



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

RELATÓRIO DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL

Março de 2013

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	3
2. BASE CADASTRAL.....	4
3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL	7
4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA	13
5. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	18
6. BASES TÉCNICAS.....	19
7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO	23
8. RESULTADOS.....	27
9. PARECER ATUARIAL – APURAÇÃO DO CUSTO DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO.....	30
10. ANEXO 1 – RELATÓRIOS	40
11. ANEXO 2 - RELATÓRIOS E GRÁFICOS DA BASE CADASTRAL	50
12. ANEXO 3 - RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS	80
13. ANEXO 4 - BASE DE DADOS	83
14. ANEXO 5 - DADOS ADICIONAIS.....	89

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **Conde Consultoria**, e que identifica o custo do **Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL**, gerido pelo **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SEPREM**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

A avaliação consistiu nos cálculos atuariais do Plano de Previdência Municipal, de acordo com a Lei Municipal nº 3.411 de 08/07/2005, que dispõe sobre o Plano de Previdência Municipal.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de Março e Abril/2013 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2012.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

2. BASE CADASTRAL

Os dados cadastrais fornecidos pelo **SEPREM**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de dezembro/2012.

As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

I - Verificação de inconsistências, através do isolamento da informação - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas isoladamente, considerando:

- Validação pela existência ou não de determinada informação;
- Validação de campos codificados;
- Validação de datas, em comparação com a data-base do cadastro;
- Validação através de limites mínimos e máximos.

II - Verificação de inconsistências por interação das informações - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas através de comparações com as demais:

- Validação através de limites mínimos e máximos definidos por outros dados do servidor;
- Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único servidor.

III - Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:

- Validação por meio de processo comparativo entre informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

Identificação das Inconsistências da Base Cadastral

A seguir apresentamos quadros com as inconsistências da Base Cadastral, sendo que o formato dos arquivos solicitados para elaboração da base de dados encontra-se no item “Anexos” deste relatório.

Em 21/01/2013, foi enviado, via e-mail, o formato sugerido da base de dados para a Avaliação Atuarial do fechamento do exercício de 2012.

Em 15/02/2013, recebemos a base de dados que foi consistida e enviada via e-mail em 20/02/2013 (Carta CCA-TEC 107_2013) para o **SEPREM**.

Em 04/03/2013 o **SEPREM** enviou o cadastro com as correções solicitadas na Carta CCA-TEC 107_2013. O cadastro anterior foi considerado e utilizado para as modificações e utilização da base de dados na Avaliação Atuarial.

Quadro de Inconsistências da Base Cadastral

Totalização das Consistências de Informações dos Segurados Ativos Cadastro de: 12/2012

Resumo	Ocorrências
Participante com Idade de Admissão Superior a 60 anos	1
Confirmar Data de Nascimento e Admissão	1
Remuneração Inferior ao Salário Mínimo	12
Data de Nascimento ou Data de Filiação ao INSS Inválida	43

Informações Adicionais	
Total de Remuneração de Contribuição dos Ativos:	2.615.599,78
Média de Remuneração de Contribuição dos Ativos:	2.049,84
Total de Remuneração dos Ativos:	2.615.599,78
Média de Remuneração dos Ativos:	2.049,84
Total de Segurados:	1.276

Totalização das Consistências de Informações dos Segurados Inativos
Cadastro de: 12/2012

Resumo	Ocorrências
Data de Início do Benefício da Entidade não Informada	16
Data de Nascimento ou Tipo de Benefício Inválido	22

Informações Adicionais	
Total de Benefícios dos Segurados:	1.508.375,33
Média de Benefícios dos Segurados:	2.173,45
Total de Segurados:	694

Totalização das Consistências de Informações de Dependentes
Cadastro de: 12/2012

Resumo	Ocorrências
Sexo do Dependente não Informado ou Inválido	3
Data de Nascimento do Dependente não Informada	7
Grau de Parentesco não Informado ou Inválido	12
Grau de Parentesco Inconsistente com Data de Nascimento	232
Confirmar Grau de Parentesco ou Data de Nascimento	615
Confirmar Ordem do Dependente	373

3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL

Neste Capítulo apresentamos os Quadros Estatísticos dos Servidores Ativos e Inativos e Pensionistas, contemplando algumas características como quantidade, salário médio e idade média.

ENTES E SEGURADOS QUE PARTICIPAM DO SEPREM

Entes

São Entes do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal a Prefeitura Municipal de Jaboticabal, o SAAEJ, o SEPREM e a Câmara Municipal.

Segurados

São segurados obrigatórios do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal os Funcionários Públicos Municipais regidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos de Jaboticabal.

Incluem-se entre os funcionários estatutários os das Autarquias e Fundações ou os cedidos para outros órgãos, com ônus para a Prefeitura Municipal de Jaboticabal e os seus respectivos dependentes, inclusive os Aposentados pelos cofres municipais, excluídos o Prefeito e o Vice-Prefeito, o Presidente da Câmara Municipal e os Vereadores.

Os Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas constantes nos cadastros estão assim distribuídos:

Quadro Estatístico dos Servidores Ativos

SERVIDORES ATIVOS					
SEXO	QUANTID.	FOLHA SALARIAL	MÉDIAS		
			SALÁRIO	IDADE	
MASCULINO	587	1.121.457	1.910,49		47
FEMININO	796	1.649.524	2.072,27		43
TOTAL	1383	2.770.981	2.003,60		45

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos (sem Herdados)

SERVIDORES INATIVOS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	255	546.090	2.141,53	70
FEMININO	232	628.019	2.706,98	65
TOTAL	487	1.174.109	2.410,90	68

Quadro Estatístico dos Pensionistas (sem Herdados)

PENSIONISTAS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	44	67.227	1.527,89	45
FEMININO	163	267.040	1.638,28	65
TOTAL	207	334.267	1.614,82	61

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Tempo de Contribuição* (sem Herdados)

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR TEMPO CONTR.				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	185	457.790	2.474,54	70
FEMININO	157	523.151	3.332,17	64
TOTAL	342	980.941	2.868,25	69

*Professores aposentados foram considerados no tipo de benefício "Aposentadoria por Tempo de Contribuição".

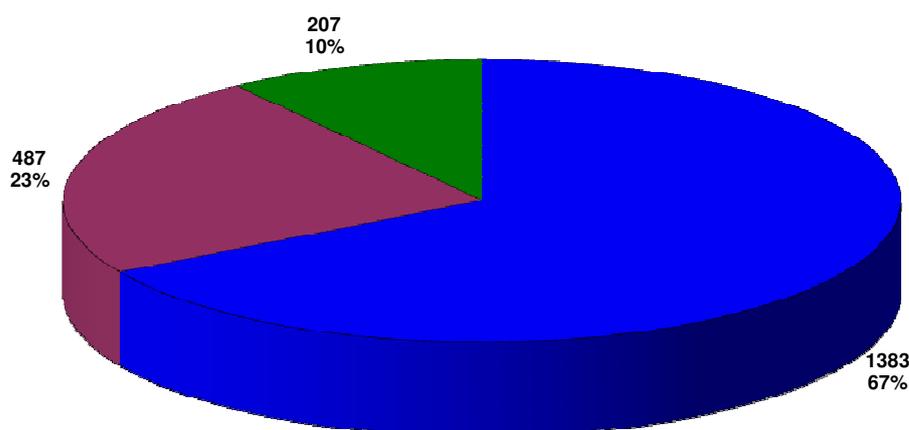
Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Idade (sem Herdados)

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR IDADE				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	52	59.803	1.150,06	74
FEMININO	58	60.085	1.035,95	68
TOTAL	110	119.888	1.089,89	71

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Invalidez (sem Herdados)

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR INVALIDEZ					
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS		
			BENEFÍCIOS	IDADE	
MASCULINO	18	28.497	1.583,16		62
FEMININO	17	44.783	2.634,29		57
TOTAL	35	73.280	2.093,71		60

Massa de Servidores "Sem Herdados"



■ ATIVOS	■ INATIVOS	■ PENSIONISTAS
----------	------------	----------------

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos "Herdados"

SERVIDORES INATIVOS					
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS		
			BENEFÍCIOS	IDADE	
MASCULINO	86	196.111	2.280,36		75
FEMININO	20	50.804	2.540,19		76
TOTAL	106	246.915	2.329,39		75

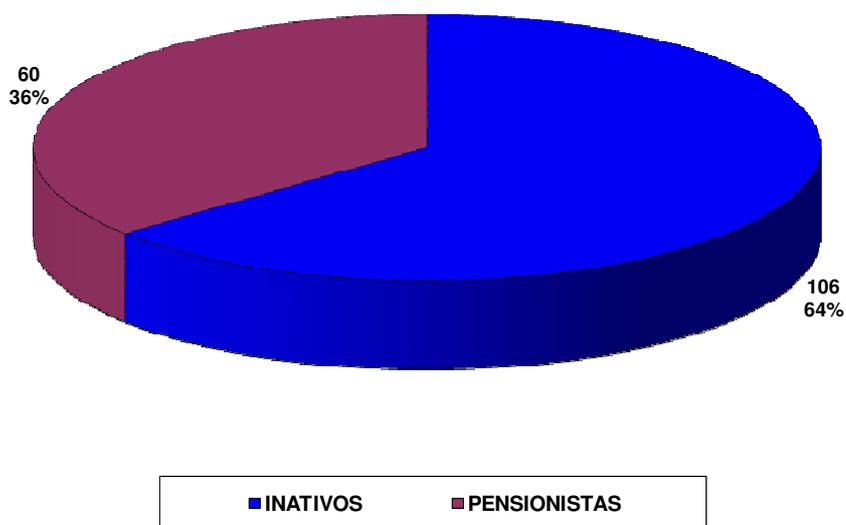
Obs.: "Inativos Herdados" são os servidores que entraram em gozo dos seus respectivos benefícios antes da instituição do SEPREM, e que tem o custeio suportado pela Prefeitura.

Quadro Estatístico dos Pensionistas “Herdados”

PENSIONISTAS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	4	12.101	3.025,29	62
FEMININO	56	115.818	2.068,18	75
TOTAL	60	127.919	2.131,99	74

Obs.: “Pensionistas Herdados” são os pensionistas que entraram em gozo dos seus respectivos benefícios antes da instituição do SEPREM, e que tem o custeio suportado pela Prefeitura.

Massa de Servidores "Herdados"



Quadro Estatístico Comparativo dos Ativos (2012-2011)

SERVIDORES ATIVOS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA SALARIAL		MÉDIAS			
					SALÁRIO		IDADE	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
MASCULINO	587	583	1.121.457	1.030.079	1.910,49	1.766,86	47	47
FEMININO	796	778	1.649.524	1.366.689	2.072,27	1.756,67	43	43
TOTAL	1383	1361	2.770.981	2.396.768	2.003,60	1.761,03	45	45

Quadro Estatístico Comparativo dos Inativos “Sem Herdados” (2012-2011)

SERVIDORES INATIVOS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
					BEN.		IDADE	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
MASCULINO	255	239	546.090	457.554	2.141,53	1.914,45	70	70
FEMININO	232	204	628.019	462.070	2.706,98	2.265,05	65	65
TOTAL	487	443	1.174.109	919.624	2.410,90	2.075,90	68	68

Quadro Estatístico Comparativo dos Pensionistas “Sem Herdados” (2012-2011)

PENSIONISTAS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
					BEN.		IDADE	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
MASCULINO	44	36	67.227	50.839	1.527,89	1.412,18	45	43
FEMININO	163	158	267.040	243.928	1.638,28	1.543,85	65	65
TOTAL	207	194	334.267	294.766	1.614,82	1.519,41	61	61

Quadro Estatístico Comparativo dos Inativos “Herdados” (2012-2011)

SERVIDORES INATIVOS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
					BEN.		IDADE	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
MASCULINO	86	91	196.111	186.043	2.280,36	2.044,43	75	74
FEMININO	20	22	50.804	47.098	2.540,19	2.140,83	76	75
TOTAL	106	113	246.915	233.141	2.329,39	2.063,20	75	74

Quadro Estatístico Comparativo dos Pensionistas “Herdados” (2012-2011)

PENSIONISTAS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
	2012	2011	2012	2011	BEN.		IDADE	
					2012	2011	2012	2011
MASCULINO	4	8	12.101	20.877	3.025,29	2.609,57	62	61
FEMININO	56	72	115.818	133.266	2.068,18	1.850,92	75	73
TOTAL	60	80	127.919	154.143	2.131,99	1.926,79	74	72

4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA

PLANO DE BENEFÍCIOS

Cabe salientar que esta avaliação foi processada neste mês de Março deste ano e nesta oportunidade o “Plano de Benefícios” constou com as seguintes características:

- **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

Será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Para o Servidor do sexo masculino serão exigidos 60 anos de idade e 35 anos de contribuição e para o sexo feminino, 55 anos de idade e 30 anos de contribuição, com proventos integrais.

Os benefícios especiais também poderão existir, é o caso do Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental ou Médio que, quando comparado com os demais servidores, terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição.

O benefício é calculado considerando-se ao segurado em valor correspondente a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor, correspondente a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, limitado a 100% (cem por cento) do último salário de contribuição.

- **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE OU COMPULSÓRIA**

Exigência de idade de 65 anos para o Servidor do sexo masculino e 60 anos para o de sexo feminino. A aposentadoria compulsória exige idade de 70 anos para ambos os sexos.

Em caso de Aposentadoria Voluntária por Idade, será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria. Prevalecerão as regras existentes no plano vigente:

Benefício = Salário de contribuição (*) x $\frac{TS}{30}$ ou

Salário de contribuição (*) x $\frac{TS}{35}$,

Respectivamente, para o sexo feminino e masculino.

(*) O cálculo dos proventos, terá por base a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor, correspondente a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, limitado a 100% (cem por cento) do último salário de contribuição, aplicando-se, então, a proporcionalidade disposta anteriormente.

• **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Os proventos serão proporcionais ao tempo de serviço, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável.

Sendo comprovada por serviço médico próprio do Município, a reabilitação ou recuperação do segurado aposentado por invalidez, será suspensa o pagamento do benefício.

• **PENSÃO POR MORTE**

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou 100% do provento do Inativo até o teto do Regime Geral de Previdência Social, adicionando-se o valor equivalente a 70% da parcela excedente ao mesmo teto.

• **TRANSIÇÃO**

Este Plano de Benefícios prevê uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

Para a percepção dos proventos haverá um limite de idade de 53 anos para o sexo masculino e 48 anos para o feminino, tiver 5 anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria e ainda, um tempo de contribuição equivalente a 20% a mais do tempo que faltar para o Servidor se aposentar.

- ⇒ Sexo masculino
 - Integral $35 + (35 - TS) \times 0,20$

- ⇒ Sexo feminino
 - Integral $30 + (30 - TS) \times 0,20$

Os membros do Tribunal de Contas terão o tempo de serviço exercido, acrescido de 17%.

O Professor (magistério) também terá o acréscimo de 17% ao tempo de serviço já exercido, se do sexo masculino e 20% se do sexo feminino.

• **BENEFÍCIO INTEGRAL**

O servidor poderá optar pelo benefício que corresponde à totalidade da remuneração em que se der a aposentadoria (proventos integrais) caso tenha ingressado no Serviço Público anteriormente a 31/12/2003, data da publicação da Emenda Constitucional n° 41.

Para tanto, o servidor deverá cumprir concomitantemente com a idade de 60 anos para o sexo masculino e 55 anos para o sexo feminino, 35 anos de tempo de contribuição para o sexo masculino ou 30 anos para o sexo feminino, 20 anos de efetivo exercício no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo anterior à aposentadoria.

Caso venha a se aposentar de acordo com as regras impostas a ele, este servidor fará jus à revisão de seus proventos sempre que se modificar a remuneração dos servidores de mesma carreira em atividade.

• **AUXÍLIO-DOENÇA**

Será concedido ao segurado que venha ficar incapacitado para o trabalho por prazo superior a 30 dias e será pago durante o período em que permanecer incapaz, ou será transformado em aposentadoria por invalidez, a critério do serviço médico próprio do Município, podendo o **SEPREM** designar junta própria. O benefício será calculado de forma a 100% (cem por cento) do valor do salário de contribuição do segurado, garantida durante o prazo indicado no laudo médico-pericial.

• **AUXÍLIO-RECLUSÃO**

Aos dependentes do segurado detento ou recluso, que não esteja em gozo de aposentadoria ou auxílio-doença, e, que percebia remuneração igual ou inferior ao valor estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social, será pago, mensalmente, enquanto perdurar esta situação, o auxílio-reclusão.

• **SALÁRIO MATERNIDADE**

O salário maternidade é devido, independentemente de carência, à segurada, servidora pública efetiva, durante 120 (cento e vinte) dias, com início entre vinte e oito dias antes do parto e a data de ocorrência deste, consistente numa renda mensal igual aos vencimentos da segurada, deduzida a contribuição mensal prevista.

À segurada servidora pública que tenha recebido salário maternidade será pago o Abono Anual proporcional ao período de duração do pagamento daquele benefício.

O salário-maternidade será concedido à segurada que adotar criança com até 1 (um) ano de idade, mediante apresentação de documentos comprobatório da adoção ou da guarda judicial para fins de adoção, e terá início na data da entrada do requerimento.

• **ABONO ANUAL**

Ao segurado ou dependente em gozo de benefício de prestação continuada será concedido o Abono Anual, no mês de dezembro de cada ano, que consiste em uma única parcela, equivalente ao valor recebido a título de benefício no mês de dezembro. Será observada a proporcionalidade de 1/12 (um doze avos) do abono para cada mês de benefício efetivamente recebido, considerando-se como mês completo o período igual ou superior a 15 dias.

• **RECOMPOSIÇÃO SALARIAL E DE BENEFÍCIOS**

Para esta avaliação os salários e benefícios não foram recompostos tendo em vista que os dados cadastrais estão posicionados na mesma data da avaliação atuarial.

• **SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO – SC**

Para as aposentadorias por Tempo de Serviço/Tempo de Contribuição, Especial, Professor ou Idade, foi utilizado o SC projetado à época da aposentadoria.

O SC projetado corresponde a 100% do salário projetado do segurado com crescimento salarial exponencial em função do tempo a decorrer até a época da aposentadoria.

O SC para os demais benefícios corresponde a 100% do salário atual do segurado.

• **BASE LEGAL UTILIZADA**

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à legislação federal:

- Emenda Constitucional N° 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;
- Emenda Constitucional N° 41, de 19/12/1998, publicada em 31/12/2003;
- Lei N° 9.717, de 27/9/1998;
- Lei N° 10.887, de 18/6/2004;
- Portaria MPAS 4.992, de 05/02/1999;
- Portaria MPAS 403, de 10/12/2008.
- Outras Disposições.

Utilizou-se, ainda, a seguinte Legislação Municipal:

- Lei N° 3.411, de 8/7/2005

5. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Para efeito desta avaliação consideramos o percentual de 2,00% sobre a Folha dos Servidores Ativos e Inativos para dar cobertura às Despesas Administrativas.

As despesas aqui consideradas são aquelas informadas pelo **SEPREM** com base em seu último orçamento, desta forma, elas podem sofrer mudanças ao longo do ano de 2013. Caso isso ocorra, deverá existir compensação futura.

Recomenda-se a instituição de um fundo administrativo para absorver as sobras ou as insuficiências dessa conta, mantendo-a equilibrada.

6. BASES TÉCNICAS

6.1 - TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2012	2011
Tábua Geral	AT83M	AT83M
Tábua Geral Anuidade de Pensão	AT83M	AT83M
Tábua - Risco Morte / Capitalização	AT83M	AT83M
Entrada de Invalidez	TASA	TASA
Tábua de Inválidos	MI85	MI85
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83 M/F, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83 M/F, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.

6.2 - VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	2012	2011
Taxa de Juros	6,00%	6,00%
Taxa de Rotatividade	0%	0%
Taxa de Crescimento Salarial	2%	2%
Taxa de Crescimento de Benefícios) (*)	1%	1%
Capacidade Salarial	100%	100%
Capacidade de Benefícios	100%	100%
Índice do Plano	IPCA- IBGE	IPCA- IBGE

a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE JABOTICABAL**;

b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores;

c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

6.3 - ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão da “**Conde Consultoria – Jaboticabal**”, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

6.4 - OUTRAS CONSIDERAÇÕES

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio Doença, Auxílio-Reclusão, Salário Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

6.5 - TERMOS TÉCNICOS

Tábua Biométrica: é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos servidores, ou que mede a probabilidade de um servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

Idades Alcançadas

Tábuas IBGE 2011, BR-EMS sobre., AT-83, AT-2000 básica e AT-2000 suavizada em 10%

IDADES	Idades Alcançadas									
	IBGE - 2011		BR - EMS SB		AT - 83		AT - 2000		AT - 2000 suav.	
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.
30	74	80	83	88	80	85	81	85	82	86
40	75	80	83	88	80	85	82	85	83	86
50	77	81	84	88	81	85	82	86	83	87
55	78	82	85	89	82	86	83	86	84	87
60	80	83	85	89	83	86	84	87	85	87
65	81	84	86	90	84	87	85	87	85	88
70	83	85	88	91	85	88	86	88	87	89
75	85	87	89	92	87	89	87	89	88	90
80	88	89	91	93	89	91	90	91	90	91

Taxa de Juros: todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno

financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

Taxa de Rotatividade: é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios conseqüentemente sobrarão recursos, já que não existe o resgate de contribuição.

Em nosso ponto de vista a rotatividade nos Regimes Próprios de Previdência não existe, ou seja, ela é igual a zero. Essa afirmação se baseia no fato de existir a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência, onde, os recursos que sobram em conseqüência de desligamentos de servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

Entrada de Gerações Futuras: os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante a remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por “menos ou por mais de um servidor”. Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer para o Plano, mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e essas hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.

Taxa de Crescimento Salarial: é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto

positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

Capacidade Salarial e de Benefício: esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre “achatamentos” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O regime financeiro, aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensões é o de Capitalização, assim, os resultados desta Avaliação Atuarial foram gerados utilizando o método de “Capitalização Agregado”.

Entende-se por Método Agregado, a identificação dos compromissos do plano, considerando para tanto os servidores pela idade na data base da avaliação. O custo do plano é calculado considerando os compromissos trazidos a valor atual, subtraído do patrimônio do plano e dividido pela folha de remuneração dos servidores, todos os valores posicionados na mesma data base da avaliação.

O período total para a constituição das reservas matemáticas, a cada um dos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, corresponderá ao número de anos entre a idade atual e a idade do servidor na data de aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios a conceder corresponderão, prospectivamente, a diferença entre os compromissos do plano e as contribuições a serem aportadas entre a idade atual e a idade do servidor na data da aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios concedidos corresponderão, prospectivamente, ao valor atual dos benefícios em manutenção na data da avaliação.

Os Benefícios de Auxílio Doença, Auxílio-Reclusão e Salário Maternidade foram calculados por Repartição Simples, e foram estimados com base nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

- **VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, atuarialmente calculado dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização, e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS**

Representa o valor atual das contribuições atuariais futuras, relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, correspondente aos Servidores que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, atuarialmente calculados dos Salários de Contribuição futuros, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER

Representa a diferença entre os valores atuais dos benefícios futuros e das contribuições futuras do Plano, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios vitalícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Representa o valor atual dos benefícios futuros, correspondente aos Servidores e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS

Representa o valor anual dos salários dos Servidores, relativos àqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- COMPROMISSOS ANUAIS

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

O custo total do Plano é a soma dos custos normal e especial, assim definidos:

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITALIZAÇÃO

Quociente do valor total das contribuições futuras pelo valor atual dos salários futuros, correspondente aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Para as projeções a massa de Servidores, inicialmente, foi dividida em:

- ⇒ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;
- ⇒ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantém vínculo com a Prefeitura.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” irão identificar dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ q_x ” para estimar a quantidade de óbitos no período estudado e “ q_x^i ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e vão formar o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o “ q_x ”.

Finalmente o grupo dos “Atuais Ativos” que também será dividido em subgrupos, a saber:

⇒ **Futuros Ativos:** Entre o grupo dos Atuais Ativos teremos aqueles Servidores que irão se aposentar e os que irão falecer, logo, serão substituídos por outros Servidores com as mesmas características desses que se aposentaram ou faleceram, quando do ingresso no quadro de Servidores Ativos Municipais.

⇒ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos do grupo dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.

⇒ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados atuarialmente através de aplicação do fator “ p_x^{ai} ”.

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas dos Ativos Atuais e Futuros Ativos (morte em atividade):** grupo que será identificado através de aplicação do fator “ q_x^{aa} ”.

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos e Futuros Ativos:** este grupo será identificado através da aplicação dos fatores “ q_x ” e do “ q_x^i ”, respectivamente.

⇒ **As Futuras Pensionistas** também sofrerão a influência do “ q_x ”.

Com esta divisão dos Ativos teremos, por exemplo, aposentados do grupo dos Atuais Ativos e aposentados oriundos do grupo dos Futuros Ativos, que no momento trata-se de uma massa virtual.

8. RESULTADOS

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

Nos resultados abaixo, partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

a) Custos por Tipo de Benefício*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	26,00%	1,50%	6,78%	-	34,29%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	6,33%	-	6,33%
Ativos Atuais	36,67%	0,63%	5,48%	-	42,78%
Ativos Futuros	9,16%	0,07%	0,38%	-	9,61%
Subtotal - Capitalização (*)	71,84%	2,19%	18,97%	-	93,00%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	3,65%	3,65%
Despesas Administrativas	-	-	-	3,24%	3,24%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	6,89%	6,89%
CUSTO TOTAL	71,84%	2,19%	18,97%	6,89%	99,90%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

b) Custos por Tipo de Benefício*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	13,47%	0,78%	3,51%	-	17,76%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	3,28%	-	3,28%
Ativos Atuais	19,00%	0,33%	2,84%	-	22,17%
Ativos Futuros	4,75%	0,03%	0,20%	-	4,98%
Subtotal - Capitalização (*)	37,22%	1,14%	9,83%	-	48,19%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	2,20%	2,20%
Despesas Administrativas	-	-	-	2,00%	2,00%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	4,20%	4,20%
CUSTO TOTAL	37,22%	1,14%	9,83%	4,20%	52,39%

*Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros

c) Custos Especiais – Insuficiência Passada

Conforme Lei Nº 4.287 de 29 de dezembro de 2011, o valor da insuficiência de R\$ 89.024.327,00, posicionado dezembro 2011, foi financiado em 35 anos, o valor se refere a diferença entre o custo e custeio.

Conforme parágrafo §4 do art. 3, os valores foram atualizados pelo IPCA-IBGE e a prestação que era de R\$ 160.000,00, passará para R\$ 169.342,00.

Períodos Quinquenais		Financiamento	
		Prestações Mensais	Saldo Devedor
1	1º ao 4º ano	169.342	82.753.996
2	5º ao 9º ano	337.600	68.592.279
3	10º ao 14º ano	504.775	52.769.535
4	15º ao 19º ano	670.866	37.055.395
5	20º ao 24º ano	835.874	22.424.658
6	25º ao 29º ano	999.798	9.347.647
7	30º ao 34º ano	1.162.639	0

d) Custos Totais – Normais e Especiais

<i>Categorias de Servidores (*)</i>	<i>NORMAL (**)</i>	<i>ESPECIAL (***)</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	12,58%	6,93%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	3,28%	0,00%
Ativos Atuais	21,50%	0,91%
Ativos Futuros	4,98%	0,00%
Subtotal - Capitalização (*)	42,34%	7,84%
Benefícios de Auxílios	2,20%	0,00%
Despesas Administrativas	2,00%	0,00%
Subtotal - Repartição Simples (*)	4,20%	0,00%
CUSTO TOTAL	46,54%	7,84%

* Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros

** Custo Normal parte de Capitalização é sobre a Folha Futura dos Ativos e Inativos Atuais e Futuros

*** Custo Especial é sobre a Folha Futura dos Ativos e Inativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 17 anos

e) Valor Atual dos Compromissos Futuros*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposent. Prováveis</i>	<i>Aposent. por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benef. Atuais	170.921.690,84	9.851.267,79	44.579.623,77	225.352.582,40
Inativos Atuais - Benef. Futuros	-	-	41.607.342,63	41.607.342,63
Ativos Atuais	241.026.289,61	4.133.319,76	36.001.508,34	281.161.117,71
Ativos Futuros	60.218.160,77	435.377,77	2.501.295,95	63.154.834,49
Totais	472.166.141,22	14.419.965,32	124.689.770,69	611.275.877,23

* Despesas administrativas / Auxílios foram calculadas por Repartição Simples.

f) Resumo do Plano de Custeio Considerado na Avaliação

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS **	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS ***
26,00%	13,00%	13,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas

** Sobre a Folha de Servidores Ativos

*** Sobre Parcela Acima do Teto RGPS R\$4.159,00

g) Reservas Matemáticas consideradas na Avaliação

Reservas Matemáticas em 31/12/2012 - Valores em R\$ 1,00	
Discriminação	Valor
Benefícios Concedidos	244.747.590,31
Benefícios Geração Atual	266.959.925,03
Contribuição da Geração Atual	(22.212.334,72)
Benefícios a Conceder	2.311.762,48
Benefícios do Plano com a Geração Atual	281.161.117,71
Outras Contribuições da Geração Atual	(224.991.606,16)
Benefícios do Plano com a Geração Futura	63.154.834,49
Outras Contribuições da Geração Futura	(117.012.583,56)
Reservas a Amortizar	(203.819.767,13)
Total Serviço Passado	(74.311.779,97)
Serviço Passado	(61.323.410,21)
Benefícios Concedidos:	(52.791.348,03)
Benefícios a Conceder:	(8.532.062,18)
Serviço Passado - HERDADOS	(12.988.369,76)
Benefícios Concedidos:	(12.988.369,76)
Financiamento do Déficit Contribuição Passada	(82.753.996,09)
Compensação Financeira entre Regime de Previdência	(46.753.991,07)
Benefícios Concedidos:	(22.238.030,13)
Benefícios a Conceder:	(24.515.960,94)
Total de Reservas Matemáticas	43.239.585,66

9. PARECER ATUARIAL – APURAÇÃO DO CUSTO DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas adotadas pela **Conde Consultoria**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SEPREM**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **Conde Consultoria**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante.

INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2012, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido a processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

Comparação dos Cadastros de 2012 e 2011:

em R\$

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA DE BENEFÍCIOS		MÉDIA BEN.		MÉDIA IDADE	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
ATIVOS	1383	1361	2.770.980,99	2.396.767,62	2.003,60	1.761,03	45	45
INATIVOS	487	443	1.174.108,56	919.623,69	2.410,90	2.075,90	68	68
PENSIONISTAS	207	194	334.266,77	294.766,41	1.614,82	1.519,41	59	61
INATIVOS "Herdados"	106	113	246.915,05	233.141,27	2.329,39	2.063,20	75	74
PENSIONISTAS "Herdados"	60	80	127.919,40	154.142,86	2.131,99	1.926,79	74	72

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Para esta avaliação as remunerações e benefícios não foram recompostos tendo em vista que os dados cadastrais estão posicionados na mesma data da avaliação atuarial.

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios do **SEPREM** está estruturado na modalidade "Benefício Definido".

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Consideramos como hipótese para a confecção do cenário que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, assim, eles aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Vale salientar que a legislação vigente não entra no mérito do método atuarial e do regime financeiro a ser adotado nas avaliações atuariais, não obstante, em nosso ponto de vista, o método agregado e o regime financeiro de capitalização são os mais apropriados, motivo pelo qual foram por nós adotados.

Os resultados apurados pela Avaliação Atuarial por nós processada foram os seguintes:

a) Custos por Tipo de Benefício*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	26,00%	1,50%	6,78%	-	34,29%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	6,33%	-	6,33%
Ativos Atuais	36,67%	0,63%	5,48%	-	42,78%
Ativos Futuros	9,16%	0,07%	0,38%	-	9,61%
Subtotal - Capitalização (*)	71,84%	2,19%	18,97%	-	93,00%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	3,65%	3,65%
Despesas Administrativas	-	-	-	3,24%	3,24%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	6,89%	6,89%
CUSTO TOTAL	71,84%	2,19%	18,97%	6,89%	99,90%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

b) Custos por Tipo de Benefício*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	13,47%	0,78%	3,51%	-	17,76%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	3,28%	-	3,28%
Ativos Atuais	19,00%	0,33%	2,84%	-	22,17%
Ativos Futuros	4,75%	0,03%	0,20%	-	4,98%
Subtotal - Capitalização (*)	37,22%	1,14%	9,83%	-	48,19%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	2,20%	2,20%
Despesas Administrativas	-	-	-	2,00%	2,00%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	4,20%	4,20%
CUSTO TOTAL	37,22%	1,14%	9,83%	4,20%	52,39%

*Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros

c) Custos Especiais – Insuficiência Passada

Conforme Lei Nº 4.287 de 29 de dezembro de 2011, o valor da insuficiência de R\$ 89.024.327,00, posicionado dezembro 2011, foi financiado em 35 anos, o valor se refere à diferença entre o custo e custeio.

Conforme parágrafo §4 do art. 3, os valores foram atualizados pelo IPCA/IBGE e a prestação que era de R\$ 160.000,00, passará para R\$ 169.342,00.

Períodos Quinquenais		Financiamento	
		Prestações Mensais	Saldo Devedor
1	1º ao 4º ano	169.342	82.753.996
2	5º ao 9º ano	337.600	68.592.279
3	10º ao 14º ano	504.775	52.769.535
4	15º ao 19º ano	670.866	37.055.395
5	20º ao 24º ano	835.874	22.424.658
6	25º ao 29º ano	999.798	9.347.647
7	30º ao 34º ano	1.162.639	0

d) Custos Totais – Normais e Especiais

<i>Categorias de Servidores (*)</i>	<i>NORMAL (**)</i>	<i>ESPECIAL (***)</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	12,58%	6,93%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	3,28%	0,00%
Ativos Atuais	21,50%	0,91%
Ativos Futuros	4,98%	0,00%
Subtotal - Capitalização (*)	42,34%	7,84%
Benefícios de Auxílios	2,20%	0,00%
Despesas Administrativas	2,00%	0,00%
Subtotal - Repartição Simples (*)	4,20%	0,00%
CUSTO TOTAL	46,54%	7,84%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

** Custo Normal parte de Capitalização é sobre a Folha Futura dos Ativos Atuais e Futuros

*** Custo Especial é sobre a Folha Futura dos Ativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 17 anos

e) Reservas Matemáticas Consideradas na Avaliação

Reservas Matemáticas em 31/12/2012 - Valores em R\$ 1,00

Discriminação	Valor
Benefícios Concedidos	244.747.590,31
Benefícios Geração Atual	266.959.925,03
Contribuição da Geração Atual	(22.212.334,72)
Benefícios a Conceder	2.311.762,48
Benefícios do Plano com a Geração Atual	281.161.117,71
Outras Contribuições da Geração Atual	(224.991.606,16)
Benefícios do Plano com a Geração Futura	63.154.834,49
Outras Contribuições da Geração Futura	(117.012.583,56)
Reservas a Amortizar	(203.819.767,13)
Total Serviço Passado	(74.311.779,97)
Serviço Passado	(61.323.410,21)
Benefícios Concedidos:	(52.791.348,03)
Benefícios a Conceder:	(8.532.062,18)
Serviço Passado - HERDADOS	(12.988.369,76)
Benefícios Concedidos:	(12.988.369,76)
Financiamento do Déficit Contribuição Passada	(82.753.996,09)
Compensação Financeira entre Regime de Previdência	(46.753.991,07)
Benefícios Concedidos:	(22.238.030,13)
Benefícios a Conceder:	(24.515.960,94)
Total de Reservas Matemáticas	43.239.585,66

➤ **Plano de Custeio**

Tendo em vista a legislação municipal, o Plano de Custeio adotado pelo **SEPREM**, no exercício anterior, constou com as seguintes alíquotas:

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS *	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS **
26,00%	13,00%	13,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos

** Sobre Parcela Acima do Teto RGPS R\$4.159,00

➤ **Situação do Ativo Previdenciário**

Conforme informação do **SEPREM**, o Ativo Previdencial do Plano de Benefícios de 31/12/2012 é de R\$ 47.468.053,98.

➤ **Hipóteses Atuariais**

As premissas Atuariais utilizadas nas avaliações atuariais de 2012 e 2011 são as seguintes:

TÁBUAS BIOMÉTRICAS

Tábuas Biométricas	2012	2011
Tábua Geral	AT83M	AT83M
Tábua Geral Anuidade de Pensão	AT83M	AT83M
Tábua - Risco Morte / Capitalização	AT83M	AT83M
Entrada de Invalidez	TASA	TASA
Tábua de Inválidos	MI85	MI85
Tábua de Ativos	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83M, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.	Tábuas de Ativos - Combinação das Tábuas AT83M, Alvaro Vindas e MI85 - Método Hamza.

VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Variáveis Econômicas Anuais	2012	2011
Taxa de Juros	6,00%	6,00%
Taxa de Rotatividade	0%	0%
Taxa de Crescimento Salarial	2%	2%
Taxa de Crescimento de Benefícios) (*)	1%	1%
Capacidade Salarial	100%	100%
Capacidade de Benefícios	100%	100%
Índice do Plano	IPCA- IBGE	IPCA- IBGE

Crescimento da Massa de Servidores

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE JABOTICABAL**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir uma estagnação da massa de servidores;
- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

Anuidades de Pensão

Utilizou-se a Família Padrão da Conde Consultoria - **Jaboticabal**, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

Outras Considerações

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

CONCLUSÃO

O confronto dos custos do plano de benefícios com o plano de custeio praticado mostra que as contribuições aportadas atualmente pela Prefeitura e pelos Servidores Ativos e Inativos, são suficientes para cobrir os custos do plano de benefícios, conforme demonstrado no quadro a seguir:

Valores posicionados em 31/12/2012		Valores em R\$ 1,00	
SITUAÇÃO AVALIADA - ATUAL	R\$	% (¹)	
Valor Atual das Contribuições dos Entes	170.892.472,44	26,00%	
Valor Atual das Contrib. dos Servidores	85.446.236,22	13,00%	
Valor Atual das Contrib.dos Inativos	7.915.711,93	1,20%	
Valor Atual das Contrib.dos Entes Diferença de Contr. (²)	99.962.103,85	15,21%	
Total de Contribuição	364.216.524,44	55,41%	
Patrimônio Líquido (31/12/2012)	47.468.053,98	7,22%	
Valor Atual do Financiamento	82.753.996,09	12,59%	
Compensação Financeira entre Regime Previdência	46.753.991,06	7,11%	
Total de Recursos do SEPREM	541.192.565,57	82,33%	
Total das Despesas do SEPREM - Capitalização	(611.275.877,24)	-93,00%	
Déficit	(70.083.311,67)	-10,66%	
Valor Atual do Serviço Passado	74.311.779,97	11,31%	
Superávit	4.228.468,30	0,65%	
Custo Líquido do Plano - Capitalização	434.299.836,11	66,07%	
Total de Despesas do SEPREM - Repartição Simples Auxílios e Desp. Administrativas) (³)	2.474.495,18	0,38%	
Custo Total do Plano - (Capitalização + Repartição Simples)	436.761.722,84	66,45%	
Superávit Final (Descontados os Auxílios)	1.753.973,12	0,27%	

(¹) % Sobre a Folha Futura dos Servidores Ativos Atuais e Futuros.

(²) Equivale a 7,88% da Folha Anual dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros.

(³) Sobre a Folha Anual dos Servidores Ativos Atuais e Futuros este percentual equivale a 3,65% no ano para os Auxílios e 3,24% no ano para as Despesas Administrativas.

Os resultados constantes no quadro apresentado demonstram no primeiro bloco as contribuições a serem aportadas ao **SEPREM** nos próximos 75 anos, considerando o plano de custeio praticado atualmente. Assim, a alíquota média, expressa em relação à Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos Atuais e Futuros, no mesmo período, é de 55,41%.

Essas contribuições quando adicionadas ao patrimônio atual do **SEPREM**, do valor financiado e acrescidas dos valores relativos à Compensação Financeira entre o Regime avaliado e o Regime Geral de Previdência Social, respectivamente 7,22%, 12,59% e 7,11% da Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos Atuais e Futuros totalizando 82,33%, serão insuficientes para dar cobertura às despesas no mesmo período de 75 anos, que totalizam 93,00% da Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos Atuais e Futuros.

Além das contribuições citadas dos Entes não estão computadas para os Servidores Ativos Atuais a importância de R\$ 8.532.062,18, com um Custo de 1,32%, para os Inativos e Pensionistas, R\$52.791.348,03 com custo de 8,64% e para os Herdados, R\$12.988.369,76 e com custo de 2,01%, totalizando R\$74.311.779,97, equivalentes a uma contribuição média de 11,49% sobre as Folhas dos Servidores Ativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 17 anos, relativas às premissas de utilização de Reservas Matemáticas de Serviço Passado, também conhecidas como Passivo Atuarial Inicial.

Os R\$74.311.779,97 teria que ser custeado pelo ente, seu valor da Folha de Salários de Contribuição dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros é de 11,31%, caso esse valor não seja financiado ele poderá ser considerado como déficit futuro.

No Balanço Atuarial verificamos um superávit de 0,65% da Folha de Salários de Contribuição dos Servidores Ativos Atuais e Futuros, e quando considerados os custos dos Benefícios de Auxílios e Despesas Administrativas que correspondem a 6,89% da Folha dos Servidores Ativos, no entanto avaliados em regime financeiro de repartição simples, equivalente a 0,38% da Folha Futura dos Servidores Ativos Atuais e Futuros, o superávit diminui para 0,27% da Folha de Salários de contribuição dos Servidores Ativos Atuais e Futuros.

Verificamos, ainda, que o valor total das Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios apuradas pela presente Avaliação Atuarial, posicionadas em 31/12/2012, é de R\$43.239.585,65. Na composição deste valor temos R\$120.278.432,97 alocados em Benefícios Concedidos e R\$80.026.928,74 em Benefícios a Conceder. Conforme previsto no Plano de Custeio verificamos

Reservas a Amortizar no total de R\$ 157.065.776,06, parte deste valor é referente ao Serviço Passado de R\$74.311.779,97, e a outra parte é referente ao financiamento, no valor de R\$ 82.753.996,09.

Analisando o Balancete Contábil do SEPREM, encerrado em 31 de dezembro de 2012, e tendo em vista as informações prestadas pelo SEPREM, verificamos que o Patrimônio Líquido alocado para o Plano de Benefícios informado pelo **SEPREM** apresenta a importância de R\$ 47.468.053,98.

Constatamos que o valor do Patrimônio Líquido de R\$47.468.053,98, alocado ao Plano de Benefícios é suficiente para cobrir as Reservas Matemáticas de R\$43.239.585,65, gerando um Superávit Técnico no valor de R\$ 4.228.468,32, valor este reduzido para R\$1.753.973,13 quando acrescidas as importâncias relativas aos Auxílios, entretanto, existe a dívida restante dos Inativos Herdados e serviço passado, no valor de R\$74.311.779,97 que é de 11,31%, sobre as Folhas de Salários de Contribuição dos Servidos Ativos e Inativos Atuais e Futuros, conforme demonstrado na Avaliação.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM**, encontra-se em situação financeiro-atuarial superavitária.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinado com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência Municipal poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, março de 2013.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549

newton.conde@ccaconde.com.br

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892

alberto.santos@ccaconde.com.br

38

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Rua João Anes 157 – São Paulo

Fone: 55 – 11 - 3834.4933

ccaconde@ccaconde.com.br

www.ccaconde.com.br

André R. Conde
Atuário MIBA 2071
andre.conde@ccaconde.com.br

10. ANEXO 1 – RELATÓRIOS

Anexo à correspondência CCA-Tec 244/2013

SEPREM – Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Reservas Matemáticas em 31/12/2012

Valores em R\$ 1,00

2.2.2.5.5.00.00	Plano Previdenciário	43.239.585,65
2.2.2.5.5.01.00	Provisões de Benefícios Concedidos	120.278.432,97
2.2.2.5.5.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano	266.959.925,03
2.2.2.5.5.01.02	Contribuições do Ente	(69.409.580,51)
2.2.2.5.5.01.03	Contribuições do Inativo	(2.750.572,50)
2.2.2.5.5.01.04	Contribuições do Pensionista	(489.744,20)
2.2.2.5.5.01.05	Compensação Previdenciária	(22.238.030,13)
2.2.2.5.5.01.06	Parcelamento de Débitos Previdenciários	(51.793.564,72)
2.2.2.5.5.02.00	Provisões de Benefícios a Conceder	80.026.928,74
2.2.2.5.5.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios do Plano (*)	344.315.952,20
2.2.2.5.5.02.02	Contribuições do Ente	(101.482.891,93)
2.2.2.5.5.02.03	Contribuições do Ativo	(90.121.631,46)
2.2.2.5.5.02.04	Compensação Previdenciária	(24.515.960,94)
2.2.2.5.5.02.05	Parcelamento de Débitos Previdenciários	(48.168.539,13)
2.2.2.5.5.03.00	Plano de Amortização	(157.065.776,06)
2.2.2.5.5.03.01	Outros Créditos	(157.065.776,06)
	Financiamento Diversos	(82.753.996,09)
	Total de Serviço Passado	(74.311.779,97)

(*) Valor líquido das Contribuições dos Inativos e Pensionistas.

Base de dados: dez/2012

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892

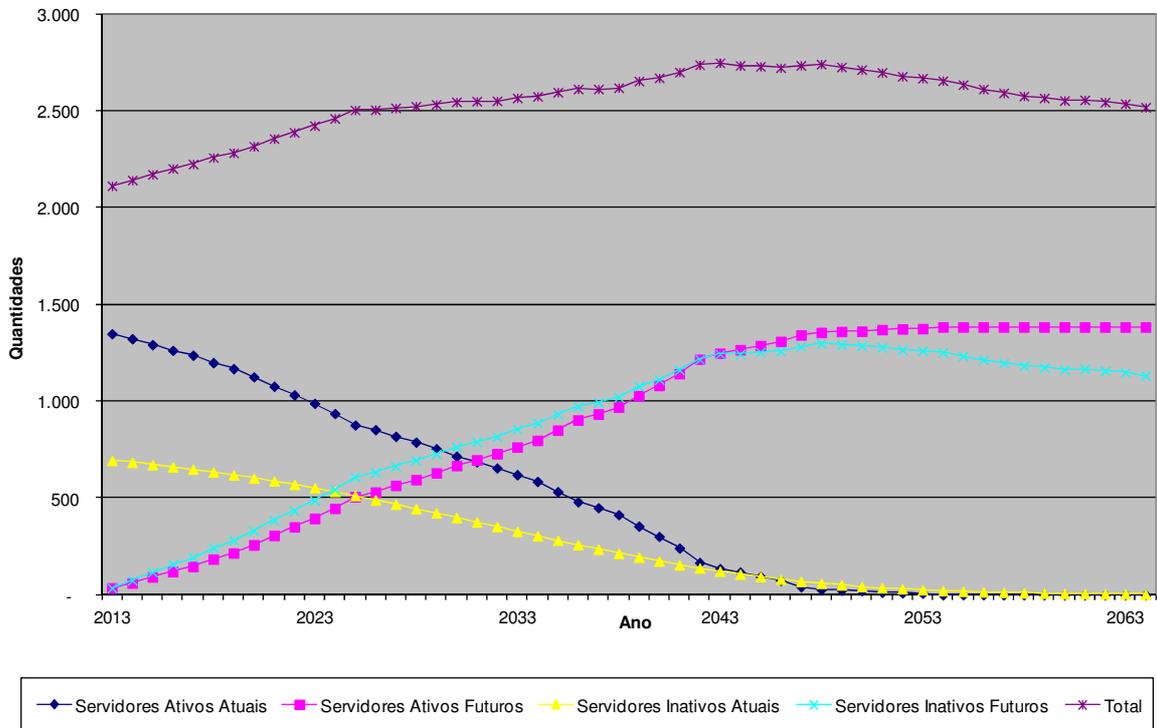
Quantidades de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Ativos	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Inativos	TOTAL
2013	1.348	35	1.383	694	35	729	2.112
2014	1.322	61	1.383	684	74	758	2.141
2015	1.291	92	1.383	671	117	788	2.171
2016	1.262	121	1.383	661	157	818	2.201
2017	1.237	146	1.383	649	193	842	2.225
2018	1.199	184	1.383	634	241	875	2.258
2019	1.168	215	1.383	619	280	900	2.283
2020	1.125	258	1.383	603	330	933	2.316
2021	1.077	306	1.383	588	385	973	2.356
2022	1.032	351	1.383	570	434	1.005	2.388
2023	989	394	1.383	553	487	1.039	2.422
2024	936	447	1.383	533	544	1.077	2.460
2025	876	507	1.383	513	608	1.121	2.504
2026	853	530	1.383	490	632	1.122	2.505
2027	818	565	1.383	467	664	1.131	2.514
2028	788	595	1.383	445	695	1.140	2.523
2029	754	629	1.383	423	727	1.149	2.532
2030	715	668	1.383	399	763	1.163	2.546
2031	687	696	1.383	376	790	1.166	2.549
2032	655	728	1.383	352	816	1.168	2.551
2033	620	763	1.383	328	855	1.183	2.566
2034	585	798	1.383	304	887	1.191	2.574
2035	532	851	1.383	281	932	1.213	2.596
2036	480	903	1.383	258	971	1.229	2.612
2037	450	933	1.383	236	993	1.229	2.612
2038	413	970	1.383	214	1.021	1.236	2.619
2039	354	1.029	1.383	194	1.076	1.270	2.653
2040	301	1.082	1.383	174	1.112	1.286	2.669
2041	242	1.141	1.383	155	1.161	1.317	2.700
2042	166	1.217	1.383	138	1.216	1.354	2.737
2043	135	1.248	1.383	122	1.243	1.364	2.747
2044	117	1.266	1.383	107	1.244	1.350	2.733
2045	95	1.288	1.383	93	1.253	1.346	2.729
2046	75	1.308	1.383	80	1.258	1.338	2.721
2047	42	1.341	1.383	69	1.282	1.351	2.734
2048	28	1.355	1.383	59	1.298	1.357	2.740
2049	24	1.359	1.383	51	1.292	1.342	2.725
2050	22	1.361	1.383	43	1.286	1.329	2.712

Quantidades de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Ativos	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	Total de Servidores Inativos	TOTAL
2051	13	1.370	1.383	36	1.278	1.314	2.697
2052	9	1.374	1.383	30	1.264	1.294	2.677
2053	9	1.375	1.383	25	1.259	1.285	2.668
2054	-	1.383	1.383	21	1.251	1.272	2.655
2055	-	1.383	1.383	18	1.234	1.252	2.635
2056	-	1.383	1.383	15	1.214	1.229	2.612
2057	-	1.383	1.383	12	1.197	1.209	2.592
2058	-	1.383	1.383	10	1.183	1.193	2.576
2059	-	1.383	1.383	8	1.175	1.183	2.566
2060	-	1.383	1.383	7	1.163	1.170	2.553
2061	-	1.383	1.383	6	1.167	1.173	2.556
2062	-	1.383	1.383	5	1.157	1.161	2.544
2063	-	1.383	1.383	4	1.149	1.153	2.536
2064	-	1.383	1.383	3	1.131	1.134	2.517
2065	-	1.383	1.383	3	1.142	1.145	2.528
2066	-	1.383	1.383	3	1.142	1.144	2.527
2067	-	1.383	1.383	2	1.130	1.132	2.515
2068	-	1.383	1.383	2	1.126	1.128	2.511
2069	-	1.383	1.383	2	1.142	1.143	2.526
2070	-	1.383	1.383	1	1.153	1.154	2.537
2071	-	1.383	1.383	1	1.160	1.162	2.545
2072	-	1.383	1.383	1	1.195	1.196	2.579
2073	-	1.383	1.383	1	1.205	1.206	2.589
2074	-	1.383	1.383	1	1.192	1.192	2.575
2075	-	1.383	1.383	1	1.199	1.199	2.582
2076	-	1.383	1.383	1	1.201	1.201	2.584
2077	-	1.383	1.383	0	1.210	1.210	2.593
2078	-	1.383	1.383	0	1.198	1.198	2.581
2079	-	1.383	1.383	0	1.202	1.202	2.585
2080	-	1.383	1.383	0	1.185	1.185	2.568
2081	-	1.383	1.383	0	1.194	1.194	2.578
2082	-	1.383	1.383	0	1.205	1.206	2.589
2083	-	1.383	1.383	0	1.207	1.207	2.590
2084	-	1.383	1.383	0	1.201	1.201	2.584
2085	-	1.383	1.383	0	1.209	1.209	2.592
2086	-	1.383	1.383	0	1.198	1.198	2.581
2087	-	1.383	1.383	0	1.192	1.192	2.575

Quantidades de Servidores



REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

em R\$

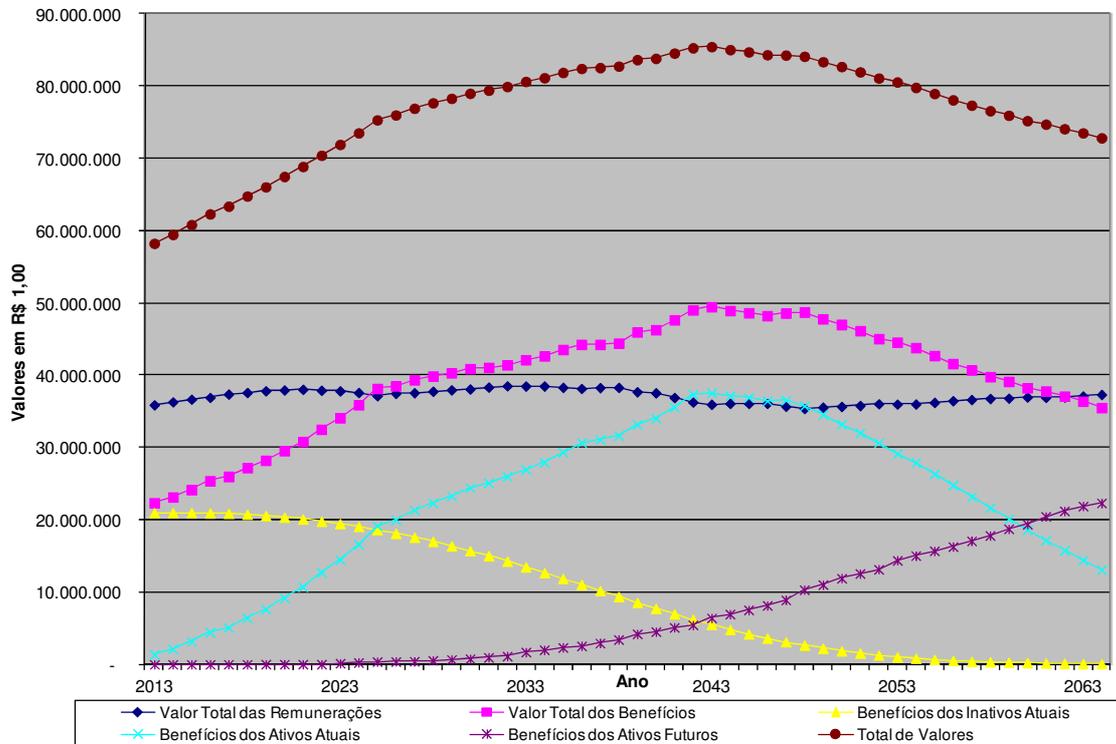
Ano	Servidores Ativos e Inativos					Total de Benefícios	Total de Valores
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros			
2013	35.891.532	20.974.508	1.356.673	-		22.331.181	58.222.713
2014	36.301.444	20.990.286	2.156.259	394		23.146.938	59.448.381
2015	36.661.876	20.966.524	3.181.553	1.066		24.149.144	60.811.020
2016	36.913.959	20.949.930	4.432.535	2.347		25.384.812	62.298.772
2017	37.376.199	20.879.991	5.104.395	3.936		25.988.322	63.364.521
2018	37.586.119	20.750.875	6.427.123	5.878		27.183.876	64.769.994
2019	37.837.294	20.567.342	7.624.587	8.211		28.200.141	66.037.435
2020	37.944.297	20.350.993	9.163.099	11.138		29.525.230	67.469.527
2021	38.030.114	20.112.284	10.698.533	14.568		30.825.384	68.855.498
2022	37.896.690	19.802.195	12.690.114	18.589		32.510.898	70.407.588
2023	37.819.965	19.465.767	14.479.451	144.204		34.089.421	71.909.386
2024	37.588.725	19.071.558	16.593.969	252.794		35.918.322	73.507.046
2025	37.143.344	18.627.948	19.162.822	370.585		38.161.355	75.304.699
2026	37.480.359	18.122.521	19.982.228	395.880		38.500.629	75.980.988
2027	37.560.913	17.580.880	21.359.145	403.663		39.343.688	76.904.601
2028	37.764.528	17.000.442	22.341.447	553.604		39.895.493	77.660.021
2029	37.965.570	16.374.756	23.273.773	665.768		40.314.297	78.279.867
2030	38.076.099	15.706.576	24.423.474	770.244		40.900.294	78.976.393
2031	38.337.251	14.999.161	25.109.562	964.449		41.073.173	79.410.424
2032	38.515.992	14.256.953	26.006.303	1.137.853		41.401.108	79.917.100
2033	38.489.968	13.484.039	26.951.536	1.696.703		42.132.277	80.622.245
2034	38.488.735	12.685.891	27.946.843	2.009.409		42.642.143	81.130.878
2035	38.308.273	11.869.044	29.347.534	2.335.051		43.551.629	81.859.902
2036	38.155.594	11.039.881	30.672.588	2.548.737		44.261.206	82.416.799
2037	38.271.402	10.205.646	31.102.785	2.950.045		44.258.476	82.529.877
2038	38.295.794	9.373.502	31.637.874	3.429.083		44.440.459	82.736.253
2039	37.692.541	8.551.275	33.192.221	4.205.486		45.948.982	83.641.522
2040	37.552.422	7.746.475	34.007.362	4.511.116		46.264.953	83.817.374
2041	36.911.120	6.966.213	35.554.974	5.108.129		47.629.316	84.540.436
2042	36.264.360	6.217.215	37.335.773	5.448.231		49.001.219	85.265.579
2043	35.960.856	5.505.514	37.562.028	6.407.645		49.475.187	85.436.043
2044	36.084.782	4.836.218	37.158.385	6.939.394		48.933.997	85.018.778
2045	36.087.167	4.213.323	36.890.941	7.516.224		48.620.488	84.707.655
2046	36.081.033	3.639.945	36.460.770	8.132.118		48.232.833	84.313.866
2047	35.680.481	3.117.785	36.557.891	8.908.092		48.583.769	84.264.250
2048	35.370.303	2.647.555	35.764.885	10.315.370		48.727.810	84.098.113
2049	35.566.804	2.228.851	34.540.763	11.009.955		47.779.568	83.346.373
2050	35.673.996	1.860.171	33.229.091	11.916.185		47.005.447	82.679.444

REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

em R\$

Ano	Servidores Ativos e Inativos					Total de Benefícios	Total de Valores
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros			
2051	35.797.204	1.539.351	32.055.987	12.548.007	46.143.344	81.940.548	
2052	36.036.065	1.263.362	30.648.884	13.141.324	45.053.570	81.089.635	
2053	35.993.037	1.028.752	29.144.496	14.379.975	44.553.222	80.546.260	
2054	36.000.081	831.553	27.925.866	15.029.800	43.787.218	79.787.300	
2055	36.230.004	667.742	26.354.662	15.694.653	42.717.057	78.947.060	
2056	36.468.361	533.171	24.779.554	16.292.224	41.604.948	78.073.309	
2057	36.619.395	423.789	23.208.759	17.080.126	40.712.674	77.332.069	
2058	36.772.875	335.766	21.659.490	17.807.010	39.802.266	76.575.140	
2059	36.809.455	265.533	20.128.751	18.738.509	39.132.793	75.942.248	
2060	36.968.352	209.934	18.630.528	19.383.671	38.224.132	75.192.484	
2061	36.918.523	166.190	17.167.283	20.456.559	37.790.033	74.708.556	
2062	36.974.022	131.898	15.759.482	21.211.312	37.102.692	74.076.714	
2063	37.103.027	105.083	14.402.551	21.896.217	36.403.851	73.506.878	
2064	37.323.100	84.106	13.103.758	22.306.775	35.494.639	72.817.739	
2065	37.097.979	67.657	11.869.154	23.585.075	35.521.887	72.619.866	
2066	37.111.467	54.701	10.694.431	24.275.762	35.024.893	72.136.361	
2067	37.263.212	44.437	9.590.952	24.727.578	34.362.967	71.626.179	
2068	37.343.587	36.258	8.563.208	25.237.781	33.837.247	71.180.834	
2069	37.068.854	29.713	7.606.826	26.340.521	33.977.060	71.045.914	
2070	36.977.839	24.429	6.710.847	27.066.661	33.801.937	70.779.776	
2071	36.813.614	20.160	5.882.009	27.865.474	33.767.643	70.581.257	
2072	36.242.892	16.698	5.117.414	29.381.243	34.515.355	70.758.246	
2073	36.160.158	13.879	4.421.131	30.032.188	34.467.199	70.627.357	
2074	36.416.751	11.574	3.795.062	29.948.651	33.755.288	70.172.039	
2075	36.372.895	9.677	3.225.462	30.380.345	33.615.484	69.988.379	
2076	36.329.227	8.106	2.718.549	30.829.834	33.556.490	69.885.717	
2077	36.214.422	6.795	2.267.472	31.272.912	33.547.179	69.761.601	
2078	36.377.792	5.692	1.873.657	31.219.773	33.099.121	69.476.913	
2079	36.328.955	4.758	1.534.859	31.560.971	33.100.588	69.429.543	
2080	36.580.188	3.963	1.239.896	31.303.197	32.547.056	69.127.245	
2081	36.431.611	3.284	986.952	31.713.139	32.703.375	69.134.986	
2082	36.230.873	2.703	776.411	32.175.126	32.954.240	69.185.113	
2083	36.189.984	2.207	600.782	32.427.085	33.030.074	69.220.058	
2084	36.258.777	1.784	454.748	32.505.510	32.962.042	69.220.820	
2085	36.202.992	1.427	343.388	32.803.681	33.148.496	69.351.488	
2086	36.396.332	1.127	253.928	32.556.999	32.812.053	69.208.385	
2087	36.465.714	878	183.615	32.552.504	32.736.996	69.202.710	

Remunerações e Benefícios



Contribuições e Despesas

em R\$

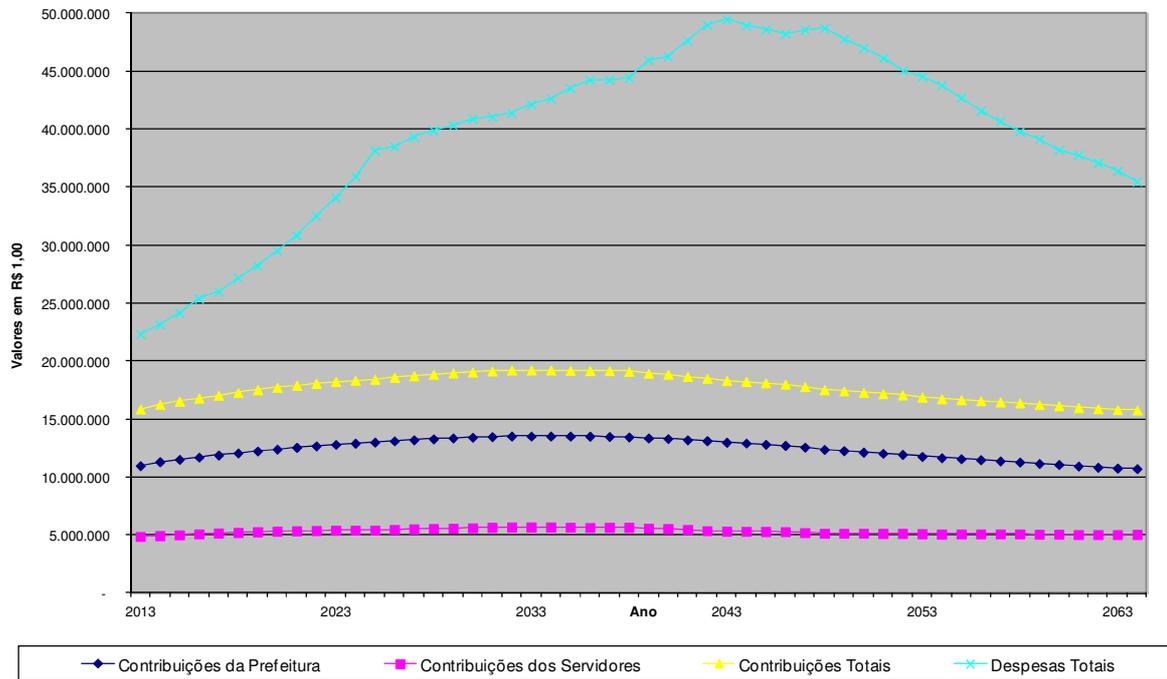
Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2013	10.985.123	4.880.984	15.866.107	22.331.181
2014	11.318.557	4.948.362	16.266.919	23.146.938
2015	11.521.206	5.014.318	16.535.524	24.149.144
2016	11.713.222	5.093.624	16.806.847	25.384.812
2017	11.896.948	5.162.401	17.059.350	25.988.322
2018	12.074.791	5.217.576	17.292.367	27.183.876
2019	12.245.302	5.279.495	17.524.797	28.200.141
2020	12.406.757	5.325.358	17.732.115	29.525.230
2021	12.556.508	5.354.369	17.910.877	30.825.384
2022	12.688.750	5.388.274	18.077.024	32.510.898
2023	12.809.389	5.415.523	18.224.912	34.089.421
2024	12.916.171	5.424.283	18.340.454	35.918.322
2025	13.006.453	5.426.386	18.432.840	38.161.355
2026	13.118.924	5.484.026	18.602.949	38.500.629
2027	13.214.510	5.527.783	18.742.293	39.343.688
2028	13.296.747	5.564.925	18.861.672	39.895.493
2029	13.367.740	5.598.010	18.965.750	40.314.297
2030	13.431.729	5.619.416	19.051.145	40.900.294
2031	13.483.736	5.656.616	19.140.352	41.073.173
2032	13.531.230	5.685.638	19.216.868	41.401.108
2033	13.526.709	5.689.057	19.215.766	42.132.277
2034	13.530.826	5.689.850	19.220.677	42.642.143
2035	13.526.940	5.668.989	19.195.929	43.551.629
2036	13.521.431	5.652.571	19.174.002	44.261.206
2037	13.495.979	5.664.063	19.160.042	44.258.476
2038	13.458.060	5.659.782	19.117.842	44.440.459
2039	13.360.736	5.583.963	18.944.699	45.948.982
2040	13.312.648	5.552.164	18.864.811	46.264.953
2041	13.211.313	5.465.028	18.676.341	47.629.316
2042	13.136.539	5.370.349	18.506.888	49.001.219
2043	13.001.075	5.325.281	18.326.355	49.475.187
2044	12.920.171	5.323.698	18.243.869	48.933.997
2045	12.828.304	5.303.058	18.131.362	48.620.488
2046	12.725.576	5.282.521	18.008.097	48.232.833
2047	12.580.619	5.212.110	17.792.730	48.583.769
2048	12.378.379	5.153.170	17.531.549	48.727.810
2049	12.273.032	5.152.726	17.425.757	47.779.568
2050	12.143.540	5.146.324	17.289.864	47.005.447

Contribuições e Despesas

em R\$

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2051	12.039.683	5.135.082	17.174.765	46.143.344
2052	11.949.633	5.138.797	17.088.430	45.053.570
2053	11.783.282	5.110.211	16.893.492	44.553.222
2054	11.664.304	5.085.677	16.749.981	43.787.218
2055	11.573.324	5.088.487	16.661.812	42.717.057
2056	11.488.801	5.097.008	16.585.809	41.604.948
2057	11.386.038	5.094.689	16.480.727	40.712.674
2058	11.288.638	5.090.029	16.378.667	39.802.266
2059	11.165.874	5.073.906	16.239.780	39.132.793
2060	11.080.053	5.071.735	16.151.787	38.224.132
2061	10.945.139	5.044.072	15.989.211	37.790.033
2062	10.843.154	5.040.209	15.883.363	37.102.692
2063	10.765.862	5.041.821	15.807.683	36.403.851
2064	10.718.004	5.057.876	15.775.880	35.494.639
2065	10.560.257	5.013.080	15.573.337	35.521.887
2066	10.470.498	5.005.341	15.475.840	35.024.893
2067	10.422.508	5.016.171	15.438.679	34.362.967
2068	10.361.853	5.019.688	15.381.541	33.837.247
2069	10.214.748	4.973.080	15.187.828	33.977.060
2070	10.121.158	4.951.759	15.072.917	33.801.937
2071	10.014.296	4.921.520	14.935.816	33.767.643
2072	9.807.271	4.839.960	14.647.231	34.515.355
2073	9.732.684	4.822.305	14.554.990	34.467.199
2074	9.751.494	4.848.366	14.599.860	33.755.288
2075	9.697.202	4.835.749	14.532.952	33.615.484
2076	9.647.794	4.829.782	14.477.576	33.556.490
2077	9.584.320	4.808.571	14.392.891	33.547.179
2078	9.597.500	4.824.221	14.421.721	33.099.121
2079	9.559.452	4.813.801	14.373.253	33.100.588
2080	9.603.060	4.842.012	14.445.071	32.547.056
2081	9.545.944	4.824.413	14.370.357	32.703.375
2082	9.478.254	4.794.271	14.272.525	32.954.240
2083	9.454.709	4.788.273	14.242.982	33.030.074
2084	9.462.043	4.798.805	14.260.848	32.962.042
2085	9.439.052	4.797.398	14.236.450	33.148.496
2086	9.482.533	4.818.940	14.301.473	32.812.053
2087	9.495.264	4.834.180	14.329.445	32.736.996

Contribuições e Despesas



11. ANEXO 2 - RELATÓRIOS E GRÁFICOS DA BASE CADASTRAL

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: dez/2012

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
0	0	0	171	6	814	0	0
1	0	0	22	140	35	110	1
2	0	0	44	48	57	499	2
3	0	0	54	42	48	415	3
4	0	0	43	75	57	137	4
5	0	0	50	57	49	94	5
6	0	0	44	53	35	42	6
7	0	0	22	74	50	27	7
8	0	0	48	76	35	23	8
9	0	0	48	35	24	12	9
10	0	0	36	35	26	8	10
11	0	0	53	52	26	4	11
12	0	0	42	16	25	2	12
13	0	0	25	68	15	4	13
14	0	3	36	0	26	2	14
15	0	1	46	20	12	0	15
16	0	1	28	12	15	4	16
17	0	1	39	23	9	0	17
18	0	10	37	118	9	0	18
19	0	12	25	56	7	0	19
20	0	26	27	77	2	0	20
21	2	40	42	257	1	0	21
22	4	45	21	0	2	0	22
23	4	45	31	0	1	0	23
24	9	73	34	2	0	0	24
25	22	56	33	3	1	0	25
26	14	60	25	1	1	0	26
27	22	68	27	0	1	0	27
28	16	62	42	0	0	0	28
29	21	68	30	1	0	0	29
30	16	66	32	7	0	0	30
31	30	59	18	4	0	0	31
32	33	63	23	5	0	0	32
33	31	61	20	6	0	0	33
34	36	60	18	3	0	0	34

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
35	33	60	15	5	0	0	35
36	38	53	5	1	0	0	36
37	42	45	2	3	0	0	37
38	34	34	10	1	0	0	38
39	42	40	4	1	0	0	39
40	36	36	1	0	0	0	40
41	40	27	10	0	0	0	41
42	48	25	1.383	0	0	0	42
43	51	24	0	0	0	0	43
44	40	24	0	0	0	0	44
45	55	15	0	0	0	0	45
46	42	15	0	0	0	0	46
47	49	25	0	0	0	0	47
48	68	17	0	0	0	0	48
49	53	14	0	0	0	0	49
50	46	6	0	0	0	0	50
51	36	10	0	0	0	0	51
52	41	8	0	0	0	0	52
53	34	3	0	0	0	0	53
54	34	11	0	0	0	0	54
55	32	2	0	0	0	0	55
56	30	0	0	0	0	0	56
57	28	0	0	0	0	0	57
58	20	2	0	0	0	0	58
59	34	4	0	0	0	0	59
60	18	1	0	0	0	0	60
61	15	0	0	0	0	0	61
62	22	0	0	0	0	0	62
63	17	1	0	0	0	0	63
64	15	0	0	0	0	0	64
65	10	0	0	0	0	0	65
66	6	0	0	0	0	0	66
67	7	1	0	0	0	0	67
68	4	0	0	0	0	0	68
69	2	0	0	0	0	0	69
70	1	0	0	0	0	0	70
TOTAIS	1.383	1.383	2.766	1.383	1.383	1.383	
MEDIAS	45	32	18	12	3	3	

-
- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram na Prefeitura, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo para Aposentadoria no RPPS - Quantidade de servidores que, na data-base, necessitavam do tempo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para se aposentarem pelo Regime Próprio Previdência Social.
- Coluna 5 Tempo de Servidor - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de contribuição na Prefeitura constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Tempo de Servidor Anterior - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de trabalho anteriores constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 7 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos salários equivalentes a tantos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 8 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Ativos - Idade Atual

Base: dez/2012

Idade Atual	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração		
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total
1	2				3			4		
21	1	1	2	0,14	1.718	1.342	3.060	1.717,87	1.341,84	1.529,86
22	3	1	4	0,29	3.880	1.342	5.221	1.293,22	1.341,84	1.305,37
23	3	1	4	0,29	3.733	1.049	4.781	1.244,17	1.048,82	1.195,33
24	4	5	9	0,65	5.395	8.176	13.571	1.348,70	1.635,27	1.507,91
25	5	17	22	1,59	5.273	28.039	33.312	1.054,61	1.649,34	1.514,18
26	4	10	14	1,01	5.494	13.526	19.019	1.373,38	1.352,58	1.358,52
27	12	10	22	1,59	18.444	15.621	34.065	1.536,96	1.562,14	1.548,41
28	3	13	16	1,16	5.581	23.159	28.739	1.860,21	1.781,43	1.796,20
29	7	14	21	1,52	9.492	19.479	28.971	1.356,00	1.391,36	1.379,57
30	4	12	16	1,16	5.450	20.709	26.160	1.362,59	1.725,78	1.634,98
31	9	21	30	2,17	12.895	33.896	46.792	1.432,81	1.614,11	1.559,72
32	9	24	33	2,39	13.275	39.417	52.692	1.474,96	1.642,38	1.596,72
33	11	20	31	2,24	14.471	37.666	52.137	1.315,55	1.883,28	1.681,83
34	15	21	36	2,6	23.067	35.426	58.493	1.537,81	1.686,95	1.624,81
35	10	23	33	2,39	16.034	35.575	51.610	1.603,42	1.546,76	1.563,93
36	8	30	38	2,75	11.875	55.678	67.553	1.484,42	1.855,93	1.777,71
37	14	28	42	3,04	20.837	55.240	76.077	1.488,32	1.972,86	1.811,35
38	11	23	34	2,46	16.636	39.263	55.899	1.512,35	1.707,08	1.644,08
39	16	26	42	3,04	21.063	46.053	67.116	1.316,41	1.771,27	1.597,99
40	19	17	36	2,6	29.566	25.695	55.262	1.556,12	1.511,49	1.535,04
41	8	32	40	2,89	11.334	67.122	78.456	1.416,79	2.097,56	1.961,41
42	19	29	48	3,47	29.919	62.479	92.397	1.574,67	2.154,43	1.924,94
43	16	35	51	3,69	28.560	88.943	117.503	1.785,01	2.541,23	2.303,98
44	22	18	40	2,89	35.168	49.841	85.009	1.598,53	2.768,95	2.125,22
45	22	33	55	3,98	36.136	72.803	108.940	1.642,57	2.206,16	1.980,72
46	17	25	42	3,04	33.673	70.906	104.579	1.980,74	2.836,25	2.489,97
47	21	28	49	3,54	40.571	52.373	92.944	1.931,96	1.870,47	1.896,82
48	33	35	68	4,92	69.554	83.258	152.812	2.107,70	2.378,79	2.247,24
49	25	28	53	3,83	49.186	69.970	119.156	1.967,45	2.498,94	2.248,23
50	24	22	46	3,33	58.745	58.959	117.704	2.447,72	2.679,96	2.558,79
51	17	19	36	2,6	46.840	35.848	82.689	2.755,31	1.886,75	2.296,91
52	24	17	41	2,96	52.520	36.896	89.416	2.188,35	2.170,33	2.180,88
53	19	15	34	2,46	49.281	49.201	98.482	2.593,74	3.280,05	2.896,52
54	17	17	34	2,46	38.422	33.410	71.831	2.260,11	1.965,27	2.112,69
55	18	14	32	2,31	36.054	32.013	68.067	2.002,98	2.286,64	2.127,08
56	13	17	30	2,17	24.678	54.338	79.016	1.898,32	3.196,36	2.633,87
57	10	18	28	2,02	36.341	31.839	68.180	3.634,06	1.768,84	2.434,99
58	6	14	20	1,45	18.869	30.815	49.684	3.144,77	2.201,07	2.484,18
59	19	15	34	2,46	42.098	25.512	67.610	2.215,66	1.700,83	1.988,53

Idade Atual	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração		
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total
1	2				3			4		
60	11	7	18	1,3	19.191	15.003	34.194	1.744,64	2.143,24	1.899,65
61	5	10	15	1,08	9.038	19.130	28.168	1.807,56	1.913,03	1.877,87
62	16	6	22	1,59	44.526	17.229	61.755	2.782,86	2.871,49	2.807,03
63	11	6	17	1,23	20.186	12.941	33.126	1.835,09	2.156,75	1.948,62
64	7	8	15	1,08	15.606	19.731	35.337	2.229,42	2.466,35	2.355,78
65	6	4	10	0,72	8.585	9.327	17.912	1.430,87	2.331,78	1.791,23
66	2	4	6	0,43	2.640	9.030	11.669	1.319,81	2.257,38	1.944,85
67	6	1	7	0,51	10.274	1.365	11.639	1.712,37	1.364,50	1.662,68
68	2	2	4	0,29	4.246	2.892	7.138	2.123,18	1.446,01	1.784,59
69	2	0	2	0,14	3.130	0	3.130	1.565,20	0,00	1.565,20
70	1	0	1	0,07	1.909	0	1.909	1.909,18	0,00	1.909,18
TOTAIS	587	796	1.383	100	1.121.457	1.649.524	2.770.981	1.910,49	2.072,27	2.003,60

Seção 1 Idade Atual - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Ativos - Idade Atual

Sexo	Totais	
	Remuneração	
	R\$	%
Masculino	1.121.457,04	40,47
Feminino	1.649.523,95	59,53
Total	2.770.980,99	100,00

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Ativos - Idade de Entrada na Prefeitura

Base: dez/2012

Idade Entrada	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração		
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total
1	2				3			4		
14	3	0	3	0,22	11.559	0	11.559	3.852,99	0,00	3.852,99
15	1	0	1	0,07	2.167	0	2.167	2.166,88	0,00	2.166,88
16	1	0	1	0,07	1.735	0	1.735	1.735,10	0,00	1.735,10
17	1	0	1	0,07	2.035	0	2.035	2.035,12	0,00	2.035,12
18	9	1	10	0,72	25.731	3.011	28.742	2.859,02	3.011,04	2.874,22
19	7	5	12	0,87	14.108	8.322	22.430	2.015,38	1.664,49	1.869,18
20	19	7	26	1,88	31.216	16.310	47.526	1.642,93	2.330,00	1.827,91
21	21	19	40	2,89	34.534	37.490	72.024	1.644,49	1.973,16	1.800,60
22	21	24	45	3,25	36.458	54.284	90.742	1.736,09	2.261,83	2.016,49
23	20	25	45	3,25	30.496	55.163	85.659	1.524,78	2.206,51	1.903,52
24	30	43	73	5,28	50.127	106.319	156.446	1.670,91	2.472,53	2.143,10
25	20	36	56	4,05	34.340	78.325	112.665	1.717,01	2.175,68	2.011,87
26	22	38	60	4,34	34.736	87.340	122.076	1.578,92	2.298,41	2.034,60
27	35	33	68	4,92	68.782	69.197	137.979	1.965,20	2.096,88	2.029,11
28	22	40	62	4,48	38.232	91.252	129.485	1.737,84	2.281,30	2.088,46
29	31	37	68	4,92	72.994	103.062	176.056	2.354,64	2.785,47	2.589,06
30	32	34	66	4,77	58.963	71.886	130.849	1.842,59	2.114,28	1.982,55
31	26	33	59	4,27	50.738	73.523	124.260	1.951,45	2.227,96	2.106,11
32	21	42	63	4,56	50.400	92.534	142.934	2.399,99	2.203,19	2.268,79
33	24	37	61	4,41	46.242	70.945	117.187	1.926,75	1.917,42	1.921,09
34	29	31	60	4,34	53.620	56.446	110.066	1.848,96	1.820,83	1.834,43
35	31	29	60	4,34	60.808	70.776	131.584	1.961,55	2.440,55	2.193,06
36	15	38	53	3,83	45.476	79.449	124.925	3.031,74	2.090,77	2.357,08
37	15	30	45	3,25	35.143	52.651	87.794	2.342,86	1.755,03	1.950,97
38	11	23	34	2,46	21.847	41.768	63.615	1.986,07	1.816,00	1.871,02
39	7	33	40	2,89	11.600	53.431	65.032	1.657,19	1.619,14	1.625,80
40	15	21	36	2,6	31.065	33.188	64.253	2.070,97	1.580,40	1.784,80
41	11	16	27	1,95	20.450	28.005	48.454	1.859,07	1.750,29	1.794,61
42	12	13	25	1,81	28.197	26.423	54.620	2.349,78	2.032,53	2.184,81
43	12	12	24	1,74	19.497	19.335	38.831	1.624,71	1.611,21	1.617,96
44	10	14	24	1,74	16.551	27.427	43.978	1.655,08	1.959,11	1.832,43
45	4	11	15	1,08	7.127	23.706	30.833	1.781,75	2.155,13	2.055,56
46	5	10	15	1,08	6.604	16.733	23.337	1.320,83	1.673,33	1.555,83
47	9	16	25	1,81	13.452	29.675	43.127	1.494,67	1.854,70	1.725,09
48	6	11	17	1,23	10.173	17.152	27.325	1.695,50	1.559,24	1.607,33
49	7	7	14	1,01	11.211	12.360	23.571	1.601,52	1.765,72	1.683,62
50	4	2	6	0,43	6.607	3.828	10.435	1.651,72	1.913,99	1.739,14
51	3	7	10	0,72	5.379	10.593	15.971	1.792,89	1.513,24	1.597,13
52	2	6	8	0,58	2.232	10.184	12.416	1.115,99	1.697,41	1.552,05

Idade Entrada	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração		
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total
1	2				3			4		
53	1	2	3	0,22	1.309	3.006	4.315	1.308,58	1.503,01	1.438,20
54	5	6	11	0,8	7.127	9.227	16.354	1.425,50	1.537,82	1.486,76
55	2	0	2	0,14	2.465	0	2.465	1.232,66	0,00	1.232,66
58	2	0	2	0,14	3.629	0	3.629	1.814,41	0,00	1.814,41
59	1	3	4	0,29	1.157	4.042	5.199	1.156,73	1.347,29	1.299,65
60	0	1	1	0,07	0	1.157	1.157	0,00	1.156,73	1.156,73
63	1	0	1	0,07	820	0	820	819,94	0,00	819,94
67	1	0	1	0,07	2.320	0	2.320	2.320,24	0,00	2.320,24
TOTAIS	587	796	1.383	100	1.121.457	1.649.524	2.770.981	1.910,49	2.072,27	2.003,60

Seção 1 Idade de Entrada na Prefeitura - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Ativos - Idade de Entrada na Prefeitura

Sexo	Totais	
	Remuneração	
	R\$	%
Masculino	1.121.457,04	40,47
Feminino	1.649.523,95	59,53
Total	2.770.980,99	100,00

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Ativos por Faixa Etária e Faixa Salarial

Base: dez/2012

Faixas Salariais 1	Até 3 SM 2		De 4 SM Até 9 SM 3		De 10 SM Até 15 SM 4		Acima de 15 SM 5		Totais 6	
	Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.
21	2	0,24	0	0,00	0	0,00	0	0,00	2	0,14
22	4	0,48	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	0,29
23	4	0,48	0	0,00	0	0,00	0	0,00	4	0,29
24	9	1,07	0	0,00	0	0,00	0	0,00	9	0,65
25	17	2,02	5	0,98	0	0,00	0	0,00	22	1,59
26	13	1,55	1	0,20	0	0,00	0	0,00	14	1,01
27	17	2,02	5	0,98	0	0,00	0	0,00	22	1,59
28	8	0,95	8	1,57	0	0,00	0	0,00	16	1,16
29	19	2,26	2	0,39	0	0,00	0	0,00	21	1,52
30	13	1,55	3	0,59	0	0,00	0	0,00	16	1,16
31	24	2,85	6	1,18	0	0,00	0	0,00	30	2,17
32	25	2,97	8	1,57	0	0,00	0	0,00	33	2,39
33	20	2,38	11	2,16	0	0,00	0	0,00	31	2,24
34	27	3,21	9	1,77	0	0,00	0	0,00	36	2,60
35	24	2,85	9	1,77	0	0,00	0	0,00	33	2,39
36	23	2,73	15	2,95	0	0,00	0	0,00	38	2,75
37	22	2,62	20	3,93	0	0,00	0	0,00	42	3,04
38	24	2,85	10	1,96	0	0,00	0	0,00	34	2,46
39	30	3,57	12	2,36	0	0,00	0	0,00	42	3,04
40	31	3,69	5	0,98	0	0,00	0	0,00	36	2,60
41	26	3,09	13	2,55	1	3,45	0	0,00	40	2,89
42	28	3,33	20	3,93	0	0,00	0	0,00	48	3,47
43	29	3,45	21	4,13	1	3,45	0	0,00	51	3,69
44	21	2,50	18	3,54	1	3,45	0	0,00	40	2,89
45	33	3,92	21	4,13	1	3,45	0	0,00	55	3,98
46	18	2,14	22	4,32	2	6,90	0	0,00	42	3,04
47	31	3,69	18	3,54	0	0,00	0	0,00	49	3,54
48	35	4,16	32	6,29	1	3,45	0	0,00	68	4,92
49	30	3,57	19	3,73	4	13,79	0	0,00	53	3,83
50	19	2,26	23	4,52	3	10,34	1	25,00	46	3,33
51	20	2,38	13	2,55	3	10,34	0	0,00	36	2,60
52	23	2,73	15	2,95	3	10,34	0	0,00	41	2,96
53	15	1,78	16	3,14	3	10,34	0	0,00	34	2,46
54	18	2,14	15	2,95	1	3,45	0	0,00	34	2,46
55	14	1,66	18	3,54	0	0,00	0	0,00	32	2,31
56	12	1,43	15	2,95	2	6,90	1	25,00	30	2,17
57	14	1,66	13	2,55	0	0,00	1	25,00	28	2,02
58	11	1,31	8	1,57	0	0,00	1	25,00	20	1,45

Faixas Salariais 1	Até 3 SM 2		De 4 SM Até 9 SM 3		De 10 SM Até 15 SM 4		Acima de 15 SM 5		Totais 6	
	Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.
59	22	2,62	12	2,36	0	0,00	0	0,00	34	2,46
60	10	1,19	8	1,57	0	0,00	0	0,00	18	1,30
61	9	1,07	6	1,18	0	0,00	0	0,00	15	1,08
62	8	0,95	11	2,16	3	10,34	0	0,00	22	1,59
63	11	1,31	6	1,18	0	0,00	0	0,00	17	1,23
64	8	0,95	7	1,38	0	0,00	0	0,00	15	1,08
65	7	0,83	3	0,59	0	0,00	0	0,00	10	0,72
66	5	0,59	1	0,20	0	0,00	0	0,00	6	0,43
67	5	0,59	2	0,39	0	0,00	0	0,00	7	0,51
68	2	0,24	2	0,39	0	0,00	0	0,00	4	0,29
69	1	0,12	1	0,20	0	0,00	0	0,00	2	0,14
70	0	0,00	1	0,20	0	0,00	0	0,00	1	0,07
TOTAIS	841	100	509	100	29	100	4	100	1383	100
MEDIAS	0	60,81	0	36,8	0	2,1	0	0,29	0	100

Coluna 1 Idade - Idades dos Servidores.

Coluna 2 Faixa Salarial 1 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 1, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 3 Faixa Salarial 2 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 2, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 4 Faixa Salarial 3 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 3, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 5 Faixa Salarial 4 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 4, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 6 Totais - Número de Servidores que possuem a Idade Atual constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores.

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Inativos - Aposentadoria por Tempo de Contribuição

Base: dez/2012

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
52	0	1	1	0,37	0	3.258	3.258	0	3.258	3.258	52
53	0	2	2	0,73	0	6.724	6.724	0	3.362	3.362	53
54	0	2	2	0,73	0	4.110	4.110	0	2.055	2.055	54
55	2	3	5	1,83	3.764	5.781	9.545	1.882	1.927	1.909	55
56	1	3	4	1,47	2.149	8.803	10.951	2.149	2.934	2.738	56
57	5	8	13	4,76	14.108	20.917	35.025	2.822	2.615	2.694	57
58	3	6	9	3,30	13.382	14.076	27.458	4.461	2.346	3.051	58
59	2	6	8	2,93	6.421	11.225	17.645	3.210	1.871	2.206	59
60	4	4	8	2,93	9.244	7.424	16.668	2.311	1.856	2.083	60
61	7	6	13	4,76	17.859	15.471	33.330	2.551	2.578	2.564	61
62	10	4	14	5,13	24.045	14.160	38.205	2.404	3.540	2.729	62
63	9	3	12	4,40	23.998	5.476	29.474	2.666	1.825	2.456	63
64	5	5	10	3,66	17.293	9.206	26.499	3.459	1.841	2.650	64
65	12	4	16	5,86	26.600	11.428	38.027	2.217	2.857	2.377	65
66	12	2	14	5,13	29.454	4.455	33.909	2.454	2.227	2.422	66
67	7	1	8	2,93	20.485	1.155	21.640	2.926	1.155	2.705	67
68	5	3	8	2,93	9.920	6.630	16.550	1.984	2.210	2.069	68
69	12	3	15	5,49	28.537	3.401	31.938	2.378	1.134	2.129	69
70	7	1	8	2,93	12.247	1.273	13.520	1.750	1.273	1.690	70
71	5	2	7	2,56	8.601	6.325	14.926	1.720	3.163	2.132	71
72	6	2	8	2,93	20.506	3.478	23.984	3.418	1.739	2.998	72
73	5	4	9	3,30	16.589	5.959	22.548	3.318	1.490	2.505	73
74	4	1	5	1,83	9.115	4.808	13.923	2.279	4.808	2.785	74
75	8	2	10	3,66	13.954	2.760	16.714	1.744	1.380	1.671	75
76	7	2	9	3,30	14.819	2.968	17.786	2.117	1.484	1.976	76
77	7	0	7	2,56	10.818	0	10.818	1.545	0	1.545	77
78	8	1	9	3,30	15.786	3.055	18.841	1.973	3.055	2.093	78
79	4	0	4	1,47	9.560	0	9.560	2.390	0	2.390	79
80	2	1	3	1,10	3.614	1.687	5.302	1.807	1.687	1.767	80
81	6	2	8	2,93	14.056	4.833	18.889	2.343	2.416	2.361	81
82	2	1	3	1,10	3.035	2.791	5.826	1.518	2.791	1.942	82
83	2	1	3	1,10	7.000	1.493	8.493	3.500	1.493	2.831	83
84	4	1	5	1,83	8.733	3.468	12.201	2.183	3.468	2.440	84
85	3	0	3	1,10	4.429	0	4.429	1.476	0	1.476	85
86	1	1	2	0,73	1.305	1.242	2.547	1.305	1.242	1.273	86
87	1	2	3	1,10	2.791	6.313	9.104	2.791	3.157	3.035	87
88	1	1	2	0,73	1.405	861	2.267	1.405	861	1.133	88
90	1	0	1	0,37	2.605	0	2.605	2.605	0	2.605	90
95	1	0	1	0,37	2.861	0	2.861	2.861	0	2.861	95
96	1	0	1	0	2.302	0	2.302	2.302	0	2.302	96
TOTAIS	182	91	273	100	433.388	207.014	640.402	2.381	2.275	2.346	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.
Porcentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria por T.C.

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
Masculino	433.387,60	67,67
Feminino	207.014,02	32,33
Total	640.401,62	100,00

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Inativos - Aposentadoria Professor

Base: dez/2012

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
50	0	1	1	1,45	0	5.910	5.910	0	5.910	5.910	50
51	0	2	2	2,90	0	8.040	8.040	0	4.020	4.020	51
53	0	2	2	2,90	0	11.091	11.091	0	5.545	5.545	53
55	0	2	2	2,90	0	9.349	9.349	0	4.674	4.674	55
56	0	2	2	2,90	0	10.216	10.216	0	5.108	5.108	56
57	0	3	3	4,35	0	13.551	13.551	0	4.517	4.517	57
58	0	7	7	10,14	0	33.443	33.443	0	4.778	4.778	58
60	0	3	3	4,35	0	20.559	20.559	0	6.853	6.853	60
61	0	6	6	8,70	0	29.625	29.625	0	4.937	4.937	61
62	1	5	6	8,70	7.999	24.116	32.115	7.999	4.823	5.352	62
63	1	6	7	10,14	8.404	30.608	39.012	8.404	5.101	5.573	63
64	0	2	2	2,90	0	10.549	10.549	0	5.275	5.275	64
65	0	4	4	5,80	0	18.706	18.706	0	4.677	4.677	65
66	0	4	4	5,80	0	16.304	16.304	0	4.076	4.076	66
67	0	2	2	2,90	0	9.695	9.695	0	4.847	4.847	67
68	0	2	2	2,90	0	7.211	7.211	0	3.606	3.606	68
69	1	3	4	5,80	7.999	13.228	21.227	7.999	4.409	5.307	69
70	0	2	2	2,90	0	8.547	8.547	0	4.273	4.273	70
71	0	2	2	2,90	0	9.251	9.251	0	4.625	4.625	71
72	0	2	2	2,90	0	8.493	8.493	0	4.247	4.247	72
73	0	1	1	1,45	0	4.848	4.848	0	4.848	4.848	73
75	0	1	1	1	0	4.112	4.112	0	4.112	4.112	75
77	0	1	1	1	0	3.198	3.198	0	3.198	3.198	77
79	0	1	1	1	0	5.488	5.488	0	5.488	5.488	79
TOTAIS	3	66	69	100	24.402	316.137	340.539	8.134	4.790	4.935	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.
 Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria Professor

Totais		
Sexo	Benefício	
	R\$	%
Masculino	24.402,00	7,17
Feminino	316.136,96	92,83
Total	340.538,96	100,00

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Inativos - Aposentadoria por Idade

Base: dez/2012

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
55	0	1	1	0,91	0	1.729	1.729	0	1.729	1.729	55
57	0	1	1	0,91	0	1.357	1.357	0	1.357	1.357	57
61	0	4	4	3,64	0	3.889	3.889	0	972	972	61
62	0	3	3	2,73	0	3.184	3.184	0	1.061	1.061	62
63	0	3	3	2,73	0	2.878	2.878	0	959	959	63
64	0	1	1	0,91	0	1.032	1.032	0	1.032	1.032	64
65	1	4	5	4,55	951	3.612	4.563	951	903	913	65
66	1	7	8	7,27	1.640	6.115	7.754	1.640	874	969	66
67	2	4	6	5,45	2.157	4.219	6.376	1.079	1.055	1.063	67
68	0	4	4	3,64	0	3.969	3.969	0	992	992	68
69	2	3	5	4,55	1.800	3.098	4.898	900	1.033	980	69
70	3	4	7	6,36	4.009	3.730	7.739	1.336	933	1.106	70
71	7	4	11	10,00	7.377	4.623	12.000	1.054	1.156	1.091	71
72	9	6	15	13,64	9.184	6.753	15.937	1.020	1.125	1.062	72
73	4	2	6	5,45	3.307	2.482	5.789	827	1.241	965	73
74	6	0	6	5,45	7.925	0	7.925	1.321	0	1.321	74
75	3	3	6	5,45	3.533	3.539	7.071	1.178	1.180	1.179	75
76	0	2	2	1,82	0	1.671	1.671	0	835	835	76
77	4	1	5	4,55	6.167	901	7.068	1.542	901	1.414	77
78	1	0	1	0,91	1.636	0	1.636	1.636	0	1.636	78
79	1	1	2	1,82	956	1.305	2.260	956	1.305	1.130	79
80	3	0	3	2,73	3.958	0	3.958	1.319	0	1.319	80
82	4	0	4	3,64	4.208	0	4.208	1.052	0	1.052	82
84	1	0	1	1	994	0	994	994	0	994	84
TOTAIS	52	58	110	100	59.803	60.085	119.888	1.150	1.036	1.090	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.
Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria por Idade

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
Masculino	59.803,15	49,88
Feminino	60.085,08	50,12
Total	119.888,23	100,00

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Base: dez/2012

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
43	1	0	1	2,86	869	0	869	869	0	869	43
48	1	1	2	5,71	3.250	1.067	4.317	3.250	1.067	2.158	48
49	1	0	1	2,86	1.974	0	1.974	1.974	0	1.974	49
51	0	1	1	2,86	0	2.508	2.508	0	2.508	2.508	51
52	0	2	2	5,71	0	2.367	2.367	0	1.183	1.183	52
53	1	4	5	14,29	2.107	10.490	12.597	2.107	2.622	2.519	53
54	1	1	2	5,71	2.178	11.628	13.805	2.178	11.628	6.903	54
57	2	0	2	5,71	2.101	0	2.101	1.050	0	1.050	57
58	1	1	2	5,71	1.506	1.506	3.011	1.506	1.506	1.506	58
59	1	0	1	2,86	1.057	0	1.057	1.057	0	1.057	59
60	0	2	2	5,71	0	4.509	4.509	0	2.255	2.255	60
61	0	1	1	2,86	0	4.773	4.773	0	4.773	4.773	61
62	1	0	1	2,86	1.174	0	1.174	1.174	0	1.174	62
63	0	1	1	2,86	0	1.729	1.729	0	1.729	1.729	63
64	1	0	1	2,86	1.926	0	1.926	1.926	0	1.926	64
66	1	1	2	5,71	2.107	996	3.103	2.107	996	1.552	66
67	0	1	1	2,86	0	1.421	1.421	0	1.421	1.421	67
68	1	0	1	2,86	869	0	869	869	0	869	68
70	0	1	1	2,86	0	1.789	1.789	0	1.789	1.789	70
71	2	0	2	5,71	2.928	0	2.928	1.464	0	1.464	71
73	1	0	1	2,86	1.446	0	1.446	1.446	0	1.446	73
76	1	0	1	2,86	1.456	0	1.456	1.456	0	1.456	76
81	1	0	1	2,86	1.551	0	1.551	1.551	0	1.551	81
TOTAIS	18	17	35	100,00	28.497	44.783	73.280	1.583	2.634	2.094	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

 Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.
 Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
Masculino	28.496,89	38,89
Feminino	44.782,86	61,11
Total	73.279,75	100,00

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Pensionistas

Base: dez/2012

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
8	1	0	1	0,48	540	0	540	540	0	540	8
9	1	1	2	0,97	540	788	1.328	540	788	664	9
10	0	1	1	0,48	0	540	540	0	540	540	10
11	1	0	1	0,48	540	0	540	540	0	540	11
13	1	0	1	0,48	1.552	0	1.552	1.552	0	1.552	13
15	1	1	2	0,97	1.212	540	1.752	1.212	540	876	15
16	1	1	2	0,97	540	2.212	2.752	540	2.212	1.376	16
17	3	0	3	1,45	2.200	0	2.200	733	0	733	17
18	2	0	2	0,97	1.202	0	1.202	601	0	601	18
19	0	1	1	0,48	0	540	540	0	540	540	19
20	4	1	5	2,42	3.427	824	4.251	857	824	850	20
21	2	1	3	1,45	2.452	2.107	4.560	1.226	2.107	1.520	21
22	0	1	1	0,48	0	540	540	0	540	540	22
30	0	1	1	0,48	0	540	540	0	540	540	30
33	0	1	1	0,48	0	723	723	0	723	723	33
38	1	0	1	0,48	2.113	0	2.113	2.113	0	2.113	38
42	1	0	1	0,48	3.293	0	3.293	3.293	0	3.293	42
43	1	1	2	0,97	1.552	540	2.092	1.552	540	1.046	43
44	1	2	3	1,45	540	2.649	3.189	540	1.325	1.063	44
45	0	2	2	0,97	0	2.516	2.516	0	1.258	1.258	45
46	0	1	1	0,48	0	699	699	0	699	699	46
47	1	3	4	1,93	3.916	2.711	6.627	3.916	904	1.657	47
48	1	3	4	1,93	540	3.612	4.152	540	1.204	1.038	48
49	0	4	4	1,93	0	2.730	2.730	0	683	683	49
50	1	1	2	0,97	540	1.445	1.985	540	1.445	992	50
51	0	1	1	0,48	0	1.212	1.212	0	1.212	1.212	51
53	1	3	4	1,93	750	3.952	4.703	750	1.317	1.176	53
54	0	2	2	0,97	0	4.526	4.526	0	2.263	2.263	54
55	0	6	6	2,90	0	11.892	11.892	0	1.982	1.982	55
56	0	1	1	0,48	0	1.962	1.962	0	1.962	1.962	56
57	1	1	2	0,97	1.001	795	1.796	1.001	795	898	57
58	0	5	5	2,42	0	7.908	7.908	0	1.582	1.582	58
59	1	4	5	2,42	3.263	5.095	8.358	3.263	1.274	1.672	59
60	1	1	2	0,97	1.287	1.789	3.075	1.287	1.789	1.538	60
61	0	3	3	1,45	0	6.500	6.500	0	2.167	2.167	61
62	0	6	6	2,90	0	11.057	11.057	0	1.843	1.843	62
63	1	5	6	2,90	4.068	7.654	11.722	4.068	1.531	1.954	63
64	0	4	4	1,93	0	8.478	8.478	0	2.120	2.120	64

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	%S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
65	3	6	9	4,35	4.507	8.636	13.143	1.502	1.439	1.460	65
66	1	7	8	3,86	1.364	9.138	10.502	1.364	1.305	1.313	66
67	1	3	4	1,93	1.309	4.216	5.525	1.309	1.405	1.381	67
68	2	5	7	3,38	5.225	10.149	15.374	2.612	2.030	2.196	68
69	1	6	7	3,38	1.161	12.498	13.659	1.161	2.083	1.951	69
70	1	3	4	1,93	2.973	3.745	6.718	2.973	1.248	1.679	70
71	1	3	4	1,93	2.030	6.565	8.595	2.030	2.188	2.149	71
72	0	3	3	1,45	0	3.396	3.396	0	1.132	1.132	72
73	0	5	5	2,42	0	9.630	9.630	0	1.926	1.926	73
74	0	6	6	2,90	0	9.130	9.130	0	1.522	1.522	74
75	0	4	4	1,93	0	10.947	10.947	0	2.737	2.737	75
76	0	4	4	1,93	0	4.946	4.946	0	1.237	1.237	76
77	1	3	4	1,93	3.098	6.753	9.851	3.098	2.251	2.463	77
78	0	4	4	1,93	0	7.164	7.164	0	1.791	1.791	78
79	1	4	5	2,42	4.302	7.791	12.092	4.302	1.948	2.418	79
80	0	4	4	1,93	0	5.936	5.936	0	1.484	1.484	80
82	0	2	2	0,97	0	4.033	4.033	0	2.017	2.017	82
83	1	2	3	1,45	723	3.135	3.858	723	1.567	1.286	83
84	0	6	6	2,90	0	10.964	10.964	0	1.827	1.827	84
85	0	3	3	1,45	0	8.113	8.113	0	2.704	2.704	85
86	0	2	2	0,97	0	3.274	3.274	0	1.637	1.637	86
87	1	3	4	1,93	2.000	6.070	8.070	2.000	2.023	2.017	87
88	0	2	2	0,97	0	3.809	3.809	0	1.904	1.904	88
89	0	1	1	0,48	0	2.949	2.949	0	2.949	2.949	89
90	0	1	1	0,48	0	1.331	1.331	0	1.331	1.331	90
93	1	1	2	1	1.467	2.605	4.073	1.467	2.605	2.036	93
95	0	1	1	0	0	1.041	1.041	0	1.041	1.041	95
TOTAIS	44	163	207	100	67.227	267.040	334.267	1.528	1.638	1.615	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.
 Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Pensionistas

Totais		
Sexo	Benefício	
	R\$	%
Masculino	67.227,05	20,11
Feminino	267.039,72	79,89
Total	334.266,77	100,00

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Total - Aposentados por Parâmetro de Cálculo Base: dez/2012

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	0	0	44	0	0
1	0	0	18	49	1
2	0	0	30	120	2
3	0	0	19	90	3
4	0	0	18	53	4
5	0	0	24	46	5
6	0	0	15	21	6
7	0	0	26	25	7
8	0	0	15	22	8
9	0	0	17	7	9
10	0	0	14	8	10
11	0	0	21	5	11
12	0	0	4	0	12
13	0	0	11	6	13
14	0	0	20	0	14
15	0	0	22	0	15
16	0	0	8	0	16
17	0	0	13	0	17
18	0	0	8	0	18
19	0	0	40	0	19
20	0	0	11	0	20
21	0	0	4	0	21
22	0	0	2	0	22
23	0	0	6	0	23
24	0	0	4	0	24
25	0	0	5	0	25
26	0	0	6	0	26
27	0	0	1	0	27
28	0	0	1	0	28
29	0	0	6	0	29
30	0	0	8	0	30
31	0	0	5	0	31
32	0	0	4	0	32
33	0	1	1	0	33
34	0	0	1	0	34
37	0	1	0	0	37
39	0	3	0	0	39
40	0	2	0	0	40
41	0	4	0	0	41

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
42	0	4	0	0	42
43	0	6	0	0	43
44	0	5	0	0	44
45	0	6	0	0	45
46	0	17	0	0	46
47	0	11	0	0	47
48	0	19	0	0	48
49	0	11	0	0	49
50	1	23	0	0	50
51	2	16	0	0	51
52	1	11	0	0	52
53	4	21	0	0	53
54	2	20	0	0	54
55	8	24	0	0	55
56	6	22	0	0	56
57	17	18	0	0	57
58	16	9	0	0	58
59	8	11	0	0	59
60	11	60	0	0	60
61	23	23	0	0	61
62	23	13	0	0	62
63	22	4	0	0	63
64	13	12	0	0	64
65	25	38	0	0	65
66	26	8	0	0	66
67	16	6	0	0	67
68	14	4	0	0	68
69	24	6	0	0	69
70	17	11	0	0	70
71	20	1	0	0	71
72	25	1	0	0	72
73	16	0	0	0	73
74	11	0	0	0	74
75	17	0	0	0	75
76	11	0	0	0	76
77	13	0	0	0	77
78	10	0	0	0	78
79	7	0	0	0	79
80	6	0	0	0	80
81	8	0	0	0	81
82	7	0	0	0	82
83	3	0	0	0	83

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
84	6	0	0	0	84
85	3	0	0	0	85
86	2	0	0	0	86
87	3	0	0	0	87
88	2	0	0	0	88
90	1	0	0	0	90
95	1	0	0	0	95
96	1	0	0	0	96
TOTAIS	452	452	452	452	
MEDIAS	68	56	11	4	

Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.

Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Total - Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo Base: dez/2012

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	0	0	11	0	0
1	0	0	0	4	1
2	0	0	2	16	2
3	0	0	1	8	3
4	0	0	2	3	4
5	0	0	0	1	5
8	0	0	3	1	8
9	0	0	2	0	9
10	0	0	5	0	10
11	0	0	4	0	11
12	0	0	4	1	12
15	0	0	1	0	15
19	0	0	0	1	19
30	0	1	0	0	30
42	0	2	0	0	42
43	1	2	0	0	43
44	0	1	0	0	44
46	0	1	0	0	46
47	0	2	0	0	47
48	2	3	0	0	48
49	1	1	0	0	49
50	0	2	0	0	50
51	1	2	0	0	51
52	2	1	0	0	52
53	5	1	0	0	53
54	2	2	0	0	54
55	0	2	0	0	55
57	2	1	0	0	57
58	2	3	0	0	58
59	1	1	0	0	59
60	2	1	0	0	60
61	1	2	0	0	61
62	1	1	0	0	62
63	1	1	0	0	63
64	1	0	0	0	64
66	2	1	0	0	66
67	1	0	0	0	67
68	1	1	0	0	68

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
70	1	0	0	0	70
71	2	0	0	0	71
73	1	0	0	0	73
76	1	0	0	0	76
81	1	0	0	0	81
TOTAIS	35	35	35	35	
MEDIAS	60	52	6	3	

Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.

Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
0	0	13	0	0
1	0	12	55	1
2	0	8	69	2
3	0	22	46	3
4	0	18	13	4
5	0	11	13	5
6	0	8	7	6
7	0	11	1	7
8	1	12	2	8
9	2	9	1	9
10	1	5	0	10
11	1	6	0	11
12	0	6	0	12
13	1	6	0	13
14	0	6	0	14
15	2	9	0	15
16	2	3	0	16
17	3	4	0	17
18	2	7	0	18
19	1	7	0	19
20	5	1	0	20
21	3	2	0	21
22	1	1	0	22
24	0	0	0	24
25	0	1	0	25
26	0	1	0	26
27	0	2	0	27
28	0	1	0	28
29	0	1	0	29
30	1	2	0	30
31	0	0	0	31
32	0	1	0	32
33	1	0	0	33
34	0	1	0	34
35	0	2	0	35
36	0	1	0	36
37	0	1	0	37
38	1	1	0	38
39	0	0	0	39

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
40	0	0	0	40
41	0	1	0	41
42	1	0	0	42
43	2	0	0	43
44	3	1	0	44
45	2	0	0	45
46	1	1	0	46
47	4	0	0	47
48	4	1	0	48
49	4	0	0	49
50	2	0	0	50
51	1	0	0	51
52	0	0	0	52
53	4	0	0	53
54	2	0	0	54
55	6	1	0	55
56	1	0	0	56
57	2	0	0	57
58	5	0	0	58
59	5	0	0	59
60	2	0	0	60
61	3	0	0	61
62	6	0	0	62
63	6	0	0	63
64	4	0	0	64
65	9	0	0	65
66	8	0	0	66
67	4	0	0	67
68	7	0	0	68
69	7	0	0	69
70	4	0	0	70
71	4	0	0	71
72	3	0	0	72
73	5	0	0	73
74	6	0	0	74
75	4	0	0	75
76	4	0	0	76
77	4	0	0	77
78	4	0	0	78
79	5	0	0	79
80	4	0	0	80
81	0	0	0	81

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
82	2	0	0	82
83	3	0	0	83
84	6	0	0	84
85	3	0	0	85
86	2	0	0	86
87	4	0	0	87
88	2	0	0	88
89	1	0	0	89
90	1	0	0	90
93	2	0	0	93
95	1	0	0	95
TOTAIS	207	207	207	
MEDIAS	61	10	3	

(*) Média dos Pensionistas Vitalícios. Base: dez/2012

Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

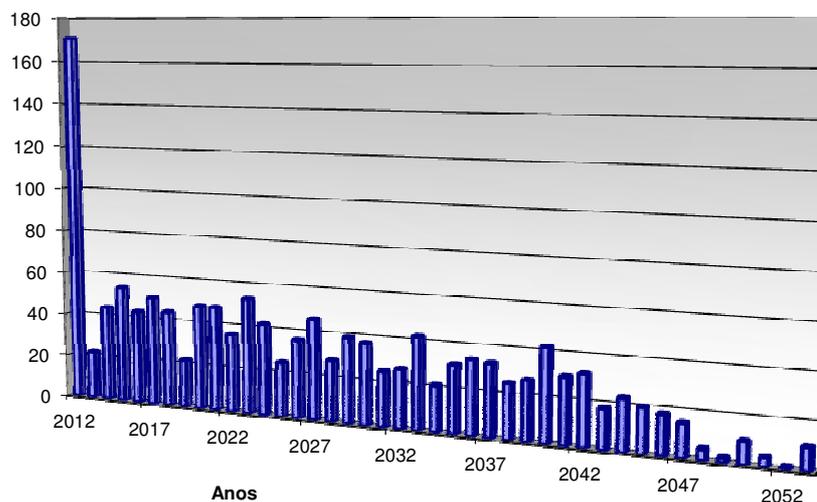
Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 3 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.

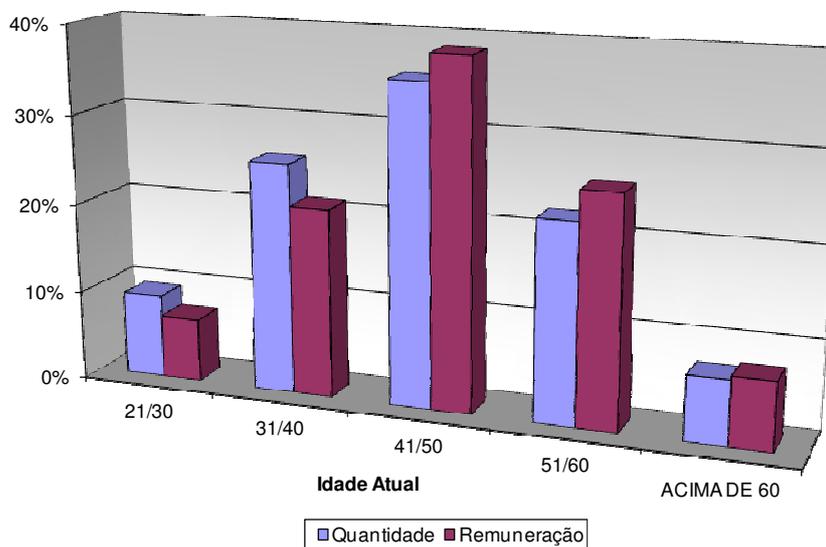
Coluna 4 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de pensionistas que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 5 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

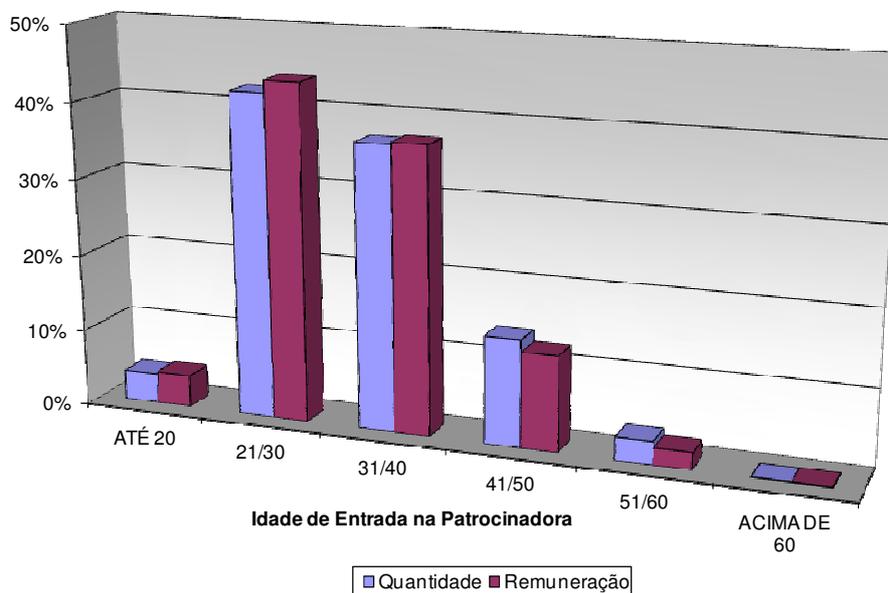
SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL
Quantidade de Aposentadorias Prováveis
Base: dez/2012



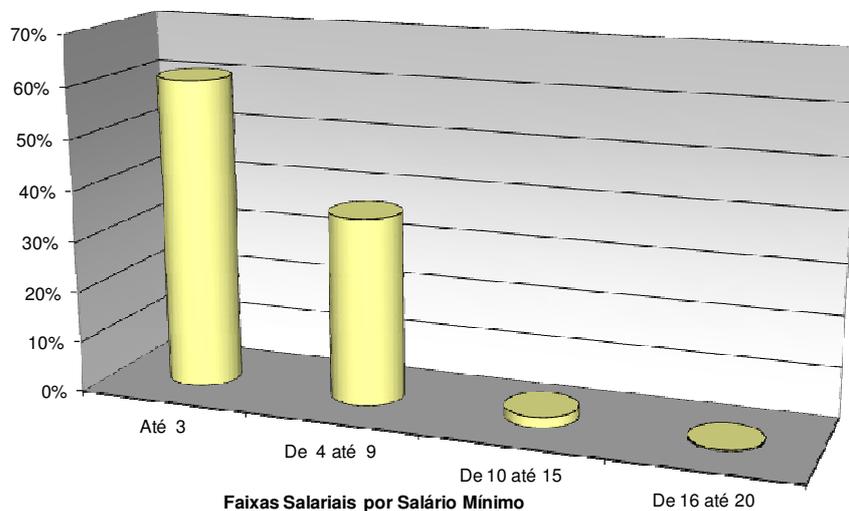
SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL
Plano de Benefícios
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual
Base: dez/2012



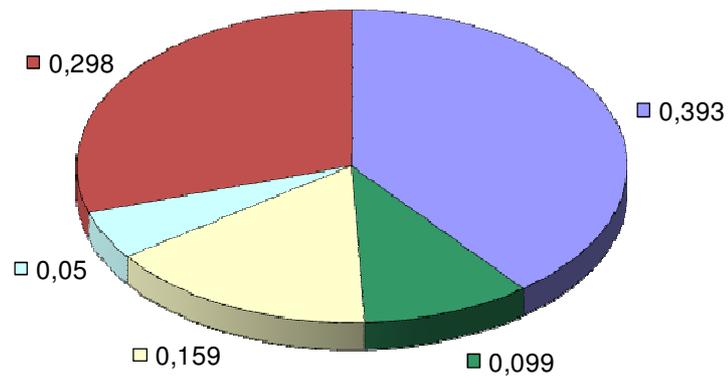
SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL
Plano de Benefícios
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada na Prefeitura
Base: dez/2012



SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL
Plano de Benefícios
Ativos por Faixa Salarial
Base: dez/2012



SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL
Plano de Benefícios
Distribuição dos Participantes em Gozo de Benefício
Base: Dez/2012



■ TEMPO DE SERVIÇO ■ PROFESSOR ■ IDADE ■ INVALIDEZ ■ PENSÃO

12. ANEXO 3 - RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

CARACTERÍSTICAS DO PLANO

Plano de Benefício Definido – Contributivo, com contribuições dos Segurados Ativos, Inativos e Pensionistas, da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, abrangendo os seguintes benefícios

Quanto aos Segurados Obrigatórios:

- Aposentadoria por Tempo de Contribuição
- Aposentadoria do Professor
- Aposentadoria por Idade Voluntária
- Aposentadoria por Idade – Compulsória
- Aposentadoria por Invalidez
- Auxílio Doença
- Salário Natalidade ou Adoção
- Abono Anual

Quanto aos Dependentes

- Pensão por Morte
- Auxílio-Reclusão
- Abono Anual

SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR (Sc)

Segurado Ativo = vencimentos do Servidor, que equivale aos valores remuneratórios habituais recebidos, excluindo-se verbas indenizatórias ou ressarcitórias de despesas decorrentes do trabalho, horas extras, importâncias recebidas de cargo em comissão ou função gratificada.
Segurado Inativo e Pensionista = valor da renda mensal que este estiver recebendo do Plano de Previdência Municipal.

REAJUSTAMENTO DOS BENEFÍCIOS

Os proventos de aposentadoria e demais benefícios de prestação continuada serão revistos na mesma época e proporção em que se modificar a remuneração dos servidores em atividade. Serão estendidos aos Inativos e Pensionistas os benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive as decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo em que se deu a Aposentadoria ou Pensão.

CUSTEIO DO PLANO

- Contribuição mensal dos segurados ativos, inativos e pensionistas sobre o SC;
- Contribuição mensal da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, sobre a remuneração total de todos os segurados
- Outras fontes de custeio definidas na Lei Municipal.

DEMAIS REGRAS NORMAS VIDE LEIS MUNICIPAL Nº 3411 DE 8/7/2005

CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	Integral TS = 35H /30M; Proporcional TS = 30H / 25M; 10 Anos de Prefeitura; 5 Anos de efetivo exercício no cargo.	Integral: 100% do último SC Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA DO PROFESSOR	TS de magistério = 30 H/ 25M; 10 anos de Prefeitura.	100% do último SC TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR IDADE	Idade Mínima = 65H/60M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR IDADE COMPULSÓRIA	Idade = 70 H/M; Sem Carência.	(Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	1 ano de Plano; Acidente e Moléstia Profissional Sem carência; Comprovação de Incapacidade definitiva ou após haver recebido 2 anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde.	100% do último SC Em decorrência do Acidente em Serviço, Moléstia Profissional ou Doença Grave, Contagiosa ou Incurável. 80% do último SC + 1% por ano de serviço (considerando os anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde) ≤ 100% SC Em decorrência de doença ou acidente fora do serviço.

CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS (CONTINUAÇÃO)

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
PENSÃO POR MORTE	Falecimento do Segurado Ativo ou Inativo; sem carência.	Ativo = 100% do último SC Inativo = 100% do Valor Renda mensal percebida.
SALÁRIO MATERNIDADE OU ADOÇÃO	1 Ano de Plano; Nascimento de filho do Segurado Ativo ou adoção de criança c/ até 3 meses de idade.	Pagamento Único: (1 X Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal).
ABONO ANUAL	Aposentados e Pensionistas.	Valor igual ao mês de dezembro e proporcional ao número de meses recebidos.

13. ANEXO 4 - BASE DE DADOS

A seguir a nossa base de Dados que foi encaminhada ao **SEPREM**

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matrícula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Grupo do Órgão
TIPO_ORGAO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino /F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
SALCONTR	Remuneração de Contribuição	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais incidem as Contribuições do Servidor
SALBEN	Remuneração para Cálculo do Benefício	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais é Calculado o Benefício de Aposentadoria
REMUNER	Remuneração total	Numérico	Obrigatório	Remuneração Mensal Total
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissão
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
DT_ING_GCM	Data de Ingresso na Guarda Civil	Data	Obrigatório	Data de Ingresso do Servidor na Guarda Civil (DDMMAAAA)
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	N	Obrigatório	Caso o Tempo de filiação seja em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime)
COD_ABONO	Abono Permanência (S=Sim; ou N=Não)	Caractere	Obrigatório	Indica se o Servidor recebe Abono de Permanência

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matrícula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
TIPO_ORGAO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o Grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor ou Ex-Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor
ORGAO_PAG	Código do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Código do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo
DES_ORG_PG	Descrição do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Descrição do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
DT_INICBEN	Data do Início do Benefício	Data	Obrigatório	Data do Início do Benefício (DD/MM/AAAA)
VR_BENENT	Valor do Benefício	Numérico	Obrigatório	Benefício Mensal Total
TIPO_BEN	Tipo do Benefício: (1) Tempo de Serviço (2) Professor Ensino Fundamental (9) Professor Universitário (3) Especial (4) Idade (6) Invalidez (7) Pensão	Numérico	Obrigatório	Tipo de Benefício que recebe pelo Município
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Herdados (3) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil, Herdados ou Demais Profissões
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
SIT_OBITO_PEN	Situação na Data do Óbito 1 – Ativo 2 – aposentado	Numérico	Obrigatório	Para os Pensionistas a Situação do Servidor na data do Óbito

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: INATXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Os pensionistas (TIPOBEN = 7), inclusive os vitalícios, deverão ser informados no Cadastro de Dependentes. No Cadastro de Inativos, informar os dados do segurado que originou a pensão.
- (3) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS. 1	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matrícula titular do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere	Obrigatório	Descrição do Órgão
CLASSE	(1) dependente de servidor ativo (2) dependente de servidor inativo (3) pensionista (4) dependente de servidor inativo herdados (5) pensionista herdados	Numérico	Obrigatório	Classe de Dependência de Ativo ou Inativo
ORDEM	Número seqüencial de dependente para o mesmo servidor	Numérico	Obrigatório	Obrigatório
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Dependente (DDMMAAAA)
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico	Obrigatório	Estado Civil do Dependente
CONDIÇÕES	Condições físicas: (1) normal (2) inválido/excepcional (3) estudante	Numérico	Obrigatório	Condições Físicas do Dependente e se é Estudante

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS. 1</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
GRAU	Grau de parentesco: (1) cônjuge (2) filhos/equiparados (3) pais/avós (4) avós (5) Filho (a) menor de 21 anos (6) Filho (a) maior de 21 anos (7) Filha Solteira (8) Viúva (9) Desquitada (10) Neto (a) (11) outros	Numérico	Obrigatório	Grau de Parentesco do Servidor Ativo e Inativo
VR_BENENT	Indicar o benefício recebido por dependente (Apenas para benefício de Pensão)	Numérico	Obrigatório	

OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: DEPEVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.

(2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

14. ANEXO 5 - DADOS ADICIONAIS

BASE DE DADOS - INFORMAÇÕES ADICIONAIS

<i>CONTEÚDO</i>		<i>POSIÇÃO</i>
1.	Quantidade total de servidores ativos e inativos no fim de cada mês por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
2.	Valor total das remunerações dos servidores ativos e inativos por mês/ano por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
3.	Quantidades de servidores afastados por mês/ano, por motivo e tempo médio de afastamento (em dias)	3 anos
4.	Quantidade de servidores desligados por mês/ano	3 anos
5.	Quantidade de servidores ativos e inativos falecidos por mês/ano	3 anos
6.	Folha de Salários e Benefícios	12 meses
7.	Montante de contribuições efetivadas pelos servidores (Ativos, Inativos e Pensionistas), ente federativo, Caixa e/ou Fundo de Previdência.	12 meses
8.	Estatísticas de acidentes de trabalho (quantidades, dias perdidos, óbitos, etc.)	3 anos
9.	Plano de cargos e salários e descrição dos tipos de atividade (comum, insalubre, penoso ou perigoso)	Atual
10.	Balancetes e demonstrativos contábeis	3 meses
11.	Balanço anual e demais peças de encerramento da Caixa de Previdência ou Fundo de Previdência	Último Ano
12.	Balanço anual e demais peças de encerramento do Ente Federativo	Último Ano
13.	Datas e índices de reajustamento salarial (inflação e produtividade)	3 anos
14.	Datas e índices de reajustamento dos benefícios em manutenção	3 anos
15.	Leis e demais atos relacionados ao Plano de Seguridade do Servidor	Vigente (2 exemplares)
16.	Expectativas quanto à política de R.H. a ser adotada nos próximos anos (crescimento real dos salários, reposição de perdas salariais, novas contratações, rotatividade de mão de obra, plano de cargos e salários, etc.)	
17.	Expectativa de reposição da massa de segurados – política de contratação por secretaria (Educação, Saúde, etc) Na ausência dessa informação consideraremos a reposição 1/1. Informar o quadro mínimo ou máximo da Prefeitura, em quantidade de servidores, como por exemplo: o quadro mínimo será de 70% da quantidade total de servidores hoje verificada.	Atual
18.	Organização das estruturas administrativas do Instituto ou Caixa ou Fundo de Previdência (imóvel próprio ou cedido, quadro de pessoal próprio e cedido, etc.)	
19.	Relatório mensal das verbas recebidas referentes a Compensação Financeira, entre regimes de Previdência, “quantidade, valor total e valor médio”	Últimos 36 meses

OBSERVAÇÕES:

As informações adicionais poderão ser fornecidas através de arquivos (DOC ou XLS), e não sendo possível, fornecer as informações em relatórios.

Ainda, quanto à base de dados destacar em planilha ou formulário anexo:

- Rol de benefícios concedidos pelo Regime Próprio (Aposentadorias, Auxílios etc.)
- Demonstrativo de dívidas com o sistema de previdência e suas descrições;
- Despesas Administrativas (informar valores e/ou forma de cálculo);
- Tabelas de Cargos e Funções, incluindo as graduações da Guarda Civil e demais categorias;
- Quadro sinóptico referente às despesas do Ente Federativo, Caixa ou Fundo de Previdência destinadas ao cumprimento de compromissos à Assistência Médica ou outros de cunho não previdenciário, com informações referente ao enquadramento destes à Lei 9.717, de 27/11/1998;
- Quadro sinóptico referente ao cálculo da Receita Corrente Líquida e valores pertinentes as sua composição (de acordo com a Lei Complementar nº 82 de 27/3/1995);
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo da Despesa Líquida e observações acerca do enquadramento da mesma à Lei 9.717 de 27/11/1998;
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo do patrimônio do fundo ou sistema de previdência, com ênfase nos valores monetários;
- Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias (de acordo com portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999);
- Cópia do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), (nos moldes da Portaria MPAS 2.346, de 10/7/2001).

**COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE OS REGIMES DE PREVIDÊNCIA
SERVIDORES INATIVOS**

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBS.	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Matrícula do Servidor, Complemento da Matrícula que indica Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
RES_M_COMP	Valor do repasse mensal de contribuições para efeito de Compensação Financeira pelo INSS (lei 9.796 de 5/5/1999)	Numérico	Obrigatório	Valor do Repasse Mensal da Compensação Financeira
RES_DESC_ORI	Descrição do Regime de origem para efeito de Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de Origem
RES_DESC_INS	Descrição do Regime instituidor para efeito de Compensação Financeira caso seja diferente do regime próprio	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de INSTITUIDOR
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	Numérico		Tempo de Filiação ao RGPS
T_REGIMES	Tempo de filiação em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime).	Numérico		Tempo em Outros Regimes Previdenciários
P_MED_TOT	Percentual médio Total de filiação entre os regimes previdenciários	Numérico	Obrigatório	Percentual médio Total dos Servidores com Requerimentos Aprovados
V_MED_TOT	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira com Requerimentos Aprovados
SIT_REQ	Situação Atual dos Requerimentos: A – Aprovado I – Indeferido EA – Em Análise	Caractere	Obrigatório	SITUAÇÃO ATUAL DOS REQUERIMENTOS ENVIADOS

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: COMPXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt), acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.



**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**