



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL

Março de 2019

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. BASE CADASTRAL.....	4
3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL	6
4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA	11
5. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	16
6. BASES TÉCNICAS.....	17
7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO	21
8. RESULTADOS.....	25
9. PARECER ATUARIAL	27
10. ANEXO 1 - RELATÓRIOS	36
11. ANEXO 2 - RELATÓRIOS E GRÁFICOS DA BASE CADASTRAL	43
12. ANEXO 3 - RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS	56
13. ANEXO 4 - BASE DE DADOS	59
14. ANEXO 5 - DADOS ADICIONAIS.....	65

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **Conde Consultoria**, e que identifica o custo do **Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL**, gerido pelo **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Servidor, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SEPREM**. Desta forma, colocamos cada Servidor à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

A avaliação consistiu nos cálculos atuariais do Plano de Previdência Municipal, de acordo com a Lei Municipal nº 3.411 de 08/07/2005, que dispõe sobre o Plano de Previdência Municipal.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de janeiro a março de 2019 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2018.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

2. BASE CADASTRAL

Os dados cadastrais fornecidos pelo **SEPREM**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de novembro de 2018.

As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

I - Verificação de inconsistências, através do isolamento da informação - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas isoladamente, considerando:

- Validação pela existência ou não de determinada informação;
- Validação de campos codificados;
- Validação de datas, em comparação com a data-base do cadastro;
- Validação através de limites mínimos e máximos.

II - Verificação de inconsistências por interação das informações - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas através de comparações com as demais:

- Validação através de limites mínimos e máximos definidos por outros dados do servidor;
- Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único servidor.

III - Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:

- Validação por meio de processo comparativo entre informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

Identificação das Inconsistências da Base Cadastral

A seguir apresentamos os quadros com as inconsistências da Base Cadastral, sendo que o formato dos arquivos solicitados para elaboração da base de dados encontra-se no item “Anexos” deste relatório.

Quadro de Inconsistências da Base Cadastral

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Totalização das Consistências de Informações dos Segurados Ativos
Cadastro de: 11/2018

Informações Adicionais	
Total de Remuneração de Contribuição dos Ativos:	R\$ 5.559.004,00
Média de Remuneração de Contribuição dos Ativos:	R\$ 3.348,80
Total de Remuneração dos Ativos:	R\$ 6.611.065,00
Média de Remuneração dos Ativos:	R\$ 3.982,57
Total de Segurados:	1.660

RESUMO	
Confirmar data de nascimento	9
Participante com idade de admissão >60 anos	1

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Totalização das Consistências de Informações dos Segurados Inativos
Cadastro de: 11/2018

Informações Adicionais	
Total de Benefícios dos Segurados:	R\$ 3.283.352,00
Média de Benefícios dos Segurados:	R\$ 3.791,40
Total de Segurados:	866

RESUMO	
Valor do benefício na entidade não informado ou inválido	18
Confirmar data de nascimento	3
Data de admissão não informada	204
Data de início de benefício não informada	204
Tipo de benefício não informado ou inválido	19

3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL

Neste Capítulo apresentamos os Quadros Estatísticos dos Servidores Ativos e Inativos e Pensionistas, contemplando algumas características como quantidade, salário médio e idade média.

ENTES E SEGURADOS QUE PARTICIPAM DO SEPREM

Entes

São Entes do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal, a Prefeitura Municipal de Jaboticabal, o SAAEJ, o SEPREM, o Pronto Socorro Municipal e a Câmara Municipal.

Segurados

São segurados obrigatórios do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal os Funcionários Públicos Municipais regidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos de Jaboticabal.

Incluem-se entre os funcionários estatutários os das Autarquias e Fundações ou os cedidos para outros órgãos, com ônus para a Prefeitura Municipal de Jaboticabal e os seus respectivos dependentes, inclusive os Aposentados pelos cofres municipais, excluídos o Prefeito e o Vice-Prefeito, o Presidente da Câmara Municipal e os Vereadores.

Os Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas constantes nos cadastros estão assim distribuídos:

Quadro Estatístico dos Servidores Ativos

SERVIDORES ATIVOS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA SALARIAL	MÉDIAS	
			SALÁRIO	IDADE
MASCULINO	718	2.956.146,00	4.117,19	48
FEMININO	942	3.654.919,00	3.879,96	45
TOTAL	1.660	6.611.065,00	3.982,57	46

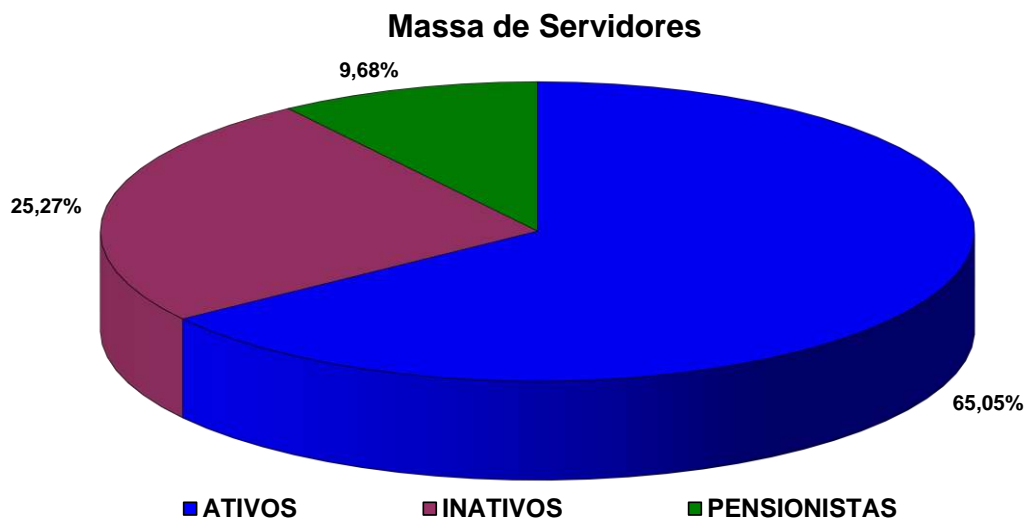
Quadro Estatístico dos Servidores Inativos

SERVIDORES INATIVOS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	289	1.095.501,23	3.790,66	71
FEMININO	356	1.599.381,84	4.492,65	67
TOTAL	645	2.694.883,07	4.178,11	69

Quadro Estatístico dos Pensionistas

PENSIONISTAS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	42	114.240,41	2.720,01	51
FEMININO	205	559.465,99	2.729,10	68
TOTAL	247	673.706,40	2.727,56	65

Considerando o total de Servidores no Regime de Previdência, 65,05% são Ativos, cuja Folha Salarial Mensal é de R\$6.611.065 e o Salário Médio Mensal é de R\$3.982,57. Os inativos representam 25,27%, cujo o valor do Benefício Total Mensal é de R\$2.694.883,07 e o Benefício Médio é de R\$3.021,17 e 9,68% são Pensionistas com Folha de Benefícios de R\$673.706,40 e Benefício Médio de R\$2.727,56.



Nos quadros abaixo demonstramos a distribuição dos Inativos conforme o Benefício recebido, ou seja, 70,52% recebem Aposentadoria por Tempo de Contribuição no valor médio de R\$4.214,29; 1,12% recebem o Benefício de Aposentadoria por Idade, cujo valor médio é de R\$1.592,81, 0,67% recebem Aposentadoria por Invalidez, no valor médio de R\$4.694,17 e 27,69% recebem Benefício de Pensão com cujo valor médio é de R\$ 2.727,56.

SERVIDORES INATIVOS				
BENEFÍCIOS	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
APOSENTADORIA TEMPO DE CONTR.	629	2.650.789,96	4.214,29	69
APOSENTADORIA POR IDADE	10	15.928,09	1.592,81	65
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	6	28.165,02	4.694,17	35
PENSIONISTAS	247	673.706,40	2.727,56	65

A seguir, detalhamos os perfis dos Inativos por sexo:

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos de Aposentadoria por Tempo de Contribuição

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR TEMPO CONTR.				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	282	1.065.151,88	3.777,13	71
FEMININO	347	1.585.638,08	4.569,56	67
TOTAL	629	2.650.789,96	4.214,29	69

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos de Aposentadoria por Idade

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR IDADE				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	3	5.848,07	1.949,36	69
FEMININO	7	10.080,02	1.440,00	64
TOTAL	10	15.928,09	1.592,81	65

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos de Aposentadoria por Invalidez

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	4	24.501,28	6.125,32	52
FEMININO	2	3.663,74	1.831,87	52
TOTAL	6	28.165,02	4.694,17	52

Comparando nos quadros abaixo, o Cadastro atual com o ano anterior:

Quadro Estatístico Comparativo (2018 - 2017)

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA SALARIAL / BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
					SALARIAL / BENEFÍCIOS		IDADE	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
ATIVOS	1.660	1.672	6.611.065	6.555.614	3.982,57	3.920,82	46	46
INATIVOS	645	623	2.694.883	2.425.852	4.178,11	3.893,82	70	69
PENSIONISTAS	247	213	673.706	630.887	2.727,56	2.961,91	65	68

Quadro Estatístico Comparativo dos Ativos (2018 - 2017)

SERVIDORES ATIVOS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA SALARIAL		MÉDIAS			
					SALÁRIO		IDADE	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
MASCULINO	718	729	2.956.146	2.894.022	4.117,19	3.969,85	48	48
FEMININO	942	943	3.654.919	3.661.592	3.879,96	3.882,92	45	44
TOTAL	1.660	1.672	6.611.065	6.555.614	3.982,57	3.920,82	46	46

Quadro Estatístico Comparativo dos Inativos (2018 - 2017)

SERVIDORES INATIVOS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
					BEN.		IDADE	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
MASCULINO	452	456	1.095.501	1.044.273	2.423,68	2.290,07	71	70
FEMININO	193	167	1.599.382	1.381.579	8.286,95	8.272,93	67	67
TOTAL	645	623	2.694.883	2.425.852	4.178,11	3.893,82	70	69

Quadro Estatístico Comparativo dos Pensionistas (2018 - 2017)

PENSIONISTAS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
					BEN.		IDADE	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
MASCULINO	42	25	114.240	80.206	2.720,01	3.208,23	51	60
FEMININO	205	188	559.466	550.681	2.729,10	2.929,15	68	69
TOTAL	247	213	673.706	630.887	2.727,56	2.961,91	65	68

4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA

PLANO DE BENEFÍCIOS

Cabe salientar que esta avaliação foi processada entre os meses de janeiro a março de 2019, nesta oportunidade, o “Plano de Benefícios” constou com as seguintes características:

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

Será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Para o Servidor do sexo masculino serão exigidos 60 anos de idade e 35 anos de contribuição e para o sexo feminino, 55 anos de idade e 30 anos de contribuição, com proventos integrais.

Os benefícios especiais também poderão existir, é o caso do Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental ou Médio que, quando comparado com os demais servidores, terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição.

O benefício é calculado considerando-se ao segurado em valor correspondente a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor, correspondente a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, limitado a 100% (cem por cento) do último salário de contribuição.

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE OU COMPULSÓRIA**

Exigência de idade de 65 anos para o Servidor do sexo masculino e 60 anos para o de sexo feminino. A aposentadoria compulsória exige idade de 75 anos para ambos os sexos.

Em caso de Aposentadoria Voluntária por Idade, será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria. Prevalecerão as regras existentes no plano vigente:

Benefício = Salário de contribuição (*) x $\frac{TS}{30}$ ou

Salário de contribuição (*) x $\frac{TS}{35}$,

Respectivamente, para o sexo feminino ou masculino.

(*) O cálculo dos proventos, terá por base a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor, correspondente a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, limitado a 100% (cem por cento) do último salário de contribuição, aplicando-se, então, a proporcionalidade disposta anteriormente.

• **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Os proventos serão proporcionais ao tempo de serviço, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável. Sendo comprovada por serviço médico próprio do Município, a reabilitação ou recuperação do segurado aposentado por invalidez, será suspensa o pagamento do benefício.

• **PENSÃO POR MORTE**

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou 100% do provento do Inativo até o teto do Regime Geral de Previdência Social, adicionando-se o valor equivalente a 70% da parcela excedente ao mesmo teto.

• **TRANSIÇÃO**

Este Plano de Benefícios prevê uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

Para a percepção dos proventos haverá um limite de idade de 53 anos para o sexo masculino e 48 anos para o feminino, tiver 5 anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria e ainda, um tempo de contribuição equivalente a 20% a mais do tempo que faltar para o Servidor se aposentar.

⇒ Sexo masculino

- Integral $35 + (35 - TS) \times 0,20$

⇒ Sexo feminino

- Integral $30 + (30 - TS) \times 0,20$

Os membros do Tribunal de Contas terão o tempo de serviço exercido, acrescido de 17%.

O Professor (magistério) também terá o acréscimo de 17% ao tempo de serviço já exercido, se do sexo masculino e 20% se do sexo feminino.

• **BENEFÍCIO INTEGRAL**

O servidor poderá optar pelo benefício que corresponde à totalidade da remuneração em que se der a aposentadoria (proventos integrais) caso tenha ingressado no Serviço Público anteriormente a 31/12/2003, data da publicação da Emenda Constitucional nº 41.

Para tanto, o servidor deverá cumprir concomitantemente com a idade de 60 anos para o sexo masculino e 55 anos para o sexo feminino, 35 anos de tempo de contribuição para o sexo masculino ou 30 anos para o sexo feminino, 20 anos de efetivo exercício no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo anterior à aposentadoria.

Caso venha a se aposentar de acordo com as regras impostas a ele, este servidor fará jus à revisão de seus proventos sempre que se modificar a remuneração dos servidores de mesma carreira em atividade.

• **AUXÍLIO-DOENÇA**

Será concedido ao segurado que venha ficar incapacitado para o trabalho por prazo superior a 30 dias e será pago durante o período em que permanecer incapaz, ou será transformado em aposentadoria por invalidez, a critério do serviço médico próprio do Município, podendo o **SEPREM** designar junta própria. O benefício será calculado de forma a 100% (cem por cento) do valor do salário de contribuição do segurado, garantida durante o prazo indicado no laudo médico-pericial.

• **AUXÍLIO-RECLUSÃO**

Aos dependentes do segurado detento ou recluso, que não esteja em gozo de aposentadoria ou auxílio-doença, e, que percebia remuneração igual ou inferior ao valor estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social, será pago, mensalmente, enquanto perdurar esta situação, o auxílio-reclusão.

• **SALÁRIO MATERNIDADE**

O salário maternidade é devido, independentemente de carência, à segurada, servidora pública efetiva, durante 120 (cento e vinte) dias, com início entre vinte e oito dias antes do parto e a data de ocorrência deste, consistente numa renda mensal igual aos vencimentos da segurada, deduzida a contribuição mensal prevista.

À segurada servidora pública que tenha recebido salário maternidade será pago o Abono Anual proporcional ao período de duração do pagamento daquele benefício.

O salário-maternidade será concedido à segurada que adotar criança com até 1 (um) ano de idade, mediante apresentação de documentos comprobatório da adoção ou da guarda judicial para fins de adoção, e terá início na data da entrada do requerimento.

• **ABONO ANUAL**

Ao segurado ou dependente em gozo de benefício de prestação continuada será concedido o Abono Anual, no mês de dezembro de cada ano, que consiste em uma única parcela, equivalente ao valor recebido a título de benefício no mês de dezembro. Será observada a proporcionalidade de 1/12 (um doze avos) do abono para cada mês de benefício efetivamente recebido, considerando-se como mês completo o período igual ou superior a 15 dias.

• **RECOMPOSIÇÃO SALARIAL E DE BENEFÍCIOS**

Para esta avaliação os salários e benefícios não foram recompostos tendo em vista que os dados cadastrais estão posicionados na mesma data da avaliação atuarial.

• **SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO – SC**

Para as aposentadorias por Tempo de Serviço/Tempo de Contribuição, Especial, Professor ou Idade, foi utilizado o SC projetado à época da aposentadoria.

O SC projetado corresponde a 100% do salário projetado do segurado com crescimento salarial exponencial em função do tempo a decorrer até a época da aposentadoria.

O SC para os demais benefícios corresponde a 100% do salário atual do segurado.

• **BASE LEGAL UTILIZADA**

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à legislação federal:

- Emenda Constitucional N° 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;
- Emenda Constitucional N° 41, de 19/12/1998, publicada em 31/12/2003;
- Lei N° 9.717, de 27/9/1998;
- Lei N° 10.887, de 18/6/2004;

-
- Portaria MPAS 4.992, de 05/02/1999;
 - Portaria MPAS 403, de 10/12/2008.
 - Outras Disposições.

Utilizou-se, ainda, a seguinte Legislação Municipal:

- Lei N° 3.411, de 8/7/2005;
- Lei N° 4.743, DE 28/12/2015;
- Lei N° 4.744, DE 28/12/2015.

5. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Para efeito desta avaliação consideramos o percentual de 2,00% sobre a Folha dos Servidores Ativos e Inativos para dar cobertura às Despesas Administrativas.

As despesas aqui consideradas são aquelas informadas pelo **SEPREM** com base em seu último orçamento, desta forma, elas podem sofrer mudanças ao longo do ano de 2019. Caso isso ocorra, deverá existir compensação futura.

Recomenda-se a instituição de um fundo administrativo para absorver as sobras ou as insuficiências dessa conta, mantendo-a equilibrada.

6. BASES TÉCNICAS

6.1 TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2018	2017
Tábua Geral	AT2000 M/F	AT2000 M/F
Tábua Geral Anuidade de Pensão	AT2000 M/F	AT2000 M/F
Tábua - Risco Morte / Capitalização	AT2000 M/F	AT2000 M/F
Entrada de Invalidez	TASA	TASA
Tábua de Inválidos	MI85 M/F	MI85
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT2000 M/F, TASA e MI85 M/F - Método Hamza.	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT2000 M/F, TASA e MI85 - Método Hamza.

6.2 VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	2018	2017
Taxa de Juros	5,75%	5,75%
Taxa de Rotatividade	0%	0%
Taxa de Crescimento Salarial	1%	1%
Taxa de Crescimento de Benefícios)	0%	0%
Capacidade Salarial	98%	98%
Capacidade de Benefícios	98%	98%
Índice do Plano	IPCA- IBGE	IPCA- IBGE

(*) Para os atuais servidores inativos e servidores inativos futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1% a.a..

E para os servidores inativos futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0% a.a..

a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da

PREFEITURA DE JABOTICABAL;

b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores;

c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

6.3 ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão da “**Conde Consultoria – Jaboticabal**”, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

6.4 OUTRAS CONSIDERAÇÕES

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio Doença, Auxílio-Reclusão, Salário Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

6.5 TERMOS TÉCNICOS

Tábua Biométrica: é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos servidores, ou que mede a probabilidade de um servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

Idades Alcançadas

Tábuas IBGE 2017, AT-2000 suav. 10%, BR-EMS 2015 sobre E AT - 2000 Básica.

Idades	Idades Alcançadas							
	IBGE 2017		AT - 2000 suav. 10%		BR-EMS sb. 2015		AT - 2000 Básica	
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.
30	76	81	82	86	83	88	81	85
40	77	82	83	86	83	88	82	85
50	78	83	83	87	84	89	82	86
55	79	83	84	87	84	89	83	86
60	80	84	85	87	85	89	84	87
65	82	85	85	88	86	90	85	87
70	84	86	87	89	87	91	86	88
75	86	88	88	90	88	92	87	89
80	89	90	90	91	90	93	90	91

Taxa de Juros: todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses

capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

Taxa de Rotatividade: é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios consequentemente sobrarão recursos, já que não existe o resgate de contribuição.

Em nosso ponto de vista a rotatividade nos Regimes Próprios de Previdência não existe, ou seja, ela é igual a zero. Essa afirmação se baseia no fato de existir a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência, onde, os recursos que sobram em consequência de desligamentos de servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

Entrada de Gerações Futuras: os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante a remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por “menos ou por mais de um servidor”.

Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer para o Plano, mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e essas hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.

Taxa de Crescimento Salarial: é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

Capacidade Salarial e de Benefício: esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre “achatamentos” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

Compensação Financeira entre Regimes de Previdência: é comum a transferência de segurados de um Regime de Previdência para outro, no entanto, apenas as transferências de Servidores entre os Regimes Próprios e o Regime Geral foram, até o momento, normatizadas.

A Lei 9.796, de 05/05/1999, dispõe sobre essas transferências, motivo pelo qual nos cálculos atuariais se leva em consideração os servidores que se desligam desse regime e migram para o Regime Geral e vice-versa, de tal sorte que parte dos benefícios que esses servidores irão receber serão custeados por um Regime ou outro, na proporção do tempo de contribuição para os respectivos Regimes de Previdência.

7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O Regime Financeiro aplicado na avaliação dos Benefícios é o de Capitalização. O Benefício de Aposentadoria dos Participantes Ativos tem características de Benefício Definido.

Adotamos o Método de Capitalização por Idade de Entrada para os benefícios avaliados no Regime Financeiro de Capitalização, idade essa na data de sua filiação ao Plano.

O período total para a constituição das Reservas Matemáticas, a cada um dos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, corresponderá ao número de anos entre a idade de entrada no plano e a idade do Participante na data de aquisição do benefício.

Assim, as reservas matemáticas de benefícios a conceder corresponderão, retrospectivamente, aos anos decorridos entre a idade de entrada e a idade do Participante na data da avaliação.

As Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos corresponderão, prospectivamente, ao valor atual dos benefícios em manutenção na data da avaliação.

Os demais benefícios do plano, bem como as despesas administrativas, foram avaliados pelo Regime de Repartição Simples Anual. Este regime pressupõe o equilíbrio anual entre as receitas de contribuições e as despesas de cobertura desses benefícios.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

- VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS

Representa o valor atual, atuarialmente calculado dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização, e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS

Representa o valor atual das contribuições atuariais futuras, relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, correspondente aos Servidores que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS

Representa o valor atual, atuarialmente calculados dos Salários de Contribuição futuros, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER

Representa a diferença entre os valores atuais dos benefícios futuros e das contribuições futuras do Plano, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios vitalícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Representa o valor atual dos benefícios futuros, correspondente aos Servidores e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS

Representa o valor anual dos salários dos Servidores, relativos àqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- COMPROMISSOS ANUAIS

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples. O custo total do Plano é a soma dos custos normal e especial, assim definidos:

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITALIZAÇÃO

Quociente do valor total das contribuições futuras pelo valor atual dos salários futuros, correspondente aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Para as projeções a massa de Servidores, inicialmente, foi dividida em:

⇒ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;

⇒ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantêm vínculo com a Prefeitura ou Autarquias.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” irão identificar dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ q_x ” para estimar a quantidade de óbitos no período estudado e “ q_x^i ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e vão formar o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o “ q_x ”.

⇒ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos:** estes serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.

⇒ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos:** estes serão identificados atuarialmente através de aplicação do fator “ p_x^{ai} ”.

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas dos Ativos Atuais:** grupo que será identificado através de aplicação do fator “ q_x^{aa} ”.

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos** e do “ q_x^i ”, respectivamente.

8. RESULTADOS

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

Nos resultados abaixo, partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

a) Custos por Tipo de Benefício*

Descrição - Custos	31/12/2018
Aposentadoria dos Ativos	22,04%
Aposentadoria Por Invalidez	0,53%
Pensão	3,53%
Auxílios	0,15%
Despesas Administrativas	0,14%
Subtotal	26,40%
Déficit/ Finan. 4.743 e 4.744	50,21%
Contr. Incorporada à Reserva Mat.	12,60%
Total	89,21%

* Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros

b) Custo Especial – Financiamento da Insuficiência

Conforme Lei Nº 4.744, de 28 de dezembro de 2015 a qual revogou as Leis Municipais nº 3.543, de 11 de outubro de 2006, nº 4.287, de 29 de dezembro de 2.011 e nº 4.383, de 17 de dezembro de 2012.

Categorias de Servidores	TOTAIS
Financiamento (Lei 4.744)	49,23%
Financiamento (Lei 4.743)	0,98%
Subtotal Financiamento	50,21%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

a) Resumo do Plano de Custeio Considerado na Avaliação

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS *	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS **
26,00%	13,00%	13,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos Atuais e Futuros

** Sobre Parcela Acima do Teto Regime Geral de Previdência Social

Além das contribuições citadas anteriormente, o Ente Contribuem com 26,40% da Folha Anual dos Servidores Ativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 35 anos.

b) Reservas Matemáticas Consideradas na Avaliação

Discriminação	Valor
Plano Capitalizado	616.035.270,44
Provisões de Benefícios Concedidos	470.236.740,03
Aposent./Pensões/Outros Benefícios do Plano	526.002.909,84
Contribuições do Ente	0,00
Contribuições do Inativo	(10.348.203,82)
Contribuições do Pensionista	(2.172.991,22)
Compensação Previdenciária	(43.244.974,77)
Parcelamento de Débitos Previdenciários	0,00
Provisões de Benefícios a Conceder	145.798.530,41
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano (*)	516.247.612,91
Contribuições do Ente	(210.858.136,70)
Contribuições do Ativo	(114.952.103,94)
Compensação Previdenciária	(44.638.841,86)
Parcelamento de Débitos Previdenciários	0,00

(*) Valor Líquido das Contribuições dos Inativos e Pensionistas

c) Situação Financeira

Verificamos o valor total das Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios apuradas pela presente Avaliação Atuarial, posicionadas em 31/12/2018, é de R\$616.035.270,44. Na composição deste valor temos R\$470.236.740,03 alocados em Benefícios Concedidos e R\$145.798.530,41 em Benefícios a Conceder.

Considerando que o valor do Patrimônio Líquido de R\$64.198.265, alocado ao Plano de Benefícios, mais os financiamentos de R\$407.205.102, são insuficientes para cobrir as Reservas Matemáticas de R\$616.035.270, gerando uma Insuficiência Técnica no valor de R\$146.991.446.

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	CONDE TOTAL
Reserva Matemática + Compensação Previd.	(616.035.270)
Auxílios e Despesas Adm. (Repartição Simples)	(2.359.543)
Patrimônio do Plano	64.198.265
Financiamentos	407.205.102
Déficit	(146.991.446)

Logo o Plano tem um déficit de R\$146.991.446, obrigando o Município a rever a Legislação municipal LEI Nº 4.744, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2015 que trata o financiamento do déficit e o custeio do Plano de Benefícios Previdenciário.

d) Nota Técnica com a Proibição da Geração Futura

A Conde Consultoria Atuarial não utilizou a hipótese de Geração Futura, logo, o princípio que na saída de participantes, novos entrarão, dando continuidade a massa de segurados ao Plano de Previdência do Município não existe, mas em nosso ponto de vista a metodologia é válida, pois provavelmente haverá reposição dos segurados que sairão.

A não utilização se deu por conta do Órgão Fiscalizador emitiu a Nota Técnica Nº 12/2016/CGACI/DRPSP/SPPSMF de 21 de novembro de 2016, proibido o uso da Geração Futura, quando essas veem se demonstra atuarialmente superavitária ao comparar com a massa de Participantes Atual.

Valores em R\$1,00			
RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	GER. ATUAL	GER. FUTURA	CONDE TOTAL
Valor Atual das Remunerações Futuras	810.992.833	0	810.992.833
Reserva Matemática de Benefício Concedido	470.236.740	0	470.236.740
Valor Atual dos Benefícios Concedidos	526.002.910	0	526.002.910
(-) VACF - Ente	0	0	0
(-) VACF Aposentados e Pensionistas	12.521.195	0	12.521.195
(-) Compensação Previdenciária	43.244.975	0	43.244.975
Reserva Matemática de Benefício a Conceder	145.798.530	0	145.798.530
Valor Atual dos Benefícios Futuros	516.247.613	0	516.247.613
(-) VACF - Ente	210.858.137	0	210.858.137
(-) VACF Ativos	114.952.104	0	114.952.104
(-) Compensação Previdenciária	44.638.842	0	44.638.842
Reserva Matemática Total	616.035.270	0	616.035.270
Patrimônio do Plano	64.198.265	0	64.198.265
Financiamentos	407.205.102	0	407.205.102
Auxílios e Despesas Adm. (Repartição Simples)	2.359.543	0	2.359.543
Déficit/ Superávit Atuarial	(146.991.446)	0	(146.991.446)

9. PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas adotadas pela **Conde Consultoria**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SEPREM**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **Conde Consultoria**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante.

INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de novembro/2018, contempla todos os Segurados do Plano, tendo sido previamente submetido a processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Comparação dos Cadastros de 2018 e 2017:

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
					BENEFÍCIOS		IDADE	
	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017
ATIVOS	1.660	1.672	6.611.065	6.555.614	3.982,57	3.920,82	46	46
INATIVOS	645	623	2.694.883	2.425.852	4.178,11	3.893,82	70	69
PENSIONISTAS	247	213	673.706	630.887	2.727,56	2.961,91	65	68

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que o cadastro é de novembro/2018, os últimos reajustes de salário e de benefício foram em março retroativo a fevereiro/2018, além do reajuste de outubro de 2018, também retroativo e os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2018, os salários, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo tiveram um acréscimo de 2,8% referentes à variação acumulada do INPC-IBGE de março/2018 a novembro/2018.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraindo desses todo e qualquer efeito da inflação.

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios do **SEPREM** está estruturado na modalidade “Benefício Definido”.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Consideramos como hipótese para a confecção do cenário que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, assim, eles aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Vale salientar que a legislação vigente não entra no mérito do método atuarial e do regime financeiro a ser adotado nas avaliações atuariais, não obstante, em nosso ponto de vista, o método agregado e o regime financeiro de capitalização são os mais apropriados, motivo pelo qual foram por nós adotados.

Os resultados apurados pela Avaliação Atuarial por nós processada foram os seguintes:

a) Custos por Tipo de Benefício

Descrição - Custos	31/12/2018
Aposentadoria dos Ativos	22,04%
Aposentadoria Por Invalidez	0,53%
Pensão	3,53%
Auxílios	0,15%
Despesas Administrativas	0,14%
Subtotal	26,40%
Déficit/ Finan. 4.743 e 4.744	50,21%
Contr. Incorporada à Reserva Mat.	12,60%
Total	89,21%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais

b) Custo Especial – Financiamento da Insuficiência

Conforme Lei Nº 4.744, de 28 de dezembro de 2015 a qual revogou as Leis Municipais nº 3.543, de 11 de outubro de 2006, nº 4.287, de 29 de dezembro de 2.011 e nº 4.383, de 17 de dezembro de 2012.

Categorias de Servidores	TOTAIS
Financiamento (Lei 4.744)	49,23%
Financiamento (Lei 4.743)	0,98%
Subtotal Financiamento	50,21%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

c) Reservas Matemáticas Consideradas na Avaliação

Discriminação	Valor
Plano Capitalizado	616.035.270,44
Provisões de Benefícios Concedidos	470.236.740,03
Aposent./Pensões/Outros Benefícios do Plano	526.002.909,84
Contribuições do Ente	0,00
Contribuições do Inativo	(10.348.203,82)
Contribuições do Pensionista	(2.172.991,22)
Compensação Previdenciária	(43.244.974,77)
Parcelamento de Débitos Previdenciários	0,00
Provisões de Benefícios a Conceder	145.798.530,41
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano (*)	516.247.612,91
Contribuições do Ente	(210.858.136,70)
Contribuições do Ativo	(114.952.103,94)
Compensação Previdenciária	(44.638.841,86)
Parcelamento de Débitos Previdenciários	0,00

(*) Valor Líquido das Contribuições dos Inativos e Pensionistas

Plano de Amortização	(407.205.101,68)
Outros Créditos	0,00
Financiamento Diversos	(407.205.101,68)

➤ **Plano de Custeio**

Tendo em vista a legislação municipal, o Plano de Custeio adotado pelo **SEPREM**, no exercício anterior, constou com as seguintes alíquotas:

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS *	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS **
26,00%	13,00%	13,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos Atuais e Futuros

** Sobre Parcela Acima do Teto Regime Geral de Previdência Social

Além das contribuições citadas anteriormente, o Ente Contribuem com 26,40% da Folha Anual dos Servidores Ativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 35 anos.

Categorias de Servidores	TOTAIS
Contribuições dos Entes	26,00%
Contrib. dos Servidores	13,00%
Subtotal	39,00%
Financiamento (Lei 4.744)	49,23%
Financiamento (Lei 4.743)	0,98%
Subtotal Financiamento	50,21%
Custeio Total	89,21%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais

➤ **Situação do Ativo Previdenciário**

Conforme informação do **SEPREM**, o Ativo Previdencial do Plano de Benefícios de 31/12/2018 é de R\$64.198.265,28.

➤ **Hipóteses Atuariais**

As premissas Atuariais utilizadas nas avaliações atuariais de 2018 e 2017 são as seguintes:

TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2018	2017
Tábua Geral	AT2000 M/F	AT2000 M/F
Tábua Geral Anuidade de Pensão	AT2000 M/F	AT2000 M/F
Tábua - Risco Morte / Capitalização	AT2000 M/F	AT2000 M/F
Entrada de Invalidez	TASA	TASA
Tábua de Inválidos	MI85 M/F	MI85
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT2000 M/F, TASA e MI85 M/F - Método Hamza.	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT2000 M/F, TASA e MI85 - Método Hamza.

VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	2018	2017
Taxa de Juros	5,75%	5,75%
Taxa de Rotatividade	0%	0%
Taxa de Crescimento Salarial	1%	1%
Taxa de Crescimento de Benefícios)	0%	0%
Capacidade Salarial	98%	98%
Capacidade de Benefícios	98%	98%
Índice do Plano	IPCA- IBGE	IPCA- IBGE

(*) Para os atuais servidores inativos e servidores inativos futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1% a.a.. E para os servidores inativos futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0% a.a..

Crescimento da Massa de Servidores

Não foi utilizado a reposição.

Anuidades de Pensão

Utilizou-se a Família Padrão da Conde Consultoria - **Jaboticabal**, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

Outras Considerações

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

➤ **Situação Financeira**

Considerando que o valor do Patrimônio Líquido de R\$64.198.265, alocado ao Plano de Benefícios, mais os financiamentos de R\$407.205.102, são insuficientes para cobrir as Reservas Matemáticas de R\$616.035.270, gerando uma Insuficiência Técnica no valor de R\$146.991.446.

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	CONDE TOTAL
Reserva Matemática + Compensação Previd.	(616.035.270)
Auxílios e Despesas Adm. (Repartição Simples)	(2.359.543)
Patrimônio do Plano	64.198.265
Financiamentos	407.205.102
Déficit	(146.991.446)

Logo o Plano tem um déficit de R\$146.991.446, obrigando o Município a rever a Legislação municipal LEI Nº 4.744, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2015 que trata o financiamento do déficit e o custeio do Plano de Benefícios Previdenciário.

➤ **Nota Técnica com a Proibição da Geração Futura**

A Conde Consultoria Atuarial não utilizou a hipótese de Geração Futura, logo, o princípio que na saída de participantes, novos entrarão, dando continuidade a massa de segurados ao Plano de Previdência do Município não existe, mas em nosso ponto de vista a metodologia é válida, pois provavelmente haverá reposição dos segurados que sairão.

A não utilização se deu por conta do Órgão Fiscalizador emitiu a Nota Técnica Nº 12/2016/CGACI/DRPSP/SPPSMF de 21 de novembro de 2016, proibido o uso da Geração Futura, quando essas veem se demonstra atuarialmente superavitária ao comparar com a massa de Participantes Atual.

Valores em R\$1,00

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	GER. ATUAL	GER. FUTURA	CONDE TOTAL
Valor Atual das Remunerações Futuras	810.992.833	0	810.992.833
Reserva Matemática de Benefício Concedido	470.236.740	0	470.236.740
Valor Atual dos Benefícios Concedidos	526.002.910	0	526.002.910
(-) VACF - Ente	0	0	0
(-) VACF Aposentados e Pensionistas	12.521.195	0	12.521.195
(-) Compensação Previdenciária	43.244.975	0	43.244.975
Reserva Matemática de Benefício a Conceder	145.798.530	0	145.798.530
Valor Atual dos Benefícios Futuros	516.247.613	0	516.247.613
(-) VACF - Ente	210.858.137	0	210.858.137
(-) VACF Ativos	114.952.104	0	114.952.104
(-) Compensação Previdenciária	44.638.842	0	44.638.842
Reserva Matemática Total	616.035.270	0	616.035.270
Patrimônio do Plano	64.198.265	0	64.198.265
Financiamentos	407.205.102	0	407.205.102
Auxílios e Despesas Adm. (Repartição Simples)	2.359.543	0	2.359.543
Déficit/ Superávit Atuarial	(146.991.446)	0	(146.991.446)

CONCLUSÃO

O confronto dos custos do plano de benefícios com o plano de custeio praticado mostra que as contribuições aportadas atualmente pela Prefeitura e pelos Servidores Ativos e Inativos, são insuficientes para cobrir os custos do plano de benefícios, conforme demonstrado.

Considerando que o valor do Patrimônio Líquido de R\$64.198.265, alocado ao Plano de Benefícios, mais os financiamentos de R\$407.205.102, são insuficientes para cobrir as Reservas Matemáticas de R\$616.035.270, e os Auxílios e Despesas Administrativas de R\$2.359.543, gerando uma Insuficiência Técnica no valor de R\$146.991.446.

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	CONDE TOTAL
Reserva Matemática + Compensação Previd.	(616.035.270)
Auxílios e Despesas Adm. (Repartição Simples)	(2.359.543)
Patrimônio do Plano	64.198.265
Financiamentos	407.205.102
Déficit	(146.991.446)

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM**, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinado com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões,

dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência Municipal poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, março de 2019.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549

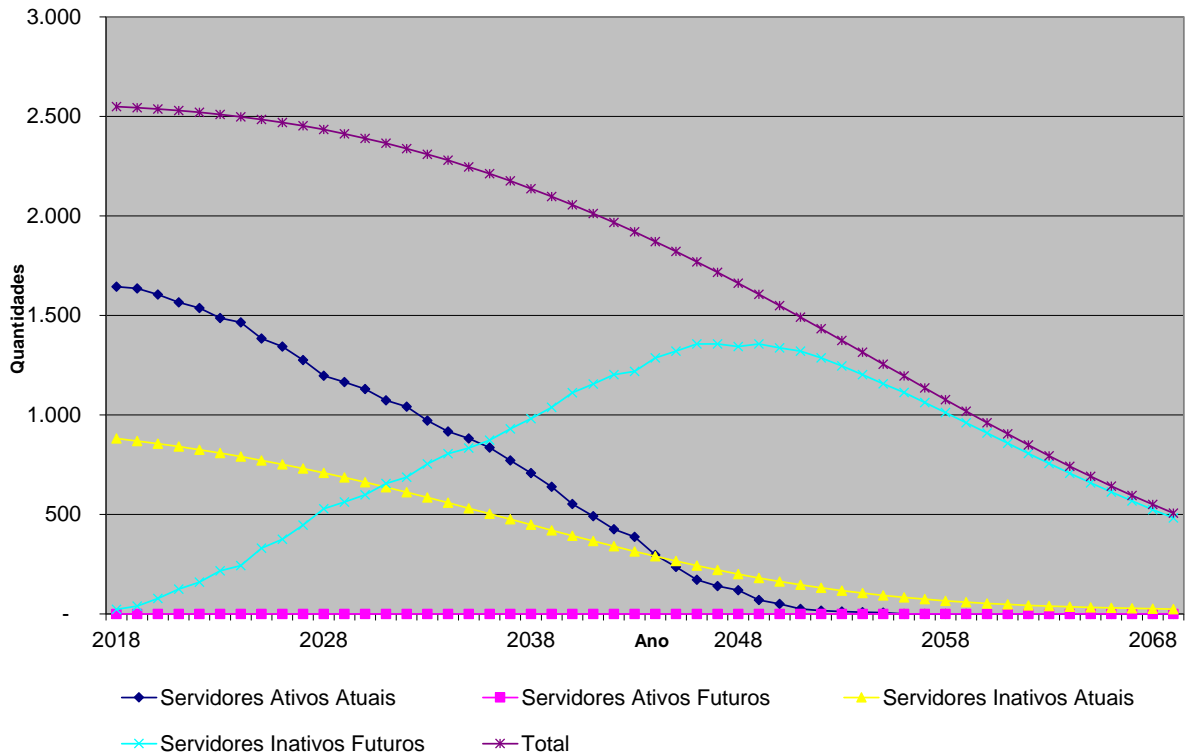
Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892

André R. Conde
Atuário MIBA 2071

10. ANEXO 1 - RELATÓRIOS

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Ativos	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Inativos	TOTAL
2018	1.645	-	1.645	881	23	904	2.549
2019	1.636	-	1.636	869	39	908	2.544
2020	1.605	-	1.605	855	77	932	2.537
2021	1.565	-	1.565	840	124	964	2.530
2022	1.537	-	1.537	825	159	984	2.521
2023	1.486	-	1.486	808	216	1.024	2.510
2024	1.465	-	1.465	790	243	1.033	2.498
2025	1.384	-	1.384	771	330	1.101	2.485
2026	1.343	-	1.343	752	375	1.126	2.469
2027	1.276	-	1.276	731	446	1.177	2.453
2028	1.197	-	1.197	709	529	1.237	2.434
2029	1.165	-	1.165	685	562	1.248	2.413
2030	1.130	-	1.130	661	599	1.260	2.390
2031	1.073	-	1.073	637	655	1.292	2.365
2032	1.041	-	1.041	611	686	1.297	2.338
2033	972	-	972	585	754	1.338	2.310
2034	917	-	917	558	805	1.363	2.280
2035	882	-	882	531	834	1.364	2.246
2036	836	-	836	503	873	1.376	2.212
2037	771	-	771	476	929	1.405	2.176
2038	708	-	708	448	981	1.429	2.137
2039	639	-	639	420	1.038	1.458	2.097
2040	552	-	552	393	1.111	1.504	2.055
2041	491	-	491	366	1.155	1.521	2.012
2042	425	-	425	340	1.202	1.541	1.967
2043	387	-	387	314	1.219	1.533	1.920
2044	296	-	296	289	1.286	1.575	1.871
2045	236	-	236	265	1.320	1.585	1.821
2046	171	-	171	242	1.356	1.599	1.769
2047	139	-	139	220	1.357	1.577	1.716
2048	119	-	119	200	1.343	1.543	1.662
2049	69	-	69	180	1.356	1.537	1.606
2050	50	-	50	162	1.337	1.499	1.549
2051	25	-	25	146	1.321	1.466	1.491
2052	16	-	16	131	1.286	1.417	1.433
2053	12	-	12	117	1.246	1.362	1.374
2054	8	-	8	104	1.202	1.306	1.314

Quantidades de Servidores

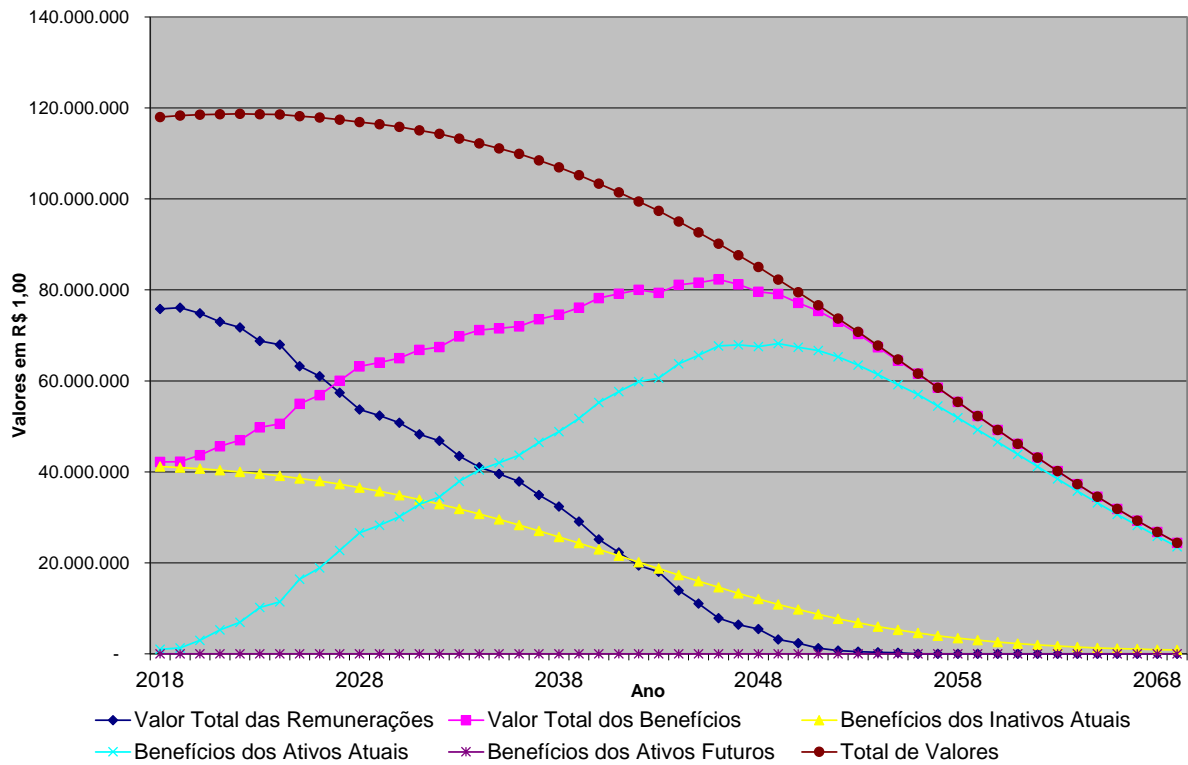


REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

em R\$

Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	Total de Valores
2018	75.790.123	41.171.832	1.015.171	-	42.187.003	117.977.126
2019	76.089.773	40.955.528	1.284.171	-	42.239.698	118.329.472
2020	74.872.282	40.692.372	2.963.521	-	43.655.893	118.528.175
2021	72.964.125	40.379.336	5.269.411	-	45.648.747	118.612.872
2022	71.720.482	40.013.231	6.949.901	-	46.963.132	118.683.613
2023	68.786.299	39.591.027	10.205.481	-	49.796.508	118.582.808
2024	67.980.426	39.109.860	11.461.184	-	50.571.044	118.551.470
2025	63.206.854	38.567.329	16.408.396	-	54.975.725	118.182.579
2026	61.019.497	37.961.292	18.922.455	-	56.883.747	117.903.243
2027	57.393.269	37.290.084	22.740.802	-	60.030.887	117.424.156
2028	53.713.895	36.552.591	26.608.297	-	63.160.888	116.874.783
2029	52.364.172	35.747.928	28.293.986	-	64.041.914	116.406.085
2030	50.815.516	34.876.311	30.129.403	-	65.005.714	115.821.230
2031	48.242.158	33.938.328	32.874.265	-	66.812.593	115.054.751
2032	46.839.862	32.935.031	34.504.303	-	67.439.334	114.279.196
2033	43.481.189	31.868.381	37.914.477	-	69.782.859	113.264.047
2034	41.052.931	30.741.048	40.411.647	-	71.152.695	112.205.626
2035	39.571.756	29.556.304	41.983.281	-	71.539.585	111.111.342
2036	37.888.467	28.318.861	43.681.365	-	72.000.226	109.888.693
2037	34.912.103	27.033.860	46.505.733	-	73.539.592	108.451.695
2038	32.364.449	25.707.464	48.842.417	-	74.549.881	106.914.330
2039	29.100.755	24.347.069	51.760.699	-	76.107.768	105.208.523
2040	25.159.399	22.960.719	55.231.626	-	78.192.345	103.351.744
2041	22.276.629	21.557.303	57.615.021	-	79.172.324	101.448.953
2042	19.430.036	20.146.335	59.855.043	-	80.001.378	99.431.414
2043	18.045.958	18.737.730	60.595.912	-	79.333.642	97.379.600
2044	13.920.309	17.341.587	63.772.806	-	81.114.393	95.034.702
2045	11.035.956	15.967.993	65.643.929	-	81.611.923	92.647.879
2046	7.853.402	14.626.752	67.658.515	-	82.285.268	90.138.670
2047	6.407.964	13.327.217	67.899.933	-	81.227.150	87.635.113
2048	5.452.594	12.078.187	67.521.267	-	79.599.454	85.052.049
2049	3.172.677	10.887.596	68.212.775	-	79.100.371	82.273.048
2050	2.363.662	9.762.423	67.369.645	-	77.132.068	79.495.731
2051	1.238.921	8.708.344	66.676.209	-	75.384.553	76.623.474
2052	709.250	7.729.573	65.279.838	-	73.009.410	73.718.661
2053	475.279	6.828.692	63.460.087	-	70.288.779	70.764.058
2054	349.722	6.006.704	61.397.265	-	67.403.970	67.753.691

Remunerações e Benefícios

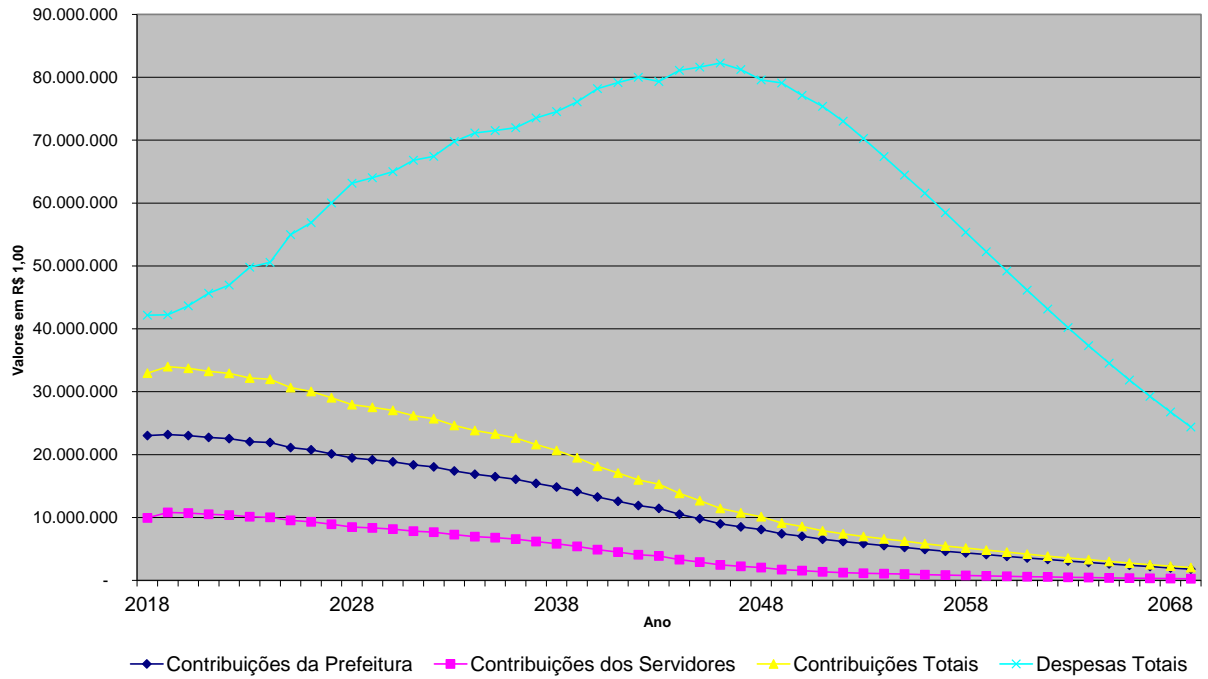


Contribuições e Despesas

em R\$

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2018	23.012.692	9.935.287	32.947.979	42.187.003
2019	23.192.849	10.799.089	33.991.938	42.239.698
2020	23.022.627	10.698.765	33.721.392	43.655.893
2021	22.729.635	10.512.008	33.241.643	45.648.747
2022	22.540.473	10.395.722	32.936.195	46.963.132
2023	22.062.553	10.110.439	32.172.993	49.796.508
2024	21.931.013	10.042.333	31.973.346	50.571.044
2025	21.128.968	9.527.963	30.656.931	54.975.725
2026	20.747.252	9.312.781	30.060.034	56.883.747
2027	20.113.199	8.913.088	29.026.287	60.030.887
2028	19.461.207	8.478.149	27.939.355	63.160.888
2029	19.187.474	8.337.785	27.525.259	64.041.914
2030	18.868.113	8.158.745	27.026.858	65.005.714
2031	18.364.363	7.839.858	26.204.221	66.812.593
2032	18.044.669	7.670.768	25.715.437	67.439.334
2033	17.385.845	7.270.505	24.656.351	69.782.859
2034	16.869.108	6.967.824	23.836.932	71.152.695
2035	16.498.199	6.777.494	23.275.693	71.539.585
2036	16.080.280	6.560.581	22.640.860	72.000.226
2037	15.432.436	6.168.635	21.601.071	73.539.592
2038	14.841.663	5.832.235	20.673.898	74.549.881
2039	14.118.682	5.396.152	19.514.834	76.107.768
2040	13.271.175	4.870.698	18.141.873	78.192.345
2041	12.588.072	4.482.232	17.070.304	79.172.324
2042	11.899.446	4.085.160	15.984.606	80.001.378
2043	11.442.434	3.870.303	15.312.737	79.333.642
2044	10.518.993	3.316.125	13.835.118	81.114.393
2045	9.791.792	2.901.364	12.693.157	81.611.923
2046	9.007.226	2.446.801	11.454.027	82.285.268
2047	8.504.651	2.223.361	10.728.012	81.227.150
2048	8.076.822	2.051.058	10.127.880	79.599.454
2049	7.422.536	1.714.783	9.137.320	79.100.371
2050	7.008.492	1.553.238	8.561.730	77.132.068
2051	6.539.677	1.352.757	7.892.434	75.384.553
2052	6.168.706	1.235.585	7.404.291	73.009.410
2053	5.845.921	1.144.431	6.990.352	70.288.779
2054	5.541.212	1.066.073	6.607.286	67.403.970

Contribuições e Despesas



Fluxo de Caixa

em R\$

Período	Contribuições do Ente	Compensação Financeira	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa	Ganhos de Mercado	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2018	91.499.253	3.398.902	9.935.287	110.383.443	42.187.003	68.196.439	68.196.439	0	110.383.443
2019	27.534.590	3.409.508	10.799.089	41.743.187	42.239.698	(496.511)	71.621.223	3.921.295	45.664.482
2020	27.218.042	3.555.834	10.698.765	41.472.641	43.655.893	(2.183.252)	73.556.192	4.118.220	45.590.862
2021	29.439.970	3.758.963	10.512.008	43.710.941	45.648.747	(1.937.806)	75.847.867	4.229.481	47.940.422
2022	29.116.623	3.893.147	10.395.722	43.405.493	46.963.132	(3.557.639)	76.651.481	4.361.252	47.766.745
2023	28.353.736	4.178.115	10.110.439	42.642.291	49.796.508	(7.154.218)	73.904.723	4.407.460	47.049.751
2024	28.144.209	4.256.102	10.042.333	42.442.644	50.571.044	(8.128.400)	70.025.845	4.249.522	46.692.166
2025	26.903.080	4.695.186	9.527.963	41.126.229	54.975.725	(13.849.496)	60.202.835	4.026.486	45.152.715
2026	34.456.820	4.882.183	9.312.781	48.651.785	56.883.747	(8.231.962)	55.432.536	3.461.663	52.113.448
2027	33.514.001	5.190.949	8.913.088	47.618.038	60.030.887	(12.412.849)	46.207.058	3.187.371	50.805.409
2028	32.557.364	5.495.594	8.478.149	46.531.106	63.160.888	(16.629.782)	32.234.182	2.656.906	49.188.012
2029	32.206.436	5.572.790	8.337.785	46.117.010	64.041.914	(17.924.903)	16.162.745	1.853.465	47.970.476
2030	31.803.785	5.656.079	8.158.745	45.618.609	65.005.714	(19.387.105)	(2.295.002)	929.358	46.547.967
2031	37.691.207	5.821.402	7.839.858	51.352.467	66.812.593	(15.460.127)	(17.755.129)	0	51.352.467
2032	40.817.772	5.866.305	7.670.768	54.354.845	67.439.334	(13.084.489)	(30.839.618)	0	54.354.845
2033	39.944.517	6.080.736	7.270.505	53.295.759	69.782.859	(16.487.100)	(47.326.718)	0	53.295.759
2034	39.313.170	6.195.346	6.967.824	52.476.340	71.152.695	(18.676.355)	(66.003.073)	0	52.476.340
2035	38.928.065	6.209.542	6.777.494	51.915.101	71.539.585	(19.624.484)	(85.627.558)	0	51.915.101
2036	50.463.269	6.229.278	6.560.581	63.253.128	72.000.226	(8.747.097)	(94.374.655)	0	63.253.128
2037	49.689.415	6.355.290	6.168.635	62.213.339	73.539.592	(11.326.253)	(105.700.908)	0	62.213.339
2038	49.027.025	6.426.906	5.832.235	61.286.166	74.549.881	(13.263.715)	(118.964.622)	0	61.286.166
2039	48.178.464	6.552.486	5.396.152	60.127.102	76.107.768	(15.980.666)	(134.945.288)	0	60.127.102
2040	47.153.712	6.729.731	4.870.698	58.754.141	78.192.345	(19.438.204)	(154.383.493)	0	58.754.141
2041	60.302.256	6.796.149	4.482.232	71.580.636	79.172.324	(7.591.688)	(161.975.181)	0	71.580.636
2042	59.562.141	6.847.636	4.085.160	70.494.938	80.001.378	(9.506.440)	(171.481.621)	0	70.494.938
2043	59.202.281	6.750.485	3.870.303	69.823.069	79.333.642	(9.510.573)	(180.992.194)	0	69.823.069
2044	58.129.612	6.899.713	3.316.125	68.345.450	81.114.393	(12.768.943)	(193.761.137)	0	68.345.450
2045	57.379.681	6.922.444	2.901.364	67.203.489	81.611.923	(14.408.434)	(208.169.571)	0	67.203.489
2046	72.375.482	6.965.342	2.446.801	81.787.625	82.285.268	(497.643)	(208.667.213)	0	81.787.625
2047	71.999.669	6.838.581	2.223.361	81.061.610	81.227.150	(165.540)	(208.832.753)	0	81.061.610
2048	71.751.273	6.659.147	2.051.058	80.461.478	79.599.454	862.023	(207.970.730)	0	80.461.478
2049	71.158.494	6.597.640	1.714.783	79.470.918	79.100.371	370.547	(207.600.183)	0	79.470.918
2050	70.948.150	6.393.940	1.553.238	78.895.328	77.132.068	1.763.259	(205.836.924)	0	78.895.328
2051	322.120	6.217.558	1.352.757	7.892.434	75.384.553	(67.492.119)	(273.329.043)	0	7.892.434
2052	184.405	5.984.301	1.235.585	7.404.291	73.009.410	(65.605.119)	(338.934.162)	0	7.404.291
2053	36.766.287	5.722.349	1.144.431	43.633.066	70.288.779	(26.655.713)	(365.589.875)	0	43.633.066
2054	90.928	5.450.285	1.066.073	6.607.286	67.403.970	(60.796.684)	(426.386.559)	0	6.607.286
2055	67.227	5.175.897	991.384	6.234.508	64.435.914	(58.201.406)	(484.587.965)	0	6.234.508
2056	0	4.918.350	895.065	5.813.415	61.585.325	(55.771.910)	(540.359.875)	0	5.813.415
2057	0	4.640.426	832.927	5.473.354	58.485.362	(53.012.008)	(593.371.883)	0	5.473.354
2058	0	4.366.272	771.436	5.137.708	55.378.684	(50.240.976)	(643.612.859)	0	5.137.708
2059	0	4.096.650	710.715	4.807.365	52.275.342	(47.467.977)	(691.080.836)	0	4.807.365
2060	0	3.832.428	652.305	4.484.733	49.197.620	(44.712.887)	(735.793.724)	0	4.484.733
2061	0	3.574.237	595.470	4.169.706	46.148.567	(41.978.861)	(777.772.584)	0	4.169.706
2062	0	3.322.934	540.984	3.863.917	43.140.606	(39.276.689)	(817.049.273)	0	3.863.917
2063	0	3.079.031	489.862	3.568.893	40.197.047	(36.628.154)	(853.677.427)	0	3.568.893
2064	0	2.842.995	441.933	3.284.928	37.312.846	(34.027.918)	(887.705.345)	0	3.284.928
2065	0	2.615.290	398.100	3.013.389	34.542.308	(31.528.919)	(919.234.264)	0	3.013.389
2066	0	2.396.293	357.062	2.753.355	31.850.648	(29.097.293)	(948.331.557)	0	2.753.355
2067	0	2.186.480	319.942	2.506.421	29.270.377	(26.763.956)	(975.095.513)	0	2.506.421
2068	0	1.986.114	285.660	2.271.774	26.781.358	(24.509.584)	(999.605.097)	0	2.271.774
2069	0	1.795.529	254.363	2.049.892	24.392.301	(22.342.409)	(1.021.947.506)	0	2.049.892
2070	0	1.614.926	225.823	1.840.749	22.112.780	(20.272.031)	(1.042.219.537)	0	1.840.749
2071	0	1.444.655	200.013	1.644.668	19.943.740	(18.299.072)	(1.060.518.609)	0	1.644.668
2072	0	1.284.823	176.474	1.461.298	17.886.523	(16.425.224)	(1.076.943.833)	0	1.461.298
2073	0	1.135.729	155.087	1.290.817	15.941.166	(14.650.350)	(1.091.594.183)	0	1.290.817
2074	0	997.569	136.005	1.133.573	14.116.647	(12.983.074)	(1.104.577.257)	0	1.133.573
2075	0	870.125	118.438	988.563	12.412.170	(11.423.607)	(1.116.000.864)	0	988.563
2076	0	753.378	102.782	856.160	10.837.453	(9.981.293)	(1.125.982.157)	0	856.160
2077	0	647.232	88.510	735.742	9.392.487	(8.656.744)	(1.134.638.901)	0	735.742
2078	0	551.412	75.510	626.921	8.067.030	(7.440.109)	(1.142.079.010)	0	626.921
2079	0	465.857	64.299	530.157	6.875.399	(6.345.242)	(1.148.424.251)	0	530.157
2080	0	389.865	54.363	444.228	5.810.462	(5.366.234)	(1.153.790.485)	0	444.228
2081	0	323.252	45.599	368.851	4.864.807	(4.495.956)	(1.158.286.442)	0	368.851
2082	0	265.125	37.629	302.754	4.031.711	(3.728.957)	(1.162.015.399)	0	302.754
2083	0	215.199	30.628	245.827	3.311.921	(3.066.094)	(1.165.081.493)	0	245.827
2084	0	172.583	24.743	197.325	2.694.131	(2.496.806)	(1.167.578.299)	0	197.325
2085	0	136.769	19.693	156.463	2.168.474	(2.012.012)	(1.169.590.311)	0	156.463
2086	0	106.999	15.471	122.470	1.728.314	(1.605.844)	(1.171.196.155)	0	122.470
2087	0	82.515	11.905	94.420	1.361.567	(1.267.147)	(1.172.463.302)	0	94.420
2088	0	62.629	8.953	71.582	1.061.011	(989.429)	(1.173.452.371)	0	71.582
2089	0	46.772	6.605	53.376	819.790	(766.414)	(1.174.219.145)	0	53.376
2090	0	34.298	4.797	39.095	629.919	(590.824)	(1.174.809.969)	0	39.095
2091	0	24.695	3.448	28.142	480.659	(452.517)	(1.175.262.486)	0	28.142
2092	0	17.362	2.399	19.761	365.444	(345.682)	(1.175.608.169)	0	19.761

11. ANEXO 2 - RELATÓRIOS E GRÁFICOS DA BASE CADASTRAL

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo

dez/2018

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Prefeitura	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
0	0	0	535	0	14	0	0
1	0	0	33	0	17	81	1
2	0	0	63	0	29	521	2
3	0	0	70	0	40	546	3
4	0	0	67	0	51	230	4
5	0	0	75	0	59	101	5
6	0	0	59	0	85	49	6
7	0	0	50	0	76	41	7
8	0	0	45	0	66	40	8
9	0	0	77	0	87	14	9
10	0	0	62	0	84	18	10
11	0	0	45	0	79	7	11
12	0	0	60	0	85	2	12
13	0	0	13	0	71	5	13
14	0	1	42	0	81	4	14
15	0	1	51	0	81	0	15
16	0	1	42	0	66	1	16
17	0	2	42	0	80	0	17
18	0	9	36	0	57	0	18
19	0	12	10	0	56	0	19
20	0	30	30	0	48	0	20
21	1	37	29	0	40	0	21
22	1	49	19	0	48	0	22
23	0	55	21	0	41	0	23
24	4	78	21	0	22	0	24
25	6	71	0	0	19	0	25
26	4	71	13	0	28	0	26
27	13	78	13	0	24	0	27
28	14	85	14	0	16	0	28
29	22	89	7	0	23	0	29
30	18	79	5	0	13	0	30
31	38	69	0	0	16	0	31
32	29	80	5	0	12	0	32
33	40	86	4	0	10	0	33
34	40	70	1	0	9	0	34
35	41	79	0	0	5	0	35
36	43	57	0	0	8	0	36
37	51	56	0	0	3	0	37
38	54	46	1	0	1	0	38
39	49	40	0	0	3	0	39
40	55	48	0	0	1	0	40

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo

dez/2018

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Prefeitura	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
41	44	41	0	0	2	0	41
42	47	24	0	0	0	0	42
43	67	26	0	0	1	0	43
44	47	30	0	0	1	0	44
45	60	24	0	0	2	0	45
46	48	22	0	0	0	0	46
47	49	24	0	0	0	0	47
48	64	14	0	0	0	0	48
49	70	17	0	0	0	0	49
50	53	10	0	0	0	0	50
51	56	10	0	0	0	0	51
52	50	9	0	0	0	0	52
53	60	5	0	0	0	0	53
54	75	9	0	0	0	0	54
55	50	5	0	0	0	0	55
56	41	0	0	0	0	0	56
57	32	3	0	0	0	0	57
58	38	2	0	0	0	0	58
59	29	2	0	0	0	0	59
60	25	0	0	0	0	0	60
61	12	1	0	0	0	0	61
62	19	1	0	0	0	0	62
63	19	2	0	0	0	0	63
64	11	0	0	0	0	0	64
65	17	0	0	0	0	0	65
66	9	0	0	0	0	0	66
67	6	0	0	0	0	0	67
68	9	0	0	0	0	0	68
69	11	0	0	0	0	0	69
70	8	0	0	0	0	0	70
71	2	0	0	0	0	0	71
72	4	0	0	0	0	0	72
73	5	0	0	0	0	0	73
TOTAIS	1660	1660	1660	0	1660	1660	0
MEDIAS	46	33	8	0	14	3	0

-
- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram na Prefeitura, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo para Aposentadoria no RPPS - Quantidade de servidores que, na data-base, necessitavam do tempo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para se aposentarem pelo Regime Próprio Previdência Social.
- Coluna 5 Tempo de Servidor - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de contribuição na Prefeitura constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Tempo de Servidor Anterior - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de trabalho anteriores constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 7 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos salários equivalentes a tantos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 8 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

Ativos - Idade Atual

dez/2018

Idade	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração		
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
1	2				3			4		
21	0	1	1	0,06	-	1.715,00	1.715,00	-	1.715,00	1.715,00
22	1	0	1	0,06	1.851,00	-	1.851,00	1.851,00	-	1.851,00
24	0	4	4	0,24	-	11.080,00	11.080,00	-	2.770,00	2.770,00
25	4	2	6	0,36	9.101,00	4.742,00	13.844,00	2.275,00	2.371,00	2.307,00
26	3	3	6	0,36	8.418,00	7.172,00	15.590,00	2.806,00	2.390,00	2.598,00
27	1	12	13	0,78	3.292,00	32.004,00	35.296,00	3.292,00	2.667,00	2.715,00
28	9	4	13	0,78	20.485,00	12.330,00	32.816,00	2.276,00	3.082,00	2.524,00
29	7	14	21	1,27	22.195,00	41.289,00	63.485,00	3.170,00	2.949,00	3.023,00
30	9	14	23	1,39	23.606,00	46.734,00	70.340,00	2.622,00	3.338,00	3.058,00
31	14	23	37	2,23	36.133,00	67.890,00	104.023,00	2.580,00	2.951,00	2.811,00
32	10	20	30	1,81	35.335,00	58.138,00	93.474,00	3.533,00	2.906,00	3.115,00
33	18	21	39	2,35	58.819,00	63.892,00	122.711,00	3.267,00	3.042,00	3.146,00
34	14	25	39	2,35	39.230,00	85.266,00	124.496,00	2.802,00	3.410,00	3.192,00
35	11	28	39	2,35	36.864,00	76.007,00	112.872,00	3.351,00	2.714,00	2.894,00
36	13	35	48	2,89	49.377,00	110.650,00	160.027,00	3.798,00	3.161,00	3.333,00
37	18	31	49	2,95	60.171,00	102.872,00	163.044,00	3.342,00	3.318,00	3.327,00
38	14	39	53	3,19	52.354,00	136.353,00	188.707,00	3.739,00	3.496,00	3.560,00
39	17	33	50	3,01	57.312,00	134.943,00	192.255,00	3.371,00	4.089,00	3.845,00
40	22	33	55	3,31	72.817,00	125.125,00	197.943,00	3.309,00	3.791,00	3.598,00
41	15	27	42	2,53	46.280,00	86.565,00	132.846,00	3.085,00	3.206,00	3.163,00
42	13	37	50	3,01	50.973,00	135.229,00	186.202,00	3.921,00	3.654,00	3.724,00
43	19	48	67	4,04	70.942,00	178.239,00	249.181,00	3.733,00	3.713,00	3.719,00
44	22	24	46	2,77	113.485,00	87.978,00	201.463,00	5.158,00	3.665,00	4.379,00
45	21	38	59	3,55	68.452,00	142.426,00	210.879,00	3.259,00	3.748,00	3.574,00
46	25	22	47	2,83	115.640,00	64.431,00	180.071,00	4.625,00	2.928,00	3.831,00
47	12	37	49	2,95	38.872,00	163.264,00	202.136,00	3.239,00	4.412,00	4.125,00
48	26	41	67	4,04	102.155,00	203.647,00	305.802,00	3.929,00	4.967,00	4.564,00
49	28	39	67	4,04	122.708,00	208.255,00	330.964,00	4.382,00	5.339,00	4.939,00
50	33	26	59	3,55	137.597,00	138.216,00	275.813,00	4.169,00	5.316,00	4.674,00
51	23	32	55	3,31	90.997,00	117.736,00	208.734,00	3.956,00	3.679,00	3.795,00
52	24	24	48	2,89	105.822,00	123.568,00	229.390,00	4.409,00	5.148,00	4.778,00
53	28	36	64	3,86	111.809,00	154.166,00	265.975,00	3.993,00	4.282,00	4.155,00
54	39	31	70	4,22	198.462,00	152.421,00	350.884,00	5.088,00	4.916,00	5.012,00
55	26	21	47	2,83	130.594,00	107.271,00	237.866,00	5.022,00	5.108,00	5.061,00
56	24	17	41	2,47	125.513,00	75.015,00	200.529,00	5.229,00	4.412,00	4.890,00
57	21	13	34	2,05	105.327,00	60.462,00	165.790,00	5.015,00	4.650,00	4.876,00
58	24	12	36	2,17	114.603,00	38.204,00	152.808,00	4.775,00	3.183,00	4.244,00
59	19	11	30	1,81	94.652,00	46.251,00	140.904,00	4.981,00	4.204,00	4.696,00
60	17	6	23	1,39	85.668,00	18.236,00	103.905,00	5.039,00	3.039,00	4.517,00
61	8	5	13	0,78	32.063,00	28.914,00	60.977,00	4.007,00	5.782,00	4.690,00
62	7	13	20	1,20	29.188,00	68.596,00	97.784,00	4.169,00	5.276,00	4.889,00
63	6	11	17	1,02	48.114,00	29.564,00	77.679,00	8.019,00	2.687,00	4.569,00
64	5	8	13	0,78	20.932,00	31.500,00	52.433,00	4.186,00	3.937,00	4.033,00
65	9	7	16	0,96	68.222,00	22.586,00	90.808,00	7.580,00	3.226,00	5.675,00
66	7	1	8	0,48	24.065,00	5.045,00	29.111,00	3.437,00	5.045,00	3.638,00
67	2	4	6	0,36	8.346,00	13.146,00	21.492,00	4.173,00	3.286,00	3.582,00
68	7	3	10	0,60	24.928,00	13.150,00	38.079,00	3.561,00	4.383,00	3.807,00
69	9	1	10	0,60	29.428,00	3.886,00	33.314,00	3.269,00	3.886,00	3.331,00
70	5	3	8	0,48	20.725,00	13.618,00	34.344,00	4.145,00	4.539,00	4.293,00
71	2	0	2	0,12	4.722,00	-	4.722,00	2.361,00	-	2.361,00
72	4	1	5	0,30	15.679,00	2.012,00	17.692,00	3.919,00	2.012,00	3.538,00
73	3	1	4	0,24	11.783,00	3.125,00	14.908,00	3.927,00	3.125,00	3.727,00
TOTAIS	718	942	1660	100	2.956.130,00	3.654.952,00	6.611.083,00	4.117,00	3.879,00	3.982,00

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55 – 11 - 3834.4933
ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

Seção 1 Idade Atual - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Totais		
Sexo	Remuneração	
	R\$	%
Masculino	2.956.130	44,71
Feminino	3.654.952	55,29
Total	6.611.083	100,00

Ativos - Idade de Entrada na Patrocinadora

dez/2018

Idade	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração		
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
1	2				3			4		
14	1	0	1	0,06	7.391,00	-	7.391,00	7.391,00	-	7.391,00
15	1	0	1	0,06	5.111,00	-	5.111,00	5.111,00	-	5.111,00
16	1	0	1	0,06	3.326,00	-	3.326,00	3.326,00	-	3.326,00
17	2	0	2	0,12	9.963,00	-	9.963,00	4.981,00	-	4.981,00
18	8	1	9	0,54	68.300,00	7.566,00	75.866,00	8.537,00	7.566,00	8.429,00
19	7	5	12	0,72	28.378,00	19.127,00	47.506,00	4.054,00	3.825,00	3.958,00
20	20	10	30	1,81	113.040,00	47.231,00	160.271,00	5.652,00	4.723,00	5.342,00
21	16	21	37	2,23	62.501,00	86.964,00	149.465,00	3.906,00	4.141,00	4.039,00
22	23	26	49	2,95	86.604,00	113.927,00	200.531,00	3.765,00	4.381,00	4.092,00
23	25	30	55	3,31	97.602,00	148.260,00	245.863,00	3.904,00	4.942,00	4.470,00
24	35	43	78	4,70	138.529,00	218.239,00	356.768,00	3.957,00	5.075,00	4.573,00
25	30	41	71	4,28	131.058,00	177.575,00	308.633,00	4.368,00	4.331,00	4.346,00
26	25	46	71	4,28	87.878,00	185.680,00	273.558,00	3.515,00	4.036,00	3.852,00
27	40	38	78	4,70	160.111,00	163.124,00	323.235,00	4.002,00	4.292,00	4.144,00
28	43	42	85	5,12	181.725,00	171.516,00	353.242,00	4.226,00	4.083,00	4.155,00
29	36	53	89	5,36	161.734,00	247.478,00	409.212,00	4.492,00	4.669,00	4.597,00
30	39	40	79	4,76	151.924,00	176.774,00	328.699,00	3.895,00	4.419,00	4.160,00
31	31	38	69	4,16	135.325,00	145.346,00	280.672,00	4.365,00	3.824,00	4.067,00
32	28	52	80	4,82	107.559,00	179.817,00	287.377,00	3.841,00	3.458,00	3.592,00
33	38	48	86	5,18	163.917,00	174.576,00	338.494,00	4.313,00	3.637,00	3.935,00
34	33	37	70	4,22	132.222,00	157.199,00	289.421,00	4.006,00	4.248,00	4.134,00
35	38	41	79	4,76	168.413,00	150.135,00	318.548,00	4.431,00	3.661,00	4.032,00
36	17	40	57	3,43	76.566,00	165.632,00	242.199,00	4.503,00	4.140,00	4.249,00
37	19	37	56	3,37	62.770,00	120.161,00	182.932,00	3.303,00	3.247,00	3.266,00
38	20	26	46	2,77	93.444,00	81.905,00	175.349,00	4.672,00	3.150,00	3.811,00
39	12	28	40	2,41	41.540,00	81.087,00	122.628,00	3.461,00	2.896,00	3.065,00
40	17	31	48	2,89	77.524,00	89.584,00	167.108,00	4.560,00	2.889,00	3.481,00
41	15	26	41	2,47	78.845,00	74.648,00	153.494,00	5.256,00	2.871,00	3.743,00
42	8	16	24	1,45	31.867,00	61.237,00	93.104,00	3.983,00	3.827,00	3.879,00
43	13	13	26	1,57	39.443,00	37.625,00	77.068,00	3.034,00	2.894,00	2.964,00
44	12	18	30	1,81	44.621,00	67.729,00	112.351,00	3.718,00	3.762,00	3.745,00
45	8	16	24	1,45	27.875,00	45.929,00	73.805,00	3.484,00	2.870,00	3.075,00
46	7	15	22	1,33	22.594,00	55.415,00	78.010,00	3.227,00	3.694,00	3.545,00
47	10	14	24	1,45	29.031,00	56.891,00	85.923,00	2.903,00	4.063,00	3.580,00
48	8	6	14	0,84	35.036,00	18.865,00	53.901,00	4.379,00	3.144,00	3.850,00
49	6	11	17	1,02	17.888,00	27.447,00	45.335,00	2.981,00	2.495,00	2.666,00
50	5	5	10	0,60	15.305,00	10.296,00	25.602,00	3.061,00	2.059,00	2.560,00
51	4	6	10	0,60	11.316,00	15.877,00	27.193,00	2.829,00	2.646,00	2.719,00
52	2	7	9	0,54	4.571,00	27.065,00	31.636,00	2.285,00	3.866,00	3.515,00
53	2	3	5	0,30	4.619,00	8.035,00	12.655,00	2.309,00	2.678,00	2.531,00
54	5	4	9	0,54	14.430,00	16.219,00	30.649,00	2.886,00	4.054,00	3.405,00
55	2	3	5	0,30	6.450,00	8.164,00	14.614,00	3.225,00	2.721,00	2.922,00
57	2	1	3	0,18	7.052,00	2.455,00	9.507,00	3.526,00	2.455,00	3.169,00
58	2	0	2	0,12	6.800,00	-	6.800,00	3.400,00	-	3.400,00
59	0	2	2	0,12	-	4.039,00	4.039,00	-	2.019,00	2.019,00
61	0	1	1	0,06	-	4.209,00	4.209,00	-	4.209,00	4.209,00
62	1	0	1	0,06	2.594,00	-	2.594,00	2.594,00	-	2.594,00
63	1	1	2	0,12	1.316,00	3.886,00	5.203,00	1.316,00	3.886,00	2.601,00
TOTAIS	718	942	1660	100	2.956.130,00	3.654.952,00	6.611.083,00	4.117,00	3.879,00	3.982,00

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55 – 11 - 3834.4933
ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

Seção 1 Idade de Entrada na Prefeitura - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Sexo	Totais	
	Remuneração	
	R\$	%
Masculino	2.956.130	44,71
Feminino	3.654.952	55,29
Total	6.611.083	100,00

Ativos - Idade de Entrada no Plano

dez/2018

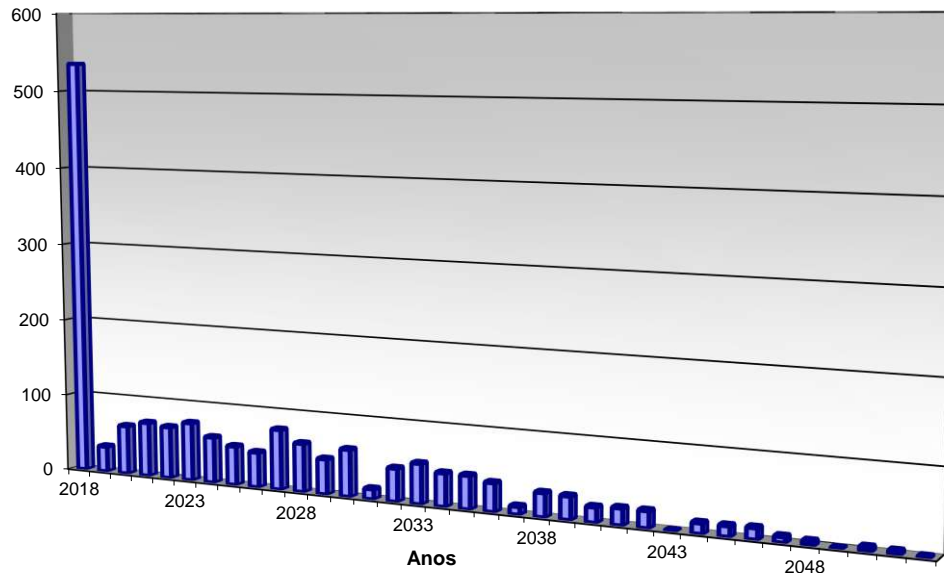
Idade	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração		
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
1	2				3			4		
14	1	0	1	0,06	7.391,00	-	7.391,00	7.391,00	-	7.391,00
15	1	0	1	0,06	5.111,00	-	5.111,00	5.111,00	-	5.111,00
16	1	0	1	0,06	3.326,00	-	3.326,00	3.326,00	-	3.326,00
17	2	0	2	0,12	9.963,00	-	9.963,00	4.981,00	-	4.981,00
18	8	1	9	0,54	68.300,00	7.566,00	75.866,00	8.537,00	7.566,00	8.429,00
19	7	5	12	0,72	28.378,00	19.127,00	47.506,00	4.054,00	3.825,00	3.958,00
20	20	10	30	1,81	113.040,00	47.231,00	160.271,00	5.652,00	4.723,00	5.342,00
21	16	21	37	2,23	62.501,00	86.964,00	149.465,00	3.906,00	4.141,00	4.039,00
22	23	26	49	2,95	86.604,00	113.927,00	200.531,00	3.765,00	4.381,00	4.092,00
23	25	30	55	3,31	97.602,00	148.260,00	245.863,00	3.904,00	4.942,00	4.470,00
24	35	43	78	4,70	138.529,00	218.239,00	356.768,00	3.957,00	5.075,00	4.573,00
25	30	41	71	4,28	131.058,00	177.575,00	308.633,00	4.368,00	4.331,00	4.346,00
26	25	46	71	4,28	87.878,00	185.680,00	273.558,00	3.515,00	4.036,00	3.852,00
27	40	38	78	4,70	160.111,00	163.124,00	323.235,00	4.002,00	4.292,00	4.144,00
28	43	42	85	5,12	181.725,00	171.516,00	353.242,00	4.226,00	4.083,00	4.155,00
29	36	53	89	5,36	161.734,00	247.478,00	409.212,00	4.492,00	4.669,00	4.597,00
30	39	40	79	4,76	151.924,00	176.774,00	328.699,00	3.895,00	4.419,00	4.160,00
31	31	38	69	4,16	135.325,00	145.346,00	280.672,00	4.365,00	3.824,00	4.067,00
32	28	52	80	4,82	107.559,00	179.817,00	287.377,00	3.841,00	3.458,00	3.592,00
33	38	48	86	5,18	163.917,00	174.576,00	338.494,00	4.313,00	3.637,00	3.935,00
34	33	37	70	4,22	132.222,00	157.199,00	289.421,00	4.006,00	4.248,00	4.134,00
35	38	41	79	4,76	168.413,00	150.135,00	318.548,00	4.431,00	3.661,00	4.032,00
36	17	40	57	3,43	76.566,00	165.632,00	242.199,00	4.503,00	4.140,00	4.249,00
37	19	37	56	3,37	62.770,00	120.161,00	182.932,00	3.303,00	3.247,00	3.266,00
38	20	26	46	2,77	93.444,00	81.905,00	175.349,00	4.672,00	3.150,00	3.811,00
39	12	28	40	2,41	41.540,00	81.087,00	122.628,00	3.461,00	2.896,00	3.065,00
40	17	31	48	2,89	77.524,00	89.584,00	167.108,00	4.560,00	2.889,00	3.481,00
41	15	26	41	2,47	78.845,00	74.648,00	153.494,00	5.256,00	2.871,00	3.743,00
42	8	16	24	1,45	31.867,00	61.237,00	93.104,00	3.983,00	3.827,00	3.879,00
43	13	13	26	1,57	39.443,00	37.625,00	77.068,00	3.034,00	2.894,00	2.964,00
44	12	18	30	1,81	44.621,00	67.729,00	112.351,00	3.718,00	3.762,00	3.745,00
45	8	16	24	1,45	27.875,00	45.929,00	73.805,00	3.484,00	2.870,00	3.075,00
46	7	15	22	1,33	22.594,00	55.415,00	78.010,00	3.227,00	3.694,00	3.545,00
47	10	14	24	1,45	29.031,00	56.891,00	85.923,00	2.903,00	4.063,00	3.580,00
48	8	6	14	0,84	35.036,00	18.865,00	53.901,00	4.379,00	3.144,00	3.850,00
49	6	11	17	1,02	17.888,00	27.447,00	45.335,00	2.981,00	2.495,00	2.666,00
50	5	5	10	0,60	15.305,00	10.296,00	25.602,00	3.061,00	2.059,00	2.560,00
51	4	6	10	0,60	11.316,00	15.877,00	27.193,00	2.829,00	2.646,00	2.719,00
52	2	7	9	0,54	4.571,00	27.065,00	31.636,00	2.285,00	3.866,00	3.515,00
53	2	3	5	0,30	4.619,00	8.035,00	12.655,00	2.309,00	2.678,00	2.531,00
54	5	4	9	0,54	14.430,00	16.219,00	30.649,00	2.886,00	4.054,00	3.405,00
55	2	3	5	0,30	6.450,00	8.164,00	14.614,00	3.225,00	2.721,00	2.922,00
57	2	1	3	0,18	7.052,00	2.455,00	9.507,00	3.526,00	2.455,00	3.169,00
58	2	0	2	0,12	6.800,00	-	6.800,00	3.400,00	-	3.400,00
59	0	2	2	0,12	-	4.039,00	4.039,00	-	2.019,00	2.019,00
61	0	1	1	0,06	-	4.209,00	4.209,00	-	4.209,00	4.209,00
62	1	0	1	0,06	2.594,00	-	2.594,00	2.594,00	-	2.594,00
63	1	1	2	0,12	1.316,00	3.886,00	5.203,00	1.316,00	3.886,00	2.601,00
TOTAIS	718	942	1660	100	2.956.130,00	3.654.952,00	6.611.083,00	4.117,00	3.879,00	3.982,00

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo dez/2018

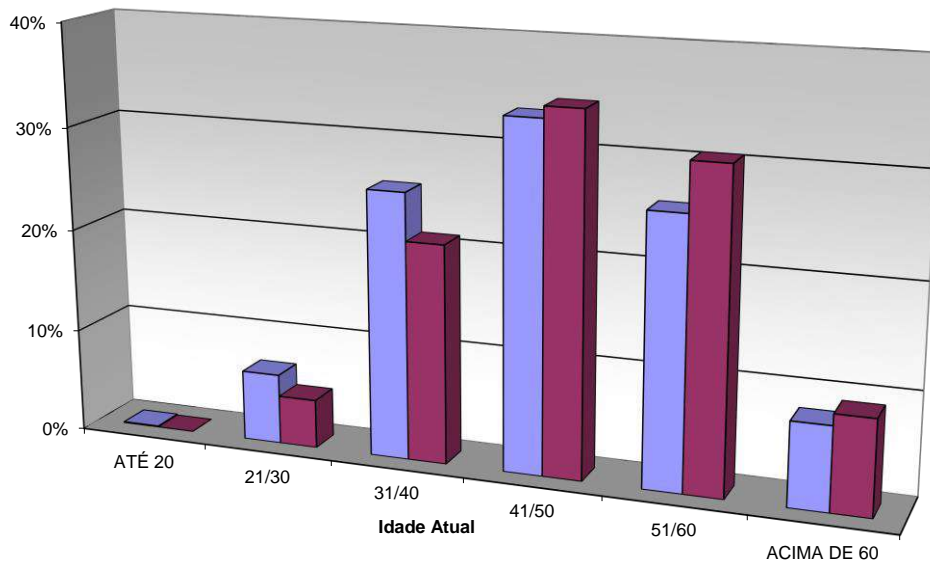
Faixas Salariais	Até 3 SM		De 4 SM Até 9 SM		De 10 SM Até 15 SM		De 16 SM Até 20 SM		Acima de 20 SM		Totais	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa
20	1	0,11	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,06
21	2	0,22	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,12
23	5	0,56	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	0,30
24	5	0,56	1	0,14	0	0,00	0	0,00	0	0,00	6	0,36
25	5	0,56	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	0,30
26	12	1,33	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	12	0,72
27	11	1,22	3	0,42	0	0,00	0	0,00	0	0,00	14	0,84
28	14	1,56	4	0,56	0	0,00	0	0,00	0	0,00	18	1,08
29	10	1,11	6	0,83	0	0,00	0	0,00	0	0,00	16	0,96
30	25	2,78	11	1,53	0	0,00	0	0,00	0	0,00	36	2,15
31	19	2,11	8	1,11	0	0,00	0	0,00	0	0,00	27	1,61
32	26	2,89	12	1,67	0	0,00	0	0,00	0	0,00	38	2,27
33	21	2,33	15	2,09	0	0,00	0	0,00	0	0,00	36	2,15
34	31	3,44	10	1,39	0	0,00	0	0,00	0	0,00	41	2,45
35	28	3,11	11	1,53	0	0,00	0	0,00	0	0,00	39	2,33
36	26	2,89	23	3,20	0	0,00	0	0,00	0	0,00	49	2,93
37	30	3,33	19	2,64	0	0,00	0	0,00	0	0,00	49	2,93
38	25	2,78	25	3,48	0	0,00	0	0,00	0	0,00	50	2,99
39	34	3,78	21	2,92	1	2,00	0	0,00	0	0,00	56	3,35
40	30	3,33	14	1,95	0	0,00	0	0,00	0	0,00	44	2,63
41	21	2,33	25	3,48	0	0,00	0	0,00	0	0,00	46	2,75
42	31	3,44	35	4,87	0	0,00	0	0,00	0	0,00	66	3,95
43	21	2,33	24	3,34	1	2,00	0	0,00	0	0,00	46	2,75
44	34	3,78	24	3,34	0	0,00	0	0,00	0	0,00	58	3,47
45	27	3,00	18	2,50	1	2,00	0	0,00	0	0,00	46	2,75
46	24	2,67	24	3,34	2	4,00	0	0,00	0	0,00	50	2,99
47	33	3,67	29	4,03	2	4,00	0	0,00	0	0,00	64	3,83
48	28	3,11	37	5,15	5	10,00	0	0,00	0	0,00	70	4,19
49	21	2,33	28	3,89	5	10,00	0	0,00	0	0,00	54	3,23
50	32	3,56	26	3,62	1	2,00	0	0,00	0	0,00	59	3,53
51	22	2,44	25	3,48	3	6,00	0	0,00	0	0,00	50	2,99
52	36	4,00	23	3,20	0	0,00	0	0,00	0	0,00	59	3,53
53	32	3,56	45	6,26	2	4,00	1	33,33	0	0,00	80	4,78
54	23	2,56	27	3,76	2	4,00	0	0,00	0	0,00	52	3,11
55	15	1,67	25	3,48	2	4,00	1	33,33	0	0,00	43	2,57
56	16	1,78	15	2,09	4	8,00	0	0,00	0	0,00	35	2,09
57	19	2,11	19	2,64	3	6,00	0	0,00	0	0,00	41	2,45
58	13	1,44	15	2,09	3	6,00	0	0,00	0	0,00	31	1,85
59	13	1,44	11	1,53	2	4,00	0	0,00	0	0,00	26	1,56
60	4	0,44	11	1,53	1	2,00	0	0,00	0	0,00	16	0,96
61	8	0,89	9	1,25	3	6,00	0	0,00	0	0,00	20	1,20
62	11	1,22	9	1,25	1	2,00	1	33,33	0	0,00	22	1,32
63	9	1,00	3	0,42	0	0,00	0	0,00	0	0,00	12	0,72
64	11	1,22	5	0,70	5	10,00	0	0,00	0	0,00	21	1,26
65	5	0,56	4	0,56	0	0,00	0	0,00	0	0,00	9	0,54
66	4	0,44	4	0,56	0	0,00	0	0,00	0	0,00	8	0,48
67	5	0,56	5	0,70	1	2,00	0	0,00	0	0,00	11	0,66
68	10	1,11	3	0,42	0	0,00	0	0,00	0	0,00	13	0,78
69	3	0,33	5	0,70	0	0,00	0	0,00	0	0,00	8	0,48
70	2	0,22	1	0,14	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	0,18
71	3	0,33	1	0,14	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	0,24
72	4	0,44	1	0,14	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	0,30
TOTAIS	900	100	719	100	50	100	3	100	0	0	1.672	100
MEDIAS	0	53	0	43	0	2	0	0	0	0	0	100

-
- Coluna 1 Idade - Idades dos Servidores.
- Coluna 2 Faixa Salarial 1 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 1, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.
- Coluna 3 Faixa Salarial 2 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 2, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.
- Coluna 4 Faixa Salarial 3 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 3, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.
- Coluna 5 Faixa Salarial 4 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 4, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.
- Coluna 6 Faixa Salarial 5 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 5, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.
- Coluna 7 Totais - Número de Servidores que possuem a Idade Atual constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores.

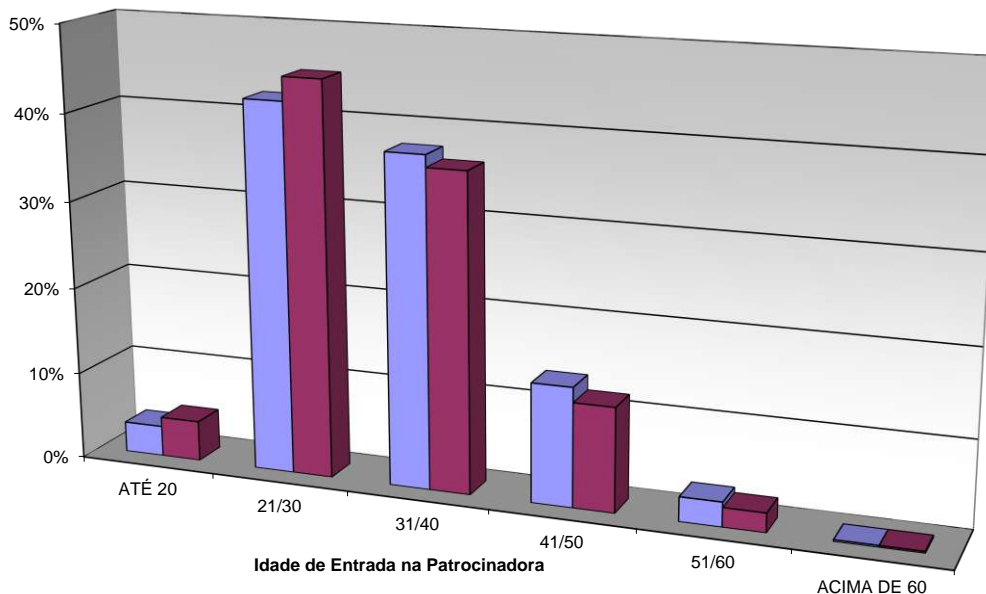
SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Quantidade de Aposentadorias Prováveis
Base dez/2018



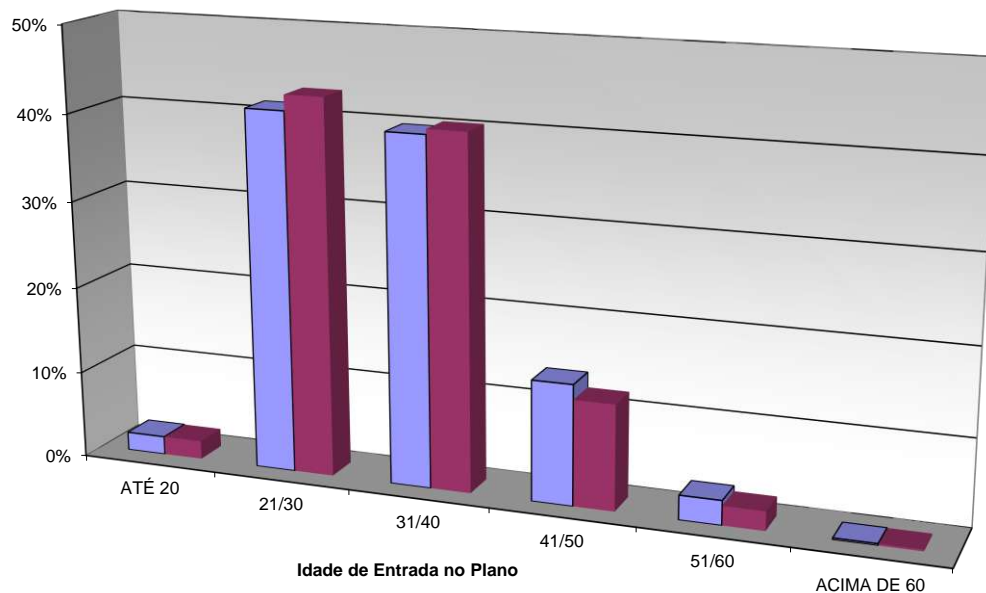
SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual
Base dez/2018



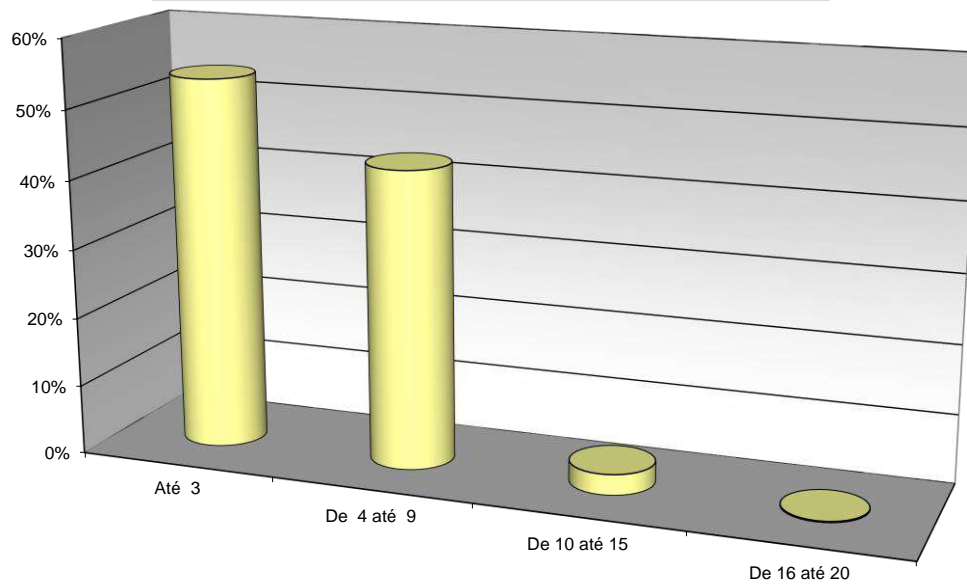
SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada na Patrocinadora
Base dez/2018



SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada no Plano
Base dez/2018

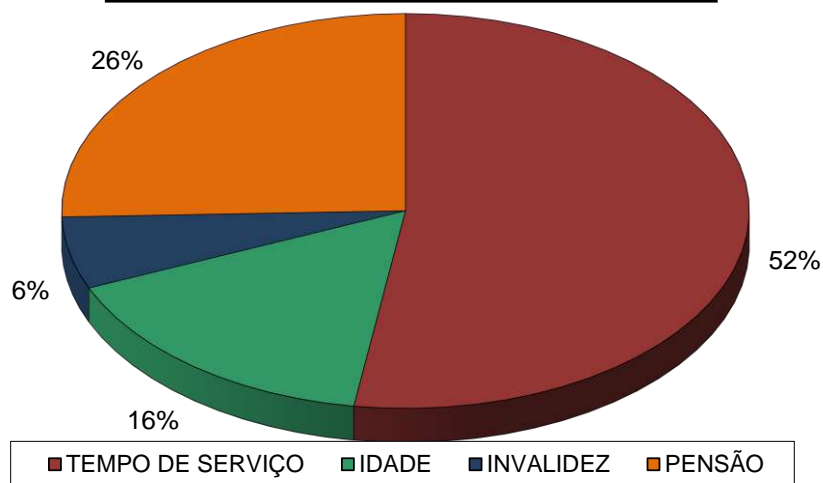


SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Ativos por Faixa Salarial
Base dez/2018



Faixas Salariais por Salário Mínimo

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Distribuição dos Participantes em Gozo de Benefício
Base dez/2018



12. ANEXO 3 - RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

CARACTERÍSTICAS DO PLANO

Plano de Benefício Definido – Contributivo, com contribuições dos Segurados Ativos, Inativos e Pensionistas, da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, abrangendo os seguintes benefícios

Quanto aos Segurados Obrigatórios:

- Aposentadoria por Tempo de Contribuição
- Aposentadoria do Professor
- Aposentadoria por Idade Voluntária
- Aposentadoria por Idade – Compulsória
- Aposentadoria por Invalidez
- Auxílio Doença
- Salário Natalidade ou Adoção
- Abono Anual

Quanto aos Dependentes

- Pensão por Morte
- Auxílio-Reclusão
- Abono Anual

SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR (SC)

Segurado Ativo = vencimentos do Servidor, que equivale aos valores remuneratórios habituais recebidos, excluindo-se verbas indenizatórias ou ressarcitórias de despesas decorrentes do trabalho, horas extras, importâncias recebidas de cargo em comissão ou função gratificada.
Segurado Inativo e Pensionista = valor da renda mensal que este estiver recebendo do Plano de Previdência Municipal.

REAJUSTAMENTO DOS BENEFÍCIOS

Os proventos de aposentadoria e demais benefícios de prestação continuada serão revistos na mesma época e proporção em que se modificar a remuneração dos servidores em atividade. Serão estendidos aos Inativos e Pensionistas os benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive as decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo em que se deu a Aposentadoria ou Pensão.

CUSTEIO DO PLANO

- Contribuição mensal dos segurados ativos, inativos e pensionistas sobre o SC;
- Contribuição mensal da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, sobre a remuneração total de todos os segurados
- Outras fontes de custeio definidas na Lei Municipal.

DEMAIS REGRAS NORMAS VIDE LEIS MUNICIPAL Nº 3411 DE 8/7/2005

CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	Integral TS = 35H /30M; Proporcional TS = 30H / 25M; 10 Anos de Prefeitura; 5 Anos de efetivo exercício no cargo.	Integral: 100% do último SC Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA DO PROFESSOR	TS de magistério = 30 H/ 25M; 10 anos de Prefeitura.	100% do último SC TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR IDADE	Idade Mínima = 65H/60M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR IDADE COMPULSÓRIA	Idade = 75 H/M; Sem Carência.	(Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	1 ano de Plano; Acidente e Moléstia Profissional Sem carência; Comprovação de Incapacidade definitiva ou após haver recebido 2 anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde.	100% do último SC Em decorrência do Acidente em Serviço, Moléstia Profissional ou Doença Grave, Contagiosa ou Incurável. 80% do último SC + 1% por ano de serviço (considerando os anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde) ≤ 100% SC Em decorrência de doença ou acidente fora do serviço.

CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS (CONTINUAÇÃO)

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
PENSÃO POR MORTE	Falecimento do Segurado Ativo ou Inativo; sem carência.	Ativo = 100% do último SC Inativo = 100% do Valor Renda mensal percebida.
SALÁRIO MATERNIDADE OU ADOÇÃO	1 Ano de Plano; Nascimento de filho do Segurado Ativo ou adoção de criança c/ até 3 meses de idade.	Pagamento Único: (1 X Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal).
ABONO ANUAL	Aposentados e Pensionistas.	Valor igual ao mês de dezembro e proporcional ao número de meses recebidos.

13. ANEXO 4 - BASE DE DADOS

A seguir a nossa base de Dados que foi encaminhada ao **SEPREM**.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ÓRGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Grupo do Órgão
TIPO_ORGAO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino /F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
SALCONTR	Remuneração de Contribuição	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais incidem as Contribuições do Servidor
SALBEN	Remuneração para Cálculo do Benefício	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais é Calculado o Benefício de Aposentadoria
REMUNER	Remuneração total	Numérico	Obrigatório	Remuneração Mensal Total
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissão
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
DT_ING_GCM	Data de Ingresso na Guarda Civil	Data	Obrigatório	Data de Ingresso do Servidor na Guarda Civil (DDMMAAAA)
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	N	Obrigatório	Caso o Tempo de filiação seja em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime)
COD_ABONO	Abono Permanência (S=Sim; ou N=Não)	Caractere	Obrigatório	Indica se o Servidor recebe Abono de Permanência

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
TIPO_ORGÃO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o Grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor ou Ex-Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor
ORGAO_PAG	Código do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Código do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo
DES_ORG_PG	Descrição do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Descrição do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
DT_INICBEN	Data do Início do Benefício	Data	Obrigatório	Data do Início do Benefício (DD/MM/AAAA)
VR_BENENT	Valor do Benefício	Númérico	Obrigatório	Benefício Mensal Total
TIPO_BEN	Tipo do Benefício: (1) Tempo de Serviço (2) Professor Ensino Fundamental (9) Professor Universitário (3) Especial (4) Idade (6) Invalidez (7) Pensão	Númérico	Obrigatório	Tipo de Benefício que recebe pelo Município
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Númérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Herdados (3) Demais Profissões	Númérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil, Herdados ou Demais Profissões
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
SIT_OBITO_PEN	Situação na Data do Óbito 1 – Ativo 2 – aposentado	Númérico	Obrigatório	Para os Pensionistas a Situação do Servidor na data do Óbito

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: INATXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Os pensionistas (TIPOBEN = 7), inclusive os vitalícios, deverão ser informados no Cadastro de Dependentes. No Cadastro de Inativos, informar os dados do segurado que originou a pensão.
- (3) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS. 1	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matrícula titular do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere	Obrigatório	Descrição do Órgão
CLASSE	(1) dependente de servidor ativo (2) dependente de servidor inativo (3) pensionista (4) dependente de servidor inativo herdados (5) pensionista herdados	Numérico	Obrigatório	Classe de Dependência de Ativo ou Inativo
ORDEM	Número sequencial de dependente para o mesmo servidor	Numérico	Obrigatório	Obrigatório
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Dependente (DDMMAAAA)
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico	Obrigatório	Estado Civil do Dependente
CONDIÇÕES	Condições físicas: (1) normal (2) inválido/excepcional (3) estudante	Numérico	Obrigatório	Condições Físicas do Dependente e se é Estudante

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS. 1	OBSERVAÇÕES
GRAU	Grau de parentesco: (1) cônjuge (2) filhos/equiparados (3) pais/avós (4) avós (5) Filho (a) menor de 21 anos (6) Filho (a) maior de 21 anos (7) Filha Solteira (8) Viúva (9) Desquitada (10) Neto (a) (11) outros	Numérico	Obrigatório	Grau de Parentesco do Servidor Ativo e Inativo
VR_BENENT	Indicar o benefício recebido por dependente (Apenas para benefício de Pensão)	Numérico	Obrigatório	

OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: DEPEVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.

(2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

14. ANEXO 5 - DADOS ADICIONAIS

BASE DE DADOS - INFORMAÇÕES ADICIONAIS

CONTEÚDO		POSIÇÃO
1.	Quantidade total de servidores ativos e inativos no fim de cada mês por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
2.	Valor total das remunerações dos servidores ativos e inativos por mês/ano por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
3.	Quantidades de servidores afastados por mês/ano, por motivo e tempo médio de afastamento (em dias)	3 anos
4.	Quantidade de servidores desligados por mês/ano	3 anos
5.	Quantidade de servidores ativos e inativos falecidos por mês/ano	3 anos
6.	Folha de Salários e Benefícios	12 meses
7.	Montante de contribuições efetivadas pelos servidores (Ativos, Inativos e Pensionistas), ente federativo, Caixa e/ou Fundo de Previdência.	12 meses
8.	Estatísticas de acidentes de trabalho (quantidades, dias perdidos, óbitos, etc.)	3 anos
9.	Plano de cargos e salários e descrição dos tipos de atividade (comum, insalubre, penoso ou perigoso)	Atual
10.	Balancetes e demonstrativos contábeis	3 meses
11.	Balanço anual e demais peças de encerramento da Caixa de Previdência ou Fundo de Previdência	Último Ano
12.	Balanço anual e demais peças de encerramento do Ente Federativo	Último Ano
13.	Datas e índices de reajustamento salarial (inflação e produtividade)	3 anos
14.	Datas e índices de reajustamento dos benefícios em manutenção	3 anos
15.	Leis e demais atos relacionados ao Plano de Seguridade do Servidor	Vigente (2 exemplares)
16.	Expectativas quanto à política de R.H. a ser adotada nos próximos anos (crescimento real dos salários, reposição de perdas salariais, novas contratações, rotatividade de mão de obra, plano de cargos e salários, etc.)	
17.	Expectativa de reposição da massa de segurados – política de contratação por secretaria (Educação, Saúde, etc.) Na ausência dessa informação consideraremos a reposição 1/1. Informar o quadro mínimo ou máximo da Prefeitura, em quantidade de servidores, como por exemplo: o quadro mínimo será de 70% da quantidade total de servidores hoje verificada.	Atual
18.	Organização das estruturas administrativas do Instituto ou Caixa ou Fundo de Previdência (imóvel próprio ou cedido, quadro de pessoal próprio e cedido, etc.)	
19.	Relatório mensal das verbas recebidas referentes a Compensação Financeira, entre regimes de Previdência, “quantidade, valor total e valor médio”	Últimos 36 meses

OBSERVAÇÕES:

As informações adicionais poderão ser fornecidas através de arquivos (DOC ou XLS), e não sendo possível, fornecer as informações em relatórios.

Ainda, quanto à base de dados destacar em planilha ou formulário anexo:

- Rol de benefícios concedidos pelo Regime Próprio (Aposentadorias, Auxílios etc.)
- Demonstrativo de dívidas com o sistema de previdência e suas descrições;
- Despesas Administrativas (informar valores e/ou forma de cálculo);
- Tabelas de Cargos e Funções, incluindo as graduações da Guarda Civil e demais categorias;
- Quadro sinóptico referente às despesas do Ente Federativo, Caixa ou Fundo de Previdência destinadas ao cumprimento de compromissos à Assistência Médica ou outros de cunho não previdenciário, com informações referente ao enquadramento destes à Lei 9.717, de 27/11/1998;
- Quadro sinóptico referente ao cálculo da Receita Corrente Líquida e valores pertinentes à sua composição (de acordo com a Lei Complementar n° 82 de 27/3/1995);
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo da Despesa Líquida e observações acerca do enquadramento da mesma à Lei 9.717 de 27/11/1998;
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo do patrimônio do fundo ou sistema de previdência, com ênfase nos valores monetários;
- Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias (de acordo com portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999);
- Cópia do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), (nos moldes da Portaria MPAS 2.346, de 10/7/2001).

**COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE OS REGIMES DE PREVIDÊNCIA
SERVIDORES INATIVOS**

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Matrícula do Servidor, Complemento da Matrícula que indica Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
RES_M_COMP	Valor do repasse mensal de contribuições para efeito de Compensação Financeira pelo INSS (lei 9.796 de 5/5/1999)	Numérico	Obrigatório	Valor do Repasse Mensal da Compensação Financeira
RES_DESC_ORI	Descrição do Regime de origem para efeito de Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de Origem
RES_DESC_INS	Descrição do Regime instituidor para efeito de Compensação Financeira caso seja diferente do regime próprio	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de INSTITUIDOR
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	Numérico		Tempo de Filiação ao RGPS
T_REGIMES	Tempo de filiação em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime).	Numérico		Tempo em Outros Regimes Previdenciários
P_MED_TOT	Percentual médio Total de filiação entre os regimes previdenciários	Numérico	Obrigatório	Percentual médio Total dos Servidores com Requerimentos Aprovados
V_MED_TOT	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira com Requerimentos Aprovados
SIT_REQ	Situação Atual dos Requerimentos: A – Aprovado I – Indeferido EA – Em Análise	Caractere	Obrigatório	SITUAÇÃO ATUAL DOS REQUERIMENTOS ENVIADOS

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: COMPXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**