



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL

Março de 2014

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. BASE CADASTRAL.....	4
3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL.....	7
4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA.....	13
5. DESPESAS ADMINISTRATIVAS.....	18
6. BASES TÉCNICAS.....	19
7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO.....	23
8. RESULTADOS.....	27
9. PARECER ATUARIAL – APURAÇÃO DO CUSTO DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO.....	30
10. ANEXO 1 - RELATÓRIOS.....	39
11. ANEXO 2 - RELATÓRIOS E GRÁFICOS DA BASE CADASTRAL.....	51
12. ANEXO 3 - RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS.....	72
13. ANEXO 4 - BASE DE DADOS.....	75
14. ANEXO 5 - DADOS ADICIONAIS.....	81

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **Conde Consultoria**, e que identifica o custo do **Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL**, gerido pelo **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SEPREM**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

A avaliação consistiu nos cálculos atuariais do Plano de Previdência Municipal, de acordo com a Lei Municipal nº 3.411 de 08/07/2005, que dispõe sobre o Plano de Previdência Municipal.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de fevereiro e março/2014 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2013.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

2. BASE CADASTRAL

Os dados cadastrais fornecidos pelo **SEPREM**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de outubro /2013.

As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

I - Verificação de inconsistências, através do isolamento da informação - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas isoladamente, considerando:

- Validação pela existência ou não de determinada informação;
- Validação de campos codificados;
- Validação de datas, em comparação com a data-base do cadastro;
- Validação através de limites mínimos e máximos.

II - Verificação de inconsistências por interação das informações - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas através de comparações com as demais:

- Validação através de limites mínimos e máximos definidos por outros dados do servidor;
- Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único servidor.

III - Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:

- Validação por meio de processo comparativo entre informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

Identificação das Inconsistências da Base Cadastral

A seguir apresentamos quadros com as inconsistências da Base Cadastral, sendo que o formato dos arquivos solicitados para elaboração da base de dados encontra-se no item “Anexos” deste relatório.

Em 08/10/2013, foi enviado, via e-mail, o formato sugerido da base de dados para a Avaliação Atuarial do fechamento do exercício de 2013.

Em 27/11/2013, recebemos a base de dados que foi consistida e enviada via e-mail em 02/12/2013 (Carta CCA-TEC 684_2013) para o **SEPREM**.

Em 04/03/2013 o **SEPREM** enviou o cadastro com as correções solicitadas na Carta CCA-TEC 107_2013. O cadastro anterior foi considerado e utilizado para as modificações e utilização da base de dados na Avaliação Atuarial.

Quadro de Inconsistências da Base Cadastral

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Totalização das Consistências de Informações dos Segurados Ativos
Cadastro de: 10/2013

Resumo	Ocorrências
Participante com Idade de Admissão Superior a 60 anos	2
Confirmar Data de Nascimento	1
Remuneração Superior a 46 Salários Mínimos	1
Remuneração Inferior ao Salário Mínimo	12
Data de Nascimento ou Data de Filiação ao INSS Inválida	36

Informações Adicionais	
Total de Remuneração de Contribuição dos Ativos:	R\$ 3.127.801,23
Média de Remuneração de Contribuição dos Ativos:	R\$ 2.349,96
Total de Remuneração dos Ativos:	R\$ 3.127.801,23
Média de Remuneração dos Ativos:	R\$ 2.349,96
Total de Segurados:	1.331

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Totalização das Consistências de Informações dos Segurados Inativos
Cadastro de: 10/2013

Resumo		Ocorrências
Data de Início do Benefício não Informada		27
Informações Adicionais		
Total de Benefícios dos Segurados:		R\$ 1.804.648,24
Média de Benefícios dos Segurados:		R\$ 2.545,34
Total de Segurados:		709

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Totalização das Consistências de Informações de Dependentes
Cadastro de: 10/2013

Resumo		Ocorrências
Sexo e Data de Nascimento do Dependente não Informados ou Inválidos		3
Grau de Parentesco Inconsistente com Data de Nascimento		57
Confirmar Ordem do Dependente		351
Data de Nascimento do Dependente Inválida		394

3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL

Neste Capítulo apresentamos os Quadros Estatísticos dos Servidores Ativos e Inativos e Pensionistas, contemplando algumas características como quantidade, salário médio e idade média.

ENTES E SEGURADOS QUE PARTICIPAM DO SEPREM

Entes

São Entes do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal a Prefeitura Municipal de Jaboticabal, o SAAEJ, o SEPREM, o Pronto Socorro Municipal e a Câmara Municipal.

Segurados

São segurados obrigatórios do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal os Funcionários Públicos Municipais regidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos de Jaboticabal.

Incluem-se entre os funcionários estatutários os das Autarquias e Fundações ou os cedidos para outros órgãos, com ônus para a Prefeitura Municipal de Jaboticabal e os seus respectivos dependentes, inclusive os Aposentados pelos cofres municipais, excluídos o Prefeito e o Vice-Prefeito, o Presidente da Câmara Municipal e os Vereadores.

Os Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas constantes nos cadastros estão assim distribuídos:

Quadro Estatístico dos Servidores Ativos

SERVIDORES ATIVOS					
SEXO	QUANTID.	FOLHA SALARIAL	MÉDIAS		
			SALÁRIO	IDADE	
MASCULINO	561	1.242.467	2.214,74	48	
FEMININO	770	1.850.927	2.403,80	44	
TOTAL	1331	3.093.394	2.324,11	46	

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos (sem Herdados)

SERVIDORES INATIVOS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	177	418.769	2.365,93	68
FEMININO	227	687.180	3.027,22	64
TOTAL	404	1.105.949	2.737,50	66

Quadro Estatístico dos Pensionistas (sem Herdados)

PENSIONISTAS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	37	63.216	1.708,54	61
FEMININO	110	187.245	1.702,23	64
TOTAL	147	250.461	1.703,82	63

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Tempo de Contribuição* (sem Herdados)

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR TEMPO CONTR.				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	105	318.825	3.036,43	66
FEMININO	146	572.134	3.918,73	63
TOTAL	251	890.960	3.549,64	65

*Professores aposentados foram considerados no tipo de benefício "Aposentadoria por Tempo de Contribuição".

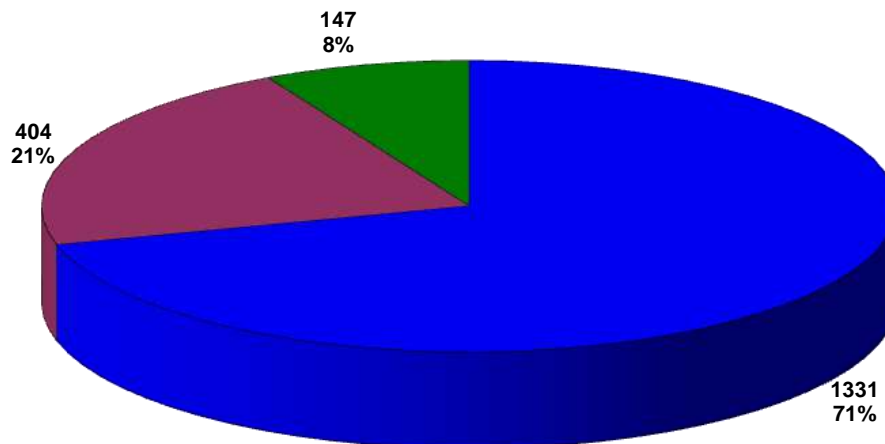
Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Idade (sem Herdados)

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR IDADE				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	51	62.767	1.230,73	74
FEMININO	63	69.603	1.104,81	68
TOTAL	114	132.370	1.161,14	71

**Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício
Aposentadoria por Invalidez (sem Herdados)**

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR INVALIDEZ				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	21	37.177	1.770,32	60
FEMININO	18	45.442	2.524,58	57
TOTAL	39	82.619	2.118,44	59

Massa de Servidores "Sem Herdados"



Quadro Estatístico dos Servidores Inativos “Herdados”

SERVIDORES INATIVOS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	83	222.408	2.679,61	76
FEMININO	20	67.236	3.361,81	77
TOTAL	103	289.644	2.812,08	76

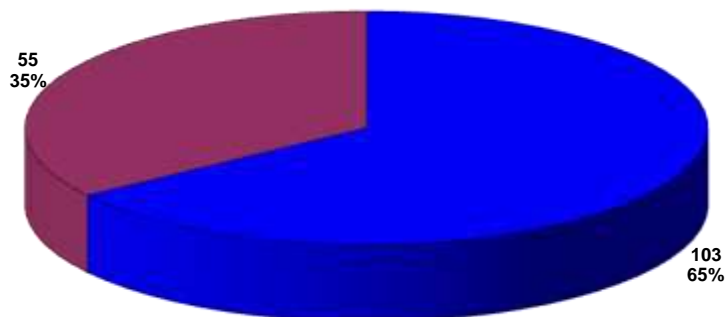
Obs.: “Inativos Herdados” são os servidores que entraram em gozo dos seus respectivos benefícios antes da instituição do SEPREM, e que tem o custeio suportado pela Prefeitura.

Quadro Estatístico dos Pensionistas “Herdados”

PENSIONISTAS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	3	11.015	3.671,76	76
FEMININO	52	147.578	2.838,05	76
TOTAL	55	158.594	2.883,52	76

Obs.: “Pensionistas Herdados” são os pensionistas que entraram em gozo dos seus respectivos benefícios antes da instituição do SEPREM, e que tem o custeio suportado pela Prefeitura.

Massa de Servidores "Herdados"



Quadro Estatístico Comparativo dos Ativos (2013-2012)

SERVIDORES ATIVOS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA SALARIAL		MÉDIAS			
					SALÁRIO		IDADE	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
MASCULINO	561	587	1.242.467	1.121.457	2.214,74	1.910,49	48	47
FEMININO	770	796	1.850.927	1.649.524	2.403,80	2.072,27	44	43
TOTAL	1.331	1.383	3.093.394	2.770.981	2.324,11	2.003,60	46	45

Quadro Estatístico Comparativo dos Inativos “Sem Herdados” (2013-2012)

SERVIDORES INATIVOS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
					BEN.		IDADE	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
MASCULINO	177	255	418.769	546.090	2.365,93	2.141,53	68	70
FEMININO	227	232	687.180	628.019	3.027,22	2.706,98	64	65
TOTAL	404	487	1.105.949	1.174.109	2.737,50	2.410,90	66	68

Quadro Estatístico Comparativo dos Pensionistas “Sem Herdados” (2013-2012)

PENSIONISTAS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
					BEN.		IDADE	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
MASCULINO	37	44	63.216	67.227	1.708,54	1.527,89	61	39
FEMININO	110	163	187.245	267.040	1.702,23	1.638,28	64	64
TOTAL	147	207	250.461	334.267	1.703,82	1.614,82	63	59

Quadro Estatístico Comparativo dos Inativos “Herdados” (2013-2012)

SERVIDORES INATIVOS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
					BEN.		IDADE	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
MASCULINO	83	86	222.408	196.111	2.679,61	2.280,36	76	75
FEMININO	20	20	67.236	50.804	3.361,81	2.540,19	77	76
TOTAL	103	106	289.644	246.915	2.812,08	2.329,39	76	75

Quadro Estatístico Comparativo dos Pensionistas “Herdados” (2013-2012)

PENSIONISTAS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
					BEN.		IDADE	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
MASCULINO	3	4	11.015	12.101	3.671,76	3.025,29	76	57
FEMININO	52	56	147.578	115.818	2.838,05	2.068,18	76	75
TOTAL	55	60	158.594	127.919	2.883,52	2.131,99	76	74

4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA

PLANO DE BENEFÍCIOS

Cabe salientar que esta avaliação foi processada neste mês de Março deste ano e nesta oportunidade o “Plano de Benefícios” constou com as seguintes características:

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

Será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Para o Servidor do sexo masculino serão exigidos 60 anos de idade e 35 anos de contribuição e para o sexo feminino, 55 anos de idade e 30 anos de contribuição, com proventos integrais.

Os benefícios especiais também poderão existir, é o caso do Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental ou Médio que, quando comparado com os demais servidores, terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição.

O benefício é calculado considerando-se ao segurado em valor correspondente a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor, correspondente a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, limitado a 100% (cem por cento) do último salário de contribuição.

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE OU COMPULSÓRIA**

Exigência de idade de 65 anos para o Servidor do sexo masculino e 60 anos para o de sexo feminino. A aposentadoria compulsória exige idade de 70 anos para ambos os sexos.

Em caso de Aposentadoria Voluntária por Idade, será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria. Prevalecerão as regras existentes no plano vigente:

Benefício = Salário de contribuição (*) x $\frac{TS}{30}$ ou

Salário de contribuição (*) x $\frac{TS}{35}$,

Respectivamente, para o sexo feminino ou masculino.

(*) O cálculo dos proventos, terá por base a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor, correspondente a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, limitado a 100% (cem por cento) do último salário de contribuição, aplicando-se, então, a proporcionalidade disposta anteriormente.

• **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Os proventos serão proporcionais ao tempo de serviço, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável.

Sendo comprovada por serviço médico próprio do Município, a reabilitação ou recuperação do segurado aposentado por invalidez, será suspensa o pagamento do benefício.

• **PENSÃO POR MORTE**

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou 100% do provento do Inativo até o teto do Regime Geral de Previdência Social, adicionando-se o valor equivalente a 70% da parcela excedente ao mesmo teto.

• **TRANSIÇÃO**

Este Plano de Benefícios prevê uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

Para a percepção dos proventos haverá um limite de idade de 53 anos para o sexo masculino e 48 anos para o feminino, tiver 5 anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria e ainda, um tempo de contribuição equivalente a 20% a mais do tempo que faltar para o Servidor se aposentar.

- ⇒ Sexo masculino
 - Integral $35 + (35 - TS) \times 0,20$

- ⇒ Sexo feminino
 - Integral $30 + (30 - TS) \times 0,20$

Os membros do Tribunal de Contas terão o tempo de serviço exercido, acrescido de 17%.

O Professor (magistério) também terá o acréscimo de 17% ao tempo de serviço já exercido, se do sexo masculino e 20% se do sexo feminino.

• **BENEFÍCIO INTEGRAL**

O servidor poderá optar pelo benefício que corresponde à totalidade da remuneração em que se der a aposentadoria (proventos integrais) caso tenha ingressado no Serviço Público anteriormente a 31/12/2003, data da publicação da Emenda Constitucional nº 41.

Para tanto, o servidor deverá cumprir concomitantemente com a idade de 60 anos para o sexo masculino e 55 anos para o sexo feminino, 35 anos de tempo de contribuição para o sexo masculino ou 30 anos para o sexo feminino, 20 anos de efetivo exercício no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo anterior à aposentadoria.

Caso venha a se aposentar de acordo com as regras impostas a ele, este servidor fará jus à revisão de seus proventos sempre que se modificar a remuneração dos servidores de mesma carreira em atividade.

• **AUXÍLIO-DOENÇA**

Será concedido ao segurado que venha ficar incapacitado para o trabalho por prazo superior a 30 dias e será pago durante o período em que permanecer incapaz, ou será transformado em aposentadoria por invalidez, a critério do serviço médico próprio do Município, podendo o **SEPREM** designar junta própria. O benefício será calculado de forma a 100% (cem por cento) do valor do salário de contribuição do segurado, garantida durante o prazo indicado no laudo médico-pericial.

- **AUXÍLIO-RECLUSÃO**

Aos dependentes do segurado detento ou recluso, que não esteja em gozo de aposentadoria ou auxílio-doença, e, que percebia remuneração igual ou inferior ao valor estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social, será pago, mensalmente, enquanto perdurar esta situação, o auxílio-reclusão.

- **SALÁRIO MATERNIDADE**

O salário maternidade é devido, independentemente de carência, à segurada, servidora pública efetiva, durante 120 (cento e vinte) dias, com início entre vinte e oito dias antes do parto e a data de ocorrência deste, consistente numa renda mensal igual aos vencimentos da segurada, deduzida a contribuição mensal prevista.

À segurada servidora pública que tenha recebido salário maternidade será pago o Abono Anual proporcional ao período de duração do pagamento daquele benefício.

O salário-maternidade será concedido à segurada que adotar criança com até 1 (um) ano de idade, mediante apresentação de documentos comprobatório da adoção ou da guarda judicial para fins de adoção, e terá início na data da entrada do requerimento.

- **ABONO ANUAL**

Ao segurado ou dependente em gozo de benefício de prestação continuada será concedido o Abono Anual, no mês de dezembro de cada ano, que consiste em uma única parcela, equivalente ao valor recebido a título de benefício no mês de dezembro. Será observada a proporcionalidade de 1/12 (um doze avos) do abono para cada mês de benefício efetivamente recebido, considerando-se como mês completo o período igual ou superior a 15 dias.

- **RECOMPOSIÇÃO SALARIAL E DE BENEFÍCIOS**

Para esta avaliação os salários e benefícios não foram recompostos tendo em vista que os dados cadastrais estão posicionados na mesma data da avaliação atuarial.

• **SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO – SC**

Para as aposentadorias por Tempo de Serviço/Tempo de Contribuição, Especial, Professor ou Idade, foi utilizado o SC projetado à época da aposentadoria.

O SC projetado corresponde a 100% do salário projetado do segurado com crescimento salarial exponencial em função do tempo a decorrer até a época da aposentadoria.

O SC para os demais benefícios corresponde a 100% do salário atual do segurado.

• **BASE LEGAL UTILIZADA**

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à legislação federal:

- Emenda Constitucional N° 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;
- Emenda Constitucional N° 41, de 19/12/1998, publicada em 31/12/2003;
- Lei N° 9.717, de 27/9/1998;
- Lei N° 10.887, de 18/6/2004;
- Portaria MPAS 4.992, de 05/02/1999;
- Portaria MPAS 403, de 10/12/2008.
- Outras Disposições.

Utilizou-se, ainda, a seguinte Legislação Municipal:

- Lei N° 3.411, de 8/7/2005

5. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Para efeito desta avaliação consideramos o percentual de 2,00% sobre a Folha dos Servidores Ativos e Inativos para dar cobertura às Despesas Administrativas.

As despesas aqui consideradas são aquelas informadas pelo **SEPREM** com base em seu último orçamento, desta forma, elas podem sofrer mudanças ao longo do ano de 2014. Caso isso ocorra, deverá existir compensação futura.

Recomenda-se a instituição de um fundo administrativo para absorver as sobras ou as insuficiências dessa conta, mantendo-a equilibrada.

6. BASES TÉCNICAS

6.1 TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2013	2012
Tábua Geral	AT83M	AT83M
Tábua Geral Anuidade de Pensão	AT83M	AT83M
Tábua - Risco Morte / Capitalização	AT83M	AT83M
Entrada de Invalidez	TASA	TASA
Tábua de Inválidos	MI85	MI85
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83M, TASA e MI85 - Método Hamza.	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83M, TASA e MI85 - Método Hamza.

6.2 VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	2013	2012
Taxa de Juros	6,00%	6,00%
Taxa de Rotatividade	0%	0%
Taxa de Crescimento Salarial	2%	2%
Taxa de Crescimento de Benefícios) (*)	1%	1%
Capacidade Salarial	98%	100%
Capacidade de Benefícios	98%	100%
Índice do Plano	IPCA- IBGE	IPCA- IBGE

(*) Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0% a.a..

Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE JABOTICABAL**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores;

- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

6.3 ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão da “**Conde Consultoria – Jaboticabal**”, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

6.4 OUTRAS CONSIDERAÇÕES

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio Doença, Auxílio-Reclusão, Salário Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

6.5 TERMOS TÉCNICOS

Tábua Biométrica: é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos servidores, ou que mede a probabilidade de um servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas. A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

Idades Alcançadas

Tábuas IBGE 2012, BR-EMS sobre., AT-83, AT-2000 básica e AT-2000 suav. 10%

IDADES	Idades Alcançadas									
	IBGE - 2012		BR - EMS SB		AT - 83		AT - 2000 bás.		AT - 2000 suav.	
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.
30	74	80	83	88	80	85	81	85	82	86
40	76	81	83	88	80	85	82	85	83	86
50	77	82	84	88	81	85	82	86	83	87
55	78	82	85	89	82	86	83	86	84	87
60	80	83	85	89	83	86	84	87	85	87
65	81	84	86	90	84	87	85	87	85	88
70	83	86	88	91	85	88	86	88	87	89
75	85	88	89	92	87	89	87	89	88	90
80	88	90	91	93	89	91	90	91	90	91

Taxa de Juros: todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

Taxa de Rotatividade: é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios conseqüentemente sobrarão recursos, já que não existe o resgate de contribuição.

Em nosso ponto de vista a rotatividade nos Regimes Próprios de Previdência não existe, ou seja, ela é igual a zero. Essa afirmação se baseia no fato de existir a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência, onde, os recursos que sobram em conseqüência de desligamentos de servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

Entrada de Gerações Futuras: os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante a remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por “menos ou por mais de um servidor”. Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer para o Plano, mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e essas hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.

Taxa de Crescimento Salarial: é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

Capacidade Salarial e de Benefício: esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre “achatamentos” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O regime financeiro, aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensões é o de Capitalização, assim, os resultados desta Avaliação Atuarial foram gerados utilizando o método de “Capitalização Agregado”.

Entende-se por Método Agregado, a identificação dos compromissos do plano, considerando para tanto os servidores pela idade na data base da avaliação. O custo do plano é calculado considerando os compromissos trazidos a valor atual, subtraído do patrimônio do plano e dividido pela folha de remuneração dos servidores, todos os valores posicionados na mesma data base da avaliação.

O período total para a constituição das reservas matemáticas, a cada um dos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, corresponderá ao número de anos entre a idade atual e a idade do servidor na data de aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios a conceder corresponderão, prospectivamente, a diferença entre os compromissos do plano e as contribuições a serem aportadas entre a idade atual e a idade do servidor na data da aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios concedidos corresponderão, prospectivamente, ao valor atual dos benefícios em manutenção na data da avaliação.

Os Benefícios de Auxílio Doença, Auxílio-Reclusão e Salário Maternidade foram calculados por Repartição Simples, e foram estimados com base nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

- **VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, atuarialmente calculado dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização, e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS

Representa o valor atual das contribuições atuariais futuras, relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, correspondente aos Servidores que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS

Representa o valor atual, atuarialmente calculados dos Salários de Contribuição futuros, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER

Representa a diferença entre os valores atuais dos benefícios futuros e das contribuições futuras do Plano, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios vitalícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Representa o valor atual dos benefícios futuros, correspondente aos Servidores e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS

Representa o valor anual dos salários dos Servidores, relativos àqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- COMPROMISSOS ANUAIS

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

O custo total do Plano é a soma dos custos normal e especial, assim definidos:

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITALIZAÇÃO

Quociente do valor total das contribuições futuras pelo valor atual dos salários futuros, correspondente aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Para as projeções a massa de Servidores, inicialmente, foi dividida em:

⇒ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;

⇒ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantêm vínculo com a Prefeitura.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” irão identificar dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ q_x ” para estimar a quantidade de óbitos no período estudado e “ q_x^i ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e vão formar o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o “ q_x ”.

Finalmente o grupo dos “Atuais Ativos” que também será dividido em subgrupos, a saber:

⇒ **Futuros Ativos**: Entre o grupo dos Atuais Ativos teremos aqueles Servidores que irão se aposentar e os que irão falecer, logo, serão substituídos por outros

Servidores com as mesmas características desses que se aposentaram ou faleceram, quando do ingresso no quadro de Servidores Ativos Municipais.

⇒ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos do grupo dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.

⇒ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados atuariamente através de aplicação do fator " p_x^{ai} ".

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas dos Ativos Atuais e Futuros Ativos (morte em atividade):** grupo que será identificado através de aplicação do fator " q_x^{aa} ".

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos e Futuros Ativos:** este grupo será identificado através da aplicação dos fatores " q_x " e do " q_x^i ", respectivamente.

⇒ **As Futuras Pensionistas** também sofrerão a influência do " q_x ".
Com esta divisão dos Ativos teremos, por exemplo, aposentados do grupo dos Atuais Ativos e aposentados oriundos do grupo dos Futuros Ativos, que no momento trata-se de uma massa virtual.

8. RESULTADOS

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

Nos resultados abaixo, partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

a) Custos por Tipo de Benefício*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	26,08%	1,56%	7,48%	-	35,12%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	6,72%	-	6,72%
Ativos Atuais	38,29%	0,61%	5,64%	-	44,55%
Ativos Futuros	8,08%	0,07%	0,36%	-	8,52%
Subtotal - Capitalização (*)	72,46%	2,24%	20,20%	-	94,90%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	3,21%	3,21%
Despesas Administrativas	-	-	-	3,31%	3,31%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	6,52%	6,52%
CUSTO TOTAL	72,46%	2,24%	20,20%	6,52%	101,42%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

b) Custos por Tipo de Benefício*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	13,37%	0,81%	3,84%	-	18,02%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	3,45%	-	3,45%
Ativos Atuais	19,65%	0,31%	2,89%	-	22,85%
Ativos Futuros	4,15%	0,04%	0,18%	-	4,37%
Subtotal - Capitalização (*)	37,17%	1,16%	10,36%	-	48,69%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	1,94%	1,94%
Despesas Administrativas	-	-	-	2,00%	2,00%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	3,94%	3,94%
CUSTO TOTAL	37,17%	1,16%	10,36%	3,94%	52,63%

*Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros

c) Custos Especiais – Insuficiência Passada

Conforme Lei Nº 4.287 de 29 de dezembro de 2011, o valor da insuficiência de R\$89.024.327,00, posicionado dezembro 2011, foi financiado em 35 anos, o valor se refere à diferença entre o custo e custeio.

Conforme parágrafo §4 do art. 3, os valores foram atualizados pelo IPCA-IBGE e a prestação que era de R\$169.342,00, passará para R\$179.351,00.

d) Custos Totais – Normais e Especiais

Categorias de Servidores (*)	NORMAL (**)	ESPECIAL (***)
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	13,04%	9,05%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	3,45%	0,00%
Ativos Atuais	22,31%	0,99%
Ativos Futuros	4,37%	0,00%
Subtotal - Capitalização (*)	43,17%	10,04%
Benefícios de Auxílios	1,94%	0,00%
Despesas Administrativas	2,00%	0,00%
Subtotal - Repartição Simples (*)	3,94%	0,00%
CUSTO TOTAL	47,11%	10,04%

* Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros

** Custo Normal parte de Capitalização é sobre a Folha Futura dos Ativos e Inativos Atuais e Futuros

*** Custo Especial é sobre a Folha Futura dos Ativos e Inativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 16 anos

e) Valor Atual dos Compromissos Futuros*

Categorias de Servidores	Aposent. Prováveis	Aposent. por Invalidez	Pensões	TOTAIS
Inativos Atuais - Benef. Atuais	193.160.769,11	-	52.307.199,86	245.467.968,97
Inativos Atuais - Benef. Futuros	-	-	46.932.985,73	46.932.985,73
Ativos Atuais	267.632.625,76	4.269.774,78	39.429.449,62	311.331.850,16
Ativos Futuros	56.498.523,49	505.293,97	2.507.008,99	59.510.826,45
Totais	517.291.918,36	4.775.068,75	141.176.644,20	663.243.631,31

* Despesas administrativas / Auxílios foram calculadas por Repartição Simples.

f) Resumo do Plano de Custeio Considerado na Avaliação

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS **	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS ***
26,00%	13,00%	13,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas

** Sobre a Folha de Servidores Ativos

*** Sobre Parcela Acima do Teto RGPS R\$4.159,00

g) Reservas Matemáticas consideradas na Avaliação

Valores em R\$1,00

Discriminação	Valor
Plano Capitalizado	139.228.741,70
Provisões de Benefícios Concedidos	138.605.879,52
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	292.400.954,70
Contribuições do Ente	(124.442.078,05)
Contribuições do Inativo	(4.052.504,19)
Contribuições do Pensionista	(1.291.117,46)
Compensação Previdenciária	(24.009.375,48)
Provisões de Benefícios a Conceder	78.904.508,53
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	370.842.676,61
Contribuições do Ente	(167.093.651,08)
Contribuições do Ativo	(97.654.276,95)
Compensação Previdenciária	(27.190.240,05)
Plano de Amortização	(78.281.646,35)
Outros Créditos	(78.281.646,35)
Financiamento Diversos	0,00
Total de Serviço Passado	(78.281.646,35)
Serviço Passado	(64.324.773,78)
Benefícios Concedidos:	(56.634.941,54)
Benefícios a Conceder:	(7.689.832,24)
Serviço Passado - HERDADOS	(13.956.872,57)

9. PARECER ATUARIAL – APURAÇÃO DO CUSTO DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas adotadas pela **Conde Consultoria**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SEPREM**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **Conde Consultoria**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante.

INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de outubro/2013, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido a processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Comparação dos Cadastros de 2013 e 2012:

em R\$

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA DE BENEFÍCIOS		MÉDIA BEN.		MÉDIA IDADE	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012
ATIVOS	1.331	1.383	3.093.393,59	2.770.980,99	2.324,11	2.003,60	46	45
INATIVOS	404	487	1.105.948,98	1.174.108,56	2.737,50	2.410,90	68	68
PENSIONISTAS	147	207	250.461,34	334.266,77	1.703,82	1.614,82	63	59
INATIVOS "Herdados"	103	106	289.644,29	246.915,05	2.812,08	2.329,39	76	75
PENSIONISTAS "Herdados"	55	60	158.593,63	127.919,40	2.883,52	2.131,99	76	74

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Considerando que o último reajuste de salário foi em maio/2013, e os resultados desta avaliação encontram-se posicionados em 31/12/2013, os salários e benefícios, para efeito desta avaliação, foram recompostos, logo tiveram um acréscimo de 2,832% referente à variação acumulada do INPC-IBGE de maio a dezembro/2013.

Cabe esclarecer que os procedimentos descritos nos parágrafos anteriores objetivam posicionar os salários e benefícios no pico, extraído dos mesmos todo e qualquer efeito da inflação.

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios do **SEPREM** está estruturado na modalidade "Benefício Definido".

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Consideramos como hipótese para a confecção do cenário que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, assim, eles aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Vale salientar que a legislação vigente não entra no mérito do método atuarial e do regime financeiro a ser adotado nas avaliações atuariais, não obstante, em nosso ponto de vista, o método agregado e o regime financeiro de

capitalização são os mais apropriados, motivo pelo qual foram por nós adotados.

Os resultados apurados pela Avaliação Atuarial por nós processada foram os seguintes:

a) Custos por Tipo de Benefício*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	26,08%	1,56%	7,48%	-	35,12%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	6,72%	-	6,72%
Ativos Atuais	38,29%	0,61%	5,64%	-	44,55%
Ativos Futuros	8,08%	0,07%	0,36%	-	8,52%
Subtotal - Capitalização (*)	72,46%	2,24%	20,20%	-	94,90%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	3,21%	3,21%
Despesas Administrativas	-	-	-	3,31%	3,31%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	6,52%	6,52%
CUSTO TOTAL	72,46%	2,24%	20,20%	6,52%	101,42%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

b) Custos por Tipo de Benefício*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	13,37%	0,81%	3,84%	-	18,02%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	3,45%	-	3,45%
Ativos Atuais	19,65%	0,31%	2,89%	-	22,85%
Ativos Futuros	4,15%	0,04%	0,18%	-	4,37%
Subtotal - Capitalização (*)	37,17%	1,16%	10,36%	-	48,69%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	1,94%	1,94%
Despesas Administrativas	-	-	-	2,00%	2,00%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	3,94%	3,94%
CUSTO TOTAL	37,17%	1,16%	10,36%	3,94%	52,63%

*Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros

c) Custos Especiais – Insuficiência Passada

Conforme Lei Nº 4.287 de 29 de dezembro de 2011, o valor da insuficiência de R\$89.024.327,00, posicionado dezembro 2011, foi financiado em 35 anos, o valor se refere à diferença entre o custo e custeio.

Conforme parágrafo §4 do art. 3, os valores foram atualizados pelo IPCA/IBGE e a prestação que era de R\$169.342,00, passará a partir de 2014, para R\$179.351,00.

d) Custos Totais – Normais e Especiais

Categorias de Servidores (*)	NORMAL (**)	ESPECIAL (***)
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	13,04%	9,05%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	3,45%	0,00%
Ativos Atuais	22,31%	0,99%
Ativos Futuros	4,37%	0,00%
Subtotal - Capitalização (*)	43,17%	10,04%
Benefícios de Auxílios	1,94%	0,00%
Despesas Administrativas	2,00%	0,00%
Subtotal - Repartição Simples (*)	3,94%	0,00%
CUSTO TOTAL	47,11%	10,04%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

** Custo Normal parte de Capitalização é sobre a Folha Futura dos Ativos Atuais e Futuros

*** Custo Especial é sobre a Folha Futura dos Ativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 16 anos

e) Reservas Matemáticas Consideradas na Avaliação

Valores em R\$1,00

Discriminação	Valor
Plano Capitalizado	139.228.741,70
Provisões de Benefícios Concedidos	138.605.879,52
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	292.400.954,70
Contribuições do Ente	(124.442.078,05)
Contribuições do Inativo	(4.052.504,19)
Contribuições do Pensionista	(1.291.117,46)
Compensação Previdenciária	(24.009.375,48)
Provisões de Benefícios a Conceder	78.904.508,53
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	370.842.676,61
Contribuições do Ente	(167.093.651,08)
Contribuições do Ativo	(97.654.276,95)
Compensação Previdenciária	(27.190.240,05)
Plano de Amortização	(78.281.646,35)
Outros Créditos	(78.281.646,35)
Financiamento Diversos	0,00
Total de Serviço Passado	(78.281.646,35)
Serviço Passado	(64.324.773,78)
Benefícios Concedidos:	(56.634.941,54)
Benefícios a Conceder:	(7.689.832,24)
Serviço Passado - HERDADOS	(13.956.872,57)

➤ **Plano de Custeio**

Tendo em vista a legislação municipal, o Plano de Custeio adotado pelo **SEPREM**, no exercício anterior, constou com as seguintes alíquotas:

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS *	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS **
26,00%	13,00%	13,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos Atuais e Futuros

** Sobre Parcela Acima do Teto Regime Geral de Previdência Social

➤ Situação do Ativo Previdenciário

Conforme informação do **SEPREM**, o Ativo Previdencial do Plano de Benefícios de 31/12/2013 é de R\$ 48.131.905,37.

Verificamos que foi registrado no Balanço Patrimonial, no item "Saldo dos Atos Potenciais Ativos" o valor da insuficiência Passada de R\$ 94.708.198,23, correspondente aos Custos Especiais – Insuficiência Passada.

Quando somamos o "Ativo Previdencial do Plano" com o "Saldo dos Atos Potenciais Ativos", resultamos em R\$ 142.840.103,60.

➤ Hipóteses Atuariais

As premissas Atuariais utilizadas nas avaliações atuariais de 2013 e 2012 são as seguintes:

TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2013	2012
Tábua Geral	AT83M	AT83M
Tábua Geral Anuidade de Pensão	AT83M	AT83M
Tábua - Risco Morte / Capitalização	AT83M	AT83M
Entrada de Invalidez	TASA	TASA
Tábua de Inválidos	MI85	MI85
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83M, TASA e MI85 - Método Hamza.	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83M, TASA e MI85 - Método Hamza.

VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	2013	2012
Taxa de Juros	6,00%	6,00%
Taxa de Rotatividade	0%	0%
Taxa de Crescimento Salarial	2%	2%
Taxa de Crescimento de Benefícios) (*)	1%	1%
Capacidade Salarial	98%	100%
Capacidade de Benefícios	98%	100%
Índice do Plano	IPCA- IBGE	IPCA- IBGE

(*) Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0% a.a..

Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.

Crescimento da Massa de Servidores

- Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE JABOTICABAL**;
- Taxas de reposição ajustadas para produzir uma estagnação da massa de servidores;
- Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

Anuidades de Pensão

Utilizou-se a Família Padrão da Conde Consultoria - **Jaboticabal**, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

Outras Considerações

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

CONCLUSÃO

O confronto dos custos do plano de benefícios com o plano de custeio praticado mostra que as contribuições aportadas atualmente pela Prefeitura e pelos Servidores Ativos e Inativos, são suficientes para cobrir os custos do plano de benefícios, conforme demonstrado no quadro a seguir:

Valores posicionados em 31/12/2013		Valores em R\$ 1,00	
SITUAÇÃO AVALIADA - ATUAL	R\$	%(¹)	
Valor Atual das Contribuições dos Entes	181.711.131,23	26,00%	
Valor Atual das Contrib. dos Servidores	90.855.565,62	13,00%	
Valor Atual das Contrib.dos Inativos	12.142.332,99	1,74%	
Valor Atual das Contrib.dos Entes Diferença de Contr. (²)	109.824.597,89	15,71%	
Total de Contribuição	394.533.627,73	56,45%	
Patrimônio Líquido (31/12/2013)	142.840.103,65	20,44%	
Compensação Financeira entre Regime Previdência	51.199.615,54	7,33%	
Total de Recursos do SEPREM	588.573.346,92	84,22%	
Total das Despesas do SEPREM - Capitalização	(663.243.631,31)	-94,90%	
Déficit	(74.670.284,39)	-10,68%	
Valor Atual do Serviço Passado	78.281.646,35	11,20%	
Superávit	3.611.361,96	0,52%	
Custo Líquido do Plano - Capitalização	469.203.912,12	67,13%	
Total de Despesas do SEPREM - Repartição Simples Auxílios e Desp. Administrativas) (³)	2.514.746,87	0,36%	
Custo Total do Plano - (Capitalização + Repartição Simples)	471.680.163,34	67,49%	
Superávit Final (Descontados os Auxílios)	1.096.615,09	0,16%	

(¹) % Sobre a Folha Futura dos Servidores Ativos Atuais e Futuros.

(²) Equivale a 7,88% da Folha Anual dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros.

(³) Sobre a Folha Anual dos Servidores Ativos Atuais e Futuros este percentual equivale a 3,21% no ano para os Auxílios e 3,31% no ano para as Despesas Administrativas.

Os resultados constantes no quadro apresentado demonstram no primeiro bloco as contribuições a serem aportadas ao **SEPREM** nos próximos 75 anos, considerando o plano de custeio praticado atualmente. Assim, a alíquota média, expressa em relação à Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos Atuais e Futuros, no mesmo período, é de 56,45%.

Essas contribuições quando adicionadas ao patrimônio atual do **SEPREM**, do valor financiado e acrescidas dos valores relativos à Compensação Financeira entre o Regime avaliado e o Regime Geral de Previdência Social, respectivamente 20,44% e 7,33% da Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos Atuais e Futuros totalizando 84,22%, serão insuficientes para dar cobertura às despesas no mesmo período de 75 anos, que totalizam 94,90% da Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos Atuais e Futuros.

Além das contribuições citadas dos Entes não estão computadas para os Servidores Ativos Atuais a importância de R\$ 7.689.832,24, com um Custo de 1,12%, para os Inativos e Pensionistas, R\$56.634.941,54 com custo de 8,28% e para os Herdados, R\$13.956.872,57 e com custo de 2,01%, totalizando R\$78.281.646,35, equivalentes a uma contribuição média de 11,44% sobre as Folhas dos Servidores Ativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 16 anos, relativas às premissas de utilização de Reservas Matemáticas de Serviço Passado, também conhecidas como Passivo Atuarial Inicial.

Os R\$78.281.646,35 teria que ser custeado pelo ente, seu valor da Folha de Salários de Contribuição dos Servidos Ativos e Inativos Atuais e Futuros é de 11,20%, caso esse valor não seja financiado ele poderá ser considerado como déficit futuro.

No Balanço Atuarial verificamos um superávit de 0,52% da Folha de Salários de Contribuição dos Servidos Ativos Atuais e Futuros, e quando considerados os custos dos Benefícios de Auxílios e Despesas Administrativas que correspondem a 6,52% da Folha dos Servidores Ativos, no entanto avaliados em regime financeiro de repartição simples, equivalente a 0,36% da Folha Futura dos Servidores Ativos Atuais e Futuros, o superávit diminui para 0,16% da Folha de Salários de contribuição dos Servidores Ativos Atuais e Futuros.

Verificamos, ainda, que o valor total das Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios apuradas pela presente Avaliação Atuarial, posicionadas em 31/12/2013, é de R\$139.228.741,70. Na composição deste valor temos R\$138.605.879,52 alocados em Benefícios Concedidos e R\$78.904.508,53 em Benefícios a Conceder. Conforme previsto no Plano de Custeio, verificamos Reservas a Amortizar no total de R\$78.281.646,35, referente ao Serviço Passado.

Analisando o Balancete Contábil do SEPREM, encerrado em 31 de dezembro de 2013, e tendo em vista as informações prestadas pelo **SEPREM**, verificamos que

o Patrimônio Líquido alocado para o Plano de Benefícios informado pelo **SEPREM** apresenta a importância de R\$142.840.103,65.

Constatamos que o valor do Patrimônio Líquido de R\$142.840.103,65, alocado ao Plano de Benefícios é suficiente para cobrir as Reservas Matemáticas de R\$139.228.741,70, gerando um Superávit Técnico no valor de R\$3.611.361,96, valor este reduzido para R\$1.096.615,09 quando acrescidas as importâncias relativas aos Auxílios, entretanto, existe a dívida restante dos Inativos Herdados e serviço passado, no valor de R\$78.281.646,35 que é de 11,20%, sobre as Folhas de Salários de Contribuição dos Servidos Ativos Atuais e Futuros, conforme demonstrado na Avaliação.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM**, encontra-se em situação financeiro-atuarial superavitária.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinado com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência Municipal poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, março de 2014.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549

newton.conde@ccaconde.com.br

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892

alberto.santos@ccaconde.com.br

André R. Conde
Atuário MIBA 2071

andre.conde@ccaconde.com.br

10. ANEXO 1 - RELATÓRIOS

Reservas Matemáticas em 31/12/2013:		Valores em R\$ 1,00
Discriminação		Valor
Plano Capitalizado		139.228.741,70
Provisões de Benefícios Concedidos		138.605.879,52
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano		292.400.954,70
Contribuições do Ente		(124.442.078,05)
Contribuições do Inativo		(4.052.504,19)
Contribuições do Pensionista		(1.291.117,46)
Compensação Previdenciária		(24.009.375,48)
Provisões de Benefícios a Conceder		78.904.508,53
Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano		370.842.676,61
Contribuições do Ente		(167.093.651,08)
Contribuições do Ativo		(97.654.276,95)
Compensação Previdenciária		(27.190.240,05)
Plano de Amortização		(78.281.646,35)
Outros Créditos		(78.281.646,35)
Financiamento Diversos		0,00
Total de Serviço Passado		(78.281.646,35)
Serviço Passado		(64.324.773,78)
Benefícios Concedidos:		(56.634.941,54)
Benefícios a Conceder:		(7.689.832,24)
Serviço Passado - HERDADOS		(13.956.872,57)

(*) Valor líquido das Contribuições dos Inativos e Pensionistas.

Base de dados: dez/2013

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892

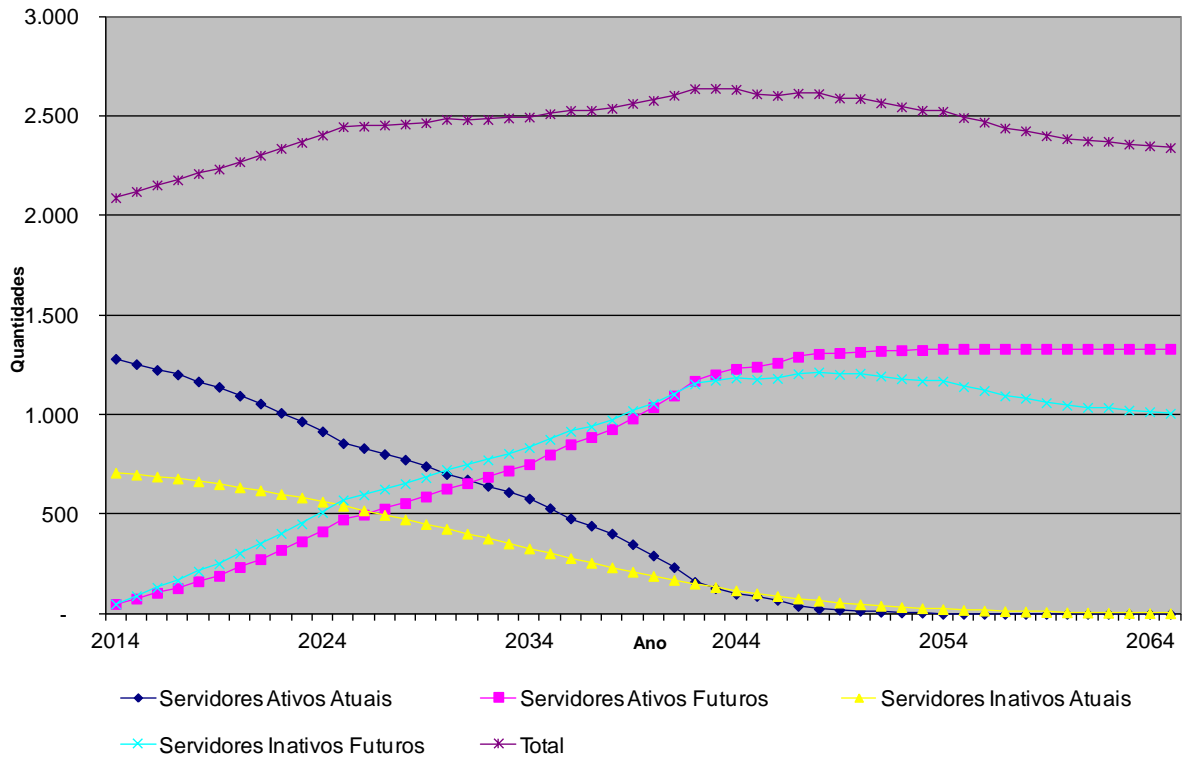
Quantidade de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Ativos	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Inativos	TOTAL
2014	1.281	50	1.331	709	50	759	2.090
2015	1.254	77	1.331	699	91	790	2.121
2016	1.225	106	1.331	690	133	823	2.154
2017	1.202	129	1.331	680	168	848	2.179
2018	1.167	164	1.331	666	214	880	2.211
2019	1.140	191	1.331	651	251	903	2.234
2020	1.096	235	1.331	635	305	940	2.271
2021	1.056	275	1.331	620	352	972	2.303
2022	1.010	321	1.331	602	404	1.006	2.337
2023	967	364	1.331	584	452	1.037	2.368
2024	917	414	1.331	564	510	1.073	2.404
2025	857	474	1.331	543	572	1.115	2.446
2026	832	499	1.331	520	598	1.118	2.449
2027	802	529	1.331	497	627	1.124	2.455
2028	775	556	1.331	474	654	1.129	2.460
2029	742	589	1.331	451	684	1.135	2.466
2030	702	629	1.331	427	725	1.152	2.483
2031	675	656	1.331	403	748	1.150	2.481
2032	643	688	1.331	378	773	1.152	2.483
2033	611	720	1.331	353	806	1.159	2.490
2034	579	752	1.331	329	835	1.164	2.495
2035	531	800	1.331	304	876	1.180	2.511
2036	479	852	1.331	280	917	1.197	2.528
2037	443	888	1.331	257	941	1.197	2.528
2038	403	928	1.331	234	974	1.207	2.538
2039	350	981	1.331	212	1.021	1.232	2.563
2040	293	1.038	1.331	191	1.057	1.247	2.578
2041	234	1.097	1.331	171	1.102	1.273	2.604
2042	161	1.170	1.331	152	1.154	1.306	2.637
2043	129	1.202	1.331	134	1.173	1.308	2.639
2044	101	1.230	1.331	118	1.185	1.303	2.634
2045	90	1.241	1.331	103	1.177	1.280	2.611
2046	70	1.261	1.331	90	1.183	1.272	2.603
2047	40	1.291	1.331	77	1.206	1.283	2.614
2048	25	1.306	1.331	66	1.215	1.281	2.612
2049	21	1.310	1.331	57	1.203	1.259	2.590
2050	16	1.315	1.331	48	1.208	1.256	2.587

Quantidade de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Ativos	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Inativos	TOTAL
2051	10	1.321	1.331	41	1.194	1.235	2.566
2052	7	1.324	1.331	34	1.181	1.215	2.546
2053	6	1.325	1.331	29	1.169	1.198	2.529
2054	-	1.331	1.331	24	1.169	1.193	2.524
2055	-	1.331	1.331	20	1.141	1.161	2.492
2056	-	1.331	1.331	17	1.121	1.138	2.469
2057	-	1.331	1.331	14	1.095	1.108	2.439
2058	-	1.331	1.331	11	1.083	1.094	2.425
2059	-	1.331	1.331	9	1.060	1.070	2.401
2060	-	1.331	1.331	8	1.047	1.055	2.386
2061	-	1.331	1.331	7	1.037	1.043	2.374
2062	-	1.331	1.331	5	1.036	1.042	2.373
2063	-	1.331	1.331	5	1.023	1.028	2.359
2064	-	1.331	1.331	4	1.015	1.019	2.350
2065	-	1.331	1.331	3	1.007	1.010	2.341
2066	-	1.331	1.331	3	1.015	1.017	2.348
2067	-	1.331	1.331	2	1.012	1.014	2.345
2068	-	1.331	1.331	2	1.018	1.019	2.350
2069	-	1.331	1.331	1	1.026	1.028	2.359
2070	-	1.331	1.331	1	1.038	1.040	2.371
2071	-	1.331	1.331	1	1.062	1.063	2.394
2072	-	1.331	1.331	1	1.089	1.089	2.420
2073	-	1.331	1.331	1	1.091	1.092	2.423
2074	-	1.331	1.331	1	1.102	1.103	2.434
2075	-	1.331	1.331	0	1.101	1.101	2.432
2076	-	1.331	1.331	0	1.102	1.102	2.433
2077	-	1.331	1.331	0	1.098	1.098	2.429
2078	-	1.331	1.331	0	1.093	1.094	2.425
2079	-	1.331	1.331	0	1.087	1.087	2.418
2080	-	1.331	1.331	0	1.077	1.077	2.408
2081	-	1.331	1.331	0	1.075	1.075	2.406
2082	-	1.331	1.331	0	1.090	1.090	2.421
2083	-	1.331	1.331	0	1.077	1.077	2.408
2084	-	1.331	1.331	0	1.068	1.068	2.400
2085	-	1.331	1.331	0	1.060	1.060	2.391
2086	-	1.331	1.331	0	1.053	1.053	2.384
2087	-	1.331	1.331	0	1.040	1.040	2.371
2088	-	1.331	1.331	0	1.032	1.032	2.363

Quantidades de Servidores



REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

em R\$

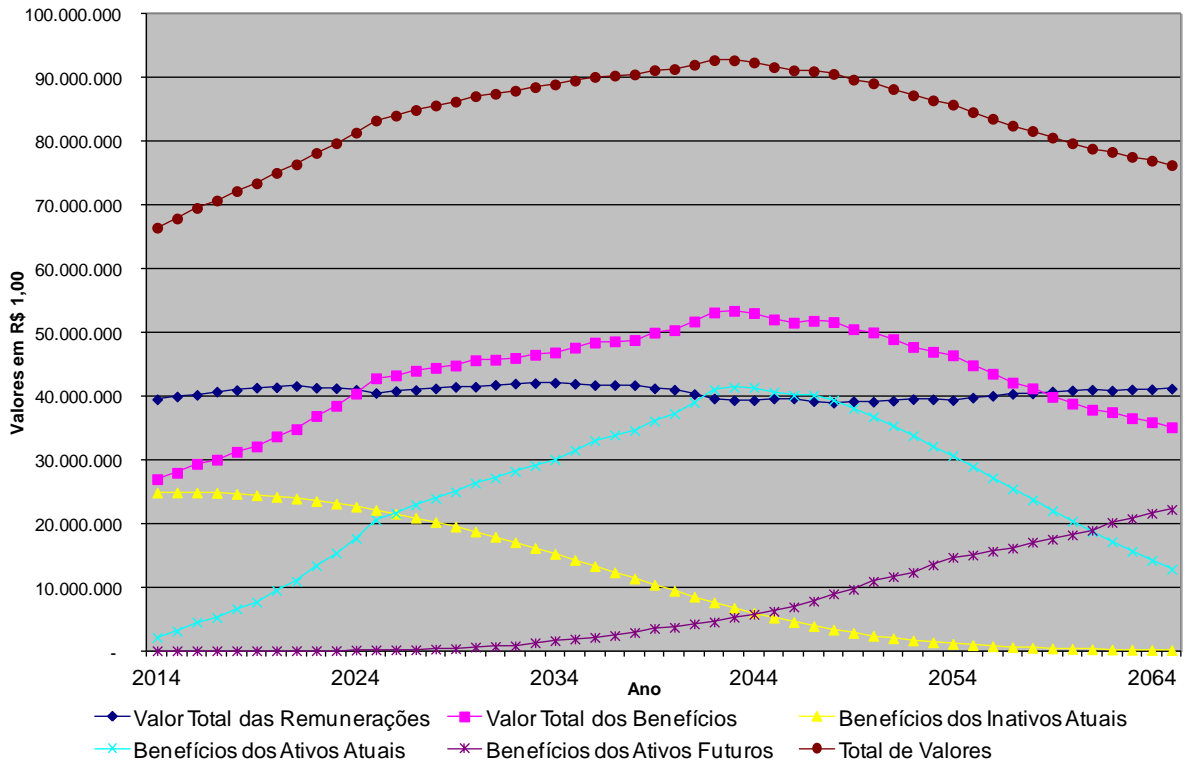
Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	Total de Valores
2014	39.500.251	24.852.845	2.108.906	-	26.961.751	66.462.002
2015	39.941.538	24.871.472	3.086.882	489	27.958.843	67.900.381
2016	40.198.055	24.863.908	4.494.430	1.560	29.359.898	69.557.953
2017	40.706.831	24.807.224	5.209.219	2.964	30.019.407	70.726.238
2018	40.950.807	24.650.453	6.599.844	4.660	31.254.958	72.205.765
2019	41.326.918	24.438.057	7.652.242	6.782	32.097.081	73.424.000
2020	41.384.744	24.183.838	9.486.306	9.524	33.679.668	75.064.412
2021	41.589.809	23.900.379	10.896.260	12.717	34.809.357	76.399.166
2022	41.312.892	23.512.298	13.353.373	16.570	36.882.240	78.195.132
2023	41.239.447	23.115.819	15.346.036	20.926	38.482.781	79.722.228
2024	40.993.645	22.641.468	17.646.019	106.129	40.393.616	81.387.261
2025	40.485.896	22.123.064	20.549.140	133.103	42.805.306	83.291.202
2026	40.799.116	21.535.868	21.576.830	150.032	43.262.729	84.061.844
2027	40.956.530	20.906.618	22.921.238	157.306	43.985.161	84.941.692
2028	41.211.818	20.233.062	23.946.705	261.059	44.440.826	85.652.643
2029	41.450.739	19.507.811	24.968.307	330.148	44.806.265	86.257.005
2030	41.474.456	18.733.559	26.320.475	584.863	45.638.897	87.113.353
2031	41.772.147	17.913.806	27.135.481	670.137	45.719.424	87.491.571
2032	41.972.162	17.052.663	28.173.208	770.500	45.996.371	87.968.533
2033	42.033.369	16.154.765	29.086.585	1.258.387	46.499.736	88.533.105
2034	42.104.681	15.225.955	30.041.791	1.589.395	46.857.142	88.961.822
2035	41.941.040	14.273.138	31.500.341	1.844.287	47.617.766	89.558.806
2036	41.728.862	13.303.588	33.006.515	2.103.221	48.413.324	90.142.187
2037	41.737.798	12.325.676	33.890.678	2.392.861	48.609.216	90.347.013
2038	41.719.355	11.347.266	34.597.612	2.868.408	48.813.286	90.532.641
2039	41.226.857	10.377.637	36.087.104	3.506.390	49.971.131	91.197.988
2040	41.011.506	9.425.642	37.259.175	3.678.987	50.363.804	91.375.310
2041	40.329.109	8.499.867	38.996.731	4.223.466	51.720.064	92.049.173
2042	39.626.465	7.608.424	41.017.572	4.519.146	53.145.142	92.771.607
2043	39.352.836	6.758.642	41.373.834	5.263.413	53.395.890	92.748.726
2044	39.353.190	5.957.071	41.362.297	5.734.879	53.054.247	92.407.437
2045	39.627.063	5.208.689	40.627.320	6.210.056	52.046.064	91.673.127
2046	39.634.532	4.517.610	40.128.646	6.889.867	51.536.122	91.170.654
2047	39.209.693	3.886.318	40.141.168	7.798.901	51.826.387	91.036.080
2048	38.973.820	3.316.072	39.379.113	8.940.681	51.635.866	90.609.687
2049	39.198.000	2.806.646	38.066.523	9.643.976	50.517.145	89.715.145
2050	39.124.413	2.356.756	36.747.356	10.905.477	50.009.589	89.134.002

REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

em R\$

Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	Total de Valores
2051	38.342.378	1.859.730	34.514.615	11.364.760	47.739.104	86.081.482
2052	38.575.998	1.538.929	32.995.093	12.017.836	46.551.858	85.127.856
2053	38.553.558	1.265.199	31.378.367	13.166.413	45.809.978	84.363.536
2054	38.426.990	1.034.118	29.932.935	14.321.436	45.288.489	83.715.479
2055	38.814.535	841.163	28.238.520	14.678.559	43.758.241	82.572.777
2056	39.089.764	681.653	26.528.708	15.261.803	42.472.163	81.561.927
2057	39.392.005	551.074	24.826.006	15.738.257	41.115.337	80.507.343
2058	39.455.685	444.886	23.138.323	16.653.605	40.236.814	79.692.499
2059	39.751.051	359.205	21.474.426	17.098.806	38.932.438	78.683.490
2060	39.917.418	290.360	19.846.949	17.761.128	37.898.437	77.815.856
2061	40.027.754	235.218	18.260.732	18.464.167	36.960.117	76.987.871
2062	39.895.510	191.043	16.727.043	19.676.668	36.594.754	76.490.264
2063	40.062.753	155.599	15.255.031	20.257.819	35.668.449	75.731.202
2064	40.095.478	127.041	13.848.202	21.077.784	35.053.027	75.148.505
2065	40.192.789	103.895	12.510.389	21.662.228	34.276.512	74.469.301
2066	40.067.917	85.007	11.245.547	22.646.026	33.976.580	74.044.497
2067	39.961.930	69.489	10.057.172	23.611.170	33.737.831	73.699.761
2068	39.901.693	56.667	8.951.243	24.423.801	33.431.711	73.333.404
2069	39.756.232	46.029	7.930.147	25.311.411	33.287.587	73.043.819
2070	39.584.136	37.188	6.974.010	26.149.565	33.160.764	72.744.900
2071	39.093.781	29.846	6.094.858	27.579.613	33.704.317	72.798.098
2072	38.654.217	23.768	5.285.347	28.829.961	34.139.076	72.793.292
2073	38.636.835	18.761	4.551.312	29.294.269	33.864.342	72.501.177
2074	38.539.028	14.666	3.894.707	29.900.443	33.809.815	72.348.843
2075	38.590.903	11.341	3.297.233	30.142.356	33.450.930	72.041.833
2076	38.487.876	8.668	2.769.117	30.610.161	33.387.946	71.875.822
2077	38.543.948	6.537	2.302.341	30.816.803	33.125.681	71.669.628
2078	38.590.157	4.856	1.895.930	31.006.066	32.906.852	71.497.009
2079	38.708.490	3.545	1.546.641	31.020.753	32.570.940	71.279.430
2080	38.893.101	2.537	1.246.508	30.899.426	32.148.471	71.041.573
2081	38.936.658	1.773	987.139	30.997.572	31.986.484	70.923.142
2082	38.567.727	1.206	772.562	31.690.750	32.464.519	71.032.246
2083	38.747.022	795	595.075	31.477.872	32.073.742	70.820.764
2084	38.929.491	506	447.061	31.354.552	31.802.119	70.731.610
2085	39.092.902	309	333.255	31.216.927	31.550.491	70.643.393
2086	39.245.235	180	245.597	31.022.485	31.268.262	70.513.498
2087	39.481.565	99	177.379	30.688.460	30.865.938	70.347.503
2088	39.628.911	52	121.284	30.430.310	30.551.646	70.180.557

Remunerações e Benefícios



Contribuições e Despesas

em R\$

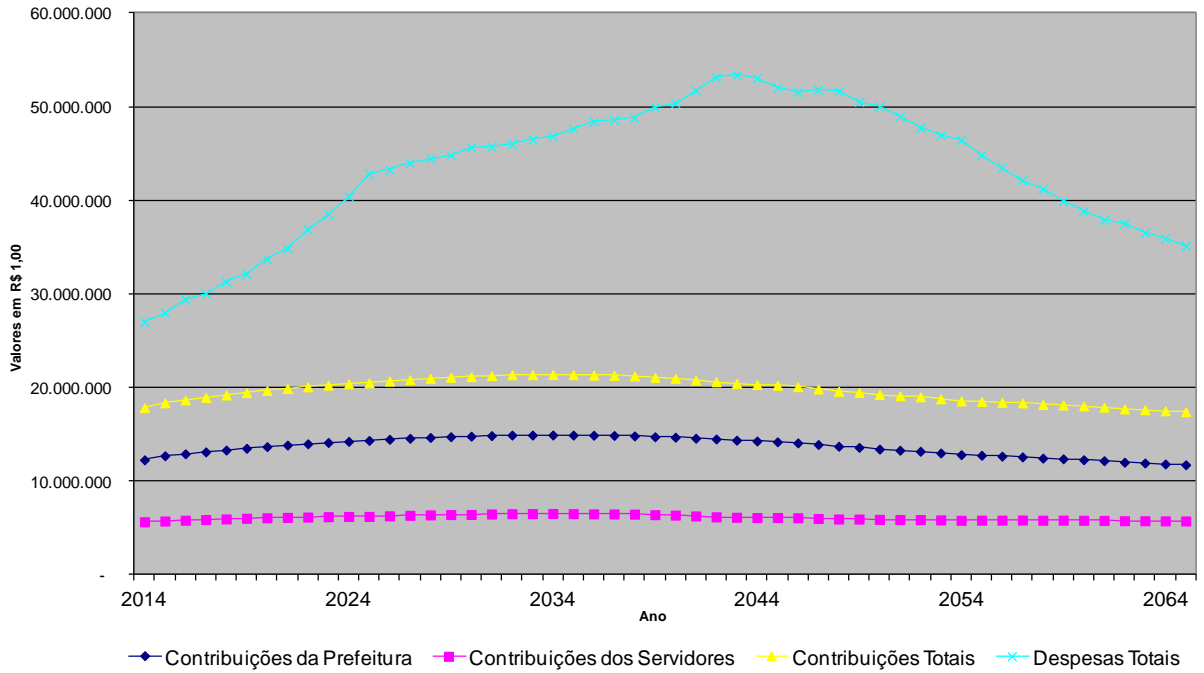
Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2014	12.217.189	5.591.666	17.808.854	26.961.751
2015	12.652.492	5.669.726	18.322.218	27.958.843
2016	12.865.282	5.755.774	18.621.055	29.359.898
2017	13.067.871	5.831.057	18.898.927	30.019.407
2018	13.262.800	5.893.222	19.156.022	31.254.958
2019	13.451.558	5.964.727	19.416.285	32.097.081
2020	13.629.018	6.016.748	19.645.766	33.679.668
2021	13.795.521	6.060.280	19.855.801	34.809.357
2022	13.934.436	6.098.872	20.033.309	36.882.240
2023	14.072.765	6.136.613	20.209.378	38.482.781
2024	14.189.966	6.157.516	20.347.482	40.393.616
2025	14.292.257	6.165.315	20.457.572	42.805.306
2026	14.413.303	6.228.126	20.641.429	43.262.729
2027	14.518.676	6.282.863	20.801.539	43.985.161
2028	14.610.844	6.328.550	20.939.393	44.440.826
2029	14.691.890	6.361.700	21.053.590	44.806.265
2030	14.743.912	6.375.008	21.118.920	45.638.897
2031	14.807.745	6.420.296	21.228.040	45.719.424
2032	14.863.406	6.450.752	21.314.158	45.996.371
2033	14.866.031	6.465.904	21.331.934	46.499.736
2034	14.871.784	6.477.801	21.349.585	46.857.142
2035	14.864.057	6.458.715	21.322.772	47.617.766
2036	14.846.658	6.433.730	21.280.387	48.413.324
2037	14.823.646	6.426.292	21.249.938	48.609.216
2038	14.776.189	6.408.470	21.184.659	48.813.286
2039	14.685.289	6.350.956	21.036.244	49.971.131
2040	14.637.367	6.304.575	20.941.942	50.363.804
2041	14.528.475	6.214.858	20.743.333	51.720.064
2042	14.447.558	6.119.627	20.567.185	53.145.142
2043	14.317.669	6.070.782	20.388.451	53.395.890
2044	14.229.326	6.042.297	20.271.623	53.054.247
2045	14.147.570	6.048.961	20.196.531	52.046.064
2046	14.028.899	6.021.301	20.050.201	51.536.122
2047	13.857.601	5.942.070	19.799.671	51.826.387
2048	13.667.139	5.886.741	19.553.880	51.635.866
2049	13.550.905	5.882.908	19.433.813	50.517.145
2050	13.365.907	5.845.915	19.211.822	50.009.589

Contribuições e Despesas

em R\$

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2051	13.241.991	5.833.363	19.075.354	48.953.802
2052	13.132.127	5.830.748	18.962.875	47.727.136
2053	12.952.182	5.794.001	18.746.183	46.958.257
2054	12.768.945	5.745.799	18.514.744	46.416.568
2055	12.703.065	5.761.971	18.465.035	44.842.790
2056	12.612.124	5.764.747	18.376.870	43.520.329
2057	12.533.604	5.774.125	18.307.729	42.126.427
2058	12.397.072	5.753.051	18.150.123	41.223.428
2059	12.328.003	5.760.602	18.088.605	39.884.931
2060	12.230.593	5.749.192	17.979.785	38.824.060
2061	12.124.284	5.732.994	17.857.278	37.861.705
2062	11.959.783	5.701.327	17.661.110	37.486.688
2063	11.881.458	5.700.231	17.581.689	36.537.267
2064	11.773.982	5.689.635	17.463.616	35.906.559
2065	11.690.436	5.677.682	17.368.118	35.110.961
2066	11.554.588	5.639.053	17.193.641	34.803.700
2067	11.430.417	5.612.440	17.042.857	34.559.239
2068	11.325.195	5.590.878	16.916.073	34.245.833
2069	11.203.927	5.555.888	16.759.814	34.098.342
2070	11.082.103	5.517.689	16.599.792	33.968.640
2071	10.882.001	5.441.275	16.323.276	34.525.732
2072	10.701.645	5.372.163	16.073.808	34.971.274
2073	10.639.959	5.356.418	15.996.377	34.690.095
2074	10.562.614	5.334.942	15.897.556	34.634.448
2075	10.530.663	5.330.677	15.861.340	34.267.028
2076	10.462.754	5.319.709	15.782.464	34.202.765
2077	10.442.080	5.322.588	15.764.668	33.934.317
2078	10.423.452	5.324.884	15.748.336	33.710.403
2079	10.428.332	5.331.977	15.760.310	33.366.470
2080	10.454.772	5.349.896	15.804.667	32.933.837
2081	10.447.075	5.351.118	15.798.194	32.768.129
2082	10.332.702	5.298.353	15.631.056	33.258.008
2083	10.367.067	5.321.543	15.688.610	32.857.833
2084	10.404.794	5.346.620	15.751.414	32.579.711
2085	10.439.606	5.375.458	15.815.064	32.322.051
2086	10.473.228	5.393.711	15.866.939	32.032.983
2087	10.530.770	5.429.115	15.959.885	31.620.879
2088	10.565.859	5.443.070	16.008.929	31.298.955

Contribuições e Despesas



Fluxo de Caixa

em R\$

Período	Contribuições Totais do Ente	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa
2014	164.401.015	5.436.109	169.837.123	25.299.053	144.538.070	144.538.070
2015	21.999.123	5.511.797	27.510.920	26.297.378	1.213.542	154.423.896
2016	22.454.733	5.597.049	28.051.782	27.690.594	361.188	164.050.518
2017	22.829.235	5.670.597	28.499.832	28.360.620	139.212	174.032.762
2018	23.241.797	5.732.074	28.973.871	29.593.657	(619.787)	183.854.941
2019	23.610.398	5.802.352	29.412.750	30.443.235	(1.030.484)	193.855.753
2020	24.029.640	5.854.156	29.883.796	32.016.179	(2.132.383)	203.354.715
2021	24.393.749	5.896.536	30.290.285	33.147.425	(2.857.139)	212.698.859
2022	24.798.277	5.935.588	30.733.865	35.199.845	(4.465.981)	220.994.810
2023	25.163.137	5.973.303	31.136.440	36.791.596	(5.655.156)	228.599.342
2024	25.527.580	5.994.569	31.522.148	38.686.634	(7.164.485)	235.150.817
2025	25.912.357	6.003.288	31.915.645	41.070.903	(9.155.258)	240.104.608
2026	26.150.342	6.064.835	32.215.177	41.547.859	(9.332.682)	245.178.203
2027	26.388.997	6.119.205	32.508.202	42.283.724	(9.775.522)	250.113.373
2028	26.590.170	6.164.051	32.754.221	42.759.270	(10.005.049)	255.115.126
2029	26.764.949	6.197.274	32.962.222	43.146.701	(10.184.479)	260.237.555
2030	26.948.150	6.210.360	33.158.510	43.990.281	(10.831.771)	265.020.037
2031	27.073.226	6.255.373	33.328.599	44.099.892	(10.771.293)	270.149.947
2032	27.204.717	6.285.147	33.489.864	44.401.259	(10.911.395)	275.447.549
2033	27.297.181	6.299.479	33.596.660	44.923.484	(11.326.825)	280.647.577
2034	27.372.842	6.311.217	33.684.060	45.303.016	(11.618.956)	285.867.475
2035	27.459.796	6.292.378	33.752.174	46.075.843	(12.323.669)	290.695.855
2036	27.535.252	6.267.876	33.803.129	46.882.545	(13.079.416)	295.058.190
2037	27.549.925	6.260.759	33.810.685	47.103.287	(13.292.603)	299.469.079
2038	27.537.789	6.243.151	33.780.940	47.331.393	(13.550.453)	303.886.771
2039	27.552.978	6.186.601	33.739.579	48.489.849	(14.750.271)	307.369.707
2040	27.538.795	6.141.764	33.680.560	48.900.638	(15.220.079)	310.591.810
2041	27.537.223	6.054.134	33.591.357	50.250.925	(16.659.568)	312.567.751
2042	27.569.775	5.961.196	33.530.972	51.667.503	(18.136.531)	313.185.285
2043	27.445.593	5.913.416	33.359.009	51.936.337	(18.577.328)	313.399.074
2044	27.315.237	5.885.600	33.200.837	51.625.593	(18.424.756)	313.778.263
2045	23.565.192	5.892.350	29.457.542	50.662.812	(21.205.271)	311.399.688
2046	20.846.092	5.865.587	26.711.679	50.184.830	(23.473.151)	306.610.518
2047	20.671.561	5.787.724	26.459.285	50.486.405	(24.027.120)	300.980.029
2048	20.455.076	5.733.788	26.188.864	50.317.089	(24.128.225)	294.910.606
2049	20.273.909	5.730.353	26.004.262	49.240.081	(23.235.819)	289.369.423
2050	20.050.004	5.694.018	25.744.022	48.757.955	(23.013.933)	283.717.655

Fluxo de Caixa

em R\$

Período	Contribuições Totais do Ente	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa
2051	19.860.414	5.681.524	25.541.938	47.739.104	(22.197.167)	278.543.548
2052	19.677.321	5.678.605	25.355.926	46.551.858	(21.195.933)	274.060.228
2053	19.440.937	5.641.877	25.082.814	45.809.978	(20.727.164)	269.776.677
2054	19.210.582	5.594.399	24.804.981	45.288.489	(20.483.508)	265.479.770
2055	19.054.781	5.610.103	24.664.884	43.758.241	(19.093.357)	262.315.198
2056	18.885.036	5.612.876	24.497.912	42.472.163	(17.974.251)	260.079.859
2057	18.723.793	5.621.818	24.345.611	41.115.337	(16.769.726)	258.914.924
2058	18.525.166	5.600.676	24.125.842	40.236.814	(16.110.972)	258.338.848
2059	18.376.668	5.607.920	23.984.588	38.932.438	(14.947.850)	258.891.328
2060	18.211.845	5.596.560	23.808.404	37.898.437	(14.090.033)	260.334.775
2061	18.041.482	5.580.250	23.621.732	36.960.117	(13.338.385)	262.616.476
2062	17.840.910	5.548.109	23.389.019	36.594.754	(13.205.734)	265.167.731
2063	17.703.345	5.546.673	23.250.018	35.668.449	(12.418.431)	268.659.364
2064	17.551.520	5.535.678	23.087.198	35.053.027	(11.965.829)	272.813.097
2065	17.415.252	5.523.837	22.939.088	34.276.512	(11.337.424)	277.844.459
2066	17.248.424	5.485.905	22.734.329	33.976.580	(11.242.251)	283.272.876
2067	17.099.449	5.459.189	22.558.639	33.737.831	(11.179.192)	289.090.056
2068	16.967.224	5.438.147	22.405.371	33.431.711	(11.026.340)	295.409.119
2069	16.825.512	5.404.298	22.229.810	33.287.587	(11.057.777)	302.075.889
2070	16.682.503	5.367.523	22.050.026	33.160.764	(11.110.738)	309.089.705
2071	16.491.472	5.292.931	21.784.404	33.704.317	(11.919.914)	315.715.174
2072	16.315.018	5.225.506	21.540.524	34.139.076	(12.598.552)	322.059.532
2073	16.231.251	5.210.971	21.442.222	33.864.342	(12.422.120)	328.960.985
2074	16.143.465	5.190.614	21.334.079	33.809.815	(12.475.736)	336.222.908
2075	16.087.519	5.187.216	21.274.734	33.450.930	(12.176.195)	344.220.087
2076	16.007.847	5.176.578	21.184.424	33.387.946	(12.203.522)	352.669.770
2077	15.971.038	5.179.580	21.150.618	33.125.681	(11.975.062)	361.854.894
2078	15.938.942	5.182.121	21.121.064	32.906.852	(11.785.788)	371.780.400
2079	15.926.160	5.189.501	21.115.661	32.570.940	(11.455.279)	382.631.945
2080	15.932.784	5.207.424	21.140.208	32.148.471	(11.008.263)	394.581.598
2081	15.915.728	5.208.749	21.124.477	31.986.484	(10.862.008)	407.394.486
2082	15.812.877	5.157.218	20.970.096	32.464.519	(11.494.423)	420.343.732
2083	15.829.371	5.180.023	21.009.394	32.073.742	(11.064.348)	434.500.009
2084	15.859.007	5.204.624	21.063.631	31.802.119	(10.738.488)	449.831.521
2085	15.885.876	5.232.691	21.118.567	31.550.491	(10.431.924)	466.389.488
2086	15.908.219	5.250.647	21.158.866	31.268.262	(10.109.397)	484.263.461
2087	15.951.003	5.285.296	21.236.299	30.865.938	(9.629.639)	503.689.630
2088	15.971.792	5.299.288	21.271.080	30.551.646	(9.280.566)	524.630.442

11. ANEXO 2 - RELATÓRIOS E GRÁFICOS DA BASE CADASTRAL

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base out/2013

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Prefeitura	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
0	0	0	175	0	793	0	0
1	0	0	22	6	34	105	1
2	0	0	50	132	55	368	2
3	0	0	41	47	45	450	3
4	0	0	42	42	56	182	4
5	0	0	41	73	44	77	5
6	0	0	49	62	33	53	6
7	0	0	19	47	48	28	7
8	0	0	53	74	34	20	8
9	0	0	40	74	24	20	9
10	0	0	50	35	26	11	10
11	0	0	45	34	25	0	11
12	0	0	41	50	23	3	12
13	0	0	21	14	13	8	13
14	0	3	43	68	25	2	14
15	0	1	21	0	11	2	15
16	0	0	36	18	15	2	16
17	0	1	41	12	9	0	17
18	0	9	28	21	7	0	18
19	0	11	25	114	4	0	19
20	0	26	41	54	1	0	20
21	0	37	22	75	1	0	21
22	2	44	35	240	1	0	22
23	3	42	42	0	1	0	23
24	4	70	32	0	0	0	24
25	6	56	23	2	1	0	25
26	21	58	31	1	1	0	26
27	13	66	40	1	1	0	27
28	22	60	27	0	0	0	28
29	15	66	34	0	0	0	29
30	20	63	29	1	0	0	30
31	16	57	11	7	0	0	31
32	28	62	20	5	0	0	32
33	33	60	16	6	0	0	33
34	29	58	16	6	0	0	34

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base out/2013

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Prefeitura	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
35	36	57	5	2	0	0	35
36	32	52	6	3	0	0	36
37	37	44	6	1	0	0	37
38	42	33	4	3	0	0	38
39	33	38	1	1	0	0	39
40	42	34	7	0	0	0	40
41	35	25	0	0	0	0	41
42	39	25	0	0	0	0	42
43	48	23	0	0	0	0	43
44	51	21	0	0	0	0	44
45	40	12	0	0	0	0	45
46	54	14	0	0	0	0	46
47	42	25	0	0	0	0	47
48	48	17	0	0	0	0	48
49	67	12	0	0	0	0	49
50	52	5	0	0	0	0	50
51	42	11	0	0	0	0	51
52	36	8	0	0	0	0	52
53	38	3	0	0	0	0	53
54	33	11	0	0	0	0	54
55	30	2	0	0	0	0	55
56	31	0	0	0	0	0	56
57	27	0	0	0	0	0	57
58	25	2	0	0	0	0	58
59	19	4	0	0	0	0	59
60	33	1	0	0	0	0	60
61	17	0	0	0	0	0	61
62	13	0	0	0	0	0	62
63	22	1	0	0	0	0	63
64	16	0	0	0	0	0	64
65	12	0	0	0	0	0	65
66	9	0	0	0	0	0	66
67	5	1	0	0	0	0	67
68	7	0	0	0	0	0	68
69	4	0	0	0	0	0	69
70	1	0	0	0	0	0	70
72	1	0	0	0	0	0	72
TOTAIS	1.331	1.331	1.331	1.331	1.331	1.331	
MEDIAS	46	32	14	13	3	3	

-
- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram na Prefeitura, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo para Aposentadoria no RPPS - Quantidade de servidores que, na data-base, necessitavam do tempo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para se aposentarem pelo Regime Próprio Previdência Social.
- Coluna 5 Tempo de Servidor - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de contribuição na Prefeitura constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Tempo de Servidor Anterior - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de trabalho anteriores constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 7 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos salários equivalentes a tantos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 8 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Ativos - Idade Atual

Base out/2013

Idade	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração		
	Masc.	Fem.	Total	% Sobre Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total
1	2				3			4		
22	2	2	4	0,00	2.664,00	3.607,00	6.272,00	1.332,00	1.803,00	1.568,00
23	1	0	1	0,00	1.803,00	0,00	1.803,00	1.803,00	0,00	1.803,00
24	3	1	4	0,00	3.919,00	1.101,00	5.020,00	1.306,00	1.101,00	1.255,00
25	2	11	13	0,00	2.685,00	19.018,00	21.704,00	1.342,00	1.728,00	1.669,00
26	5	14	19	1,00	6.524,00	26.033,00	32.558,00	1.304,00	1.859,00	1.713,00
27	5	6	11	0,00	9.159,00	9.325,00	18.484,00	1.831,00	1.554,00	1.680,00
28	11	11	22	1,00	18.030,00	19.907,00	37.937,00	1.639,00	1.809,00	1.724,00
29	1	14	15	1,00	1.803,00	28.602,00	30.405,00	1.803,00	2.043,00	2.027,00
30	6	11	17	1,00	9.570,00	16.265,00	25.836,00	1.595,00	1.478,00	1.519,00
31	5	14	19	1,00	8.157,00	27.206,00	35.363,00	1.631,00	1.943,00	1.861,00
32	11	18	29	2,00	18.020,00	34.596,00	52.616,00	1.638,00	1.922,00	1.814,00
33	9	25	34	2,00	15.052,00	46.379,00	61.431,00	1.672,00	1.855,00	1.806,00
34	9	20	29	2,00	15.583,00	44.419,00	60.003,00	1.731,00	2.220,00	2.069,00
35	14	23	37	2,00	23.192,00	46.344,00	69.536,00	1.656,00	2.014,00	1.879,00
36	7	23	30	2,00	11.448,00	40.213,00	51.662,00	1.635,00	1.748,00	1.722,00
37	11	32	43	3,00	18.960,00	68.379,00	87.339,00	1.723,00	2.136,00	2.031,00
38	12	26	38	2,00	20.480,00	61.268,00	81.749,00	1.706,00	2.356,00	2.151,00
39	11	19	30	2,00	18.536,00	36.150,00	54.686,00	1.685,00	1.902,00	1.822,00
40	15	28	43	3,00	21.416,00	57.679,00	79.096,00	1.427,00	2.059,00	1.839,00
41	20	16	36	2,00	37.413,00	29.575,00	66.989,00	1.870,00	1.848,00	1.860,00
42	7	34	41	3,00	10.865,00	87.883,00	98.749,00	1.552,00	2.584,00	2.408,00
43	18	29	47	3,00	35.769,00	71.302,00	107.072,00	1.987,00	2.458,00	2.278,00
44	18	30	48	3,00	37.025,00	95.231,00	132.257,00	2.056,00	3.174,00	2.755,00
45	23	23	46	3,00	43.143,00	71.816,00	114.959,00	1.875,00	3.122,00	2.499,00
46	23	28	51	3,00	47.787,00	71.010,00	118.798,00	2.077,00	2.536,00	2.329,00
47	15	29	44	3,00	31.122,00	85.496,00	116.618,00	2.074,00	2.948,00	2.650,00
48	22	28	50	3,00	50.193,00	71.676,00	121.869,00	2.281,00	2.559,00	2.437,00
49	31	33	64	4,00	76.850,00	87.731,00	164.582,00	2.479,00	2.658,00	2.571,00
50	24	26	50	3,00	58.137,00	74.114,00	132.252,00	2.422,00	2.850,00	2.645,00
51	22	19	41	3,00	70.334,00	60.908,00	131.242,00	3.197,00	3.205,00	3.201,00
52	17	21	38	2,00	54.323,00	47.809,00	102.133,00	3.195,00	2.276,00	2.687,00
53	22	14	36	2,00	55.588,00	39.461,00	95.049,00	2.526,00	2.818,00	2.640,00
54	17	16	33	2,00	52.717,00	51.785,00	104.503,00	3.101,00	3.236,00	3.166,00
55	19	15	34	2,00	46.864,00	33.897,00	80.761,00	2.466,00	2.259,00	2.375,00
56	15	11	26	1,00	37.575,00	33.473,00	71.049,00	2.505,00	3.043,00	2.732,00
57	11	18	29	2,00	23.422,00	62.414,00	85.836,00	2.129,00	3.467,00	2.959,00
58	11	14	25	1,00	41.335,00	27.212,00	68.548,00	3.757,00	1.943,00	2.741,00
59	4	14	18	1,00	15.589,00	29.559,00	45.149,00	3.897,00	2.111,00	2.508,00
60	18	13	31	2,00	44.421,00	27.486,00	71.908,00	2.467,00	2.114,00	2.319,00
61	10	6	16	1,00	19.003,00	20.666,00	39.669,00	1.900,00	3.444,00	2.479,00
62	6	8	14	1,00	12.609,00	16.365,00	28.974,00	2.101,00	2.045,00	2.069,00
63	14	7	21	1,00	44.169,00	21.209,00	65.378,00	3.154,00	3.029,00	3.113,00
64	12	5	17	1,00	28.430,00	12.656,00	41.086,00	2.369,00	2.531,00	2.416,00
65	4	7	11	0,00	7.858,00	19.983,00	27.842,00	1.964,00	2.854,00	2.531,00
66	6	3	9	0,00	10.023,00	6.398,00	16.422,00	1.670,00	2.132,00	1.824,00
67	4	2	6	0,00	6.334,00	2.268,00	8.603,00	1.583,00	1.134,00	1.433,00
68	4	2	6	0,00	8.344,00	3.603,00	11.947,00	2.086,00	1.801,00	1.991,00
69	3	1	4	0,00	6.127,00	1.425,00	7.553,00	2.042,00	1.425,00	1.888,00
72	1	0	1	0,00	2.072,00	0,00	2.072,00	2.072,00	0,00	2.072,00
TOTAIS	561	770	1331	100,00	1.242.467,00	1.850.926,00	3.093.393,00	2.214,00	2.403,00	2.324,00

Seção 1 Idade Atual - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Totais		
Sexo	Remuneração	
	R\$	%
Masculino	1.242.467	40,17
Feminino	1.850.926	59,83
Total	3.093.393	100,00

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL

Ativos - Idade de Entrada na Prefeitura

Base out/2013

Idade	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração		
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
1	2				3			4		
14	3	0	3	0	16.261	0	16.261	5.420	0	5.420
15	1	0	1	0	2.275	0	2.275	2.275	0	2.275
17	1	0	1	0	2.190	0	2.190	2.190	0	2.190
18	8	1	9	0	28.595	5.048	33.643	3.574	5.048	3.738
19	6	5	11	0	13.116	9.404	22.520	2.186	1.880	2.047
20	19	7	26	1	39.638	18.478	58.116	2.086	2.639	2.235
21	19	18	37	2	36.248	40.456	76.704	1.907	2.247	2.073
22	20	24	44	3	39.732	61.512	101.244	1.986	2.563	2.301
23	17	25	42	3	31.224	67.509	98.733	1.836	2.700	2.350
24	28	42	70	5	55.919	126.504	182.424	1.997	3.012	2.606
25	20	36	56	4	38.870	89.572	128.443	1.943	2.488	2.293
26	22	36	58	4	39.981	100.736	140.717	1.817	2.798	2.426
27	33	33	66	4	72.523	81.391	153.915	2.197	2.466	2.332
28	21	39	60	4	44.201	103.663	147.865	2.104	2.658	2.464
29	29	37	66	4	82.391	115.702	198.093	2.841	3.127	3.001
30	32	31	63	4	64.779	85.676	150.455	2.024	2.763	2.388
31	25	32	57	4	54.669	77.829	132.499	2.186	2.432	2.324
32	21	41	62	4	57.687	101.040	158.727	2.747	2.464	2.560
33	24	36	60	4	53.006	79.545	132.551	2.208	2.209	2.209
34	28	30	58	4	60.525	65.456	125.982	2.161	2.181	2.172
35	28	29	57	4	65.968	81.283	147.252	2.356	2.802	2.583
36	15	37	52	3	50.529	91.034	141.564	3.368	2.460	2.722
37	15	29	44	3	37.077	60.251	97.329	2.471	2.077	2.212
38	11	22	33	2	27.401	46.921	74.322	2.491	2.132	2.252
39	7	31	38	2	13.255	61.803	75.058	1.893	1.993	1.975
40	13	21	34	2	29.520	38.263	67.784	2.270	1.822	1.993
41	11	14	25	1	26.460	23.406	49.866	2.405	1.671	1.994
42	12	13	25	1	29.815	29.683	59.499	2.484	2.283	2.379
43	12	11	23	1	22.771	17.271	40.043	1.897	1.570	1.741
44	9	12	21	1	16.904	24.532	41.437	1.878	2.044	1.973
45	3	9	12	0	4.434	18.781	23.215	1.478	2.086	1.934
46	5	9	14	1	7.377	17.967	25.345	1.475	1.996	1.810
47	9	16	25	1	15.793	33.453	49.246	1.754	2.090	1.969
48	6	11	17	1	11.306	18.219	29.525	1.884	1.656	1.736
49	5	7	12	0	8.070	14.034	22.104	1.614	2.004	1.842
50	4	1	5	0	8.028	973	9.002	2.007	973	1.800
51	4	7	11	0	8.660	11.838	20.499	2.165	1.691	1.863
52	2	6	8	0	2.883	12.377	15.260	1.441	2.062	1.907
53	1	2	3	0	1.593	3.234	4.827	1.593	1.617	1.609
54	5	6	11	0	8.941	9.967	18.909	1.788	1.661	1.719
55	2	0	2	0	3.001	0	3.001	1.500	0	1.500
58	2	0	2	0	3.844	0	3.844	1.922	0	1.922
59	1	3	4	0	1.668	4.884	6.553	1.668	1.628	1.638
60	0	1	1	0	0	1.214	1.214	0	1.214	1.214
63	1	0	1	0	882	0	882	882	0	882
67	1	0	1	0	2.436	0	2.436	2.436	0	2.436
TOTAIS	561	770	1.331	100	1.242.467	1.850.926	3.093.393	2.214	2.403	2.324

Seção 1 Idade de Entrada na Prefeitura - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Sexo	Totais	
	Remuneração	
	R\$	%
Masculino	1.242.467	40,17
Feminino	1.850.926	59,83
Total	3.093.393	100,00

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL

Ativos - Idade de Entrada no Plano

Base out/2013

Idade	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração		
	Masculino	Feminino	Total	% Sobre Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
1	2				3			4		
18	2	1	3	0	2.837	5.048	7.886	1.418	5.048	2.628
19	3	5	8	0	5.464	9.404	14.869	1.821	1.880	1.858
20	15	6	21	1	26.748	12.117	38.866	1.783	2.019	1.850
21	18	16	34	2	33.579	31.686	65.266	1.865	1.980	1.919
22	10	21	31	2	16.081	47.176	63.257	1.608	2.246	2.040
23	15	20	35	2	25.344	47.896	73.240	1.689	2.394	2.092
24	23	38	61	4	39.035	111.840	150.875	1.697	2.943	2.473
25	24	39	63	4	49.129	103.420	152.550	2.047	2.651	2.421
26	23	32	55	4	42.280	84.079	126.359	1.838	2.627	2.297
27	24	37	61	4	46.790	110.427	157.217	1.949	2.984	2.577
28	18	35	53	3	34.420	84.010	118.431	1.912	2.400	2.234
29	27	39	66	4	68.049	106.899	174.949	2.520	2.741	2.650
30	38	31	69	5	82.249	98.324	180.573	2.164	3.171	2.617
31	29	33	62	4	77.231	88.296	165.528	2.663	2.675	2.669
32	21	42	63	4	59.079	92.450	151.530	2.813	2.201	2.405
33	31	31	62	4	77.708	80.161	157.869	2.506	2.585	2.546
34	25	35	60	4	61.172	86.787	147.959	2.446	2.479	2.465
35	33	32	65	4	79.267	68.091	147.359	2.402	2.127	2.267
36	19	37	56	4	49.584	92.162	141.747	2.609	2.490	2.531
37	19	30	49	3	41.050	78.788	119.838	2.160	2.626	2.445
38	14	22	36	2	42.987	43.634	86.622	3.070	1.983	2.406
39	4	30	34	2	17.015	57.143	74.159	4.253	1.904	2.181
40	22	26	48	3	54.025	52.901	106.926	2.455	2.034	2.227
41	11	14	25	1	22.897	27.803	50.701	2.081	1.985	2.028
42	10	15	25	1	16.814	33.268	50.083	1.681	2.217	2.003
43	14	11	25	1	42.886	22.513	65.399	3.063	2.046	2.615
44	12	11	23	1	27.489	18.686	46.176	2.290	1.698	2.007
45	6	12	18	1	10.860	27.736	38.597	1.810	2.311	2.144
46	5	8	13	0	8.334	16.438	24.773	1.666	2.054	1.905
47	10	15	25	1	17.226	32.027	49.253	1.722	2.135	1.970
48	7	12	19	1	12.788	19.748	32.537	1.826	1.645	1.712
49	6	8	14	1	10.092	15.460	25.552	1.682	1.932	1.825
50	4	1	5	0	8.028	973	9.002	2.007	973	1.800
51	3	7	10	0	6.588	11.838	18.426	2.196	1.691	1.842
52	3	6	9	0	4.955	12.377	17.333	1.651	2.062	1.925
53	1	2	3	0	1.593	3.234	4.827	1.593	1.617	1.609
54	5	6	11	0	8.941	9.967	18.909	1.788	1.661	1.719
55	2	0	2	0	3.001	-	3.001	1.500	-	1.500
58	2	0	2	0	3.844	-	3.844	1.922	-	1.922
59	1	3	4	0	1.668	4.884	6.553	1.668	1.628	1.638
60	0	1	1	0	-	1.214	1.214	-	1.214	1.214
63	1	0	1	0	882	-	882	882	-	882
67	1	0	1	0	2.436	-	2.436	2.436	-	2.436
TOTAIS	561	770	1331	100	1.242.467	1.850.926	3.093.393	2.214	2.403	2.324

Seção 1 Idade de Entrada no Plano - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade de Entrada no Plano constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade de Entrada no Plano, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada no Plano constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada no Plano constante na mesma linha na seção 1.

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Ativos por Faixa Etária e Faixa Salarial

out\13

Faixas Salariais	Até 3 SM		De 4 SM Até 9 SM		De 10 SM Até 15 SM		De 16 SM Até 20 SM		Acima de 20 SM		Totais	
1	2		3		4		5		6		7	
Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa
22	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
23	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
24	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
25	11	1	2	0	0	0	0	0	0	0	13	0
26	16	2	3	0	0	0	0	0	0	0	19	1
27	9	1	2	0	0	0	0	0	0	0	11	0
28	18	2	4	0	0	0	0	0	0	0	22	1
29	11	1	4	0	0	0	0	0	0	0	15	1
30	15	1	2	0	0	0	0	0	0	0	17	1
31	17	2	2	0	0	0	0	0	0	0	19	1
32	25	3	4	0	0	0	0	0	0	0	29	2
33	26	3	8	1	0	0	0	0	0	0	34	2
34	16	2	13	2	0	0	0	0	0	0	29	2
35	26	3	11	2	0	0	0	0	0	0	37	2
36	23	2	7	1	0	0	0	0	0	0	30	2
37	25	3	18	3	0	0	0	0	0	0	43	3
38	19	2	19	3	0	0	0	0	0	0	38	2
39	19	2	11	2	0	0	0	0	0	0	30	2
40	29	3	14	2	0	0	0	0	0	0	43	3
41	28	3	8	1	0	0	0	0	0	0	36	2
42	21	2	19	3	1	2	0	0	0	0	41	3
43	31	3	16	3	0	0	0	0	0	0	47	3
44	24	3	23	4	1	2	0	0	0	0	48	3
45	20	2	24	4	2	5	0	0	0	0	46	3
46	32	4	18	3	1	2	0	0	0	0	51	3
47	22	2	20	4	2	5	0	0	0	0	44	3
48	28	3	21	4	1	2	0	0	0	0	50	3
49	32	4	30	6	2	5	0	0	0	0	64	4
50	26	3	20	4	4	10	0	0	0	0	50	3
51	14	1	22	4	4	10	1	25	0	0	41	3
52	21	2	15	3	2	5	0	0	0	0	38	2
53	21	2	11	2	4	10	0	0	0	0	36	2
54	13	1	16	3	4	10	0	0	0	0	33	2
55	18	2	15	3	1	2	0	0	0	0	34	2
56	12	1	14	2	0	0	0	0	0	0	26	1
57	12	1	13	2	3	7	1	25	0	0	29	2
58	13	1	11	2	0	0	1	25	0	0	25	1
59	12	1	5	1	0	0	1	25	0	0	18	1
60	20	2	9	1	2	5	0	0	0	0	31	2
61	7	0	8	1	1	2	0	0	0	0	16	1
62	10	1	4	0	0	0	0	0	0	0	14	1
63	8	1	10	2	3	7	0	0	0	0	21	1
64	10	1	7	1	0	0	0	0	0	0	17	1
65	6	0	5	1	0	0	0	0	0	0	11	0
66	6	0	3	0	0	0	0	0	0	0	9	0
67	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6	0
68	4	0	2	0	0	0	0	0	0	0	6	0
69	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	4	0
72	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
TOTAIS	795	100	494	100	38	100	4	100	0	0	1331	100
MEDIAS		59		37		2		0		0		100

Coluna 1 Idade - Idades dos Servidores.

Coluna 2 Faixa Salarial 1 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 1, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 3 Faixa Salarial 2 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 2, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 4 Faixa Salarial 3 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 3, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 5 Faixa Salarial 4 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 4, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 6 Faixa Salarial 5 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 5, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 7 Totais - Número de Servidores que possuem a Idade Atual constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores.

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Inativos - Aposentadoria por Tempo de Contribuição

Base: out/2013

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
51	0	2	2	0,56	0,00	10.021,77	10.021,77	0,00	5.010,89	5.010,89	51
52	0	2	2	0,56	0,00	8.046,07	8.046,07	0,00	4.023,04	4.023,04	52
54	0	5	5	1,41	0,00	26.413,44	26.413,44	0,00	5.282,69	5.282,69	54
55	0	3	3	0,85	0,00	8.985,93	8.985,93	0,00	2.995,31	2.995,31	55
56	2	7	9	2,54	3.951,80	26.660,13	30.611,93	1.975,90	3.808,59	3.401,33	56
57	5	6	11	3,11	13.334,08	21.590,05	34.924,13	2.666,82	3.598,34	3.174,92	57
58	4	13	17	4,80	13.160,07	45.803,53	58.963,60	3.290,02	3.523,35	3.468,45	58
59	3	13	16	4,52	15.509,87	48.502,49	64.012,36	5.169,96	3.730,96	4.000,77	59
60	2	6	8	2,26	4.465,65	20.121,48	24.587,13	2.232,83	3.353,58	3.073,39	60
61	8	8	16	4,52	22.871,06	36.985,74	59.856,80	2.858,88	4.623,22	3.741,05	61
62	7	11	18	5,08	21.808,52	44.541,15	66.349,67	3.115,50	4.049,20	3.686,09	62
63	13	11	24	6,78	32.800,04	61.870,82	94.670,86	2.523,08	5.624,62	3.944,62	63
64	8	6	14	3,95	41.163,30	20.435,74	61.599,04	5.145,41	3.405,96	4.399,93	64
65	5	10	15	4,24	20.227,26	33.583,43	53.810,69	4.045,45	3.358,34	3.587,38	65
66	13	8	21	5,93	39.793,75	29.028,17	68.821,92	3.061,06	3.628,52	3.277,23	66
67	12	7	19	5,37	35.415,21	30.274,83	65.690,04	2.951,27	4.324,98	3.457,37	67
68	7	3	10	2,82	23.697,21	9.695,12	33.392,33	3.385,32	3.231,71	3.339,23	68
69	7	4	11	3,11	17.297,02	15.542,44	32.839,46	2.471,00	3.885,61	2.985,41	69
70	11	8	19	5,37	33.891,30	26.638,02	60.529,32	3.081,03	3.329,75	3.185,75	70
71	5	2	7	1,98	10.027,34	5.410,92	15.438,26	2.005,47	2.705,46	2.205,47	71
72	6	3	9	2,54	10.258,19	13.002,37	23.260,56	1.709,70	4.334,12	2.584,51	72
73	7	4	11	3,11	24.222,40	12.569,98	36.792,38	3.460,34	3.142,50	3.344,76	73
74	5	5	10	2,82	20.536,84	11.815,90	32.352,74	4.107,37	2.363,18	3.235,27	74
75	4	1	5	1,41	8.158,53	5.048,66	13.207,19	2.039,63	5.048,66	2.641,44	75
76	7	4	11	3,11	12.630,96	9.288,36	21.919,32	1.804,42	2.322,09	1.992,67	76
77	7	1	8	2,26	15.482,59	2.566,55	18.049,14	2.211,80	2.566,55	2.256,14	77
78	6	2	8	2,26	11.634,64	10.607,85	22.242,49	1.939,11	5.303,93	2.780,31	78
79	8	0	8	2,26	20.328,03	0,00	20.328,03	2.541,00	0,00	2.541,00	79
80	3	2	5	1,41	8.997,80	8.792,23	17.790,03	2.999,27	4.396,12	3.558,01	80
81	2	0	2	0,56	3.794,98	0,00	3.794,98	1.897,49	0,00	1.897,49	81
82	5	2	7	1,98	17.653,02	9.658,62	27.311,64	3.530,60	4.829,31	3.901,66	82
83	2	1	3	0,85	3.847,71	2.930,12	6.777,83	1.923,86	2.930,12	2.259,28	83
84	3	1	4	1,13	9.697,80	1.567,50	11.265,30	3.232,60	1.567,50	2.816,33	84
85	4	1	5	1,41	7.771,60	8.225,91	15.997,51	1.942,90	8.225,91	3.199,50	85
86	2	0	2	0,56	3.202,61	0,00	3.202,61	1.601,31	0,00	1.601,31	86
87	0	1	1	0,28	0,00	1.304,36	1.304,36	0,00	1.304,36	1.304,36	87
88	1	2	3	0,85	2.930,12	10.936,23	13.866,35	2.930,12	5.468,12	4.622,12	88
89	1	1	2	0,56	1.475,73	904,52	2.380,25	1.475,73	904,52	1.190,13	89
91	1	0	1	0,28	3.096,17	0,00	3.096,17	3.096,17	0,00	3.096,17	91
96	2	0	2	0,56	6.100,23	0,00	6.100,23	3.050,12	0,00	3.050,12	96
TOTAIS	188	166	354	100,00	541.233,43	639.370,43	1.180.603,86	2.878,90	3.851,63	3.335,04	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.
Porcentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria por T.C.

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
Masculino	541.233,43	45,84
Feminino	639.370,43	54,16
Total	1.180.603,86	100,00

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Inativos - Aposentadoria Professor

Base: out/2013

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
51	0	2	2	2,78	0,00	10.021,77	10.021,77	0,00	5.010,89	5.010,89	51
52	0	1	1	1,39	0,00	4.625,45	4.625,45	0,00	4.625,45	4.625,45	52
54	0	2	2	2,78	0,00	11.322,58	11.322,58	0,00	5.661,29	5.661,29	54
55	0	1	1	1,39	0,00	4.009,40	4.009,40	0,00	4.009,40	4.009,40	55
56	0	4	4	5,56	0,00	20.589,90	20.589,90	0,00	5.147,48	5.147,48	56
57	0	2	2	2,78	0,00	9.343,13	9.343,13	0,00	4.671,57	4.671,57	57
58	0	4	4	5,56	0,00	17.967,35	17.967,35	0,00	4.491,84	4.491,84	58
59	0	5	5	6,94	0,00	25.671,05	25.671,05	0,00	5.134,21	5.134,21	59
60	0	1	1	1,39	0,00	8.277,84	8.277,84	0,00	8.277,84	8.277,84	60
61	0	2	2	2,78	0,00	13.309,61	13.309,61	0,00	6.654,81	6.654,81	61
62	1	7	8	11,11	8.398,96	36.021,03	44.419,99	8.398,96	5.145,86	5.552,50	62
63	0	7	7	9,72	0,00	37.391,45	37.391,45	0,00	5.341,64	5.341,64	63
64	1	3	4	5,56	8.824,15	14.671,40	23.495,55	8.824,15	4.890,47	5.873,89	64
65	0	3	3	4,17	0,00	16.190,65	16.190,65	0,00	5.396,88	5.396,88	65
66	0	3	3	4,17	0,00	14.527,15	14.527,15	0,00	4.842,38	4.842,38	66
67	0	6	6	8,33	0,00	29.047,84	29.047,84	0,00	4.841,31	4.841,31	67
68	0	2	2	2,78	0,00	7.107,01	7.107,01	0,00	3.553,51	3.553,51	68
69	0	1	1	1,39	0,00	4.280,86	4.280,86	0,00	4.280,86	4.280,86	69
70	1	5	6	8,33	8.398,96	23.066,58	31.465,54	8.398,96	4.613,32	5.244,26	70
72	0	2	2	2,78	0,00	9.713,32	9.713,32	0,00	4.856,66	4.856,66	72
73	0	2	2	2,78	0,00	8.917,98	8.917,98	0,00	4.458,99	4.458,99	73
74	0	1	1	1,39	0,00	5.090,85	5.090,85	0,00	5.090,85	5.090,85	74
76	0	1	1	1,39	0,00	4.317,67	4.317,67	0,00	4.317,67	4.317,67	76
78	0	1	1	1,39	0,00	3.358,29	3.358,29	0,00	3.358,29	3.358,29	78
80	0	1	1	1,39	0,00	7.020,60	7.020,60	0,00	7.020,60	7.020,60	80
TOTAIS	3	69	72	100,00	25.622,07	345.860,76	371.482,83	8.540,69	5.012,47	5.159,48	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria Professor

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
Masculino	25622,07	6,90
Feminino	345860,76	93,10
Total	371.482,83	100,00

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Inativos - Aposentadoria por Idade

Base: out/2013

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
56	0	1	1	0,88	0,00	1.815,93	1.815,93	0,00	1.815,93	1.815,93	56
57	0	1	1	0,88	0,00	1.440,64	1.440,64	0,00	1.440,64	1.440,64	57
61	0	4	4	3,51	0,00	3.930,94	3.930,94	0,00	982,74	982,74	61
62	0	6	6	5,26	0,00	6.159,48	6.159,48	0,00	1.026,58	1.026,58	62
63	0	1	1	0,88	0,00	1.277,97	1.277,97	0,00	1.277,97	1.277,97	63
64	0	3	3	2,63	0,00	3.007,58	3.007,58	0,00	1.002,53	1.002,53	64
65	0	4	4	3,51	0,00	4.489,79	4.489,79	0,00	1.122,45	1.122,45	65
66	1	4	5	4,39	963,60	3.659,72	4.623,32	963,60	914,93	924,66	66
67	1	6	7	6,14	1.732,43	5.543,70	7.276,13	1.732,43	923,95	1.039,45	67
68	2	3	5	4,39	2.291,23	3.481,09	5.772,32	1.145,62	1.160,36	1.154,46	68
69	2	5	7	6,14	1.902,39	5.616,87	7.519,26	951,19	1.123,37	1.074,18	69
70	2	2	4	3,51	2.064,56	1.871,60	3.936,16	1.032,28	935,80	984,04	70
71	6	4	10	8,77	8.413,05	3.929,61	12.342,66	1.402,18	982,40	1.234,27	71
72	5	6	11	9,65	4.496,72	7.571,48	12.068,20	899,34	1.261,91	1.097,11	72
73	7	4	11	9,65	7.738,62	5.395,25	13.133,87	1.105,52	1.348,81	1.193,99	73
74	5	2	7	6,14	5.325,22	2.606,14	7.931,36	1.065,04	1.303,07	1.133,05	74
75	6	1	7	6,14	7.682,43	1.730,74	9.413,17	1.280,41	1.730,74	1.344,74	75
76	2	2	4	3,51	2.965,85	2.004,56	4.970,41	1.482,93	1.002,28	1.242,60	76
77	1	2	3	2,63	2.467,11	1.754,48	4.221,59	2.467,11	877,24	1.407,20	77
78	2	1	3	2,63	3.290,38	945,88	4.236,26	1.645,19	945,88	1.412,09	78
79	1	0	1	0,88	2.200,24	0,00	2.200,24	2.200,24	0,00	2.200,24	79
80	1	1	2	1,75	1.003,72	1.369,73	2.373,45	1.003,72	1.369,73	1.186,73	80
81	3	0	3	2,63	4.156,16	0,00	4.156,16	1.385,39	0,00	1.385,39	81
83	3	0	3	2,63	3.029,87	0,00	3.029,87	1.009,96	0,00	1.009,96	83
84	1	0	1	0,88	1.043,48	0,00	1.043,48	1.043,48	0,00	1.043,48	84
TOTAIS	51	63	114	100,00	62.767,06	69.603,18	132.370,24	1.230,73	1.104,81	1.161,14	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria por Idade

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
Masculino	62767,06	47,42
Feminino	69603,18	52,58
Total	132.370,24	100,00

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Base: out/2013

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
44	1	0	1	2,56	911,92	0,00	911,92	911,92	0,00	911,92	44
45	2	0	2	5,13	3.489,14	0,00	3.489,14	1.744,57	0,00	1.744,57	45
49	2	1	3	7,69	5.199,81	1.120,69	6.320,50	2.599,91	1.120,69	2.106,83	49
50	1	1	2	5,13	2.652,81	1.397,60	4.050,41	2.652,81	1.397,60	2.025,21	50
52	0	2	2	5,13	0,00	4.521,61	4.521,61	0,00	2.260,81	2.260,81	52
53	0	3	3	7,69	0,00	3.434,75	3.434,75	0,00	1.144,92	1.144,92	53
54	1	3	4	10,26	2.212,61	9.683,70	11.896,31	2.212,61	3.227,90	2.974,08	54
55	1	1	2	5,13	2.286,77	11.627,59	13.914,36	2.286,77	11.627,59	6.957,18	55
58	2	0	2	5,13	2.206,03	0,00	2.206,03	1.103,02	0,00	1.103,02	58
59	1	1	2	5,13	1.580,80	2.024,22	3.605,02	1.580,80	2.024,22	1.802,51	59
60	1	0	1	2,56	1.109,48	0,00	1.109,48	1.109,48	0,00	1.109,48	60
61	0	2	2	5,13	0,00	4.734,72	4.734,72	0,00	2.367,36	2.367,36	61
63	1	1	2	5,13	2.630,48	1.815,93	4.446,41	2.630,48	1.815,93	2.223,21	63
65	1	0	1	2,56	2.022,43	0,00	2.022,43	2.022,43	0,00	2.022,43	65
66	1	1	2	5,13	2.212,61	1.182,35	3.394,96	2.212,61	1.182,35	1.697,48	66
68	1	1	2	5,13	911,92	1.492,41	2.404,33	911,92	1.492,41	1.202,17	68
71	0	1	1	2,56	0,00	2.406,88	2.406,88	0,00	2.406,88	2.406,88	71
72	2	0	2	5,13	3.074,12	0,00	3.074,12	1.537,06	0,00	1.537,06	72
74	1	0	1	2,56	1.518,74	0,00	1.518,74	1.518,74	0,00	1.518,74	74
77	1	0	1	2,56	1.528,99	0,00	1.528,99	1.528,99	0,00	1.528,99	77
82	1	0	1	2,56	1.628,06	0,00	1.628,06	1.628,06	0,00	1.628,06	82
TOTAIS	21	18	39	100,00	37.176,72	45.442,45	82.619,17	1.770,32	2.524,58	2.118,44	

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
Masculino	37176,72	45,00
Feminino	45442,45	55,00
Total	82.619,17	100,00

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Pensionistas

Base: out/2013

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
9	1	0	1	0,50	622,00	0,00	622,00	622,00	0,00	622,00	9
10	1	1	2	0,99	622,00	827,35	1.449,35	622,00	827,35	724,68	10
11	0	1	1	0,50	0,00	622,00	622,00	0,00	622,00	622,00	11
12	2	0	2	0,99	1.441,94	0,00	1.441,94	720,97	0,00	720,97	12
14	2	0	2	0,99	3.331,52	0,00	3.331,52	1.665,76	0,00	1.665,76	14
16	1	1	2	0,99	1.286,92	622,00	1.908,92	1.286,92	622,00	954,46	16
17	1	1	2	0,99	622,00	2.349,41	2.971,41	622,00	2.349,41	1.485,71	17
18	2	1	3	1,49	2.234,01	858,94	3.092,95	1.117,01	858,94	1.030,98	18
20	0	1	1	0,50	0,00	622,00	622,00	0,00	622,00	622,00	20
21	2	1	3	1,49	2.168,46	874,78	3.043,24	1.084,23	874,78	1.014,41	21
31	0	1	1	0,50	0,00	622,00	622,00	0,00	622,00	622,00	31
33	0	1	1	0,50	0,00	759,53	759,53	0,00	759,53	759,53	33
35	1	1	2	0,99	3.116,66	1.174,70	4.291,36	3.116,66	1.174,70	2.145,68	35
39	1	0	1	0,50	2.218,64	0,00	2.218,64	2.218,64	0,00	2.218,64	39
42	1	0	1	0,50	3.379,98	0,00	3.379,98	3.379,98	0,00	3.379,98	42
44	2	0	2	0,99	3.502,64	0,00	3.502,64	1.751,32	0,00	1.751,32	44
45	0	2	2	0,99	0,00	2.798,81	2.798,81	0,00	1.399,41	1.399,41	45
46	0	2	2	0,99	0,00	2.603,72	2.603,72	0,00	1.301,86	1.301,86	46
48	1	5	6	2,97	4.159,00	5.195,45	9.354,45	4.159,00	1.039,09	1.559,08	48
49	1	1	2	0,99	622,00	1.602,25	2.224,25	622,00	1.602,25	1.112,13	49
50	1	4	5	2,48	622,00	3.696,23	4.318,23	622,00	924,06	863,65	50
51	0	2	2	0,99	0,00	2.803,74	2.803,74	0,00	1.401,87	1.401,87	51
53	0	1	1	0,50	0,00	918,31	918,31	0,00	918,31	918,31	53
54	1	2	3	1,49	1.593,92	5.102,21	6.696,13	1.593,92	2.551,11	2.232,04	54
55	0	3	3	1,49	0,00	13.323,12	13.323,12	0,00	4.441,04	4.441,04	55
56	0	5	5	2,48	0,00	8.223,84	8.223,84	0,00	1.644,77	1.644,77	56
58	1	2	3	1,49	1.063,15	2.486,03	3.549,18	1.063,15	1.243,02	1.183,06	58
59	0	5	5	2,48	0,00	8.880,14	8.880,14	0,00	1.776,03	1.776,03	59
60	1	3	4	1,98	3.465,34	4.036,06	7.501,40	3.465,34	1.345,35	1.875,35	60
61	1	3	4	1,98	1.354,15	12.983,45	14.337,60	1.354,15	4.327,82	3.584,40	61
62	0	3	3	1,49	0,00	6.370,75	6.370,75	0,00	2.123,58	2.123,58	62
63	0	6	6	2,97	0,00	10.289,88	10.289,88	0,00	1.714,98	1.714,98	63
64	1	4	5	2,48	4.320,13	6.688,69	11.008,82	4.320,13	1.672,17	2.201,76	64
65	2	7	9	4,46	4.006,51	13.884,87	17.891,38	2.003,26	1.983,55	1.987,93	65
66	1	5	6	2,97	759,53	8.190,12	8.949,65	759,53	1.638,02	1.491,61	66
67	1	7	8	3,96	1.431,99	11.164,50	12.596,49	1.431,99	1.594,93	1.574,56	67
68	1	4	5	2,48	1.374,01	6.396,31	7.770,32	1.374,01	1.599,08	1.554,06	68
69	2	6	8	3,96	6.066,76	17.416,19	23.482,95	3.033,38	2.902,70	2.935,37	69
70	1	4	5	2,48	1.232,98	9.325,80	10.558,78	1.232,98	2.331,45	2.111,76	70
71	2	3	5	2,48	5.313,57	3.942,09	9.255,66	2.656,79	1.314,03	1.851,13	71
72	0	5	5	2,48	0,00	13.472,23	13.472,23	0,00	2.694,45	2.694,45	72
73	0	4	4	1,98	0,00	5.830,25	5.830,25	0,00	1.457,56	1.457,56	73

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Pensionistas

Base: out/2013

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
74	0	3	3	1,49	0,00	7.104,68	7.104,68	0,00	2.368,23	2.368,23	74
75	0	8	8	3,96	0,00	16.446,05	16.446,05	0,00	2.055,76	2.055,76	75
76	0	3	3	1,49	0,00	12.688,35	12.688,35	0,00	4.229,45	4.229,45	76
77	0	4	4	1,98	0,00	5.230,36	5.230,36	0,00	1.307,59	1.307,59	77
78	1	3	4	1,98	3.289,78	18.219,51	21.509,29	3.289,78	6.073,17	5.377,32	78
79	0	3	3	1,49	0,00	3.910,15	3.910,15	0,00	1.303,38	1.303,38	79
80	1	6	7	3,47	4.568,22	15.938,25	20.506,47	4.568,22	2.656,38	2.929,50	80
81	0	2	2	0,99	0,00	3.185,57	3.185,57	0,00	1.592,79	1.592,79	81
83	1	2	3	1,49	759,53	4.235,04	4.994,57	759,53	2.117,52	1.664,86	83
84	0	2	2	0,99	0,00	3.291,66	3.291,66	0,00	1.645,83	1.645,83	84
85	0	8	8	3,96	0,00	23.381,54	23.381,54	0,00	2.922,69	2.922,69	85
86	0	1	1	0,50	0,00	909,25	909,25	0,00	909,25	909,25	86
87	0	1	1	0,50	0,00	1.432,71	1.432,71	0,00	1.432,71	1.432,71	87
88	1	3	4	1,98	2.123,64	7.034,66	9.158,30	2.123,64	2.344,89	2.289,58	88
89	0	2	2	0,99	0,00	4.027,82	4.027,82	0,00	2.013,91	2.013,91	89
90	0	1	1	0,50	0,00	7.001,22	7.001,22	0,00	7.001,22	7.001,22	90
94	1	1	2	0,99	1.558,38	2.735,70	4.294,08	1.558,38	2.735,70	2.147,04	94
95	0	1	1	0,50	0,00	1.093,34	1.093,34	0,00	1.093,34	1.093,34	95
TOTAIS	40	162	202	100,00	74.231,36	334.823,61	409.054,97	1.855,78	2.066,81	2.025,02	

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

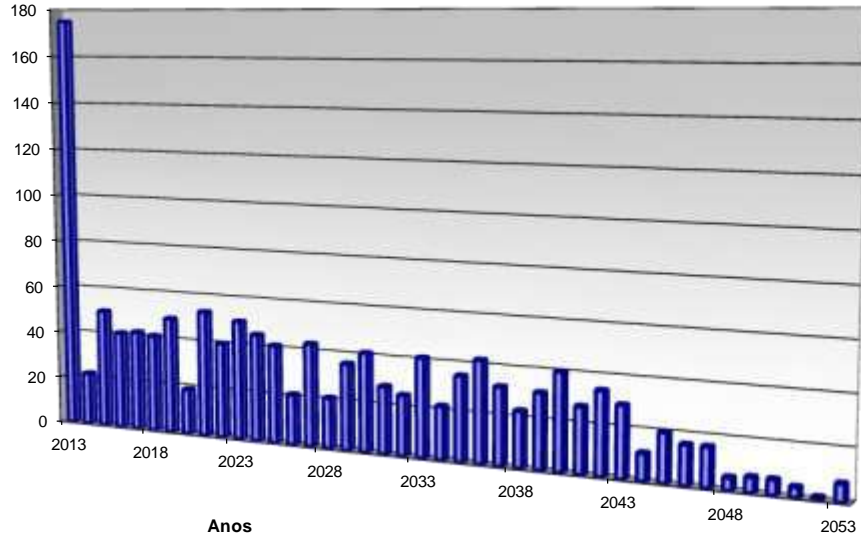
Porcentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

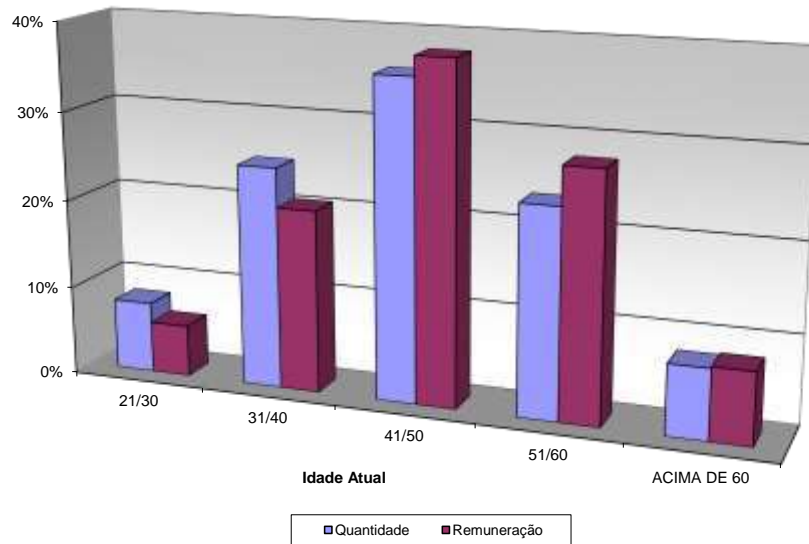
Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

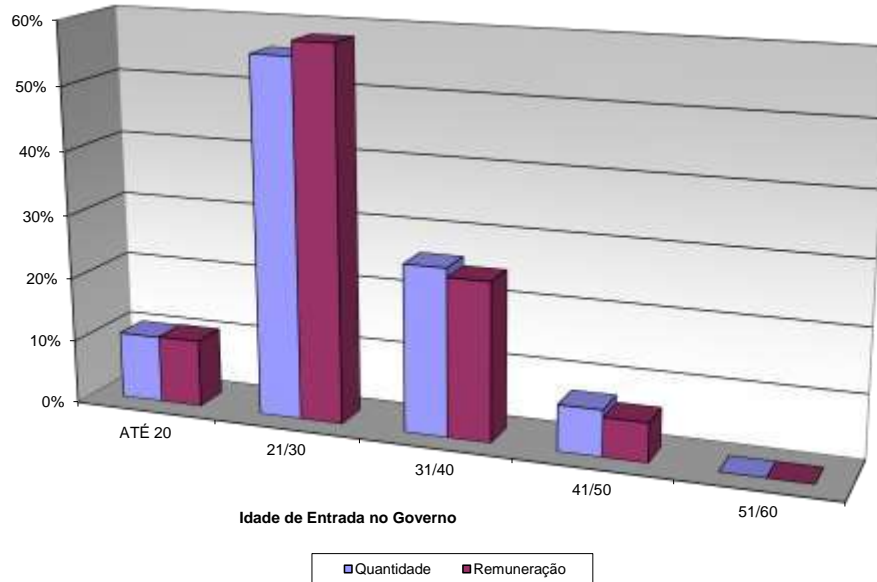
SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Quantidade de Aposentadorias Prováveis
Base: out/2013



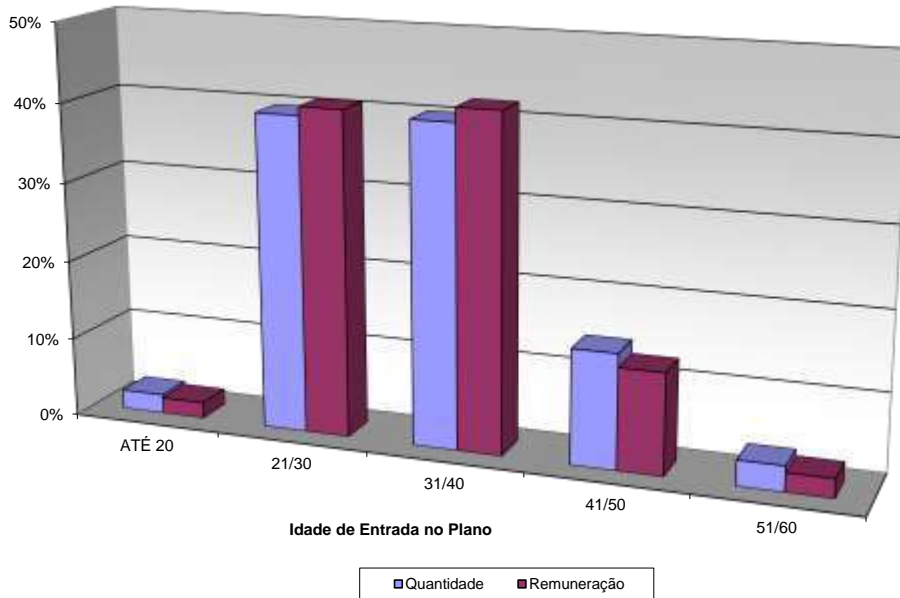
SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual
Base: out/2013



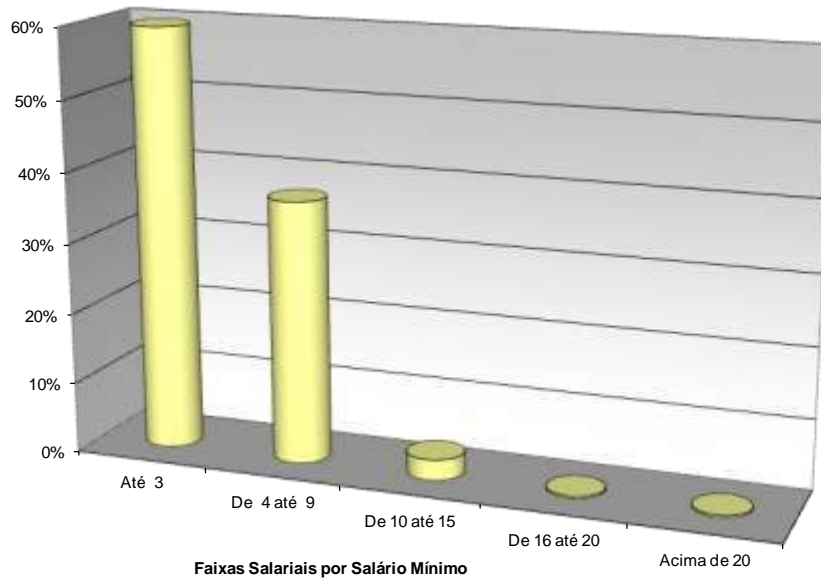
SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada na Prefeitura
Base: out/2013



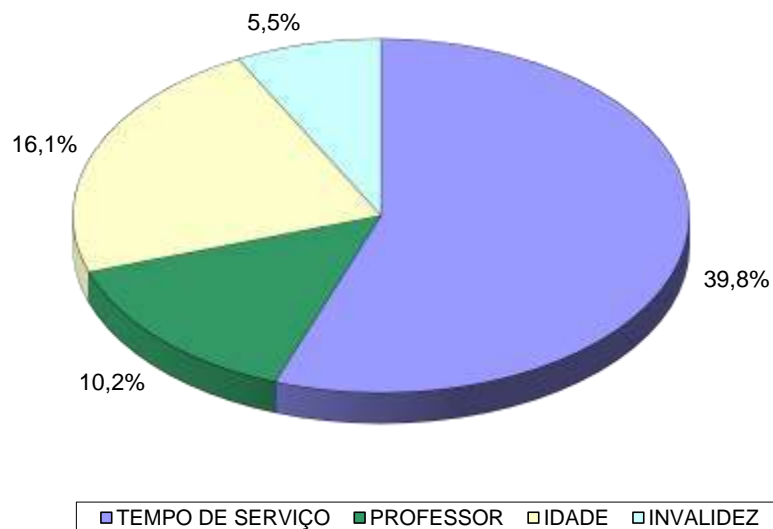
SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada no Plano
Base: out/2013



SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Ativos por Faixa Salarial
Base: out/2013



SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL
Distribuição dos Participantes em Gozo de Benefício
Base out/2013



12. ANEXO 3 - RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

CARACTERÍSTICAS DO PLANO

Plano de Benefício Definido – Contributivo, com contribuições dos Segurados Ativos, Inativos e Pensionistas, da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, abrangendo os seguintes benefícios

Quanto aos Segurados Obrigatórios:

- Aposentadoria por Tempo de Contribuição
- Aposentadoria do Professor
- Aposentadoria por Idade Voluntária
- Aposentadoria por Idade – Compulsória
- Aposentadoria por Invalidez
- Auxílio Doença
- Salário Natalidade ou Adoção
- Abono Anual

Quanto aos Dependentes

- Pensão por Morte
- Auxílio-Reclusão
- Abono Anual

SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR (SC)

Segurado Ativo = vencimentos do Servidor, que equivale aos valores remuneratórios habituais recebidos, excluindo-se verbas indenizatórias ou ressarcitórias de despesas decorrentes do trabalho, horas extras, importâncias recebidas de cargo em comissão ou função gratificada.
Segurado Inativo e Pensionista = valor da renda mensal que este estiver recebendo do Plano de Previdência Municipal.

REAJUSTAMENTO DOS BENEFÍCIOS

Os proventos de aposentadoria e demais benefícios de prestação continuada serão revistos na mesma época e proporção em que se modificar a remuneração dos servidores em atividade. Serão estendidos aos Inativos e Pensionistas os benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive as decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo em que se deu a Aposentadoria ou Pensão.

CUSTEIO DO PLANO

- Contribuição mensal dos segurados ativos, inativos e pensionistas sobre o SC;
- Contribuição mensal da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, sobre a remuneração total de todos os segurados
- Outras fontes de custeio definidas na Lei Municipal.

DEMAIS REGRAS NORMAS VIDE LEIS MUNICIPAL Nº 3411 DE 8/7/2005

CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	Integral TS = 35H /30M; Proporcional TS = 30H / 25M; 10 Anos de Prefeitura; 5 Anos de efetivo exercício no cargo.	Integral: 100% do último SC Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA DO PROFESSOR	TS de magistério = 30 H/ 25M; 10 anos de Prefeitura.	100% do último SC TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR IDADE	Idade Mínima = 65H/60M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR IDADE COMPULSÓRIA	Idade = 70 H/M; Sem Carência.	(Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	1 ano de Plano; Acidente e Moléstia Profissional Sem carência; Comprovação de Incapacidade definitiva ou após haver recebido 2 anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde.	100% do último SC Em decorrência do Acidente em Serviço, Moléstia Profissional ou Doença Grave, Contagiosa ou Incurável. 80% do último SC + 1% por ano de serviço (considerando os anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde) ≤ 100% SC Em decorrência de doença ou acidente fora do serviço.

CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS (CONTINUAÇÃO)

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
PENSÃO POR MORTE	Falecimento do Segurado Ativo ou Inativo; sem carência.	Ativo = 100% do último SC Inativo = 100% do Valor Renda mensal percebida.
SALÁRIO MATERNIDADE OU ADOÇÃO	1 Ano de Plano; Nascimento de filho do Segurado Ativo ou adoção de criança c/ até 3 meses de idade.	Pagamento Único: (1 X Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal).
ABONO ANUAL	Aposentados e Pensionistas.	Valor igual ao mês de dezembro e proporcional ao número de meses recebidos.

13. ANEXO 4 - BASE DE DADOS

A seguir a nossa base de Dados que foi encaminhada ao **SEPREM**.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Grupo do Órgão
TIPO_ORGAO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino /F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
SALCONTR	Remuneração de Contribuição	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais incidem as Contribuições do Servidor
SALBEN	Remuneração para Cálculo do Benefício	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais é Calculado o Benefício de Aposentadoria
REMUNER	Remuneração total	Numérico	Obrigatório	Remuneração Mensal Total
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissão
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
DT_ING_GCM	Data de Ingresso na Guarda Civil	Data	Obrigatório	Data de Ingresso do Servidor na Guarda Civil (DDMMAAAA)
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	N	Obrigatório	Caso o Tempo de filiação seja em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime)
COD_ABONO	Abono Permanência (S=Sim; ou N=Não)	Caractere	Obrigatório	Indica se o Servidor recebe Abono de Permanência

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
TIPO_ORGÃO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o Grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor ou Ex-Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor
ORGAO_PAG	Código do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Código do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo
DES_ORG_PG	Descrição do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Descrição do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
DT_INICBEN	Data do Início do Benefício	Data	Obrigatório	Data do Início do Benefício (DD/MM/AAAA)
VR_BENENT	Valor do Benefício	Númérico	Obrigatório	Benefício Mensal Total
TIPO_BEN	Tipo do Benefício: (1) Tempo de Serviço (2) Professor Ensino Fundamental (9) Professor Universitário (3) Especial (4) Idade (6) Invalidez (7) Pensão	Númérico	Obrigatório	Tipo de Benefício que recebe pelo Município
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Númérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Herdados (3) Demais Profissões	Númérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil, Herdados ou Demais Profissões
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
SIT_OBITO_PEN	Situação na Data do Óbito 1 – Ativo 2 – aposentado	Númérico	Obrigatório	Para os Pensionistas a Situação do Servidor na data do Óbito

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: INATXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Os pensionistas (TIPOBEN = 7), inclusive os vitalícios, deverão ser informados no Cadastro de Dependentes. No Cadastro de Inativos, informar os dados do segurado que originou a pensão.
- (3) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS. 1	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matrícula titular do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere	Obrigatório	Descrição do Órgão
CLASSE	(1) dependente de servidor ativo (2) dependente de servidor inativo (3) pensionista (4) dependente de servidor inativo herdados (5) pensionista herdados	Numérico	Obrigatório	Classe de Dependência de Ativo ou Inativo
ORDEM	Número seqüencial de dependente para o mesmo servidor	Numérico	Obrigatório	Obrigatório
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Dependente (DDMMAAAA)
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico	Obrigatório	Estado Civil do Dependente
CONDIÇÕES	Condições físicas: (1) normal (2) inválido/excepcional (3) estudante	Numérico	Obrigatório	Condições Físicas do Dependente e se é Estudante

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS. 1	OBSERVAÇÕES
GRAU	Grau de parentesco: (1) cônjuge (2) filhos/equiparados (3) pais/avós (4) avós (5) Filho (a) menor de 21 anos (6) Filho (a) maior de 21 anos (7) Filha Solteira (8) Viúva (9) Desquitada (10) Neto (a) (11) outros	Numérico	Obrigatório	Grau de Parentesco do Servidor Ativo e Inativo
VR_BENENT	Indicar o benefício recebido por dependente (Apenas para benefício de Pensão)	Numérico	Obrigatório	

OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: DEPEVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.

(2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

14. ANEXO 5 - DADOS ADICIONAIS

BASE DE DADOS - INFORMAÇÕES ADICIONAIS

<i>CONTEÚDO</i>		<i>POSIÇÃO</i>
1.	Quantidade total de servidores ativos e inativos no fim de cada mês por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
2.	Valor total das remunerações dos servidores ativos e inativos por mês/ano por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
3.	Quantidades de servidores afastados por mês/ano, por motivo e tempo médio de afastamento (em dias)	3 anos
4.	Quantidade de servidores desligados por mês/ano	3 anos
5.	Quantidade de servidores ativos e inativos falecidos por mês/ano	3 anos
6.	Folha de Salários e Benefícios	12 meses
7.	Montante de contribuições efetivadas pelos servidores (Ativos, Inativos e Pensionistas), ente federativo, Caixa e/ou Fundo de Previdência.	12 meses
8.	Estatísticas de acidentes de trabalho (quantidades, dias perdidos, óbitos, etc.)	3 anos
9.	Plano de cargos e salários e descrição dos tipos de atividade (comum, insalubre, penoso ou perigoso)	Atual
10.	Balancetes e demonstrativos contábeis	3 meses
11.	Balanço anual e demais peças de encerramento da Caixa de Previdência ou Fundo de Previdência	Último Ano
12.	Balanço anual e demais peças de encerramento do Ente Federativo	Último Ano
13.	Datas e índices de reajustamento salarial (inflação e produtividade)	3 anos
14.	Datas e índices de reajustamento dos benefícios em manutenção	3 anos
15.	Leis e demais atos relacionados ao Plano de Seguridade do Servidor	Vigente (2 exemplares)
16.	Expectativas quanto à política de R.H. a ser adotada nos próximos anos (crescimento real dos salários, reposição de perdas salariais, novas contratações, rotatividade de mão de obra, plano de cargos e salários, etc.)	
17.	Expectativa de reposição da massa de segurados – política de contratação por secretaria (Educação, Saúde, etc) Na ausência dessa informação consideraremos a reposição 1/1. Informar o quadro mínimo ou máximo da Prefeitura, em quantidade de servidores, como por exemplo: o quadro mínimo será de 70% da quantidade total de servidores hoje verificada.	Atual
18.	Organização das estruturas administrativas do Instituto ou Caixa ou Fundo de Previdência (imóvel próprio ou cedido, quadro de pessoal próprio e cedido, etc.)	
19.	Relatório mensal das verbas recebidas referentes a Compensação Financeira, entre regimes de Previdência, “quantidade, valor total e valor médio”	Últimos 36 meses

OBSERVAÇÕES:

As informações adicionais poderão ser fornecidas através de arquivos (DOC ou XLS), e não sendo possível, fornecer as informações em relatórios.

Ainda, quanto à base de dados destacar em planilha ou formulário anexo:

- Rol de benefícios concedidos pelo Regime Próprio (Aposentadorias, Auxílios etc.)
- Demonstrativo de dívidas com o sistema de previdência e suas descrições;
- Despesas Administrativas (informar valores e/ou forma de cálculo);
- Tabelas de Cargos e Funções, incluindo as graduações da Guarda Civil e demais categorias;
- Quadro sinóptico referente às despesas do Ente Federativo, Caixa ou Fundo de Previdência destinadas ao cumprimento de compromissos à Assistência Médica ou outros de cunho não previdenciário, com informações referente ao enquadramento destes à Lei 9.717, de 27/11/1998;
- Quadro sinóptico referente ao cálculo da Receita Corrente Líquida e valores pertinentes as sua composição (de acordo com a Lei Complementar nº 82 de 27/3/1995);
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo da Despesa Líquida e observações acerca do enquadramento da mesma à Lei 9.717 de 27/11/1998;
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo do patrimônio do fundo ou sistema de previdência, com ênfase nos valores monetários;
- Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias (de acordo com portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999);
- Cópia do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), (nos moldes da Portaria MPAS 2.346, de 10/7/2001).

**COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE OS REGIMES DE PREVIDÊNCIA
SERVIDORES INATIVOS**

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Matrícula do Servidor, Complemento da Matrícula que indica Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
RES_M_COMP	Valor do repasse mensal de contribuições para efeito de Compensação Financeira pelo INSS (lei 9.796 de 5/5/1999)	Numérico	Obrigatório	Valor do Repasse Mensal da Compensação Financeira
RES_DESC_ORI	Descrição do Regime de origem para efeito de Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de Origem
RES_DESC_INS	Descrição do Regime instituidor para efeito de Compensação Financeira caso seja diferente do regime próprio	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de INSTITUIDOR
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	Numérico		Tempo de Filiação ao RGPS
T_REGIMES	Tempo de filiação em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime).	Numérico		Tempo em Outros Regimes Previdenciários
P_MED_TOT	Percentual médio Total de filiação entre os regimes previdenciários	Numérico	Obrigatório	Percentual médio Total dos Servidores com Requerimentos Aprovados
V_MED_TOT	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira com Requerimentos Aprovados
SIT_REQ	Situação Atual dos Requerimentos: A – Aprovado I – Indeferido EA – Em Análise	Caractere	Obrigatório	SITUAÇÃO ATUAL DOS REQUERIMENTOS ENVIADOS

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: COMPXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**