



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL

Setembro de 2018

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. BASE CADASTRAL.....	4
3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL	6
4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA	10
5. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	15
6. BASES TÉCNICAS.....	16
7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO	20
8. RESULTADOS.....	24
9. PARECER ATUARIAL	29
10. ANEXO 1 - RELATÓRIOS	39
11. ANEXO 2 - RELATÓRIOS E GRÁFICOS DA BASE CADASTRAL	49
12. ANEXO 3 - RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS	61
13. ANEXO 4 - BASE DE DADOS	64
14. ANEXO 5 - DADOS ADICIONAIS.....	70

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **Conde Consultoria**, e que identifica o custo do **Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL**, gerido pelo **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SEPREM**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

A avaliação consistiu nos cálculos atuariais do Plano de Previdência Municipal, de acordo com a Lei Municipal nº 3.411 de 08/07/2005, que dispõe sobre o Plano de Previdência Municipal.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de fevereiro a setembro/2018 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2017.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

2. BASE CADASTRAL

Os dados cadastrais fornecidos pelo **SEPREM**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de dezembro/2017.

As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

I - Verificação de inconsistências, através do isolamento da informação - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas isoladamente, considerando:

- Validação pela existência ou não de determinada informação;
- Validação de campos codificados;
- Validação de datas, em comparação com a data-base do cadastro;
- Validação através de limites mínimos e máximos.

II - Verificação de inconsistências por interação das informações - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas através de comparações com as demais:

- Validação através de limites mínimos e máximos definidos por outros dados do servidor;
- Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único servidor.

III - Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:

- Validação por meio de processo comparativo entre informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

Identificação das Inconsistências da Base Cadastral

A seguir apresentamos os quadros com as inconsistências da Base Cadastral, sendo que o formato dos arquivos solicitados para elaboração da base de dados encontra-se no item “Anexos” deste relatório.

Quadro de Inconsistências da Base Cadastral

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Totalização das Consistências de Informações dos Segurados Ativos
Cadastro de: 12/2017

Informações Adicionais	
Total de Remuneração de Contribuição dos Ativos:	R\$ 5.396.267,93
Média de Remuneração de Contribuição dos Ativos:	R\$ 3.227,43
Total de Remuneração dos Ativos:	R\$ 6.555.614,11
Média de Remuneração dos Ativos:	R\$ 3.920,82
Total de Segurados:	1.672

RESUMO	
Confirmar data de nascimento	9
Participante com idade de admissão >60 anos	4

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Totalização das Consistências de Informações dos Segurados Inativos
Cadastro de: 12/2017

RESUMO	
Confirmar data de nascimento	7

Informações Adicionais	
Total de Benefícios dos Segurados:	R\$ 3.059.252,53
Média de Benefícios dos Segurados:	R\$ 3.655,02
Total de Segurados:	837

3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL

Neste Capítulo apresentamos os Quadros Estatísticos dos Servidores Ativos e Inativos e Pensionistas, contemplando algumas características como quantidade, salário médio e idade média.

ENTES E SEGURADOS QUE PARTICIPAM DO SEPREM

Entes

São Entes do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal, a Prefeitura Municipal de Jaboticabal, o SAAEJ, o SEPREM, o Pronto Socorro Municipal e a Câmara Municipal.

Segurados

São segurados obrigatórios do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal os Funcionários Públicos Municipais regidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos de Jaboticabal.

Incluem-se entre os funcionários estatutários os das Autarquias e Fundações ou os cedidos para outros órgãos, com ônus para a Prefeitura Municipal de Jaboticabal e os seus respectivos dependentes, inclusive os Aposentados pelos cofres municipais, excluídos o Prefeito e o Vice-Prefeito, o Presidente da Câmara Municipal e os Vereadores.

Os Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas constantes nos cadastros estão assim distribuídos:

Quadro Estatístico dos Servidores Ativos

SERVIDORES ATIVOS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA SALARIAL	MÉDIAS	
			SALÁRIO	IDADE
MASCULINO	729	2.894.021,71	3.969,85	48
FEMININO	943	3.661.592,40	3.882,92	44
TOTAL	1672	6.555.614,11	3.920,82	46

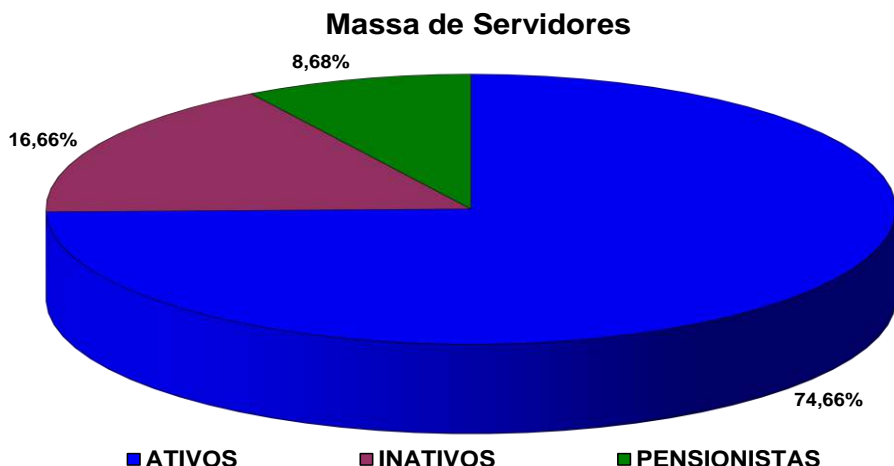
Quadro Estatístico dos Servidores Inativos

SERVIDORES INATIVOS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	456	1.044.273,00	2.290,07	70
FEMININO	167	1.381.579,00	8.272,93	67
TOTAL	623	2.425.852,00	3.893,82	69

Quadro Estatístico dos Pensionistas

PENSIONISTAS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	25	80.205,73	3.208,23	60
FEMININO	188	550.680,83	2.929,15	69
TOTAL	213	630.886,56	2.961,91	68

Considerando o total de Servidores no Regime de Previdência, 66,67% são Ativos, cuja Folha Salarial Mensal é de R\$6.555.614,11 e o Salário Médio Mensal é de R\$3.920,82. Os inativos representam 24,84%, cujo o valor do Benefício Total Mensal é de R\$2.425.852,00 e o Benefício Médio é de R\$ 3.893,82 e 8,49% são Pensionistas com Folha de Benefícios de R\$630.886,56 e Benefício Médio de R\$2.961,91.



Nos quadros abaixo demonstramos a distribuição dos Inativos conforme o Benefício recebido, ou seja, 73,33% recebem Aposentadoria por Tempo de Contribuição no valor médio de R\$3.903,84; 0,60% recebem o Benefício de

Aposentadoria por Idade, cujo valor médio é de R\$1.345,60, 0,60% recebem Aposentadoria por Invalidez, no valor médio de R\$5.214,00 e 25,48% recebem Benefício de Pensão com cujo valor médio é de R\$ 2.961,91.

SERVIDORES INATIVOS				
SEXO	QUANTD.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
APOSENTADORIA TEMPO DE CONTR.	613	2.393.054,00	3.903,84	69
APOSENTADORIA POR IDADE	5	6.728,00	1.345,60	66
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	5	26.070,00	5.214,00	54
PENSIONISTAS	213	630.886,56	2.961,91	68

A seguir, detalhamos os perfis dos Inativos por sexo:

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Tempo de Contribuição*

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR TEMPO CONTR.				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	286	1.015.597,00	3.551,04	71
FEMININO	327	1.377.457,00	4.212,41	67
TOTAL	613	2.393.054,00	3.903,84	69

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Idade

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR IDADE				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	2	2.606,00	1.303,00	70
FEMININO	3	4.122,00	1.374,00	63
TOTAL	5	6.728,00	1.345,60	66

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Invalidez

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR INVALIDEZ				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	5	26.070,00	5.214,00	54
FEMININO	0	-	-	-
TOTAL	5	26.070,00	5.214,00	54

Comparando nos quadros abaixo, o Cadastro atual com o ano anterior:

Quadro Estatístico Comparativo (2017-2016)

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
	2017	2016	2017	2016	BENEFÍCIOS		IDADE	
					2017	2016	2017	2016
ATIVOS	1.672	1.721	6.555.614	6.056.684	3.920,82	3.519,28	46	45
INATIVOS	623	584	2.425.852	2.070.296	3.893,82	3.545,03	69	70
PENSIONISTAS	213	200	630.887	537.860	2.961,91	2.689,30	68	69

Quadro Estatístico Comparativo dos Ativos (2017-2016)

SERVIDORES ATIVOS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA SALARIAL		MÉDIAS			
	2017	2016	2017	2016	SALÁRIO		IDADE	
					2017	2016	2017	2016
MASCULINO	729	757	2.894.022	2.676.836	3.969,85	3.536,11	48	47
FEMININO	943	964	3.661.592	3.379.848	3.882,92	3.506,07	44	44
TOTAL	1.672	1.721	6.555.614	6.056.684	3.920,82	3.519,28	46	45

Quadro Estatístico Comparativo dos Inativos (2017-2016)

SERVIDORES INATIVOS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
	2017	2016	2017	2016	BEN.		IDADE	
					2017	2016	2017	2016
MASCULINO	456	426	1.044.273	938.772	2.290,07	2.203,69	70	71
FEMININO	167	158	1.381.579	1.131.524	8.272,93	7.161,54	67	67
TOTAL	623	584	2.425.852	2.070.296	3.893,82	3.545,03	69	70

Quadro Estatístico Comparativo dos Pensionistas (2017-2016)

PENSIONISTAS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
	2017	2016	2017	2016	BEN.		IDADE	
					2017	2016	2017	2016
MASCULINO	25	30	80.206	88.175	3.208,23	2.939,17	60	64
FEMININO	188	170	550.681	449.685	2.929,15	2.645,21	69	70
TOTAL	213	200	630.887	537.860	2.961,91	2.689,30	68	69

4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA

PLANO DE BENEFÍCIOS

Cabe salientar que esta avaliação foi processada entre os meses de fevereiro/2018 a maio/2018 e, nesta oportunidade, o “Plano de Benefícios” constou com as seguintes características:

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

Será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Para o Servidor do sexo masculino serão exigidos 60 anos de idade e 35 anos de contribuição e para o sexo feminino, 55 anos de idade e 30 anos de contribuição, com proventos integrais.

Os benefícios especiais também poderão existir, é o caso do Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental ou Médio que, quando comparado com os demais servidores, terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição.

O benefício é calculado considerando-se ao segurado em valor correspondente a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor, correspondente a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, limitado a 100% (cem por cento) do último salário de contribuição.

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE OU COMPULSÓRIA**

Exigência de idade de 65 anos para o Servidor do sexo masculino e 60 anos para o de sexo feminino. A aposentadoria compulsória exige idade de 70 anos para ambos os sexos.

Em caso de Aposentadoria Voluntária por Idade, será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria. Prevalecerão as regras existentes no plano vigente:

$$\text{Benefício} = \text{Salário de contribuição (*)} \times \frac{TS}{30} \text{ ou} \\ \text{Salário de contribuição (*)} \times \frac{TS}{35},$$

Respectivamente, para o sexo feminino ou masculino.

(*) O cálculo dos proventos, terá por base a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor, correspondente a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, limitado a 100% (cem por cento) do último salário de contribuição, aplicando-se, então, a proporcionalidade disposta anteriormente.

• **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Os proventos serão proporcionais ao tempo de serviço, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável. Sendo comprovada por serviço médico próprio do Município, a reabilitação ou recuperação do segurado aposentado por invalidez, será suspensa o pagamento do benefício.

• **PENSÃO POR MORTE**

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou 100% do provento do Inativo até o teto do Regime Geral de Previdência Social, adicionando-se o valor equivalente a 70% da parcela excedente ao mesmo teto.

• **TRANSIÇÃO**

Este Plano de Benefícios prevê uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

Para a percepção dos proventos haverá um limite de idade de 53 anos para o sexo masculino e 48 anos para o feminino, tiver 5 anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria e ainda, um tempo de contribuição equivalente a 20% a mais do tempo que faltar para o Servidor se aposentar.

- ⇒ Sexo masculino
 - Integral $35 + (35 - TS) \times 0,20$
- ⇒ Sexo feminino
 - Integral $30 + (30 - TS) \times 0,20$

Os membros do Tribunal de Contas terão o tempo de serviço exercido, acrescido de 17%.

O Professor (magistério) também terá o acréscimo de 17% ao tempo de serviço já exercido, se do sexo masculino e 20% se do sexo feminino.

• **BENEFÍCIO INTEGRAL**

O servidor poderá optar pelo benefício que corresponde à totalidade da remuneração em que se der a aposentadoria (proventos integrais) caso tenha ingressado no Serviço Público anteriormente a 31/12/2003, data da publicação da Emenda Constitucional nº 41.

Para tanto, o servidor deverá cumprir concomitantemente com a idade de 60 anos para o sexo masculino e 55 anos para o sexo feminino, 35 anos de tempo de contribuição para o sexo masculino ou 30 anos para o sexo feminino, 20 anos de efetivo exercício no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo anterior à aposentadoria.

Caso venha a se aposentar de acordo com as regras impostas a ele, este servidor fará jus à revisão de seus proventos sempre que se modificar a remuneração dos servidores de mesma carreira em atividade.

• **AUXÍLIO-DOENÇA**

Será concedido ao segurado que venha ficar incapacitado para o trabalho por prazo superior a 30 dias e será pago durante o período em que permanecer incapaz, ou será transformado em aposentadoria por invalidez, a critério do serviço médico próprio do Município, podendo o **SEPREM** designar junta própria. O benefício será calculado de forma a 100% (cem por cento) do valor do salário de contribuição do segurado, garantida durante o prazo indicado no laudo médico-pericial.

• **AUXÍLIO-RECLUSÃO**

Aos dependentes do segurado detento ou recluso, que não esteja em gozo de aposentadoria ou auxílio-doença, e, que percebia remuneração igual ou inferior ao valor estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social, será pago, mensalmente, enquanto perdurar esta situação, o auxílio-reclusão.

• **SALÁRIO MATERNIDADE**

O salário maternidade é devido, independentemente de carência, à segurada, servidora pública efetiva, durante 120 (cento e vinte) dias, com início entre vinte e oito dias antes do parto e a data de ocorrência deste, consistente numa renda mensal igual aos vencimentos da segurada, deduzida a contribuição mensal prevista.

À segurada servidora pública que tenha recebido salário maternidade será pago o Abono Anual proporcional ao período de duração do pagamento daquele benefício.

O salário-maternidade será concedido à segurada que adotar criança com até 1 (um) ano de idade, mediante apresentação de documentos comprobatório da adoção ou da guarda judicial para fins de adoção, e terá início na data da entrada do requerimento.

• **ABONO ANUAL**

Ao segurado ou dependente em gozo de benefício de prestação continuada será concedido o Abono Anual, no mês de dezembro de cada ano, que consiste em uma única parcela, equivalente ao valor recebido a título de benefício no mês de dezembro. Será observada a proporcionalidade de 1/12 (um doze avos) do abono para cada mês de benefício efetivamente recebido, considerando-se como mês completo o período igual ou superior a 15 dias.

• **RECOMPOSIÇÃO SALARIAL E DE BENEFÍCIOS**

Para esta avaliação os salários e benefícios não foram recompostos tendo em vista que os dados cadastrais estão posicionados na mesma data da avaliação atuarial.

• **SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO – SC**

Para as aposentadorias por Tempo de Serviço/Tempo de Contribuição, Especial, Professor ou Idade, foi utilizado o SC projetado à época da aposentadoria.

O SC projetado corresponde a 100% do salário projetado do segurado com crescimento salarial exponencial em função do tempo a decorrer até a época da aposentadoria.

O SC para os demais benefícios corresponde a 100% do salário atual do segurado.

• **BASE LEGAL UTILIZADA**

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à legislação federal:

- Emenda Constitucional N° 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;
- Emenda Constitucional N° 41, de 19/12/1998, publicada em 31/12/2003;
- Lei N° 9.717, de 27/9/1998;
- Lei N° 10.887, de 18/6/2004;
- Portaria MPAS 4.992, de 05/02/1999;
- Portaria MPAS 403, de 10/12/2008.
- Outras Disposições.

Utilizou-se, ainda, a seguinte Legislação Municipal:

- Lei N° 3.411, de 8/7/2005;
- Lei N° 4.743, DE 28/12/2015;
- Lei N° 4.744, DE 28/12/2015.

5. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Para efeito desta avaliação consideramos o percentual de 2,00% sobre a Folha dos Servidores Ativos e Inativos para dar cobertura às Despesas Administrativas.

As despesas aqui consideradas são aquelas informadas pelo **SEPREM** com base em seu último orçamento, desta forma, elas podem sofrer mudanças ao longo do ano de 2019. Caso isso ocorra, deverá existir compensação futura.

Recomenda-se a instituição de um fundo administrativo para absorver as sobras ou as insuficiências dessa conta, mantendo-a equilibrada.

6. BASES TÉCNICAS

6.1 TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2017	2016
Tábua Geral	AT2000 M/F	AT2000 M/F
Tábua Geral Anuidade de Pensão	AT2000 M/F	AT2000 M/F
Tábua - Risco Morte / Capitalização	AT2000 M/F	AT2000 M/F
Entrada de Invalidez	TASA	TASA
Tábua de Inválidos	MI85 M/F	MI85
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT2000 M/F, TASA e MI85 M/F - Método Hamza.	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT2000 M/F, TASA e MI85 - Método Hamza.

6.2 VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	2017	2016
Taxa de Juros	5,75%	5,75%
Taxa de Rotatividade	0%	0%
Taxa de Crescimento Salarial	1%	1%
Taxa de Crescimento de Benefícios) (*)	0%	0%
Capacidade Salarial	98%	98%
Capacidade de Benefícios	98%	98%
Índice do Plano	IPCA- IBGE	IPCA- IBGE

(*) Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0% a.a.
Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE JABOTICABAL**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores;

- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

6.3 ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão da “**Conde Consultoria – Jaboticabal**”, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

6.4 OUTRAS CONSIDERAÇÕES

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio Doença, Auxílio-Reclusão, Salário Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

6.5 TERMOS TÉCNICOS

Tábua Biométrica: é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos servidores, ou que mede a probabilidade de um servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

Idades Alcançadas
Tábuas IBGE 2015, AT-2000 Básica %, AT-2000 Suav. 10%, BR-EMS 2015 sobrev.

Idades	Idades Alcançadas							
	IBGE - 2015		AT - 2000 Básica		AT - 2000 suav. 10%		BR - EMS SB 2015	
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.
30	75	81	81	85	82	86	83	88
40	76	81	82	85	83	86	83	88
50	78	82	82	86	83	87	84	89
55	79	83	83	86	84	87	85	89
60	80	84	84	87	85	87	85	90
65	82	85	85	87	85	88	86	90
70	84	86	86	88	87	89	87	91
75	86	88	87	89	88	90	89	92
80	88	90	90	91	90	91	90	93

Taxa de Juros: todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

Taxa de Rotatividade: é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios conseqüentemente sobrarão recursos, já que não existe o resgate de contribuição.

Em nosso ponto de vista a rotatividade nos Regimes Próprios de Previdência não existe, ou seja, ela é igual a zero. Essa afirmação se baseia no fato de existir a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência, onde, os recursos que sobram em consequência de desligamentos de servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

Entrada de Gerações Futuras: os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante a remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por “menos ou por mais de um servidor”. Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer para o Plano, mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e essas hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.

Taxa de Crescimento Salarial: é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se

do pressuposto que o servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

Capacidade Salarial e de Benefício: esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre “achatamentos” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

Recomposição Salarial e de Benefícios: os salários e benefícios não foram recompostos tendo em vista que os dados cadastrais estão posicionados na mesma data da avaliação atuarial.

7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O Regime Financeiro aplicado na avaliação dos Benefícios é o de Capitalização. O Benefício de Aposentadoria dos Participantes Ativos tem características de Benefício Definido.

Adotamos o Método de Capitalização por Idade de Entrada para os benefícios avaliados no Regime Financeiro de Capitalização, idade essa na data de sua filiação ao Plano.

O período total para a constituição das Reservas Matemáticas, a cada um dos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, corresponderá ao número de anos entre a idade de entrada no plano e a idade do Participante na data de aquisição do benefício.

Assim, as reservas matemáticas de benefícios a conceder corresponderão, retrospectivamente, aos anos decorridos entre a idade de entrada e a idade do Participante na data da avaliação.

As Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos corresponderão, prospectivamente, ao valor atual dos benefícios em manutenção na data da avaliação.

Os demais benefícios do plano, bem como as despesas administrativas, foram avaliados pelo Regime de Repartição Simples Anual. Este regime pressupõe o equilíbrio anual entre as receitas de contribuições e as despesas de cobertura desses benefícios.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

- VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS

Representa o valor atual, calculado atuarialmente, dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS

Representa a diferença entre o Valor Atual dos Benefícios Futuros e as Reservas Matemáticas de Benefícios a Conceder.

- VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS

Representa o valor atual, calculado atuarialmente, dos Salários de Participação futuros, relativamente aos servideores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS – BENEFÍCIOS A CONCEDER

Representa o valor atual o valor atualizado do benefício a conceder.

- RESERVAS MATEMÁTICAS – BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Representa o valor atual dos benefícios futuros, correspondente aos Servidores e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS

Representa o valor anual dos Salários de Participação, relativos aos servideores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- COMPROMISSOS ANUAIS

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

O custo total do Plano é a soma dos custos normais assim definidos:

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITALIZAÇÃO

Quociente do valor total das contribuições futuras pelo valor atual dos salários futuros, relativamente aos Participantes que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativamente aos servideores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Para as projeções a massa de Servidores, inicialmente, foi dividida em:

- ⇒ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;
- ⇒ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantêm vínculo com a Prefeitura.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” irão identificar dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ q_x ” para estimar a quantidade de óbitos no período estudado e “ q_x^i ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e vão formar o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o “ q_x ”.

Finalmente o grupo dos “Atuais Ativos” que também será dividido em subgrupos, a saber:

⇒ **Futuros Ativos:** Entre o grupo dos Atuais Ativos teremos aqueles Servidores que irão se aposentar e os que irão falecer, logo, serão substituídos por outros Servidores com as mesmas características desses que se aposentaram ou faleceram, quando do ingresso no quadro de Servidores Ativos Municipais.

⇒ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos do grupo dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.

-
- ⇒ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados atuarialmente através de aplicação do fator " p_x^{ai} ".
- ⇒ **Futuras Pensionistas oriundas dos Ativos Atuais e Futuros Ativos (morte em atividade):** grupo que será identificado através de aplicação do fator " q_x^{aa} ".
- ⇒ **Futuras Pensionistas oriundas do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos e Futuros Ativos:** este grupo será identificado através da aplicação dos fatores " q_x " e do " q_x^i ", respectivamente.
- ⇒ **As Futuras Pensionistas** também sofrerão a influência do " q_x ".
Com esta divisão dos Ativos teremos, por exemplo, aposentados do grupo dos Atuais Ativos e aposentados oriundos do grupo dos Futuros Ativos, que no momento trata-se de uma massa virtual.

8. RESULTADOS

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

Nos resultados abaixo, partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

a) Custos por Tipo de Benefício*

Descrição- Custo	Geração Atual (*)
Aposentadoria dos Ativos	24,71%
Aposentadoria Por Invalidez	0,41%
Pensões	2,84%
Auxílios	0,09%
Despesas Administrativas	0,08%
Subtotal	28,13%
Déficit/ Finan. Leis 4.743 e 4.744	53,71%
Contrib. Incorporada à Reserva Mat.	10,87%
Total	92,71%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais

b) Custo Especial – Financiamento da Insuficiência

Conforme Lei Nº 4.744, de 28 de dezembro de 2015 a qual revogou as Leis Municipais nº 3.543, de 11 de outubro de 2006, nº 4.287, de 29 de dezembro de 2.011 e nº 4.383, de 17 de dezembro de 2012.

Financiamento	Total
Financiamento (Lei 4.744)	52,19%
Financiamento (Lei 4.743)	1,51%
Subtotal Financiamento	53,71%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais

c) Reservas Matemáticas Consideradas na Avaliação

Discriminação	Valor
Plano Capitalizado	459.045.434,41
Provisões de Benefícios Concedidos	440.085.573,31
Aposent./Pensões/Outros Benef. do Plano	490.118.764,48
Contribuições do Ente	0,00
Contribuições do Inativo	(8.016.846,69)
Contribuições do Pensionista	(2.011.669,06)
Compensação Previdenciária	(40.004.675,42)
Provisões de Benefícios a Conceder	18.959.861,10
Aposent./Pensões/Outros Benef. do Plano (*)	593.549.845,55
Contribuições do Ente	(347.256.397,18)
Contribuições do Ativo	(183.842.022,00)
Compensação Previdenciária	(43.491.565,27)

Discriminação	Valor
Plano de Amortização	(381.369.606,650)
Outros Créditos	0,000
Financiamento Diversos	(381.369.606,650)

Vale destaca que para os resultados finais as Reservas Matemáticas passam de R\$459.045.434 para R\$461.333.916, por contas dos auxílios e despesas administrativas utilizadas durante o exercício no valor de R\$2.288.482.

➤ Plano de Custeio

Tendo em vista a legislação municipal, o Plano de Custeio adotado pelo **SEPREM**, no exercício anterior, constou com as seguintes alíquotas:

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS *	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS **
26,00%	13,00%	13,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos Atuais e Futuros

** Sobre Parcela Acima do Teto Regime Geral de Previdência Social

Além das contribuições citadas anteriormente, o Ente Contribuem com 28,55% da Folha Anual dos Servidores Ativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 35 anos.

Descrição - Custeio Normal	Geração Atual (*)
Contribuições dos Entes	26,00%
Contrib. dos Servidores Ativos	13,00%
Subtotal	39,00%
Déficit/ Finan. Leis 4.743 e 4.744	53,71%
Total	92,71%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais

➤ Situação Financeira

Considerando que o valor do Patrimônio Líquido de R\$59.568.942, alocado ao Plano de Benefícios, mais os financiamentos de R\$381.369.607, são insuficientes para cobrir as Reservas Matemáticas de R\$461.333.916, gerando uma Insuficiência Técnica no valor de R\$20.395.367.

Situação do Plano	R\$
Patrimônio do Plano	59.568.943
Reserva Matemática Total	461.333.916
Reservas Mat. Geração Atual	600.677.237
Reservas Mat. Geração Futura	(139.343.320)
Financiamentos Diversos	(381.369.607)
Resultado do Plano	(20.395.367)

Logo o Plano tem um déficit de R\$20.395.367 que ao deixar de considerar a geração futura no valor de R\$139.343.320 o déficit é majorado para R\$159.738.687, obrigando o Município a estudar um novo Plano de financiamento além da Legislação municipal LEI N° 4.744, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2015 que já trata de um financiamento do déficit passado.

Situação do Plano	R\$
Patrimônio do Plano	59.568.943
Reserva Matemática Total	600.677.237
Reservas Mat. Geração Atual	600.677.237
Reservas Mat. Geração Futura	0
Financiamentos Diversos	(381.369.607)
Resultado do Plano	(159.738.687)

➤ **Nota Técnica com a Proibição da Geração Futura**

A Conde Consultoria Atuarial utilizou a hipótese de Geração Futura, com princípio que na saída de participantes, novos entrarão, dando continuidade a massa de servidores ao Plano de Previdência do Município.

O resultado final do Plano é de déficit em R\$20.520.113, contudo, na falta de um Órgão Regulamentador independente, o Órgão Fiscalizador emitiu a Nota Técnica Nº 12/2016/CGACI/DRPSP/SPPSMF de 21 de novembro de 2016, proibido o uso da Geração Futura, quando essa veem se demonstra atuarialmente superavitária ao comparar com a massa de Participantes Atual.

Logo, ao desconsiderar a hipótese de Geração Futura, o resultado é deficitário será de R\$159.863.434, obrigando o Município a estudar um novo Plano de financiamento além da Legislação municipal LEI Nº 4.744, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2015 que já trata de um financiamento do déficit passado.

valores em R\$1,00

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	GER. ATUAL	GER. FUTURA	TOTAL
Valor Atual das Remunerações Futuras	710.118.384	625.483.144	1.335.601.528
Reserva Matemática de Benefício Concedido	440.085.573	0	440.085.573
Valor Atual dos Benefícios Concedidos	490.118.764	0	490.118.764
(-) VACF - Ente	0	0	0
(-) VACF Aposentados e Pensionistas	10.028.516	0	10.028.516
(-) Compensação Previdenciária	40.004.675	0	40.004.675
Reserva Matemática de Benefício a Conceder	158.303.182	(139.343.320)	18.959.861
Valor Atual dos Benefícios Futuros	484.171.446	109.378.399	593.549.846
(-) VACF - Ente	184.630.780	162.625.617	347.256.397
(-) VACF Ativos	97.745.920	86.096.102	183.842.022
(-) Compensação Previdenciária	43.491.565	0	43.491.565
Reserva Matemática Total	598.388.755	(139.343.320)	459.045.434
Patrimônio do Plano	59.568.943		59.568.943
Financiamentos	381.369.607		381.369.607
Auxílios e Despesas Adm. (Repartição Simples)	2.288.482		2.288.482
Déficit/ Superávit Atuarial	(159.738.687)	139.343.320	(20.395.367)

Nota Técnica com a Proibição da Geração Futura

A Conde Consultoria Atuarial utilizou a hipótese de Geração Futura, com princípio que na saída de participantes, novos entrarão, dando continuidade a massa de servidores ao Plano de Previdência do Município.

O resultado final do Plano é de déficit em R\$20.520.113, contudo, na falta de um Órgão Regulamentador independente, o Órgão Fiscalizador emitiu a Nota Técnica Nº 12/2016/CGACI/DRPSP/SPPSMF de 21 de novembro de 2016, proibido o uso da Geração Futura, quando essa veem se demonstra atuarialmente superavitária ao comparar com a massa de Participantes Atual.

Logo, ao desconsiderar a hipótese de Geração Futura, o resultado é deficitário será de R\$159.863.434, obrigando o Município a rever a Legislação municipal LEI Nº 4.744, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2015 que trata o financiamento do déficit e o custeio do Plano de Benefícios Previdenciário.

9. PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas adotadas pela **Conde Consultoria**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SEPREM**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **Conde Consultoria**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante.

INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2017, contempla todos os Segurados do Plano, tendo sido previamente submetido a processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Comparação dos Cadastros de 2017 e 2016:

SERVIDORES	Em R\$							
	QUANTID.		FOLHA DE BENEFÍCIOS		MÉDIA BEN.		MÉDIA IDADE	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
ATIVOS	1.672	1.721	6.555.614	6.056.684	3.921	3.519	46	45
INATIVOS	623	584	2.425.852	2.070.296	3.894	3.545	70	70
PENSIONISTAS	213	200	630.887	537.860	2.962	2.689	68	69

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Para esta avaliação os salários e benefícios não foram recompostos tendo em vista que os dados cadastrais estão posicionados na mesma data da avaliação atuarial.

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios do **SEPREM** está estruturado na modalidade “Benefício Definido”.

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Consideramos como hipótese para a confecção do cenário que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, assim, eles aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Vale salientar que a legislação vigente não entra no mérito do método atuarial e do regime financeiro a ser adotado nas avaliações atuariais, não obstante, em nosso ponto de vista, o método agregado e o regime financeiro de capitalização são os mais apropriados, motivo pelo qual foram por nós adotados.

Os resultados apurados pela Avaliação Atuarial por nós processada foram os seguintes:

d) Custos por Tipo de Benefício*

Descrição- Custo	Geração Atual (*)
Aposentadoria dos Ativos	24,71%
Aposentadoria Por Invalidez	0,41%
Pensões	2,84%
Auxílios	0,09%
Despesas Administrativas	0,08%
Subtotal	28,13%
Déficit/ Finan. Leis 4.743 e 4.744	53,71%
Contrib. Incorporada à Reserva Mat.	10,87%
Total	92,71%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais

e) Custo Especial – Financiamento da Insuficiência

Conforme Lei Nº 4.744, de 28 de dezembro de 2015 a qual revogou as Leis Municipais nº 3.543, de 11 de outubro de 2006, nº 4.287, de 29 de dezembro de 2.011 e nº 4.383, de 17 de dezembro de 2012.

Financiamento	Total
Financiamento (Lei 4.744)	52,19%
Financiamento (Lei 4.743)	1,51%
Subtotal Financiamento	53,71%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais

f) Reservas Matemáticas Consideradas na Avaliação

Discriminação	Valor
Plano Capitalizado	459.045.434,41
Provisões de Benefícios Concedidos	440.085.573,31
Aposent./Pensões/Outros Benef. do Plano	490.118.764,48
Contribuições do Ente	0,00
Contribuições do Inativo	(8.016.846,69)
Contribuições do Pensionista	(2.011.669,06)
Compensação Previdenciária	(40.004.675,42)
Provisões de Benefícios a Conceder	18.959.861,10
Aposent./Pensões/Outros Benef. do Plano (*)	593.549.845,55
Contribuições do Ente	(347.256.397,18)
Contribuições do Ativo	(183.842.022,00)
Compensação Previdenciária	(43.491.565,27)

Discriminação	Valor
Plano de Amortização	(381.369.606,650)
Outros Créditos	0,000
Financiamento Diversos	(381.369.606,650)

Vale destaca que para os resultados finais as Reservas Matemáticas passam de R\$459.045.434 para R\$461.333.916, por contas dos auxílios e despesas administrativas utilizadas durante o exercício no valor de R\$2.288.482.

➤ Plano de Custeio

Tendo em vista a legislação municipal, o Plano de Custeio adotado pelo **SEPREM**, no exercício anterior, constou com as seguintes alíquotas:

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS *	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS **
26,00%	13,00%	13,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos Atuais e Futuros

** Sobre Parcela Acima do Teto Regime Geral de Previdência Social

Além das contribuições citadas anteriormente, o Ente Contribuem com 28,55% da Folha Anual dos Servidores Ativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 35 anos.

Descrição - Custeio Normal	Geração Atual (*)
Contribuições dos Entes	26,00%
Contrib. dos Servidores Ativos	13,00%
Subtotal	39,00%
Déficit/ Finan. Leis 4.743 e 4.744	53,71%
Total	92,71%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais

➤ **Situação do Ativo Previdenciário**

Conforme informação do **SEPREM**, o Ativo Previdencial do Plano de Benefícios de 31/12/2017 é de R\$59.568.942,91.

➤ **Hipóteses Atuariais**

As premissas Atuariais utilizadas nas avaliações atuariais de 2017 e 2016 são as seguintes:

TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2017	2016
Tábua Geral	AT2000 M/F	AT2000 M/F
Tábua Geral Anuidade de Pensão	AT2000 M/F	AT2000 M/F
Tábua - Risco Morte / Capitalização	AT2000 M/F	AT2000 M/F
Entrada de Invalidez	TASA	TASA
Tábua de Inválidos	MI85 M/F	MI85
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT2000 M/F, TASA e MI85 M/F - Método Hamza.	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT2000 M/F, TASA e MI85 - Método Hamza.

VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	2017	2016
Taxa de Juros	5,75%	5,75%
Taxa de Rotatividade	0%	0%
Taxa de Crescimento Salarial	1%	1%
Taxa de Crescimento de Benefícios) (*)	0%	0%
Capacidade Salarial	98%	98%
Capacidade de Benefícios	98%	98%
Índice do Plano	IPCA- IBGE	IPCA- IBGE

(*) Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0% a.a..

Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

Crescimento da Massa de Servidores

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE JABOTICABAL**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir uma estagnação da massa de servidores;
- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

Anuidades de Pensão

Utilizou-se a Família Padrão da Conde Consultoria - **Jaboticabal**, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

Outras Considerações

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

➤ **Situação Financeira**

Considerando que o valor do Patrimônio Líquido de R\$59.568.942, alocado ao Plano de Benefícios, mais os financiamentos de R\$381.369.607, são insuficientes para cobrir as Reservas Matemáticas de R\$461.333.916, gerando uma Insuficiência Técnica no valor de R\$20.395.367.

Situação do Plano	R\$
Patrimônio do Plano	59.568.943
Reserva Matemática Total	461.333.916
Reservas Mat. Geração Atual	600.677.237
Reservas Mat. Geração Futura	(139.343.320)
Financiamentos Diversos	(381.369.607)
Resultado do Plano	(20.395.367)

Logo o Plano tem um déficit de R\$20.395.367 que ao deixar de considerar a geração futura no valor de R\$139.343.320 o déficit é majorado para R\$159.738.687, obrigando o Município a estudar um novo Plano de financiamento além da Legislação municipal LEI Nº 4.744, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2015 que já trata de um financiamento do déficit passado.

Situação do Plano	R\$
Patrimônio do Plano	59.568.943
Reserva Matemática Total	600.677.237
Reservas Mat. Geração Atual	600.677.237
Reservas Mat. Geração Futura	0
Financiamentos Diversos	(381.369.607)
Resultado do Plano	(159.738.687)

➤ **Nota Técnica com a Proibição da Geração Futura**

A Conde Consultoria Atuarial utilizou a hipótese de Geração Futura, com princípio que na saída de participantes, novos entrarão, dando continuidade a massa de servidores ao Plano de Previdência do Município.

O resultado final do Plano é de déficit em R\$20.520.113, contudo, na falta de um Órgão Regulamentador independente, o Órgão Fiscalizador emitiu a Nota Técnica Nº 12/2016/CGACI/DRPSP/SPPSMF de 21 de novembro de 2016, proibido o uso da Geração Futura, quando essa veem se demonstra atuarialmente superavitária ao comparar com a massa de Participantes Atual.

Logo, ao desconsiderar a hipótese de Geração Futura, o resultado é deficitário será de R\$159.863.434, obrigando o Município a estudar um novo Plano de financiamento além da Legislação municipal LEI Nº 4.744, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2015 que já trata de um financiamento do déficit passado.

valores em R\$1,00

RESULTADO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL	GER. ATUAL	GER. FUTURA	TOTAL
Valor Atual das Remunerações Futuras	710.118.384	625.483.144	1.335.601.528
Reserva Matemática de Benefício Concedido	440.085.573	0	440.085.573
Valor Atual dos Benefícios Concedidos	490.118.764	0	490.118.764
(-) VACF - Ente	0	0	0
(-) VACF Aposentados e Pensionistas	10.028.516	0	10.028.516
(-) Compensação Previdenciária	40.004.675	0	40.004.675
Reserva Matemática de Benefício a Conceder	158.303.182	(139.343.320)	18.959.861
Valor Atual dos Benefícios Futuros	484.171.446	109.378.399	593.549.846
(-) VACF - Ente	184.630.780	162.625.617	347.256.397
(-) VACF Ativos	97.745.920	86.096.102	183.842.022
(-) Compensação Previdenciária	43.491.565	0	43.491.565
Reserva Matemática Total	598.388.755	(139.343.320)	459.045.434
Patrimônio do Plano	59.568.943		59.568.943
Financiamentos	381.369.607		381.369.607
Auxílios e Despesas Adm. (Repartição Simples)	2.288.482		2.288.482
Déficit/ Superávit Atuarial	(159.738.687)	139.343.320	(20.395.367)

CONCLUSÃO

O confronto dos custos do plano de benefícios com o plano de custeio praticado mostra que as contribuições aportadas atualmente pela Prefeitura e pelos Servidores Ativos e Inativos, são insuficientes para cobrir os custos do plano de benefícios, conforme demonstrado.

Considerando que o valor do Patrimônio Líquido de R\$59.568.942, alocado ao Plano de Benefícios, mais os financiamentos de R\$381.369.607, são insuficientes para cobrir as Reservas Matemáticas de R\$459.045.434, mais R\$ 2.288.482 das despesas administrativas e benefícios de risco gerando uma Insuficiência Técnica no valor de R\$20.395.367.

Logo o Plano tem um déficit de R\$20.395.367 que ao deixar de considerar a geração futura é majorado para R\$159.738.687, obrigando o Município a estudar um novo Plano de financiamento além da Legislação municipal LEI Nº 4.744, DE 28 DE DEZEMBRO DE 2015 que já trata de um financiamento do déficit passado.

Situação do Plano	R\$
Resultado do Plano com Geração Futura	(20.395.367)
Resultado sem Geração Futura	(159.738.687)

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM**, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinado com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.


Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência Municipal poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, setembro de 2018.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892



André R. Conde
Atuário MIBA 2071

10. ANEXO 1 - RELATÓRIOS

Quantidade de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Ativos	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Inativos	TOTAL
2017	1.599	73	1.672	844	73	917	2.589
2018	1.578	94	1.672	833	101	934	2.606
2019	1.532	140	1.672	821	154	976	2.648
2020	1.485	187	1.672	809	208	1.017	2.689
2021	1.451	221	1.672	795	249	1.045	2.717
2022	1.406	266	1.672	780	300	1.080	2.752
2023	1.358	314	1.672	763	355	1.118	2.790
2024	1.302	370	1.672	744	416	1.160	2.832
2025	1.275	397	1.672	726	448	1.175	2.847
2026	1.232	440	1.672	708	496	1.204	2.876
2027	1.198	474	1.672	688	539	1.228	2.900
2028	1.149	523	1.672	666	597	1.263	2.935
2029	1.102	570	1.672	644	652	1.296	2.968
2030	1.071	601	1.672	622	685	1.307	2.979
2031	1.035	637	1.672	598	722	1.320	2.992
2032	963	709	1.672	574	796	1.370	3.042
2033	912	759	1.672	549	853	1.402	3.074
2034	832	840	1.672	524	934	1.458	3.130
2035	716	956	1.672	498	1.053	1.551	3.223
2036	661	1.011	1.672	472	1.105	1.576	3.248
2037	588	1.084	1.672	445	1.189	1.635	3.307
2038	494	1.178	1.672	419	1.287	1.706	3.378
2039	417	1.255	1.672	392	1.373	1.766	3.438
2040	338	1.334	1.672	366	1.462	1.829	3.501
2041	248	1.424	1.672	340	1.552	1.892	3.564
2042	206	1.466	1.672	315	1.604	1.919	3.591
2043	174	1.498	1.672	290	1.633	1.923	3.595
2044	140	1.532	1.672	266	1.661	1.927	3.599
2045	111	1.561	1.672	243	1.686	1.929	3.601
2046	65	1.607	1.672	221	1.738	1.960	3.632
2047	51	1.621	1.672	200	1.800	2.001	3.672
2048	41	1.631	1.672	180	1.808	1.988	3.660
2049	29	1.643	1.672	161	1.827	1.988	3.660
2050	19	1.653	1.672	144	1.829	1.973	3.645
2051	16	1.656	1.672	128	1.838	1.966	3.638
2052	6	1.665	1.672	113	1.836	1.949	3.621
2053	3	1.669	1.672	99	1.887	1.986	3.658

Quantidade de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Ativos	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Inativos	TOTAL
2054	2	1.670	1.672	87	1.869	1.956	3.628
2055	2	1.670	1.672	76	1.877	1.953	3.625
2056	-	1.672	1.672	66	1.862	1.928	3.600
2057	-	1.672	1.672	58	1.886	1.943	3.615
2058	-	1.672	1.672	50	1.877	1.927	3.599
2059	-	1.672	1.672	43	1.878	1.921	3.593
2060	-	1.672	1.672	38	1.871	1.909	3.581
2061	-	1.672	1.672	33	1.876	1.909	3.581
2062	-	1.672	1.672	28	1.886	1.915	3.586
2063	-	1.672	1.672	25	1.902	1.926	3.598
2064	-	1.672	1.672	22	1.895	1.917	3.589
2065	-	1.672	1.672	19	1.940	1.959	3.631
2066	-	1.672	1.672	17	1.911	1.928	3.600
2067	-	1.672	1.672	15	1.925	1.940	3.611
2068	-	1.672	1.672	13	1.926	1.939	3.611
2069	-	1.672	1.672	12	1.930	1.942	3.614
2070	-	1.672	1.672	11	1.916	1.927	3.599
2071	-	1.672	1.672	10	2.004	2.014	3.686
2072	-	1.672	1.672	9	1.981	1.990	3.662
2073	-	1.672	1.672	8	1.973	1.981	3.653
2074	-	1.672	1.672	8	1.976	1.984	3.656
2075	-	1.672	1.672	7	1.966	1.973	3.645
2076	-	1.672	1.672	7	1.951	1.957	3.629
2077	-	1.672	1.672	6	1.985	1.991	3.663
2078	-	1.672	1.672	6	1.963	1.969	3.641
2079	-	1.672	1.672	5	1.941	1.947	3.619
2080	-	1.672	1.672	5	1.938	1.943	3.615
2081	-	1.672	1.672	5	1.948	1.953	3.625
2082	-	1.672	1.672	4	1.927	1.932	3.604
2083	-	1.672	1.672	4	1.934	1.938	3.610
2084	-	1.672	1.672	4	1.919	1.923	3.594
2085	-	1.672	1.672	4	1.924	1.928	3.600
2086	-	1.672	1.672	3	1.923	1.926	3.598
2087	-	1.672	1.672	3	1.918	1.921	3.593
2088	-	1.672	1.672	3	1.913	1.916	3.587
2089	-	1.672	1.672	3	1.974	1.977	3.649
2090	-	1.672	1.672	2	1.968	1.970	3.642
2091	-	1.672	1.672	2	1.954	1.956	3.628
2092	-	1.573	1.573	2	1.990	1.992	3.565
2093	-	1.511	1.511	2	1.986	1.987	3.498
2094	-	1.455	1.455	1	1.974	1.976	3.431
2095	-	1.386	1.386	1	1.976	1.977	3.363
2096	-	1.352	1.352	1	1.942	1.943	3.295
2097	-	1.259	1.259	1	1.967	1.968	3.227
2098	-	1.189	1.189	1	1.969	1.970	3.158
2099	-	1.138	1.138	1	1.951	1.952	3.090
2100	-	1.084	1.084	40	1	1.936	3.021

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

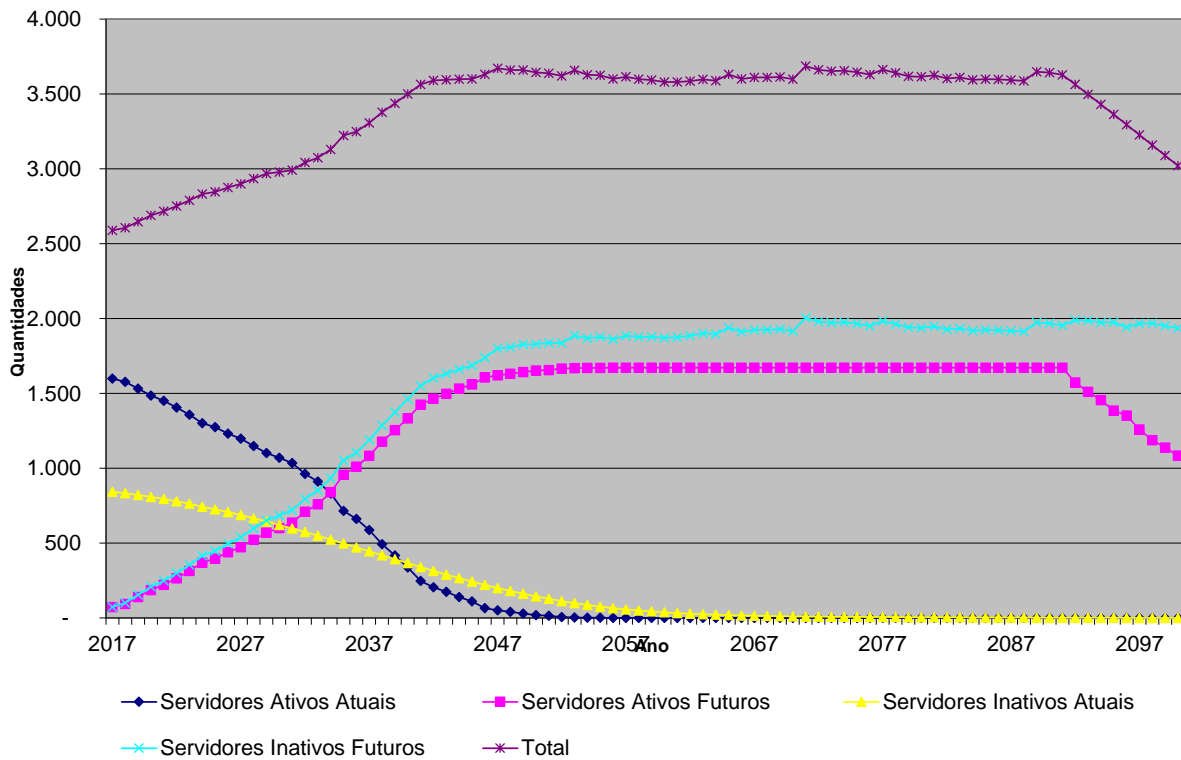
Rua João Anes 157 – São Paulo

Fone: 55 – 11 - 3834.4933

ccaconde@ccaconde.com.br

www.ccaconde.com.br

Quantidades de Servidores



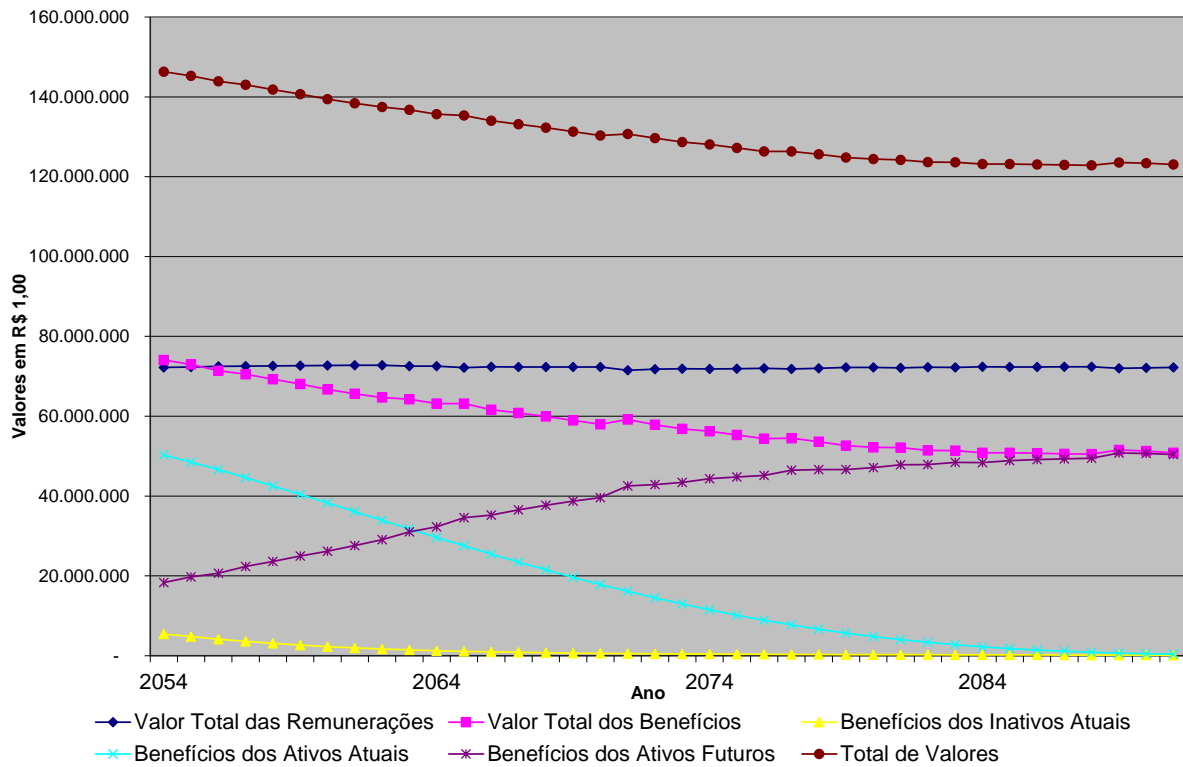
REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	Total de Valores
2017	72.804.531	37.540.339	4.079.232	-	41.619.571	114.424.102
2018	73.239.800	37.385.121	5.008.297	375	42.393.793	115.633.594
2019	73.388.055	37.190.934	6.937.222	961	44.129.117	117.517.172
2020	73.524.216	36.955.064	8.821.887	1.761	45.778.711	119.302.927
2021	73.729.749	36.674.606	10.407.322	2.698	47.084.626	120.814.376
2022	73.648.040	36.346.861	12.877.403	3.969	49.228.233	122.876.273
2023	73.610.465	35.969.040	15.162.667	5.693	51.137.400	124.747.865
2024	73.331.891	35.538.560	18.115.571	7.772	53.661.903	126.993.794
2025	73.693.543	35.053.150	19.254.845	10.299	54.318.294	128.011.837
2026	73.673.950	34.510.988	21.421.528	13.591	55.946.106	129.620.057
2027	73.867.036	33.910.514	23.015.550	148.719	57.074.783	130.941.819
2028	73.930.174	33.250.705	24.880.809	330.608	58.462.122	132.392.296
2029	74.034.637	32.530.928	26.690.931	452.456	59.674.315	133.708.952
2030	74.352.704	31.750.887	27.891.022	461.589	60.103.497	134.456.201
2031	74.618.846	30.911.095	29.274.057	481.509	60.666.660	135.285.506
2032	74.517.672	30.012.551	31.872.702	602.162	62.487.416	137.005.087
2033	74.476.258	29.056.611	34.046.071	883.234	63.985.917	138.462.175
2034	74.105.772	28.045.519	37.023.296	1.105.744	66.174.558	140.280.331
2035	73.648.410	26.982.091	40.887.523	1.307.761	69.177.375	142.825.785
2036	73.752.460	25.869.762	42.684.133	1.487.406	70.041.302	143.793.762
2037	73.656.490	24.713.343	44.728.868	2.059.914	71.502.125	145.158.615
2038	73.099.460	23.517.865	48.036.611	2.388.106	73.942.582	147.042.042
2039	72.873.756	22.289.717	50.193.274	2.921.892	75.404.882	148.278.639
2040	72.322.002	21.035.787	52.815.723	3.662.728	77.514.238	149.836.239
2041	71.774.545	19.763.850	55.673.964	4.175.637	79.613.451	151.387.997
2042	71.615.172	18.482.295	56.759.431	5.154.619	80.396.345	152.011.517
2043	71.746.031	17.199.959	57.289.589	5.671.484	80.161.032	151.907.064
2044	71.855.914	15.925.930	57.811.854	6.187.347	79.925.131	151.781.045
2045	71.881.734	14.669.368	58.225.842	6.861.372	79.756.582	151.638.316
2046	71.507.868	13.439.351	59.040.192	7.989.059	80.468.602	151.976.469
2047	71.229.138	12.244.594	58.571.431	10.339.655	81.155.680	152.384.819
2048	71.398.941	11.093.292	57.808.657	11.348.731	80.250.680	151.649.621
2049	71.525.883	9.992.981	57.037.826	12.491.607	79.522.413	151.048.295
2050	71.802.316	8.950.363	56.012.218	13.290.936	78.253.516	150.055.833
2051	71.942.394	7.971.155	54.744.296	14.515.092	77.230.544	149.172.938
2052	72.025.054	7.059.822	53.520.547	15.576.999	76.157.369	148.182.423
2053	71.897.614	6.219.406	52.015.243	17.583.687	75.818.336	147.715.951

REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	Total de Valores
2054	72.197.491	5.451.436	50.305.959	18.336.798	74.094.193	146.291.684
2055	72.317.863	4.755.992	48.471.833	19.740.725	72.968.550	145.286.413
2056	72.512.182	4.131.792	46.604.417	20.676.491	71.412.699	143.924.881
2057	72.521.357	3.576.302	44.601.747	22.357.162	70.535.211	143.056.568
2058	72.599.797	3.086.044	42.533.563	23.626.565	69.246.172	141.845.969
2059	72.647.984	2.656.836	40.423.266	24.968.339	68.048.442	140.696.426
2060	72.718.359	2.283.994	38.270.519	26.177.962	66.732.475	139.450.834
2061	72.748.077	1.962.558	36.103.002	27.575.807	65.641.367	138.389.444
2062	72.771.075	1.687.464	33.931.029	29.067.023	64.685.516	137.456.591
2063	72.533.025	1.453.651	31.763.837	31.041.426	64.258.915	136.791.939
2064	72.527.127	1.256.158	29.617.894	32.266.726	63.140.778	135.667.905
2065	72.162.051	1.090.212	27.510.310	34.577.567	63.178.089	135.340.140
2066	72.387.170	951.332	25.456.342	35.233.678	61.641.352	134.028.522
2067	72.342.385	835.393	23.447.806	36.536.629	60.819.829	133.162.214
2068	72.352.228	738.652	21.507.132	37.684.324	59.930.108	132.282.335
2069	72.316.416	657.812	19.626.270	38.699.955	58.984.037	131.300.453
2070	72.331.146	590.023	17.830.597	39.581.336	58.001.956	130.333.103
2071	71.522.380	532.875	16.117.439	42.523.841	59.174.155	130.696.534
2072	71.797.097	484.330	14.489.429	42.874.914	57.848.673	129.645.770
2073	71.873.953	442.715	12.947.462	43.423.144	56.813.321	128.687.274
2074	71.820.397	406.668	11.494.039	44.341.961	56.242.668	128.063.065
2075	71.878.496	375.100	10.138.427	44.799.793	55.313.320	127.191.816
2076	71.983.777	347.149	8.877.693	45.148.838	54.373.680	126.357.457
2077	71.850.870	322.151	7.713.098	46.472.230	54.507.478	126.358.348
2078	72.020.969	299.599	6.647.627	46.652.288	53.599.513	125.620.482
2079	72.219.577	279.099	5.677.142	46.654.176	52.610.417	124.829.994
2080	72.224.903	260.346	4.806.716	47.122.660	52.189.721	124.414.625
2081	72.094.359	243.076	4.031.076	47.853.261	52.127.413	124.221.772
2082	72.258.075	227.063	3.344.911	47.860.400	51.432.374	123.690.449
2083	72.221.700	212.104	2.745.068	48.427.390	51.384.561	123.606.262
2084	72.372.121	198.016	2.228.225	48.387.984	50.814.225	123.186.346
2085	72.350.882	184.625	1.785.357	48.867.351	50.837.333	123.188.215
2086	72.338.649	171.770	1.412.508	49.159.121	50.743.399	123.082.048
2087	72.394.439	159.320	1.102.130	49.284.647	50.546.097	122.940.536
2088	72.390.825	147.180	847.257	49.486.682	50.481.120	122.871.944
2089	72.016.339	135.294	640.738	50.761.765	51.537.798	123.554.137
2090	72.088.518	123.638	475.974	50.691.992	51.291.604	123.380.121
2091	72.227.914	112.224	347.788	50.390.731	50.850.743	123.078.657

Remunerações e Benefícios



Contribuições e Despesas

em R\$

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2017	21.908.318	9.518.314	31.426.632	41.619.571
2018	22.513.699	10.345.970	32.859.669	42.393.793
2019	22.732.432	10.411.445	33.143.877	44.129.117
2020	22.939.103	10.459.321	33.398.424	45.778.711
2021	23.128.895	10.527.499	33.656.394	47.084.626
2022	23.327.167	10.589.007	33.916.174	49.228.233
2023	23.512.679	10.634.448	34.147.127	51.137.400
2024	23.696.526	10.681.863	34.378.389	53.661.903
2025	23.858.553	10.758.784	34.617.337	54.318.294
2026	24.017.463	10.808.643	34.826.106	55.946.106
2027	24.167.313	10.865.213	35.032.527	57.074.783
2028	24.303.135	10.899.934	35.203.069	58.462.122
2029	24.436.708	10.931.344	35.368.052	59.674.315
2030	24.557.168	10.985.063	35.542.231	60.103.497
2031	24.674.908	11.031.666	35.706.575	60.666.660
2032	24.811.218	11.027.528	35.838.746	62.487.416
2033	24.913.084	11.052.434	35.965.519	63.985.917
2034	25.002.692	11.038.830	36.041.522	66.174.558
2035	25.151.484	10.996.749	36.148.233	69.177.375
2036	25.232.960	11.017.632	36.250.592	70.041.302
2037	25.281.584	11.003.499	36.285.083	71.502.125
2038	25.331.650	10.928.813	36.260.463	73.942.582
2039	25.348.728	10.891.550	36.240.278	75.404.882
2040	25.324.203	10.824.867	36.149.070	77.514.238
2041	25.322.075	10.750.155	36.072.231	79.613.451
2042	25.242.396	10.728.909	35.971.305	80.396.345
2043	25.183.061	10.727.711	35.910.772	80.161.032
2044	25.119.194	10.720.715	35.839.910	79.925.131
2045	25.025.407	10.703.933	35.729.340	79.756.582
2046	24.871.893	10.633.990	35.505.883	80.468.602
2047	24.620.387	10.595.974	35.216.361	81.155.680
2048	24.463.184	10.588.502	35.051.686	80.250.680
2049	24.302.157	10.572.743	34.874.900	79.522.413
2050	24.163.176	10.568.215	34.731.391	78.253.516
2051	23.974.358	10.553.451	34.527.808	77.230.544
2052	23.785.560	10.529.034	34.314.594	76.157.369
2053	23.524.850	10.472.961	33.997.810	75.818.336

Contribuições e Despesas

em R\$

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2054	23.366.529	10.463.707	33.830.236	74.094.193
2055	23.160.422	10.439.875	33.600.297	72.968.550
2056	22.980.830	10.417.687	33.398.517	71.412.699
2057	22.750.680	10.372.922	33.123.602	70.535.211
2058	22.542.342	10.336.545	32.878.887	69.246.172
2059	22.330.506	10.297.487	32.627.993	68.048.442
2060	22.129.445	10.260.961	32.390.406	66.732.475
2061	21.923.321	10.222.176	32.145.496	65.641.367
2062	21.721.453	10.187.127	31.908.580	64.685.516
2063	21.458.266	10.138.123	31.596.389	64.258.915
2064	21.262.195	10.104.691	31.366.886	63.140.778
2065	20.979.782	10.030.782	31.010.564	63.178.089
2066	20.858.170	10.036.095	30.894.265	61.641.352
2067	20.673.877	10.010.018	30.683.895	60.819.829
2068	20.511.532	9.992.601	30.504.133	59.930.108
2069	20.345.206	9.964.792	30.309.999	58.984.037
2070	20.200.016	9.952.216	30.152.232	58.001.956
2071	19.848.882	9.835.697	29.684.579	59.174.155
2072	19.787.723	9.855.058	29.642.780	57.848.673
2073	19.683.412	9.848.123	29.531.535	56.813.321
2074	19.553.729	9.833.658	29.387.388	56.242.668
2075	19.461.674	9.830.124	29.291.798	55.313.320
2076	19.390.337	9.829.153	29.219.489	54.373.680
2077	19.265.398	9.802.741	29.068.139	54.507.478
2078	19.227.576	9.816.666	29.044.242	53.599.513
2079	19.205.167	9.827.370	29.032.537	52.610.417
2080	19.140.474	9.815.505	28.955.979	52.189.721
2081	19.047.833	9.790.126	28.837.959	52.127.413
2082	19.038.948	9.805.075	28.844.023	51.432.374
2083	18.984.590	9.795.582	28.780.171	51.384.561
2084	18.985.093	9.809.932	28.795.025	50.814.225
2085	18.946.599	9.818.621	28.765.220	50.837.333
2086	18.915.667	9.828.505	28.744.172	50.743.399
2087	18.907.064	9.837.565	28.744.629	50.546.097
2088	18.887.061	9.829.066	28.716.126	50.481.120
2089	18.774.207	9.777.123	28.551.330	51.537.798
2090	18.780.569	9.776.704	28.557.273	51.291.604
2091	18.807.000	9.789.569	28.596.569	50.850.743

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

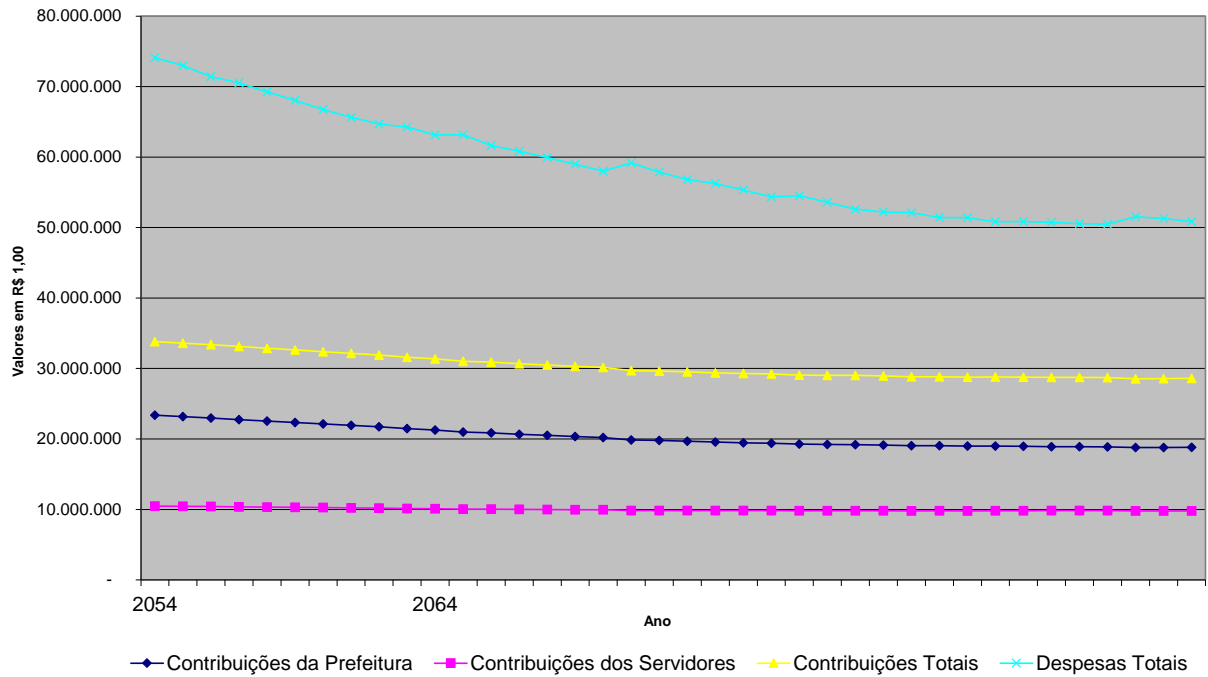
Rua João Anes 157 – São Paulo

Fone: 55 – 11 - 3834.4933

ccaconde@ccaconde.com.br

www.ccaconde.com.br

Contribuições e Despesas



Fluxo de Caixa

em R\$

Período	Contribuições do Ente	Compensação Financeira	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa	Ganhos de Mercado	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2017	86.093.677	3.387.063	9.518.314	98.999.054	41.619.571	57.379.483	57.379.483	0	98.999.054
2018	26.637.904	3.471.351	10.345.970	40.455.225	42.393.793	(1.938.568)	58.740.235	3.299.320	43.754.546
2019	26.676.450	3.651.538	10.411.445	40.739.433	44.129.117	(3.389.684)	58.728.114	3.377.564	44.116.997
2020	32.654.418	3.822.807	10.459.321	46.936.546	45.778.711	1.157.835	63.262.815	3.376.867	50.313.412
2021	29.269.111	3.959.160	10.527.499	43.755.770	47.084.626	(3.328.856)	63.571.571	3.637.612	47.393.382
2022	29.247.866	4.178.676	10.589.007	44.015.550	49.228.233	(5.212.683)	62.014.253	3.655.365	47.670.915
2023	29.238.097	4.373.958	10.634.448	44.246.503	51.137.400	(6.890.897)	58.689.176	3.565.820	47.812.323
2024	29.165.668	4.630.234	10.681.863	44.477.765	53.661.903	(9.184.138)	52.879.665	3.374.628	47.852.392
2025	37.095.153	4.698.232	10.758.784	52.552.169	54.318.294	(1.766.126)	54.154.121	3.040.581	55.592.750
2026	37.090.059	4.862.236	10.808.643	52.760.938	55.946.106	(3.185.169)	54.082.814	3.113.862	55.874.799
2027	37.140.261	4.961.884	10.865.213	52.967.359	57.074.783	(4.107.424)	53.085.151	3.109.762	56.077.120
2028	37.156.677	5.081.290	10.899.934	53.137.901	58.462.122	(5.324.221)	50.813.326	3.052.396	56.190.297
2029	37.183.838	5.187.702	10.931.344	53.302.884	59.674.315	(6.371.431)	47.363.662	2.921.766	56.224.650
2030	44.479.949	5.225.465	10.985.063	60.690.477	60.103.497	586.980	50.674.052	2.723.411	63.413.888
2031	47.028.365	5.274.008	11.031.666	63.334.040	60.666.660	2.667.379	56.255.190	2.913.758	66.247.798
2032	47.002.060	5.436.623	11.027.528	63.466.211	62.487.416	978.795	60.468.658	3.234.673	66.700.884
2033	46.991.292	5.549.257	11.052.434	63.592.984	63.985.917	(392.933)	63.552.672	3.476.948	67.069.932
2034	46.894.966	5.735.191	11.038.830	63.668.987	66.174.558	(2.505.571)	64.701.380	3.654.279	67.323.266
2035	58.325.864	6.002.898	10.996.749	75.325.510	69.177.375	6.148.135	74.569.845	3.720.329	79.045.840
2036	58.352.917	6.057.321	11.017.632	75.427.869	70.041.302	5.386.568	84.244.179	4.287.766	79.715.636
2037	58.327.964	6.130.897	11.003.499	75.462.360	71.502.125	3.960.235	93.048.454	4.844.400	80.306.400
2038	58.183.137	6.325.790	10.928.813	75.437.740	73.942.582	1.495.159	99.893.899	5.300.286	80.788.026
2039	58.124.454	6.401.551	10.891.550	75.417.555	75.404.882	12.672	105.650.470	5.743.899	81.161.454
2040	71.387.986	6.520.483	10.824.867	88.733.336	77.514.238	11.219.098	122.944.471	6.074.902	94.808.238
2041	71.245.648	6.660.694	10.750.155	88.656.497	79.613.451	9.043.045	139.056.823	7.069.307	95.725.804
2042	71.204.211	6.622.451	10.728.909	88.555.571	80.396.345	8.159.226	155.211.817	7.995.767	96.551.338
2043	71.238.234	6.529.093	10.727.711	88.495.038	80.161.032	8.334.006	172.470.502	8.924.679	97.419.717
2044	71.266.804	6.436.657	10.720.715	88.424.176	79.925.131	8.499.044	190.886.600	9.917.054	98.341.229
2045	86.537.685	6.336.156	10.703.933	103.577.774	79.756.582	23.821.192	225.683.771	10.975.979	114.553.753
2046	86.440.480	6.279.848	10.633.990	103.354.317	80.468.602	22.885.715	261.546.303	12.976.817	116.331.134
2047	86.368.010	6.100.811	10.595.974	103.064.795	81.155.680	21.909.115	298.494.330	15.038.912	118.103.708
2048	86.412.159	5.899.460	10.588.502	102.900.120	80.250.680	22.649.440	338.307.195	17.163.424	120.063.544
2049	86.445.163	5.705.427	10.572.743	102.723.334	79.522.413	23.200.921	380.960.780	19.452.664	122.175.998
2050	18.668.602	5.494.574	10.568.215	34.731.391	78.253.516	(43.522.125)	359.343.900	21.905.245	56.636.636
2051	18.705.022	5.269.335	10.553.451	34.527.808	77.230.544	(42.702.735)	337.303.438	20.662.274	55.190.083
2052	55.369.228	5.059.046	10.529.034	70.957.308	76.157.369	(5.200.060)	351.498.326	19.394.948	90.352.256
2053	18.693.380	4.831.470	10.472.961	33.997.810	75.818.336	(41.820.526)	329.888.953	20.211.154	54.208.964
2054	18.771.348	4.595.181	10.463.707	33.830.236	74.094.193	(40.263.957)	308.593.611	18.968.615	52.798.851
2055	18.802.644	4.357.777	10.439.875	33.600.297	72.968.550	(39.368.252)	286.969.491	17.744.133	51.344.430
2056	18.853.167	4.127.662	10.417.687	33.398.517	71.412.699	(38.014.183)	265.456.054	16.500.746	49.899.262
2057	18.855.553	3.895.127	10.372.922	33.123.602	70.535.211	(37.411.609)	243.308.169	15.263.723	48.387.325
2058	18.875.947	3.666.394	10.336.545	32.878.887	69.246.172	(36.367.285)	220.931.103	13.990.220	46.869.107
2059	18.888.476	3.442.030	10.297.487	32.627.993	68.048.442	(35.420.449)	198.214.193	12.703.538	45.331.531
2060	18.906.773	3.222.672	10.260.961	32.390.406	66.732.475	(34.342.069)	175.269.440	11.397.316	43.787.722
2061	18.914.500	3.008.821	10.222.176	32.145.496	65.641.367	(33.495.870)	151.851.563	10.077.993	42.223.489
2062	18.920.479	2.800.974	10.187.127	31.908.580	64.685.516	(32.776.937)	127.806.091	8.731.465	40.640.045
2063	18.858.586	2.599.680	10.138.123	31.596.389	64.258.915	(32.662.525)	102.492.416	7.348.850	38.945.239
2064	18.857.053	2.405.142	10.104.691	31.366.866	63.140.778	(31.773.892)	76.611.838	5.893.314	37.260.200
2065	18.762.133	2.217.648	10.030.782	31.010.564	63.178.089	(32.167.525)	48.849.493	4.405.181	35.415.745
2066	18.820.664	2.037.506	10.036.095	30.894.265	61.641.352	(30.747.087)	20.911.252	2.808.846	33.703.111
2067	18.809.020	1.864.857	10.010.018	30.683.895	60.819.829	(30.135.934)	(8.022.285)	1.202.397	31.886.292
2068	18.811.579	1.699.953	9.992.601	30.504.133	59.930.108	(29.425.975)	(37.448.260)	0	30.504.133
2069	18.802.268	1.542.938	9.964.792	30.309.999	58.984.037	(28.674.038)	(66.122.298)	0	30.309.999
2070	18.806.098	1.393.918	9.952.216	30.152.232	58.001.956	(27.849.725)	(93.972.023)	0	30.152.232
2071	18.595.819	1.253.063	9.835.697	29.684.579	59.174.155	(29.489.575)	(123.461.598)	0	29.684.579
2072	18.667.245	1.120.477	9.855.058	29.642.780	57.848.673	(28.205.893)	(151.667.491)	0	29.642.780
2073	18.687.228	996.184	9.848.123	29.531.535	56.813.321	(27.281.786)	(178.949.277)	0	29.531.535
2074	18.673.303	880.426	9.833.658	29.387.388	56.242.668	(26.855.280)	(205.804.557)	0	29.387.388
2075	18.688.409	773.265	9.830.124	29.291.798	55.313.320	(26.021.522)	(231.826.079)	0	29.291.798
2076	18.715.782	674.555	9.829.153	29.219.489	54.373.680	(25.154.191)	(256.980.270)	0	29.219.489
2077	18.681.226	584.172	9.802.741	29.068.139	54.507.478	(25.439.339)	(282.419.609)	0	29.068.139
2078	18.725.452	502.124	9.816.666	29.044.242	53.599.513	(24.555.271)	(306.974.881)	0	29.044.242
2079	18.777.090	428.077	9.827.370	29.032.537	52.610.417	(23.577.880)	(330.552.761)	0	29.032.537
2080	18.778.475	361.999	9.815.505	28.955.979	52.189.721	(23.233.743)	(353.786.504)	0	28.955.979
2081	18.744.533	303.300	9.790.126	28.837.959	52.127.413	(23.289.454)	(377.075.958)	0	28.837.959
2082	18.787.099	251.848	9.805.075	28.844.023	51.432.374	(22.588.351)	(399.664.309)	0	28.844.023
2083	18.777.642	206.948	9.795.582	28.780.171	51.384.561	(22.604.390)	(422.268.699)	0	28.780.171
2084	18.816.751	168.342	9.809.932	28.795.025	50.814.225	(22.019.200)	(444.287.899)	0	28.795.025
2085	18.811.229	135.370	9.818.621	28.765.220	50.837.333	(22.072.113)	(466.360.012)	0	28.765.220
2086	18.808.049	107.618	9.828.505	28.744.172	50.743.399	(21.999.227)	(488.359.239)	0	28.744.172
2087	18.822.554	84.510	9.837.565	28.744.629	50.546.097	(21.801.468)	(510.160.707)	0	28.744.629
2088	18.821.614	65.446	9.829.066	28.716.126	50.481.120	(21.764.993)	(531.925.700)	0	28.716.126
2089	18.724.248	49.959	9.777.123	28.551.330	51.537.798	(22.986.468)	(554.912.168)	0	28.551.330
2090	18.743.015	37.554	9.776.704	28.557.273	51.291.604	(22.734.331)	(577.646.499)	0	28.557.273
2091	18.779.258	27.742	9.789.569	28.596.569	50.850.743	(22.254.175)	(599.900.673)	0	28.596.569

11. ANEXO 2 - RELATÓRIOS E GRÁFICOS DA BASE CADASTRAL

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo dez/2017

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Patroc.	Tempo Apos. RGPS	Tempo Apos. Entidade	Tempo de Plano	Índice
1	2	3	4	5	6	7
0	0	0	290	290	0	0
1	0	0	29	29	0	1
2	0	0	53	53	0	2
3	0	0	44	44	0	3
4	0	0	51	51	0	4
5	0	0	62	62	0	5
6	0	0	68	68	0	6
7	0	0	33	33	0	7
8	0	0	88	88	0	8
9	0	0	70	70	0	9
10	0	0	53	53	0	10
11	0	0	47	47	0	11
12	0	0	46	46	0	12
13	0	0	39	39	0	13
14	0	1	58	58	0	14
15	0	1	54	54	0	15
16	0	1	64	64	0	16
17	0	2	60	60	0	17
18	0	9	46	46	0	18
19	0	14	34	34	0	19
20	1	31	49	49	0	20
21	2	38	56	56	0	21
22	0	50	38	38	0	22
23	5	58	45	45	0	23
24	6	80	38	38	0	24
25	5	71	13	13	0	25
26	12	73	27	27	0	26
27	14	82	25	25	0	27
28	18	86	20	20	0	28
29	16	89	26	26	0	29
30	36	80	9	9	0	30
31	27	68	2	2	0	31
32	38	79	8	8	0	32
33	36	84	10	10	0	33
34	41	71	6	6	0	34
35	39	76	8	8	0	35
36	49	58	1	1	0	36
37	49	55	0	0	0	37

38	50	47	0	0	0	38
39	56	41	2	2	0	39
40	44	49	0	0	0	40
41	46	39	0	0	0	41
42	66	25	0	0	0	42
43	46	25	0	0	0	43
44	58	30	0	0	0	44
45	46	23	0	0	0	45
46	50	22	0	0	0	46
47	64	23	0	0	0	47
48	70	15	0	0	0	48
49	54	17	0	0	0	49
50	59	9	0	0	0	50
51	50	10	0	0	0	51
52	59	9	0	0	0	52
53	80	4	0	0	0	53
54	52	10	0	0	0	54
55	43	6	0	0	0	55
56	35	0	0	0	0	56
57	41	3	0	0	0	57
58	31	2	0	0	0	58
59	26	2	0	0	0	59
60	16	0	0	0	0	60
61	20	1	0	0	0	61
62	22	1	0	0	0	62
63	12	2	0	0	0	63
64	21	0	0	0	0	64
65	9	0	0	0	0	65
66	8	0	0	0	0	66
67	11	0	0	0	0	67
68	13	0	0	0	0	68
69	8	0	0	0	0	69
70	3	0	0	0	0	70
71	4	0	0	0	0	71
72	5	0	0	0	0	72
TOTAIS	1672	1672	1672	1672	0	0
MEDIAS	46	33	12	12	0	0

- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram na Prefeitura, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo para Aposentadoria no RPPS - Quantidade de servidores que, na data-base, necessitavam do tempo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para se aposentarem pelo Regime Próprio Previdência Social.
- Coluna 5 Tempo de Servidor - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de contribuição na Prefeitura constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Tempo de Servidor Anterior - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de trabalho anteriores constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 7 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos salários equivalentes a tantos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 8 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

Ativos - Idade Atual

dez/2017

Idade	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	
1	2				3			4			5
20	0	1	1	0,06	-	1.667,00	1.667,00	-	1.667,00	1.667,00	20
21	2	0	2	0,12	3.601,00	-	3.601,00	1.800,00	-	1.800,00	21
23	1	4	5	0,30	1.800,00	11.096,00	12.897,00	1.800,00	2.774,00	2.579,00	23
24	4	2	6	0,36	8.761,00	3.966,00	12.728,00	2.190,00	1.983,00	2.121,00	24
25	2	3	5	0,30	4.182,00	6.896,00	11.079,00	2.091,00	2.298,00	2.215,00	25
26	2	10	12	0,72	8.868,00	21.681,00	30.550,00	4.434,00	2.168,00	2.545,00	26
27	8	6	14	0,84	17.229,00	19.532,00	36.761,00	2.153,00	3.255,00	2.625,00	27
28	7	11	18	1,08	18.706,00	32.783,00	51.490,00	2.672,00	2.980,00	2.860,00	28
29	8	8	16	0,96	17.931,00	27.395,00	45.326,00	2.241,00	3.424,00	2.832,00	29
30	13	23	36	2,15	31.439,00	69.449,00	100.889,00	2.418,00	3.019,00	2.802,00	30
31	7	20	27	1,61	19.967,00	55.947,00	75.915,00	2.852,00	2.797,00	2.811,00	31
32	17	21	38	2,27	52.888,00	61.185,00	114.074,00	3.111,00	2.913,00	3.001,00	32
33	13	23	36	2,15	35.428,00	73.462,00	108.890,00	2.725,00	3.194,00	3.024,00	33
34	11	30	41	2,45	33.746,00	80.295,00	114.042,00	3.067,00	2.676,00	2.781,00	34
35	12	27	39	2,33	41.046,00	76.065,00	117.111,00	3.420,00	2.817,00	3.002,00	35
36	16	33	49	2,93	49.983,00	108.734,00	158.718,00	3.123,00	3.294,00	3.239,00	36
37	15	34	49	2,93	56.672,00	114.874,00	171.547,00	3.778,00	3.378,00	3.500,00	37
38	18	32	50	2,99	64.201,00	129.672,00	193.873,00	3.566,00	4.052,00	3.877,00	38
39	23	33	56	3,35	74.739,00	124.194,00	198.933,00	3.249,00	3.763,00	3.552,00	39
40	17	27	44	2,63	46.573,00	80.615,00	127.188,00	2.739,00	2.985,00	2.890,00	40
41	12	34	46	2,75	43.827,00	125.965,00	169.792,00	3.652,00	3.704,00	3.691,00	41
42	20	46	66	3,95	72.082,00	163.895,00	235.977,00	3.604,00	3.562,00	3.575,00	42
43	22	24	46	2,75	101.816,00	84.413,00	186.229,00	4.628,00	3.517,00	4.048,00	43
44	23	35	58	3,47	73.460,00	127.871,00	201.332,00	3.193,00	3.653,00	3.471,00	44
45	23	23	46	2,75	102.371,00	67.098,00	169.470,00	4.450,00	2.917,00	3.684,00	45
46	13	37	50	2,99	35.903,00	158.673,00	194.577,00	2.761,00	4.288,00	3.891,00	46
47	26	38	64	3,83	106.952,00	184.882,00	291.834,00	4.113,00	4.865,00	4.559,00	47
48	29	41	70	4,19	118.835,00	214.621,00	333.456,00	4.097,00	5.234,00	4.763,00	48
49	30	24	54	3,23	116.599,00	127.284,00	243.884,00	3.886,00	5.303,00	4.516,00	49
50	25	34	59	3,53	93.920,00	142.883,00	236.804,00	3.756,00	4.202,00	4.013,00	50
51	25	25	50	2,99	105.383,00	117.360,00	222.744,00	4.215,00	4.694,00	4.454,00	51
52	27	32	59	3,53	113.435,00	104.176,00	217.612,00	4.201,00	3.255,00	3.688,00	52
53	41	39	80	4,78	191.344,00	200.566,00	391.911,00	4.666,00	5.142,00	4.898,00	53
54	27	25	52	3,11	122.032,00	124.820,00	246.853,00	4.519,00	4.992,00	4.747,00	54
55	25	18	43	2,57	124.694,00	94.041,00	218.735,00	4.987,00	5.224,00	5.086,00	55
56	22	13	35	2,09	107.439,00	60.955,00	168.395,00	4.883,00	4.688,00	4.811,00	56
57	25	16	41	2,45	112.168,00	75.592,00	187.760,00	4.486,00	4.724,00	4.579,00	57
58	20	11	31	1,85	100.537,00	64.457,00	164.995,00	5.026,00	5.859,00	5.322,00	58
59	17	9	26	1,56	77.354,00	23.929,00	101.283,00	4.550,00	2.658,00	3.895,00	59
60	9	7	16	0,96	49.316,00	34.454,00	83.771,00	5.479,00	4.922,00	5.235,00	60
61	9	11	20	1,20	42.216,00	61.232,00	103.449,00	4.690,00	5.566,00	5.172,00	61
62	7	15	22	1,32	63.450,00	43.071,00	106.522,00	9.064,00	2.871,00	4.841,00	62
63	4	8	12	0,72	8.224,00	38.801,00	47.026,00	2.056,00	4.850,00	3.918,00	63
64	10	11	21	1,26	75.701,00	43.426,00	119.127,00	7.570,00	3.947,00	5.672,00	64
65	8	1	9	0,54	26.890,00	4.647,00	31.538,00	3.361,00	4.647,00	3.504,00	65
66	2	6	8	0,48	8.854,00	20.605,00	29.460,00	4.427,00	3.434,00	3.682,00	66
67	8	3	11	0,66	35.530,00	12.356,00	47.887,00	4.441,00	4.118,00	4.353,00	67
68	10	3	13	0,78	29.464,00	14.032,00	43.497,00	2.946,00	4.677,00	3.345,00	68
69	5	3	8	0,48	17.811,00	13.213,00	31.025,00	3.562,00	4.404,00	3.878,00	69
70	2	1	3	0,18	4.342,00	7.877,00	12.219,00	2.171,00	7.877,00	4.073,00	70
71	3	1	4	0,24	10.392,00	1.957,00	12.349,00	3.464,00	1.957,00	3.087,00	71
72	4	1	5	0,30	13.893,00	2.906,00	16.799,00	3.473,00	2.906,00	3.360,00	72
TOTAIS	729	943	1672	100	2.894.021,00	3.661.592,00	6.555.614,00	3.969,00	3.882,00	3.920,00	TOTAIS

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55 – 11 - 3834.4933
ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

Seção 1 Idade Atual - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Totais		
Sexo	Remuneração	
	R\$	%
Masculino	2.894.021	44,15
Feminino	3.661.592	55,85
Total	6.555.614	100,00

Ativos - Idade de Entrada na Patrocinadora

dez/2017

Idade	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	
1	2				5			6			7
14	1	0	1	0,06	8.098,00	-	8.098,00	8.098,00	-	8.098,00	14
15	1	0	1	0,06	4.869,00	-	4.869,00	4.869,00	-	4.869,00	15
16	1	0	1	0,06	3.197,00	-	3.197,00	3.197,00	-	3.197,00	16
17	2	0	2	0,12	7.376,00	-	7.376,00	3.688,00	-	3.688,00	17
18	8	1	9	0,54	61.941,00	7.061,00	69.003,00	7.742,00	7.061,00	7.667,00	18
19	9	5	14	0,84	34.360,00	17.259,00	51.619,00	3.817,00	3.451,00	3.687,00	19
20	21	10	31	1,85	102.616,00	52.424,00	155.041,00	4.886,00	5.242,00	5.001,00	20
21	17	21	38	2,27	63.693,00	83.698,00	147.391,00	3.746,00	3.985,00	3.878,00	21
22	24	26	50	2,99	98.685,00	108.966,00	207.651,00	4.111,00	4.191,00	4.153,00	22
23	26	32	58	3,47	91.335,00	158.187,00	249.522,00	3.512,00	4.943,00	4.302,00	23
24	35	45	80	4,78	128.232,00	227.412,00	355.644,00	3.663,00	5.053,00	4.445,00	24
25	30	41	71	4,25	118.606,00	169.010,00	287.617,00	3.953,00	4.122,00	4.050,00	25
26	27	46	73	4,37	106.026,00	190.232,00	296.259,00	3.926,00	4.135,00	4.058,00	26
27	41	41	82	4,90	159.284,00	168.331,00	327.615,00	3.884,00	4.105,00	3.995,00	27
28	42	44	86	5,14	164.799,00	172.534,00	337.333,00	3.923,00	3.921,00	3.922,00	28
29	36	53	89	5,32	152.546,00	245.487,00	398.033,00	4.237,00	4.631,00	4.472,00	29
30	38	42	80	4,78	152.603,00	187.993,00	340.597,00	4.015,00	4.476,00	4.257,00	30
31	31	37	68	4,07	122.290,00	147.531,00	269.821,00	3.944,00	3.987,00	3.967,00	31
32	28	51	79	4,72	114.537,00	189.197,00	303.734,00	4.090,00	3.709,00	3.844,00	32
33	36	48	84	5,02	144.315,00	176.909,00	321.225,00	4.008,00	3.685,00	3.824,00	33
34	32	39	71	4,25	123.661,00	154.748,00	278.410,00	3.864,00	3.967,00	3.921,00	34
35	39	37	76	4,55	167.322,00	136.205,00	303.528,00	4.290,00	3.681,00	3.993,00	35
36	19	39	58	3,47	94.488,00	150.822,00	245.310,00	4.973,00	3.867,00	4.229,00	36
37	19	36	55	3,29	68.342,00	116.710,00	185.053,00	3.596,00	3.241,00	3.364,00	37
38	20	27	47	2,81	79.764,00	88.818,00	168.582,00	3.988,00	3.289,00	3.586,00	38
39	12	29	41	2,45	40.066,00	83.550,00	123.616,00	3.338,00	2.881,00	3.015,00	39
40	17	32	49	2,93	72.764,00	98.549,00	171.313,00	4.280,00	3.079,00	3.496,00	40
41	15	24	39	2,33	70.347,00	67.082,00	137.429,00	4.689,00	2.795,00	3.523,00	41
42	11	14	25	1,50	48.684,00	60.271,00	108.956,00	4.425,00	4.305,00	4.358,00	42
43	13	12	25	1,50	37.958,00	33.361,00	71.319,00	2.919,00	2.780,00	2.852,00	43
44	13	17	30	1,79	44.330,00	65.822,00	110.152,00	3.410,00	3.871,00	3.671,00	44
45	7	16	23	1,38	20.335,00	45.349,00	65.684,00	2.905,00	2.834,00	2.855,00	45
46	7	15	22	1,32	22.450,00	52.947,00	75.397,00	3.207,00	3.529,00	3.427,00	46
47	10	13	23	1,38	28.610,00	53.791,00	82.402,00	2.861,00	4.137,00	3.582,00	47
48	8	7	15	0,90	34.309,00	26.622,00	60.931,00	4.288,00	3.803,00	4.062,00	48
49	7	10	17	1,02	23.599,00	23.090,00	46.689,00	3.371,00	2.309,00	2.746,00	49
50	5	4	9	0,54	15.943,00	7.857,00	23.801,00	3.188,00	1.964,00	2.644,00	50
51	4	6	10	0,60	11.456,00	18.907,00	30.364,00	2.864,00	3.151,00	3.036,00	51
52	2	7	9	0,54	4.703,00	29.439,00	34.143,00	2.351,00	4.205,00	3.793,00	52
53	1	3	4	0,24	3.974,00	7.224,00	11.198,00	3.974,00	2.408,00	2.799,00	53
54	5	5	10	0,60	12.845,00	17.134,00	29.980,00	2.569,00	3.426,00	2.998,00	54
55	3	3	6	0,36	8.477,00	7.585,00	16.062,00	2.825,00	2.528,00	2.677,00	55
57	2	1	3	0,18	8.631,00	2.298,00	10.930,00	4.315,00	2.298,00	3.643,00	57
58	2	0	2	0,12	7.792,00	-	7.792,00	3.896,00	-	3.896,00	58
59	0	2	2	0,12	-	4.399,00	4.399,00	-	2.199,00	2.199,00	59
61	0	1	1	0,06	-	3.861,00	3.861,00	-	3.861,00	3.861,00	61
62	1	0	1	0,06	2.477,00	-	2.477,00	2.477,00	-	2.477,00	62
63	1	1	2	0,12	1.264,00	2.903,00	4.167,00	1.264,00	2.903,00	2.083,00	63
TOTAIS	729	943	1672	100	2.894.021,00	3.661.592,00	6.555.614,00	3.969,00	3.882,00	3.920,00	0

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55 – 11 - 3834.4933
ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

Seção 1 Idade de Entrada na Prefeitura - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Sexo	Totais	
	Remuneração	
	R\$	%
Masculino	2.894.021	44,15
Feminino	3.661.592	55,85
Total	6.555.614	100,00

Seção 1 Idade de Entrada no Plano - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade de Entrada no Plano constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade de Entrada no Plano, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada no Plano constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada no Plano constante na mesma linha na seção 1.

Ativos - Idade de Entrada no Plano

dez/2017

Idade	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	
1	2				5			6			7
18	1	1	2	0,12	4.453,00	7.061,00	11.515,00	4.453,00	7.061,00	5.757,00	18
19	6	5	11	0,66	20.229,00	17.259,00	37.488,00	3.371,00	3.451,00	3.408,00	19
20	15	7	22	1,32	58.457,00	27.076,00	85.534,00	3.897,00	3.868,00	3.887,00	20
21	21	19	40	2,39	82.522,00	65.363,00	147.885,00	3.929,00	3.440,00	3.697,00	21
22	12	24	36	2,15	39.110,00	91.624,00	130.734,00	3.259,00	3.817,00	3.631,00	22
23	25	27	52	3,11	84.289,00	120.477,00	204.767,00	3.371,00	4.462,00	3.937,00	23
24	30	44	74	4,43	106.897,00	237.455,00	344.352,00	3.563,00	5.396,00	4.653,00	24
25	33	46	79	4,72	124.164,00	206.706,00	330.870,00	3.762,00	4.493,00	4.188,00	25
26	30	44	74	4,43	116.859,00	185.680,00	302.540,00	3.895,00	4.220,00	4.088,00	26
27	32	41	73	4,37	113.557,00	177.223,00	290.780,00	3.548,00	4.322,00	3.983,00	27
28	40	42	82	4,90	145.905,00	150.208,00	296.113,00	3.647,00	3.576,00	3.611,00	28
29	38	57	95	5,68	169.939,00	256.739,00	426.679,00	4.472,00	4.504,00	4.491,00	29
30	48	38	86	5,14	195.663,00	153.709,00	349.372,00	4.076,00	4.044,00	4.062,00	30
31	33	40	73	4,37	149.323,00	171.830,00	321.154,00	4.524,00	4.295,00	4.399,00	31
32	28	52	80	4,78	122.859,00	199.789,00	322.648,00	4.387,00	3.842,00	4.033,00	32
33	45	47	92	5,50	200.923,00	172.671,00	373.594,00	4.464,00	3.673,00	4.060,00	33
34	33	44	77	4,61	126.989,00	193.680,00	320.669,00	3.848,00	4.401,00	4.164,00	34
35	42	36	78	4,67	172.633,00	121.457,00	294.091,00	4.110,00	3.373,00	3.770,00	35
36	20	38	58	3,47	92.828,00	151.472,00	244.301,00	4.641,00	3.986,00	4.212,00	36
37	24	36	60	3,59	99.546,00	135.472,00	235.019,00	4.147,00	3.763,00	3.916,00	37
38	22	29	51	3,05	100.849,00	83.667,00	184.516,00	4.584,00	2.885,00	3.617,00	38
39	10	30	40	2,39	41.068,00	88.139,00	129.208,00	4.106,00	2.937,00	3.230,00	39
40	21	35	56	3,35	107.675,00	116.875,00	224.551,00	5.127,00	3.339,00	4.009,00	40
41	16	22	38	2,27	71.327,00	59.828,00	131.156,00	4.458,00	2.719,00	3.451,00	41
42	9	15	24	1,44	33.225,00	64.649,00	97.875,00	3.691,00	4.309,00	4.078,00	42
43	10	13	23	1,38	38.420,00	36.236,00	74.657,00	3.842,00	2.787,00	3.245,00	43
44	15	16	31	1,85	50.429,00	63.215,00	113.644,00	3.361,00	3.950,00	3.665,00	44
45	9	17	26	1,56	26.615,00	47.956,00	74.572,00	2.957,00	2.820,00	2.868,00	45
46	6	14	20	1,20	17.744,00	50.041,00	67.785,00	2.957,00	3.574,00	3.389,00	46
47	12	13	25	1,50	36.250,00	53.791,00	90.042,00	3.020,00	4.137,00	3.601,00	47
48	10	8	18	1,08	42.093,00	29.528,00	71.621,00	4.209,00	3.691,00	3.978,00	48
49	7	10	17	1,02	23.599,00	23.090,00	46.689,00	3.371,00	2.309,00	2.746,00	49
50	5	4	9	0,54	15.943,00	7.857,00	23.801,00	3.188,00	1.964,00	2.644,00	50
51	4	6	10	0,60	11.456,00	18.907,00	30.364,00	2.864,00	3.151,00	3.036,00	51
52	2	7	9	0,54	4.703,00	29.439,00	34.143,00	2.351,00	4.205,00	3.793,00	52
53	1	3	4	0,24	3.974,00	7.224,00	11.198,00	3.974,00	2.408,00	2.799,00	53
54	5	5	10	0,60	12.845,00	17.134,00	29.980,00	2.569,00	3.426,00	2.998,00	54
55	3	3	6	0,36	8.477,00	7.585,00	16.062,00	2.825,00	2.528,00	2.677,00	55
57	2	1	3	0,18	8.631,00	2.298,00	10.930,00	4.315,00	2.298,00	3.643,00	57
58	2	0	2	0,12	7.792,00	-	7.792,00	3.896,00	-	3.896,00	58
59	0	2	2	0,12	-	4.399,00	4.399,00	-	2.199,00	2.199,00	59
61	0	1	1	0,06	-	3.861,00	3.861,00	-	3.861,00	3.861,00	61
62	1	0	1	0,06	2.477,00	-	2.477,00	2.477,00	-	2.477,00	62
63	1	1	2	0,12	1.264,00	2.903,00	4.167,00	1.264,00	2.903,00	2.083,00	63
TOTAIS	729	943	1672	100	2.894.021,00	3.661.592,00	6.555.614,00	3.969,00	3.882,00	3.920,00	0

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55 – 11 - 3834.4933
ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

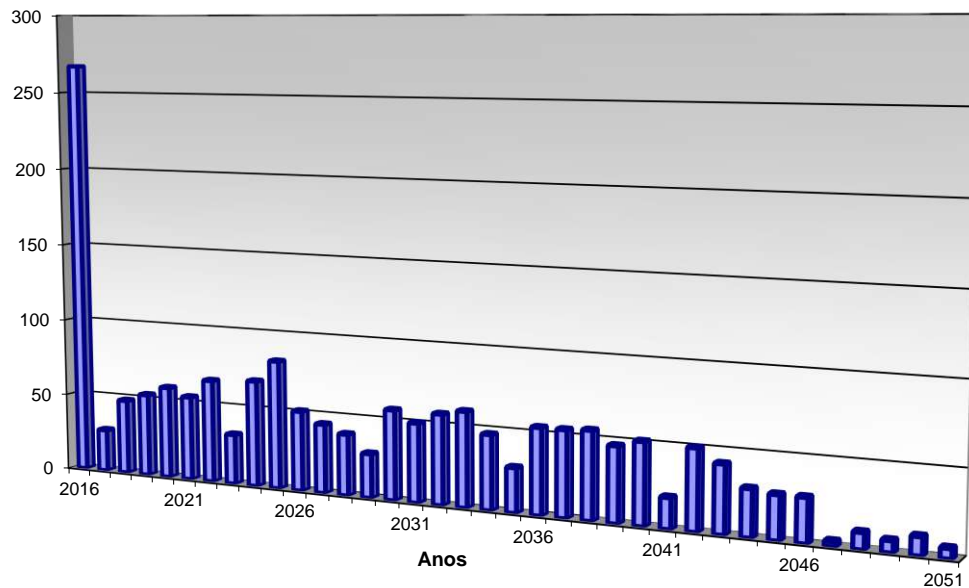
Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo

dez/2017

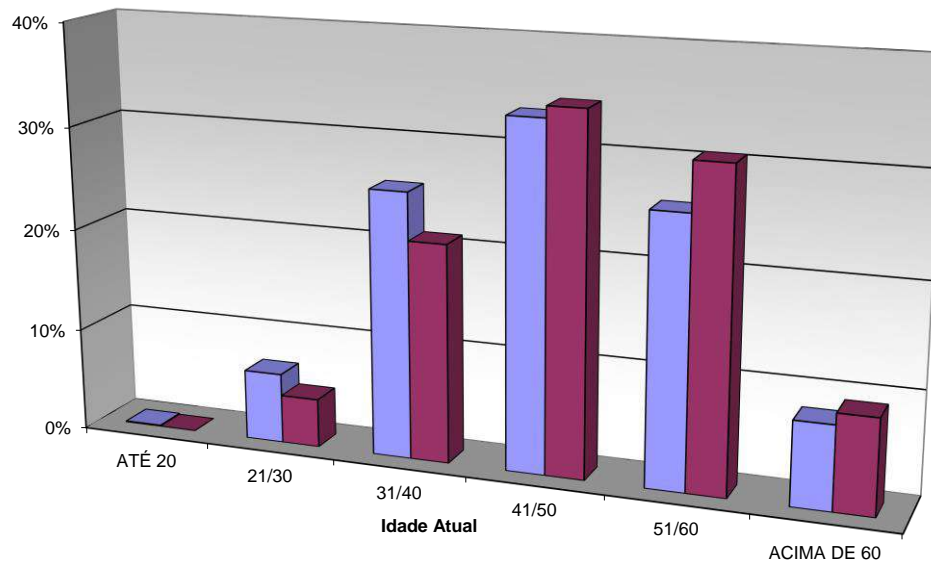
Faixas Salariais	Até 3 SM		De 4 SM Até 9 SM		De 10 SM Até 15 SM		De 16 SM Até 20 SM		Acima de 20 SM		Totais	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa
20	1	0,11	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	1	0,06
21	2	0,22	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,12
23	5	0,56	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	0,30
24	5	0,56	1	0,14	0	0,00	0	0,00	0	0,00	6	0,36
25	5	0,56	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	0,30
26	12	1,33	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	12	0,72
27	11	1,22	3	0,42	0	0,00	0	0,00	0	0,00	14	0,84
28	14	1,56	4	0,56	0	0,00	0	0,00	0	0,00	18	1,08
29	10	1,11	6	0,83	0	0,00	0	0,00	0	0,00	16	0,96
30	25	2,78	11	1,53	0	0,00	0	0,00	0	0,00	36	2,15
31	19	2,11	8	1,11	0	0,00	0	0,00	0	0,00	27	1,61
32	26	2,89	12	1,67	0	0,00	0	0,00	0	0,00	38	2,27
33	21	2,33	15	2,09	0	0,00	0	0,00	0	0,00	36	2,15
34	31	3,44	10	1,39	0	0,00	0	0,00	0	0,00	41	2,45
35	28	3,11	11	1,53	0	0,00	0	0,00	0	0,00	39	2,33
36	26	2,89	23	3,20	0	0,00	0	0,00	0	0,00	49	2,93
37	30	3,33	19	2,64	0	0,00	0	0,00	0	0,00	49	2,93
38	25	2,78	25	3,48	0	0,00	0	0,00	0	0,00	50	2,99
39	34	3,78	21	2,92	1	2,00	0	0,00	0	0,00	56	3,35
40	30	3,33	14	1,95	0	0,00	0	0,00	0	0,00	44	2,63
41	21	2,33	25	3,48	0	0,00	0	0,00	0	0,00	46	2,75
42	31	3,44	35	4,87	0	0,00	0	0,00	0	0,00	66	3,95
43	21	2,33	24	3,34	1	2,00	0	0,00	0	0,00	46	2,75
44	34	3,78	24	3,34	0	0,00	0	0,00	0	0,00	58	3,47
45	27	3,00	18	2,50	1	2,00	0	0,00	0	0,00	46	2,75
46	24	2,67	24	3,34	2	4,00	0	0,00	0	0,00	50	2,99
47	33	3,67	29	4,03	2	4,00	0	0,00	0	0,00	64	3,83
48	28	3,11	37	5,15	5	10,00	0	0,00	0	0,00	70	4,19
49	21	2,33	28	3,89	5	10,00	0	0,00	0	0,00	54	3,23
50	32	3,56	26	3,62	1	2,00	0	0,00	0	0,00	59	3,53
51	22	2,44	25	3,48	3	6,00	0	0,00	0	0,00	50	2,99
52	36	4,00	23	3,20	0	0,00	0	0,00	0	0,00	59	3,53
53	32	3,56	45	6,26	2	4,00	1	33,33	0	0,00	80	4,78
54	23	2,56	27	3,76	2	4,00	0	0,00	0	0,00	52	3,11
55	15	1,67	25	3,48	2	4,00	1	33,33	0	0,00	43	2,57
56	16	1,78	15	2,09	4	8,00	0	0,00	0	0,00	35	2,09
57	19	2,11	19	2,64	3	6,00	0	0,00	0	0,00	41	2,45
58	13	1,44	15	2,09	3	6,00	0	0,00	0	0,00	31	1,85
59	13	1,44	11	1,53	2	4,00	0	0,00	0	0,00	26	1,56
60	4	0,44	11	1,53	1	2,00	0	0,00	0	0,00	16	0,96
61	8	0,89	9	1,25	3	6,00	0	0,00	0	0,00	20	1,20
62	11	1,22	9	1,25	1	2,00	1	33,33	0	0,00	22	1,32
63	9	1,00	3	0,42	0	0,00	0	0,00	0	0,00	12	0,72
64	11	1,22	5	0,70	5	10,00	0	0,00	0	0,00	21	1,26
65	5	0,56	4	0,56	0	0,00	0	0,00	0	0,00	9	0,54
66	4	0,44	4	0,56	0	0,00	0	0,00	0	0,00	8	0,48
67	5	0,56	5	0,70	1	2,00	0	0,00	0	0,00	11	0,66
68	10	1,11	3	0,42	0	0,00	0	0,00	0	0,00	13	0,78
69	3	0,33	5	0,70	0	0,00	0	0,00	0	0,00	8	0,48
70	2	0,22	1	0,14	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	0,18
71	3	0,33	1	0,14	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	0,24
72	4	0,44	1	0,14	0	0,00	0	0,00	0	0,00	5	0,30
TOTAIS	900	100	719	100	50	100	3	100	0	0	1.672	100
MEDIAS	0	53	0	43	0	2	0	0	0	0	0	100

-
- Coluna 1 Idade - Idades dos Servidores.
- Coluna 2 Faixa Salarial 1 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 1, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.
- Coluna 3 Faixa Salarial 2 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 2, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.
- Coluna 4 Faixa Salarial 3 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 3, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.
- Coluna 5 Faixa Salarial 4 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 4, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.
- Coluna 6 Faixa Salarial 5 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 5, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.
- Coluna 7 Totais - Número de Servidores que possuem a Idade Atual constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores.

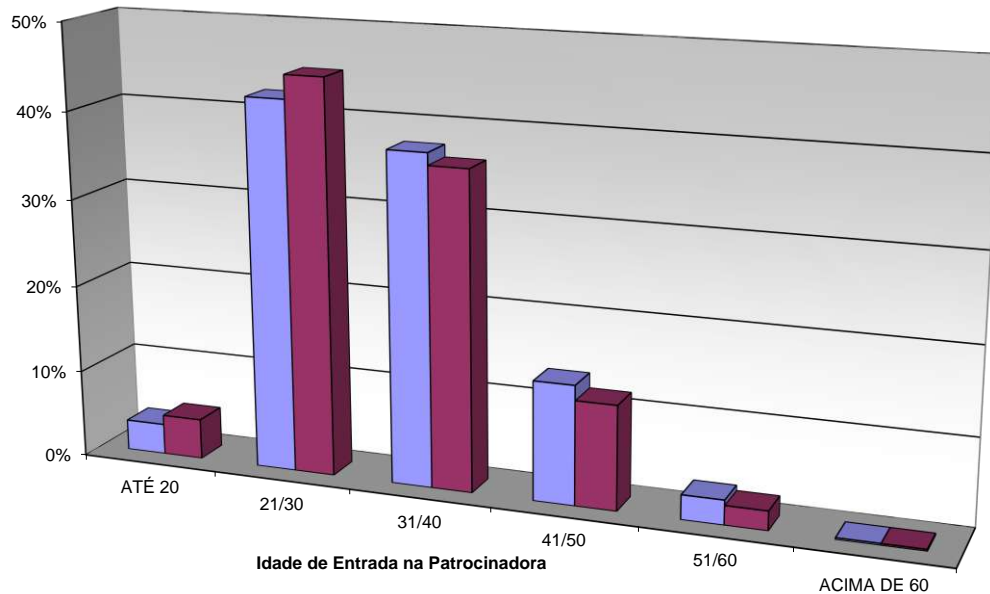
SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Quantidade de Aposentadorias Prováveis
Base dez/2017



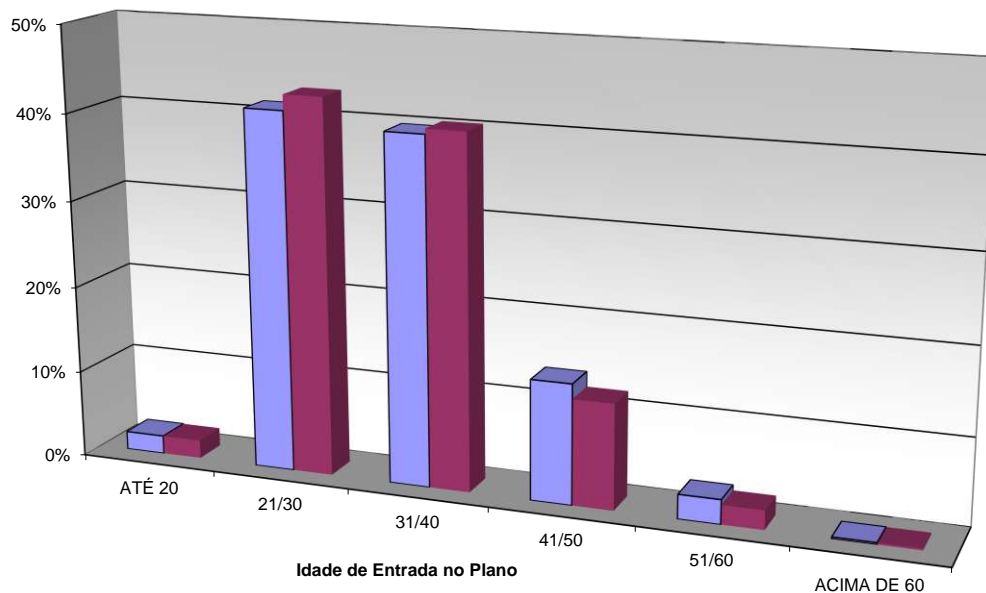
SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual
Base dez/2017



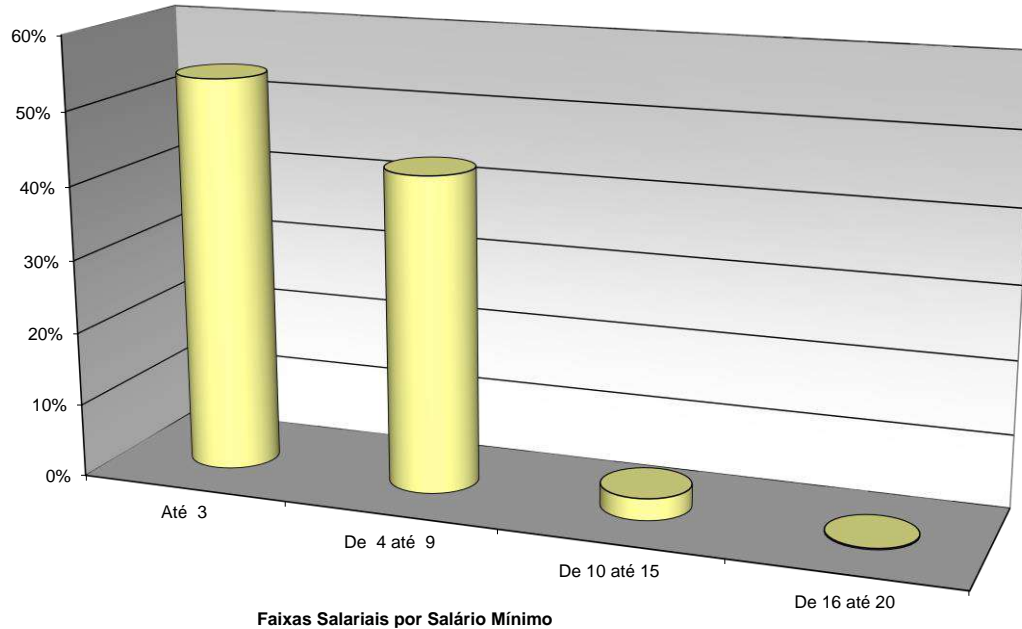
SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada na Patrocinadora
Base dez/2017



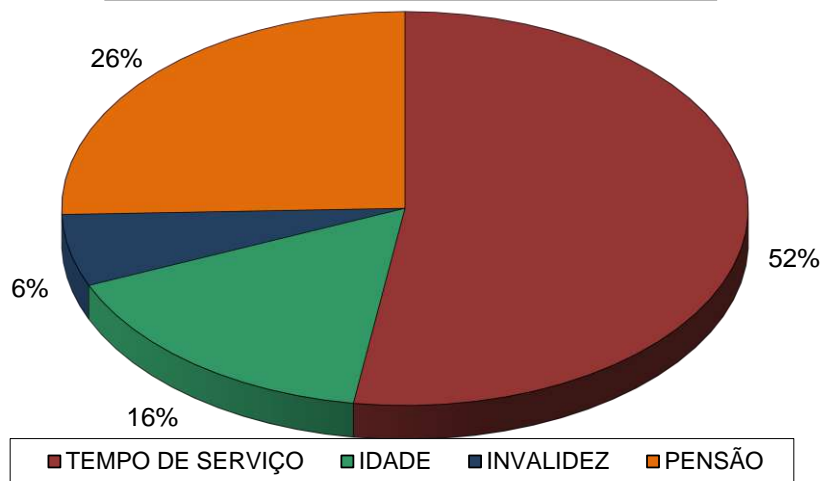
SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada no Plano
Base dez/2017



SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Ativos por Faixa Salarial
Base dez/2017



SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Distribuição dos Participantes em Gozo de Benefício
Base dez/2017



12. ANEXO 3 - RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

CARACTERÍSTICAS DO PLANO

Plano de Benefício Definido – Contributivo, com contribuições dos Segurados Ativos, Inativos e Pensionistas, da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, abrangendo os seguintes benefícios

Quanto aos Segurados Obrigatórios:

- Aposentadoria por Tempo de Contribuição
- Aposentadoria do Professor
- Aposentadoria por Idade Voluntária
- Aposentadoria por Idade – Compulsória
- Aposentadoria por Invalidez
- Auxílio Doença
- Salário Natalidade ou Adoção
- Abono Anual

Quanto aos Dependentes

- Pensão por Morte
- Auxílio-Reclusão
- Abono Anual

SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR (SC)

Segurado Ativo = vencimentos do Servidor, que equivale aos valores remuneratórios habituais recebidos, excluindo-se verbas indenizatórias ou ressarcitórias de despesas decorrentes do trabalho, horas extras, importâncias recebidas de cargo em comissão ou função gratificada.
Segurado Inativo e Pensionista = valor da renda mensal que este estiver recebendo do Plano de Previdência Municipal.

REAJUSTAMENTO DOS BENEFÍCIOS

Os proventos de aposentadoria e demais benefícios de prestação continuada serão revistos na mesma época e proporção em que se modificar a remuneração dos servidores em atividade. Serão estendidos aos Inativos e Pensionistas os benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive as decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo em que se deu a Aposentadoria ou Pensão.

CUSTEIO DO PLANO

- Contribuição mensal dos segurados ativos, inativos e pensionistas sobre o SC;
- Contribuição mensal da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, sobre a remuneração total de todos os segurados
- Outras fontes de custeio definidas na Lei Municipal.

DEMAIS REGRAS NORMAS VIDE LEIS MUNICIPAL Nº 3411 DE 8/7/2005

CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	Integral TS = 35H /30M; Proporcional TS = 30H / 25M; 10 Anos de Prefeitura; 5 Anos de efetivo exercício no cargo.	Integral: 100% do último SC Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA DO PROFESSOR	TS de magistério = 30 H/ 25M; 10 anos de Prefeitura.	100% do último SC TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR IDADE	Idade Mínima = 65H/60M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR IDADE COMPULSÓRIA	Idade = 70 H/M; Sem Carência.	(Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	1 ano de Plano; Acidente e Moléstia Profissional Sem carência; Comprovação de Incapacidade definitiva ou após haver recebido 2 anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde.	100% do último SC Em decorrência do Acidente em Serviço, Moléstia Profissional ou Doença Grave, Contagiosa ou Incurável. 80% do último SC + 1% por ano de serviço (considerando os anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde) ≤ 100% SC Em decorrência de doença ou acidente fora do serviço.

CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS (CONTINUAÇÃO)

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
PENSÃO POR MORTE	Falecimento do Segurado Ativo ou Inativo; sem carência.	Ativo = 100% do último SC Inativo = 100% do Valor Renda mensal percebida.
SALÁRIO MATERNIDADE OU ADOÇÃO	1 Ano de Plano; Nascimento de filho do Segurado Ativo ou adoção de criança c/ até 3 meses de idade.	Pagamento Único: (1 X Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal).
ABONO ANUAL	Aposentados e Pensionistas.	Valor igual ao mês de dezembro e proporcional ao número de meses recebidos.

13. ANEXO 4 - BASE DE DADOS

A seguir a nossa base de Dados que foi encaminhada ao **SEPREM**.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ÓRGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Grupo do Órgão
TIPO_ORGAO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino /F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
SALCONTR	Remuneração de Contribuição	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais incidem as Contribuições do Servidor
SALBEN	Remuneração para Cálculo do Benefício	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais é Calculado o Benefício de Aposentadoria
REMUNER	Remuneração total	Numérico	Obrigatório	Remuneração Mensal Total
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissão
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
DT_ING_GCM	Data de Ingresso na Guarda Civil	Data	Obrigatório	Data de Ingresso do Servidor na Guarda Civil (DDMMAAAA)
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	N	Obrigatório	Caso o Tempo de filiação seja em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime)
COD_ABONO	Abono Permanência (S=Sim; ou N=Não)	Caractere	Obrigatório	Indica se o Servidor recebe Abono de Permanência

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
TIPO_ORGÃO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o Grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor ou Ex-Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor
ORGAO_PAG	Código do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Código do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo
DES_ORG_PG	Descrição do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Descrição do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
DT_INICBEN	Data do Início do Benefício	Data	Obrigatório	Data do Início do Benefício (DD/MM/AAAA)
VR_BENENT	Valor do Benefício	Numérico	Obrigatório	Benefício Mensal Total
TIPO_BEN	Tipo do Benefício: (1) Tempo de Serviço (2) Professor Ensino Fundamental (9) Professor Universitário (3) Especial (4) Idade (6) Invalidez (7) Pensão	Numérico	Obrigatório	Tipo de Benefício que recebe pelo Município
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Herdados (3) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil, Herdados ou Demais Profissões
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
SIT_OBITO_PEN	Situação na Data do Óbito 1 – Ativo 2 – aposentado	Numérico	Obrigatório	Para os Pensionistas a Situação do Servidor na data do Óbito

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: INATXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Os pensionistas (TIPOBEN = 7), inclusive os vitalícios, deverão ser informados no Cadastro de Dependentes. No Cadastro de Inativos, informar os dados do segurado que originou a pensão.
- (3) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS. 1	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matrícula titular do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere	Obrigatório	Descrição do Órgão
CLASSE	(1) dependente de servidor ativo (2) dependente de servidor inativo (3) pensionista (4) dependente de servidor inativo herdados (5) pensionista herdados	Numérico	Obrigatório	Classe de Dependência de Ativo ou Inativo
ORDEM	Número sequencial de dependente para o mesmo servidor	Numérico	Obrigatório	Obrigatório
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Dependente (DDMMAAAA)
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico	Obrigatório	Estado Civil do Dependente
CONDIÇÕES	Condições físicas: (1) normal (2) inválido/excepcional (3) estudante	Numérico	Obrigatório	Condições Físicas do Dependente e se é Estudante

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS. 1	OBSERVAÇÕES
GRAU	Grau de parentesco: (1) cônjuge (2) filhos/equiparados (3) pais/avós (4) avós (5) Filho (a) menor de 21 anos (6) Filho (a) maior de 21 anos (7) Filha Solteira (8) Viúva (9) Desquitada (10) Neto (a) (11) outros	Numérico	Obrigatório	Grau de Parentesco do Servidor Ativo e Inativo
VR_BENENT	Indicar o benefício recebido por dependente (Apenas para benefício de Pensão)	Numérico	Obrigatório	

OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: DEPEVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.

(2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

14. ANEXO 5 - DADOS ADICIONAIS

BASE DE DADOS - INFORMAÇÕES ADICIONAIS

CONTEÚDO		POSIÇÃO
1.	Quantidade total de servidores ativos e inativos no fim de cada mês por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
2.	Valor total das remunerações dos servidores ativos e inativos por mês/ano por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
3.	Quantidades de servidores afastados por mês/ano, por motivo e tempo médio de afastamento (em dias)	3 anos
4.	Quantidade de servidores desligados por mês/ano	3 anos
5.	Quantidade de servidores ativos e inativos falecidos por mês/ano	3 anos
6.	Folha de Salários e Benefícios	12 meses
7.	Montante de contribuições efetivadas pelos servidores (Ativos, Inativos e Pensionistas), ente federativo, Caixa e/ou Fundo de Previdência.	12 meses
8.	Estatísticas de acidentes de trabalho (quantidades, dias perdidos, óbitos, etc.)	3 anos
9.	Plano de cargos e salários e descrição dos tipos de atividade (comum, insalubre, penoso ou perigoso)	Atual
10.	Balancetes e demonstrativos contábeis	3 meses
11.	Balanço anual e demais peças de encerramento da Caixa de Previdência ou Fundo de Previdência	Último Ano
12.	Balanço anual e demais peças de encerramento do Ente Federativo	Último Ano
13.	Datas e índices de reajustamento salarial (inflação e produtividade)	3 anos
14.	Datas e índices de reajustamento dos benefícios em manutenção	3 anos
15.	Leis e demais atos relacionados ao Plano de Seguridade do Servidor	Vigente (2 exemplares)
16.	Expectativas quanto à política de R.H. a ser adotada nos próximos anos (crescimento real dos salários, reposição de perdas salariais, novas contratações, rotatividade de mão de obra, plano de cargos e salários, etc.)	
17.	Expectativa de reposição da massa de segurados – política de contratação por secretaria (Educação, Saúde, etc.) Na ausência dessa informação consideraremos a reposição 1/1. Informar o quadro mínimo ou máximo da Prefeitura, em quantidade de servidores, como por exemplo: o quadro mínimo será de 70% da quantidade total de servidores hoje verificada.	Atual
18.	Organização das estruturas administrativas do Instituto ou Caixa ou Fundo de Previdência (imóvel próprio ou cedido, quadro de pessoal próprio e cedido, etc.)	
19.	Relatório mensal das verbas recebidas referentes a Compensação Financeira, entre regimes de Previdência, “quantidade, valor total e valor médio”	Últimos 36 meses

OBSERVAÇÕES:

As informações adicionais poderão ser fornecidas através de arquivos (DOC ou XLS), e não sendo possível, fornecer as informações em relatórios.

Ainda, quanto à base de dados destacar em planilha ou formulário anexo:

- Rol de benefícios concedidos pelo Regime Próprio (Aposentadorias, Auxílios etc.)
- Demonstrativo de dívidas com o sistema de previdência e suas descrições;
- Despesas Administrativas (informar valores e/ou forma de cálculo);
- Tabelas de Cargos e Funções, incluindo as graduações da Guarda Civil e demais categorias;
- Quadro sinóptico referente às despesas do Ente Federativo, Caixa ou Fundo de Previdência destinadas ao cumprimento de compromissos à Assistência Médica ou outros de cunho não previdenciário, com informações referente ao enquadramento destes à Lei 9.717, de 27/11/1998;
- Quadro sinóptico referente ao cálculo da Receita Corrente Líquida e valores pertinentes as sua composição (de acordo com a Lei Complementar n° 82 de 27/3/1995);
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo da Despesa Líquida e observações acerca do enquadramento da mesma à Lei 9.717 de 27/11/1998;
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo do patrimônio do fundo ou sistema de previdência, com ênfase nos valores monetários;
- Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias (de acordo com portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999);
- Cópia do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), (nos moldes da Portaria MPAS 2.346, de 10/7/2001).

**COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE OS REGIMES DE PREVIDÊNCIA
SERVIDORES INATIVOS**

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Matrícula do Servidor, Complemento da Matrícula que indica Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
RES_M_COMP	Valor do repasse mensal de contribuições para efeito de Compensação Financeira pelo INSS (lei 9.796 de 5/5/1999)	Numérico	Obrigatório	Valor do Repasse Mensal da Compensação Financeira
RES_DESC_ORI	Descrição do Regime de origem para efeito de Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de Origem
RES_DESC_INS	Descrição do Regime instituidor para efeito de Compensação Financeira caso seja diferente do regime próprio	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de INSTITUIDOR
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	Numérico		Tempo de Filiação ao RGPS
T_REGIMES	Tempo de filiação em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime).	Numérico		Tempo em Outros Regimes Previdenciários
P_MED_TOT	Percentual médio Total de filiação entre os regimes previdenciários	Numérico	Obrigatório	Percentual médio Total dos Servidores com Requerimentos Aprovados
V_MED_TOT	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira com Requerimentos Aprovados
SIT_REQ	Situação Atual dos Requerimentos: A – Aprovado I – Indeferido EA – Em Análise	Caractere	Obrigatório	SITUAÇÃO ATUAL DOS REQUERIMENTOS ENVIADOS

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: COMPXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**