



CONSULTORIA ATUARIAL

Ano base 2014

dec / 2015

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL

Dezembro de 2015

1

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. BASE CADASTRAL.....	4
3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL	6
4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA	10
5. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	15
6. BASES TÉCNICAS.....	16
7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO	20
8. RESULTADOS.....	24
9. PARECER ATUARIAL – APURAÇÃO DO CUSTO DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO.....	27
10. ANEXO 1 - RELATÓRIOS	36
11. ANEXO 2 - RELATÓRIOS E GRÁFICOS DA BASE CADASTRAL	45
12. ANEXO 3 - RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS	60
13. ANEXO 4 - BASE DE DADOS	63
14. ANEXO 5 - DADOS ADICIONAIS.....	69

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **Conde Consultoria**, e que identifica o custo do **Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL**, gerido pelo **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SEPREM**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

A avaliação consistiu nos cálculos atuariais do Plano de Previdência Municipal, de acordo com a Lei Municipal nº 3.411 de 08/07/2005, que dispõe sobre o Plano de Previdência Municipal.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de Outubro a Dezembro/2015 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2014.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

2. BASE CADASTRAL

Os dados cadastrais fornecidos pelo **SEPREM**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de Dezembro /2014.

As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

I - Verificação de inconsistências, através do isolamento da informação - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas isoladamente, considerando:

- Validação pela existência ou não de determinada informação;
- Validação de campos codificados;
- Validação de datas, em comparação com a data-base do cadastro;
- Validação através de limites mínimos e máximos.

II - Verificação de inconsistências por interação das informações - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas através de comparações com as demais:

- Validação através de limites mínimos e máximos definidos por outros dados do servidor;
- Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único servidor.

III - Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:

- Validação por meio de processo comparativo entre informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

Identificação das Inconsistências da Base Cadastral

A seguir apresentamos quadros com as inconsistências da Base Cadastral, sendo que o formato dos arquivos solicitados para elaboração da base de dados encontra-se no item "Anexos" deste relatório.

Em 10/10/2014, foi enviado, via e-mail, o formato sugerido da base de dados para a Avaliação Atuarial do fechamento do exercício de 2014.

Em 27/01/2015, recebemos a base de dados que foi consistida.

Após os acertos necessários a base de dados foi considerada válida para a Avaliação Atuarial do exercício de 2014.

Quadro de Inconsistências da Base Cadastral

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Totalização das Consistências de Informações dos Segurados Ativos
Cadastro de: 12/2014

Informações Adicionais	
Total de Remuneração de Contribuição dos Ativos:	R\$ 4.074.356,39
Média de Remuneração de Contribuição dos Ativos:	R\$ 2.540,12
Total de Remuneração dos Ativos:	R\$ 4.672.515,47
Média de Remuneração dos Ativos:	R\$ 2.913,04
Total de Segurados:	1.604

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Totalização das Consistências de Informações dos Segurados Inativos
Cadastro de: 12/2014

Informações Adicionais	
Total de Benefícios dos Segurados:	R\$ 2.014.545,90
Média de Benefícios dos Segurados:	R\$ 2.809,69
Total de Segurados:	717

3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL

Neste Capítulo apresentamos os Quadros Estatísticos dos Servidores Ativos e Inativos e Pensionistas, contemplando algumas características como quantidade, salário médio e idade média.

ENTES E SEGURADOS QUE PARTICIPAM DO SEPREM

Entes

São Entes do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal a Prefeitura Municipal de Jaboticabal, o SAAEJ, o SEPREM, o Pronto Socorro Municipal e a Câmara Municipal.

Segurados

São segurados obrigatórios do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal os Funcionários Públicos Municipais regidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos de Jaboticabal.

Incluem-se entre os funcionários estatutários os das Autarquias e Fundações ou os cedidos para outros órgãos, com ônus para a Prefeitura Municipal de Jaboticabal e os seus respectivos dependentes, inclusive os Aposentados pelos cofres municipais, excluídos o Prefeito e o Vice-Prefeito, o Presidente da Câmara Municipal e os Vereadores.

Os Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas constantes nos cadastros estão assim distribuídos:

Quadro Estatístico dos Servidores Ativos

SERVIDORES ATIVOS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA SALARIAL	MÉDIAS	
			SALÁRIO	IDADE
MASCULINO	724	2.059.519,64	2.844,64	47
FEMININO	880	2.612.995,83	2.969,31	44
TOTAL	1604	4.672.515,47	2.913,04	45

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos

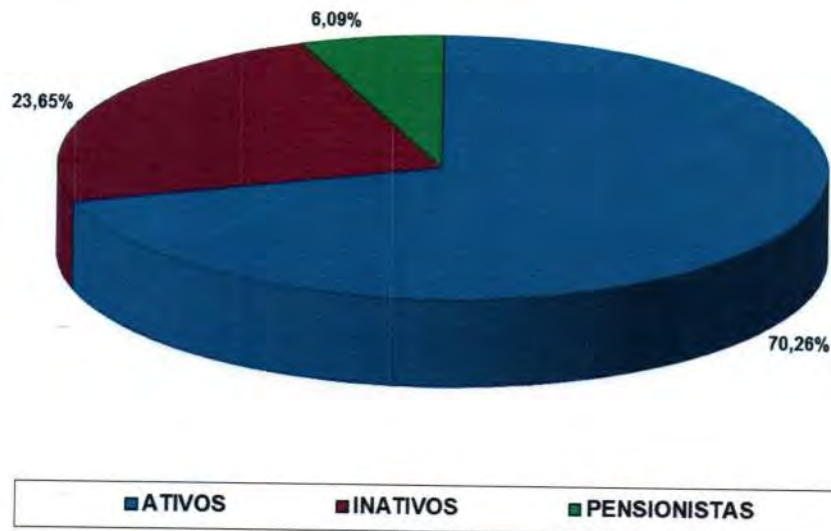
SERVIDORES INATIVOS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	290	625.963,74	2.158,50	66
FEMININO	250	979.011,77	3.916,05	70
TOTAL	540	1.604.975,51	2.972,18	68

Quadro Estatístico dos Pensionistas

PENSIONISTAS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	29	65.752,80	2.267,34	67
FEMININO	110	238.674,50	2.169,77	74
TOTAL	139	304.427,30	2.190,12	72

Considerando o total de Servidores no Regime de Previdência, 70,26% são Ativos, cuja Folha Salarial Mensal é de R\$4.672.515,47 e o Salário Médio Mensal é de R\$2.913,04, 23,65% são Inativos, cujo o valor do Benefício Total Mensal é de R\$1.604,975,51 e o Benefício Médio é de R\$ 2.972,18 e 6,09% são Pensionistas com Folha de Benefícios de R\$304.427,30 e Benefício Médio de R\$2.190,12.

Massa de Servidores



Nos quadros abaixo demonstramos a distribuição dos Inativos conforme o Benefício recebido, ou seja, 56,11% recebem Aposentadoria por Tempo de Contribuição no valor médio de R\$3.606,47; 17,23% recebem o Benefício de Aposentadoria por Idade, cujo valor médio é de R\$1.213,12, 6,19% recebem Aposentadoria por Invalidez, no valor médio de R\$2.118,45 e 20,47% recebem Benefício de Pensão com cujo valor médio é de R\$ 2.190,12.

SERVIDORES INATIVOS				
SEXO	QUANTD.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
APOSENTADORIA TEMPO DE CONTR.	381	1.374.064,86	3.606,47	68
APOSENTADORIA POR IDADE	117	141.935,62	1.213,12	72
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	42	88.975,03	2.118,45	61
PENSIONISTAS	139	304.427,30	2.190,12	72

A seguir, detalhamos os perfis dos Inativos por sexo:

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Tempo de Contribuição*

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR TEMPO CONTR.				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	147	547.806,35	3.726,57	66
FEMININO	234	826.258,51	3.531,02	69
TOTAL	381	1.374.064,86	3.606,47	68

*Professores aposentados foram considerados no tipo de benefício "Aposentadoria por Tempo de Contribuição".

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Idade

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR IDADE				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	44	47.019,72	1.068,63	70
FEMININO	73	94.915,90	1.300,22	73
TOTAL	117	141.935,62	1.213,12	72

**Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício
Aposentadoria por Invalidez**

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR INVALIDEZ				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	18	31.137,67	1.729,87	58
FEMININO	24	57.837,36	2.409,89	62
TOTAL	42	88.975,03	2.118,45	61

Comparando nos quadros abaixo, o Cadastro atual com o ano anterior:

Quadro Estatístico Comp. dos Ativos, Inativos e Pensionista (2014-2013)

SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
	2014	2013	2014	2013	BENEFÍCIOS		IDADE	
					2014	2013	2014	2013
ATIVOS	1.604	1.331	4.672.515,47	3.093.393,59	2.913,04	2.324,11	45	46
INATIVOS	540	507	1.604.975,51	1.395.593,27	2.972,18	2.752,65	68	67
PENSIONISTAS	139	202	304.427,30	409.054,97	2.190,12	2.025,02	72	61

Quadro Estatístico Comparativo dos Inativos (2014-2013)

SERVIDORES INATIVOS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
	2014	2013	2014	2013	BEN.		IDADE	
					2014	2013	2014	2013
MASCULINO	290	138	625.964	641.177	2.158,50	4.646,21	66	70
FEMININO	250	369	979.012	754.416	3.916,05	2.044,49	70	65
TOTAL	540	507	1.604.976	1.395.593	2.972,18	2.752,65	68	67

Quadro Estatístico Comparativo dos Pensionistas (2014-2013)

PENSIONISTAS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
	2014	2013	2014	2013	BEN.		IDADE	
					2014	2013	2014	2013
MASCULINO	29	162	65.753	334.824	2.267,34	2.066,81	67	65
FEMININO	110	40	238.675	74.231	2.169,77	1.855,78	74	44
TOTAL	139	202	304.427	409.055	2.190,12	2.025,02	72	61

4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA

PLANO DE BENEFÍCIOS

Cabe salientar que esta avaliação foi processada entre os meses de Outubro/2015 e Dezembro/2015 e, nesta oportunidade, o "Plano de Benefícios" constou com as seguintes características:

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

Será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Para o Servidor do sexo masculino serão exigidos 60 anos de idade e 35 anos de contribuição e para o sexo feminino, 55 anos de idade e 30 anos de contribuição, com proventos integrais.

Os benefícios especiais também poderão existir, é o caso do Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental ou Médio que, quando comparado com os demais servidores, terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição.

O benefício é calculado considerando-se ao segurado em valor correspondente a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor, correspondente a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, limitado a 100% (cem por cento) do último salário de contribuição.

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE OU COMPULSÓRIA**

Exigência de idade de 65 anos para o Servidor do sexo masculino e 60 anos para o de sexo feminino. A aposentadoria compulsória exige idade de 70 anos para ambos os sexos.

Em caso de Aposentadoria Voluntária por Idade, será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Prevalecerão as regras existentes no plano vigente:

$$\text{Benefício} = \text{Salário de contribuição (*)} \times \frac{TS}{30} \quad \text{ou}$$

$$\text{Salário de contribuição (*)} \times \frac{TS}{35}$$

Respectivamente, para o sexo feminino ou masculino.

(*) O cálculo dos proventos, terá por base a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor, correspondente a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, limitado a 100% (cem por cento) do último salário de contribuição, aplicando-se, então, a proporcionalidade disposta anteriormente.

• **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Os proventos serão proporcionais ao tempo de serviço, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável.

Sendo comprovada por serviço médico próprio do Município, a reabilitação ou recuperação do segurado aposentado por invalidez, será suspensa o pagamento do benefício.

• **PENSÃO POR MORTE**

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou 100% do provento do Inativo até o teto do Regime Geral de Previdência Social, adicionando-se o valor equivalente a 70% da parcela excedente ao mesmo teto.

• **TRANSIÇÃO**

Este Plano de Benefícios prevê uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

Para a percepção dos proventos haverá um limite de idade de 53 anos para o sexo masculino e 48 anos para o feminino, tiver 5 anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria e ainda, um tempo de contribuição equivalente a 20% a mais do tempo que faltar para o Servidor se aposentar.

- ⇒ Sexo masculino
 - Integral $35 + (35 - TS) \times 0,20$
- ⇒ Sexo feminino
 - Integral $30 + (30 - TS) \times 0,20$

Os membros do Tribunal de Contas terão o tempo de serviço exercido, acrescido de 17%.

O Professor (magistério) também terá o acréscimo de 17% ao tempo de serviço já exercido, se do sexo masculino e 20% se do sexo feminino.

• **BENEFÍCIO INTEGRAL**

O servidor poderá optar pelo benefício que corresponde à totalidade da remuneração em que se der a aposentadoria (proventos integrais) caso tenha ingressado no Serviço Público anteriormente a 31/12/2003, data da publicação da Emenda Constitucional n° 41.

Para tanto, o servidor deverá cumprir concomitantemente com a idade de 60 anos para o sexo masculino e 55 anos para o sexo feminino, 35 anos de tempo de contribuição para o sexo masculino ou 30 anos para o sexo feminino, 20 anos de efetivo exercício no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo anterior à aposentadoria.

Caso venha a se aposentar de acordo com as regras impostas a ele, este servidor fará jus à revisão de seus proventos sempre que se modificar a remuneração dos servidores de mesma carreira em atividade.

• **AUXÍLIO-DOENÇA**

Será concedido ao segurado que venha ficar incapacitado para o trabalho por prazo superior a 30 dias e será pago durante o período em que permanecer incapaz, ou será transformado em aposentadoria por invalidez, a critério do serviço médico próprio do Município, podendo o **SEPREM** designar junta própria.

O benefício será calculado de forma a 100% (cem por cento) do valor do salário de contribuição do segurado, garantida durante o prazo indicado no laudo médico-pericial.

• **AUXÍLIO-RECLUSÃO**

Aos dependentes do segurado detento ou recluso, que não esteja em gozo de aposentadoria ou auxílio-doença, e, que percebia remuneração igual ou inferior ao valor estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social, será pago, mensalmente, enquanto perdurar esta situação, o auxílio-reclusão.

• **SALÁRIO MATERNIDADE**

O salário maternidade é devido, independentemente de carência, à segurada, servidora pública efetiva, durante 120 (cento e vinte) dias, com início entre vinte e oito dias antes do parto e a data de ocorrência deste, consistente numa renda mensal igual aos vencimentos da segurada, deduzida a contribuição mensal prevista.

À segurada servidora pública que tenha recebido salário maternidade será pago o Abono Anual proporcional ao período de duração do pagamento daquele benefício.

O salário-maternidade será concedido à segurada que adotar criança com até 1 (um) ano de idade, mediante apresentação de documentos comprobatório da adoção ou da guarda judicial para fins de adoção, e terá início na data da entrada do requerimento.

• **ABONO ANUAL**

Ao segurado ou dependente em gozo de benefício de prestação continuada será concedido o Abono Anual, no mês de dezembro de cada ano, que consiste em uma única parcela, equivalente ao valor recebido a título de benefício no mês de dezembro. Será observada a proporcionalidade de 1/12 (um doze avos) do abono para cada mês de benefício efetivamente recebido, considerando-se como mês completo o período igual ou superior a 15 dias.

• **RECOMPOSIÇÃO SALARIAL E DE BENEFÍCIOS**

Considerando que o último reajuste de salário foi em maio/2014, e os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2014, os salários e benefícios, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo tiveram um acréscimo de 3,23% referente à variação acumulada do INPC-IBGE de maio a dezembro/2014.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraíndo dos mesmos todo e qualquer efeito da inflação.

• **SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO – SC**

Para as aposentadorias por Tempo de Serviço/Tempo de Contribuição, Especial, Professor ou Idade, foi utilizado o SC projetado à época da aposentadoria.

O SC projetado corresponde a 100% do salário projetado do segurado com crescimento salarial exponencial em função do tempo a decorrer até a época da aposentadoria.

O SC para os demais benefícios corresponde a 100% do salário atual do segurado.

• **BASE LEGAL UTILIZADA**

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à legislação federal:

- Emenda Constitucional N° 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;
- Emenda Constitucional N° 41, de 19/12/1998, publicada em 31/12/2003;
- Lei N° 9.717, de 27/9/1998;
- Lei N° 10.887, de 18/6/2004;
- Portaria MPAS 4.992, de 05/02/1999;
- Portaria MPAS 403, de 10/12/2008.
- Outras Disposições.

Utilizou-se, ainda, a seguinte Legislação Municipal:

- Lei N° 3.411, de 8/7/2005

5. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Para efeito desta avaliação consideramos o percentual de 2,00% sobre a Folha dos Servidores Ativos e Inativos para dar cobertura às Despesas Administrativas.

As despesas aqui consideradas são aquelas informadas pelo **SEPREM** com base em seu último orçamento, desta forma, elas podem sofrer mudanças ao longo do ano de 2015. Caso isso ocorra, deverá existir compensação futura.

Recomenda-se a instituição de um fundo administrativo para absorver as sobras ou as insuficiências dessa conta, mantendo-a equilibrada.

6. BASES TÉCNICAS

6.1 TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2014	2013
Tábua Geral	AT2000 M/F	AT83M
Tábua Geral Anuidade de Pensão	AT2000 M/F	AT83M
Tábua - Risco Morte / Capitalização	AT2000 M/F	AT83M
Entrada de Invalidez	TASA	TASA
Tábua de Inválidos	MI85	MI85
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT2000 M/F (segregada por sexo), TASA e MI85 - Método Hamza.	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83M, TASA e MI85 - Método Hamza.

6.2 VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	2014	2013
Taxa de Juros	5,75%	6,00%
Taxa de Rotatividade	0%	0%
Taxa de Crescimento Salarial	1%	2%
Taxa de Crescimento de Benefícios) (*)	0%	1%
Capacidade Salarial	98%	98%
Capacidade de Benefícios	98%	98%
Índice do Plano	IPCA- IBGE	IPCA- IBGE

(*) Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0% a.a..

Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE JABOTICABAL**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decrescimento da massa de servidores;

- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

6.3 ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão da “**Conde Consultoria – Jaboticabal**”, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

6.4 OUTRAS CONSIDERAÇÕES

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio Doença, Auxílio-Reclusão, Salário Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

6.5 TERMOS TÉCNICOS

Tábua Biométrica: é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos servidores, ou que mede a probabilidade de um servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

Idades Alcançadas
Tábuas IBGE 2012, BR-EMS sobre., AT-83, AT-2000 básica e AT-2000 suav. 10%

IDADES	Idades Alcançadas									
	IBGE - 2012		BR - EMS SB		AT - 83		AT - 2000 bás.		AT - 2000 suav.	
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.
30	74	80	83	88	80	85	81	85	82	86
40	76	81	83	88	80	85	82	85	83	86
50	77	82	84	88	81	85	82	86	83	87
55	78	82	85	89	82	86	83	86	84	87
60	80	83	85	89	83	86	84	87	85	87
65	81	84	86	90	84	87	85	87	85	88
70	83	86	88	91	85	88	86	88	87	89
75	85	88	89	92	87	89	87	89	88	90
80	88	90	91	93	89	91	90	91	90	91

Taxa de Juros: todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

Taxa de Rotatividade: é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios conseqüentemente sobrarão recursos, já que não existe o resgate de contribuição.

Em nosso ponto de vista a rotatividade nos Regimes Próprios de Previdência não existe, ou seja, ela é igual a zero. Essa afirmação se baseia no fato de existir a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência, onde, os recursos que sobram em consequência de desligamentos de servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

Entrada de Gerações Futuras: os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante a remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por “menos ou por mais de um servidor”. Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer para o Plano, mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e essas hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.

Taxa de Crescimento Salarial: é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se

do pressuposto que o servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

Capacidade Salarial e de Benefício: esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre “achatamentos” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O regime financeiro, aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensões é o de Capitalização, assim, os resultados desta Avaliação Atuarial foram gerados utilizando o método de "Capitalização Agregado".

Entende-se por Método Agregado, a identificação dos compromissos do plano, considerando para tanto os servidores pela idade na data base da avaliação. O custo do plano é calculado considerando os compromissos trazidos a valor atual, subtraído do patrimônio do plano e dividido pela folha de remuneração dos servidores, todos os valores posicionados na mesma data base da avaliação.

O período total para a constituição das reservas matemáticas, a cada um dos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, corresponderá ao número de anos entre a idade atual e a idade do servidor na data de aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios a conceder corresponderão, prospectivamente, a diferença entre os compromissos do plano e as contribuições a serem aportadas entre a idade atual e a idade do servidor na data da aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios concedidos corresponderão, prospectivamente, ao valor atual dos benefícios em manutenção na data da avaliação.

Os Benefícios de Auxílio Doença, Auxílio-Reclusão e Salário Maternidade foram calculados por Repartição Simples, e foram estimados com base nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

- **VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, atuarialmente calculado dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização, e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS

Representa o valor atual das contribuições atuariais futuras, relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, correspondente aos Servidores que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS

Representa o valor atual, atuarialmente calculados dos Salários de Contribuição futuros, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER

Representa a diferença entre os valores atuais dos benefícios futuros e das contribuições futuras do Plano, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios vitalícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Representa o valor atual dos benefícios futuros, correspondente aos Servidores e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS

Representa o valor anual dos salários dos Servidores, relativos àqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- COMPROMISSOS ANUAIS

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

O custo total do Plano é a soma dos custos normal e especial, assim definidos:

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITALIZAÇÃO

Quociente do valor total das contribuições futuras pelo valor atual dos salários futuros, correspondente aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL**

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Para as projeções a massa de Servidores, inicialmente, foi dividida em:

- ⇒ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;
- ⇒ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantêm vínculo com a Prefeitura.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” irão identificar dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ q_x ” para estimar a quantidade de óbitos no período estudado e “ q_x^i ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e vão formar o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o “ q_x ”.

Finalmente o grupo dos “Atuais Ativos” que também será dividido em subgrupos, a saber:

- ⇒ **Futuros Ativos**: Entre o grupo dos Atuais Ativos teremos aqueles Servidores que irão se aposentar e os que irão falecer, logo, serão substituídos por outros

Servidores com as mesmas características desses que se aposentaram ou faleceram, quando do ingresso no quadro de Servidores Ativos Municipais.

⇒ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos do grupo dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.

⇒ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados atuarialmente através de aplicação do fator " p_x^{ain} ".

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas dos Ativos Atuais e Futuros Ativos (morte em atividade):** grupo que será identificado através de aplicação do fator " q_x^{aa} ".

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos e Futuros Ativos:** este grupo será identificado através da aplicação dos fatores " q_x " e do " q_x^{in} ", respectivamente.

⇒ **As Futuras Pensionistas** também sofrerão a influência do " q_x ".

Com esta divisão dos Ativos teremos, por exemplo, aposentados do grupo dos Atuais Ativos e aposentados oriundos do grupo dos Futuros Ativos, que no momento trata-se de uma massa virtual.

8. RESULTADOS

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

Nos resultados abaixo, partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

a) Custos por Tipo de Benefício*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	21,94%	1,22%	3,78%	-	26,94%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	4,42%	-	4,42%
Ativos Atuais	33,64%	0,62%	4,36%	-	38,61%
Ativos Futuros	7,88%	0,09%	0,28%	-	8,25%
Subtotal - Capitalização (*)	63,46%	1,93%	12,84%	-	78,23%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	2,69%	2,69%
Despesas Administrativas	-	-	-	2,99%	2,99%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	5,68%	5,68%
CUSTO TOTAL	63,46%	1,93%	12,84%	5,68%	83,91%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

b) Custos por Tipo de Benefício*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	12,31%	0,69%	2,12%	-	15,12%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	2,48%	-	2,48%
Ativos Atuais	18,87%	0,35%	2,45%	-	21,67%
Ativos Futuros	4,42%	0,05%	0,16%	-	4,63%
Subtotal - Capitalização (*)	35,60%	1,09%	7,21%	-	43,90%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	1,46%	1,46%
Despesas Administrativas	-	-	-	2,00%	2,00%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	3,46%	3,46%
CUSTO TOTAL	35,60%	1,09%	7,21%	3,46%	47,36%

* Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros

c) Custos Especiais – Insuficiência Passada

Conforme Lei Nº 4.287 de 29 de dezembro de 2011, o valor da insuficiência de R\$89.024.327,00, posicionado dezembro 2011, foi financiado em 35 anos, o valor se refere à diferença entre o custo e custeio.

Conforme parágrafo §4 do art. 3, os valores foram atualizados pelo IPCA/IBGE e a prestação que era de R\$179.351,00 a partir de 2015 para R\$190.843,12.

d) Custos Totais – Normais e Especiais

Categorias de Servidores	Normal
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	26,94%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	4,42%
Ativos Atuais	38,61%
Ativos Futuros	8,25%
Subtotal - Capitalização (*)	78,23%
Benefícios de Auxílios	2,69%
Despesas Administrativas	2,99%
Subtotal - Repartição Simples (*)	5,68%
CUSTO TOTAL	83,91%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

e) Valor Atual dos Compromissos Futuros*

Categorias de Servidores	Aposent. Prováveis	Aposent. por Invalidez	Pensões	TOTAIS
Inativos Atuais - Benef. Atuais	233.402.047,66	13.012.528,01	40.226.967,31	286.641.542,98
Inativos Atuais - Benef. Futuros	-	-	47.032.837,70	47.032.837,70
Ativos Atuais	357.893.412,11	6.550.411,41	46.363.981,71	410.807.805,23
Ativos Futuros	83.850.087,44	1.008.351,57	2.959.207,99	87.817.647,00
Totais	675.145.547,21	20.571.290,99	136.582.994,71	832.299.832,91

* Despesas administrativas / Auxílios foram calculadas por Repartição Simples.

f) Resumo do Plano de Custeio Considerado na Avaliação

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS *	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS **
26,00%	13,00%	13,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos Atuais e Futuros

** Sobre Parcela Acima do Teto Regime Geral de Previdência Social

Além das contribuições citadas anteriormente, o Ente Contribuem com 7,88% da Folha Anual dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros.

g) Reservas Matemáticas consideradas na Avaliação

Reservas Matemáticas em 31/12/2014:		Valores em R\$ 1,00
Discriminação		Valor
Plano Capitalizado		335.245.521,86
Provisões de Benefícios Concedidos		211.150.205,48
Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. do Plano		333.674.380,68
Contribuições do Ente		(86.755.338,98)
Contribuições do Inativo		(5.260.007,55)
Contribuições do Pensionista		(1.164.087,33)
Compensação Previdenciária		(29.344.741,34)
Provisões de Benefícios a Conceder		124.095.316,38
Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. do Plano		498.625.452,23
Contribuições do Ente		(189.861.350,19)
Contribuições do Ativo		(148.224.403,31)
Compensação Previdenciária		(36.444.382,35)
Plano de Amortização		0,00

9. PARECER ATUARIAL – APURAÇÃO DO CUSTO DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas adotadas pela **Conde Consultoria**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SEPREM**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **Conde Consultoria**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante.

INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

➤ Cadastro

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2014, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido a processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

➤ **Comparação dos Cadastros de 2014 e 2013:**

SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
					BENEFÍCIOS		IDADE	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
ATIVOS	1.604	1.331	4.672.515,47	3.093.393,59	2.913,04	2.324,11	45	46
INATIVOS	540	507	1.604.975,51	1.395.593,27	2.972,18	2.752,65	68	67
PENSIONISTAS	139	202	304.427,30	409.054,97	2.190,12	2.025,02	72	61

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que o último reajuste de salário foi em maio/2014, e os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2014, os salários e benefícios, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo tiveram um acréscimo de 3,23% referente à variação acumulada do INPC-IBGE de maio a dezembro/2014.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraindo dos mesmos todo e qualquer efeito da inflação.

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios do **SEPREM** está estruturado na modalidade "Benefício Definido".

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Consideramos como hipótese para a confecção do cenário que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, assim, eles aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Vale salientar que a legislação vigente não entra no mérito do método atuarial e do regime financeiro a ser adotado nas avaliações atuariais, não obstante, em nosso ponto de vista, o método agregado e o regime financeiro de capitalização são os mais apropriados, motivo pelo qual foram por nós adotados.

Os resultados apurados pela Avaliação Atuarial por nós processada foram os seguintes:

a) Custos por Tipo de Benefício*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	21,94%	1,22%	3,78%	-	26,94%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	4,42%	-	4,42%
Ativos Atuais	33,64%	0,62%	4,36%	-	38,61%
Ativos Futuros	7,88%	0,09%	0,28%	-	8,25%
Subtotal - Capitalização (*)	63,46%	1,93%	12,84%	-	78,23%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	2,69%	2,69%
Despesas Administrativas	-	-	-	2,99%	2,99%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	5,68%	5,68%
CUSTO TOTAL	63,46%	1,93%	12,84%	5,68%	83,91%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

b) Custos por Tipo de Benefício*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	12,31%	0,69%	2,12%	-	15,12%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	2,48%	-	2,48%
Ativos Atuais	18,87%	0,35%	2,45%	-	21,67%
Ativos Futuros	4,42%	0,05%	0,16%	-	4,63%
Subtotal - Capitalização (*)	35,60%	1,09%	7,21%	-	43,90%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	1,46%	1,46%
Despesas Administrativas	-	-	-	2,00%	2,00%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	3,46%	3,46%
CUSTO TOTAL	35,60%	1,09%	7,21%	3,46%	47,36%

*Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros

c) Custos Especiais – Insuficiência Passada

Conforme Lei Nº 4.287 de 29 de dezembro de 2011, o valor da insuficiência de R\$89.024.327,00, posicionado dezembro 2011, foi financiado em 35 anos, o valor se refere à diferença entre o custo e custeio.

Conforme parágrafo §4 do art. 3, os valores foram atualizados pelo IPCA/IBGE e a prestação que era de R\$179.351,00 a partir de 2015 para R\$ 190.847,40.

d) Custos Totais – Normais

Categorias de Servidores	Normal
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	26,94%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	4,42%
Ativos Atuais	38,61%
Ativos Futuros	8,25%
Subtotal - Capitalização (*)	78,23%
Benefícios de Auxílios	2,69%
Despesas Administrativas	2,99%
Subtotal - Repartição Simples (*)	5,68%
CUSTO TOTAL	83,91%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

e) Reservas Matemáticas Consideradas na Avaliação

Reservas Matemáticas em 31/12/2014:	Valores em R\$ 1,00
Discriminação	Valor
Plano Capitalizado	335.245.521,86
Provisões de Benefícios Concedidos	211.150.205,48
Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. do Plano	333.674.380,68
Contribuições do Ente	(86.755.338,98)
Contribuições do Inativo	(5.260.007,55)
Contribuições do Pensionista	(1.164.087,33)
Compensação Previdenciária	(29.344.741,34)
Provisões de Benefícios a Conceder	124.095.316,38
Aposentadorias/Pensões/Outros Benef. do Plano	498.625.452,23
Contribuições do Ente	(189.861.350,19)
Contribuições do Ativo	(148.224.403,31)
Compensação Previdenciária	(36.444.382,35)
Plano de Amortização	0,00

➤ **Plano de Custeio**

Tendo em vista a legislação municipal, o Plano de Custeio adotado pelo **SEPREM**, no exercício anterior, constou com as seguintes alíquotas:

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS *	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS **
26,00%	13,00%	13,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos Atuais e Futuros

** Sobre Parcela Acima do Teto Regime Geral de Previdência Social

Além das contribuições citadas anteriormente, o Ente Contribuem com 7,88% da Folha Anual dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros.

➤ **Situação do Ativo Previdenciário**

Conforme informação do **SEPREM**, o Ativo Previdencial do Plano de Benefícios de 31/12/2014 é de R\$74.980.049,11.

Verificamos que foi registrado no Balanço Patrimonial, no item "Saldo dos Atos Potenciais Ativos" o valor da insuficiência Passada de R\$89.024.327,00, correspondente aos Custos Especiais – Insuficiência Passada.

Quando somamos o "Ativo Previdencial do Plano" com o "Saldo dos Atos Potenciais Ativos", resultamos em R\$164.004.376,11.

➤ **Hipóteses Atuariais**

As premissas Atuariais utilizadas nas avaliações atuariais de 2014 e 2013 são as seguintes:

TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2014	2013
Tábua Geral	AT2000 M/F	AT83M
Tábua Geral Anuidade de Pensão	AT2000 M/F	AT83M
Tábua - Risco Morte / Capitalização	AT2000 M/F	AT83M
Entrada de Invalidez	TASA	TASA
Tábua de Inválidos	MI85	MI85
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT2000 M/F (segregada por sexo), TASA e MI85 - Método Hamza.	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83M, TASA e MI85 - Método Hamza.

VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	2014	2013
Taxa de Juros	5,75%	6,00%
Taxa de Rotatividade	0%	0%
Taxa de Crescimento Salarial	1%	2%
Taxa de Crescimento de Benefícios (*)	0%	1%
Capacidade Salarial	98%	98%
Capacidade de Benefícios	98%	98%
Índice do Plano	IPCA- IBGE	IPCA- IBGE

(*) Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0% a.a.
 Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.

Crescimento da Massa de Servidores

- Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE JABOTICABAL**;
- Taxas de reposição ajustadas para produzir uma estagnação da massa de servidores;
- Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

Anuidades de Pensão

Utilizou-se a Família Padrão da Conde Consultoria - **Jaboticabal**, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

Outras Considerações

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

CONCLUSÃO

O confronto dos custos do plano de benefícios com o plano de custeio praticado mostra que as contribuições aportadas atualmente pela Prefeitura e pelos Servidores Ativos e Inativos, **são suficientes** para cobrir os custos do plano de benefícios, conforme demonstrado no quadro a seguir:

SITUAÇÃO AVALIADA - ATUAL	R\$	% (1)
Valor Atual das Contribuições dos Entes	276.616.689,17	26,00%
Valor Atual das Contrib. dos Servidores	138.308.344,58	13,00%
Valor Atual das Contrib. dos Inativos	16.340.153,61	1,54%
Valor Atual das Contrib. dos Entes Diferença de Contr. (2)	149.421.361,86	14,04%
Total de Contribuição	580.686.549,22	40,54%
Patrimônio Líquido (31/12/2014)	164.004.376,11	15,42%
Compensação Financeira entre Regime Previdência	65.789.123,69	6,18%
Total de Recursos do SEPREM	810.480.049,02	62,14%
Total das Despesas do SEPREM - Capitalização	(832.299.832,91)	-78,23%
Déficit	(21.819.783,89)	-2,05%
Custo Líquido do Plano - Capitalização	602.506.333,11	42,59%
Total de Despesas do SEPREM - Repartição Simples	3.208.066,02	0,30%
Auxílios e Desp. Administrativas) (3)	456.311.146,09	42,89%
Custo Total do Plano - (Capitalização + Repartição Simples)	1.058.817.479,10	100,00%
Superávit Final (Descontados os Auxílios)	(25.027.849,91)	-2,35%

(1) % Sobre a Folha Futura dos Servidores Ativos Atuais e Futuros.

(2) Equivale a 7,88% da Folha Anual dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros.

(3) Sobre a Folha Anual dos Servidores Ativos Atuais e Futuros este percentual equivale a 3,21% no ano para os Auxílios e 3,31% no ano para as Despesas Administrativas.

Os resultados constantes no quadro apresentado demonstram no primeiro bloco as contribuições a serem aportadas ao **SEPREM** nos próximos 75 anos, considerando o plano de custeio praticado atualmente. Assim, a alíquota média, expressa em relação à Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos Atuais e Futuros, no mesmo período, é de 40,54%.

Essas contribuições quando adicionadas ao patrimônio atual do **SEPREM**, do valor financiado e acrescidas dos valores relativos à Compensação Financeira entre o Regime avaliado e o Regime Geral de Previdência Social, respectivamente 15,42% e 6,18% da Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos Atuais e Futuros totalizando 62,14%, serão insuficientes para dar cobertura às despesas no mesmo período de 75 anos, que totalizam 78,23% da Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos Atuais e Futuros. #16,09

No Balanço Atuarial verificamos o regime financeiro de repartição simples, equivalente a 0,30% da Folha Futura dos Servidores Ativos Atuais e Futuros, o superávit diminui para -2,35% da Folha de Salários de contribuição dos Servidores Ativos Atuais e Futuros.

Verificamos, ainda, que o valor total das Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios apuradas pela presente Avaliação Atuarial, posicionadas em 31/12/2014, é de R\$335.245.521,86. Na composição deste valor temos R\$211.150.205,48 alocados em Benefícios Concedidos e R\$124.095.316,38 em Benefícios a Conceder.

Analisando o Balancete Contábil do SEPREM, encerrado em 31 de dezembro de 2014, e tendo em vista as informações prestadas pelo **SEPREM**, verificamos que o Patrimônio Líquido alocado para o Plano de Benefícios informado pelo **SEPREM** apresenta a importância de R\$164.004.376,11.

Constatamos que o valor do Patrimônio Líquido de R\$164.004.376,11, alocado ao Plano de Benefícios mais a Contribuição de 7,88% da Folha Anual dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros, que corresponde ao valor de R\$149.421.361,86, totalizando R\$313.425.737,97 é insuficiente para cobrir as Reservas Matemáticas de R\$335.245.521,86, gerando um Déficit Técnico no valor de R\$21.819.783,89, valor este alterado para R\$25.027.849,91, quando acrescentamos os valores calculados por repartição simples.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM**, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária.

Quantidade de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Ativos	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Inativos	TOTAL
2015	1.526	78	1.604	813	78	891	2.495
2016	1.499	105	1.604	815	123	938	2.542
2017	1.472	132	1.604	816	170	986	2.590
2018	1.437	167	1.604	817	223	1.040	2.644
2019	1.404	200	1.604	816	274	1.090	2.694
2020	1.356	248	1.604	814	340	1.155	2.759
2021	1.299	305	1.604	813	415	1.228	2.832
2022	1.263	341	1.604	809	468	1.277	2.881
2023	1.220	384	1.604	805	528	1.334	2.938
2024	1.167	437	1.604	800	598	1.398	3.002
2025	1.103	501	1.604	796	691	1.487	3.091
2026	1.074	530	1.604	790	735	1.525	3.129
2027	1.034	570	1.604	783	792	1.575	3.179
2028	1.004	600	1.604	777	839	1.615	3.219
2029	956	648	1.604	770	904	1.674	3.278
2030	905	699	1.604	762	974	1.735	3.339
2031	871	733	1.604	752	1.026	1.778	3.382
2032	835	769	1.604	743	1.073	1.816	3.420
2033	764	840	1.604	733	1.160	1.893	3.497
2034	718	886	1.604	722	1.219	1.941	3.545
2035	654	950	1.604	711	1.308	2.019	3.623
2036	592	1.012	1.604	699	1.380	2.079	3.683
2037	547	1.057	1.604	362	1.239	1.601	3.205
2038	498	1.106	1.604	324	1.272	1.596	3.200
2039	423	1.181	1.604	302	1.352	1.654	3.258
2040	365	1.239	1.604	280	1.403	1.682	3.286
2041	294	1.310	1.604	258	1.479	1.736	3.340
2042	205	1.399	1.604	237	1.553	1.789	3.393
2043	162	1.442	1.604	216	1.609	1.825	3.429
2044	126	1.478	1.604	196	1.631	1.827	3.431
2045	97	1.507	1.604	177	1.668	1.845	3.449
2046	77	1.527	1.604	159	1.671	1.830	3.434
2047	42	1.562	1.604	142	1.719	1.861	3.465
2048	29	1.575	1.604	126	1.736	1.862	3.466
2049	22	1.582	1.604	111	1.735	1.847	3.451
2050	15	1.589	1.604	98	1.737	1.834	3.438
2051	8	1.596	1.604	85	1.758	1.843	3.447

Quantidade de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Ativos	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Inativos	TOTAL
2052	6	1.598	1.604	74	1.739	1.814	3.418
2053	6	1.598	1.604	64	1.749	1.814	3.418
2054	-	1.604	1.604	55	1.744	1.799	3.403
2055	-	1.604	1.604	48	1.735	1.783	3.387
2056	-	1.604	1.604	41	1.707	1.748	3.352
2057	-	1.604	1.604	35	1.706	1.741	3.345
2058	-	1.604	1.604	30	1.681	1.710	3.314
2059	-	1.604	1.604	26	1.669	1.694	3.298
2060	-	1.604	1.604	22	1.651	1.673	3.277
2061	-	1.604	1.604	19	1.649	1.668	3.272
2062	-	1.604	1.604	16	1.629	1.645	3.249
2063	-	1.604	1.604	14	1.633	1.647	3.251
2064	-	1.604	1.604	13	1.608	1.621	3.225
2065	-	1.604	1.604	11	1.608	1.619	3.223
2066	-	1.604	1.604	10	1.607	1.617	3.221
2067	-	1.604	1.604	9	1.612	1.621	3.225
2068	-	1.604	1.604	8	1.608	1.616	3.220
2069	-	1.604	1.604	7	1.644	1.651	3.255
2070	-	1.604	1.604	7	1.645	1.652	3.256
2071	-	1.604	1.604	6	1.689	1.695	3.299
2072	-	1.604	1.604	6	1.730	1.736	3.340
2073	-	1.604	1.604	6	1.732	1.737	3.341
2074	-	1.604	1.604	5	1.728	1.733	3.337
2075	-	1.604	1.604	5	1.764	1.769	3.373
2076	-	1.604	1.604	4	1.740	1.745	3.349
2077	-	1.604	1.604	4	1.738	1.743	3.346
2078	-	1.604	1.604	4	1.715	1.719	3.323
2079	-	1.604	1.604	3	1.717	1.720	3.324
2080	-	1.604	1.604	3	1.691	1.694	3.298
2081	-	1.604	1.604	3	1.695	1.698	3.302
2082	-	1.604	1.604	3	1.690	1.692	3.296
2083	-	1.604	1.604	2	1.671	1.674	3.278
2084	-	1.604	1.604	2	1.662	1.664	3.268
2085	-	1.604	1.604	2	1.667	1.669	3.273
2086	-	1.604	1.604	2	1.643	1.644	3.248
2087	-	1.604	1.604	1	1.668	1.670	3.274

REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

em R\$

Ano	Servidores Ativos e Inativos					Total de Benefícios	Total de Valores
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros			
2015	56.528.945	24.575.446	3.267.480	-		27.842.926	84.371.871
2016	57.070.015	24.601.628	4.360.103	851		28.962.583	86.032.598
2017	57.707.339	24.593.485	5.316.797	1.960		29.912.242	87.619.581
2018	58.165.524	24.550.132	6.597.181	3.274		31.150.587	89.316.111
2019	58.635.760	24.470.714	7.841.452	4.892		32.317.058	90.952.818
2020	58.848.013	24.354.385	9.612.913	6.892		33.974.190	92.822.202
2021	58.893.509	24.200.223	11.640.164	9.405		35.849.791	94.743.300
2022	59.081.194	24.007.248	13.310.173	12.427		37.329.848	96.411.042
2023	59.165.962	23.774.383	15.196.162	15.404		38.985.950	98.151.912
2024	58.970.451	23.500.458	17.509.942	18.907		41.029.308	99.999.759
2025	58.351.996	23.184.391	20.410.827	252.812		43.848.029	102.200.025
2026	58.866.178	22.825.111	21.548.515	276.597		44.650.223	103.516.401
2027	58.996.851	22.421.677	23.284.925	313.489		46.020.092	105.016.943
2028	59.443.697	21.973.358	24.521.163	415.606		46.910.127	106.353.824
2029	59.590.834	21.479.660	26.195.068	598.609		48.273.338	107.864.172
2030	59.660.092	20.940.367	27.962.746	745.317		49.648.431	109.308.523
2031	60.025.043	20.355.636	29.131.502	991.712		50.478.850	110.503.893
2032	60.401.357	19.726.242	30.454.894	1.029.959		51.211.095	111.612.452
2033	60.161.423	19.053.337	32.673.886	1.368.249		53.095.472	113.256.895
2034	60.294.598	18.338.704	34.349.176	1.547.531		54.235.412	114.530.010
2035	59.877.292	17.584.706	36.563.761	2.002.818		56.151.284	116.028.576
2036	59.667.070	16.794.542	38.540.796	2.201.426		57.536.764	117.203.834
2037	59.555.525	15.891.519	39.992.197	2.676.719		58.560.435	118.115.961
2038	59.502.242	15.032.667	41.218.809	3.242.019		59.493.496	118.995.738
2039	58.724.574	14.156.175	43.580.208	3.776.232		61.512.615	120.237.189
2040	58.556.434	13.263.760	45.109.829	4.041.171		62.414.760	120.971.194
2041	57.635.176	12.362.127	47.312.027	4.773.172		64.447.326	122.082.501
2042	56.667.127	11.458.458	49.976.200	5.039.490		66.474.147	123.141.274
2043	56.104.360	10.560.260	50.942.533	6.163.021		67.665.813	123.770.173
2044	56.063.398	9.675.124	51.592.352	6.550.506		67.817.982	123.881.380
2045	56.004.694	8.810.465	51.814.705	7.403.710		68.028.880	124.033.574
2046	56.296.607	7.973.361	51.660.808	7.817.514		67.451.684	123.748.291
2047	55.558.058	7.170.352	52.049.784	9.150.960		68.371.097	123.929.155
2048	55.463.428	6.407.195	51.505.748	10.267.825		68.180.768	123.644.196
2049	55.710.326	5.688.748	50.569.319	11.135.275		67.393.342	123.103.668
2050	55.957.316	5.018.852	49.513.877	12.060.911		66.593.640	122.550.956
2051	55.917.957	4.400.336	48.332.991	13.377.689		66.111.016	122.028.973

REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

em R\$

Ano	Servidores Ativos e Inativos					Total de Benefícios	Total de Valores
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros			
2052	56.482.246	3.834.946	46.886.889	13.949.078	64.670.913	121.153.158	
2053	56.279.940	3.323.428	45.287.439	15.667.098	64.277.965	120.557.905	
2054	56.307.447	2.865.524	43.810.795	16.774.748	63.451.067	119.758.514	
2055	56.719.760	2.459.991	42.040.951	17.642.901	62.143.843	118.863.603	
2056	57.293.038	2.104.700	40.201.673	18.151.646	60.458.020	117.751.058	
2057	57.415.371	1.796.730	38.308.103	19.407.585	59.512.419	116.927.790	
2058	57.807.841	1.532.523	36.370.438	20.116.574	58.019.535	115.827.377	
2059	58.054.450	1.308.110	34.395.199	21.084.616	56.787.925	114.842.375	
2060	58.424.312	1.119.288	32.403.356	21.858.427	55.381.072	113.805.384	
2061	58.327.012	961.786	30.410.629	23.201.280	54.573.695	112.900.707	
2062	58.585.556	831.380	28.428.839	23.958.346	53.218.565	111.804.121	
2063	58.497.393	724.083	26.463.218	25.314.972	52.502.272	110.999.665	
2064	58.793.867	636.224	24.537.443	26.047.841	51.221.509	110.015.376	
2065	58.842.218	564.499	22.663.500	27.108.797	50.336.796	109.179.014	
2066	58.838.361	505.980	20.840.261	28.127.223	49.473.465	108.311.826	
2067	58.576.046	458.116	19.079.235	29.560.038	49.097.389	107.673.435	
2068	58.621.389	418.710	17.394.455	30.421.859	48.235.023	106.856.413	
2069	58.009.114	385.908	15.780.045	32.143.282	48.309.236	106.318.350	
2070	57.983.190	358.149	14.251.421	32.960.827	47.570.397	105.553.588	
2071	56.990.355	334.160	12.803.442	35.155.493	48.293.095	105.283.450	
2072	56.192.470	312.921	11.442.927	36.944.150	48.699.999	104.892.469	
2073	56.092.808	293.622	10.167.044	37.705.223	48.165.890	104.258.698	
2074	56.092.516	275.647	8.973.618	38.248.906	47.498.171	103.590.687	
2075	55.560.739	258.551	7.864.075	39.635.919	47.758.545	103.319.284	
2076	55.856.095	242.024	6.843.417	39.733.817	46.819.259	102.675.354	
2077	55.772.058	225.876	5.906.532	40.260.315	46.392.722	102.164.780	
2078	56.229.027	210.001	5.053.473	40.083.003	45.346.478	101.575.505	
2079	56.191.837	194.362	4.280.844	40.560.587	45.035.793	101.227.630	
2080	56.709.047	178.964	3.591.079	40.266.008	44.036.052	100.745.099	
2081	56.562.717	163.847	2.981.749	40.825.206	43.970.802	100.533.520	
2082	56.467.583	149.066	2.448.279	41.130.066	43.727.411	100.194.994	
2083	56.742.822	134.694	1.984.031	40.987.270	43.105.994	99.848.816	
2084	56.833.360	120.811	1.585.930	41.171.716	42.878.457	99.711.817	
2085	56.997.329	107.508	1.245.531	41.359.286	42.712.326	99.709.655	
2086	57.483.386	94.870	962.248	40.874.227	41.931.345	99.414.731	
2087	57.271.637	82.970	730.470	41.391.319	42.204.759	99.476.396	
2088	57.830.669	71.877	546.022	40.760.259	41.378.159	99.208.828	
2089	58.306.294	61.641	400.334	40.229.480	40.691.455	98.997.749	

Contribuições e Despesas

em R\$

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2015	16.766.595	7.196.770	23.963.365	27.842.926
2016	17.351.991	7.943.695	25.295.686	28.962.583
2017	17.617.765	8.051.293	25.669.058	29.912.242
2018	17.864.782	8.144.575	26.009.357	31.150.587
2019	18.106.963	8.240.907	26.347.870	32.317.058
2020	18.329.721	8.317.074	26.646.795	33.974.190
2021	18.529.591	8.355.859	26.885.450	35.849.791
2022	18.725.456	8.445.002	27.170.458	37.329.848
2023	18.910.804	8.514.372	27.425.176	38.985.950
2024	19.060.536	8.553.627	27.614.163	41.029.308
2025	19.153.298	8.563.462	27.716.760	43.848.029
2026	19.358.386	8.665.051	28.023.437	44.650.223
2027	19.517.722	8.730.482	28.248.204	46.020.092
2028	19.703.022	8.819.712	28.522.734	46.910.127
2029	19.847.947	8.870.288	28.718.235	48.273.338
2030	19.975.862	8.900.357	28.876.219	49.648.431
2031	20.114.377	8.972.509	29.086.886	50.478.850
2032	20.265.153	9.042.189	29.307.341	51.211.095
2033	20.338.880	9.034.279	29.373.159	53.095.472
2034	20.448.951	9.077.884	29.526.835	54.235.412
2035	20.464.040	9.051.264	29.515.304	56.151.284
2036	20.504.000	9.042.191	29.546.192	57.536.764
2037	20.504.057	9.037.137	29.541.195	58.560.435
2038	20.500.945	9.040.684	29.541.629	59.493.496
2039	20.419.170	8.955.251	29.374.421	61.512.615
2040	20.410.016	8.933.246	29.343.262	62.414.760
2041	20.271.156	8.823.765	29.094.920	64.447.326
2042	20.166.050	8.713.140	28.879.190	66.474.147
2043	19.997.349	8.642.126	28.639.475	67.665.813
2044	19.934.796	8.619.327	28.554.123	67.817.982
2045	19.828.265	8.593.713	28.421.978	68.028.880
2046	19.779.848	8.608.645	28.388.493	67.451.684
2047	19.523.530	8.499.344	28.022.874	68.371.097
2048	19.348.256	8.467.568	27.815.824	68.180.768
2049	19.230.252	8.467.988	27.698.241	67.393.342
2050	19.108.847	8.466.536	27.575.383	66.593.640
2051	18.909.433	8.429.725	27.339.158	66.111.016

Contribuições e Despesas

em R\$

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2052	18.850.160	8.462.525	27.312.684	64.670.913
2053	18.586.788	8.403.889	26.990.677	64.277.965
2054	18.405.390	8.371.839	26.777.230	63.451.067
2055	18.304.756	8.380.482	26.685.238	62.143.843
2056	18.248.715	8.410.572	26.659.288	60.458.020
2057	18.078.876	8.388.073	26.466.949	59.512.419
2058	17.983.225	8.396.941	26.380.165	58.019.535
2059	17.854.439	8.386.383	26.240.822	56.787.925
2060	17.762.958	8.388.610	26.151.568	55.381.072
2061	17.555.631	8.345.613	25.901.244	54.573.695
2062	17.446.995	8.334.107	25.781.102	53.218.565
2063	17.254.487	8.287.664	25.542.151	52.502.272
2064	17.168.630	8.294.615	25.463.245	51.221.509
2065	17.025.230	8.260.887	25.286.117	50.336.796
2066	16.875.188	8.222.676	25.097.864	49.473.465
2067	16.665.280	8.163.143	24.828.424	49.097.389
2068	16.542.679	8.140.511	24.683.190	48.235.023
2069	16.256.488	8.031.327	24.287.815	48.309.236
2070	16.130.239	7.999.109	24.129.349	47.570.397
2071	15.760.066	7.847.851	23.607.917	48.293.095
2072	15.448.029	7.723.645	23.171.674	48.699.999
2073	15.324.897	7.684.809	23.009.706	48.165.890
2074	15.234.949	7.663.526	22.898.475	47.498.171
2075	15.014.082	7.574.690	22.588.773	47.758.545
2076	15.015.394	7.599.717	22.615.110	46.819.259
2077	14.924.973	7.575.881	22.500.854	46.392.722
2078	14.981.992	7.614.186	22.596.178	45.346.478
2079	14.916.901	7.593.413	22.510.314	45.035.793
2080	15.002.249	7.645.775	22.648.024	44.036.052
2081	14.920.976	7.615.612	22.536.588	43.970.802
2082	14.858.638	7.592.857	22.451.495	43.727.411
2083	14.897.582	7.622.541	22.520.123	43.105.994
2084	14.893.321	7.642.223	22.535.545	42.878.457
2085	14.912.344	7.658.167	22.570.511	42.712.326
2086	15.019.062	7.714.763	22.733.824	41.931.345
2087	14.947.809	7.686.322	22.634.131	42.204.759
2088	15.079.885	7.749.008	22.828.893	41.378.159
2089	15.192.816	7.803.684	22.996.500	40.691.455

Fluxo de Caixa

em R\$

Período	Contribuições do Ente	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa
2015	164.776.790	7.196.770	174.369.377	27.842.926	146.526.451	146.526.451
2016	22.368.475	7.943.677	32.825.940	28.962.583	3.863.357	158.815.079
2017	22.781.091	8.051.293	33.446.241	29.912.242	3.533.999	171.480.945
2018	23.222.189	8.144.575	34.108.510	31.150.587	2.957.923	184.299.022
2019	23.647.733	8.240.907	34.750.305	32.317.058	2.433.247	197.329.463
2020	24.133.773	8.317.074	35.480.085	33.974.190	1.505.895	210.181.802
2021	24.633.258	8.355.859	36.206.396	35.849.791	356.605	222.623.861
2022	25.066.871	8.445.002	36.876.218	37.329.848	(453.630)	234.971.103
2023	25.519.497	8.514.372	37.561.523	38.985.950	(1.424.427)	247.057.514
2024	25.999.937	8.553.627	38.281.783	41.029.308	(2.747.525)	258.515.797
2025	26.572.006	8.563.462	39.117.248	43.848.029	(4.730.781)	268.649.674
2026	26.914.264	8.665.051	39.632.495	44.650.223	(5.017.729)	279.079.301
2027	27.304.405	8.730.482	40.213.428	46.020.092	(5.806.663)	289.319.698
2028	27.651.994	8.819.712	40.719.367	46.910.127	(6.190.760)	299.764.820
2029	28.044.685	8.870.288	41.269.303	48.273.338	(7.004.035)	309.997.263
2030	28.420.216	8.900.357	41.784.811	49.648.431	(7.863.620)	319.958.486
2031	28.731.012	8.972.509	42.211.387	50.478.850	(8.267.463)	330.088.635
2032	29.019.238	9.042.189	42.622.226	51.211.095	(8.588.869)	340.479.863
2033	29.446.793	9.034.279	43.177.982	53.095.472	(9.917.490)	350.139.965
2034	29.777.803	9.077.884	43.628.042	54.235.412	(10.607.370)	359.665.643
2035	30.167.430	9.051.264	44.114.638	56.151.284	(12.036.646)	368.309.771
2036	30.472.997	9.042.191	44.505.750	57.536.764	(13.031.014)	376.456.569
2037	30.710.150	9.037.137	44.766.908	58.560.435	(13.793.527)	384.309.295
2038	30.938.892	9.040.684	45.009.938	59.493.496	(14.483.558)	391.923.521
2039	31.261.669	8.955.251	45.367.701	61.512.615	(16.144.914)	398.314.210
2040	31.452.511	8.933.246	45.571.100	62.414.760	(16.843.660)	404.373.616
2041	31.741.450	8.823.765	45.851.225	64.447.326	(18.596.101)	409.028.999
2042	32.016.731	8.713.140	46.162.468	66.474.147	(20.311.679)	412.236.487
2043	32.180.245	8.642.126	46.232.587	67.665.813	(21.433.227)	414.506.858
2044	32.209.159	8.619.327	46.186.798	67.817.982	(21.631.184)	416.709.819
2045	32.248.729	8.593.713	46.109.487	68.028.880	(21.919.394)	418.751.240
2046	32.174.556	8.608.645	45.925.931	67.451.684	(21.525.753)	421.303.683
2047	32.221.580	8.499.344	45.799.360	68.371.097	(22.571.737)	422.956.907
2048	32.147.491	8.467.568	45.542.824	68.180.768	(22.637.944)	424.638.985
2049	32.006.954	8.467.988	45.220.510	67.393.342	(22.172.833)	426.882.894
2050	31.863.249	8.466.536	44.889.729	66.593.640	(21.703.911)	429.724.750
2051	31.727.533	8.429.725	44.528.022	66.111.016	(21.582.994)	432.850.929

Fluxo de Caixa

em R\$

Período	Contribuições do Ente	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa
2052	31.499.821	8.462.525	44.127.122	64.670.913	(20.543.791)	437.196.066
2053	31.345.055	8.403.889	43.702.948	64.277.965	(20.575.017)	441.759.822
2054	31.137.214	8.371.839	43.274.507	63.451.067	(20.176.560)	446.984.453
2055	30.904.537	8.380.482	42.842.638	62.143.843	(19.301.206)	453.384.853
2056	30.615.275	8.410.572	42.378.373	60.458.020	(18.079.647)	461.374.835
2057	30.401.226	8.388.073	41.940.178	59.512.419	(17.572.241)	470.331.646
2058	30.115.118	8.396.941	41.465.245	58.019.535	(16.554.291)	480.821.425
2059	29.859.018	8.386.383	41.005.683	56.787.925	(15.782.243)	492.686.415
2060	29.589.400	8.388.610	40.550.647	55.381.072	(14.830.425)	506.185.459
2061	29.354.184	8.345.613	40.090.405	54.573.695	(14.483.290)	520.807.832
2062	29.069.071	8.334.107	39.617.929	53.218.565	(13.600.636)	537.153.647
2063	28.859.913	8.287.664	39.192.742	52.502.272	(13.309.530)	554.730.451
2064	28.603.998	8.294.615	38.780.837	51.221.509	(12.440.672)	574.186.780
2065	28.386.544	8.260.887	38.373.684	50.336.796	(11.963.112)	595.239.408
2066	28.161.075	8.222.676	37.960.965	49.473.465	(11.512.500)	617.953.174
2067	27.995.093	8.163.143	37.593.745	49.097.389	(11.503.644)	641.981.837
2068	27.782.667	8.140.511	37.224.296	48.235.023	(11.010.727)	667.885.066
2069	27.642.771	8.031.327	36.848.216	48.309.236	(11.461.019)	694.827.438
2070	27.443.933	7.999.109	36.497.652	47.570.397	(11.072.745)	723.707.270
2071	27.373.697	7.847.851	36.164.122	48.293.095	(12.128.973)	753.191.465
2072	27.272.042	7.723.645	35.833.673	48.699.999	(12.866.325)	783.633.649
2073	27.107.261	7.684.809	35.532.838	48.165.890	(12.633.052)	816.059.532
2074	26.933.579	7.663.526	35.247.999	47.498.171	(12.250.172)	850.732.783
2075	26.863.014	7.574.690	35.005.994	47.758.545	(12.752.551)	886.897.367
2076	26.695.592	7.599.717	34.788.117	46.819.259	(12.031.141)	925.862.825
2077	26.562.843	7.575.881	34.562.962	46.392.722	(11.829.760)	967.270.177
2078	26.409.631	7.614.186	34.386.262	45.346.478	(10.960.216)	1.011.927.996
2079	26.319.184	7.593.413	34.219.620	45.035.793	(10.816.173)	1.059.297.683
2080	26.193.726	7.645.775	34.097.398	44.036.052	(9.938.654)	1.110.268.645
2081	26.138.715	7.615.612	33.968.997	43.970.802	(10.001.805)	1.164.107.287
2082	26.050.699	7.592.857	33.820.622	43.727.411	(9.906.789)	1.221.136.666
2083	25.960.692	7.622.541	33.727.681	43.105.994	(9.378.313)	1.281.973.712
2084	25.925.072	7.642.223	33.683.944	42.878.457	(9.194.514)	1.346.492.687
2085	25.924.510	7.658.167	33.675.715	42.712.326	(9.036.611)	1.414.879.405
2086	25.847.830	7.714.763	33.635.974	41.931.345	(8.295.371)	1.487.939.600
2087	25.863.863	7.686.322	33.607.368	42.204.759	(8.597.391)	1.564.898.737
2088	25.794.295	7.749.008	33.587.214	41.378.159	(7.790.945)	1.647.089.469
2089	25.739.415	7.803.684	33.576.278	40.691.455	(7.115.177)	1.734.681.936

11. ANEXO 2 - RELATÓRIOS E GRÁFICOS DA BASE CADASTRAL

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo 01/12/2014

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Prefeitura	Tempo Apos. RGPS	Tempo Apos. Entidade	Tempo de Plano	Índice
1	2	3	4	5	6	7
0	0	0	528	528	0	0
1	0	0	27	27	0	1
2	0	0	53	53	0	2
3	0	0	85	85	0	3
4	0	0	58	58	0	4
5	0	0	63	63	0	5
6	0	0	63	63	0	6
7	0	0	23	23	0	7
8	0	0	64	64	0	8
9	0	0	59	59	0	9
10	0	0	51	51	0	10
11	0	0	49	49	0	11
12	0	1	52	52	0	12
13	0	0	0	0	0	13
14	0	3	39	39	0	14
15	0	2	45	45	0	15
16	0	1	50	50	0	16
17	0	2	32	32	0	17
18	0	12	32	32	0	18
19	0	14	0	0	0	19
20	0	34	32	32	0	20
21	0	40	34	34	0	21
22	0	52	32	32	0	22
23	0	52	27	27	0	23
24	4	78	27	27	0	24
25	7	67	0	0	0	25
26	7	69	18	18	0	26
27	15	81	14	14	0	27
28	26	77	17	17	0	28
29	17	82	9	9	0	29
30	31	71	7	7	0	30
31	26	77	0	0	0	31
32	30	72	9	9	0	32
33	27	73	2	2	0	33
34	42	72	2	2	0	34
35	39	71	1	1	0	35

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo 01/12/2014

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Prefeitura	Tempo Apos. RGPS	Tempo Apos. Entidade	Tempo de Plano	Índice
1	2	3	4	5	6	7
36	41	58	0	0	0	36
37	43	47	0	0	0	37
38	35	41	0	0	0	38
39	42	44	0	0	0	39
40	56	45	0	0	0	40
41	41	32	0	0	0	41
42	54	26	0	0	0	42
43	46	26	0	0	0	43
44	46	33	0	0	0	44
45	59	21	0	0	0	45
46	66	18	0	0	0	46
47	58	26	0	0	0	47
48	53	18	0	0	0	48
49	51	14	0	0	0	49
50	62	5	0	0	0	50
51	73	11	0	0	0	51
52	55	8	0	0	0	52
53	45	3	0	0	0	53
54	48	12	0	0	0	54
55	44	4	0	0	0	55
56	39	0	0	0	0	56
57	35	0	0	0	0	57
58	33	2	0	0	0	58
59	36	3	0	0	0	59
60	25	1	0	0	0	60
61	22	1	0	0	0	61
62	25	0	0	0	0	62
63	14	2	0	0	0	63
64	16	0	0	0	0	64
65	17	0	0	0	0	65
66	18	0	0	0	0	66
67	15	0	0	0	0	67
68	6	0	0	0	0	68
69	7	0	0	0	0	69
70	7	0	0	0	0	70
TOTAIS	1604	1604	1604	1604	0	0
MEDIAS	46	32	8	8	0	0

- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram na Prefeitura, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo para Aposentadoria no RPPS - Quantidade de servidores que, na data-base, necessitavam do tempo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para se aposentarem pelo Regime Próprio Previdência Social.
- Coluna 5 Tempo de Servidor - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de contribuição na Prefeitura constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Tempo de Servidor Anterior - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de trabalho anteriores constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 7 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos salários equivalentes a tantos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 8 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL

Idade	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração			base total	dez/14
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	Idade	
	2				3			4				
23	0	3	3	0	-	6.583	6.583	-	2.194	2.194	23	
24	4	3	7	0	6.481	6.377	12.858	1.620	2.125	1.836	24	
25	4	4	8	0	7.156	6.572	13.729	1.789	1.643	1.716	25	
26	4	7	11	0	6.974	14.806	21.780	1.743	2.115	1.980	26	
27	7	20	27	1	10.482	42.408	52.891	1.497	2.120	1.958	27	
28	6	11	17	1	12.453	25.688	38.141	2.075	2.335	2.243	28	
29	15	17	32	2	31.036	37.258	68.295	2.069	2.191	2.134	29	
30	9	17	26	1	16.564	43.036	59.600	1.840	2.531	2.292	30	
31	10	21	31	1	19.090	40.177	59.268	1.909	1.913	1.911	31	
32	9	16	25	1	18.927	34.551	53.478	2.103	2.159	2.139	32	
33	17	25	42	2	39.553	54.988	94.541	2.326	2.199	2.250	33	
34	13	27	40	2	27.433	63.468	90.901	2.110	2.350	2.272	34	
35	13	26	39	2	34.881	74.319	109.200	2.683	2.858	2.800	35	
36	20	25	45	2	47.769	68.240	116.010	2.388	2.729	2.578	36	
37	11	25	36	2	25.796	55.350	81.147	2.345	2.214	2.254	37	
38	10	29	39	2	25.689	73.598	99.288	2.568	2.537	2.545	38	
39	19	37	56	3	44.779	99.631	144.410	2.356	2.692	2.578	39	
40	20	22	42	2	58.139	52.786	110.926	2.906	2.399	2.641	40	
41	22	33	55	3	44.065	84.053	128.119	2.002	2.547	2.329	41	
42	23	23	46	2	67.079	48.060	115.139	2.916	2.089	2.503	42	
43	13	33	46	2	26.745	102.654	129.399	2.057	3.110	2.813	43	
44	24	33	57	3	59.263	113.978	173.241	2.469	3.453	3.039	44	
45	29	39	68	4	73.083	146.682	219.765	2.520	3.761	3.231	45	
46	28	23	51	3	75.120	87.214	162.335	2.682	3.791	3.183	46	
47	25	33	58	3	64.210	105.971	170.182	2.568	3.211	2.934	47	
48	24	26	50	3	72.402	108.594	180.997	3.016	4.176	3.619	48	
49	26	32	58	3	70.891	77.319	148.210	2.726	2.416	2.555	49	
50	40	39	79	4	128.778	131.986	260.764	3.219	3.384	3.300	50	
51	28	29	57	3	94.492	109.128	203.621	3.374	3.763	3.572	51	
52	26	19	45	2	95.030	77.374	172.405	3.655	4.072	3.831	52	
53	24	21	45	2	94.848	61.517	156.366	3.952	2.929	3.474	53	
54	28	18	46	2	86.853	72.573	159.427	3.101	4.031	3.465	54	
55	23	16	39	2	79.854	72.131	151.986	3.471	4.508	3.897	55	
56	20	16	36	2	64.926	42.022	106.949	3.246	2.626	2.970	56	
57	21	11	32	2	69.355	40.621	109.977	3.302	3.692	3.436	57	
58	16	18	34	2	52.751	82.608	135.359	3.296	4.589	3.981	58	
59	13	16	29	1	64.130	40.122	104.253	4.933	2.507	3.594	59	
60	5	14	19	1	18.898	42.271	61.169	3.779	3.019	3.219	60	
61	14	13	27	1	47.197	41.025	88.222	3.371	3.155	3.267	61	
62	11	3	14	0	28.901	9.383	38.284	2.627	3.127	2.734	62	
63	6	9	15	0	16.796	25.083	41.879	2.799	2.787	2.792	63	
64	13	5	18	1	43.555	17.826	61.382	3.350	3.565	3.410	64	
65	11	8	19	1	30.019	25.453	55.472	2.729	3.181	2.919	65	
66	7	7	14	0	24.855	27.285	52.140	3.550	3.897	3.724	66	
67	4	3	7	0	7.973	8.809	16.782	1.993	2.936	2.397	67	
68	3	3	6	0	6.322	5.989	12.311	2.107	1.996	2.051	68	
69	6	1	7	0	17.906	2.519	20.426	2.984	2.519	2.918	69	
70	0	1	1	0	-	2.885	2.885	-	2.885	2.885	70	
TOTAIS	724	880	1604	100	2.059.519	2.612.995	4.672.515	2.844	2.969	2.913		

Seção 1 Idade Atual - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Sexo	Totais	
	Remuneração	
	R\$	%
Masculino	2.059.519	44,08
Feminino	2.612.995	55,92
Total	4.672.515	100,00

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL

Idade	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	
1	2				3			4			5
12	0	1	1	0	-	6.224	6.224	-	6.224	6.224	12
14	3	0	3	0	19.324	-	19.324	6.441	-	6.441	14
15	2	0	2	0	4.847	-	4.847	2.423	-	2.423	15
16	1	0	1	0	2.522	-	2.522	2.522	-	2.522	16
17	1	1	2	0	2.720	4.652	7.373	2.720	4.652	3.686	17
18	10	2	12	0	55.541	7.952	63.493	5.554	3.976	5.291	18
19	8	6	14	0	25.869	15.965	41.834	3.233	2.660	2.988	19
20	23	11	34	2	75.614	39.147	114.761	3.287	3.558	3.375	20
21	19	21	40	2	45.076	58.127	103.203	2.372	2.767	2.580	21
22	25	27	52	3	66.874	83.005	149.879	2.674	3.074	2.882	22
23	24	28	52	3	59.741	95.771	155.513	2.489	3.420	2.990	23
24	35	43	78	4	96.032	162.029	258.061	2.743	3.768	3.308	24
25	30	37	67	4	79.033	117.202	196.236	2.634	3.167	2.928	25
26	23	46	69	4	73.214	144.975	218.190	3.183	3.151	3.162	26
27	44	37	81	5	119.589	119.647	239.237	2.717	3.233	2.953	27
28	34	43	77	4	97.939	126.711	224.650	2.880	2.946	2.917	28
29	34	48	82	5	104.912	171.905	276.818	3.085	3.581	3.375	29
30	35	36	71	4	98.106	122.422	220.529	2.803	3.400	3.106	30
31	37	40	77	4	108.202	119.894	228.097	2.924	2.997	2.962	31
32	30	42	72	4	94.512	122.294	216.807	3.150	2.911	3.011	32
33	37	36	73	4	103.277	100.967	204.245	2.791	2.804	2.797	33
34	35	37	72	4	95.969	103.706	199.675	2.741	2.802	2.773	34
35	39	32	71	4	103.382	120.628	224.011	2.650	3.769	3.155	35
36	20	38	58	3	72.736	114.249	186.986	3.636	3.006	3.223	36
37	16	31	47	2	45.094	75.859	120.954	2.818	2.447	2.573	37
38	13	28	41	2	35.881	76.239	112.120	2.760	2.722	2.734	38
39	15	29	44	2	33.183	69.471	102.655	2.212	2.395	2.333	39
40	17	28	45	2	45.715	62.719	108.434	2.689	2.239	2.409	40
41	15	17	32	2	52.670	35.953	88.623	3.511	2.114	2.769	41
42	12	14	26	1	40.752	45.040	85.792	3.396	3.217	3.299	42
43	13	13	26	1	31.625	26.772	58.397	2.432	2.059	2.246	43
44	14	19	33	2	31.116	50.837	81.954	2.222	2.675	2.483	44
45	6	15	21	1	15.456	41.075	56.531	2.576	2.738	2.692	45
46	5	13	18	1	9.384	31.697	41.081	1.876	2.438	2.282	46
47	11	15	26	1	22.276	35.114	57.391	2.025	2.340	2.207	47
48	9	9	18	1	24.118	18.500	42.618	2.679	2.055	2.367	48
49	7	7	14	0	16.220	17.401	33.621	2.317	2.485	2.401	49
50	3	2	5	0	8.081	2.591	10.673	2.693	1.296	2.134	50
51	4	7	11	0	10.755	16.072	26.828	2.688	2.296	2.438	51
52	2	6	8	0	3.108	17.808	20.916	1.554	2.968	2.614	52
53	1	2	3	0	2.840	3.680	6.520	2.840	1.840	2.173	53
54	6	6	12	0	13.536	13.474	27.010	2.256	2.245	2.250	54
55	3	1	4	0	7.235	2.108	9.343	2.411	2.108	2.335	55
58	2	0	2	0	4.446	-	4.446	2.223	-	2.223	58
59	0	3	3	0	-	5.652	5.652	-	1.884	1.884	59
60	0	1	1	0	-	1.309	1.309	-	1.309	1.309	60
61	0	1	1	0	-	3.054	3.054	-	3.054	3.054	61
63	1	1	2	0	975	3.076	4.052	975	3.076	2.026	63
TOTAIS	724	880	1604	100	2.059.519	2.612.995	4.672.515	2.844	2.969	2.913	

Seção 1 Idade de Entrada na Prefeitura - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Sexo	Totais	
	Remuneração	
	R\$	%
Masculino	2.059.519	44,08
Feminino	2.612.995	55,92
Total	4.672.515	100,00

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL

Idade	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração			Idade
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	
1	2				3			4			5
15	1	0	1	0	2.067	-	2.067	2.067	-	2.067	15
18	1	1	2	0	6.877	5.442	12.319	6.877	5.442	6.159	18
19	5	5	10	0	15.485	11.786	27.272	3.097	2.357	2.727	19
20	15	7	22	1	43.690	18.285	61.976	2.912	2.612	2.817	20
21	20	19	39	2	49.766	45.636	95.403	2.488	2.401	2.446	21
22	12	24	36	2	24.853	64.023	88.876	2.071	2.667	2.468	22
23	23	23	46	2	52.347	67.270	119.617	2.275	2.924	2.600	23
24	27	40	67	4	70.303	151.411	221.715	2.603	3.785	3.309	24
25	31	40	71	4	78.505	136.316	214.822	2.532	3.407	3.025	25
26	26	43	69	4	64.890	127.696	192.586	2.495	2.969	2.791	26
27	33	41	74	4	86.009	155.045	241.054	2.606	3.781	3.257	27
28	32	40	72	4	79.563	108.674	188.238	2.486	2.716	2.614	28
29	37	49	86	5	115.980	159.171	275.152	3.134	3.248	3.199	29
30	44	36	80	4	126.934	129.119	256.053	2.884	3.586	3.200	30
31	38	42	80	4	132.604	130.741	263.345	3.489	3.112	3.291	31
32	29	44	73	4	93.578	120.698	214.276	3.226	2.743	2.935	32
33	44	36	80	4	131.129	126.047	257.176	2.980	3.501	3.214	33
34	35	42	77	4	101.991	126.755	228.747	2.914	3.017	2.970	34
35	46	33	79	4	130.642	101.614	232.256	2.840	3.079	2.939	35
36	26	38	64	3	87.536	115.667	203.204	3.366	3.043	3.175	36
37	25	33	58	3	73.453	107.260	180.714	2.938	3.250	3.115	37
38	17	28	45	2	65.974	63.053	129.027	3.880	2.251	2.867	38
39	13	30	43	2	40.165	74.502	114.667	3.089	2.483	2.666	39
40	22	33	55	3	62.918	88.523	151.442	2.859	2.682	2.753	40
41	16	15	31	1	52.631	30.597	83.229	3.289	2.039	2.684	41
42	12	15	27	1	33.458	48.257	81.716	2.788	3.217	3.026	42
43	11	13	24	1	36.430	32.399	68.829	3.311	2.492	2.867	43
44	17	18	35	2	44.975	41.411	86.387	2.645	2.300	2.468	44
45	8	18	26	1	21.790	54.041	75.831	2.723	3.002	2.916	45
46	5	12	17	1	9.558	29.177	38.736	1.911	2.431	2.278	46
47	13	15	28	1	27.008	35.114	62.123	2.077	2.340	2.218	47
48	11	10	21	1	29.195	21.019	50.215	2.654	2.102	2.391	48
49	7	7	14	0	16.220	17.401	33.621	2.317	2.485	2.401	49
50	3	2	5	0	8.081	2.591	10.673	2.693	1.296	2.134	50
51	4	7	11	0	10.755	16.072	26.828	2.688	2.296	2.438	51
52	2	6	8	0	3.108	17.808	20.916	1.554	2.968	2.614	52
53	1	2	3	0	2.840	3.680	6.520	2.840	1.840	2.173	53
54	6	6	12	0	13.536	13.474	27.010	2.256	2.245	2.250	54
55	3	1	4	0	7.235	2.108	9.343	2.411	2.108	2.335	55
58	2	0	2	0	4.446	-	4.446	2.223	-	2.223	58
59	0	3	3	0	-	5.652	5.652	-	1.884	1.884	59
60	0	1	1	0	-	1.309	1.309	-	1.309	1.309	60
61	0	1	1	0	-	3.054	3.054	-	3.054	3.054	61
63	1	1	2	0	975	3.076	4.052	975	3.076	2.026	63
TOTAIS	724	880	1604	100	2.059.519	2.612.995	4.672.515	2.844	2.969	2.913	

Seção 1 Idade de Entrada no Plano - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade de Entrada no Plano constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade de Entrada no Plano, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada no Plano constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada no Plano constante na mesma linha na seção 1.

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo

01/12/2014

Faixas Salariais	Até 3 SM		De 4 SM Até 9 SM		De 10 SM Até 15 SM		De 16 SM Até 20 SM		Acima de 20 SM		Totais	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa
23	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0
24	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	0
25	8	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8	0
26	8	0	3	0	0	0	0	0	0	0	11	0
27	19	2	8	1	0	0	0	0	0	0	27	1
28	12	1	5	0	0	0	0	0	0	0	17	1
29	26	2	6	0	0	0	0	0	0	0	32	2
30	17	1	9	1	0	0	0	0	0	0	26	1
31	24	2	7	1	0	0	0	0	0	0	31	1
32	20	2	5	0	0	0	0	0	0	0	25	1
33	31	3	11	1	0	0	0	0	0	0	42	2
34	27	2	13	2	0	0	0	0	0	0	40	2
35	21	2	18	2	0	0	0	0	0	0	39	2
36	30	3	15	2	0	0	0	0	0	0	45	2
37	25	2	11	1	0	0	0	0	0	0	36	2
38	23	2	16	2	0	0	0	0	0	0	39	2
39	28	3	28	4	0	0	0	0	0	0	56	3
40	28	3	13	2	1	2	0	0	0	0	42	2
41	39	4	16	2	0	0	0	0	0	0	55	3
42	38	4	8	1	0	0	0	0	0	0	46	2
43	25	2	20	3	1	2	0	0	0	0	46	2
44	38	4	18	2	1	2	0	0	0	0	57	3
45	35	3	31	4	2	4	0	0	0	0	68	4
46	24	2	24	3	3	6	0	0	0	0	51	3
47	32	3	24	3	2	4	0	0	0	0	58	3
48	20	2	27	4	3	6	0	0	0	0	50	3
49	36	3	22	3	0	0	0	0	0	0	58	3
50	39	4	37	5	3	6	0	0	0	0	79	4
51	26	2	27	4	4	8	0	0	0	0	57	3
52	17	1	24	3	3	6	1	25	0	0	45	2
53	25	2	16	2	4	8	0	0	0	0	45	2
54	22	2	20	3	4	8	0	0	0	0	46	2
55	15	1	19	3	5	10	0	0	0	0	39	2
56	20	2	14	2	2	4	0	0	0	0	36	2
57	10	1	22	3	0	0	0	0	0	0	32	2
58	12	1	17	2	4	8	1	25	0	0	34	2
59	14	1	13	2	1	2	1	25	0	0	29	1
60	13	1	5	0	0	0	1	25	0	0	19	1
61	15	1	9	1	3	6	0	0	0	0	27	1
62	7	0	7	1	0	0	0	0	0	0	14	0
63	7	0	8	1	0	0	0	0	0	0	15	0
64	9	0	6	0	3	6	0	0	0	0	18	1
65	12	1	7	1	0	0	0	0	0	0	19	1
66	5	0	9	1	0	0	0	0	0	0	14	0
67	4	0	3	0	0	0	0	0	0	0	7	0
68	4	0	2	0	0	0	0	0	0	0	6	0
69	6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	7	0
70	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTAIS	926	100	625	100	49	100	4	100	0	0	1604	100
MEDIAS	0	57	0	38	0	3	0	0	0	0	0	100

Coluna 1 Idade - Idades dos Servidores.

Coluna 2 Faixa Salarial 1 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 1, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 3 Faixa Salarial 2 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 2, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

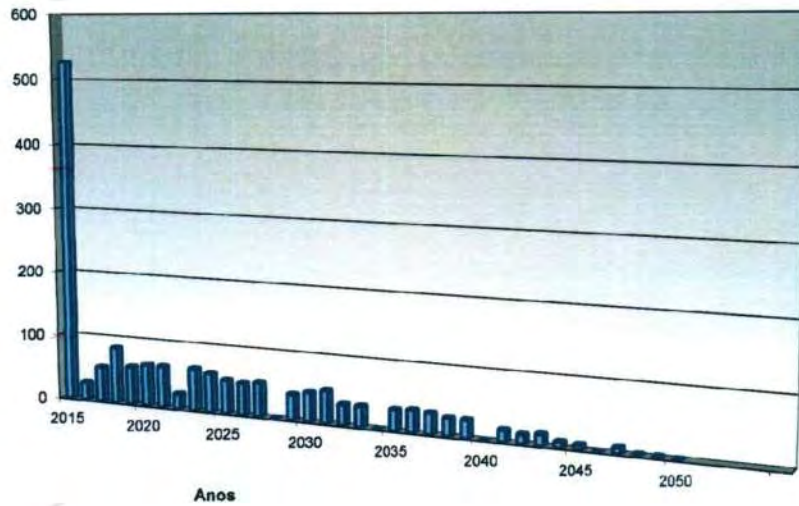
Coluna 4 Faixa Salarial 3 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 3, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 5 Faixa Salarial 4 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 4, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

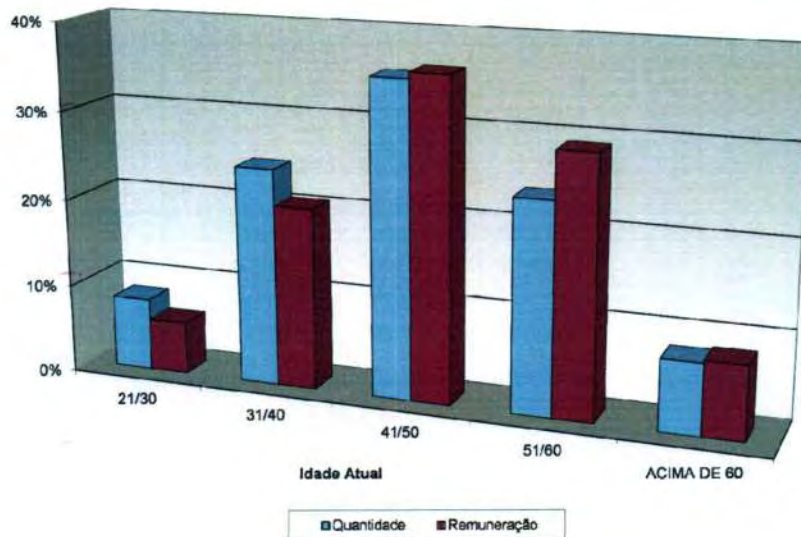
Coluna 6 Faixa Salarial 5 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 5, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 7 Totais - Número de Servidores que possuem a Idade Atual constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores.

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Quantidade de Aposentadorias Prováveis
Base: dez/2014

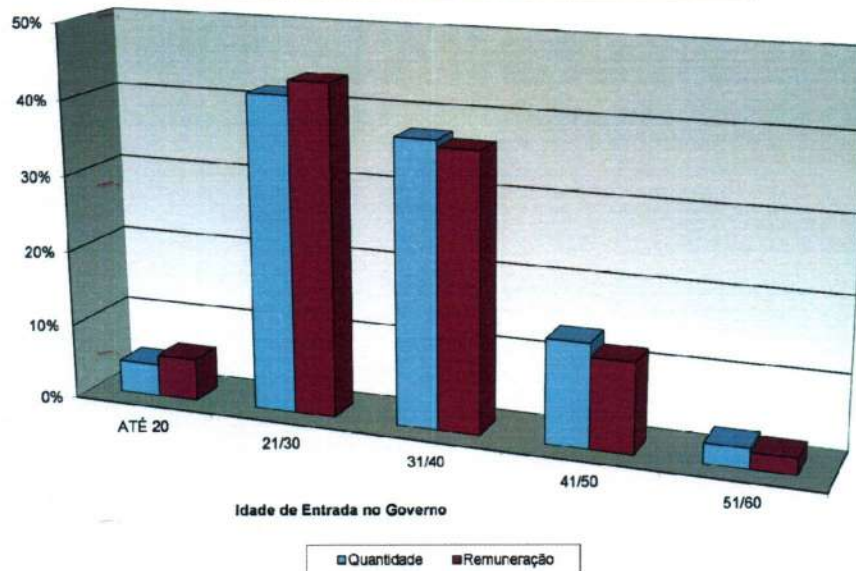


SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual
Base: dez/2014



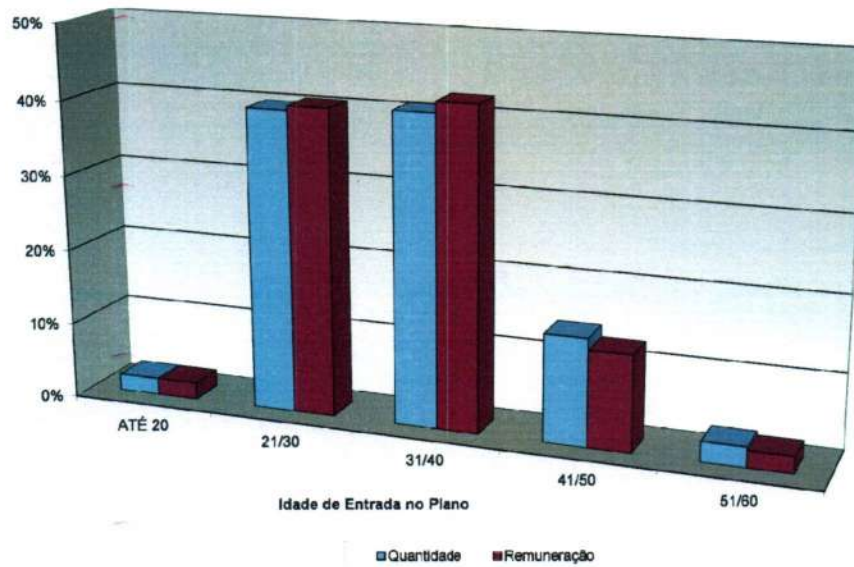
SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL

Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada no Governo
Base: dez/2014

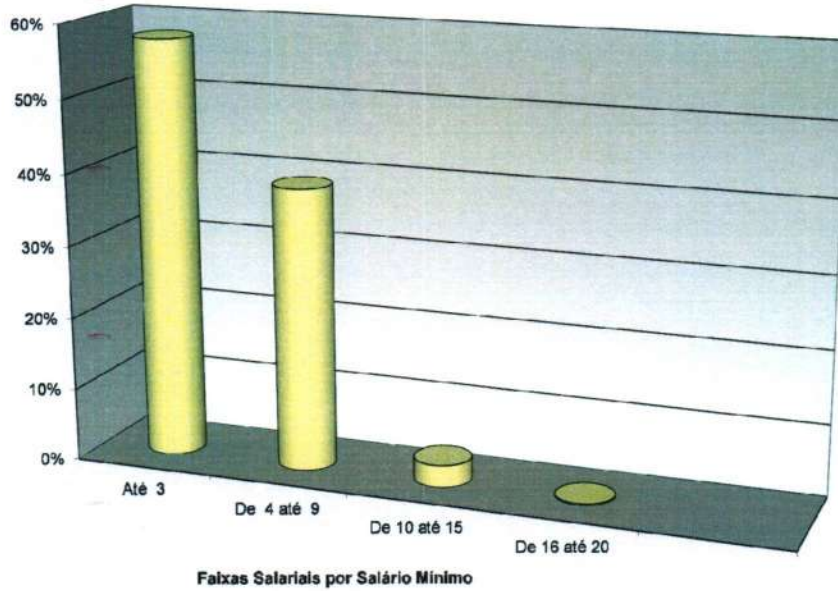


SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL

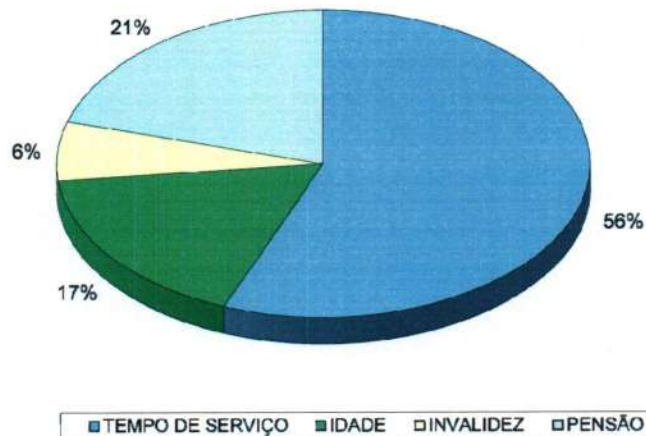
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada no Plano
Base: dez/2014



SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Ativos por Faixa Salarial
Base: dez/2014



SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Distribuição dos Participantes em Gozo de Benefício
Base dez/2014



12. ANEXO 3 - RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL****CARACTERÍSTICAS DO PLANO**

Plano de Benefício Definido – Contributivo, com contribuições dos Segurados Ativos, Inativos e Pensionistas, da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, abrangendo os seguintes benefícios

Quanto aos Segurados Obrigatórios:

- Aposentadoria por Tempo de Contribuição
- Aposentadoria do Professor
- Aposentadoria por Idade Voluntária
- Aposentadoria por Idade – Compulsória
- Aposentadoria por Invalidez
- Auxílio Doença
- Salário Natalidade ou Adoção
- Abono Anual

Quanto aos Dependentes

- Pensão por Morte
- Auxílio-Reclusão
- Abono Anual

SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR (Sc)

Segurado Ativo = vencimentos do Servidor, que equivale aos valores remuneratórios habituais recebidos, excluindo-se verbas indenizatórias ou ressarcitórias de despesas decorrentes do trabalho, horas extras, importâncias recebidas de cargo em comissão ou função gratificada.
Segurado Inativo e Pensionista = valor da renda mensal que este estiver recebendo do Plano de Previdência Municipal.

REAJUSTAMENTO DOS BENEFÍCIOS

Os proventos de aposentadoria e demais benefícios de prestação continuada serão revistos na mesma época e proporção em que se modificar a remuneração dos servidores em atividade. Serão estendidos aos Inativos e Pensionistas os benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive as decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo em que se deu a Aposentadoria ou Pensão.

CUSTEIO DO PLANO

- Contribuição mensal dos segurados ativos, inativos e pensionistas sobre o SC;
- Contribuição mensal da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, sobre a remuneração total de todos os segurados
- Outras fontes de custeio definidas na Lei Municipal.

DEMAIS REGRAS NORMAS VIDE LEIS MUNICIPAL Nº 3411 DE 8/7/2005

CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	Integral TS = 35H /30M; Proporcional TS = 30H / 25M; 10 Anos de Prefeitura; 5 Anos de efetivo exercício no cargo.	Integral: 100% do último SC Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA DO PROFESSOR	TS de magistério = 30 H/ 25M; 10 anos de Prefeitura.	100% do último SC TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR IDADE	Idade Mínima = 65H/60M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR IDADE COMPULSÓRIA	Idade = 70 H/M; Sem Carência.	(Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	1 ano de Plano; Acidente e Moléstia Profissional Sem carência; Comprovação de Incapacidade definitiva ou após haver recebido 2 anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde.	100% do último SC Em decorrência do Acidente em Serviço, Moléstia Profissional ou Doença Grave, Contagiosa ou Incurável. 80% do último SC + 1% por ano de serviço (considerando os anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde) ≤ 100% SC Em decorrência de doença ou acidente fora do serviço.

CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS (CONTINUAÇÃO)

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
PENSÃO POR MORTE	Falecimento do Segurado Ativo ou Inativo; sem carência.	Ativo = 100% do último SC Inativo = 100% do Valor Renda mensal percebida.
SALÁRIO MATERNIDADE OU ADOÇÃO	1 Ano de Plano; Nascimento de filho do Segurado Ativo ou adoção de criança c/ até 3 meses de idade.	Pagamento Único: (1 X Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal).
ABONO ANUAL	Aposentados e Pensionistas.	Valor igual ao mês de dezembro e proporcional ao número de meses recebidos.

13. ANEXO 4 - BASE DE DADOS

A seguir a nossa base de Dados que foi encaminhada ao **SEPREM**.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Grupo do Órgão
TIPO_ORGAO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino /F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
SALCONTR	Remuneração de Contribuição	Númérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais incidem as Contribuições do Servidor
SALBEN	Remuneração para Cálculo do Benefício	Númérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais é Calculado o Benefício de Aposentadoria
REMUNER	Remuneração total	Númérico	Obrigatório	Remuneração Mensal Total
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Númérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Númérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissão
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
DT_ING_GCM	Data de Ingresso na Guarda Civil	Data	Obrigatório	Data de Ingresso do Servidor na Guarda Civil (DDMMAAAA)
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	N	Obrigatório	Caso o Tempo de filiação seja em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime)
COD_ABONO	Abono Permanência (S=Sim; ou N=Não)	Caractere	Obrigatório	Indica se o Servidor recebe Abono de Permanência

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
TIPO_ORGÃO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o Grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor ou Ex-Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor
ORGAO_PAG	Código do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Código do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo
DES_ORG_PG	Descrição do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Descrição do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
DT_INICBEN	Data do Início do Benefício	Data	Obrigatório	Data do Início do Benefício (DD/MM/AAAA)
VR_BENENT	Valor do Benefício	Numérico	Obrigatório	Benefício Mensal Total
TIPO_BEN	Tipo do Benefício: (1) Tempo de Serviço (2) Professor Ensino Fundamental (9) Professor Universitário (3) Especial (4) Idade (6) Invalidez (7) Pensão	Numérico	Obrigatório	Tipo de Benefício que recebe pelo Município
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Herdados (3) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil, Herdados ou Demais Profissões
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
SIT_OBITO_PEN	Situação na Data do Óbito 1 – Ativo 2 – aposentado	Numérico	Obrigatório	Para os Pensionistas a Situação do Servidor na data do Óbito

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: INATXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Os pensionistas (TIPOBEN = 7), inclusive os vitalícios, deverão ser informados no Cadastro de Dependentes. No Cadastro de Inativos, informar os dados do segurado que originou a pensão.
- (3) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS. 1	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matrícula titular do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere	Obrigatório	Descrição do Órgão
CLASSE	(1) dependente de servidor ativo (2) dependente de servidor inativo (3) pensionista (4) dependente de servidor inativo herdados (5) pensionista herdados	Númerico	Obrigatório	Classe de Dependência de Ativo ou Inativo
ORDEM	Número seqüencial de dependente para o mesmo servidor	Númerico	Obrigatório	Obrigatório
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Dependente (DDMMAAAA)
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Númerico	Obrigatório	Estado Civil do Dependente
CONDIÇÕES	Condições físicas: (1) normal (2) inválido/excepcional (3) estudante	Númerico	Obrigatório	Condições Físicas do Dependente e se é Estudante

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS. 1	OBSERVAÇÕES
GRAU	Grau de parentesco: (1) cônjuge (2) filhos/equiparados (3) pais/avós (4) avós (5) Filho (a) menor de 21 anos (6) Filho (a) maior de 21 anos (7) Filha Solteira (8) Viúva (9) Desquitada (10) Neto (a) (11) outros	Numérico	Obrigatório	Grau de Parentesco do Servidor Ativo e Inativo
VR_BENENT	Indicar o benefício recebido por dependente (Apenas para benefício de Pensão)	Numérico	Obrigatório	

OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: DEPEVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.

(2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

14. ANEXO 5 - DADOS ADICIONAIS

BASE DE DADOS - INFORMAÇÕES ADICIONAIS

CONTEÚDO		POSIÇÃO
1.	Quantidade total de servidores ativos e inativos no fim de cada mês por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
2.	Valor total das remunerações dos servidores ativos e inativos por mês/ano por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
3.	Quantidades de servidores afastados por mês/ano, por motivo e tempo médio de afastamento (em dias)	3 anos
4.	Quantidade de servidores desligados por mês/ano	3 anos
5.	Quantidade de servidores ativos e inativos falecidos por mês/ano	3 anos
6.	Folha de Salários e Benefícios	12 meses
7.	Montante de contribuições efetivadas pelos servidores (Ativos, Inativos e Pensionistas), ente federativo, Caixa e/ou Fundo de Previdência.	12 meses
8.	Estatísticas de acidentes de trabalho (quantidades, dias perdidos, óbitos, etc.)	3 anos
9.	Plano de cargos e salários e descrição dos tipos de atividade (comum, insalubre, penoso ou perigoso)	Atual
10.	Balancetes e demonstrativos contábeis	3 meses
11.	Balanço anual e demais peças de encerramento da Caixa de Previdência ou Fundo de Previdência	Último Ano
12.	Balanço anual e demais peças de encerramento do Ente Federativo	Último Ano
13.	Datas e índices de reajustamento salarial (inflação e produtividade)	3 anos
14.	Datas e índices de reajustamento dos benefícios em manutenção	3 anos
15.	Leis e demais atos relacionados ao Plano de Seguridade do Servidor	Vigente (2 exemplares)
16.	Expectativas quanto à política de R.H. a ser adotada nos próximos anos (crescimento real dos salários, reposição de perdas salariais, novas contratações, rotatividade de mão de obra, plano de cargos e salários, etc.)	
17.	Expectativa de reposição da massa de segurados – política de contratação por secretaria (Educação, Saúde, etc) Na ausência dessa informação consideraremos a reposição 1/1. Informar o quadro mínimo ou máximo da Prefeitura, em quantidade de servidores, como por exemplo: o quadro mínimo será de 70% da quantidade total de servidores hoje verificada.	Atual
18.	Organização das estruturas administrativas do Instituto ou Caixa ou Fundo de Previdência (imóvel próprio ou cedido, quadro de pessoal próprio e cedido, etc.)	
19.	Relatório mensal das verbas recebidas referentes a Compensação Financeira, entre regimes de Previdência, "quantidade, valor total e valor médio"	Últimos 36 meses

OBSERVAÇÕES:

As informações adicionais poderão ser fornecidas através de arquivos (DOC ou XLS), e não sendo possível, fornecer as informações em relatórios.

Ainda, quanto à base de dados destacar em planilha ou formulário anexo:

- Rol de benefícios concedidos pelo Regime Próprio (Aposentadorias, Auxílios etc.)
- Demonstrativo de dívidas com o sistema de previdência e suas descrições;
- Despesas Administrativas (informar valores e/ou forma de cálculo);
- Tabelas de Cargos e Funções, incluindo as graduações da Guarda Civil e demais categorias;
- Quadro sinóptico referente às despesas do Ente Federativo, Caixa ou Fundo de Previdência destinadas ao cumprimento de compromissos à Assistência Médica ou outros de cunho não previdenciário, com informações referente ao enquadramento destes à Lei 9.717, de 27/11/1998;
- Quadro sinóptico referente ao cálculo da Receita Corrente Líquida e valores pertinentes as sua composição (de acordo com a Lei Complementar nº 82 de 27/3/1995);
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo da Despesa Líquida e observações acerca do enquadramento da mesma à Lei 9.717 de 27/11/1998;
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo do patrimônio do fundo ou sistema de previdência, com ênfase nos valores monetários;
- Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias (de acordo com portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999);
- Cópia do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), (nos moldes da Portaria MPAS 2.346, de 10/7/2001).

**COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE OS REGIMES DE PREVIDÊNCIA
SERVIDORES INATIVOS**

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Matrícula do Servidor, Complemento da Matrícula que indica Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
RES_M_COMP	Valor do repasse mensal de contribuições para efeito de Compensação Financeira pelo INSS (lei 9.796 de 5/5/1999)	Numérico	Obrigatório	Valor do Repasse Mensal da Compensação Financeira
RES_DESC_ORI	Descrição do Regime de origem para efeito de Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de Origem
RES_DESC_INS	Descrição do Regime instituidor para efeito de Compensação Financeira caso seja diferente do regime próprio	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de INSTITUIDOR
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	Numérico		Tempo de Filiação ao RGPS
T_REGIMES	Tempo de filiação em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime).	Numérico		Tempo em Outros Regimes Previdenciários
P_MED_TOT	Percentual médio Total de filiação entre os regimes previdenciários	Numérico	Obrigatório	Percentual médio Total dos Servidores com Requerimentos Aprovados
V_MED_TOT	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira com Requerimentos Aprovados
SIT_REQ	Situação Atual dos Requerimentos: A – Aprovado I – Indeferido EA – Em Análise	Caractere	Obrigatório	SITUAÇÃO ATUAL DOS REQUERIMENTOS ENVIADOS

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: COMPXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO