



CONSULTORIA ATUARIAL

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel. 55 11 3834.4933 - ccaconde@ccaconde.com.br
www.ccaconde.com.br

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	2
2. BASE CADASTRAL.....	3
3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL	6
4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA	11
5. DESPESAS ADMINISTRATIVAS	16
6. BASES TÉCNICAS.....	17
7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO	21
8. RESULTADOS.....	25
9. PARECER ATUARIAL – APURAÇÃO DO CUSTO DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO.....	28
10. ANEXO 1 – RELATÓRIOS	37
11. ANEXO 2 - RELATÓRIOS E GRÁFICOS DA BASE CADASTRAL	48
12. ANEXO 3 - RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS.....	76
13. ANEXO 4 – BASE DE DADOS	79
14. DADOS ADICIONAIS	85

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **Conde Consultoria**, e que identifica o custo do **Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL**, gerido pelo **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SEPREM**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

A avaliação consistiu nos cálculos atuariais do Plano de Previdência Municipal, de acordo com a Lei Municipal nº 3.411 de 08/07/2005, que dispõe sobre o Plano de Previdência Municipal.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de Fevereiro e Março/2011 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2010.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

2. BASE CADASTRAL

Os dados cadastrais fornecidos pelo **SEPREM**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de Dezembro/2010.

As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

I - Verificação de inconsistências, através do isolamento da informação - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas isoladamente, considerando:

- Validação pela existência ou não de determinada informação;
- Validação de campos codificados;
- Validação de datas, em comparação com a data-base do cadastro;
- Validação através de limites mínimos e máximos.

II - Verificação de inconsistências por interação das informações - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas através de comparações com as demais:

- Validação através de limites mínimos e máximos definidos por outros dados do servidor;
- Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único servidor.

III - Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:

- Validação por meio de processo comparativo entre informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

Identificação das Inconsistências da Base Cadastral

A seguir apresentamos quadros com as inconsistências da Base Cadastral, sendo que o formato dos arquivos encontram-se no item “Anexos” deste relatório.

Em 23/12/2010 foi enviado via e-mail o formato sugerido da base de dados para a Avaliação Atuarial do fechamento do exercício de 2010.

Em 14/01/2011, recebemos a base de dados na qual foi consistida e enviada via e-mail em 18/01/2011 (Carta CCA-TEC 31_2011) para o **SEPREM**.

Dia 25/01/2011 a **Conde Consultoria** recebeu um segundo cadastro sem o layout, que foi solicitado dia 26/01/2011, porém no dia 31/01/2011 o **SEPREM** enviou um terceiro cadastro com as correções solicitadas na Carta CCA-TEC 31_2011, o mesmo foi considerado e utilizado para as modificações e utilização da base de dados na Avaliação Atuarial.

Quadro de Inconsistências da Base Cadastral

SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL
TOTALIZAÇÃO DAS CONSISTÊNCIAS DE INFORMAÇÕES DOS SEGURADOS ATIVOS
CADASTRO DE: 2010

Resumo	Ocorrências
REMUNERAÇÃO TOTAL INFERIOR AO SALÁRIO MÍNIMO	7
CONFIRMAR REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO	7
SEGURADO COM IDADE DE ADMISSÃO > 60 ANOS	1
DATA DE NASCIMENTO OU DATA DE ADMISSÃO INVÁLIDA	2

Informações Adicionais	
Total de Remuneração de Contribuição dos Ativos:	2.182.232
Média de Remuneração de Contribuição dos Ativos:	1.704,87
Total de Remuneração dos Ativos:	2.182.232
Média de Remuneração dos Ativos:	1.704,87
Total de Segurados:	1.280

SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL
TOTALIZAÇÃO DAS CONSISTÊNCIAS DE INFORMAÇÕES DOS SEGURADOS INATIVOS
CADASTRO DE: 2010

Resumo		Ocorrências
DATA DE INÍCIO DO BENEFÍCIO NÃO INFORMADA		194
Informações Adicionais		
Total de Benefícios dos Segurados:		1.160.526
Média de Benefícios dos Segurados:		1.847,97
Total de Segurados:		628

3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL

Neste Capítulo apresentamos os Quadros Estatísticos dos Servidores Ativos e Inativos e Pensionistas, contemplando algumas características como quantidade, salário médio e idade média.

ENTES E SEGURADOS QUE PARTICIPAM DO SEPREM

Entes

São Entes do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal a Prefeitura Municipal de Jaboticabal, o SAAEJ, o SEPREM, o Pronto Socorro Municipal e a Câmara Municipal.

Segurados

São segurados obrigatórios do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal os Funcionários Públicos Municipais regidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos de Jaboticabal.

Incluem-se entre os funcionários estatutários os das Autarquias e Fundações ou os cedidos para outros órgãos, com ônus para a Prefeitura Municipal de Jaboticabal e os seus respectivos dependentes, inclusive os Aposentados pelos cofres municipais, excluídos o Prefeito e o Vice-Prefeito, o Presidente da Câmara Municipal e os Vereadores.

Os Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas constantes nos cadastros estão assim distribuídos:

Quadro Estatístico dos Servidores Ativos

SERVIDORES ATIVOS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA SALARIAL	MÉDIAS	
			SALÁRIO	IDADE
MASCULINO	567	964.534	1.701,12	47
FEMININO	707	1.211.243	1.713,21	44
TOTAL	1274	2.175.777	1.707,83	45

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos (sem Herdados)

SERVIDORES INATIVOS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	142	255.442,77	1.798,89	68
FEMININO	178	396.018,53	2.224,82	63
TOTAL	320	651.461,30	2.035,82	65

Quadro Estatístico dos Pensionistas (sem Herdados)

PENSIONISTAS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	31	31.952,98	1.030,74	38
FEMININO	96	115.968,70	1.208,01	60
TOTAL	127	147.921,68	1.164,74	54

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Tempo de Contribuição (sem Herdados)

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR TEMPO CONTR.				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	81	187.521,12	2.315,08	66
FEMININO	119	327.579,87	2.752,77	62
TOTAL	200	515.100,99	2.575,50	63

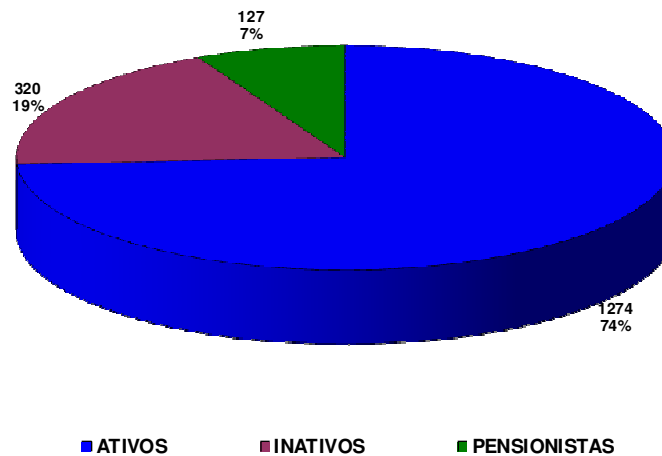
Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Idade (sem Herdados)

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR IDADE				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	45	48.979,53	1.088,43	73
FEMININO	48	44.548,69	928,10	68
TOTAL	93	93.528,22	1.005,68	70

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Invalidez (sem Herdados)

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR INVALIDEZ				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	16	18.942,12	1.183,88	63
FEMININO	11	23.889,97	2.171,82	56
TOTAL	27	42.832,09	1.586,37	60

Massa de Servidores "Sem Herdados"



Quadro Estatístico dos Servidores Inativos "Herdados"

SERVIDORES INATIVOS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	93	188.634,11	2.028,32	73
FEMININO	23	47.185,91	2.051,56	74
TOTAL	116	235.820,02	2.032,93	74

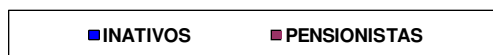
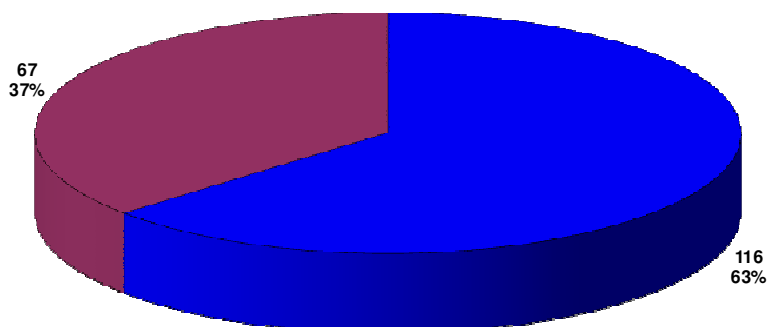
Obs.: "Inativos Herdados" são os servidores que entraram em gozo dos seus respectivos benefícios antes da instituição do SEPREM, e que tem o custeio suportado pela Prefeitura.

Quadro Estatístico dos Pensionistas “Herdados”

PENSIONISTAS				
SEXO	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	4	10.209,84	2.552,46	60
FEMININO	63	115.464,10	1.832,76	74
TOTAL	67	125.673,94	1.875,73	73

Obs.: “Pensionistas Herdados” são os pensionistas que entraram em gozo dos seus respectivos benefícios antes da instituição do SEPREM, e que tem o custeio suportado pela Prefeitura.

Massa de Servidores "Herdados"



Quadro Estatístico Comparativo dos Ativos (2010-2009)

SERVIDORES ATIVOS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA SALARIAL		MÉDIAS			
	2010	2009	2010	2009	SALÁRIO		IDADE	
					2010	2009	2010	2009
MASCULINO	567	590	964.534	941.496	1.701,12	1.595,76	47	46
FEMININO	707	728	1.211.243	1.040.546	1.713,21	1.429,32	44	43
TOTAL	1274	1318	2.175.777	1.982.042	1.707,83	1.503,83	45	44

Quadro Estatístico Comparativo dos Inativos “Sem Herdados” (2010-2009)

SERVIDORES INATIVOS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
					BEN.		IDADE	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
MASCULINO	142	133	255.443	214.688	1.798,89	1.614,20	68	68
FEMININO	178	160	396.019	298.261	2.224,82	1.864,13	63	62
TOTAL	320	293	651.461	512.949	2.035,82	1.750,68	65	65

Quadro Estatístico Comparativo dos Pensionistas “Sem Herdados” (2010-2009)

PENSIONISTAS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
					BEN.		IDADE	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
MASCULINO	31	29	31.953	27.157	1.030,74	936,45	38	37
FEMININO	96	89	115.969	100.793	1.208,01	1.132,51	60	59
TOTAL	127	118	147.922	127.950	1.164,74	1.084,32	54	54

Quadro Estatístico Comparativo dos Inativos “Herdados” (2010-2009)

SERVIDORES INATIVOS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
					BEN.		IDADE	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
MASCULINO	93	98	188.634,11	186.673,00	2.028,32	1.904,83	73	73
FEMININO	23	23	47.185,91	41.848,00	2.051,56	1.819,48	74	73
TOTAL	116	121	235.820,02	228.521,00	2.032,93	1.888,60	74	73

Quadro Estatístico Comparativo dos Pensionistas “Herdados” (2010-2009)

PENSIONISTAS								
SEXO	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
					BEN.		IDADE	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
MASCULINO	4	4	10.209,84	9.469,00	2.552,46	2.367,25	60	59
FEMININO	63	68	115.464,10	118.394,00	1.832,76	1.741,09	74	73
TOTAL	67	72	125.673,94	127.863,00	1.875,73	1.775,88	73	73

4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA

PLANO DE BENEFÍCIOS

Cabe salientar que esta avaliação foi processada neste mês de Março de 2011 e nesta oportunidade o “Plano de Benefícios” constou com as seguintes características:

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

Será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Para o Servidor do sexo masculino serão exigidos 60 anos de idade e 35 anos de contribuição e para o sexo feminino, 55 anos de idade e 30 anos de contribuição, com proventos integrais.

Os benefícios especiais também poderão existir, é o caso do Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental ou Médio que, quando comparado com os demais servidores, terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição.

O benefício é calculado considerando-se ao segurado em valor correspondente a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor, correspondente a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, limitado a 100% (cem por cento) do último salário de contribuição.

• **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE OU COMPULSÓRIA**

Exigência de idade de 65 anos para o Servidor do sexo masculino e 60 anos para o de sexo feminino. A aposentadoria compulsória exige idade de 70 anos para ambos os sexos.

Em caso de Aposentadoria Voluntária por Idade, será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria. Prevalecerão as regras existentes no plano vigente:

Benefício = Salário de contribuição (*) x $\frac{TS}{30}$ ou

Salário de contribuição (*) x $\frac{TS}{35}$,

Respectivamente, para o sexo feminino e masculino.

(*) O cálculo dos proventos, terá por base a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor, correspondente a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, limitado a 100% (cem por cento) do último salário de contribuição, aplicando-se, então, a proporcionalidade disposta anteriormente.

• **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Os proventos serão proporcionais ao tempo de serviço, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável.

Sendo comprovada por serviço médico próprio do Município, a reabilitação ou recuperação do segurado aposentado por invalidez, será suspensa o pagamento do benefício.

• **PENSÃO POR MORTE**

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou 100% do provento do Inativo até o teto do Regime Geral de Previdência Social, adicionando-se o valor equivalente a 70% da parcela excedente ao mesmo teto.

• **TRANSIÇÃO**

Este Plano de Benefícios prevê uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

Para a percepção dos proventos haverá um limite de idade de 53 anos para o sexo masculino e 48 anos para o feminino, tiver 5 anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria e ainda, um tempo de contribuição equivalente a 20% a mais do tempo que faltar para o Servidor se aposentar.

- ⇒ Sexo masculino
 - Integral $35 + (35 - TS) \times 0,20$

- ⇒ Sexo feminino
 - Integral $30 + (30 - TS) \times 0,20$

Os membros do Tribunal de Contas terão o tempo de serviço exercido, acrescido de 17%.

O Professor (magistério) também terá o acréscimo de 17% ao tempo de serviço já exercido, se do sexo masculino e 20% se do sexo feminino.

• **BENEFÍCIO INTEGRAL**

O servidor poderá optar pelo benefício que corresponde à totalidade da remuneração em que se der a aposentadoria (proventos integrais) caso tenha ingressado no Serviço Público anteriormente a 31/12/2003, data da publicação da Emenda Constitucional n° 41.

Para tanto, o servidor deverá cumprir concomitantemente com a idade de 60 anos para o sexo masculino e 55 anos para o sexo feminino, 35 anos de tempo de contribuição para o sexo masculino ou 30 anos para o sexo feminino, 20 anos de efetivo exercício no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo anterior à aposentadoria.

Caso venha a se aposentar de acordo com as regras impostas a ele, este servidor fará jus à revisão de seus proventos sempre que se modificar a remuneração dos servidores de mesma carreira em atividade.

• **AUXÍLIO-DOENÇA**

Será concedido ao segurado que venha ficar incapacitado para o trabalho por prazo superior a 30 dias e será pago durante o período em que permanecer incapaz, ou será transformado em aposentadoria por invalidez, a critério do serviço médico próprio do Município, podendo o **SEPREM** designar junta própria. O benefício será calculado de forma a 100% (cem por cento) do valor do salário de contribuição do segurado, garantida durante o prazo indicado no laudo médico-pericial.

- **AUXÍLIO-RECLUSÃO**

Aos dependentes do segurado detento ou recluso, que não esteja em gozo de aposentadoria ou auxílio-doença, e, que percebia remuneração igual ou inferior ao valor estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social, será pago, mensalmente, enquanto perdurar esta situação, o auxílio-reclusão.

- **SALÁRIO MATERNIDADE**

O salário maternidade é devido, independentemente de carência, à segurada, servidora pública efetiva, durante 120 (cento e vinte) dias, com início entre vinte e oito dias antes do parto e a data de ocorrência deste, consistente numa renda mensal igual aos vencimentos da segurada, deduzida a contribuição mensal prevista.

À segurada servidora pública que tenha recebido salário maternidade será pago o Abono Anual proporcional ao período de duração do pagamento daquele benefício.

O salário-maternidade será concedido à segurada que adotar criança com até 1 (um) ano de idade, mediante apresentação de documentos comprobatório da adoção ou da guarda judicial para fins de adoção, e terá início na data da entrada do requerimento.

- **ABONO ANUAL**

Ao segurado ou dependente em gozo de benefício de prestação continuada será concedido o Abono Anual, no mês de dezembro de cada ano, que consiste em uma única parcela, equivalente ao valor recebido a título de benefício no mês de dezembro. Será observada a proporcionalidade de 1/12 (um doze avos) do abono para cada mês de benefício efetivamente recebido, considerando-se como mês completo o período igual ou superior a 15 dias.

- **RECOMPOSIÇÃO SALARIAL E DE BENEFÍCIOS**

Para esta avaliação os salários e benefícios não foram recompostos tendo em vista que os dados cadastrais estão posicionados na mesma data da avaliação atuarial.

• **SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO – SC**

Para as aposentadorias por Tempo de Serviço/Tempo de Contribuição, Especial, Professor ou Idade, foi utilizado o SC projetado à época da aposentadoria.

O SC projetado corresponde a 100% do salário projetado do segurado com crescimento salarial exponencial em função do tempo a decorrer até a época da aposentadoria.

O SC para os demais benefícios corresponde a 100% do salário atual do segurado.

• **BASE LEGAL UTILIZADA**

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à legislação federal:

- Emenda Constitucional N° 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;
- Emenda Constitucional N° 41, de 19/12/1998, publicada em 31/12/2003;
- Lei N° 9.717, de 27/9/1998;
- Lei N° 10.887, de 18/6/2004;
- Portaria MPAS 4.992, de 05/02/1999;
- Portaria MPAS 403, de 10/12/2008.
- Outras Disposições.

Utilizou-se, ainda, a seguinte Legislação Municipal:

- Lei N° 3.411, de 8/7/2005

5. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Para efeito desta avaliação consideramos o percentual de 2,00% sobre a Folha dos Servidores Ativos e Inativos para dar cobertura às Despesas Administrativas.

As despesas aqui consideradas são aquelas informadas pelo **SEPREM** com base em seu último orçamento, desta forma, elas podem sofrer mudanças ao longo do ano de 2011. Caso isso ocorra, deverá existir compensação futura.

Recomenda-se a instituição de um fundo administrativo para absorver as sobras ou as insuficiências dessa conta, mantendo-a equilibrada.

6. BASES TÉCNICAS

6.1 - TÁBUAS BIOMÉTRICAS

AT83 (Tábua Geral);
AT83 (Tábua Geral - Anuidades de Pensão);
AT83 (Tábua - Risco Morte-Pensão/Capitalização);
TASA (Entrada em Invalidez);
MI85 (Tábua de Inválidos);
TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas AT83, TASA e MI85 - Método Hamza.

6.2 - VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Taxa de Juros = 6% a.a.;
Taxa de Rotatividade (Ativos) = 0,0% a.a.;
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 2,0% a.a.;
Taxa de Crescimento dos Benefícios (Assistidos):

- Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0 % a.a.;
- Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

Capacidade Salarial = 100%;
Capacidade de Benefícios = 100%;
Índice do Plano = IPCA-IBGE - Índice Preços ao Consumidor Amplo.

6.3 - CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE JABOTICABAL**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores;
- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

6.4 - ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão da “**Conde Consultoria – Jaboticabal**”, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

6.5 - OUTRAS CONSIDERAÇÕES

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio Doença, Auxílio-Reclusão, Salário Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

6.6 - TERMOS TÉCNICOS

Tábua Biométrica: é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos servidores, ou que mede a probabilidade de um servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

Idades Alcançadas
Tábuas IBGE 2009, AT-49, AT-83 e AT-2000

IDADES	Idades Alcançadas			
	IBGE - 2009	AT-49	AT-83	AT-2000
30	77	75	80	82
40	78	75	80	83
50	79	76	81	83
55	80	77	82	84
60	81	78	83	85
65	83	80	84	85
70	85	82	85	87
75	87	84	87	88
80	90	87	89	90

Taxa de Juros: todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

Taxa de Rotatividade: é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios conseqüentemente sobrarão recursos, já que não existe o resgate de contribuição.

Em nosso ponto de vista a rotatividade nos Regimes Próprios de Previdência não existe, ou seja, ela é igual a zero. Essa afirmação se baseia no fato de existir a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência, onde, os recursos que sobram em conseqüência de desligamentos de servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

Entrada de Gerações Futuras: os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante a remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por “menos ou por mais de um servidor”. Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer para o Plano, mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e essas hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.

Taxa de Crescimento Salarial: é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

Capacidade Salarial e de Benefício: esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre “achatamentos” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O regime financeiro, aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensões é o de Capitalização, assim, os resultados desta Avaliação Atuarial foram gerados utilizando o método de “Capitalização Agregado”.

Entende-se por Método Agregado, a identificação dos compromissos do plano, considerando para tanto os servidores pela idade na data base da avaliação. O custo do plano é calculado considerando os compromissos trazidos a valor atual, subtraído do patrimônio do plano e dividido pela folha de remuneração dos servidores, todos os valores posicionados na mesma data base da avaliação.

O período total para a constituição das reservas matemáticas, a cada um dos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, corresponderá ao número de anos entre a idade atual e a idade do servidor na data de aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios a conceder corresponderão, prospectivamente, a diferença entre os compromissos do plano e as contribuições a serem aportadas entre a idade atual e a idade do servidor na data da aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios concedidos corresponderão, prospectivamente, ao valor atual dos benefícios em manutenção na data da avaliação.

Os Benefícios de Auxílio Doença, Auxílio-Reclusão e Salário Maternidade foram calculados por Repartição Simples, e foram estimados com base nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

- **VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, atuarialmente calculado dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização, e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS**

Representa o valor atual das contribuições atuariais futuras, relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, correspondente aos Servidores que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS

Representa o valor atual, atuariamente calculados dos Salários de Contribuição futuros, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER

Representa a diferença entre os valores atuais dos benefícios futuros e das contribuições futuras do Plano, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios vitalícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Representa o valor atual dos benefícios futuros, correspondente aos Servidores e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS

Representa o valor anual dos salários dos Servidores, relativos àqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- COMPROMISSOS ANUAIS

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

O custo total do Plano é a soma dos custos normal e especial, assim definidos:

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITALIZAÇÃO

Quociente do valor total das contribuições futuras pelo valor atual dos salários futuros, correspondente aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Para as projeções a massa de Servidores, inicialmente, foi dividida em:

⇒ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;

⇒ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantêm vínculo com a Prefeitura.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” irão identificar dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ q_x ” para estimar a quantidade de óbitos no período estudado e “ q_x^i ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e vão formar o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o “ q_x ”.

Finalmente o grupo dos “Atuais Ativos” que também será dividido em subgrupos, a saber:

⇒ **Futuros Ativos**: Entre o grupo dos Atuais Ativos teremos aqueles Servidores que irão se aposentar e os que irão falecer, logo, serão substituídos por outros Servidores com as mesmas características desses que se aposentaram ou faleceram, quando do ingresso no quadro de Servidores Ativos Municipais.

⇒ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos do grupo dos Futuros Ativos**: estes dois grupos serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.

⇒ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos dos Futuros Ativos**: estes dois grupos serão identificados atuarialmente através de aplicação do fator “ p_x^{ai} ”.

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas dos Ativos Atuais e Futuros Ativos (morte em atividade)**: grupo que será identificado através de aplicação do fator “ q_x^{aa} ”.

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos e**

Futuros Ativos: este grupo será identificado através da aplicação dos fatores “ q_x ” e do “ q_x^i ”, respectivamente.

⇒ **As Futuras Pensionistas** também sofrerão a influência do “ q_x ”.

Com esta divisão dos Ativos teremos, por exemplo, aposentados do grupo dos Atuais Ativos e aposentados oriundos do grupo dos Futuros Ativos, que no momento trata-se de uma massa virtual.

8. RESULTADOS

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

Nos resultados abaixo, partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

a) Custos por Tipo de Benefício*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	25,65%	1,11%	7,05%	-	33,81%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	6,24%	-	6,24%
Ativos Atuais	37,64%	0,64%	5,66%	-	43,94%
Ativos Futuros	9,62%	0,07%	0,41%	-	10,10%
Subtotal - Capitalização (*)	72,90%	1,82%	19,38%	-	94,10%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	4,73%	4,73%
Despesas Administrativas	-	-	-	3,18%	3,18%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	7,91%	7,91%
CUSTO TOTAL	72,90%	1,82%	19,38%	7,91%	102,01%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

b) Custos por Tipo de Benefício*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	13,21%	0,57%	3,63%	-	17,41%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	3,22%	-	3,22%
Ativos Atuais	19,39%	0,33%	2,92%	-	22,64%
Ativos Futuros	4,96%	0,03%	0,21%	-	5,20%
Subtotal - Capitalização (*)	37,56%	0,93%	9,98%	-	48,47%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	2,97%	2,97%
Despesas Administrativas	-	-	-	2,00%	2,00%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	4,97%	4,97%
CUSTO TOTAL	37,56%	0,93%	9,98%	4,97%	53,44%

*Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros

c) Custos Especiais – Serviço Passado

<i>Custos do Serviço Passado (*)</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	6,53%
Inativos Atuais - Benefícios Herdados	2,07%
Ativos Atuais	1,28%
Custo Total Especial	9,88%

* Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 20 anos

d) Custos Totais – Normais e Especiais

<i>Categorias de Servidores (*)</i>	<i>NORMAL (**)</i>	<i>ESPECIAL (***)</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	11,25%	8,60%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	3,22%	0,00%
Ativos Atuais	21,72%	1,28%
Ativos Futuros	5,20%	0,00%
Subtotal - Capitalização (*)	41,39%	9,88%
Benefícios de Auxílios	2,97%	0,00%
Despesas Administrativas	2,00%	0,00%
Subtotal - Repartição Simples (*)	4,97%	0,00%
CUSTO TOTAL	46,36%	9,88%

* Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros

** Custo Normal parte de Capitalização é sobre a Folha Futura dos Ativos e Inativos Atuais e Futuros

*** Custo Especial é sobre a Folha Futura dos Ativos e Inativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 20 anos

e) Valor Atual dos Compromissos Futuros*

Valores em R\$

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposent. por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benef. Atuais	125.795.132,85	5.439.904,38	34.590.625,19	165.825.662,42
Inativos Atuais - Benef. Futuros	-	-	30.626.327,14	30.626.327,14
Ativos Atuais	184.597.423,39	3.137.694,62	27.784.343,27	215.519.461,28
Ativos Futuros	47.173.891,16	329.086,76	2.027.770,23	49.530.748,15
Totais	357.566.447,40	8.906.685,76	95.029.065,83	461.502.198,99

* Despesas administrativas / Auxílios foram calculadas por Repartição Simples.

f) Resumo do Plano de Custeio Considerado na Avaliação

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS **	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS ***
26,00%	13,00%	13,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas

** Sobre a Folha de Servidores Ativos

*** Sobre Parcela Acima do Teto RGPS R\$3.689,66

g) Reservas Matemáticas consideradas na Avaliação

Reservas Matemáticas em 31/12/2010 - Valores em R\$ 1,00

Discriminação	Valor
Benefícios Concedidos	195.265.257,37
Benefícios Geração Atual	196.451.989,56
Contribuição da Geração Atual	(1.186.732,19)
Benefícios a Conceder	22.123.256,67
Benefícios do Plano com a Geração Atual	215.519.461,28
Outras Contribuições da Geração Atual	(165.035.738,93)
Benefícios do Plano com a Geração Futura	49.530.748,15
Outras Contribuições da Geração Futura	(77.891.213,83)
Reservas a Amortizar	(106.036.876,63)
Total Serviço Passado	(71.077.228,39)
Serviço Passado	(56.209.135,81)
Benefícios Concedidos:	(46.995.828,55)
Benefícios a Conceder:	(9.213.307,26)
Serviço Passado - HERDADOS	(14.868.092,58)
Benefícios Concedidos:	(14.868.092,58)
Compensação Financeira entre Regime de Previdência	(34.959.648,24)
Benefícios Concedidos:	(16.186.136,44)
Benefícios a Conceder:	(18.773.511,80)
Total de Reservas Matemáticas	111.351.637,41

9. PARECER ATUARIAL – APURAÇÃO DO CUSTO DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas adotadas pela **Conde Consultoria**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SEPREM**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **Conde Consultoria**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante.

INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2010, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido a processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

➤ **Comparação dos Cadastros de 2010 e 2009:**

em R\$

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA DE BENEFÍCIOS		MÉDIA BEN.		MÉDIA IDADE	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
ATIVOS	1274	1318	2.175.777,05	1.982.042,00	1.707,83	1.503,83	45	44
INATIVOS	320	293	651.461,30	512.949,00	2.035,82	1.750,68	65	65
PENSIONISTAS	127	118	147.921,68	127.950,00	1.164,74	1.084,32	54	54
INATIVOS "Herdados"	116	121	235.820,02	228.521,00	2.032,93	1.888,60	74	73
PENSIONISTAS "Herdados"	67	72	125.673,94	127.863,00	1.875,73	1.775,88	73	73

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Para esta avaliação as remunerações e benefícios não foram recompostos tendo em vista que os dados cadastrais estão posicionados na mesma data da avaliação atuarial.

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios do **SEPREM** está estruturado na modalidade "Benefício Definido".

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Consideramos como hipótese para a confecção do cenário que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, assim, eles aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Vale salientar que a legislação vigente não entra no mérito do método atuarial e do regime financeiro a ser adotado nas avaliações atuariais, não obstante, em nosso ponto de vista, o método agregado e o regime financeiro de capitalização são os mais apropriados, motivo pelo qual foram por nós adotados.

Os resultados apurados pela Avaliação Atuarial por nós processada foram os seguintes:

Custos por Tipo de Benefício – Base: Folha de Remuneração *

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	25,65%	1,11%	7,05%	-	33,81%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	6,24%	-	6,24%
Ativos Atuais	37,64%	0,64%	5,66%	-	43,94%
Ativos Futuros	9,62%	0,07%	0,41%	-	10,10%
Subtotal - Capitalização (*)	72,90%	1,82%	19,38%	-	94,10%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	4,73%	4,73%
Despesas Administrativas	-	-	-	3,18%	3,18%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	7,91%	7,91%
CUSTO TOTAL	72,90%	1,82%	19,38%	7,91%	102,01%

* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

Custos por Tipo de Benefício – Base: Folha de Remuneração e Benefícios *

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	13,21%	0,57%	3,63%	-	17,41%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	3,22%	-	3,22%
Ativos Atuais	19,39%	0,33%	2,92%	-	22,64%
Ativos Futuros	4,96%	0,03%	0,21%	-	5,20%
Subtotal - Capitalização (*)	37,56%	0,93%	9,98%	-	48,47%
Benefícios de Auxílios	-	-	-	2,97%	2,97%
Despesas Administrativas	-	-	-	2,00%	2,00%
Subtotal - Repartição Simples (*)	-	-	-	4,97%	4,97%
CUSTO TOTAL	37,56%	0,93%	9,98%	4,97%	53,44%

* Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros

Custos Especiais – Serviço Passado (Passivo Atuarial na Implantação)

<i>Custos do Serviço Passado (*)</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	6,53%
Inativos Atuais - Benefícios Herdados	2,07%
Ativos Atuais	1,28%
Custo Total Especial	9,88%

* Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 19 anos

Custos Totais – Normais e Especiais

Categorias de Servidores (*)	NORMAL (**)	ESPECIAL (***)
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	11,25%	8,60%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	3,22%	0,00%
Ativos Atuais	21,72%	1,28%
Ativos Futuros	5,20%	0,00%
Subtotal - Capitalização (*)	41,39%	9,88%
Benefícios de Auxílios	2,97%	0,00%
Despesas Administrativas	2,00%	0,00%
Subtotal - Repartição Simples (*)	4,97%	0,00%
CUSTO TOTAL	46,36%	9,88%

* Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros

** Custo Normal parte de Capitalização é sobre a Folha Futura dos Ativos e Inativos Atuais e Futuros

*** Custo Especial é sobre a Folha Futura dos Ativos e Inativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 19 anos

Quanto às Reservas Matemáticas, identificamos a seguinte situação:

Reservas Matemáticas em 31/12/2010 - Valores em R\$ 1,00	
Discriminação	Valor
Benefícios Concedidos	195.265.257,37
Benefícios Geração Atual	196.451.989,56
Contribuição da Geração Atual	(1.186.732,19)
Benefícios a Conceder	22.123.256,67
Benefícios do Plano com a Geração Atual	215.519.461,28
Outras Contribuições da Geração Atual	(165.035.738,93)
Benefícios do Plano com a Geração Futura	49.530.748,15
Outras Contribuições da Geração Futura	(77.891.213,83)
Reservas a Amortizar	(106.036.876,63)
Total Serviço Passado	(71.077.228,39)
Serviço Passado	(56.209.135,81)
Benefícios Concedidos:	(46.995.828,55)
Benefícios a Conceder:	(9.213.307,26)
Serviço Passado - HERDADOS	(14.868.092,58)
Benefícios Concedidos:	(14.868.092,58)
Compensação Financeira entre Regime de Previdência	(34.959.648,24)
Benefícios Concedidos:	(16.186.136,44)
Benefícios a Conceder:	(18.773.511,80)
Total de Reservas Matemáticas	111.351.637,41

➤ **Plano de Custeio**

Tendo em vista a legislação municipal, o Plano de Custeio adotado pelo **SEPREM**, no exercício anterior, constou com as seguintes alíquotas:

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS **	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS ***
26,00%	13,00%	13,00%

* Sobre a Folha de Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas

** Sobre a Folha de Servidores Ativos

*** Sobre Parcela Acima do Teto RGPS R\$3.467,40

➤ **Situação do Ativo Previdenciário**

O cálculo do Ativo Previdencial do Plano de Benefícios do **SEPREM**, considerando o balanço contábil de 31/12/2010:

Situação do Ativo Previdenciário	Valores em R\$
ATIVO FINANCEIRO	23.610.351,91
CRÉDITO EM CIRCULAÇÃO	7.366.526,45
TOTAL DE ATIVOS	30.976.878,36

Existe um valor de R\$103.973,60 do Ativo Permanente, ao qual não foi considerado para o Ativo Previdencial.

➤ **Hipóteses Atuariais**

As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2010 são as seguintes:

Tábuas Biométricas

AT83 (Tábua Geral, Anuidades de Pensão, Tábua - Risco Morte-Pensão/Capitalização);

TASA (Entrada em Invalidez);

MI85 (Tábua de Inválidos);

TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas AT83, TASA e MI85 - Método Hamza.

Variáveis Econômicas

Taxa de Juros = 6% a.a.;

Taxa de Rotatividade (Ativos) = 0,0% a.a.;

Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 2,0% a.a.;

Taxa de Crescimento dos Benefícios (Assistidos):

- Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0 % a.a.;
- Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

Capacidade Salarial e de Benefícios = 100%;

Índice do Plano = IPCA-IBGE - Índice de Preços Amplo ao Consumidor.

Crescimento da Massa de Servidores

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE JABOTICABAL**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir uma estagnação da massa de servidores;
- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

Anuidades de Pensão

Utilizou-se a Família Padrão da Conde Consultoria - **Jaboticabal**, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

Outras Considerações

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

CONCLUSÃO

O confronto dos custos do plano de benefícios com o plano de custeio praticado mostra que as contribuições aportadas atualmente pela Prefeitura e pelos Servidores Ativos e Inativos, são insuficientes para cobrir os custos do plano de benefícios, conforme demonstrado no quadro a seguir:

Valores posicionados em 31/12/2010		Valores em R\$ 1,00	
SITUAÇÃO AVALIADA - ATUAL	R\$	% ⁽¹⁾	
Valor Atual das Contribuições dos Entes	247.509.479,63	26,00%	
Valor Atual das Contrib. dos Servidores	63.759.453,95	6,70%	
Valor Atual das Contrib.dos Inativos	3.921.979,77	0,41%	
Total de Contribuição	315.190.913,34	33,11%	
Patrimônio Líquido (31/12/2010)	30.976.878,36	3,25%	
Compensação Financeira entre Regime Previdência	34.959.648,24	3,67%	
Total de Recursos do SEPREM	381.127.439,94	40,03%	
Total das Despesas do SEPREM - Capitalização	(461.502.198,99)	-48,48%	
Déficit	(80.374.759,05)	-8,44%	
Valor Atual dos Herdados descontado o Serviço Passado	24.203.298,12	2,54%	
Déficit	(56.171.460,94)	-5,90%	
Custo Líquido do Plano - Capitalização	395.565.672,39	41,55%	
Total de Despesas do SEPREM - Repartição Simples	2.147.159,15	0,23%	
Auxílios e Desp. Administrativas) (²)			
Custo Total do Plano - (Capitalização + Repartição Simples)	397.728.694,57	41,78%	
Déficit Final (Descontados os Auxílios)	(58.318.620,08)	-6,12%	

(¹) % Sobre a Folha Futura dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros.

(²) Sobre a Folha Anual dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros este percentual equivale a 4,97%.

Os resultados constantes no quadro apresentado demonstram no primeiro bloco as contribuições a serem aportadas ao **SEPREM** nos próximos 75 anos, considerando o plano de custeio praticado atualmente, assim, a alíquota média, expressa em relação à Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros, no mesmo período, é de 33,11%

Essas contribuições quando adicionadas ao patrimônio atual do **SEPREM** e acrescidas dos valores relativos à Compensação Financeira entre o Regime avaliado e o Regime Geral de Previdência Social, respectivamente 3,25% e 3,67% da Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros, serão insuficientes para dar cobertura às despesas no mesmo período de 75 anos, que totalizam 40,03% da Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros.

Vale salientar que entre as contribuições dos Entes estão computados para os Servidores Ativos Atuais a importância de R\$ 9.213.307,26, com um Custo de 1,28%, para os Inativos e Pensionistas, R\$ 46.995.828,55 com custo de 6,53% e para os Herdados, R\$14.868.092,58 e com custo de 2,07%, totalizando R\$ 71.077.228,39, equivalentes a uma contribuição média de 9,88% sobre as Folhas dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 19 anos, relativas às premissas de utilização de Reservas Matemáticas de Serviço Passado, também conhecidas como Passivo Atuarial Inicial.

Além do Serviço Passado citado anteriormente, existem os compromissos relativos aos “Servidores Inativos e Pensionistas Herdados” que entraram em gozo dos seus respectivos benefícios antes da instituição do **SEPREM**, e que tem o respectivo custeio suportado pela Prefeitura, assim, essa avaliação identificou R\$ 24.203.298,12, com um custo de 2,54% sobre as Folhas dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros, já descontados os Serviços Passados dos Herdados.

No Balanço Atuarial verificamos uma insuficiência total de 8,44% da Folha de Salários de Contribuição dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros, e quando considerados os custos dos Benefícios de Auxílios e Despesas Administrativas que correspondem a 4,97% da Folha dos Servidores Ativos e Inativos, no entanto avaliados em regime financeiro de repartição simples, equivalente a 0,23% da Folha Futura dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros, a insuficiência é aumentada para 8,67% da Folha de Salários de contribuição dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros.

Verificamos, ainda, que o valor total das Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios apuradas pela presente Avaliação Atuarial, posicionadas em 31/12/2010, é de R\$ 111.351.637,41. Na composição deste valor temos R\$ 195.265.257,37 alocados em Benefícios Concedidos e R\$ 22.123.256,67 em Benefícios a Conceder. Conforme previsto no Plano de Custeio verificamos Reservas a Amortizar no total de R\$ 106.036.876,63, parte deste valor é referente ao Serviço Passado de R\$ 71.077.228,39, e a outra parte é referente à Compensação Previdenciária entre Regimes de Previdência, no valor de R\$ 34.959.648,24.

Analisando o Balancete Contábil do **SEPREM**, encerrado em 31 de dezembro de 2010, e tendo em vista as informações prestadas pelo **SEPREM**, verificamos que o Patrimônio Líquido alocado para o Plano de Benefícios apresenta a importância de R\$ 30.976.878,36.

Constatamos que o valor do Patrimônio Líquido de R\$ 30.976.878,36, alocado ao Plano de Benefícios não é suficiente para cobrir as Reservas Matemáticas de R\$ 111.351.637,41, gerando um Déficit Técnico no valor de R\$ 80.374.759,05, valor este majorado para R\$ 82.521.918,20 quando acrescidas as importâncias relativas aos Auxílios, entretanto, existe a dívida restante dos Inativos Herdados, no valor de R\$ 24.203.298,12, que se o Ente aportar este valor, o Déficit Técnico passa para R\$ 58.318.620,08, e a necessidade de aumento no custeio seria de 6,12% sobre as Folhas de Salários de Contribuição dos Servidos Ativos e Inativos Atuais e Futuros, conforme demonstrado na Avaliação.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM**, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinado com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência Municipal poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, março de 2011.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549

newton.conde@ccaconde.com.br

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892

alberto.santos@ccaconde.com.br

10. ANEXO 1 – RELATÓRIOS

	Valores em R\$
Provisões Matemáticas	111.351.637,41
Benefícios Concedidos	195.265.257,37
Outros Benefícios do Plano	196.451.989,56
Aposentadoria Voluntária ou Compulsória:	156.421.459,99
Aposentadoria por Invalidez:	5.439.904,38
Pensão por Morte:	34.590.625,19
Outras Contribuições dos Benefícios do Plano	(1.186.732,19)
Contribuições do Ente:	0,00
Contribuições dos Servidores Inativos:	(1.076.380,01)
Contribuições dos Pensionistas:	(110.352,18)
Benefícios a Conceder	22.123.256,67
Outros Benefícios do Plano com a Geração Atual	215.519.461,28
Outras Contribuições da Geração Atual	(165.035.738,93)
Contribuições do Ente:	(125.058.013,72)
Contribuições dos Servidores:	(39.851.588,91)
Ativos:	(38.535.068,27)
Inativos:	(1.316.520,64)
Contribuições dos Pensionistas:	(126.136,30)
Outros Benefícios do Plano com a Geração Futura	49.530.748,15
Outras Contribuições da Geração Futura	(77.891.213,83)
Contribuições do Ente:	(52.545.090,23)
Contribuições dos Servidores:	(25.342.471,42)
Ativos:	(25.224.384,29)
Inativos:	(118.087,14)
Contribuições dos Pensionistas:	(3.652,18)
Provisões Matemáticas a Constituir	(106.036.876,63)
Total Serviço Passado	(71.077.228,39)
Benefícios Concedidos:	(46.995.828,55)
Benefícios a Conceder:	(9.213.307,26)
Serviço Passado - HERDADOS	(14.868.092,58)
Benefícios Concedidos:	(14.868.092,58)
Déficit Equacionado	0,00
Por Ajustes das Contribuições (*)	(34.959.648,24)

(*) Referente a Compensação Financeira entre Regimes

Base de dados: dez/2010

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892

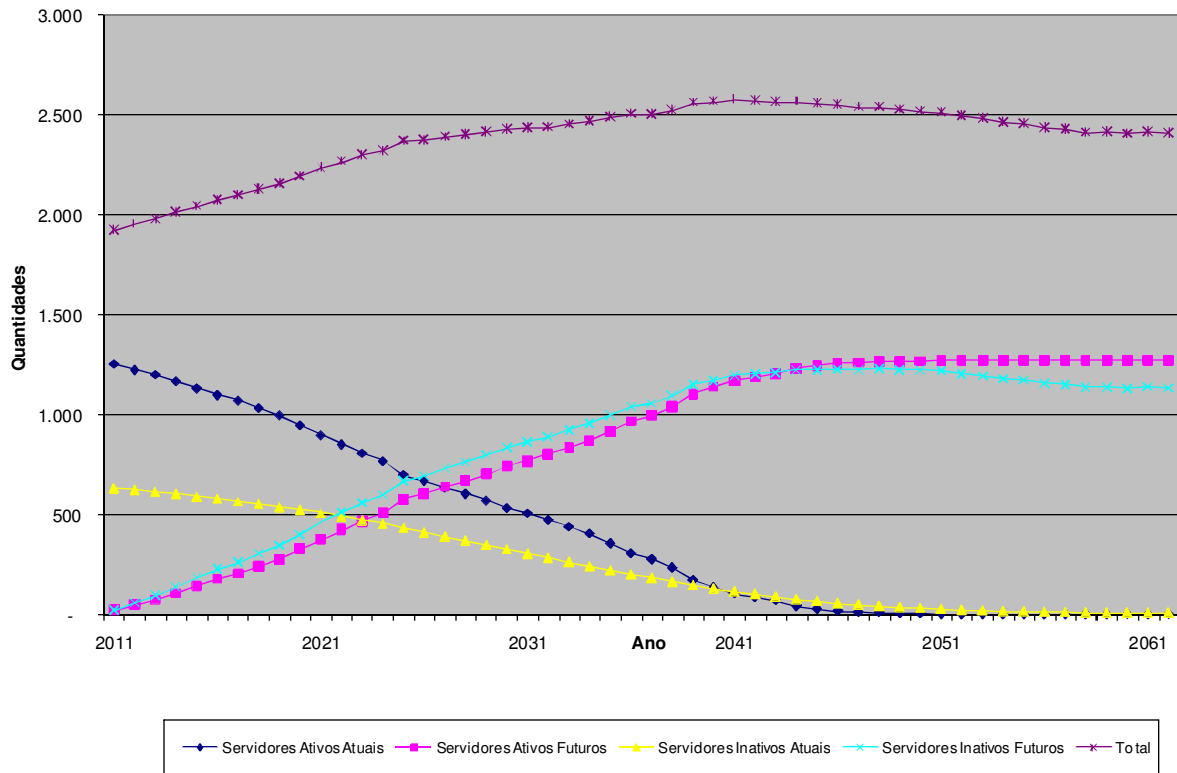
QUANTIDADES DE SERVIDORES ATIVOS E INATIVOS

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	TOTAL
2011	1.255	19	630	19	1.923
2012	1.226	48	622	59	1.954
2013	1.202	72	612	94	1.980
2014	1.169	105	602	136	2.012
2015	1.133	141	588	181	2.043
2016	1.100	174	577	223	2.074
2017	1.071	203	565	259	2.098
2018	1.034	240	550	303	2.128
2019	998	276	536	345	2.155
2020	948	326	521	400	2.195
2021	897	377	505	459	2.238
2022	852	422	487	509	2.270
2023	808	466	469	557	2.301
2024	768	506	450	598	2.321
2025	699	575	430	669	2.372
2026	670	604	409	694	2.377
2027	633	641	387	732	2.393
2028	605	669	367	761	2.401
2029	570	704	345	797	2.416
2030	533	741	324	832	2.430
2031	508	766	302	861	2.437
2032	474	800	280	887	2.441
2033	441	833	259	923	2.456
2034	405	869	238	959	2.470
2035	356	918	217	999	2.490
2036	306	968	197	1.038	2.510
2037	276	998	178	1.056	2.508
2038	234	1.040	160	1.091	2.525
2039	173	1.101	143	1.148	2.564
2040	135	1.139	126	1.170	2.570
2041	105	1.169	111	1.197	2.582
2042	86	1.188	98	1.202	2.573
2043	70	1.204	85	1.209	2.567
2044	43	1.231	73	1.224	2.571
2045	27	1.247	63	1.224	2.561
2046	17	1.257	54	1.225	2.553

QUANTIDADES DE SERVIDORES ATIVOS E INATIVOS

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	TOTAL
2047	10	1.264	46	1.223	2.543
2048	10	1.264	39	1.231	2.544
2049	6	1.268	33	1.224	2.531
2050	5	1.269	28	1.222	2.523
2051	-	1.274	23	1.219	2.516
2052	-	1.274	19	1.204	2.498
2053	-	1.274	16	1.193	2.483
2054	-	1.274	14	1.179	2.466
2055	-	1.274	11	1.172	2.457
2056	-	1.274	10	1.154	2.437
2057	-	1.274	8	1.147	2.429
2058	-	1.274	7	1.133	2.414
2059	-	1.274	6	1.135	2.415
2060	-	1.274	5	1.128	2.407
2061	-	1.274	4	1.137	2.415
2062	-	1.274	4	1.131	2.409
2063	-	1.274	3	1.122	2.400
2064	-	1.274	3	1.110	2.387
2065	-	1.274	2	1.114	2.390
2066	-	1.274	2	1.120	2.396
2067	-	1.274	2	1.128	2.404
2068	-	1.274	2	1.130	2.405
2069	-	1.274	1	1.141	2.416
2070	-	1.274	1	1.138	2.413
2071	-	1.274	1	1.147	2.422
2072	-	1.274	1	1.147	2.422
2073	-	1.274	1	1.143	2.418
2074	-	1.274	1	1.140	2.414
2075	-	1.274	1	1.149	2.424
2076	-	1.274	0	1.157	2.431
2077	-	1.274	0	1.176	2.450
2078	-	1.274	0	1.167	2.442
2079	-	1.274	0	1.180	2.454
2080	-	1.274	0	1.166	2.440
2081	-	1.274	0	1.175	2.449
2082	-	1.274	0	1.166	2.440
2083	-	1.274	0	1.166	2.440
2084	-	1.274	0	1.161	2.435
2085	-	1.274	0	1.171	2.445

Quantidades de Servidores



REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

em R\$

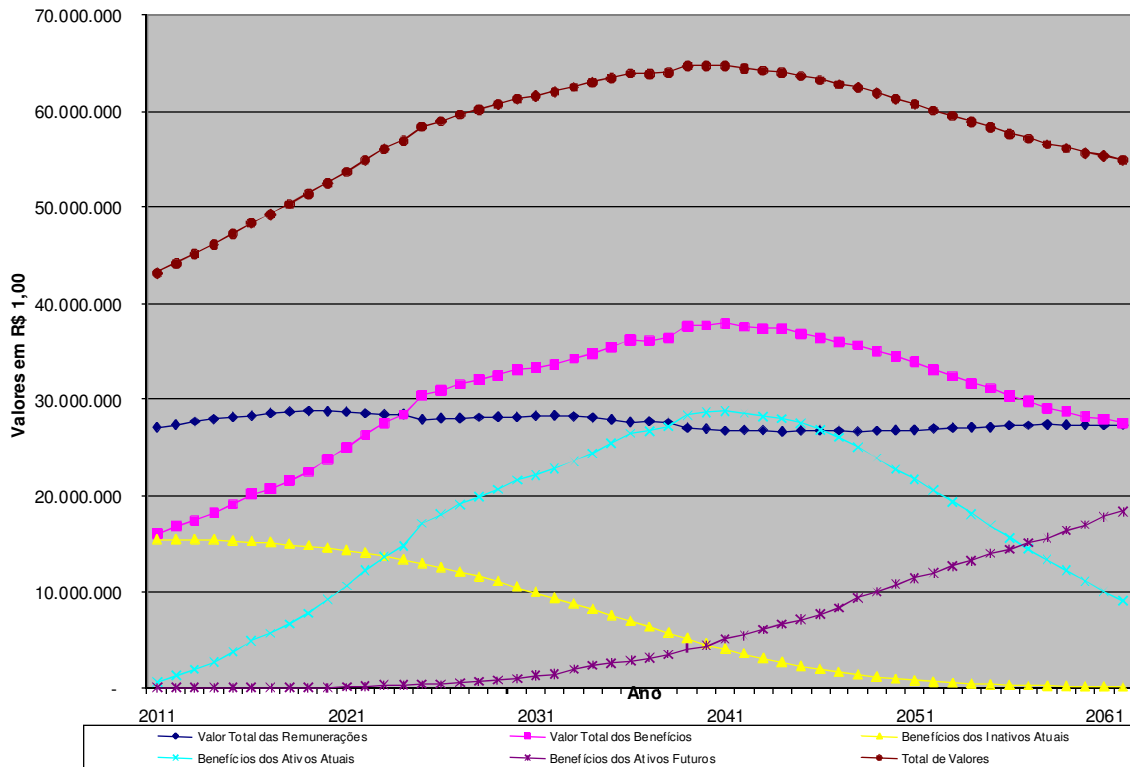
Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	Total de Valores
2011	27.143.589	15.462.020	557.760	-	16.019.780	43.163.369
2012	27.414.252	15.476.731	1.334.180	68	16.810.979	44.225.231
2013	27.737.502	15.474.317	1.928.483	365	17.403.166	45.140.667
2014	27.981.748	15.419.904	2.742.820	891	18.163.614	46.145.362
2015	28.177.509	15.324.906	3.754.408	1.689	19.081.003	47.258.512
2016	28.307.791	15.245.956	4.885.517	3.091	20.134.564	48.442.355
2017	28.578.472	15.128.022	5.614.864	4.858	20.747.744	49.326.216
2018	28.737.166	14.968.821	6.612.479	7.016	21.588.316	50.325.482
2019	28.838.749	14.786.144	7.727.521	9.649	22.523.315	51.362.064
2020	28.778.822	14.567.284	9.217.540	12.892	23.797.716	52.576.538
2021	28.727.512	14.323.898	10.581.294	102.215	25.007.407	53.734.919
2022	28.566.346	14.015.607	12.179.879	147.895	26.343.381	54.909.727
2023	28.464.039	13.700.961	13.593.644	296.474	27.591.079	56.055.118
2024	28.464.089	13.342.558	14.819.516	310.124	28.472.199	56.936.287
2025	27.951.722	12.948.700	17.111.027	395.977	30.455.704	58.407.426
2026	28.058.703	12.519.525	18.023.392	403.320	30.946.238	59.004.941
2027	28.067.592	12.056.910	19.073.256	500.892	31.631.059	59.698.651
2028	28.163.215	11.570.331	19.853.121	646.506	32.069.959	60.233.173
2029	28.203.382	11.054.019	20.678.492	816.229	32.548.740	60.752.122
2030	28.175.829	10.510.814	21.677.855	939.735	33.128.404	61.304.232
2031	28.303.354	9.943.949	22.143.207	1.272.894	33.360.050	61.663.404
2032	28.353.512	9.357.662	22.905.794	1.410.471	33.673.928	62.027.439
2033	28.253.527	8.755.802	23.588.131	1.956.347	34.300.280	62.553.807
2034	28.145.669	8.143.442	24.346.635	2.352.761	34.842.838	62.988.507
2035	27.915.995	7.526.025	25.420.935	2.622.670	35.569.630	63.485.625
2036	27.677.695	6.908.952	26.469.108	2.881.551	36.259.611	63.937.306
2037	27.745.064	6.298.075	26.714.087	3.149.074	36.161.236	63.906.300
2038	27.631.471	5.698.891	27.207.896	3.536.680	36.443.467	64.074.939
2039	27.077.344	5.117.211	28.383.397	4.161.256	37.661.863	64.739.207
2040	26.984.471	4.558.312	28.721.966	4.441.374	37.721.652	64.706.124
2041	26.791.420	4.026.942	28.852.028	5.088.776	37.967.746	64.759.167
2042	26.861.350	3.527.216	28.612.506	5.463.738	37.603.460	64.464.810
2043	26.843.452	3.062.421	28.223.031	6.088.954	37.374.406	64.217.858
2044	26.696.388	2.635.072	28.065.014	6.660.813	37.360.899	64.057.288
2045	26.795.789	2.246.688	27.527.057	7.107.387	36.881.132	63.676.921
2046	26.804.922	1.897.902	26.883.970	7.683.055	36.464.927	63.269.849

REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

em R\$

Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	Total de Valores
2047	26.806.922	1.588.536	26.038.245	8.373.192	35.999.973	62.806.895
2048	26.718.545	1.317.435	24.973.739	9.439.694	35.730.869	62.449.414
2049	26.790.414	1.082.897	23.951.516	10.041.655	35.076.068	61.866.482
2050	26.833.373	882.569	22.816.711	10.827.748	34.527.028	61.360.401
2051	26.882.411	713.685	21.769.733	11.445.029	33.928.448	60.810.859
2052	27.026.194	573.131	20.550.914	11.968.828	33.092.873	60.119.067
2053	27.086.388	457.721	19.316.427	12.701.522	32.475.670	59.562.058
2054	27.161.698	364.110	18.087.136	13.276.052	31.727.299	58.888.997
2055	27.166.202	289.150	16.866.258	14.028.663	31.184.071	58.350.274
2056	27.330.159	229.798	15.661.213	14.473.161	30.364.173	57.694.332
2057	27.338.021	183.258	14.480.283	15.164.606	29.828.147	57.166.169
2058	27.443.107	147.045	13.327.115	15.652.748	29.126.908	56.570.015
2059	27.371.825	118.966	12.204.279	16.476.006	28.799.251	56.171.075
2060	27.418.542	97.220	11.125.202	17.044.801	28.267.223	55.685.764
2061	27.359.065	80.323	10.091.871	17.836.504	28.008.699	55.367.764
2062	27.343.438	67.067	9.111.855	18.416.159	27.595.081	54.938.520
2063	27.434.400	56.551	8.186.324	18.806.605	27.049.479	54.483.879
2064	27.520.497	48.078	7.316.745	19.167.647	26.532.471	54.052.967
2065	27.418.698	41.138	6.506.912	19.853.882	26.401.932	53.820.630
2066	27.362.346	35.358	5.751.934	20.439.029	26.226.320	53.588.666
2067	27.202.689	30.489	5.058.030	21.217.312	26.305.831	53.508.520
2068	27.229.178	26.312	4.428.471	21.508.366	25.963.149	53.192.327
2069	27.097.940	22.717	3.858.287	22.134.150	26.015.154	53.113.094
2070	27.138.715	19.603	3.333.903	22.354.199	25.707.705	52.846.420
2071	27.011.711	16.896	2.861.701	22.922.606	25.801.203	52.812.915
2072	27.068.256	14.537	2.435.775	23.146.004	25.596.316	52.664.572
2073	27.163.286	12.475	2.060.974	23.246.516	25.319.966	52.483.252
2074	27.239.215	10.672	1.729.792	23.337.359	25.077.822	52.317.037
2075	27.165.514	9.092	1.433.562	23.629.346	25.072.000	52.237.514
2076	27.112.698	7.709	1.179.303	23.929.053	25.116.065	52.228.763
2077	26.962.506	6.498	960.368	24.339.784	25.306.650	52.269.155
2078	27.049.661	5.441	773.962	24.338.769	25.118.171	52.167.833
2079	26.894.526	4.521	618.320	24.694.523	25.317.365	52.211.890
2080	27.060.652	3.725	486.096	24.488.127	24.977.947	52.038.599
2081	26.998.926	3.039	375.028	24.707.796	25.085.862	52.084.788
2082	27.150.984	2.452	285.624	24.528.048	24.816.124	51.967.108
2083	27.097.417	1.954	212.768	24.689.620	24.904.343	52.001.760
2084	27.133.875	1.537	155.215	24.726.805	24.883.556	52.017.431
2085	27.001.293	1.190	112.369	25.065.433	25.178.992	52.180.285

Remunerações e Benefícios



Contribuições e Despesas

em R\$

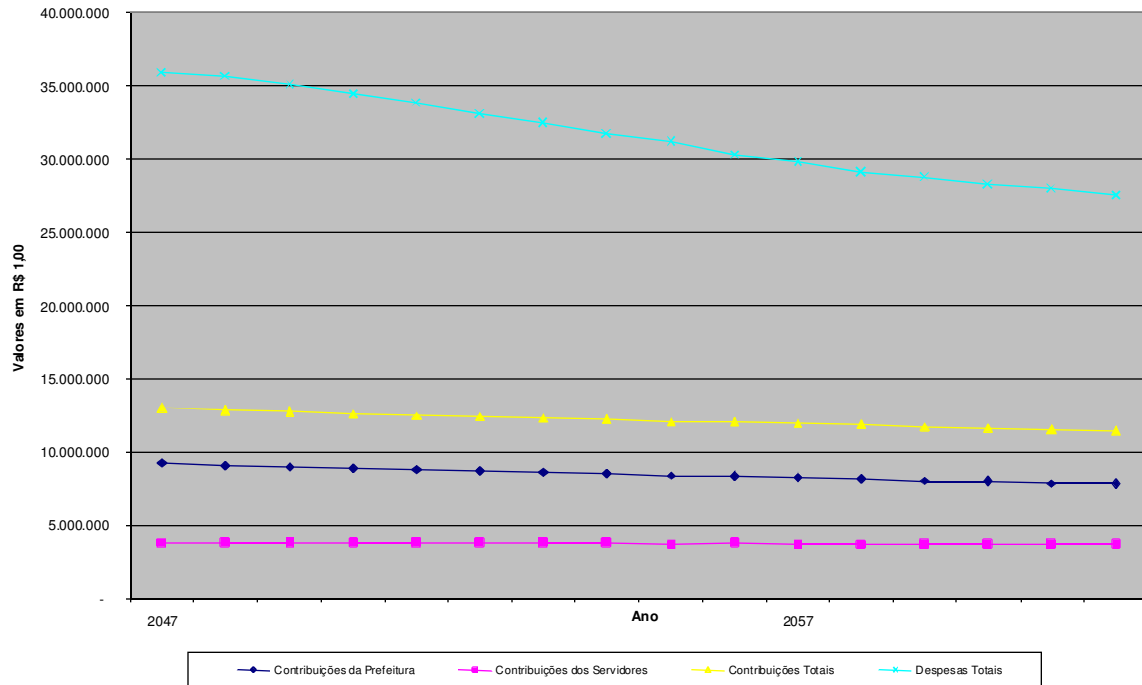
Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2011	8.255.898	3.608.246	11.864.144	16.019.780
2012	8.467.843	3.655.078	12.122.920	16.810.979
2013	8.615.928	3.704.865	12.320.793	17.403.166
2014	8.761.881	3.743.020	12.504.901	18.163.614
2015	8.911.302	3.780.069	12.691.371	19.081.003
2016	9.051.812	3.831.827	12.883.640	20.134.564
2017	9.184.717	3.873.850	13.058.567	20.747.744
2018	9.311.274	3.909.303	13.220.578	21.588.316
2019	9.430.496	3.938.026	13.368.522	22.523.315
2020	9.540.867	3.952.370	13.493.237	23.797.716
2021	9.636.362	3.956.303	13.592.665	25.007.407
2022	9.722.166	3.965.753	13.687.919	26.343.381
2023	9.800.186	3.969.868	13.770.055	27.591.079
2024	9.881.431	3.987.134	13.868.565	28.472.199
2025	9.931.437	3.943.099	13.874.536	30.455.704
2026	10.000.003	3.977.981	13.977.985	30.946.238
2027	10.052.599	3.988.773	14.041.372	31.631.059
2028	10.096.708	4.008.828	14.105.535	32.069.959
2029	10.127.246	4.020.485	14.147.731	32.548.740
2030	10.154.258	4.026.164	14.180.422	33.128.404
2031	10.165.283	4.046.398	14.211.681	33.360.050
2032	10.183.685	4.057.171	14.240.856	33.673.928
2033	10.153.246	4.050.333	14.203.579	34.300.280
2034	10.127.317	4.037.409	14.164.726	34.842.838
2035	10.100.981	4.009.364	14.110.346	35.569.630
2036	10.070.127	3.983.781	14.053.908	36.259.611
2037	10.039.596	3.991.476	14.031.073	36.161.236
2038	9.989.006	3.972.875	13.961.881	36.443.467
2039	9.894.812	3.905.315	13.800.126	37.661.863
2040	9.840.246	3.887.102	13.727.348	37.721.652
2041	9.743.067	3.859.920	13.602.987	37.967.746
2042	9.682.185	3.861.899	13.544.084	37.603.460
2043	9.588.868	3.852.684	13.441.552	37.374.406
2044	9.490.921	3.827.096	13.318.017	37.360.899
2045	9.425.191	3.827.538	13.252.728	36.881.132
2046	9.331.927	3.816.766	13.148.694	36.464.927

Contribuições e Despesas

em R\$

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2047	9.222.831	3.805.443	13.028.274	35.999.973
2048	9.074.519	3.782.738	12.857.257	35.730.869
2049	8.977.967	3.775.982	12.753.949	35.076.068
2050	8.868.162	3.768.288	12.636.450	34.527.028
2051	8.774.173	3.757.398	12.531.571	33.928.448
2052	8.692.586	3.758.550	12.451.136	33.092.873
2053	8.592.493	3.748.606	12.341.099	32.475.670
2054	8.499.856	3.742.987	12.242.843	31.727.299
2055	8.392.572	3.728.578	12.121.150	31.184.071
2056	8.330.680	3.733.283	12.063.963	30.364.173
2057	8.232.449	3.723.360	11.955.809	29.828.147
2058	8.163.835	3.721.623	11.885.457	29.126.908
2059	8.053.959	3.699.297	11.753.256	28.799.251
2060	7.979.491	3.691.851	11.671.342	28.267.223
2061	7.882.095	3.671.635	11.553.730	28.008.699
2062	7.800.990	3.666.023	11.467.013	27.595.081
2063	7.752.458	3.667.285	11.419.744	27.049.479
2064	7.707.584	3.673.291	11.380.875	26.532.471
2065	7.618.741	3.651.585	11.270.326	26.401.932
2066	7.546.515	3.638.183	11.184.698	26.226.320
2067	7.452.106	3.614.016	11.066.122	26.305.831
2068	7.410.732	3.611.660	11.022.392	25.963.149
2069	7.332.799	3.593.054	10.925.853	26.015.154
2070	7.303.813	3.593.827	10.897.640	25.707.705
2071	7.235.272	3.575.594	10.810.866	25.801.203
2072	7.218.247	3.579.140	10.797.387	25.596.316
2073	7.214.967	3.588.090	10.803.057	25.319.966
2074	7.210.042	3.594.861	10.804.902	25.077.822
2075	7.169.306	3.582.414	10.751.720	25.072.000
2076	7.136.908	3.576.570	10.713.478	25.116.065
2077	7.081.750	3.554.484	10.636.234	25.306.650
2078	7.090.720	3.563.883	10.654.603	25.118.171
2079	7.038.839	3.541.540	10.580.379	25.317.365
2080	7.072.401	3.561.187	10.633.588	24.977.947
2081	7.048.321	3.552.922	10.601.243	25.085.862
2082	7.081.302	3.571.165	10.652.467	24.816.124
2083	7.062.038	3.562.833	10.624.871	24.904.343
2084	7.067.319	3.572.736	10.640.055	24.883.556
2085	7.029.537	3.561.325	10.590.861	25.178.992

Contribuições e Despesas



Fluxo de Caixa

em R\$

Período	Contribuições do Ente	Contribuições do Ente - Herdadas (*)	Compensação Financeira	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa	Ganhos de Mercado	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2011	42.199.354	2.084.447	1.254.341	3.608.246	49.146.388	16.019.780	33.126.607	33.126.607	0	49.146.388
2012	11.498.560	2.062.686	1.340.137	3.655.060	18.556.443	16.810.979	1.745.464	36.859.668	1.987.596	20.544.039
2013	11.736.573	2.038.108	1.404.178	3.704.865	18.883.724	17.403.166	1.480.558	40.551.806	2.211.580	21.095.304
2014	11.997.794	2.008.922	1.486.627	3.743.020	19.236.363	18.163.614	1.072.749	44.057.663	2.433.108	21.669.471
2015	12.287.213	1.971.943	1.585.150	3.780.069	19.624.375	19.081.003	543.372	47.244.495	2.643.460	22.267.835
2016	12.595.012	1.941.413	1.691.786	3.831.827	20.060.039	20.134.564	(74.525)	50.004.640	2.834.670	22.894.709
2017	12.824.816	1.906.188	1.754.314	3.873.850	20.359.169	20.747.744	(388.575)	52.616.343	3.000.278	23.599.447
2018	13.084.625	1.865.945	1.839.611	3.909.303	20.699.485	21.588.316	(888.831)	54.884.492	3.156.981	23.856.465
2019	13.354.137	1.824.450	1.932.422	3.938.026	21.049.034	22.523.315	(1.474.281)	56.703.281	3.293.070	24.342.104
2020	13.669.900	1.779.198	2.058.373	3.952.370	21.459.841	23.797.716	(2.337.875)	57.767.603	3.402.197	24.862.038
2021	13.971.079	1.732.776	2.167.208	3.956.303	21.827.366	25.007.407	(3.180.040)	58.053.619	3.466.056	25.293.423
2022	14.276.529	1.677.164	2.294.916	3.965.753	22.214.363	26.343.381	(4.129.018)	57.407.817	3.483.217	25.697.580
2023	14.574.331	1.624.387	2.399.536	3.969.868	22.568.122	27.591.079	(5.022.957)	55.829.329	3.444.469	26.012.591
2024	16.032.435	1.566.995	2.480.768	3.987.134	22.838.331	28.472.199	(5.633.867)	53.545.222	3.349.760	26.188.091
2025	15.185.931	1.506.715	2.663.989	3.943.099	23.299.734	30.455.704	(7.155.970)	49.601.965	3.212.713	26.512.447
2026	15.341.285	1.443.722	2.704.741	3.977.981	23.467.728	30.946.238	(7.478.509)	45.099.573	2.976.118	26.443.846
2027	15.521.649	1.378.228	2.755.025	3.988.773	23.643.675	31.631.059	(7.987.384)	39.818.164	2.705.974	26.349.649
2028	15.660.625	1.312.200	2.774.272	4.008.828	23.759.925	32.069.959	(8.314.034)	33.893.220	2.389.090	26.145.014
2029	15.795.552	1.244.278	2.794.366	4.020.485	23.854.681	32.548.740	(8.694.059)	27.232.754	2.033.593	25.888.274
2030	15.939.100	1.174.789	2.828.542	4.026.164	23.968.596	33.128.404	(9.159.808)	19.706.912	1.633.965	25.602.561
2031	16.032.485	1.104.137	2.806.411	4.046.398	23.989.431	33.360.050	(9.370.619)	11.518.707	1.182.415	25.171.846
2032	16.127.134	1.032.825	2.811.772	4.057.171	24.029.903	33.673.928	(9.645.025)	2.564.805	691.122	24.720.025
2033	16.263.990	949.946	2.807.328	4.050.333	24.071.598	34.300.280	(10.228.682)	(7.509.989)	153.888	24.225.486
2034	16.377.012	876.976	2.809.443	4.037.409	24.100.839	34.842.838	(10.741.998)	(18.251.987)	0	24.100.839
2035	16.506.262	805.715	2.842.823	4.009.364	24.164.164	35.569.630	(11.405.466)	(29.657.453)	0	24.164.164
2036	16.623.699	735.802	2.873.926	3.983.781	24.217.208	36.259.611	(12.042.403)	(41.699.855)	0	24.217.208
2037	16.615.638	667.764	2.825.880	3.991.476	24.100.758	36.161.236	(12.060.478)	(53.760.334)	0	24.100.758
2038	16.659.484	602.090	2.804.823	3.972.875	24.039.272	36.443.467	(12.404.195)	(66.164.529)	0	24.039.272
2039	16.832.194	539.247	2.854.702	3.905.315	24.131.458	37.661.863	(13.530.406)	(79.694.934)	0	24.131.458
2040	16.823.592	479.651	2.824.284	3.887.102	24.014.629	37.721.652	(13.707.023)	(93.401.957)	0	24.014.629
2041	16.837.383	423.641	2.777.297	3.859.920	23.898.242	37.967.746	(14.069.504)	(107.471.461)	0	23.898.242
2042	16.760.851	371.490	2.698.234	3.861.899	23.692.474	37.603.460	(13.910.986)	(121.382.447)	0	23.692.474
2043	16.696.643	323.384	2.609.570	3.852.684	23.482.281	37.374.406	(13.892.125)	(135.274.572)	0	23.482.281
2044	16.654.895	279.456	2.549.860	3.827.096	23.311.307	37.360.899	(14.049.592)	(149.324.164)	0	23.311.307
2045	16.555.999	239.720	2.458.286	3.827.538	23.081.543	36.881.132	(13.799.589)	(163.123.753)	0	23.081.543
2046	16.450.161	204.146	2.362.648	3.816.766	22.833.721	36.464.927	(13.631.206)	(176.754.960)	0	22.833.721
2047	16.329.793	172.624	2.253.031	3.805.443	22.560.891	35.999.973	(13.439.082)	(190.194.042)	0	22.560.891
2048	16.236.848	144.964	2.127.697	3.782.738	22.292.247	35.730.869	(13.438.622)	(203.632.664)	0	22.292.247
2049	16.085.285	120.953	2.012.460	3.775.982	21.994.680	35.076.068	(13.081.388)	(216.714.052)	0	21.994.680
2050	15.953.704	100.330	1.891.485	3.768.288	21.713.807	34.527.028	(12.813.221)	(229.527.272)	0	21.713.807
2051	15.810.823	82.806	1.784.746	3.757.398	21.435.773	33.928.448	(12.492.675)	(242.019.947)	0	21.435.773
2052	15.630.957	68.074	1.665.776	3.758.550	21.123.357	33.092.873	(11.969.516)	(253.989.463)	0	21.123.357
2053	15.486.135	55.826	1.550.032	3.748.606	20.840.600	32.475.670	(11.635.070)	(265.624.533)	0	20.840.600
2054	15.311.139	45.735	1.437.814	3.742.987	20.537.675	31.727.299	(11.189.623)	(276.814.156)	0	20.537.675
2055	15.171.071	37.505	1.329.359	3.728.578	20.266.513	31.184.071	(10.917.558)	(287.731.715)	0	20.266.513
2056	15.000.526	30.847	1.224.839	3.733.283	19.989.495	30.364.173	(10.374.677)	(298.106.392)	0	19.989.495
2057	14.863.204	25.496	1.124.564	3.723.360	19.736.623	29.828.147	(10.091.524)	(308.197.916)	0	19.736.623
2058	14.708.204	21.215	1.028.627	3.721.623	19.479.668	29.126.908	(9.647.240)	(317.845.156)	0	19.479.668
2059	14.604.480	17.789	937.285	3.699.297	19.258.850	28.799.251	(9.540.401)	(327.385.557)	0	19.258.850
2060	14.478.299	15.044	850.670	3.691.851	19.035.864	28.267.223	(9.231.358)	(336.616.915)	0	19.035.864
2061	14.395.619	12.833	768.738	3.671.635	18.848.825	28.008.699	(9.159.874)	(345.776.789)	0	18.848.825
2062	14.284.015	11.032	691.696	3.666.023	18.652.766	27.595.081	(8.942.315)	(354.719.104)	0	18.652.766
2063	14.165.809	9.547	619.514	3.667.285	18.462.156	27.049.479	(8.587.324)	(363.306.428)	0	18.462.156
2064	14.053.772	8.306	552.255	3.673.291	18.287.624	26.532.471	(8.244.847)	(371.551.275)	0	18.287.624
2065	13.993.364	7.253	489.880	3.651.585	18.142.081	26.401.932	(8.259.850)	(379.811.125)	0	18.142.081
2066	13.933.053	6.347	432.305	3.638.183	18.009.888	26.226.320	(8.216.432)	(388.027.558)	0	18.009.888
2067	13.912.215	5.562	379.407	3.614.016	17.911.200	26.305.831	(8.394.630)	(396.422.188)	0	17.911.200
2068	13.830.005	4.870	331.146	3.611.660	17.777.681	25.963.149	(8.185.468)	(404.607.656)	0	17.777.681
2069	13.809.404	4.261	287.335	3.593.054	17.694.055	26.015.154	(8.321.099)	(412.928.756)	0	17.694.055
2070	13.740.069	3.723	247.747	3.593.827	17.585.366	25.707.705	(8.122.340)	(421.051.095)	0	17.585.366
2071	13.731.358	3.245	212.227	3.575.594	17.522.424	25.801.203	(8.278.779)	(429.329.875)	0	17.522.424
2072	13.692.789	2.820	180.500	3.579.140	17.455.249	25.596.316	(8.141.067)	(437.470.942)	0	17.455.249
2073	13.645.645	2.442	152.512	3.588.090	17.388.690	25.319.966	(7.931.276)	(445.402.218)	0	17.388.690
2074	13.602.430	2.106	127.846	3.594.861	17.327.242	25.077.822	(7.750.580)	(453.152.798)	0	17.327.242
2075	13.581.754	1.807	106.272	3.582.414	17.272.247	25.072.000	(7.799.753)	(460.952.551)	0	17.272.247
2076	13.579.478	1.541	87.607	3.576.570	17.245.196	25.116.065	(7.870.869)	(468.823.420)	0	17.245.196
2077	13.589.980	1.305	71.499	3.554.484	17.217.268	25.306.650	(8.089.382)	(476.912.802)	0	17.217.268
2078	13.563.637	1.097	57.808	3.563.883	17.186.425	25.118.171	(7.931.746)	(484.844.548)	0	17.186.425
2079	13.575.091	914	46.262	3.541.540	17.163.808	25.317.365	(8.153.557)	(492.998.105)	0	17.163.808
2080	13.530.036	755	36.632	3.561.187	17.128.609	24.977.947	(7.849.338)	(500.847.443)	0	17.128.609
2081	13.542.045	617	28.600	3.552.922	17.124.184	25.085.862	(7.961.678)	(508.809.121)	0	17.124.184
2082	13.511.448	498	22.046	3.571.165	17.105.157	24.816.124	(7.710.967)	(516.520.088)	0	17.105.157
2083	13.520.458	397	16.709	3.562.833	17.100.397	24.904.343	(7.803.945)	(524.324.034)	0	17.100.397
2084	13.524.532	312	12.511	3.572.736	17.110.092	24.883.556	(7.773.464)	(532.097.498)	0	17.110.092
2085	13.566.874	242	9.201	3.561.325	17.137.641	25.178.992	(8.041.351)	(540.138.849)	0	17.137.641

11. ANEXO 2 - RELATÓRIOS E GRÁFICOS DA BASE CADASTRAL

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: dez/2010

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
0	0	0	0	0	627	0	0
1	0	0	7	4	46	36	1
2	0	0	12	82	61	542	2
3	0	0	14	69	56	377	3
4	0	0	11	48	58	108	4
5	0	0	11	80	58	82	5
6	0	0	14	83	41	55	6
7	0	0	21	38	57	33	7
8	0	0	17	37	40	16	8
9	0	0	15	54	31	6	9
10	0	0	18	18	30	6	10
11	0	0	90	70	30	6	11
12	0	1	40	0	26	0	12
13	0	0	36	20	17	0	13
14	0	4	79	13	25	3	14
15	0	1	41	25	16	0	15
16	0	1	100	131	17	2	16
17	0	2	48	60	10	2	17
18	0	10	39	84	11	0	18
19	0	13	73	293	7	0	19
20	0	28	49	0	4	0	20
21	0	44	45	0	2	0	21
22	7	43	36	2	0	0	22
23	11	38	50	4	1	0	23
24	6	73	54	1	1	0	24
25	12	47	51	0	1	0	25
26	10	53	28	0	1	0	26
27	10	64	43	1	0	0	27
28	9	61	59	10	0	0	28
29	18	59	41	7	0	0	29
30	23	66	30	8	0	0	30
31	24	49	19	9	0	0	31
32	32	56	16	6	0	0	32
33	22	50	28	5	0	0	33
34	22	50	16	3	0	0	34
35	38	53	10	3	0	0	35

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: dez/2010

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
36	28	47	6	2	0	0	36
37	37	43	1	3	0	0	37
38	25	29	3	1	0	0	38
39	37	43	1	0	0	0	39
40	46	32	5	0	0	0	40
41	50	26	0	0	0	0	41
42	42	28	0	0	0	0	42
43	53	26	0	0	0	0	43
44	41	25	0	0	0	0	44
45	47	13	0	0	0	0	45
46	63	15	0	0	0	0	46
47	53	15	0	0	0	0	47
48	43	15	0	0	0	0	48
49	33	11	0	0	0	0	49
50	39	5	0	0	0	0	50
51	38	8	0	0	0	0	51
52	37	6	0	0	0	0	52
53	39	2	0	0	0	0	53
54	34	11	0	0	0	0	54
55	39	3	0	0	0	0	55
56	23	0	0	0	0	0	56
57	35	1	0	0	0	0	57
58	21	1	0	0	0	0	58
59	23	1	0	0	0	0	59
60	28	1	0	0	0	0	60
61	23	0	0	0	0	0	61
62	14	1	0	0	0	0	62
63	11	0	0	0	0	0	63
64	8	0	0	0	0	0	64
65	8	0	0	0	0	0	65
66	3	0	0	0	0	0	66
67	2	0	0	0	0	0	67
68	1	0	0	0	0	0	68
69	5	0	0	0	0	0	69
70	1	0	0	0	0	0	70
TOTAIS	1.274	1.274	1.274	1.274	1.274	1.274	
MÉDIAS	45	32	19	13	4	3	

-
- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade de Entrada na Prefeitura - Quantidade de servidores que, quando ingressaram na Prefeitura, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo para Aposentadoria no RPPS - Quantidade de servidores que, na data-base, necessitavam do tempo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para se aposentarem pela Regime Próprio Previdência Social.
- Coluna 5 Tempo de Servidor - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de contribuição na Prefeitura constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Tempo de Servidor Anterior - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com o tempo de trabalho anteriores constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 7 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos salários equivalentes a tantos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 8 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Ativos - Idade Atual

Base: dez/2010

Idade Atual	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração		
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total
1	2				3			4		
22	1	6	7	0,55	1.404	6.290	7.694	1.403,91	1.048,35	1.099,14
23	2	9	11	0,86	2.067	9.893	11.960	1.033,45	1.099,26	1.087,29
24	2	4	6	0,47	2.808	3.960	6.768	1.403,91	990,04	1.128,00
25	7	5	12	0,94	8.655	5.029	13.684	1.236,41	1.005,81	1.140,33
26	1	9	10	0,78	1.345	9.570	10.916	1.345,26	1.063,37	1.091,56
27	4	6	10	0,78	4.970	6.266	11.236	1.242,62	1.044,32	1.123,64
28	1	8	9	0,71	1.589	9.768	11.356	1.588,85	1.220,95	1.261,83
29	6	12	18	1,41	8.218	15.157	23.375	1.369,62	1.263,06	1.298,58
30	8	15	23	1,81	12.148	18.142	30.290	1.518,47	1.209,47	1.316,95
31	9	15	24	1,88	9.675	21.335	31.010	1.074,98	1.422,36	1.292,09
32	13	19	32	2,51	16.810	28.211	45.021	1.293,10	1.484,78	1.406,91
33	6	16	22	1,73	8.530	20.015	28.546	1.421,69	1.250,96	1.297,52
34	5	17	22	1,73	5.728	23.186	28.914	1.145,52	1.363,88	1.314,25
35	13	25	38	2,98	16.553	35.876	52.428	1.273,28	1.435,02	1.379,69
36	11	17	28	2,2	14.335	24.161	38.496	1.303,19	1.421,22	1.374,85
37	15	22	37	2,9	18.368	29.800	48.168	1.224,53	1.354,55	1.301,84
38	18	7	25	1,96	23.121	10.339	33.460	1.284,53	1.476,95	1.338,41
39	6	31	37	2,9	6.283	49.838	56.121	1.047,10	1.607,68	1.516,78
40	19	27	46	3,61	26.008	44.724	70.733	1.368,87	1.656,45	1.537,67
41	16	34	50	3,92	24.275	65.616	89.892	1.517,20	1.929,90	1.797,83
42	24	18	42	3,3	32.889	36.753	69.642	1.370,36	2.041,84	1.658,14
43	22	31	53	4,16	33.064	56.530	89.594	1.502,93	1.823,54	1.690,46
44	17	24	41	3,22	27.488	52.826	80.314	1.616,97	2.201,08	1.958,89
45	20	27	47	3,69	33.681	41.140	74.821	1.684,06	1.523,71	1.591,94
46	32	31	63	4,95	64.007	62.663	126.670	2.000,21	2.021,40	2.010,64
47	25	28	53	4,16	41.575	57.474	99.049	1.663,01	2.052,64	1.868,85
48	23	20	43	3,38	48.835	44.448	93.283	2.123,26	2.222,38	2.169,36
49	15	18	33	2,59	35.943	33.459	69.401	2.396,18	1.858,81	2.103,07
50	25	14	39	3,06	47.877	28.068	75.945	1.915,06	2.004,87	1.947,30
51	22	16	38	2,98	46.785	42.179	88.964	2.126,59	2.636,21	2.341,17
52	18	19	37	2,9	38.262	28.296	66.558	2.125,67	1.489,27	1.798,87
53	20	19	39	3,06	32.831	40.952	73.782	1.641,54	2.155,35	1.891,86
54	14	20	34	2,67	24.751	55.425	80.177	1.767,96	2.771,27	2.358,14
55	13	26	39	3,06	36.291	41.563	77.855	2.791,65	1.598,59	1.996,27

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Ativos - Idade Atual

Base: dez/2010

Idade Atual	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração		
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total
1	2				3			4		
56	8	15	23	1,81	20.193	25.577	45.770	2.524,11	1.705,14	1.990,00
57	21	14	35	2,75	38.135	20.808	58.943	1.815,96	1.486,29	1.684,09
58	13	8	21	1,65	19.391	13.905	33.296	1.491,60	1.738,14	1.585,52
59	9	14	23	1,81	16.341	19.246	35.586	1.815,61	1.374,69	1.547,22
60	19	9	28	2,2	41.119	17.681	58.800	2.164,16	1.964,52	2.099,99
61	13	10	23	1,81	21.268	15.646	36.914	1.636,04	1.564,58	1.604,97
62	6	8	14	1,1	11.803	16.812	28.615	1.967,09	2.101,50	2.043,90
63	6	5	11	0,86	7.664	8.345	16.009	1.277,36	1.669,05	1.455,40
64	4	4	8	0,63	6.508	7.088	13.596	1.627,06	1.771,89	1.699,48
65	6	2	8	0,63	8.863	2.493	11.356	1.477,18	1.246,55	1.419,52
66	1	2	3	0,24	1.575	2.594	4.169	1.574,66	1.297,11	1.389,62
67	2	0	2	0,16	2.826	0	2.826	1.412,83	0,00	1.412,83
68	1	0	1	0,08	1.723	0	1.723	1.723,38	0,00	1.723,38
69	4	1	5	0,39	8.246	2.095	10.341	2.061,52	2.094,96	2.068,21
70	1	0	1	0,08	1.710	0	1.710	1.709,81	0,00	1.709,81
TOTAIS	567	707	1.274	100	964.534	1.211.243	2.175.777	1.701,12	1.713,21	1.707,83

Seção 1 Idade Atual - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Ativos - Idade Atual

Sexo	Totais	
	Remuneração	
	R\$	%
Masculino	964.534	44,33
Feminino	1.211.243	55,67
Total	2.175.777	100,00

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Ativos - Idade de Entrada na Prefeitura

Base: dez/2010

Idade Entrada	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração		
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total
1	2				3			4		
12	1	0	1	0,08	3.288	0	3.288	3.288,34	0,00	3.288,34
14	4	0	4	0,31	12.644	0	12.644	3.161,11	0,00	3.161,11
15	1	0	1	0,08	2.004	0	2.004	2.004,13	0,00	2.004,13
16	1	0	1	0,08	1.566	0	1.566	1.566,32	0,00	1.566,32
17	1	1	2	0,16	1.766	1.836	3.602	1.765,80	1.836,43	1.801,12
18	9	1	10	0,78	21.606	2.785	24.391	2.400,71	2.784,91	2.439,13
19	7	6	13	1,02	11.971	6.614	18.584	1.710,11	1.102,28	1.429,57
20	20	8	28	2,2	31.096	12.997	44.093	1.554,79	1.624,60	1.574,73
21	21	23	44	3,45	31.531	30.366	61.897	1.501,48	1.320,25	1.406,75
22	19	24	43	3,38	30.850	40.637	71.487	1.623,66	1.693,22	1.662,49
23	15	23	38	2,98	19.701	39.530	59.232	1.313,43	1.718,71	1.558,73
24	30	43	73	5,73	44.230	82.119	126.349	1.474,34	1.909,74	1.730,81
25	18	29	47	3,69	26.134	49.669	75.802	1.451,86	1.712,72	1.612,82
26	20	33	53	4,16	28.834	62.330	91.165	1.441,71	1.888,80	1.720,09
27	35	29	64	5,02	60.838	47.045	107.883	1.738,23	1.622,23	1.685,67
28	25	36	61	4,79	39.163	65.104	104.267	1.566,53	1.808,44	1.709,30
29	29	30	59	4,63	57.892	70.543	128.436	1.996,28	2.351,45	2.176,87
30	30	36	66	5,18	49.031	67.919	116.950	1.634,36	1.886,64	1.771,97
31	22	27	49	3,85	38.253	48.759	87.012	1.738,78	1.805,89	1.775,76
32	21	35	56	4,4	42.955	66.678	109.634	2.045,49	1.905,10	1.957,74
33	20	30	50	3,92	34.381	46.226	80.607	1.719,03	1.540,86	1.612,13
34	29	21	50	3,92	44.299	37.061	81.360	1.527,57	1.764,80	1.627,20
35	27	26	53	4,16	48.840	54.788	103.629	1.808,90	2.107,25	1.955,26
36	16	31	47	3,69	42.610	58.485	101.095	2.663,10	1.886,61	2.150,95
37	17	26	43	3,38	35.082	39.430	74.512	2.063,64	1.516,55	1.732,84
38	11	18	29	2,28	19.900	30.199	50.100	1.809,13	1.677,73	1.727,57
39	11	32	43	3,38	15.692	48.475	64.167	1.426,56	1.514,85	1.492,27
40	11	21	32	2,51	20.208	27.489	47.697	1.837,05	1.309,02	1.490,53
41	11	15	26	2,04	18.635	21.864	40.499	1.694,10	1.457,57	1.557,64
42	14	14	28	2,2	27.602	23.143	50.745	1.971,57	1.653,10	1.812,33
43	12	14	26	2,04	18.921	18.347	37.268	1.576,77	1.310,50	1.433,39
44	12	13	25	1,96	15.636	21.923	37.560	1.303,02	1.686,41	1.502,38
45	4	9	13	1,02	6.112	13.189	19.301	1.528,01	1.465,42	1.484,68
46	5	10	15	1,18	5.424	12.806	18.230	1.084,90	1.280,56	1.215,34
47	5	10	15	1,18	6.101	16.088	22.189	1.220,26	1.608,80	1.479,29
48	7	8	15	1,18	12.019	11.215	23.233	1.716,94	1.401,85	1.548,89
49	6	5	11	0,86	8.929	7.061	15.991	1.488,25	1.412,27	1.453,71
50	3	2	5	0,39	6.501	3.471	9.972	2.167,00	1.735,44	1.994,38

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Ativos - Idade de Entrada na Prefeitura

Base: dez/2010

Idade Entrada	Quantidade				Total de Remuneração			Média de Remuneração		
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total
1	2				3			4		
51	4	4	8	0,63	6.533	5.956	12.489	1.633,25	1.488,99	1.561,12
52	2	4	6	0,47	2.014	5.694	7.708	1.007,13	1.423,41	1.284,65
53	1	1	2	0,16	1.125	1.315	2.440	1.124,76	1.315,06	1.219,91
54	4	7	11	0,86	5.693	8.996	14.689	1.423,18	1.285,21	1.335,38
55	2	1	3	0,24	2.225	2.095	4.320	1.112,61	2.094,96	1.440,06
57	1	0	1	0,08	898	0	898	898,17	0,00	898,17
58	1	0	1	0,08	1.044	0	1.044	1.044,21	0,00	1.044,21
59	1	0	1	0,08	1.044	0	1.044	1.044,21	0,00	1.044,21
60	0	1	1	0,08	0	994	994	0,00	994,49	994,49
62	1	0	1	0,08	1.710	0	1.710	1.709,81	0,00	1.709,81
TOTAIS	567	707	1.274	100	964.534	1.211.243	2.175.777	1.701,12	1.713,21	1.707,83

Seção 1 Idade de Entrada na Prefeitura - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Remuneração - Total de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos servidores que possuem a Idade de Entrada na Prefeitura constante na mesma linha na seção 1.

Ativos - Idade de Entrada na Prefeitura

Sexo	Totais	
	Remuneração	
	R\$	%
Masculino	964.534	44,33
Feminino	1.211.243	55,67
Total	2.175.777	100,00

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Ativos por Faixa Etária e Faixa Salarial

Base: dez/2010

Faixas Salariais 1	Até 3 SM 2		De 4 SM Até 9 SM 3		De 10 SM Até 15 SM 4		Acima de 15 SM 5		Totais 6	
	Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.
22	7	0,84	0	0,00	0	0,00	0	0,00	7	0,55
23	11	1,32	0	0,00	0	0,00	0	0,00	11	0,86
24	6	0,72	0	0,00	0	0,00	0	0,00	6	0,47
25	11	1,32	1	0,24	0	0,00	0	0,00	12	0,94
26	10	1,20	0	0,00	0	0,00	0	0,00	10	0,78
27	9	1,08	1	0,24	0	0,00	0	0,00	10	0,78
28	8	0,96	1	0,24	0	0,00	0	0,00	9	0,71
29	15	1,79	3	0,72	0	0,00	0	0,00	18	1,41
30	15	1,79	8	1,91	0	0,00	0	0,00	23	1,81
31	18	2,15	6	1,44	0	0,00	0	0,00	24	1,88
32	22	2,63	10	2,39	0	0,00	0	0,00	32	2,51
33	19	2,27	3	0,72	0	0,00	0	0,00	22	1,73
34	16	1,91	6	1,44	0	0,00	0	0,00	22	1,73
35	30	3,59	8	1,91	0	0,00	0	0,00	38	2,98
36	22	2,63	6	1,44	0	0,00	0	0,00	28	2,20
37	30	3,59	7	1,67	0	0,00	0	0,00	37	2,90
38	22	2,63	3	0,72	0	0,00	0	0,00	25	1,96
39	25	2,99	12	2,87	0	0,00	0	0,00	37	2,90
40	29	3,47	17	4,07	0	0,00	0	0,00	46	3,61
41	31	3,71	19	4,55	0	0,00	0	0,00	50	3,92
42	29	3,47	13	3,11	0	0,00	0	0,00	42	3,30
43	32	3,83	20	4,78	1	6,25	0	0,00	53	4,16
44	23	2,75	18	4,31	0	0,00	0	0,00	41	3,22
45	31	3,71	16	3,83	0	0,00	0	0,00	47	3,69
46	36	4,31	26	6,22	1	6,25	0	0,00	63	4,95
47	33	3,95	20	4,78	0	0,00	0	0,00	53	4,16
48	22	2,63	20	4,78	0	0,00	1	25,00	43	3,38
49	21	2,51	9	2,15	3	18,75	0	0,00	33	2,59
50	22	2,63	16	3,83	1	6,25	0	0,00	39	3,06
51	18	2,15	17	4,07	3	18,75	0	0,00	38	2,98
52	22	2,63	14	3,35	1	6,25	0	0,00	37	2,90
53	23	2,75	15	3,59	1	6,25	0	0,00	39	3,06
54	13	1,56	17	4,07	3	18,75	1	25,00	34	2,67
55	22	2,63	16	3,83	0	0,00	1	25,00	39	3,06

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Ativos por Faixa Etária e Faixa Salarial

Base: dez/2010

Faixas Salariais 1	Até 3 SM 2		De 4 SM Até 9 SM 3		De 10 SM Até 15 SM 4		Acima de 15 SM 5		Totais 6	
	Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.
56	14	1,67	8	1,91	0	0,00	1	25,00	23	1,81
57	24	2,87	10	2,39	1	6,25	0	0,00	35	2,75
58	16	1,91	5	1,20	0	0,00	0	0,00	21	1,65
59	16	1,91	7	1,67	0	0,00	0	0,00	23	1,81
60	12	1,44	15	3,59	1	6,25	0	0,00	28	2,20
61	17	2,03	6	1,44	0	0,00	0	0,00	23	1,81
62	8	0,96	6	1,44	0	0,00	0	0,00	14	1,10
63	8	0,96	3	0,72	0	0,00	0	0,00	11	0,86
64	6	0,72	2	0,48	0	0,00	0	0,00	8	0,63
65	7	0,84	1	0,24	0	0,00	0	0,00	8	0,63
66	3	0,36	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	0,24
67	1	0,12	1	0,24	0	0,00	0	0,00	2	0,16
68	0	0,00	1	0,24	0	0,00	0	0,00	1	0,08
69	1	0,12	4	0,96	0	0,00	0	0,00	5	0,39
70	0	0,00	1	0,24	0	0,00	0	0,00	1	0,08
TOTAIS	836	100,00	418	100,00	16	100,00	4	100,00	1.274	100,00
MÉDIAS		65,62		32,81		1,26		0,31		100,00

Coluna 1 Idade - Idades dos Servidores.

Coluna 2 Faixa Salarial 1 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 1, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 3 Faixa Salarial 2 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 2, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 4 Faixa Salarial 3 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 3, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 5 Faixa Salarial 4 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 4, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 6 Totais - Número de Servidores que possuem a Idade Atual constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores.

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Inativos - Aposentadoria por Tempo de Contribuição

Base: dez/2010

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
52	0	1	1	0,40	0	1.723	1.723	0	1.723	1.723	52
53	1	1	2	0,80	1.011	957	1.969	1.011	957	984	53
54	0	1	1	0,40	0	3.167	3.167	0	3.167	3.167	54
55	3	3	6	2,40	9.023	6.691	15.714	3.008	2.230	2.619	55
56	1	6	7	2,80	2.205	13.019	15.224	2.205	2.170	2.175	56
57	1	6	7	2,80	2.483	10.325	12.808	2.483	1.721	1.830	57
58	1	4	5	2,00	1.614	6.866	8.480	1.614	1.717	1.696	58
59	1	5	6	2,40	5.285	12.969	18.253	5.285	2.594	3.042	59
60	8	4	12	4,80	17.366	11.935	29.301	2.171	2.984	2.442	60
61	8	2	10	4,00	19.451	3.404	22.855	2.431	1.702	2.286	61
62	5	5	10	4,00	15.640	8.469	24.109	3.128	1.694	2.411	62
63	12	4	16	6,40	24.115	10.569	34.685	2.010	2.642	2.168	63
64	11	2	13	5,20	24.122	3.395	27.517	2.193	1.698	2.117	64
65	7	1	8	3,20	18.433	1.024	19.457	2.633	1.024	2.432	65
66	5	4	9	3,60	8.338	7.053	15.391	1.668	1.763	1.710	66
67	12	3	15	6,00	25.675	3.146	28.821	2.140	1.049	1.921	67
68	9	1	10	4,00	14.457	1.177	15.634	1.606	1.177	1.563	68
69	5	2	7	2,80	8.699	5.252	13.951	1.740	2.626	1.993	69
70	6	2	8	3,20	17.590	3.217	20.807	2.932	1.608	2.601	70
71	5	4	9	3,60	15.343	5.512	20.855	3.069	1.378	2.317	71
72	5	1	6	2,40	9.532	4.447	13.980	1.906	4.447	2.330	72
73	9	2	11	4,40	13.653	2.365	16.019	1.517	1.183	1.456	73
74	7	3	10	4,00	13.379	3.756	17.135	1.911	1.252	1.714	74
75	7	0	7	2,80	9.623	0	9.623	1.375	0	1.375	75
76	8	1	9	3,60	13.954	2.826	16.780	1.744	2.826	1.864	76
77	4	0	4	1,60	8.842	0	8.842	2.211	0	2.211	77
78	3	1	4	1,60	4.229	1.561	5.789	1.410	1.561	1.447	78
79	6	2	8	3,20	12.692	4.470	17.162	2.115	2.235	2.145	79
80	2	1	3	1,20	2.632	2.581	5.213	1.316	2.581	1.738	80
81	3	2	5	2,00	7.806	3.135	10.941	2.602	1.567	2.188	81
82	4	1	5	2,00	7.865	3.208	11.073	1.966	3.208	2.215	82
83	4	0	4	1,60	4.875	0	4.875	1.219	0	1.219	83
84	1	1	2	0,80	1.207	1.149	2.355	1.207	1.149	1.178	84
85	1	2	3	1,20	2.581	5.839	8.420	2.581	2.920	2.807	85
86	2	1	3	1,20	2.204	797	3.001	1.102	797	1.000	86
88	1	0	1	0,40	2.129	0	2.129	2.129	0	2.129	88
93	1	0	1	0,40	2.646	0	2.646	2.646	0	2.646	93
94	2	0	2	0,80	6.645	0	6.645	3.323	0	3.323	94
TOTAIS	171	79	250	100	357.347	156.003	513.350	2.090	1.975	2.053	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria por T.C.

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
Masculino	357.347	69,61
Feminino	156.003	30,39
Total	513.350	100,00

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Inativos - Aposentadoria Professor

Base: dez/2010

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
51	0	1	1	1,52	0	3.571	3.571	0	3.571	3.571	51
54	0	2	2	3,03	0	7.808	7.808	0	3.904	3.904	54
55	0	3	3	4,55	0	9.496	9.496	0	3.165	3.165	55
56	0	8	8	12,12	0	26.962	26.962	0	3.370	3.370	56
58	0	3	3	4,55	0	14.371	14.371	0	4.790	4.790	58
59	0	6	6	9,09	0	22.045	22.045	0	3.674	3.674	59
60	1	5	6	9,09	6.165	16.575	22.741	6.165	3.315	3.790	60
61	1	6	7	10,61	6.477	22.657	29.134	6.477	3.776	4.162	61
62	0	2	2	3,03	0	8.131	8.131	0	4.065	4.065	62
63	0	4	4	6,06	0	13.404	13.404	0	3.351	3.351	63
64	0	4	4	6,06	0	12.072	12.072	0	3.018	3.018	64
65	0	2	2	3,03	0	7.472	7.472	0	3.736	3.736	65
66	0	2	2	3,03	0	5.558	5.558	0	2.779	2.779	66
67	1	3	4	6,06	6.165	10.102	16.268	6.165	3.367	4.067	67
68	0	2	2	3,03	0	6.085	6.085	0	3.043	3.043	68
69	0	2	2	3,03	0	6.603	6.603	0	3.301	3.301	69
70	0	3	3	4,55	0	9.199	9.199	0	3.066	3.066	70
71	0	2	2	3,03	0	7.126	7.126	0	3.563	3.563	71
73	0	1	1	1,52	0	3.169	3.169	0	3.169	3.169	73
75	0	1	1	1,52	0	2.126	2.126	0	2.126	2.126	75
77	0	1	1	1,52	0	4.231	4.231	0	4.231	4.231	77
TOTAIS	3	63	66	100	18.808	218.763	237.571	6.269	3.472	3.600	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria Professor

Sexo	Benefício	
	R\$	%
Masculino	18.808	7,92
Feminino	218.763	92,08
Total	237.571	100,00

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Inativos - Aposentadoria por Idade

Base: dez/2010

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
59	0	1	1	1,08	0	1.282	1.282	0	1.282	1.282	59
61	0	1	1	1,08	0	669	669	0	669	669	61
62	0	1	1	1,08	0	942	942	0	942	942	62
63	0	3	3	3,23	0	2.340	2.340	0	780	780	63
64	0	7	7	7,53	0	5.558	5.558	0	794	794	64
65	1	4	5	5,38	963	3.766	4.729	963	941	946	65
66	0	4	4	4,30	0	3.545	3.545	0	886	886	66
67	2	3	5	5,38	1.622	2.773	4.395	811	924	879	67
68	1	4	5	5,38	1.261	3.407	4.668	1.261	852	934	68
69	4	4	8	8,60	3.262	4.276	7.538	816	1.069	942	69
70	8	7	15	16,13	9.014	6.900	15.915	1.127	986	1.061	70
71	4	2	6	6,45	2.958	2.296	5.253	739	1.148	876	71
72	7	0	7	7,53	7.718	0	7.718	1.103	0	1.103	72
73	3	3	6	6,45	3.155	3.209	6.365	1.052	1.070	1.061	73
74	0	2	2	2,15	0	1.545	1.545	0	773	773	74
75	4	1	5	5,38	5.279	833	6.113	1.320	833	1.223	75
76	1	0	1	1,08	1.514	0	1.514	1.514	0	1.514	76
77	1	1	2	2,15	884	1.207	2.091	884	1.207	1.045	77
78	3	0	3	3,23	3.557	0	3.557	1.186	0	1.186	78
80	4	0	4	4,30	3.778	0	3.778	945	0	945	80
82	1	0	1	1,08	919	0	919	919	0	919	82
83	1	0	1	1,08	3.093	0	3.093	3.093	0	3.093	83
TOTAIS	45	48	93	100	48.980	44.549	93.528	1.088	928	1.006	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria por Idade

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
Masculino	48.980	52,37
Feminino	44.549	47,63
Total	93.528	100,00

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Base: dez/2010

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
41	1	0	1	3,70	803	0	803	803	0	803	41
47	1	0	1	3,70	1.781	0	1.781	1.781	0	1.781	47
49	0	1	1	3,70	0	1.933	1.933	0	1.933	1.933	49
51	0	4	4	14,81	0	9.087	9.087	0	2.272	2.272	51
52	0	1	1	3,70	0	2.445	2.445	0	2.445	2.445	52
55	2	0	2	7,41	1.562	0	1.562	781	0	781	55
56	1	0	1	3,70	1.165	0	1.165	1.165	0	1.165	56
58	0	2	2	7,41	0	4.171	4.171	0	2.085	2.085	58
59	0	1	1	3,70	0	3.679	3.679	0	3.679	3.679	59
62	1	0	1	3,70	1.781	0	1.781	1.781	0	1.781	62
63	2	0	2	7,41	1.977	0	1.977	988	0	988	63
64	1	1	2	7,41	1.409	921	2.330	1.409	921	1.165	64
66	1	0	1	3,70	803	0	803	803	0	803	66
68	0	1	1	3,70	0	1.655	1.655	0	1.655	1.655	68
69	2	0	2	7,41	2.708	0	2.708	1.354	0	1.354	69
70	1	0	1	3,70	988	0	988	988	0	988	70
71	1	0	1	3,70	1.183	0	1.183	1.183	0	1.183	71
74	1	0	1	3,70	1.347	0	1.347	1.347	0	1.347	74
79	1	0	1	3,70	1.434	0	1.434	1.434	0	1.434	79
TOTAIS	16	11	27	100,00	18.942	23.890	42.832	1.184	2.172	1.586	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
Masculino	18.942	44,22
Feminino	23.890	55,78
Total	42.832	100,00

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Pensionistas

Base: dez/2010

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
6	1	0	1	0,52	540	0	540	540	0	540	6
7	1	0	1	0,52	540	0	540	540	0	540	7
8	0	1	1	0,52	0	540	540	0	540	540	8
9	1	0	1	0,52	540	0	540	540	0	540	9
11	2	0	2	1,03	2.063	0	2.063	1.031	0	1.031	11
13	1	0	1	0,52	716	0	716	716	0	716	13
14	1	0	1	0,52	540	0	540	540	0	540	14
15	2	0	2	1,03	1.252	0	1.252	626	0	626	15
16	1	0	1	0,52	587	0	587	587	0	587	16
18	4	1	5	2,58	2.761	730	3.491	690	730	698	18
19	1	1	2	1,03	1.021	1.723	2.744	1.021	1.723	1.372	19
20	1	1	2	1,03	540	540	1.080	540	540	540	20
21	1	1	2	1,03	1.031	1.021	2.052	1.031	1.021	1.026	21
22	0	1	1	0,52	0	716	716	0	716	716	22
28	0	1	1	0,52	0	540	540	0	540	540	28
31	0	1	1	0,52	0	669	669	0	669	669	31
36	1	0	1	0,52	1.629	0	1.629	1.629	0	1.629	36
41	0	1	1	0,52	0	540	540	0	540	540	41
42	1	2	3	1,55	540	2.394	2.934	540	1.197	978	42
43	0	1	1	0,52	0	816	816	0	816	816	43
44	0	1	1	0,52	0	647	647	0	647	647	44
45	0	3	3	1,55	0	2.525	2.525	0	842	842	45
46	0	1	1	0,52	0	1.125	1.125	0	1.125	1.125	46
47	0	4	4	2,06	0	2.597	2.597	0	649	649	47
48	1	1	2	1,03	540	1.181	1.721	540	1.181	861	48
49	0	1	1	0,52	0	716	716	0	716	716	49
51	1	2	3	1,55	665	1.787	2.452	665	894	817	51
52	0	2	2	1,03	0	4.186	4.186	0	2.093	2.093	52
53	0	4	4	2,06	0	6.068	6.068	0	1.517	1.517	53
54	0	1	1	0,52	0	1.738	1.738	0	1.738	1.738	54
55	0	1	1	0,52	0	650	650	0	650	650	55
56	0	5	5	2,58	0	7.217	7.217	0	1.443	1.443	56
57	0	4	4	2,06	0	4.549	4.549	0	1.137	1.137	57
58	0	1	1	0,52	0	1.654	1.654	0	1.654	1.654	58
59	0	3	3	1,55	0	5.386	5.386	0	1.795	1.795	59
60	0	6	6	3,09	0	10.137	10.137	0	1.690	1.690	60

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Pensionistas

Base: dez/2010

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
61	1	3	4	2,06	3.417	4.309	7.726	3.417	1.436	1.931	61
62	0	4	4	2,06	0	7.757	7.757	0	1.939	1.939	62
63	3	5	8	4,12	4.059	6.138	10.197	1.353	1.228	1.275	63
64	1	7	8	4,12	1.261	8.074	9.335	1.261	1.153	1.167	64
65	1	3	4	2,06	947	3.636	4.583	947	1.212	1.146	65
66	1	4	5	2,58	1.889	7.467	9.355	1.889	1.867	1.871	66
67	1	6	7	3,61	1.029	10.899	11.928	1.029	1.817	1.704	67
68	1	3	4	2,06	2.634	3.225	5.859	2.634	1.075	1.465	68
69	1	4	5	2,58	1.799	7.378	9.177	1.799	1.845	1.835	69
70	0	3	3	1,55	0	3.141	3.141	0	1.047	1.047	70
71	0	5	5	2,58	0	8.560	8.560	0	1.712	1.712	71
72	0	6	6	3,09	0	7.793	7.793	0	1.299	1.299	72
73	0	2	2	1,03	0	3.825	3.825	0	1.912	1.912	73
74	0	5	5	2,58	0	5.376	5.376	0	1.075	1.075	74
75	1	3	4	2,06	2.744	5.847	8.592	2.744	1.949	2.148	75
76	0	5	5	2,58	0	8.268	8.268	0	1.654	1.654	76
77	1	5	6	3,09	3.811	8.468	12.278	3.811	1.694	2.046	77
78	0	4	4	2,06	0	5.200	5.200	0	1.300	1.300	78
80	0	2	2	1,03	0	3.098	3.098	0	1.549	1.549	80
81	0	2	2	1,03	0	2.899	2.899	0	1.450	1.450	81
82	0	6	6	3,09	0	9.693	9.693	0	1.616	1.616	82
83	0	3	3	1,55	0	7.414	7.414	0	2.471	2.471	83
84	0	5	5	2,58	0	6.731	6.731	0	1.346	1.346	84
85	1	3	4	2,06	1.772	5.614	7.386	1.772	1.871	1.846	85
86	0	2	2	1,03	0	3.430	3.430	0	1.715	1.715	86
87	0	1	1	0,52	0	2.727	2.727	0	2.727	2.727	87
88	0	1	1	0,52	0	1.231	1.231	0	1.231	1.231	88
91	1	1	2	1,03	1.300	2.410	3.710	1.300	2.410	1.855	91
92	0	1	1	0,52	0	1.614	1.614	0	1.614	1.614	92
93	0	1	1	0,52	0	963	963	0	963	963	93
94	0	1	1	0,52	0	3.208	3.208	0	3.208	3.208	94
98	0	1	1	0,52	0	2.646	2.646	0	2.646	2.646	98
TOTAIS	35	159	194	100	42.163	231.433	273.596	1.205	1.456	1.410	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Pensionistas

Sexo	Totais	
	Benefício	
	R\$	%
Masculino	42.163	15,41
Feminino	231.433	84,59
Total	273.596	100,00

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Total - Aposentados por Parâmetro de Cálculo

Base: dez/2010

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	0	0	30	0	0
1	0	0	19	32	1
2	0	0	18	117	2
3	0	0	24	85	3
4	0	0	17	47	4
5	0	0	28	34	5
6	0	0	15	50	6
7	0	0	17	16	7
8	0	0	14	9	8
9	0	0	22	5	9
10	0	0	4	7	10
11	0	0	12	4	11
12	0	0	21	2	12
13	0	0	24	1	13
14	0	0	8	0	14
15	0	0	13	0	15
16	0	0	8	0	16
17	0	0	43	0	17
18	0	0	13	0	18
19	0	0	4	0	19
20	0	0	2	0	20
21	0	0	7	0	21
22	0	0	4	0	22
23	0	0	5	0	23
24	0	0	7	0	24
25	0	0	1	0	25
26	0	0	1	0	26
27	0	0	7	0	27
28	0	0	8	0	28
29	0	0	5	0	29
30	0	0	4	0	30
31	0	0	1	0	31
32	0	0	1	0	32
33	0	1	0	0	33
34	0	0	1	0	34
37	0	1	0	0	37
39	0	3	0	0	39
40	0	2	0	0	40

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Total - Aposentados por Parâmetro de Cálculo Base: dez/2010

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
41	0	4	1	0	41
42	0	4	0	0	42
43	0	6	0	0	43
44	0	5	0	0	44
45	0	6	0	0	45
46	0	18	0	0	46
47	0	14	0	0	47
48	0	19	0	0	48
49	0	11	0	0	49
50	0	22	0	0	50
51	1	14	0	0	51
52	1	11	0	0	52
53	2	17	0	0	53
54	3	17	0	0	54
55	9	18	0	0	55
56	15	18	0	0	56
57	7	16	0	0	57
58	8	9	0	0	58
59	13	10	0	0	59
60	18	46	0	0	60
61	18	20	0	0	61
62	13	11	0	0	62
63	23	6	0	0	63
64	24	12	0	0	64
65	15	34	0	0	65
66	15	10	0	0	66
67	24	7	0	0	67
68	17	4	0	0	68
69	17	3	0	0	69
70	26	8	0	0	70
71	17	1	0	0	71
72	13	1	0	0	72
73	18	0	0	0	73
74	12	0	0	0	74
75	13	0	0	0	75
76	10	0	0	0	76
77	7	0	0	0	77
78	7	0	0	0	78
79	8	0	0	0	79
80	7	0	0	0	80

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Total - Aposentados por Parâmetro de Cálculo Base: dez/2010

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
81	5	0	0	0	81
82	6	0	0	0	82
83	5	0	0	0	83
84	2	0	0	0	84
85	3	0	0	0	85
86	3	0	0	0	86
88	1	0	0	0	88
93	1	0	0	0	93
94	2	0	0	0	94
TOTAIS	409	409	409	409	
MÉDIAS	68	56	11	4	

- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.
- Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Total - Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo

Base: dez/2010

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	0	0	2	0	0
1	0	0	1	4	1
2	0	0	3	11	2
3	0	0	1	6	3
4	0	0	0	3	4
5	0	0	0	1	5
6	0	0	3	0	6
7	0	0	2	1	7
8	0	0	5	0	8
9	0	0	4	0	9
10	0	0	5	0	10
12	0	0	0	1	12
13	0	0	1	0	13
30	0	1	0	0	30
41	1	0	0	0	41
42	0	2	0	0	42
43	0	2	0	0	43
44	0	1	0	0	44
46	0	1	0	0	46
47	1	0	0	0	47
48	0	3	0	0	48
49	1	1	0	0	49
50	0	2	0	0	50
51	4	0	0	0	51
52	1	1	0	0	52
54	0	2	0	0	54
55	2	2	0	0	55
56	1	0	0	0	56
58	2	2	0	0	58
59	1	2	0	0	59
60	0	1	0	0	60
61	0	1	0	0	61
62	1	0	0	0	62
63	2	1	0	0	63

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Total - Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo Base: dez/2010

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
64	2	0	0	0	64
66	1	0	0	0	66
67	0	1	0	0	67
68	1	1	0	0	68
69	2	0	0	0	69
70	1	0	0	0	70
71	1	0	0	0	71
74	1	0	0	0	74
79	1	0	0	0	79
TOTAIS	27	27	27	27	
MÉDIAS	60	52	7	3	

- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.
- Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
0	0	7	0	0
1	0	23	46	1
2	0	20	68	2
3	0	11	47	3
4	0	10	11	4
5	0	11	9	5
6	1	12	9	6
7	1	9	1	7
8	1	5	1	8
9	1	6	1	9
10	0	6	1	10
11	2	7	0	11
12	0	6	0	12
13	1	12	0	13
14	1	4	0	14
15	2	5	0	15
16	1	7	0	16
17	0	7	0	17
18	5	1	0	18
19	2	2	0	19
20	2	1	0	20
21	2	0	0	21
22	1	0	0	22
23	0	1	0	23
24	0	1	0	24
25	0	2	0	25
26	0	1	0	26
27	0	1	0	27
28	1	2	0	28
30	0	1	0	30
31	1	0	0	31
32	0	1	0	32
33	0	2	0	33
34	0	1	0	34
35	0	1	0	35
36	1	1	0	36
37	0	0	0	37
38	0	0	0	38
39	0	1	0	39
40	0	0	0	40

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
41	1	0	0	41
42	3	1	0	42
43	1	0	0	43
44	1	1	0	44
45	3	0	0	45
46	1	1	0	46
47	4	1	0	47
48	2	0	0	48
49	1	0	0	49
50	0	0	0	50
51	3	0	0	51
52	2	0	0	52
53	4	1	0	53
54	1	0	0	54
55	1	0	0	55
56	5	0	0	56
57	4	0	0	57
58	1	0	0	58
59	3	0	0	59
60	6	0	0	60
61	4	0	0	61
62	4	0	0	62
63	8	0	0	63
64	8	0	0	64
65	4	0	0	65
66	5	0	0	66
67	7	0	0	67
68	4	0	0	68
69	5	0	0	69
70	3	0	0	70
71	5	0	0	71
72	6	0	0	72
73	2	0	0	73
74	5	0	0	74
75	4	0	0	75
76	5	0	0	76
77	6	0	0	77
78	4	0	0	78
79	0	0	0	79
80	2	0	0	80

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
81	2	0	0	81
82	6	0	0	82
83	3	0	0	83
84	5	0	0	84
85	4	0	0	85
86	2	0	0	86
87	1	0	0	87
88	1	0	0	88
89	0	0	0	89
91	2	0	0	91
92	1	0	0	92
93	1	0	0	93
94	1	0	0	94
98	1	0	0	98
99	0	1	0	99
TOTAIS	194	194	194	
MÉDIAS	61	10	3	

(*) Média dos Pensionistas Vitalícios.

Base: dez/2010

Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

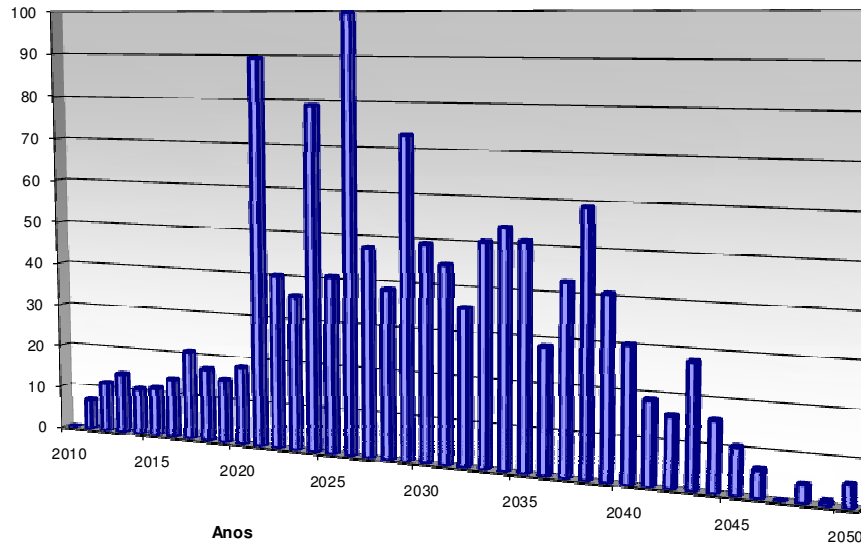
Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 3 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.

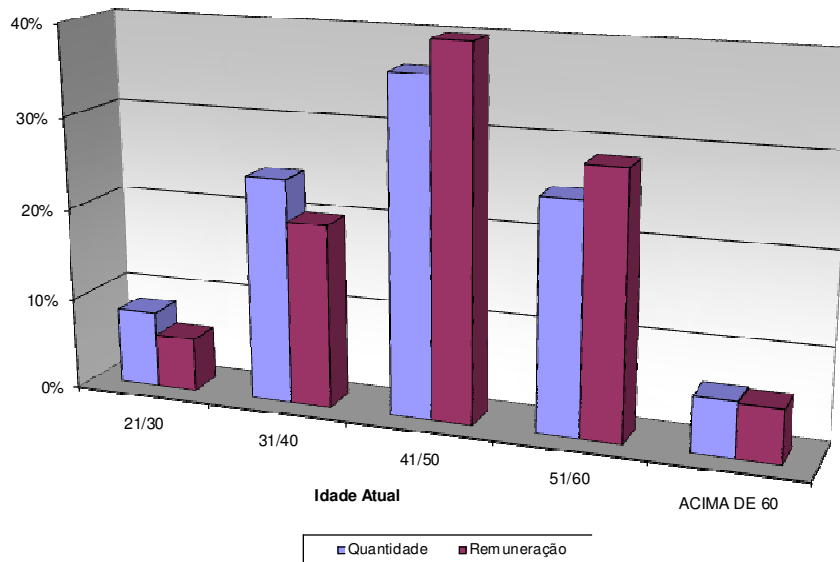
Coluna 4 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de pensionistas que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 5 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

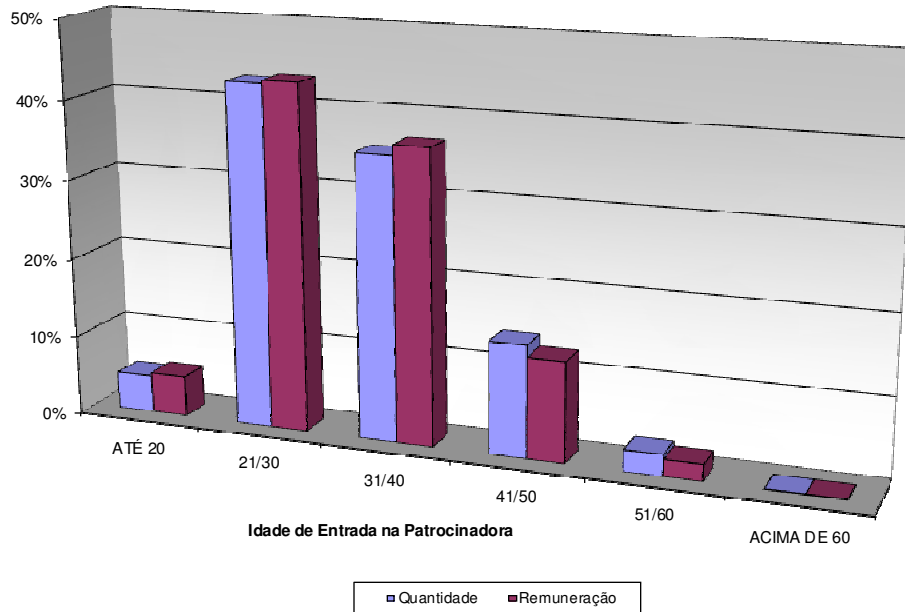
SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL
Quantidade de Aposentadorias Prováveis
Base: dez/2010



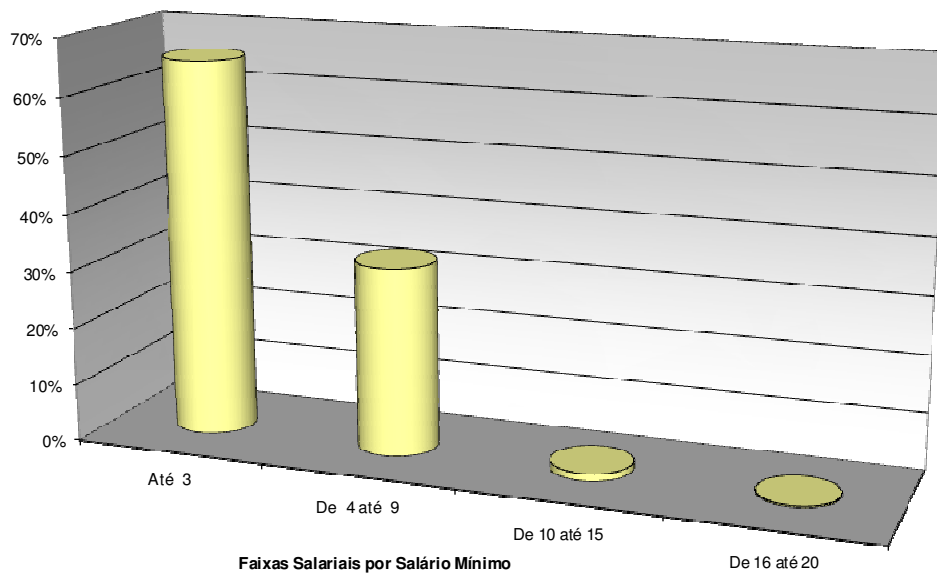
SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL
Plano de Benefícios
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual
Base: dez/2010



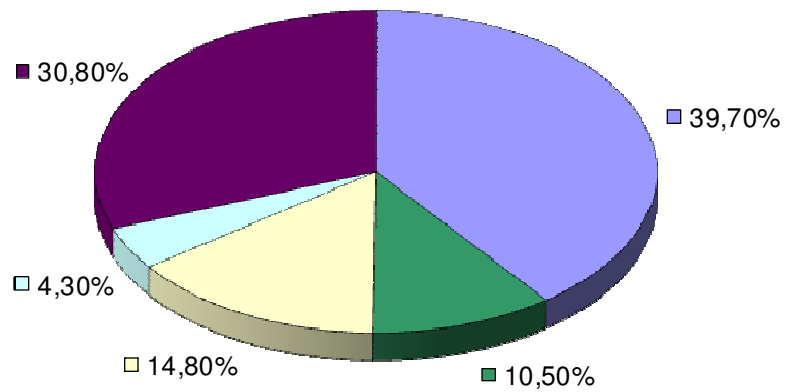
SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL
Plano de Benefícios
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada na Prefeitura
Base: dez/2010



SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL
Plano de Benefícios
Ativos por Faixa Salarial
Base: dez/2010



SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL
Plano de Benefícios
Distribuição dos Participantes em Gozo de Benefício
Base: Dez/2010



■ TEMPO DE SERVIÇO ■ PROFESSOR ■ IDADE ■ INVALIDEZ ■ PENSÃO

12. ANEXO 3 - RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

CARACTERÍSTICAS DO PLANO

Plano de Benefício Definido – Contributivo, com contribuições dos Segurados Ativos, Inativos e Pensionistas, da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, abrangendo os seguintes benefícios

Quanto aos Segurados Obrigatórios:

- Aposentadoria por Tempo de Contribuição
- Aposentadoria do Professor
- Aposentadoria por Idade Voluntária
- Aposentadoria por Idade – Compulsória
- Aposentadoria por Invalidez
- Auxílio Doença
- Salário Natalidade ou Adoção
- Abono Anual

Quanto aos Dependentes

- Pensão por Morte
- Auxílio-Reclusão
- Abono Anual

SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR (SC)

Segurado Ativo = vencimentos do Servidor, que equivale aos valores remuneratórios habituais recebidos, excluindo-se verbas indenizatórias ou ressarcitórias de despesas decorrentes do trabalho, horas extras, importâncias recebidas de cargo em comissão ou função gratificada.
Segurado Inativo e Pensionista = valor da renda mensal que este estiver recebendo do Plano de Previdência Municipal.

REAJUSTAMENTO DOS BENEFÍCIOS

Os proventos de aposentadoria e demais benefícios de prestação continuada serão revistos na mesma época e proporção em que se modificar a remuneração dos servidores em atividade. Serão estendidos aos Inativos e Pensionistas os benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive as decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo em que se deu a Aposentadoria ou Pensão.

CUSTEIO DO PLANO

- Contribuição mensal dos segurados ativos, inativos e pensionistas sobre o SC;
- Contribuição mensal da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, sobre a remuneração total de todos os segurados
- Outras fontes de custeio definidas na Lei Municipal.

DEMAIS REGRAS NORMAS VIDE LEIS MUNICIPAL Nº 3411 DE 8/7/2005

CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	Integral TS = 35H /30M; Proporcional TS = 30H / 25M; 10 Anos de Prefeitura; 5 Anos de efetivo exercício no cargo.	Integral: 100% do último SC Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA DO PROFESSOR	TS de magistério = 30 H/ 25M; 10 anos de Prefeitura.	100% do último SC TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR IDADE	Idade Mínima = 65H/60M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR IDADE COMPULSÓRIA	Idade = 70 H/M; Sem Carência.	(Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	1 ano de Plano; Acidente e Moléstia Profissional Sem carência; Comprovação de Incapacidade definitiva ou após haver recebido 2 anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde.	100% do último SC Em decorrência do Acidente em Serviço, Moléstia Profissional ou Doença Grave, Contagiosa ou Incurável. 80% do último SC + 1% por ano de serviço (considerando os anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde) ≤ 100% SC Em decorrência de doença ou acidente fora do serviço.

CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS (CONTINUAÇÃO)

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
PENSÃO POR MORTE	Falecimento do Segurado Ativo ou Inativo; sem carência.	Ativo = 100% do último SC Inativo = 100% do Valor Renda mensal percebida.
SALÁRIO MATERNIDADE OU ADOÇÃO	1 Ano de Plano; Nascimento de filho do Segurado Ativo ou adoção de criança c/ até 3 meses de idade.	Pagamento Único: (1 X Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal).
ABONO ANUAL	Aposentados e Pensionistas.	Valor igual ao mês de dezembro e proporcional ao número de meses recebidos.

13. ANEXO 4 – BASE DE DADOS

A seguir a nossa base de Dados que foi encaminhada ao **SEPREM**

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matrícula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Grupo do Órgão
TIPO_ORGAO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino /F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
SALCONTR	Remuneração de Contribuição	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais incidem as Contribuições do Servidor
SALBEN	Remuneração para Cálculo do Benefício	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais é Calculado o Benefício de Aposentadoria
REMUNER	Remuneração total	Numérico	Obrigatório	Remuneração Mensal Total
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissões
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
DT_ING_GCM	Data de Ingresso na Guarda Civil	Data	Obrigatório	Data de Ingresso do Servidor na Guarda Civil (DDMMAAAA)
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	N	Obrigatório	Caso o Tempo de filiação seja em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime)
COD_ABONO	Abono Permanência (S=Sim; ou N=Não)	Caractere	Obrigatório	Indica se o Servidor recebe Abono de Permanência

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
TIPO_ORGÃO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o Grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor ou Ex-Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor
ORGAO_PAG	Código do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Código do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo
DES_ORG_PG	Descrição do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Descrição do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
DT_INICBEN	Data do Início do Benefício	Data	Obrigatório	Data do Início do Benefício (DD/MM/AAAA)
VR_BENENT	Valor do Benefício	Númérico	Obrigatório	Benefício Mensal Total
TIPO_BEN	Tipo do Benefício: (1) Tempo de Serviço (2) Professor Ensino Fundamental (9) Professor Universitário (3) Especial (4) Idade (6) Invalidez (7) Pensão	Númérico	Obrigatório	Tipo de Benefício que recebe pelo Município
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Númérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Herdados (3) Demais Profissões	Númérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil, Herdados ou Demais Profissões
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
SIT_OBITO_PEN	Situação na Data do Óbito 1 – Ativo 2 – aposentado	Númérico	Obrigatório	Para os Pensionistas a Situação do Servidor na data do Óbito

OBSERVAÇÕES:

- (1) Nome do arquivo: INATXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Os pensionistas (TIPOBEN = 7), inclusive os vitalícios, deverão ser informados no Cadastro de Dependentes. No Cadastro de Inativos informar os dados do segurado que originou a pensão.
- (3) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS. 1</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matrícula titular do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere	Obrigatório	Descrição do Órgão
CLASSE	(1) dependente de servidor ativo (2) dependente de servidor inativo (3) pensionista (4) dependente de servidor inativo herdados (5) pensionista herdados	Numérico	Obrigatório	Classe de Dependência de Ativo ou Inativo
ORDEM	Número seqüencial de dependente para o mesmo servidor	Numérico	Obrigatório	Obrigatório
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Dependente (DDMMAAAA)
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico	Obrigatório	Estado Civil do Dependente
CONDIÇÕES	Condições físicas: (1) normal (2) inválido/excepcional (3) estudante	Numérico	Obrigatório	Condições Físicas do Dependente e se é Estudante

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS. 1</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
GRAU	Grau de parentesco: (1) cônjuge (2) filhos/equiparados (3) pais/avós (4) avós (5) Filho (a) menor de 21 anos (6) Filho (a) maior de 21 anos (7) Filha Solteira (8) Viúva (9) Desquitada (10) Neto (a) (11) outros	Numérico	Obrigatório	Grau de Parentesco do Servidor Ativo e Inativo
VR_BENENT	Indicar o benefício recebido por dependente (Apenas para benefício de Pensão)	Numérico	Obrigatório	

OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: DEPEVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.

(2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

14. DADOS ADICIONAIS

BASE DE DADOS - INFORMAÇÕES ADICIONAIS

<i>CONTEÚDO</i>		<i>POSIÇÃO</i>
1.	Quantidade total de servidores ativos e inativos no fim de cada mês por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
2.	Valor total das remunerações dos servidores ativos e inativos por mês/ano por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
3.	Quantidades de servidores afastados por mês/ano, por motivo e tempo médio de afastamento (em dias)	3 anos
4.	Quantidade de servidores desligados por mês/ano	3 anos
5.	Quantidade de servidores ativos e inativos falecidos por mês/ano	3 anos
6.	Folha de Salários e Benefícios	12 meses
7.	Montante de contribuições efetivadas pelos servidores (Ativos, Inativos e Pensionistas), ente federativo, Caixa e/ou Fundo de Previdência.	12 meses
8.	Estatísticas de acidentes de trabalho (quantidades, dias perdidos, óbitos, etc.)	3 anos
9.	Plano de cargos e salários e descrição dos tipos de atividade (comum, insalubre, penoso ou perigoso)	Atual
10.	Balancetes e demonstrativos contábeis	3 meses
11.	Balanco anual e demais peças de encerramento da Caixa de Previdência ou Fundo de Previdência	Último Ano
12.	Balanco anual e demais peças de encerramento do Ente Federativo	Último Ano
13.	Datas e índices de reajustamento salarial (inflação e produtividade)	3 anos
14.	Datas e índices de reajustamento dos benefícios em manutenção	3 anos
15.	Leis e demais atos relacionados ao Plano de Seguridade do Servidor	Vigente (2 exemplares)
16.	Expectativas quanto à política de R.H. a ser adotada nos próximos anos (crescimento real dos salários, reposição de perdas salariais, novas contratações, rotatividade de mão de obra, plano de cargos e salários, etc.)	
17.	Expectativa de reposição da massa de segurados – política de contratação por secretaria (Educação, Saúde, etc) Na ausência dessa informação consideraremos a reposição 1/1. Informar o quadro mínimo ou máximo da Prefeitura, em quantidade de servidores, como por exemplo: o quadro mínimo será de 70% da quantidade total de servidores hoje verificada.	Atual
18.	Organização das estruturas administrativas do Instituto ou Caixa ou Fundo de Previdência (imóvel próprio ou cedido, quadro de pessoal próprio e cedido, etc.)	
19.	Relatório mensal das verbas recebidas referentes a Compensação Financeira, entre regimes de Previdência, “quantidade, valor total e valor médio”	Últimos 36 meses

OBSERVAÇÕES:

As informações adicionais poderão ser fornecidas através de arquivos (DOC ou XLS), e não sendo possível, fornecer as informações em relatórios.

Ainda, quanto à base de dados destacar em planilha ou formulário anexo:

- Rol de benefícios concedidos pelo Regime Próprio (Aposentadorias, Auxílios etc.)
- Demonstrativo de dívidas com o sistema de previdência e suas descrições;
- Despesas Administrativas (informar valores e/ou forma de cálculo);
- Tabelas de Cargos e Funções, incluindo as graduações da Guarda Civil e demais categorias;
- Quadro sinóptico referente às despesas do Ente Federativo, Caixa ou Fundo de Previdência destinadas ao cumprimento de compromissos à Assistência Médica ou outros de cunho não previdenciário, com informações referente ao enquadramento destes à Lei 9.717, de 27/11/1998;
- Quadro sinóptico referente ao cálculo da Receita Corrente Líquida e valores pertinentes as sua composição (de acordo com a Lei Complementar nº 82 de 27/3/1995);
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo da Despesa Líquida e observações acerca do enquadramento da mesma à Lei 9.717 de 27/11/1998;
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo do patrimônio do fundo ou sistema de previdência, com ênfase nos valores monetários;
- Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias (de acordo com portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999);
- Cópia do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), (nos moldes da Portaria MPAS 2.346, de 10/7/2001).

**COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE OS REGIMES DE PREVIDÊNCIA
SERVIDORES INATIVOS**

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Matrícula do Servidor, Complemento da Matrícula que indica Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
RES_M_COMP	Valor do repasse mensal de contribuições para efeito de Compensação Financeira pelo INSS (Lei 9.796 de 5/5/1999)	Numérico	Obrigatório	Valor do Repasse Mensal da Compensação Financeira
RES_DESC_ORI	Descrição do Regime de origem para efeito de Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de Origem
RES_DESC_INS	Descrição do Regime instituidor para efeito de Compensação Financeira caso seja diferente do regime próprio	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de INSTITUIDOR
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	Numérico		Tempo de Filiação ao RGPS
T_REGIMES	Tempo de filiação em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime).	Numérico		Tempo em Outros Regimes Previdenciários
P_MED_TOT	Percentual médio Total de filiação entre os regimes previdenciários	Numérico	Obrigatório	Percentual médio Total dos Servidores com Requerimentos Aprovados
V_MED_TOT	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira com Requerimentos Aprovados
SIT_REQ	Situação Atual dos Requerimentos: A – Aprovado I – Indeferido EA – Em Análise	Caractere	Obrigatório	SITUAÇÃO ATUAL DOS REQUERIMENTOS ENVIADOS

OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: COMPXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.

(2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.



PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:
PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA
REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA
PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS
SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS
RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e
TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO