

MAR/2010



CONSULTORIA  
ATUARIAL

Dez: 2009

---

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP  
Tel. 55 11 3834.4933 - [ccaconde@ccaconde.com.br](mailto:ccaconde@ccaconde.com.br)  
[www.ccaconde.com.br](http://www.ccaconde.com.br)

## ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO.....	2
2. BASE CADASTRAL.....	3
3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL .....	6
4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA.....	12
5. DESPESAS ADMINISTRATIVAS .....	17
6. BASES TÉCNICAS.....	18
7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO .....	22
8. RESULTADOS .....	26
9. PARECER ATUARIAL – APURAÇÃO DO CUSTO DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO .....	29
10. ANEXO 1 – RELATÓRIOS .....	38
11. ANEXO 2 - RELATÓRIOS E GRAFÍCOS DA BASE CADASTRAL .....	50
12. ANEXO 3 - RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS.....	75
13. ANEXO 4 – BASE DE DADOS .....	78

*alg*

## 1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **Conde Consultoria**, e que identifica o custo do **Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL**, gerido pelo **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SEPREM**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

A avaliação consistiu nos cálculos atuariais do Plano de Previdência Municipal, de acordo com a Lei Municipal nº 3.411 de 08/07/2005, que dispõe sobre o Plano de Previdência Municipal.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de Fevereiro e Março/2010 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2009.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.



## 2. BASE CADASTRAL

Os dados cadastrais fornecidos pelo **SEPREM**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de Dezembro/2009.

As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

I - Verificação de inconsistências, através do isolamento da informação - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas isoladamente, considerando:

- Validação pela existência ou não de determinada informação;
- Validação de campos codificados;
- Validação de datas, em comparação com a data-base do cadastro;
- Validação através de limites mínimos e máximos.

II - Verificação de inconsistências por interação das informações - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas através de comparações com as demais:

- Validação através de limites mínimos e máximos definidos por outros dados do servidor;
- Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único servidor.

III - Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:

- Validação por meio de processo comparativo entre informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

## Identificação das Inconsistências da Base Cadastral

A seguir apresentamos quadros com as inconsistências da Base Cadastral, sendo que o formato dos arquivos encontram-se no item "Anexos" deste relatório.

Em 24/11/2009 foi enviado via e-mail o formato sugerido da base de dados para a Avaliação Atuarial do fechamento do exercício de 2009.

Em 03/03/2010, recebemos a base de dados na qual foi consistida e enviada via e-mail em 11/03/2010 (Carta CCA-TEC 65\_2010) para o **SEPREM**, para confirmação/exclusão de duplicidades de servidores inativos e entre outras inconsistências apresentadas.

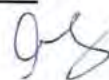
## Quadro de Inconsistências da Base Cadastral

### TOTALIZAÇÕES DA CONSISTENCIA DE INFORMAÇÕES DOS SEGURADOS ATIVOS CADASTRO DE: 2009

Resumo	Ocorrências
CONFIRMAR SEGURADOS EM DUPLICIDADES	2
REMUNERAÇÃO TOTAL INFERIOR AO SALÁRIO MÍNIMO	9
CONFIRMAR REMUNERAÇÃO DE CONTRIBUIÇÃO	9
SEGURADO COM IDADE DE ADMISSÃO > 60 ANOS	1
DATA DE NASCIMENTO OU DATA DE ADMISSÃO INVÁLIDA	2
SEXO NÃO INFORMADO OU INVÁLIDO	1

Informação Adicionais	
Total de Remuneração de Contribuição dos Ativos:	1.982.042
Média de Remuneração de Contribuição dos Ativos:	1.503,83
Total de Remuneração dos Ativos:	1.982.042
Média de Remuneração dos Ativos:	1.503,83
Total de Segurados	1.318
Total de Inconsistências	24



---

**TOTALIZAÇÕES DA CONSISTÊNCIA DE INFORMAÇÕES DOS SEGURADOS INATIVOS**  
**CADASTRO DE: 2009**

<b>Resumo</b>	<b>Ocorrências</b>
DATA DE NASCIMENTO POSTERIOR A ADMISSÃO	1
<b>Informação Adicionais</b>	
Total de Benefícios dos Segurados:	995.142
Média de Benefícios dos Segurados:	1.647,59
Total de Segurados	604
Total de Inconsistências	2

Em 26/03/2010 recebemos via e-mail a segunda base de dados corrigida, na qual encontramos duplicidades dos servidores ativos e outras inconsistências.

Após as etapas descritas, com a identificação das inconsistências pelo programa de testes, os dados foram ajustados e validados para o cálculo atuarial.



### 3. OUTRAS INFORMAÇÕES REFERENTES À BASE CADASTRAL

Neste Capítulo apresentamos os Quadros Estatísticos dos Servidores Ativos e Inativos e Pensionistas, contemplando algumas características como quantidade, salário médio e idade média.

#### ENTES E SEGURADOS QUE PARTICIPAM DO SEPREM

##### Entes

São Entes do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal a Prefeitura Municipal de Jaboticabal, o SAAEJ, o SEPREM, o Pronto Socorro Municipal e a Câmara Municipal.

##### Segurados

São segurados obrigatórios do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal os Funcionários Públicos Municipais regidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos de Jaboticabal.

Incluem-se entre os funcionários estatutários os das Autarquias e Fundações ou os cedidos para outros órgãos, com ônus para a Prefeitura Municipal de Jaboticabal e os seus respectivos dependentes, inclusive os Aposentados pelos cofres municipais, excluídos o Prefeito e o Vice-Prefeito, o Presidente da Câmara Municipal e os Vereadores.

Os Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas constantes nos cadastros estão assim distribuídos:

#### Quadro Estatístico dos Servidores Ativos

SERVIDORES ATIVOS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA SALARIAL	MÉDIAS	
			SALÁRIO	IDADE
MASCULINO	590	941.496,00	1.595,76	45,83
FEMININO	728	1.040.546,00	1.429,32	43,04
<b>TOTAL</b>	<b>1318</b>	<b>1.982.042,00</b>	<b>1.503,83</b>	<b>44,29</b>

**Quadro Estatístico dos Servidores Inativos (sem Herdados)**

SERVIDORES INATIVOS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	133	214.688,00	1.614,20	67,62
FEMININO	160	298.261,00	1.864,13	62,43
<b>TOTAL</b>	<b>293</b>	<b>512.949,00</b>	<b>1.750,68</b>	<b>64,79</b>

**Quadro Estatístico dos Pensionistas (sem Herdados)**

PENSIONISTAS				
PENSIONISTAS	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	29	27.157,00	936,45	36,58
FEMININO	89	100.793,00	1.132,51	59,38
<b>TOTAL</b>	<b>118</b>	<b>127.950,00</b>	<b>1.084,32</b>	<b>53,78</b>

**Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Tempo de Contribuição (sem Herdados)**

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR TEMPO CONTR.				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	74	154.208,00	2.083,89	65,50
FEMININO	106	238.529,00	2.250,27	61,36
<b>TOTAL</b>	<b>180</b>	<b>392.737,00</b>	<b>2.181,87</b>	<b>63,06</b>

**Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Idade (sem Herdados)**

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR IDADE				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	44	44.469,00	1.010,66	72,58
FEMININO	43	38.466,00	894,56	67,11
<b>TOTAL</b>	<b>87</b>	<b>82.935,00</b>	<b>953,28</b>	<b>69,88</b>

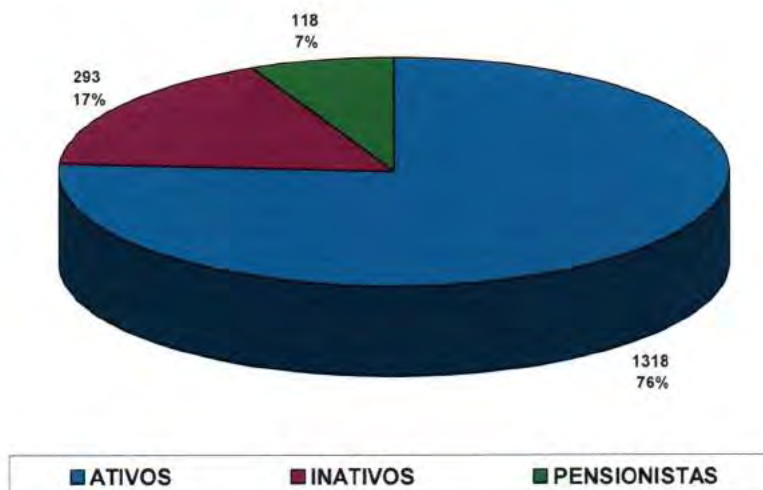
*af*



**Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício  
Aposentadoria por Invalidez (sem Herdados)**

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR INVALIDEZ				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	15	16.011,00	1.067,40	63,49
FEMININO	11	21.266,00	1.933,27	54,51
<b>TOTAL</b>	<b>26</b>	<b>37.277,00</b>	<b>1.433,73</b>	<b>59,69</b>

**Massa de Servidores "Sem Herdados"**



**Quadro Estatístico dos Servidores Inativos "Herdados"**

SERVIDORES INATIVOS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	98	186.673,00	1.904,83	72,71
FEMININO	23	41.848,00	1.819,48	73,07
<b>TOTAL</b>	<b>121</b>	<b>228.521,00</b>	<b>1.888,60</b>	<b>72,78</b>

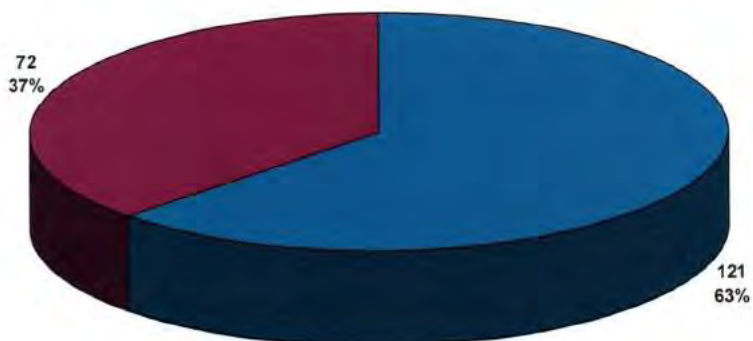
Obs.: "Inativos Herdados" são os servidores que entraram em gozo dos seus respectivos benefícios antes da instituição do SEPREM, e que tem o custeio suportado pela Prefeitura.

### Quadro Estatístico dos Pensionistas "Herdados"

PENSIONISTAS				
PENSIONISTAS	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	4	9.469,00	2.367,25	58,80
FEMININO	68	118.394,00	1.741,09	73,47
<b>TOTAL</b>	<b>72</b>	<b>127.863,00</b>	<b>1.775,88</b>	<b>72,65</b>

Obs.: "Pensionistas Herdados" são os pensionistas que entraram em gozo dos seus respectivos benefícios antes da instituição do SEPREM, e que tem o custeio suportado pela Prefeitura.

### Massa de Servidores "Herdados"



■ INATIVOS      ■ PENSIONISTAS



**Quadro Estatístico Comparativo dos Ativos (2009-2008)**

SERVIDORES ATIVOS								
SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA SALARIAL		MÉDIAS			
	2009	2008	2009	2008	SALÁRIO	SALÁRIO	IDADE	IDADE
					2009	2008	2009	2008
MASCULINO	590	598	941.496,00	690.138,24	1.595,76	1.154,08	45,83	45,41
FEMININO	728	683	1.040.546,00	780.876,68	1.429,32	1.143,30	43,04	42,92
<b>TOTAL</b>	<b>1318</b>	<b>1281</b>	<b>1.982.042,00</b>	<b>1.471.014,92</b>	<b>1.503,83</b>	<b>1.148,33</b>	<b>44,29</b>	<b>44,08</b>

**Quadro Estatístico Comparativo dos Inativos "Sem Herdados" (2009-2008)**

SERVIDORES INATIVOS								
SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
	2009	2008	2009	2008	BEN.	BEN.	IDADE	IDADE
					2009	2008	2009	2008
MASCULINO	133	123	214.688,00	156.776,66	1.614,20	1.274,61	67,62	66,99
FEMININO	160	152	298.261,00	242.491,62	1.864,13	1.595,34	62,43	61,88
<b>TOTAL</b>	<b>293</b>	<b>275</b>	<b>512.949,00</b>	<b>399.268,28</b>	<b>1.750,68</b>	<b>1.451,88</b>	<b>64,79</b>	<b>64,16</b>

**Quadro Estatístico Comparativo dos Pensionistas "Sem Herdados" (2009-2008)**

PENSIONISTAS								
SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
	2009	2008	2009	2008	BEN.	BEN.	IDADE	IDADE
					2009	2008	2009	2008
MASCULINO	29	17	27.157,00	13.081,12	936,45	769,48	36,58	30,76
FEMININO	89	82	100.793,00	75.006,86	1.132,51	914,72	59,38	57,09
<b>TOTAL</b>	<b>118</b>	<b>99</b>	<b>127.950,00</b>	<b>88.087,98</b>	<b>1.084,32</b>	<b>889,78</b>	<b>53,78</b>	<b>52,57</b>

**Quadro Estatístico Comparativo dos Inativos "Herdados" (2009-2008)**

SERVIDORES INATIVOS								
SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
	2009	2008	2009	2008	BEN.	BEN.	IDADE	IDADE
					2009	2008	2009	2008
MASCULINO	98	101	186.673,00	139.959,86	1.904,83	1.385,74	72,71	71,96
FEMININO	23	24	41.848,00	36.636,34	1.819,48	1.526,51	73,07	72,33
<b>TOTAL</b>	<b>121</b>	<b>125</b>	<b>228.521,00</b>	<b>176.596,20</b>	<b>1.888,60</b>	<b>1.412,77</b>	<b>72,78</b>	<b>72,03</b>

**Quadro Estatístico Comparativo dos Pensionistas "Herdados" (2009-2008)**

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA BENEFÍCIOS		MÉDIAS			
	2009	2008	2009	2008	BEN.	BEN.	IDADE	IDADE
					2009	2008	2009	2008
MASCULINO	4	4	9.469,00	8.940,35	2.367,25	2.235,09	58,80	57,75
FEMININO	68	69	118.394,00	88.343,53	1.741,09	1.280,34	73,47	72,71
<b>TOTAL</b>	<b>72</b>	<b>73</b>	<b>127.863,00</b>	<b>97.283,88</b>	<b>1.775,88</b>	<b>1.332,66</b>	<b>72,65</b>	<b>71,89</b>



#### 4. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA

##### PLANO DE BENEFÍCIOS

Cabe salientar que esta avaliação foi processada neste mês de Março de 2010 e nesta oportunidade o "Plano de Benefícios" constou com as seguintes características:

##### • **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO**

Será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Para o Servidor do sexo masculino serão exigidos 60 anos de idade e 35 anos de contribuição e para o sexo feminino, 55 anos de idade e 30 anos de contribuição, com proventos integrais.

Os benefícios especiais também poderão existir, é o caso do Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental ou Médio que, quando comparado com os demais servidores, terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição.

O benefício é calculado considerando-se ao segurado em valor correspondente a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor, correspondente a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, limitado a 100% (cem por cento) do último salário de contribuição.

##### • **APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE OU COMPULSÓRIA**

Exigência de idade de 65 anos para o Servidor do sexo masculino e 60 anos para o de sexo feminino. A aposentadoria compulsória exige idade de 70 anos para ambos os sexos.

Em caso de Aposentadoria Voluntária por Idade, será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria. Prevalecerão as regras existentes no plano vigente:

Benefício = Salário de contribuição (\*) x  $\frac{TS}{30}$  ou

Salário de contribuição (\*) x  $\frac{TS}{35}$ ,

Respectivamente, para o sexo feminino e masculino.

(\*) O cálculo dos proventos, terá por base a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor, correspondente a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, limitado a 100% (cem por cento) do último salário de contribuição, aplicando-se, então, a proporcionalidade disposta anteriormente.

#### • **APOSENTADORIA POR INVALIDEZ**

Os proventos serão proporcionais ao tempo de serviço, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável.

Sendo comprovada por serviço médico próprio do Município, a reabilitação ou recuperação do segurado aposentado por invalidez, será suspensa o pagamento do benefício.

#### • **PENSÃO POR MORTE**

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou 100% do provento do Inativo até o teto do Regime Geral de Previdência Social, adicionando-se o valor equivalente a 70% da parcela excedente ao mesmo teto.

#### • **TRANSIÇÃO**

Este Plano de Benefícios prevê uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

Para a percepção dos proventos haverá um limite de idade de 53 anos para o sexo masculino e 48 anos para o feminino, tiver 5 anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria e ainda, um tempo de contribuição equivalente a 20% a mais do tempo que faltar para o Servidor se aposentar.



- ⇒ Sexo masculino
  - Integral  $35 + (35 - TS) \times 0,20$
  
- ⇒ Sexo feminino
  - Integral  $30 + (30 - TS) \times 0,20$

Os membros do Tribunal de Contas terão o tempo de serviço exercido, acrescido de 17%.

O Professor (magistério) também terá o acréscimo de 17% ao tempo de serviço já exercido, se do sexo masculino e 20% se do sexo feminino.

#### • **BENEFÍCIO INTEGRAL**

O servidor poderá optar pelo benefício que corresponde à totalidade da remuneração em que se der a aposentadoria (proventos integrais) caso tenha ingressado no Serviço Público anteriormente a 31/12/2003, data da publicação da Emenda Constitucional nº 41.

Para tanto, o servidor deverá cumprir concomitantemente com a idade de 60 anos para o sexo masculino e 55 anos para o sexo feminino, 35 anos de tempo de contribuição para o sexo masculino ou 30 anos para o sexo feminino, 20 anos de efetivo exercício no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo anterior à aposentadoria.

Caso venha a se aposentar de acordo com as regras impostas a ele, este servidor fará jus à revisão de seus proventos sempre que se modificar a remuneração dos servidores de mesma carreira em atividade.

#### • **AUXÍLIO-DOENÇA**

Será concedido ao segurado que venha ficar incapacitado para o trabalho por prazo superior a 30 dias e será pago durante o período em que permanecer incapaz, ou será transformado em aposentadoria por invalidez, a critério do serviço médico próprio do Município, podendo o **SEPREM** designar junta própria. O benefício será calculado de forma a 100% (cem por cento) do valor do salário de contribuição do segurado, garantida durante o prazo indicado no laudo médico-pericial.



---

• **AUXÍLIO-RECLUSÃO**

Aos dependentes do segurado detento ou recluso, que não esteja em gozo de aposentadoria ou auxílio-doença, e, que percebia remuneração igual ou inferior ao valor estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social, será pago, mensalmente, enquanto perdurar esta situação, o auxílio-reclusão.

• **SALÁRIO MATERNIDADE**

O salário maternidade é devido, independentemente de carência, à segurada, servidora pública efetiva, durante 120 (cento e vinte) dias, com início entre vinte e oito dias antes do parto e a data de ocorrência deste, consistente numa renda mensal igual aos vencimentos da segurada, deduzida a contribuição mensal prevista.

À segurada servidora pública que tenha recebido salário maternidade será pago o Abono Anual proporcional ao período de duração do pagamento daquele benefício.

O salário-maternidade será concedido à segurada que adotar criança com até 1 (um) ano de idade, mediante apresentação de documentos comprobatório da adoção ou da guarda judicial para fins de adoção, e terá início na data da entrada do requerimento.

• **ABONO ANUAL**

Ao segurado ou dependente em gozo de benefício de prestação continuada será concedido o Abono Anual, no mês de dezembro de cada ano, que consiste em uma única parcela, equivalente ao valor recebido a título de benefício no mês de dezembro. Será observada a proporcionalidade de 1/12 (um doze avos) do abono para cada mês de benefício efetivamente recebido, considerando-se como mês completo o período igual ou superior a 15 dias.

• **RECOMPOSIÇÃO SALARIAL E DE BENEFÍCIOS**

Para esta avaliação os salários e benefícios não foram recompostos tendo em vista que os dados cadastrais estão posicionados na mesma data da avaliação atuarial.

• **SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO – SC**





Para as aposentadorias por Tempo de Serviço/Tempo de Contribuição, Especial, Professor ou Idade, foi utilizado o SC projetado à época da aposentadoria.

O SC projetado corresponde a 100% do salário projetado do segurado com crescimento salarial exponencial em função do tempo a decorrer até a época da aposentadoria.

O SC para os demais benefícios corresponde a 100% do salário atual do segurado.

• **BASE LEGAL UTILIZADA**

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à legislação federal:

- Emenda Constitucional N° 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;
- Emenda Constitucional N° 41, de 19/12/1998, publicada em 31/12/2003;
- Lei N° 9.717, de 27/9/1998;
- Lei N° 10.887, de 18/6/2004;
- Portaria MPAS 4.992, de 05/02/1999;
- Portaria MPAS 403, de 10/12/2008.
- Outras Disposições.

Utilizou-se, ainda, a seguinte Legislação Municipal:

- Lei N° 3.411, de 8/7/2005



## 5. DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Para efeito desta avaliação consideramos o percentual de 2,00% sobre a Folha dos Servidores Ativos e Inativos para dar cobertura às Despesas Administrativas.

As despesas aqui consideradas são aquelas informadas pelo **SEPREM** com base em seu último orçamento, desta forma, elas podem sofrer mudanças ao longo do ano de 2010. Caso isso ocorra, deverá existir compensação futura.

Recomenda-se a instituição de um fundo administrativo para absorver as sobras ou as insuficiências dessa conta, mantendo-a equilibrada.



## 6. BASES TÉCNICAS

### 6.1 - TÁBUAS BIOMÉTRICAS

AT83 (Tábua Geral);  
AT83 (Tábua Geral - Anuidades de Pensão);  
AT83 (Tábua - Risco Morte-Pensão/Capitalização);  
TASA (Entrada em Invalidez);  
MI85 (Tábua de Inválidos);  
TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas AT83, TASA e MI85 - Método Hamza.

### 6.2 - VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Taxa de Juros = 6% a.a.;  
Taxa de Rotatividade (Ativos) = 0,0% a.a.;  
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 2,0% a.a.;  
Taxa de Crescimento dos Benefícios (Assistidos):

- Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0 % a.a.;
- Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

Capacidade Salarial = 100%;  
Capacidade de Benefícios = 100%;  
Índice do Plano = IPCA-IBGE - Índice Preços ao Consumidor Amplo.

### 6.3 - CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE JABOTICABAL**;

b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores;



c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

#### 6.4 - ANUIDADES DE PENSÃO

Utilizou-se a Família Padrão da “**Conde Consultoria – Jaboticabal**”, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

#### 6.5 - OUTRAS CONSIDERAÇÕES

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio Doença, Auxílio-Reclusão, Salário Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

#### 6.6 - TERMOS TÉCNICOS

**Tábua Biométrica:** é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos servidores, ou que mede a probabilidade de um servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

**Idades Alcançadas**  
**Tábuas IBGE 2008, AT-49, AT-83 e AT-2000**

IDADES	Idades Alcançadas			
	IBGE - 2008	AT-49	AT-83	AT-2000
30	76	75	80	82
40	77	75	80	83
50	79	76	81	83
55	80	77	82	84
60	81	78	83	85
65	83	80	84	85
70	85	82	85	87
75	87	84	87	88
80	89	87	89	90

**Taxa de Juros:** todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

**Taxa de Rotatividade:** é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios conseqüentemente sobrarão recursos, já que não existe o resgate de contribuição.

Em nosso ponto de vista a rotatividade nos Regimes Próprios de Previdência não existe, ou seja, ela é igual a zero. Essa afirmação se baseia no fato de existir a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência, onde, os recursos que sobram em conseqüência de desligamentos de servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

**Entrada de Gerações Futuras:** os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante a remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por "menos ou por mais de um servidor". Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer para o Plano, mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e essas hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.



**Taxa de Crescimento Salarial:** é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

**Capacidade Salarial e de Benefício:** esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre "achatamentos" e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria "achatado" e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.



## 7. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O regime financeiro, aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensões é o de Capitalização, assim, os resultados desta Avaliação Atuarial foram gerados utilizando o método de "Capitalização Agregado".

Entende-se por Método Agregado, a identificação dos compromissos do plano, considerando para tanto os servidores pela idade na data base da avaliação. O custo do plano é calculado considerando os compromissos trazidos a valor atual, subtraído do patrimônio do plano e dividido pela folha de remuneração dos servidores, todos os valores posicionados na mesma data base da avaliação.

O período total para a constituição das reservas matemáticas, a cada um dos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, corresponderá ao número de anos entre a idade atual e a idade do servidor na data de aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios a conceder corresponderão, prospectivamente, a diferença entre os compromissos do plano e as contribuições a serem aportadas entre a idade atual e a idade do servidor na data da aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios concedidos corresponderão, prospectivamente, ao valor atual dos benefícios em manutenção na data da avaliação.

Os Benefícios de Auxílio Doença, Auxílio-Reclusão e Salário Maternidade foram calculados por Repartição Simples, e foram estimados com base nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

- VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS

Representa o valor atual, atuarialmente calculado dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização, e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.



- VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS

Representa o valor atual das contribuições atuariais futuras, relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, correspondente aos Servidores que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS

Representa o valor atual, atuarialmente calculados dos Salários de Contribuição futuros, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER

Representa a diferença entre os valores atuais dos benefícios futuros e das contribuições futuras do Plano, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios vitalícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Representa o valor atual dos benefícios futuros, correspondente aos Servidores e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS

Representa o valor anual dos salários dos Servidores, relativos àqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- COMPROMISSOS ANUAIS

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

O custo total do Plano é a soma dos custos normal e especial, assim definidos:

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITALIZAÇÃO

Quociente do valor total das contribuições futuras pelo valor atual dos salários futuros, correspondente aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.





- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Para as projeções a massa de Servidores, inicialmente, foi dividida em:

⇒ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;

⇒ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantém vínculo com a Prefeitura.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” irão identificar dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ $q_x$ ” para estimar a quantidade de óbitos no período estudado e “ $q_x^i$ ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e vão formar o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o “ $q_x$ ”.

Finalmente o grupo dos “Atuais Ativos” que também será dividido em subgrupos, a saber:

⇒ **Futuros Ativos**: Entre o grupo dos Atuais Ativos teremos aqueles Servidores que irão se aposentar e os que irão falecer, logo, serão substituídos por outros Servidores com as mesmas características desses que se aposentaram ou faleceram, quando do ingresso no quadro de Servidores Ativos Municipais.



⇒ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos do grupo dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.

⇒ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados atuarialmente através de aplicação do fator " $p_x^{ai}$ ".

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas dos Ativos Atuais e Futuros Ativos (morte em atividade):** grupo que será identificado através de aplicação do fator " $q_x^{aa}$ ".

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos e Futuros Ativos:** este grupo será identificado através da aplicação dos fatores " $q_x$ " e do " $q_x^{in}$ ", respectivamente.

⇒ **As Futuras Pensionistas** também sofrerão a influência do " $q_x$ ".

Com esta divisão dos Ativos teremos, por exemplo, aposentados do grupo dos Atuais Ativos e aposentados oriundos do grupo dos Futuros Ativos, que no momento trata-se de uma massa virtual.



## 8. RESULTADOS

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

Nos resultados abaixo, partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

### a) Custos por Tipo de Benefício\*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	23,66%	1,07%	7,33%	-	32,06%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	5,08%	-	5,08%
Ativos Atuais	41,87%	0,60%	5,73%	-	48,20%
Ativos Futuros	12,38%	0,10%	0,67%	-	13,15%
<b>Subtotal - Capitalização (*)</b>	<b>77,92%</b>	<b>1,77%</b>	<b>18,80%</b>	-	<b>98,49%</b>
Benefícios de Auxílios	-	-	-	2,33%	2,33%
Despesas Administrativas	-	-	-	3,14%	3,14%
<b>Subtotal - Repartição Simples (*)</b>	-	-	-	<b>5,47%</b>	<b>5,47%</b>
<b>CUSTO TOTAL</b>	<b>77,92%</b>	<b>1,77%</b>	<b>18,80%</b>	<b>5,47%</b>	<b>103,95%</b>

\* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

### b) Custos por Tipo de Benefício\*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	11,92%	0,54%	3,69%	-	16,15%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	2,56%	-	2,56%
Ativos Atuais	21,09%	0,30%	2,88%	-	24,27%
Ativos Futuros	6,24%	0,05%	0,34%	-	6,63%
<b>Subtotal - Capitalização (*)</b>	<b>39,25%</b>	<b>0,89%</b>	<b>9,47%</b>	-	<b>49,61%</b>
Benefícios de Auxílios	-	-	-	1,48%	1,48%
Despesas Administrativas	-	-	-	2,00%	2,00%
<b>Subtotal - Repartição Simples (*)</b>	-	-	-	<b>3,48%</b>	<b>3,48%</b>
<b>CUSTO TOTAL</b>	<b>39,25%</b>	<b>0,89%</b>	<b>9,47%</b>	<b>3,48%</b>	<b>53,09%</b>

\*Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros

c) Custos Especiais – Serviço Passado

<i>Custos do Serviço Passado (*)</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	6,48%
Inativos Atuais - Benefícios Herdados	2,53%
Ativos Atuais	1,57%
<b>Custo Total Especial</b>	<b>10,58%</b>

\* Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 20 anos

d) Custos Totais – Normais e Especiais

<i>Categorias de Servidores (*)</i>	<i>NORMAL (**)</i>	<i>ESPECIAL (***)</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	9,98%	9,01%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	2,56%	0,00%
Ativos Atuais	23,19%	1,57%
Ativos Futuros	6,63%	0,00%
<b>Subtotal - Capitalização (*)</b>	<b>42,36%</b>	<b>10,58%</b>
Benefícios de Auxílios	1,48%	0,00%
Despesas Administrativas	2,00%	0,00%
<b>Subtotal - Repartição Simples (*)</b>	<b>3,48%</b>	<b>0,00%</b>
<b>CUSTO TOTAL</b>	<b>45,84%</b>	<b>10,58%</b>

\* Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros

\*\* Custo Normal parte de Capitalização é sobre a Folha Futura dos Ativos e Inativos Atuais e Futuros

\*\*\* Custo Especial é sobre a Folha Futura dos Ativos e Inativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 20 anos

e) Valor Atual dos Compromissos Futuros\*

Valores em R\$

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposent. por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	104.765.512,87	4.745.385,56	32.442.220,99	141.953.119,42
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	22.482.997,33	22.482.997,33
Ativos Atuais	185.367.400,81	2.663.128,16	25.351.227,31	213.381.756,28
Ativos Futuros	54.820.519,96	439.412,60	2.947.749,51	58.207.682,07
<b>Totais</b>	<b>344.953.433,64</b>	<b>7.847.926,32</b>	<b>83.224.195,14</b>	<b>436.025.555,10</b>

\* Despesas administrativas / Auxílios foram calculadas por Repartição Simples.



f) Resumo do Plano de Custeio Considerado na Avaliação

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS **	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS ***
26,00%	13,00%	13,00%

\* Sobre a Folha de Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas

\*\* Sobre a Folha de Servidores Ativos

\*\*\* Sobre Parcela Acima do Teto RGPS (R\$3.416,54 jan/2010)

g) Reservas Matemáticas consideradas na Avaliação

**Reservas Matemáticas em 31/12/2009 - Valores em R\$ 1,00**

Discriminação	Valor
Benefícios Concedidos	163.573.727,30
Benefícios Geração Atual	164.436.116,75
Contribuição da Geração Atual	(862.389,45)
Benefícios a Conceder	48.771.175,39
Benefícios do Plano com a Geração Atual	213.381.756,28
Outras Contribuições da Geração Atual	(134.680.933,45)
Benefícios do Plano com a Geração Futura	58.207.682,07
Outras Contribuições da Geração Futura	(88.137.329,51)
Reservas a Amortizar	(105.388.203,49)
Total Serviço Passado	(65.385.150,40)
Serviço Passado	(49.754.830,02)
Benefícios Concedidos:	(40.037.399,57)
Benefícios a Conceder:	(9.717.430,45)
Serviço Passado - HERDADOS	(15.630.320,38)
Benefícios Concedidos:	(15.630.320,38)
Compensação Financeira entre Regime de Previdência	(40.003.053,09)
Benefícios Concedidos:	(16.499.236,97)
Benefícios a Conceder:	(23.503.816,12)
<b>Total de Reservas Matemáticas</b>	<b>106.956.699,20</b>



## 9. PARECER ATUARIAL – APURAÇÃO DO CUSTO DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas adotadas pela **Conde Consultoria**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SEPREM**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **Conde Consultoria**, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante.

### INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

➤ **Cadastro**

O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2009, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido a processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

➤ **Comparação dos Cadastros de 2009 e 2008:**



em R\$

SERVIDORES	QUANTID.		FOLHA DE BENEFÍCIOS		MÉDIA BEN.		MÉDIA IDADE	
	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008
ATIVOS	1318	1281	1.982.042,00	1.471.014,92	1.503,83	1.148,33	44,29	44,08
INATIVOS	293	275	512.949,00	399.268,28	1.750,68	1.451,88	64,79	64,16
PENSIONISTAS	118	99	127.950,00	88.087,98	1.084,32	889,78	53,78	52,57
INATIVOS "Herdados"	121	125	228.521,00	176.596,20	1.888,60	1.412,77	72,78	72,03
PENSIONISTAS "Herdados"	72	73	127.863,00	97.283,88	1.775,88	1.332,66	72,65	71,89

➤ **Recomposição Salarial e de Benefícios**

Para esta avaliação as remunerações e benefícios não foram recompostos tendo em vista que os dados cadastrais estão posicionados na mesma data da avaliação atuarial.

➤ **Características do Plano**

O Plano de Benefícios do **SEPREM** está estruturado na modalidade "Benefício Definido".

➤ **Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas**

Consideramos como hipótese para a confecção do cenário que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, assim, eles aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Vale salientar que a legislação vigente não entra no mérito do método atuarial e do regime financeiro a ser adotado nas avaliações atuariais, não obstante, em nosso ponto de vista, o método agregado e o regime financeiro de capitalização são os mais apropriados, motivo pelo qual foram por nós adotados.

Os resultados apurados pela Avaliação Atuarial por nós processada foram os seguintes:



### Custos por Tipo de Benefício – Base: Folha de Remuneração \*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	23,66%	1,07%	7,33%	-	32,06%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	5,08%	-	5,08%
Ativos Atuais	41,87%	0,60%	5,73%	-	48,20%
Ativos Futuros	12,38%	0,10%	0,67%	-	13,15%
<b>Subtotal - Capitalização (*)</b>	<b>77,92%</b>	<b>1,77%</b>	<b>18,80%</b>	-	<b>98,49%</b>
Benefícios de Auxílios	-	-	-	2,33%	2,33%
Despesas Administrativas	-	-	-	3,14%	3,14%
<b>Subtotal - Repartição Simples (*)</b>	-	-	-	<b>5,47%</b>	<b>5,47%</b>
<b>CUSTO TOTAL</b>	<b>77,92%</b>	<b>1,77%</b>	<b>18,80%</b>	<b>5,47%</b>	<b>103,95%</b>

\* Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

### Custos por Tipo de Benefício – Base: Folha de Remuneração e Benefícios \*

<i>Categorias de Servidores</i>	<i>Aposentadorias Prováveis</i>	<i>Aposentadorias por Invalidez</i>	<i>Pensões</i>	<i>Outros</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	11,92%	0,54%	3,69%	-	16,15%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	2,56%	-	2,56%
Ativos Atuais	21,09%	0,30%	2,88%	-	24,27%
Ativos Futuros	6,24%	0,05%	0,34%	-	6,63%
<b>Subtotal - Capitalização (*)</b>	<b>39,25%</b>	<b>0,89%</b>	<b>9,47%</b>	-	<b>49,61%</b>
Benefícios de Auxílios	-	-	-	1,48%	1,48%
Despesas Administrativas	-	-	-	2,00%	2,00%
<b>Subtotal - Repartição Simples (*)</b>	-	-	-	<b>3,48%</b>	<b>3,48%</b>
<b>CUSTO TOTAL</b>	<b>39,25%</b>	<b>0,89%</b>	<b>9,47%</b>	<b>3,48%</b>	<b>53,09%</b>

\*Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros

### Custos Especiais – Serviço Passado (Passivo Atuarial na Implantação)

<i>Custos do Serviço Passado (*)</i>	<i>TOTAIS</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	6,48%
Inativos Atuais - Benefícios Herdados	2,53%
Ativos Atuais	1,57%
<b>Custo Total Especial</b>	<b>10,58%</b>

\* Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 20 anos





## Custos Totais – Normais e Especiais

<i>Categorias de Servidores (*)</i>	<i>NORMAL (**)</i>	<i>ESPECIAL (***)</i>
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	9,98%	9,01%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	2,56%	0,00%
Ativos Atuais	23,19%	1,57%
Ativos Futuros	6,63%	0,00%
<b>Subtotal - Capitalização (*)</b>	<b>42,36%</b>	<b>10,58%</b>
Benefícios de Auxílios	1,48%	0,00%
Despesas Administrativas	2,00%	0,00%
<b>Subtotal - Repartição Simples (*)</b>	<b>3,48%</b>	<b>0,00%</b>
<b>CUSTO TOTAL</b>	<b>45,84%</b>	<b>10,58%</b>

\* Percentual sobre a Folha de Ativos e Inativos Atuais e Futuros

\*\* Custo Normal parte de Capitalização é sobre a Folha Futura dos Ativos e Inativos Atuais e Futuros

\*\*\* Custo Especial é sobre a Folha Futura dos Ativos e Inativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 20 anos

Quanto às Reservas Matemáticas, identificamos a seguinte situação:

### Reservas Matemáticas em 31/12/2009 - Valores em R\$ 1,00

<b>Discriminação</b>	<b>Valor</b>
Benefícios Concedidos	163.573.727,30
Benefícios Geração Atual	164.436.116,75
Contribuição da Geração Atual	(862.389,45)
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>48.771.175,39</b>
Benefícios do Plano com a Geração Atual	213.381.756,28
Outras Contribuições da Geração Atual	(134.680.933,45)
Benefícios do Plano com a Geração Futura	58.207.682,07
Outras Contribuições da Geração Futura	(88.137.329,51)
<b>Reservas a Amortizar</b>	<b>(105.388.203,49)</b>
<b>Total Serviço Passado</b>	<b>(65.385.150,40)</b>
Serviço Passado	(49.754.830,02)
Benefícios Concedidos:	(40.037.399,57)
Benefícios a Conceder:	(9.717.430,45)
Serviço Passado - HERDADOS	(15.630.320,38)
Benefícios Concedidos:	(15.630.320,38)
Compensação Financeira entre Regime de Previdência	(40.003.053,09)
Benefícios Concedidos:	(16.499.236,97)
Benefícios a Conceder:	(23.503.816,12)
<b>Total de Reservas Matemáticas</b>	<b>106.956.699,20</b>

➤ **Plano de Custeio**

Tendo em vista a legislação municipal, o Plano de Custeio adotado pelo **SEPREM**, no exercício anterior, constou com as seguintes alíquotas:

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS **	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS ***
26,00%	13,00%	13,00%

\* Sobre a Folha de Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas

\*\* Sobre a Folha de Servidores Ativos

\*\*\* Sobre Parcela Acima do Teto RGPS (R\$3.416,54 jan/2010)

➤ **Situação do Ativo Previdenciário**

O cálculo do Ativo Previdencial do Plano de Benefícios do **SEPREM**, considerando o balanço contábil de 31/12/2009:

Situação do Ativo Previdenciário	Valores em R\$
ATIVO FINANCEIRO	17.776.463,15
CRÉDITO EM CIRCULAÇÃO	7.541.413,72
<b>TOTAL DE ATIVOS</b>	<b>25.317.876,87</b>

Existe um valor de R\$ 96.989,60 do Ativo Permanente, ao qual não foi considerado para o Ativo Previdencial.

➤ **Hipóteses Atuariais**

As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2009 são as seguintes:

**Tábuas Biométricas**

AT83 (Tábua Geral, Anuidades de Pensão, Tábua - Risco Morte-Pensão/Capitalização);

TASA (Entrada em Invalidez);

MI85 (Tábua de Inválidos);

TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas AT83, TASA e MI85 - Método Hamza.

**Variáveis Econômicas**

Taxa de Juros = 6% a.a.;

Taxa de Rotatividade (Ativos) = 0,0% a.a.;



Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 2,0% a.a.;

Taxa de Crescimento dos Benefícios (Assistidos):

- Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0 % a.a.;
- Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

Capacidade Salarial e de Benefícios = 100%;

Índice do Plano = IPCA-IBGE - Índice de Preços Amplo ao Consumidor.

### **Crescimento da Massa de Servidores**

- a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE JABOTICABAL**;
- b) Taxas de reposição ajustadas para produzir uma estagnação da massa de servidores;
- c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

### **Anuidades de Pensão**

Utilizou-se a Família Padrão da Conde Consultoria - **Jaboticabal**, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

### **Outras Considerações**

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

### **CONCLUSÃO**

O confronto dos custos do plano de benefícios com o plano de custeio praticado mostra que as contribuições aportadas atualmente pela Prefeitura e pelos Servidores Ativos e Inativos, são insuficientes para cobrir os custos do plano de benefícios, conforme demonstrado no quadro a seguir:



Valores posicionados em 31/12/2009		Valores em R\$ 1,00	
SITUAÇÃO AVALIADA - ATUAL	R\$	% ( <sup>1</sup> )	
Valor Atual das Contribuições dos Entes	228.473.118,44	26,00%	
Valor Atual das Contrib. dos Servidores	57.553.237,06	6,55%	
Valor Atual das Contrib. dos Inativos	3.039.447,33	0,35%	
<b>Total de Contribuição</b>	<b>289.065.802,82</b>	<b>32,90%</b>	
Patrimônio Líquido (31/12/2009)	25.317.876,87	2,88%	
Compensação Financeira entre Regime Previdência	40.003.053,09	4,55%	
<b>Total de Recursos do SEPREM</b>	<b>354.386.732,78</b>	<b>40,33%</b>	
<b>Total das Despesas do SEPREM - Capitalização</b>	<b>(436.025.555,11)</b>	<b>-49,62%</b>	
<b>Déficit</b>	<b>(81.638.822,33)</b>	<b>-9,29%</b>	
Valor Atual dos Herdados descontado o Serviço Passado	30.036.847,50	3,42%	
<b>Déficit</b>	<b>(51.601.974,83)</b>	<b>-5,87%</b>	
Custo Líquido do Plano - Capitalização	370.704.625,15	42,19%	
Total de Despesas do SEPREM - Repartição Simples Auxílios e Desp. Administrativas) ( <sup>2</sup> )	1.349.911,77	0,15%	
Custo Total do Plano - (Capitalização + Repartição Simples)	372.059.685,95	42,34%	
<b>Déficit Final (Descontados os Auxílios)</b>	<b>(52.951.886,60)</b>	<b>-6,02%</b>	

( <sup>1</sup> ) % Sobre a Folha Futura dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros.

( <sup>2</sup> ) Sobre a Folha Anual dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros este percentual equivale a 3,52%.

Os resultados constantes no quadro apresentado demonstram no primeiro bloco as contribuições a serem aportadas ao **SEPREM** nos próximos 75 anos, considerando o plano de custeio praticado atualmente, assim, a alíquota média, expressa em relação à Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros, no mesmo período, é de 32,90%.

Essas contribuições quando adicionadas ao patrimônio atual do **SEPREM** e acrescidas dos valores relativos à Compensação Financeira entre o Regime avaliado e o Regime Geral de Previdência Social, respectivamente 2,88% e 4,55% da Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros, serão insuficientes para dar cobertura às despesas no mesmo período de 75 anos, que totalizam 49,62% da Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros.



Vale salientar que entre as contribuições dos Entes estão computados para os Servidores Ativos Atuais a importância de R\$ 9.717.430,45, com um Custo de 1,57%, para os Inativos e Pensionistas, R\$ 40.037.399,56 com custo de 6,48% e para os Herdados, R\$ 15.630.320,38 e com custo de 2,53%, totalizando R\$ 65.385.150,39, equivalentes a uma contribuição média de 10,58% sobre as Folhas dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 20 anos, relativas às premissas de utilização de Reservas Matemáticas de Serviço Passado, também conhecidas como Passivo Atuarial Inicial.

Além do Serviço Passado citado anteriormente, existem os compromissos relativos aos "Servidores Inativos e Pensionistas Herdados" que entraram em gozo dos seus respectivos benefícios antes da instituição do **SEPREM**, e que tem o respectivo custeio suportado pela Prefeitura, assim, essa avaliação identificou R\$ 30.036.847,50, com um custo de 3,42% sobre as Folhas dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros, já descontados os Serviços Passados dos Herdados.

No Balanço Atuarial verificamos uma insuficiência total de 5,87% da Folha de Salários de Contribuição dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros, e quando considerados os custos dos Benefícios de Auxílios e Despesas Administrativas que correspondem a 3,52% da Folha dos Servidores Ativos e Inativos, no entanto avaliados em regime financeiro de repartição simples, equivalente a 0,15% da Folha Futura dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros, a insuficiência é aumentada para 6,02% da Folha de Salários de contribuição dos Servidores Ativos e Inativos Atuais e Futuros.

Verificamos, ainda, que o valor total das Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios apuradas pela presente Avaliação Atuarial, posicionadas em 31/12/2009, é de R\$ 106.956.699,20. Na composição deste valor temos R\$ 163.573.727,30 alocados em Benefícios Concedidos e R\$ 48.771.175,39 em Benefícios a Conceder. Conforme previsto no Plano de Custeio verificamos Reservas a Amortizar no total de R\$ 105.388.203,49, parte deste valor é referente ao Serviço Passado de R\$ 65.385.150,40, e a outra parte é referente à Compensação Previdenciária entre Regimes de Previdência, no valor de R\$ 40.003.053,09.

Analisando o Balancete Contábil do **SEPREM**, encerrado em 31 de dezembro de 2009, e tendo em vista as informações prestadas pelo **SEPREM**, verificamos que

o Patrimônio Líquido alocado para o Plano de Benefícios apresenta a importância de R\$ 25.317.876,87.

Constatamos que o valor do Patrimônio Líquido de R\$ 25.317.876,87, alocado ao Plano de Benefícios não é suficiente para cobrir as Reservas Matemáticas de R\$ 106.956.699,20, gerando um Déficit Técnico no valor de R\$ 81.638.822,33, valor este majorado para R\$ 82.988.734,10 quando acrescidas as importâncias relativas aos Auxílios, entretanto, existe a dívida restante dos Inativos Herdados, no valor de R\$ 30.036.847,50, que se o Ente aportar este valor, o Déficit Técnico passa para R\$ 52.951.886,60, e a necessidade de aumento no custeio seria de 6,02% sobre as Folhas de Salários de Contribuição dos Servidos Ativos e Inativos Atuais e Futuros, conforme demonstrado na Avaliação.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM**, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinado com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

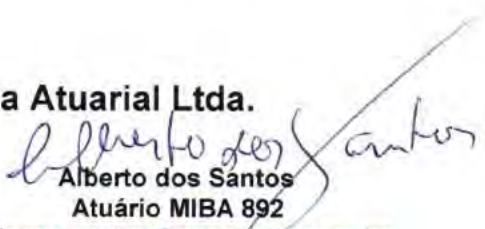
Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência Municipal poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, março de 2010.

**Conde Consultoria Atuarial Ltda.**

  
Newton Cezar Conde  
Atuário MIBA 549

[newton.conde@ccaconde.com.br](mailto:newton.conde@ccaconde.com.br)

  
Alberto dos Santos  
Atuário MIBA 892

[alberto.santos@ccaconde.com.br](mailto:alberto.santos@ccaconde.com.br)

## 10. ANEXO 1 – RELATÓRIOS

SEPREM – Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Valores das Reservas Matemáticas em 31/12/2009

	Valores em R\$
<b>Provisões Matemáticas</b>	<b>106.956.699,20</b>
<b>Benefícios Concedidos</b>	<b>163.573.727,30</b>
<b>Outros Benefícios do Plano</b>	<b>164.436.116,75</b>
Aposentadoria Voluntária ou Compulsória:	127.248.510,20
Aposentadoria por Invalidez:	4.745.385,56
Pensão por Morte:	32.442.220,99
<b>Outras Contribuições dos Benefícios do Plano</b>	<b>(862.389,45)</b>
Contribuições do Ente:	0,00
Contribuições dos Servidores Inativos:	<b>(684.529,70)</b>
Contribuições dos Pensionistas:	<b>(177.859,75)</b>
<b>Benefícios a Conceder</b>	<b>48.771.175,39</b>
<b>Outros Benefícios do Plano com a Geração Atual</b>	<b>213.381.756,28</b>
<b>Outras Contribuições da Geração Atual</b>	<b>(134.680.933,45)</b>
Contribuições do Ente:	<b>(99.363.765,07)</b>
Contribuições dos Servidores:	<b>(35.104.302,47)</b>
Ativos:	<b>(33.258.134,08)</b>
Inativos:	<b>(1.846.168,39)</b>
Contribuições dos Pensionistas:	<b>(212.865,91)</b>
<b>Outros Benefícios do Plano com a Geração Futura</b>	<b>58.207.682,07</b>
<b>Outras Contribuições da Geração Futura</b>	<b>(88.137.329,51)</b>
Contribuições do Ente:	<b>(63.724.184,00)</b>
Contribuições dos Servidores:	<b>(24.407.847,34)</b>
Ativos:	<b>(24.295.121,94)</b>
Inativos:	<b>(112.725,40)</b>
Contribuições dos Pensionistas:	<b>(5.298,17)</b>
<b>Provisões Matemáticas a Constituir</b>	<b>(105.388.203,49)</b>
<b>Total Serviço Passado</b>	<b>(65.385.150,40)</b>
Benefícios Concedidos:	<b>(40.037.399,57)</b>
Benefícios a Conceder:	<b>(9.717.430,45)</b>
<b>Serviço Passado - HERDADOS</b>	<b>(15.630.320,38)</b>
Benefícios Concedidos:	<b>(15.630.320,38)</b>
<b>Déficit Equacionado</b>	<b>0,00</b>
<b>Por Ajustes das Contribuições (*)</b>	<b>(40.003.053,09)</b>

(\*) Referente a Compensação Financeira entre Regimes

Base de dados: dez/2009



### Quantidades de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	TOTAL
2010	1.276	42	604	42	1.964
2011	1.266	52	598	63	1.979
2012	1.231	87	589	108	2.015
2013	1.210	108	578	138	2.034
2014	1.175	143	567	182	2.067
2015	1.134	184	552	231	2.101
2016	1.102	216	541	270	2.130
2017	1.069	249	529	311	2.157
2018	1.027	291	515	358	2.191
2019	987	331	500	404	2.222
2020	934	384	485	487	2.291
2021	879	439	470	550	2.337
2022	812	506	452	626	2.396
2023	753	565	434	686	2.439
2024	690	628	415	753	2.487
2025	609	709	396	843	2.557
2026	541	777	376	911	2.605
2027	477	841	355	970	2.643
2028	427	891	335	1.020	2.673
2029	361	957	314	1.089	2.722
2030	314	1.004	294	1.169	2.780
2031	271	1.047	273	1.216	2.807
2032	245	1.073	253	1.248	2.819
2033	210	1.108	233	1.283	2.833
2034	175	1.143	213	1.327	2.858
2035	150	1.168	194	1.354	2.866
2036	124	1.194	176	1.382	2.875
2037	107	1.211	158	1.391	2.867
2038	89	1.229	141	1.414	2.873
2039	71	1.247	126	1.419	2.863
2040	55	1.263	111	1.475	2.905
2041	43	1.275	98	1.479	2.895
2042	32	1.286	85	1.516	2.919
2043	22	1.296	74	1.514	2.906
2044	14	1.304	64	1.541	2.923
2045	13	1.305	55	1.531	2.904
2046	5	1.313	47	1.569	2.934



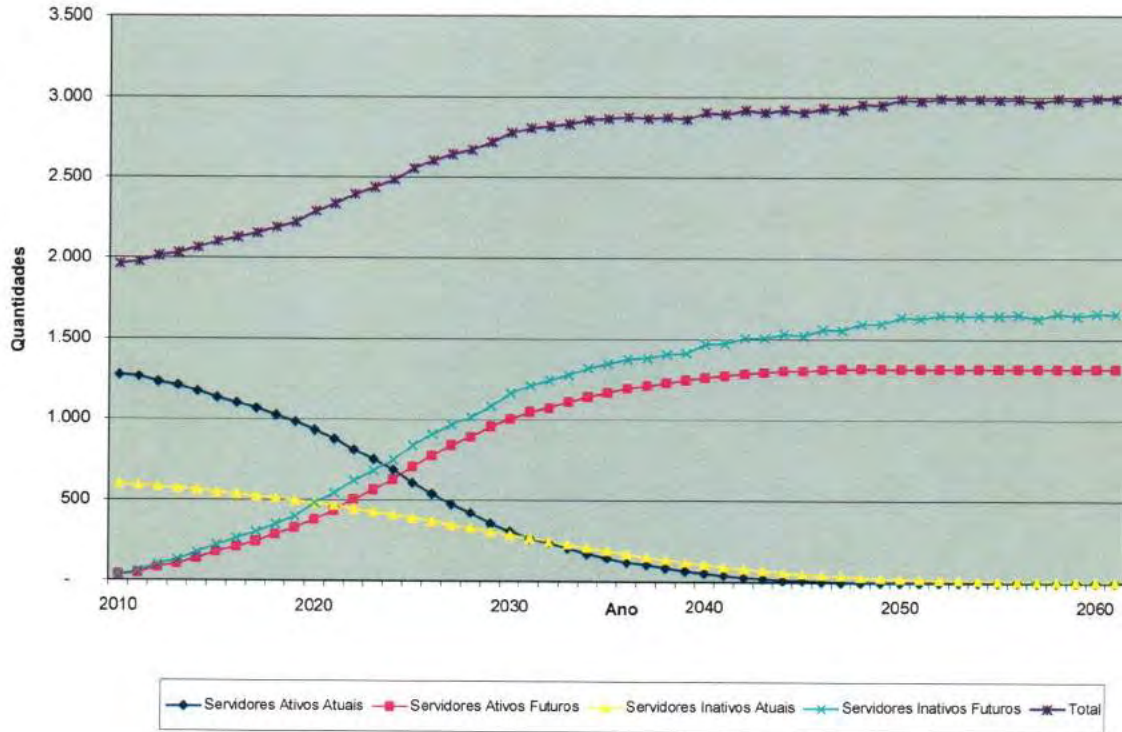


### Quantidades de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	TOTAL
2047	4	1.314	40	1.564	2.922
2048	1	1.317	34	1.601	2.953
2049	-	1.318	29	1.603	2.950
2050	-	1.318	24	1.645	2.987
2051	-	1.318	20	1.639	2.977
2052	-	1.318	17	1.657	2.992
2053	-	1.318	14	1.654	2.986
2054	-	1.318	12	1.655	2.985
2055	-	1.318	10	1.655	2.984
2056	-	1.318	9	1.660	2.987
2057	-	1.318	8	1.637	2.962
2058	-	1.318	6	1.667	2.991
2059	-	1.318	6	1.653	2.976
2060	-	1.318	5	1.669	2.992
2061	-	1.318	4	1.666	2.988
2062	-	1.318	4	1.682	3.003
2063	-	1.318	3	1.655	2.976
2064	-	1.318	3	1.670	2.991
2065	-	1.318	3	1.654	2.975
2066	-	1.318	2	1.648	2.968
2067	-	1.318	2	1.658	2.978
2068	-	1.318	2	1.645	2.965
2069	-	1.318	2	1.631	2.950
2070	-	1.318	1	1.683	3.002
2071	-	1.318	1	1.657	2.977
2072	-	1.318	1	1.650	2.969
2073	-	1.318	1	1.658	2.977
2074	-	1.318	1	1.677	2.996
2075	-	1.318	1	1.675	2.994
2076	-	1.318	1	1.686	3.004
2077	-	1.318	1	1.663	2.982
2078	-	1.318	1	1.668	2.986
2079	-	1.318	1	1.672	2.990
2080	-	1.318	0	1.679	2.997
2081	-	1.318	0	1.657	2.975
2082	-	1.318	0	1.700	3.018
2083	-	1.318	0	1.678	2.997
2084	-	1.318	0	1.670	2.988



Quantidades de Servidores



*aj*

## REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

em R\$

Ano	Servidores Ativos e Inativos					Total de Benefícios	Total de Valores
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros			
2010	24.697.759	13.260.865	817.645	-		14.078.509	38.776.269
2011	25.093.457	13.244.026	1.060.160	1.375		14.305.561	39.399.017
2012	25.364.853	13.179.498	1.796.512	2.996		14.979.006	40.343.859
2013	25.709.331	13.102.016	2.196.807	5.305		15.304.128	41.013.459
2014	25.949.339	12.981.019	2.942.199	7.917		15.931.134	41.880.473
2015	26.122.703	12.825.375	3.925.911	11.175		16.762.461	42.885.164
2016	26.246.493	12.690.815	4.907.413	15.481		17.613.708	43.860.201
2017	26.392.973	12.524.419	5.844.668	20.491		18.389.578	44.782.551
2018	26.486.506	12.332.949	6.845.830	26.169		19.204.947	45.691.454
2019	26.486.193	12.115.782	8.086.998	32.357		20.235.136	46.721.329
2020	26.408.075	11.880.671	9.363.739	356.984		21.601.394	48.009.469
2021	26.268.463	11.619.638	10.853.817	416.662		22.890.118	49.158.581
2022	25.974.761	11.304.713	12.700.696	522.752		24.528.161	50.502.922
2023	25.833.132	10.991.382	14.254.432	546.191		25.792.004	51.625.137
2024	25.553.855	10.644.334	16.064.734	599.256		27.308.323	52.862.179
2025	25.097.890	10.272.495	18.185.235	788.617		29.246.346	54.344.236
2026	24.896.678	9.876.392	19.843.069	849.495		30.568.956	55.465.634
2027	24.644.379	9.457.922	21.503.457	871.662		31.833.041	56.477.421
2028	24.601.695	9.026.945	22.615.101	986.750		32.628.796	57.230.491
2029	24.434.785	8.577.516	23.947.638	1.192.879		33.718.033	58.152.818
2030	24.167.518	8.111.910	25.123.771	1.749.075		34.984.756	59.152.274
2031	24.089.479	7.633.034	26.011.068	2.010.403		35.654.504	59.743.983
2032	24.235.568	7.144.432	26.376.369	2.323.179		35.843.979	60.079.547
2033	24.214.111	6.649.293	26.975.293	2.617.020		36.241.607	60.455.717
2034	24.132.458	6.151.538	27.601.310	3.026.319		36.779.166	60.911.624
2035	24.133.057	5.655.391	27.895.169	3.496.609		37.047.169	61.180.226
2036	24.167.598	5.164.919	28.146.019	3.887.082		37.198.021	61.365.619
2037	24.334.708	4.684.447	28.109.907	4.182.979		36.977.333	61.312.042
2038	24.404.453	4.217.947	28.058.551	4.689.435		36.965.933	61.370.386
2039	24.471.570	3.769.435	27.979.662	5.079.925		36.829.021	61.300.591
2040	24.415.705	3.342.481	27.770.142	6.003.023		37.115.647	61.531.352
2041	24.524.317	2.940.193	27.476.448	6.383.531		36.800.171	61.324.488
2042	24.442.752	2.565.100	27.050.709	7.329.602		36.945.410	61.388.162
2043	24.580.475	2.219.089	26.532.899	7.752.498		36.504.486	61.084.961
2044	24.437.300	1.903.488	25.937.210	8.798.054		36.638.752	61.076.052
2045	24.618.965	1.618.819	25.097.009	9.301.026		36.016.854	60.635.819
2046	24.537.778	1.365.061	24.375.967	10.257.062		35.998.090	60.535.869



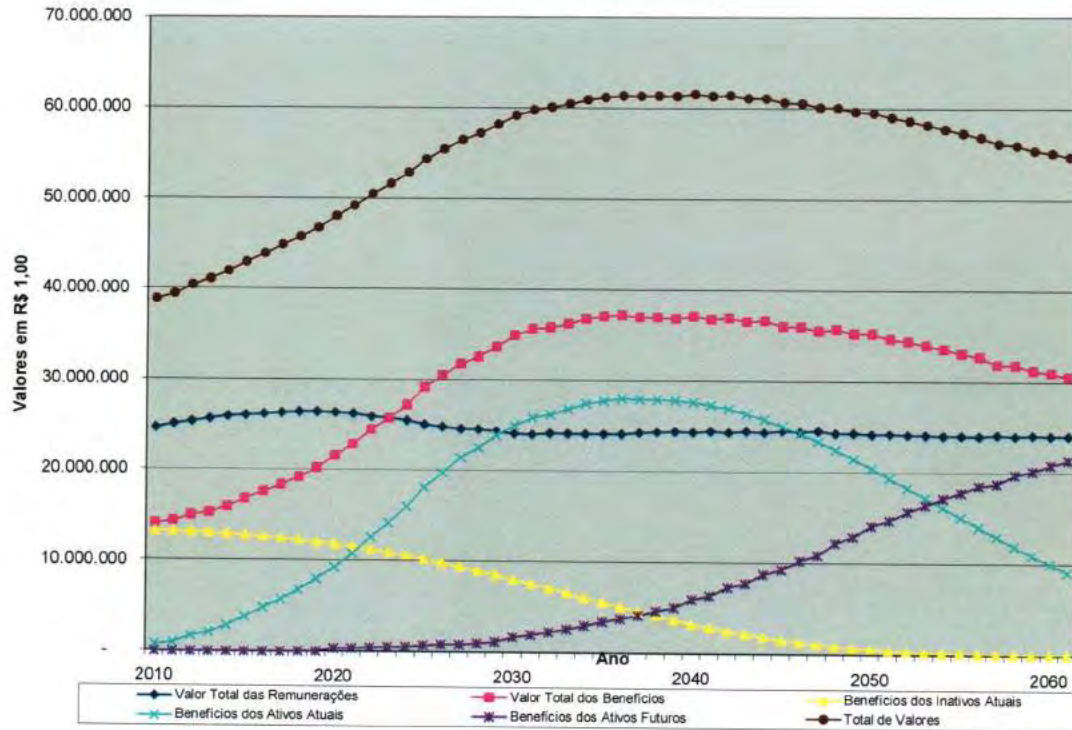
## REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

em R\$

Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	Total de Valores
2047	24.593.750	1.141.543	23.481.688	10.881.225	35.504.456	60.098.206
2048	24.333.129	946.954	22.559.535	12.176.869	35.683.358	60.016.487
2049	24.370.735	779.649	21.566.538	12.906.298	35.252.486	59.623.220
2050	24.241.336	637.571	20.516.012	14.081.877	35.235.459	59.476.795
2051	24.290.114	518.425	19.442.755	14.722.582	34.683.762	58.973.876
2052	24.187.812	419.728	18.353.417	15.679.946	34.453.091	58.640.903
2053	24.157.103	339.004	17.259.293	16.407.846	34.006.143	58.163.246
2054	24.109.609	273.716	16.171.982	17.174.007	33.619.705	57.729.314
2055	24.128.972	221.516	15.097.330	17.825.675	33.144.521	57.273.493
2056	24.039.477	180.175	14.035.609	18.561.376	32.777.160	56.816.637
2057	24.184.626	147.680	12.995.962	18.803.823	31.947.466	56.132.092
2058	24.052.530	122.272	11.980.983	19.777.874	31.881.129	55.933.660
2059	24.130.590	102.409	10.998.488	20.178.674	31.279.571	55.410.161
2060	24.085.496	86.853	10.052.415	20.880.697	31.019.965	55.105.461
2061	24.092.811	74.594	9.144.364	21.385.313	30.604.271	54.697.082
2062	23.899.081	64.808	8.284.252	22.222.967	30.572.027	54.471.109
2063	24.089.517	56.898	7.467.701	22.273.344	29.797.943	53.887.460
2064	24.022.118	50.398	6.701.063	22.854.536	29.605.997	53.628.115
2065	24.130.645	44.966	5.982.400	23.069.497	29.096.863	53.227.508
2066	24.196.200	40.359	5.311.435	23.310.215	28.662.009	52.858.210
2067	24.158.426	36.398	4.691.025	23.781.522	28.508.945	52.667.371
2068	24.223.359	32.956	4.124.208	23.921.460	28.078.624	52.301.983
2069	24.257.337	29.940	3.609.236	24.171.237	27.810.414	52.067.750
2070	24.076.788	27.282	3.131.767	25.038.355	28.197.404	52.274.193
2071	24.316.910	24.922	2.699.046	24.812.203	27.536.171	51.853.081
2072	24.323.791	22.813	2.307.678	25.032.746	27.363.236	51.687.027
2073	24.303.810	20.912	1.960.986	25.327.565	27.309.464	51.613.274
2074	24.187.438	19.206	1.652.424	25.794.028	27.465.657	51.653.096
2075	24.209.317	17.609	1.374.986	25.973.560	27.366.155	51.575.472
2076	24.158.925	16.135	1.135.541	26.207.015	27.358.691	51.517.616
2077	24.354.533	14.755	928.350	25.967.166	26.910.270	51.264.803
2078	24.294.424	13.451	750.171	26.146.038	26.909.660	51.204.085
2079	24.288.377	12.213	600.728	26.256.664	26.869.605	51.157.982
2080	24.367.698	11.034	473.290	26.359.921	26.844.245	51.211.943
2081	24.533.859	9.910	366.105	26.073.626	26.449.640	50.983.500
2082	24.280.438	8.841	279.221	26.672.918	26.960.980	51.241.419
2083	24.441.521	7.830	208.472	26.377.700	26.594.002	51.035.523
2084	24.486.420	6.879	152.029	26.296.841	26.455.749	50.942.169



**Remunerações e Benefícios**



*Handwritten signature*

## Contribuições e Despesas

em R\$

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2010	7.673.022	3.262.100	10.935.123	14.078.509
2011	7.911.814	3.319.644	11.231.458	14.305.561
2012	8.074.315	3.359.017	11.433.332	14.979.006
2013	8.210.143	3.406.083	11.616.225	15.304.128
2014	8.358.284	3.444.006	11.802.290	15.931.134
2015	8.514.988	3.471.260	11.986.248	16.762.461
2016	8.654.496	3.519.173	12.173.669	17.613.708
2017	8.790.294	3.555.322	12.345.616	18.389.578
2018	8.916.057	3.573.047	12.489.105	19.204.947
2019	9.043.045	3.597.959	12.641.004	20.235.136
2020	9.149.827	3.595.257	12.745.084	21.601.394
2021	9.262.803	3.593.410	12.856.213	22.890.118
2022	9.375.750	3.582.698	12.958.449	24.528.161
2023	9.487.085	3.576.885	13.063.970	25.792.004
2024	9.590.297	3.566.680	13.156.977	27.308.323
2025	9.682.020	3.523.930	13.205.950	29.246.346
2026	9.777.985	3.508.817	13.286.801	30.568.956
2027	9.857.181	3.491.302	13.348.483	31.833.041
2028	9.918.742	3.500.361	13.419.103	32.628.796
2029	9.972.527	3.482.522	13.455.049	33.718.033
2030	9.978.012	3.456.718	13.434.730	34.984.756
2031	9.994.520	3.449.205	13.443.724	35.654.504
2032	10.002.623	3.469.309	13.471.932	35.843.979
2033	9.995.521	3.468.340	13.463.861	36.241.607
2034	9.976.047	3.457.421	13.433.468	36.779.166
2035	9.937.053	3.460.156	13.397.209	37.047.169
2036	9.902.922	3.462.998	13.365.920	37.198.021
2037	9.869.621	3.481.707	13.351.328	36.977.333
2038	9.812.065	3.487.240	13.299.305	36.965.933
2039	9.753.995	3.493.440	13.247.435	36.829.021
2040	9.651.906	3.480.060	13.131.966	37.115.647
2041	9.587.017	3.489.274	13.076.291	36.800.171
2042	9.461.599	3.475.631	12.937.230	36.945.410
2043	9.387.569	3.484.257	12.871.827	36.504.486
2044	9.236.983	3.467.239	12.704.222	36.638.752
2045	9.146.889	3.479.391	12.626.280	36.016.854
2046	9.009.791	3.456.791	12.466.582	35.998.090



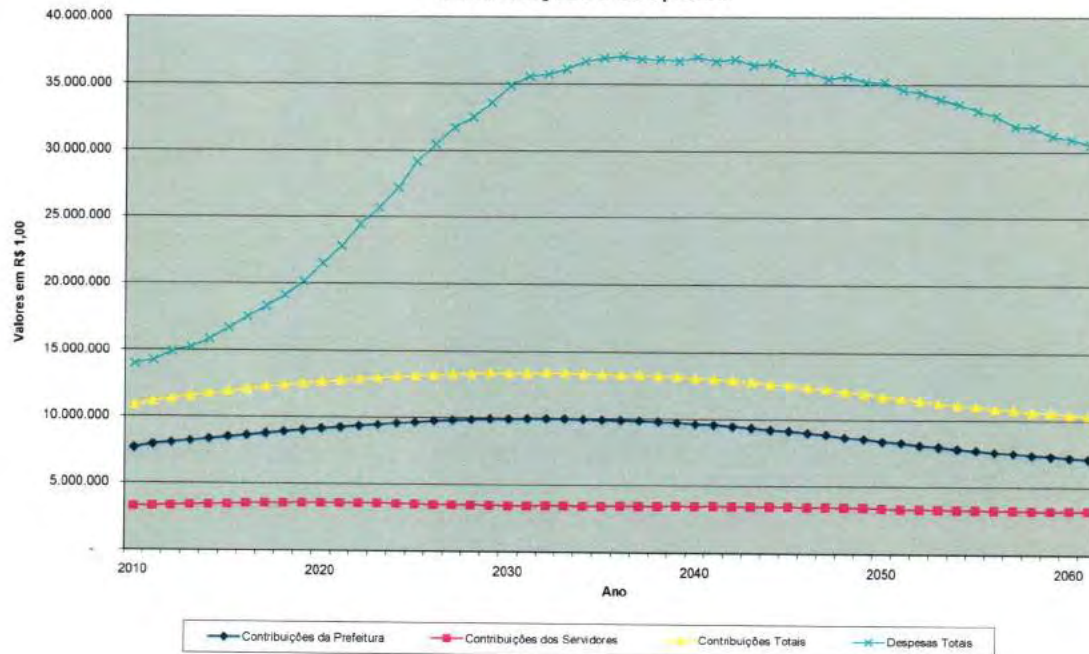
## Contribuições e Despesas

em R\$

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2047	8.893.017	3.454.758	12.347.775	35.504.456
2048	8.696.259	3.415.449	12.111.708	35.683.358
2049	8.574.131	3.406.303	11.980.434	35.252.486
2050	8.406.674	3.375.170	11.781.844	35.235.459
2051	8.288.032	3.369.017	11.657.049	34.683.762
2052	8.133.169	3.345.575	11.478.744	34.453.091
2053	8.000.213	3.326.969	11.327.182	34.006.143
2054	7.866.521	3.312.466	11.178.987	33.619.705
2055	7.754.072	3.302.048	11.056.120	33.144.521
2056	7.617.388	3.277.412	10.894.800	32.777.160
2057	7.546.109	3.284.351	10.830.460	31.947.466
2058	7.407.314	3.255.171	10.662.485	31.881.129
2059	7.327.924	3.254.412	10.582.336	31.279.571
2060	7.221.423	3.238.525	10.459.948	31.019.965
2061	7.133.437	3.232.942	10.366.378	30.604.271
2062	6.998.312	3.202.253	10.200.565	30.572.027
2063	6.968.118	3.219.340	10.187.458	29.797.943
2064	6.876.130	3.203.707	10.079.838	29.605.997
2065	6.835.022	3.213.739	10.048.762	29.096.863
2066	6.787.876	3.217.001	10.004.877	28.662.009
2067	6.718.805	3.211.764	9.930.569	28.508.945
2068	6.681.390	3.215.976	9.897.366	28.078.624
2069	6.640.691	3.225.404	9.866.095	27.810.414
2070	6.548.782	3.198.412	9.747.194	28.197.404
2071	6.570.671	3.226.132	9.796.803	27.536.171
2072	6.536.071	3.226.565	9.762.636	27.363.236
2073	6.498.609	3.223.993	9.722.602	27.309.464
2074	6.439.796	3.205.670	9.645.466	27.465.657
2075	6.420.362	3.209.297	9.629.659	27.366.155
2076	6.385.417	3.199.751	9.585.169	27.358.691
2077	6.417.366	3.222.526	9.639.892	26.910.270
2078	6.385.587	3.215.124	9.600.711	26.909.660
2079	6.370.342	3.211.755	9.582.097	26.869.605
2080	6.379.507	3.219.720	9.599.227	26.844.245
2081	6.413.132	3.239.116	9.652.249	26.449.640
2082	6.339.398	3.208.002	9.547.400	26.960.980
2083	6.374.895	3.227.173	9.602.068	26.594.002
2084	6.381.530	3.233.023	9.614.553	26.455.749



### Contribuições e Despesas









## 11. ANEXO 2 - RELATÓRIOS E GRÁFICOS DA BASE CADASTRAL

### SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: dez/2009

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
0	0	0	52	4	99	0	0
1	0	0	35	85	61	50	1
2	0	0	20	71	63	666	2
3	0	0	35	49	86	348	3
4	0	0	41	80	69	85	4
5	0	0	32	85	72	69	5
6	0	0	33	38	68	37	6
7	0	0	42	37	71	32	7
8	0	0	41	55	59	11	8
9	0	0	52	16	55	4	9
10	0	0	56	75	69	3	10
11	0	0	67	0	41	1	11
12	0	1	59	21	57	3	12
13	0	0	63	16	38	0	13
14	0	4	81	26	52	3	14
15	0	3	68	131	35	2	15
16	0	1	64	63	41	4	16
17	0	2	50	83	36	0	17
18	0	11	66	306	30	0	18
19	0	13	47	0	27	0	19
20	0	28	43	0	18	0	20
21	6	46	27	2	19	0	21
22	12	45	34	5	24	0	22
23	6	39	35	1	9	0	23
24	13	73	25	0	11	0	24
25	9	50	27	0	11	0	25
26	11	55	17	2	10	0	26
27	10	65	18	12	12	0	27
28	20	64	18	9	9	0	28
29	23	59	16	8	9	0	29
30	24	65	12	9	9	0	30
31	31	50	11	7	8	0	31
32	24	56	10	6	4	0	32
33	22	51	8	4	7	0	33
34	38	52	1	3	6	0	34
35	29	53	7	3	2	0	35

**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: dez/2009

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
36	39	50	2	4	11	0	36
37	25	43	3	1	3	0	37
38	37	32	1	1	0	0	38
39	47	45	0	0	2	0	39
40	52	34	0	0	1	0	40
41	42	26	0	0	1	0	41
42	53	29	0	0	1	0	42
43	41	27	0	0	1	0	43
44	47	26	0	0	1	0	44
45	63	14	0	0	0	0	45
46	54	16	0	0	0	0	46
47	43	17	0	0	0	0	47
48	34	15	0	0	0	0	48
49	39	13	0	0	0	0	49
50	40	5	0	0	0	0	50
51	37	9	0	0	0	0	51
52	41	7	0	0	0	0	52
53	36	2	0	0	0	0	53
54	41	11	0	0	0	0	54
55	25	4	0	0	0	0	55
56	36	0	0	0	0	0	56
57	22	3	0	0	0	0	57
58	24	1	0	0	0	0	58
59	29	1	0	0	0	0	59
60	27	1	0	0	0	0	60
61	17	0	0	0	0	0	61
62	12	1	0	0	0	0	62
63	9	0	0	0	0	0	63
64	10	0	0	0	0	0	64
65	3	0	0	0	0	0	65
66	3	0	0	0	0	0	66
67	2	0	0	0	0	0	67
68	5	0	0	0	0	0	68
69	5	0	0	0	0	0	69
<b>TOTAIS</b>	<b>1.318</b>	<b>1.318</b>	<b>1.318</b>	<b>1.318</b>	<b>1.318</b>	<b>1.318</b>	
<b>MEDIAS</b>	<b>44</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	



**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

Total de Servidores por Parâmetro de Cálculo

Base: dez/2009

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Pref.	Tempo Apos. RPPS	Tempo de Servidor	Tempo Servidor Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8
36	39	50	2	4	11	0	36
37	25	43	3	1	3	0	37
38	37	32	1	1	0	0	38
39	47	45	0	0	2	0	39
40	52	34	0	0	1	0	40
41	42	26	0	0	1	0	41
42	53	29	0	0	1	0	42
43	41	27	0	0	1	0	43
44	47	26	0	0	1	0	44
45	63	14	0	0	0	0	45
46	54	16	0	0	0	0	46
47	43	17	0	0	0	0	47
48	34	15	0	0	0	0	48
49	39	13	0	0	0	0	49
50	40	5	0	0	0	0	50
51	37	9	0	0	0	0	51
52	41	7	0	0	0	0	52
53	36	2	0	0	0	0	53
54	41	11	0	0	0	0	54
55	25	4	0	0	0	0	55
56	36	0	0	0	0	0	56
57	22	3	0	0	0	0	57
58	24	1	0	0	0	0	58
59	29	1	0	0	0	0	59
60	27	1	0	0	0	0	60
61	17	0	0	0	0	0	61
62	12	1	0	0	0	0	62
63	9	0	0	0	0	0	63
64	10	0	0	0	0	0	64
65	3	0	0	0	0	0	65
66	3	0	0	0	0	0	66
67	2	0	0	0	0	0	67
68	5	0	0	0	0	0	68
69	5	0	0	0	0	0	69
<b>TOTAIS</b>	<b>1.318</b>	<b>1.318</b>	<b>1.318</b>	<b>1.318</b>	<b>1.318</b>	<b>1.318</b>	
<b>MEDIAS</b>	<b>44</b>	<b>32</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	







**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

Ativos por Faixa Etária e Faixa Salarial

Base: dez/2009

Faixas Salariais 1	Até 3 SM 2		De 4 SM Até 9 SM 3		De 10 SM Até 15 SM 4		Acima de 15 SM 5		Totais 6	
	Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.
21	6	0,65	0	0,00	0	0,00	0	0,00	6	0,46
22	12	1,29	0	0,00	0	0,00	0	0,00	12	0,91
23	6	0,65	0	0,00	0	0,00	0	0,00	6	0,46
24	13	1,40	0	0,00	0	0,00	0	0,00	13	0,99
25	9	0,97	0	0,00	0	0,00	0	0,00	9	0,68
26	11	1,19	0	0,00	0	0,00	0	0,00	11	0,83
27	10	1,08	0	0,00	0	0,00	0	0,00	10	0,76
28	17	1,83	3	0,80	0	0,00	0	0,00	20	1,52
29	19	2,05	4	1,07	0	0,00	0	0,00	23	1,75
30	20	2,16	4	1,07	0	0,00	0	0,00	24	1,82
31	22	2,37	9	2,41	0	0,00	0	0,00	31	2,35
32	21	2,26	3	0,80	0	0,00	0	0,00	24	1,82
33	22	2,37	0	0,00	0	0,00	0	0,00	22	1,67
34	32	3,45	6	1,61	0	0,00	0	0,00	38	2,88
35	24	2,59	5	1,34	0	0,00	0	0,00	29	2,20
36	35	3,77	4	1,07	0	0,00	0	0,00	39	2,96
37	22	2,37	3	0,80	0	0,00	0	0,00	25	1,90
38	29	3,13	8	2,14	0	0,00	0	0,00	37	2,81
39	38	4,09	9	2,41	0	0,00	0	0,00	47	3,57
40	39	4,20	13	3,49	0	0,00	0	0,00	52	3,95
41	28	3,02	14	3,75	0	0,00	0	0,00	42	3,19
42	38	4,09	14	3,75	1	7,69	0	0,00	53	4,02
43	26	2,80	15	4,02	0	0,00	0	0,00	41	3,11
44	33	3,56	14	3,75	0	0,00	0	0,00	47	3,57
45	38	4,09	24	6,43	1	7,69	0	0,00	63	4,78
46	33	3,56	21	5,63	0	0,00	0	0,00	54	4,10
47	24	2,59	18	4,83	0	0,00	1	25,00	43	3,26
48	22	2,37	10	2,68	2	15,38	0	0,00	34	2,58
49	23	2,48	15	4,02	1	7,69	0	0,00	39	2,96
50	18	1,94	20	5,36	2	15,38	0	0,00	40	3,03
51	25	2,69	11	2,95	1	7,69	0	0,00	37	2,81
52	22	2,37	19	5,09	0	0,00	0	0,00	41	3,11
53	20	2,16	15	4,02	0	0,00	1	25,00	36	2,73
54	25	2,69	12	3,22	3	23,08	1	25,00	41	3,11
55	15	1,62	9	2,41	0	0,00	1	25,00	25	1,90





**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

Ativos por Faixa Etária e Faixa Salarial

Base: dez/2009

Faixas Salariais 1	Até 3 SM 2		De 4 SM Até 9 SM 3		De 10 SM Até 15 SM 4		Acima de 15 SM 5		Totais 6	
	Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.
56	28	3,02	7	1,88	1	7,69	0	0,00	36	2,73
57	16	1,72	6	1,61	0	0,00	0	0,00	22	1,67
58	18	1,94	6	1,61	0	0,00	0	0,00	24	1,82
59	12	1,29	16	4,29	1	7,69	0	0,00	29	2,20
60	19	2,05	8	2,14	0	0,00	0	0,00	27	2,05
61	8	0,86	9	2,41	0	0,00	0	0,00	17	1,29
62	9	0,97	3	0,80	0	0,00	0	0,00	12	0,91
63	6	0,65	3	0,80	0	0,00	0	0,00	9	0,68
64	7	0,75	3	0,80	0	0,00	0	0,00	10	0,76
65	3	0,32	0	0,00	0	0,00	0	0,00	3	0,23
66	2	0,22	1	0,27	0	0,00	0	0,00	3	0,23
67	1	0,11	1	0,27	0	0,00	0	0,00	2	0,15
68	2	0,22	3	0,80	0	0,00	0	0,00	5	0,38
69	0	0,00	5	1,34	0	0,00	0	0,00	5	0,38
<b>TOTAIS</b>	<b>928</b>	<b>100,00</b>	<b>373</b>	<b>100,00</b>	<b>13</b>	<b>100,00</b>	<b>4</b>	<b>100,00</b>	<b>1.318</b>	<b>100,00</b>
<b>MEDIAS</b>	<b>0</b>	<b>70,41</b>	<b>0</b>	<b>28,30</b>	<b>0</b>	<b>0,99</b>	<b>0</b>	<b>0,30</b>	<b>0</b>	<b>100,00</b>

Coluna 1 Idade - Idades dos Servidores.

Coluna 2 Faixa Salarial 1 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 1, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 3 Faixa Salarial 2 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 2, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 4 Faixa Salarial 3 - Quantidade de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 3, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 5 Faixa Salarial 4 - Número de Servidores que pertencem à Faixa Salarial 4, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores da mesma Faixa.

Coluna 6 Totais - Número de Servidores que possuem a Idade Atual constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de Servidores.



**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

Inativos - Aposentadoria por Tempo de Contribuição

Base: dez/2009

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
52	1	1	2	0,83	963	912	1.875	963	912	938	52
53	0	1	1	0,42	0	3.016	3.016	0	3.016	3.016	53
54	2	2	4	1,67	6.295	3.503	9.798	3.148	1.752	2.450	54
55	1	5	6	2,50	2.100	10.990	13.090	2.100	2.198	2.182	55
56	1	4	5	2,08	2.365	6.712	9.077	2.365	1.678	1.815	56
57	1	3	4	1,67	1.537	4.843	6.380	1.537	1.614	1.595	57
58	1	5	6	2,50	3.872	12.351	16.223	3.872	2.470	2.704	58
59	6	4	10	4,17	12.531	10.547	23.078	2.089	2.637	2.308	59
60	5	2	7	2,92	11.368	3.215	14.583	2.274	1.608	2.083	60
61	4	5	9	3,75	11.191	8.040	19.231	2.798	1.608	2.137	61
62	12	3	15	6,25	22.937	8.209	31.146	1.911	2.738	2.076	62
63	10	2	12	5,00	21.332	2.822	24.154	2.133	1.411	2.013	63
64	7	1	8	3,33	17.554	949	18.503	2.508	949	2.313	64
65	5	3	8	3,33	7.941	5.020	12.961	1.588	1.673	1.620	65
66	12	3	15	6,25	24.453	2.995	27.448	2.038	998	1.830	66
67	9	1	10	4,17	13.768	1.121	14.889	1.530	1.121	1.489	67
68	7	2	9	3,75	10.800	4.300	15.100	1.543	2.150	1.678	68
69	6	2	8	3,33	15.576	3.063	18.639	2.596	1.532	2.330	69
70	5	4	9	3,75	14.814	5.249	20.063	2.963	1.312	2.229	70
71	5	1	6	2,50	9.078	4.235	13.313	1.816	4.235	2.219	71
72	9	2	11	4,58	13.003	2.244	15.247	1.445	1.122	1.386	72
73	8	3	11	4,58	14.480	3.577	18.057	1.810	1.192	1.642	73
74	7	0	7	2,92	9.166	0	9.166	1.309	0	1.309	74
75	8	1	9	3,75	13.290	2.691	15.981	1.661	2.691	1.776	75
76	4	0	4	1,67	8.633	0	8.633	2.158	0	2.158	76
77	3	1	4	1,67	4.027	1.486	5.513	1.342	1.486	1.378	77
78	7	2	9	3,75	13.540	4.257	17.797	1.934	2.129	1.977	78
79	2	1	3	1,25	2.506	2.458	4.964	1.253	2.458	1.655	79
80	3	2	5	2,08	7.434	2.607	10.041	2.478	1.304	2.008	80
81	4	1	5	2,08	7.490	3.055	10.545	1.873	3.055	2.109	81
82	4	0	4	1,67	4.643	0	4.643	1.161	0	1.161	82
83	1	1	2	0,83	1.149	1.094	2.243	1.149	1.094	1.122	83
84	1	2	3	1,25	2.458	5.561	8.019	2.458	2.781	2.673	84
85	2	1	3	1,25	2.099	759	2.858	1.050	759	953	85
86	1	0	1	0,42	1.098	0	1.098	1.098	0	1.098	86
87	1	0	1	0,42	2.028	0	2.028	2.028	0	2.028	87
89	1	0	1	0,42	877	0	877	877	0	877	89
92	1	0	1	0,42	2.520	0	2.520	2.520	0	2.520	92
93	2	0	2	0,83	6.288	0	6.288	3.144	0	3.144	93
<b>TOTAIS</b>	<b>169</b>	<b>71</b>	<b>240</b>	<b>100</b>	<b>327.204</b>	<b>131.881</b>	<b>459.085</b>	<b>1.936</b>	<b>1.857</b>	<b>1.913</b>	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.



## Inativos - Aposentadoria por T.C.

Sexo	Totais	
	Beneficio	
	R\$	%
Masculino	327.204	71,27
Feminino	131.881	28,73
<b>Total</b>	<b>459.085</b>	<b>100,00</b>



**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

Inativos - Aposentadoria Professor

Base: dez/2009

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
53	0	2	2	3,28	0	6.580	6.580	0	3.290	3.290	53
54	0	2	2	3,28	0	4.255	4.255	0	2.128	2.128	54
55	0	6	6	9,84	0	14.834	14.834	0	2.472	2.472	55
57	0	3	3	4,92	0	10.515	10.515	0	3.505	3.505	57
58	0	6	6	9,84	0	17.027	17.027	0	2.838	2.838	58
59	1	5	6	9,84	4.486	11.744	16.230	4.486	2.349	2.705	59
60	1	6	7	11,48	4.705	16.947	21.652	4.705	2.825	3.093	60
61	0	2	2	3,28	0	6.187	6.187	0	3.094	3.094	61
62	0	4	4	6,56	0	9.754	9.754	0	2.439	2.439	62
63	0	4	4	6,56	0	8.651	8.651	0	2.163	2.163	63
64	0	2	2	3,28	0	5.468	5.468	0	2.734	2.734	64
65	0	2	2	3,28	0	4.008	4.008	0	2.004	2.004	65
66	1	2	3	4,92	4.486	4.550	9.036	4.486	2.275	3.012	66
67	0	2	2	3,28	0	4.357	4.357	0	2.179	2.179	67
68	0	2	2	3,28	0	4.708	4.708	0	2.354	2.354	68
69	0	3	3	4,92	0	6.592	6.592	0	2.197	2.197	69
70	0	2	2	3,28	0	5.302	5.302	0	2.651	2.651	70
72	0	1	1	1,64	0	2.260	2.260	0	2.260	2.260	72
74	0	1	1	1,64	0	1.548	1.548	0	1.548	1.548	74
76	0	1	1	1,64	0	3.209	3.209	0	3.209	3.209	76
<b>TOTAIS</b>	<b>3</b>	<b>58</b>	<b>61</b>	<b>100</b>	<b>13.677</b>	<b>148.496</b>	<b>162.173</b>	<b>4.559</b>	<b>2.560</b>	<b>2.659</b>	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria Professor

Sexo	Totais	
	R\$	%
Masculino	13.677	8,43
Feminino	148.496	91,57
<b>Total</b>	<b>162.173</b>	<b>100,00</b>



**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

Inativos - Aposentadoria por Idade

Base: dez/2009

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
58	0	1	1	1,15	0	1.189	1.189	0	1.189	1.189	58
62	0	3	3	3,45	0	2.171	2.171	0	724	724	62
63	0	7	7	8,05	0	5.237	5.237	0	748	748	63
64	0	4	4	4,60	0	3.557	3.557	0	889	889	64
65	0	4	4	4,60	0	3.305	3.305	0	826	826	65
66	2	3	5	5,75	1.540	2.588	4.128	770	863	826	66
67	1	2	3	3,45	1.170	1.947	3.117	1.170	974	1.039	67
68	4	4	8	9,20	3.059	4.072	7.131	765	1.018	891	68
69	6	5	11	12,64	5.002	4.254	9.256	834	851	841	69
70	4	2	6	6,90	2.760	2.186	4.946	690	1.093	824	70
71	7	0	7	8,05	7.206	0	7.206	1.029	0	1.029	71
72	3	3	6	6,90	3.006	3.020	6.026	1.002	1.007	1.004	72
73	0	2	2	2,30	0	1.472	1.472	0	736	736	73
74	4	1	5	5,75	5.028	794	5.822	1.257	794	1.164	74
75	2	0	2	2,30	2.525	0	2.525	1.263	0	1.263	75
76	1	1	2	2,30	842	1.149	1.991	842	1.149	996	76
77	3	0	3	3,45	3.388	0	3.388	1.129	0	1.129	77
79	4	0	4	4,60	3.599	0	3.599	900	0	900	79
81	1	0	1	1,15	875	0	875	875	0	875	81
82	1	1	2	2,30	2.946	1.525	4.471	2.946	1.525	2.236	82
83	1	0	1	1,15	1.523	0	1.523	1.523	0	1.523	83
<b>TOTAIS</b>	<b>44</b>	<b>43</b>	<b>87</b>	<b>100</b>	<b>44.469</b>	<b>38.466</b>	<b>82.935</b>	<b>1.011</b>	<b>895</b>	<b>953</b>	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

## Inativos - Aposentadoria por Idade

Sexo	Totais	
	R\$	%
<b>Masculino</b>	44.469	53,62
<b>Feminino</b>	38.466	46,38
<b>Total</b>	82.935	100,00



**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Base: dez/2009

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
40	1	0	1	3,85	765	0	765	765	0	765	40
48	0	1	1	3,85	0	1.443	1.443	0	1.443	1.443	48
50	0	4	4	15,38	0	8.487	8.487	0	2.122	2.122	50
51	0	1	1	3,85	0	2.275	2.275	0	2.275	2.275	51
54	2	0	2	7,69	1.470	0	1.470	735	0	735	54
57	0	2	2	7,69	0	3.972	3.972	0	1.986	1.986	57
58	0	1	1	3,85	0	2.636	2.636	0	2.636	2.636	58
61	1	0	1	3,85	1.697	0	1.697	1.697	0	1.697	61
62	2	0	2	7,69	1.858	0	1.858	929	0	929	62
63	1	1	2	7,69	1.307	877	2.184	1.307	877	1.092	63
64	1	0	1	3,85	877	0	877	877	0	877	64
65	1	0	1	3,85	765	0	765	765	0	765	65
67	0	1	1	3,85	0	1.576	1.576	0	1.576	1.576	67
68	2	0	2	7,69	2.579	0	2.579	1.290	0	1.290	68
69	1	0	1	3,85	917	0	917	917	0	917	69
70	1	0	1	3,85	1.127	0	1.127	1.127	0	1.127	70
73	1	0	1	3,85	1.283	0	1.283	1.283	0	1.283	73
78	1	0	1	3,85	1.366	0	1.366	1.366	0	1.366	78
<b>TOTAIS</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>26</b>	<b>100,00</b>	<b>16.011</b>	<b>21.266</b>	<b>37.277</b>	<b>1.067</b>	<b>1.933</b>	<b>1.434</b>	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Porcentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Inativos - Aposentadoria por Invalidez

Sexo	Totais	
	Benefício R\$	%
<b>Masculino</b>	16.011	42,95
<b>Feminino</b>	21.266	57,05
<b>Total</b>	37.277	100,00



**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

Pensionistas

Base: dez/2009

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
5	1	0	1	0,53	550	0	550	550	0	550	5
6	1	0	1	0,53	550	0	550	550	0	550	6
7	0	1	1	0,53	0	550	550	0	550	550	7
8	1	0	1	0,53	550	0	550	550	0	550	8
10	2	0	2	1,05	1.914	0	1.914	957	0	957	10
13	1	0	1	0,53	550	0	550	550	0	550	13
14	2	0	2	1,05	1.590	0	1.590	795	0	795	14
15	1	0	1	0,53	544	0	544	544	0	544	15
17	4	1	5	2,63	2.676	677	3.353	669	677	671	17
18	1	1	2	1,05	947	1.641	2.588	947	1.641	1.294	18
19	1	1	2	1,05	550	550	1.100	550	550	550	19
20	1	1	2	1,05	957	947	1.904	957	947	952	20
27	0	1	1	0,53	0	550	550	0	550	550	27
30	0	1	1	0,53	0	637	637	0	637	637	30
35	1	0	1	0,53	1.212	0	1.212	1.212	0	1.212	35
40	0	1	1	0,53	0	550	550	0	550	550	40
41	1	2	3	1,58	550	2.248	2.798	550	1.124	933	41
42	0	1	1	0,53	0	777	777	0	777	777	42
43	0	1	1	0,53	0	616	616	0	616	616	43
44	0	3	3	1,58	0	2.440	2.440	0	813	813	44
45	0	1	1	0,53	0	1.071	1.071	0	1.071	1.071	45
46	0	4	4	2,11	0	2.544	2.544	0	636	636	46
47	1	1	2	1,05	550	1.125	1.675	550	1.125	838	47
50	1	2	3	1,58	1.046	1.658	2.704	1.046	829	901	50
51	0	2	2	1,05	0	3.987	3.987	0	1.994	1.994	51
52	0	3	3	1,58	0	4.704	4.704	0	1.568	1.568	52
53	0	1	1	0,53	0	1.612	1.612	0	1.612	1.612	53
54	0	1	1	0,53	0	619	619	0	619	619	54
55	0	5	5	2,63	0	6.823	6.823	0	1.365	1.365	55
56	0	3	3	1,58	0	2.528	2.528	0	843	843	56
57	0	1	1	0,53	0	1.576	1.576	0	1.576	1.576	57
58	0	3	3	1,58	0	4.914	4.914	0	1.638	1.638	58
59	0	6	6	3,16	0	9.650	9.650	0	1.608	1.608	59
60	0	2	2	1,05	0	2.241	2.241	0	1.121	1.121	60
61	0	4	4	2,11	0	7.339	7.339	0	1.835	1.835	61
62	3	5	8	4,21	4.318	5.795	10.113	1.439	1.159	1.264	62
63	1	7	8	4,21	1.201	7.595	8.796	1.201	1.085	1.100	63
64	1	3	4	2,11	901	3.402	4.303	901	1.134	1.076	64
65	1	3	4	2,11	1.383	5.661	7.044	1.383	1.887	1.761	65

*98*

## SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

Pensionistas

Base: dez/2009

Idade Atual	Quantidade				Total de Benefício			Média de Benefício			Idade Atual
	Masc.	Fem.	Total	% S/ Total	Masc.	Fem.	Total	Masc.	Fem.	Total	
1	2				3			4			5
66	1	5	6	3,16	954	8.823	9.777	954	1.765	1.630	66
67	1	3	4	2,11	2.443	3.053	5.496	2.443	1.018	1.374	67
68	1	4	5	2,63	1.697	6.959	8.656	1.697	1.740	1.731	68
69	0	3	3	1,58	0	2.992	2.992	0	997	997	69
70	0	4	4	2,11	0	7.289	7.289	0	1.822	1.822	70
71	0	6	6	3,16	0	7.363	7.363	0	1.227	1.227	71
72	0	3	3	1,58	0	4.511	4.511	0	1.504	1.504	72
73	0	5	5	2,63	0	5.051	5.051	0	1.010	1.010	73
74	1	4	5	2,63	2.545	6.690	9.235	2.545	1.673	1.847	74
75	0	5	5	2,63	0	7.821	7.821	0	1.564	1.564	75
76	1	5	6	3,16	3.534	8.064	11.598	3.534	1.613	1.933	76
77	0	4	4	2,11	0	4.952	4.952	0	1.238	1.238	77
79	0	2	2	1,05	0	2.951	2.951	0	1.476	1.476	79
80	0	2	2	1,05	0	2.761	2.761	0	1.381	1.381	80
81	0	7	7	3,68	0	10.885	10.885	0	1.555	1.555	81
82	0	3	3	1,58	0	7.035	7.035	0	2.345	2.345	82
83	0	5	5	2,63	0	6.350	6.350	0	1.270	1.270	83
84	1	3	4	2,11	1.683	5.347	7.030	1.683	1.782	1.758	84
85	0	2	2	1,05	0	3.214	3.214	0	1.607	1.607	85
86	0	2	2	1,05	0	4.069	4.069	0	2.035	2.035	86
87	0	1	1	0,53	0	1.172	1.172	0	1.172	1.172	87
90	1	1	2	1,05	1.231	2.295	3.526	1.231	2.295	1.763	90
91	0	2	2	1,05	0	3.330	3.330	0	1.665	1.665	91
92	0	1	1	0,53	0	917	917	0	917	917	92
93	0	1	1	0,53	0	3.055	3.055	0	3.055	3.055	93
95	0	1	1	0,53	0	2.691	2.691	0	2.691	2.691	95
96	0	1	1	0,53	0	2.520	2.520	0	2.520	2.520	96
<b>TOTAIS</b>	<b>33</b>	<b>157</b>	<b>190</b>	<b>100</b>	<b>36.626</b>	<b>219.187</b>	<b>255.813</b>	<b>1.110</b>	<b>1.396</b>	<b>1.346</b>	

Seção 1 Idade - Faixa Etária do servidor.

Seção 2 Quantidade - Número de servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Porcentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de servidores que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de servidores.

Seção 3 Total de Benefício - Total de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos servidores que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do servidor.

Pensionistas

Sexo	Totais	
	R\$	%
Masculino	36.626	14,32
Feminino	219.187	85,68
<b>Total</b>	<b>255.813</b>	<b>100,00</b>





**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

Total - Aposentados por Parâmetro de Cálculo Base: dez/2009

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	0	0	19	0	0
1	0	0	18	29	1
2	0	0	24	113	2
3	0	0	17	84	3
4	0	0	28	66	4
5	0	0	15	44	5
6	0	0	17	23	6
7	0	0	14	8	7
8	0	0	23	8	8
9	0	0	5	7	9
10	0	0	13	3	10
11	0	0	21	1	11
12	0	0	24	1	12
13	0	0	9	1	13
14	0	0	13	0	14
15	0	0	8	0	15
16	0	0	45	0	16
17	0	0	14	0	17
18	0	0	4	0	18
19	0	0	2	0	19
20	0	0	7	0	20
21	0	0	4	0	21
22	0	0	5	0	22
23	0	0	7	0	23
24	0	0	1	0	24
25	0	0	1	0	25
26	0	0	7	0	26
27	0	0	9	0	27
28	0	0	5	0	28
29	0	0	4	0	29
30	0	0	2	0	30
31	0	0	1	0	31
33	0	1	1	0	33
37	0	1	0	0	37
39	0	3	0	0	39
40	0	3	1	0	40



**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

Total - Aposentados por Parâmetro de Cálculo Base: dez/2009

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
41	0	4	0	0	41
42	0	4	0	0	42
43	0	6	0	0	43
44	0	5	0	0	44
45	0	6	0	0	45
46	0	18	0	0	46
47	0	14	0	0	47
48	0	20	0	0	48
49	0	11	0	0	49
50	0	21	0	0	50
51	0	13	0	0	51
52	2	11	0	0	52
53	3	16	0	0	53
54	6	15	0	0	54
55	12	14	0	0	55
56	5	18	0	0	56
57	7	15	0	0	57
58	13	10	0	0	58
59	16	9	0	0	59
60	14	41	0	0	60
61	11	18	0	0	61
62	22	9	0	0	62
63	23	6	0	0	63
64	14	11	0	0	64
65	14	34	0	0	65
66	23	9	0	0	66
67	15	5	0	0	67
68	19	5	0	0	68
69	22	1	0	0	69
70	17	7	0	0	70
71	13	2	0	0	71
72	18	1	0	0	72
73	13	1	0	0	73
74	13	0	0	0	74
75	11	0	0	0	75



**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

Total - Aposentados por Parâmetro de Cálculo Base: dez/2009

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
76	7	0	0	0	76
77	7	0	0	0	77
78	9	0	0	0	78
79	7	0	0	0	79
80	5	0	0	0	80
81	6	0	0	0	81
82	6	0	0	0	82
83	3	0	0	0	83
84	3	0	0	0	84
85	3	0	0	0	85
86	1	0	0	0	86
87	1	0	0	0	87
89	1	0	0	0	89
92	1	0	0	0	92
93	2	0	0	0	93
<b>TOTAIS</b>	<b>388</b>	<b>388</b>	<b>388</b>	<b>388</b>	
<b>MEDIAS</b>	<b>68</b>	<b>56</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	

Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.

Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.



**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

Total - Aposentados Inválidos por Parâmetro de Cálculo Base: dez/2009

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	0	0	1	0	0
1	0	0	3	2	1
2	0	0	1	12	2
3	0	0	0	7	3
4	0	0	0	3	4
5	0	0	4	1	5
6	0	0	2	0	6
7	0	0	5	0	7
8	0	0	4	0	8
9	0	0	5	0	9
12	0	0	1	1	12
30	0	1	0	0	30
40	1	0	0	0	40
42	0	2	0	0	42
43	0	2	0	0	43
44	0	1	0	0	44
48	1	3	0	0	48
49	0	1	0	0	49
50	4	2	0	0	50
51	1	0	0	0	51
52	0	1	0	0	52
54	2	2	0	0	54
55	0	1	0	0	55
57	2	0	0	0	57
58	1	3	0	0	58
59	0	2	0	0	59
60	0	1	0	0	60
61	1	1	0	0	61
62	2	0	0	0	62
63	2	1	0	0	63
64	1	0	0	0	64
65	1	0	0	0	65
67	1	1	0	0	67
68	2	1	0	0	68
69	1	0	0	0	69
70	1	0	0	0	70
73	1	0	0	0	73
78	1	0	0	0	78
<b>TOTAIS</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	
<b>MEDIAS</b>	<b>60</b>	<b>52</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	



- 
- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de servidores que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.
- Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de servidores que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.



**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
0	0	190	0	0
1	0	0	40	1
2	0	0	72	2
3	0	0	45	3
4	0	0	9	4
5	1	0	12	5
6	1	0	8	6
7	1	0	1	7
8	1	0	1	8
9	0	0	1	9
10	2	0	1	10
12	0	0	0	12
13	1	0	0	13
14	2	0	0	14
15	1	0	0	15
16	0	0	0	16
17	5	0	0	17
18	2	0	0	18
19	2	0	0	19
20	2	0	0	20
27	1	0	0	27
29	0	0	0	29
30	1	0	0	30
35	1	0	0	35
39	0	0	0	39
40	1	0	0	40
41	3	0	0	41
42	1	0	0	42
43	1	0	0	43
44	3	0	0	44
45	1	0	0	45
46	4	0	0	46
47	2	0	0	47
49	0	0	0	49
50	3	0	0	50



**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
51	2	0	0	51
52	3	0	0	52
53	1	0	0	53
54	1	0	0	54
55	5	0	0	55
56	3	0	0	56
57	1	0	0	57
58	3	0	0	58
59	6	0	0	59
60	2	0	0	60
61	4	0	0	61
62	8	0	0	62
63	8	0	0	63
64	4	0	0	64
65	4	0	0	65
66	6	0	0	66
67	4	0	0	67
68	5	0	0	68
69	3	0	0	69
70	4	0	0	70
71	6	0	0	71
72	3	0	0	72
73	5	0	0	73
74	5	0	0	74
75	5	0	0	75
76	6	0	0	76
77	4	0	0	77
78	0	0	0	78
79	2	0	0	79
80	2	0	0	80
81	7	0	0	81
82	3	0	0	82
83	5	0	0	83
84	4	0	0	84
85	2	0	0	85



**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

Índice	Idade Atual	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5
86	2	0	0	86
87	1	0	0	87
89	0	0	0	89
90	2	0	0	90
91	2	0	0	91
92	1	0	0	92
93	1	0	0	93
95	1	0	0	95
96	1	0	0	96
<b>TOTAIS</b>	<b>190</b>	<b>190</b>	<b>190</b>	<b>0</b>
<b>MEDIAS(*)</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

(\*) Média dos Pensionistas Vitalícios.

Base: dez/2009

Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 3 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.

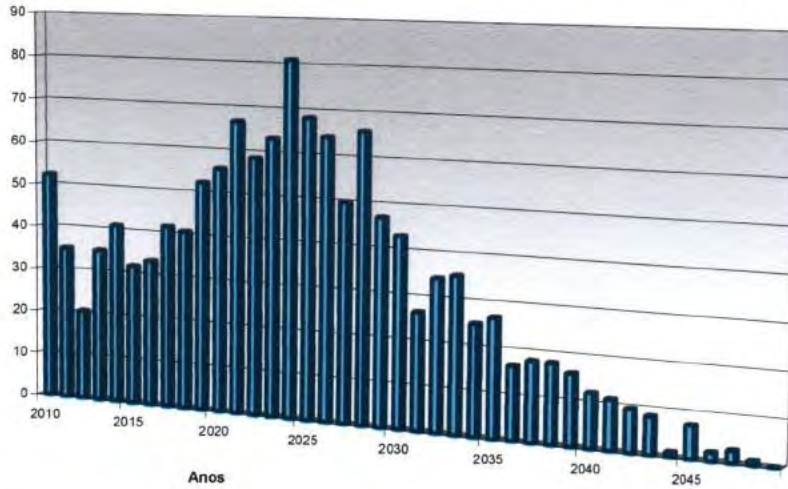
Coluna 4 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de pensionistas que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.

Coluna 5 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

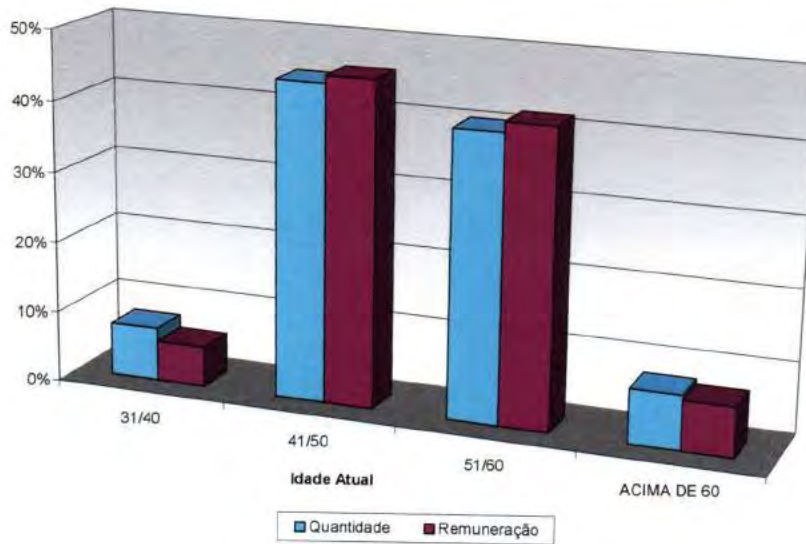




**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**  
Quantidade de Aposentadorias Prováveis  
Base: dez/2009

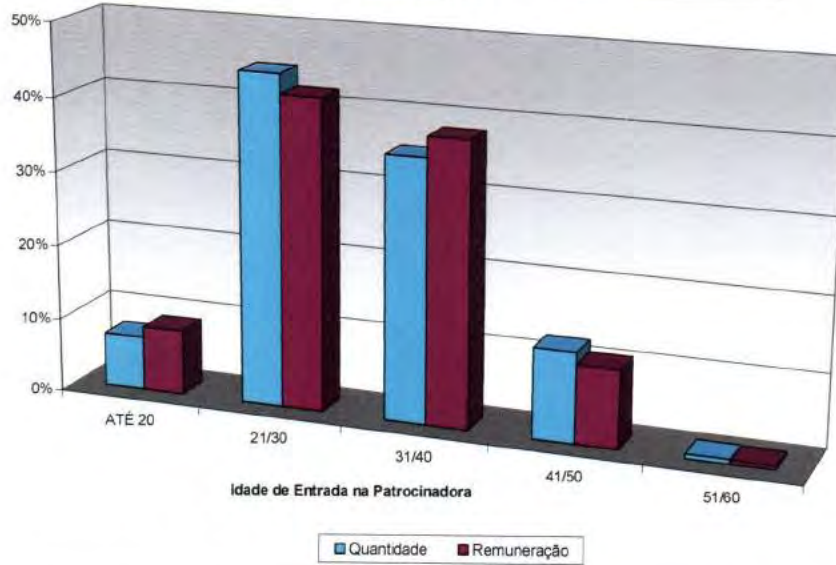


**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**  
Plano de Benefícios  
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual  
Base: dez/2009

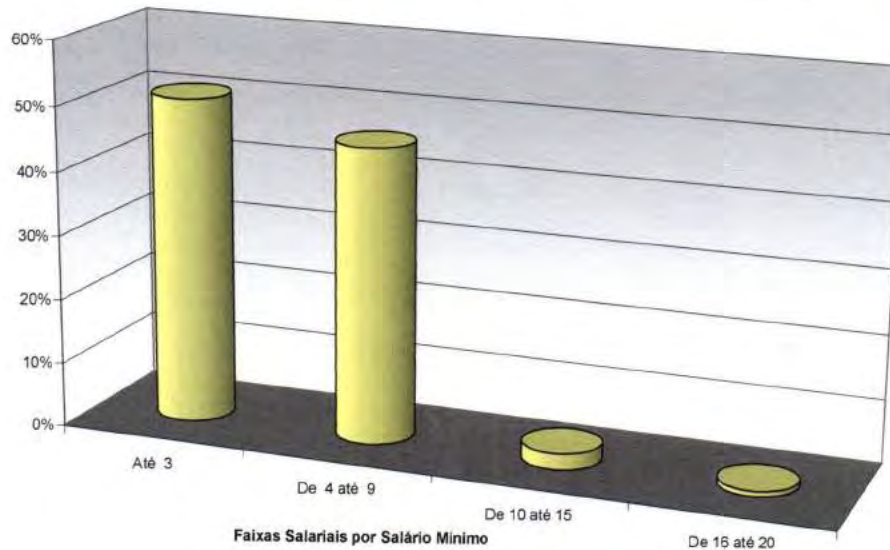


*gry*

**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**  
**Plano de Benefícios**  
**Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada na Prefeitura**  
Base: dez/2009

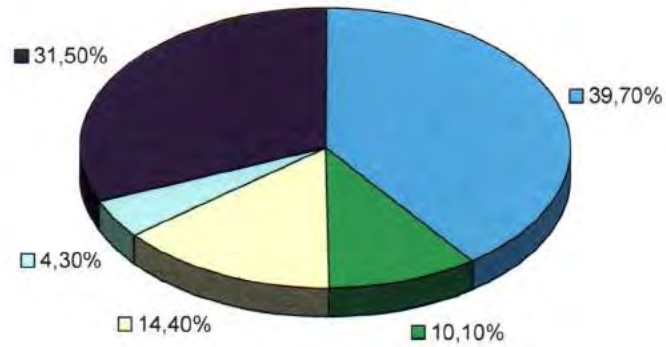


**SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**  
**Plano de Benefícios**  
**Ativos por Faixa Salarial**  
Base: dez/2009



*[Handwritten signature]*

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL  
Plano de Benefícios  
Distribuição dos Participantes em Gozo de Benefício  
Base: Dez/2009



■ TEMPO DE SERVIÇO ■ PROFESSOR □ IDADE □ INVALIDEZ ■ PENSÃO

*[Handwritten signature]*

## 12. ANEXO 3 - RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

### SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

#### CARACTERÍSTICAS DO PLANO

Plano de Benefício Definido – Contributivo, com contribuições dos Segurados Ativos, Inativos e Pensionistas, da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, abrangendo os seguintes benefícios

##### Quanto aos Segurados Obrigatórios:

- Aposentadoria por Tempo de Contribuição
- Aposentadoria do Professor
- Aposentadoria por Idade Voluntária
- Aposentadoria por Idade – Compulsória
- Aposentadoria por Invalidez
- Auxílio Doença
- Salário Natalidade ou Adoção
- Abono Anual

##### Quanto aos Dependentes

- Pensão por Morte
- Auxílio-Reclusão
- Abono Anual

#### SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR (SC)

Segurado Ativo = vencimentos do Servidor, que equivale aos valores remuneratórios habituais recebidos, excluindo-se verbas indenizatórias ou ressarcitórias de despesas decorrentes do trabalho, horas extras, importâncias recebidas de cargo em comissão ou função gratificada.  
Segurado Inativo e Pensionista = valor da renda mensal que este estiver recebendo do Plano de Previdência Municipal.

#### REAJUSTAMENTO DOS BENEFÍCIOS

Os proventos de aposentadoria e demais benefícios de prestação continuada serão revistos na mesma época e proporção em que se modificar a remuneração dos servidores em atividade. Serão estendidos aos Inativos e Pensionistas os benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive as decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo em que se deu a Aposentadoria ou Pensão.

#### CUSTEIO DO PLANO

- Contribuição mensal dos segurados ativos, inativos e pensionistas sobre o SC;
- Contribuição mensal da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, sobre a remuneração total de todos os segurados
- Outras fontes de custeio definidas na Lei Municipal.

DEMAIS REGRAS NORMAS VIDE LEIS MUNICIPAL Nº 3411 DE 8/7/2005

## CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	Integral TS = 35H /30M; Proporcional TS = 30H / 25M; 10 Anos de Prefeitura; 5 Anos de efetivo exercício no cargo.	Integral: 100% do último SC Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA DO PROFESSOR	TS de magistério = 30 H/ 25M; 10 anos de Prefeitura.	100% do último SC TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR IDADE	Idade Mínima = 65H/60M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR IDADE COMPULSÓRIA	Idade = 70 H/M; Sem Carência.	(Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	1 ano de Plano; Acidente e Moléstia Profissional Sem carência; Comprovação de Incapacidade definitiva ou após haver recebido 2 anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde.	100% do último SC Em decorrência do Acidente em Serviço, Moléstia Profissional ou Doença Grave, Contagiosa ou Incurável. 80% do último SC + 1% por ano de serviço (considerando os anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde) ≤ 100% SC Em decorrência de doença ou acidente fora do serviço.



**CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS (CONTINUAÇÃO)**

<b>SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL</b>		
<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>CONDIÇÕES</b>	<b>CÁLCULO</b>
PENSÃO POR MORTE	Falecimento do Segurado Ativo ou Inativo; sem carência.	Ativo = 100% do último SC Inativo = 100% do Valor Renda mensal percebida.
SALÁRIO MATERNIDADE OU ADOÇÃO	1 Ano de Plano; Nascimento de filho do Segurado Ativo ou adoção de criança c/ até 3 meses de idade.	Pagamento Único: (1 X Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal).
ABONO ANUAL	Aposentados e Pensionistas.	Valor igual ao mês de dezembro e proporcional ao número de meses recebidos.



### 13. ANEXO 4 – BASE DE DADOS

A seguir a nossa base de Dados que foi encaminhada ao **SEPREM**

#### BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Grupo do Órgão
TIPO_ORGAO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino /F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor

**BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS**

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
SALCONTR	Remuneração de Contribuição	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais incidem as Contribuições do Servidor
SALBEN	Remuneração para Cálculo do Benefício	Numérico	Obrigatório	Parcelas Remuneratórias sobre as quais é Calculado o Benefício de Aposentadoria
REMUNER	Remuneração total	Numérico	Obrigatório	Remuneração Mensal Total
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil ou Demais profissão
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
DT_ING_GCM	Data de Ingresso na Guarda Civil	Data	Obrigatório	Data de Ingresso do Servidor na Guarda Civil (DDMMAAAA)
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	N	Obrigatório	Caso o Tempo de filiação seja em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime)
COD_ABONO	Abono Permanência (S=Sim; ou N=Não)	Caractere	Obrigatório	Indica se o Servidor recebe Abono de Permanência

**OBSERVAÇÕES:**

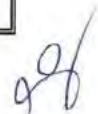
- (1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL (xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.





**BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS**

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
TIPO_ORGAO	Classificação do Órgão: (1) Gabinete (2) Secretaria (3) Administração Regional (4) Órgão Relativamente Autônomo (5) Autarquia (6) Fundação (7) Empresa Pública (8) Outros	Caractere	Obrigatório	Código que Identifica o Grupo do Órgão (Autarquia, Secretaria ou Fundações)
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Servidor ou Ex-Servidor (DDMMAAAA)
DT_ADM	Data de admissão	Data	Obrigatório	Data de Admissão ou Nomeação no Município
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Numérico		Estado Civil do Servidor
ORGAO_PAG	Código do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Código do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo
DES_ORG_PG	Descrição do Órgão Pagador	Numérico	Obrigatório	Descrição do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo



**BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS**

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
DT_INICBEN	Data do Início do Benefício	Data	Obrigatório	Data do Início do Benefício (DD/MM/AAAA)
VR_BENENT	Valor do Benefício	Numérico	Obrigatório	Benefício Mensal Total
TIPO_BEN	Tipo do Benefício: (1) Tempo de Serviço (2) Professor Ensino Fundamental (9) Professor Universitário (3) Especial (4) Idade (6) Invalidez (7) Pensão	Numérico	Obrigatório	Tipo de Benefício que recebe pelo Município
TIPO_ATIV1	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (3) professor universitário (4) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	Numérico	Obrigatório	Código da Atividade/ Função do Servidor / Guarda Civil
TIPO_ATIV2	Tipo de atividade 2: (1) Guarda Civil (2) Herdados (3) Demais Profissões	Numérico	Obrigatório	Indicar se o Servidor é Guarda Civil, Herdados ou Demais Profissões
DESC_CARGO		Caractere	Obrigatório	Descrição do Cargo / Função do Servidor
CARREIRA		Caractere	Obrigatório	Carreira do Servidor
DT_ING_CAR	Data de Ingresso na Carreira	Data		Data de Ingresso do Servidor na sua atual Carreira (DDMMAAAA)
SIT_OBITO_PEN	Situação na Data do Óbito 1 – Ativo 2 – aposentado	Numérico	Obrigatório	Para os Pensionistas a Situação do Servidor na data do Óbito

**OBSERVAÇÕES:**

- (1) Nome do arquivo: INATXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.
- (2) Os pensionistas (TIPOBEN = 7), inclusive os vitalícios, deverão ser informados no Cadastro de Dependentes. No Cadastro de Inativos informar os dados do segurado que originou a pensão.
- (3) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.



**BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES**

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS. 1</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Indicação da Matricula titular do Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere	Obrigatório	Descrição do Órgão
CLASSE	(1) dependente de servidor ativo (2) dependente de servidor inativo (3) pensionista (4) dependente de servidor inativo herdados (5) pensionista herdados	Númerico	Obrigatório	Classe de Dependência de Ativo ou Inativo
ORDEM	Número seqüencial de dependente para o mesmo servidor	Númerico	Obrigatório	Obrigatório
DT_NASCTO	Data de nascimento	Data	Obrigatório	Data de Nascimento do Dependente (DDMMAAAA)
SEXO	(M) masculino (F) feminino	Caractere	Obrigatório	Sexo (M - Masculino / F- Feminino)
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	Númerico	Obrigatório	Estado Civil do Dependente
CONDIÇÕES	Condições físicas: (1) normal (2) inválido/excepcional (3) estudante	Númerico	Obrigatório	Condições Físicas do Dependente e se é Estudante



### BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS. 1</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
GRAU	Grau de parentesco: (1) cônjuge (2) filhos/equiparados (3) pais/avós (4) avós (5) Filho (a) menor de 21 anos (6) Filho (a) maior de 21 anos (7) Filha Solteira (8) Viúva (9) Desquitada (10) Neto (a) (11) outros	Numérico	Obrigatório	Grau de Parentesco do Servidor Ativo e Inativo
VR_BENENT	Indicar o benefício recebido por dependente (Apenas para benefício de Pensão)	Numérico	Obrigatório	

**OBSERVAÇÕES:**

(1) Nome do arquivo: DEPEVXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.

(2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.



## 1. DADOS ADICIONAIS

### BASE DE DADOS - INFORMAÇÕES ADICIONAIS

CONTEÚDO	POSIÇÃO
1. Quantidade total de servidores ativos e inativos no fim de cada mês por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
2. Valor total das remunerações dos servidores ativos e inativos por mês/ano por Órgão (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
3. Quantidades de servidores afastados por mês/ano, por motivo e tempo médio de afastamento (em dias)	3 anos
4. Quantidade de servidores desligados por mês/ano	3 anos
5. Quantidade de servidores ativos e inativos falecidos por mês/ano	3 anos
6. Folha de Salários e Benefícios	12 meses
7. Montante de contribuições efetivadas pelos servidores (Ativos, Inativos e Pensionistas), ente federativo, Caixa e/ou Fundo de Previdência.	12 meses
8. Estatísticas de acidentes de trabalho (quantidades, dias perdidos, óbitos, etc.)	3 anos
9. Plano de cargos e salários e descrição dos tipos de atividade (comum, insalubre, penoso ou perigoso)	Atual
10. Balançetes e demonstrativos contábeis	3 meses
11. Balanço anual e demais peças de encerramento da Caixa de Previdência ou Fundo de Previdência	Último Ano
12. Balanço anual e demais peças de encerramento do Ente Federativo	Último Ano
13. Datas e índices de reajustamento salarial (inflação e produtividade)	3 anos
14. Datas e índices de reajustamento dos benefícios em manutenção	3 anos
15. Leis e demais atos relacionados ao Plano de Seguridade do Servidor	Vigente (2 exemplares)
16. Expectativas quanto à política de R.H. a ser adotada nos próximos anos (crescimento real dos salários, reposição de perdas salariais, novas contratações, rotatividade de mão de obra, plano de cargos e salários, etc.)	
17. Expectativa de reposição da massa de segurados – política de contratação por secretaria (Educação, Saúde, etc) Na ausência dessa informação consideraremos a reposição 1/1. Informar o quadro mínimo ou máximo da Prefeitura, em quantidade de servidores, como por exemplo: o quadro mínimo será de 70% da quantidade total de servidores hoje verificada.	Atual
18. Organização das estruturas administrativas do Instituto ou Caixa ou Fundo de Previdência (imóvel próprio ou cedido, quadro de pessoal próprio e cedido, etc.)	
19. Relatório mensal das verbas recebidas referentes a Compensação Financeira, entre regimes de Previdência, "quantidade, valor total e valor médio"	Últimos 36 meses

OBSERVAÇÕES:

As informações adicionais poderão ser fornecidas através de arquivos (DOC ou XLS), e não sendo possível, fornecer as informações em relatórios.

Ainda, quanto à base de dados destacar em planilha ou formulário anexo:

- Rol de benefícios concedidos pelo Regime Próprio (Aposentadorias, Auxílios etc.)
- Demonstrativo de dívidas com o sistema de previdência e suas descrições;
- Despesas Administrativas (informar valores e/ou forma de cálculo);
- Tabelas de Cargos e Funções, incluindo as graduações da Guarda Civil e demais categorias;
- Quadro sinóptico referente às despesas do Ente Federativo, Caixa ou Fundo de Previdência destinadas ao cumprimento de compromissos à Assistência Médica ou outros de cunho não previdenciário, com informações referente ao enquadramento destes à Lei 9.717, de 27/11/1998;
- Quadro sinóptico referente ao cálculo da Receita Corrente Líquida e valores pertinentes as sua composição (de acordo com a Lei Complementar nº 82 de 27/3/1995);
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo da Despesa Líquida e observações acerca do enquadramento da mesma à Lei 9.717 de 27/11/1998;
- Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo do patrimônio do fundo ou sistema de previdência, com ênfase nos valores monetários;
- Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias (de acordo com portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999);
- Cópia do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), (nos moldes da Portaria MPAS 2.346, de 10/7/2001).



**COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA ENTRE OS REGIMES DE PREVIDÊNCIA  
SERVIDORES INATIVOS**

<i>DENOMINAÇÃO</i>	<i>CONTEÚDO</i>	<i>FORMATO</i>	<i>OBS.</i>	<i>OBSERVAÇÕES</i>
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	Caractere	Obrigatório	Matrícula do Servidor, Complemento da Matrícula que indica Vínculo do mesmo no Município
ORGÃO	Código do Órgão (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	Caractere	Obrigatório	Denominação do Órgão/ UO (Unidade Orçamentária)
DESC_ORGAO	Descrição do Órgão	Caractere		Descrição do Órgão
RES_M_COMP	Valor do repasse mensal de contribuições para efeito de Compensação Financeira pelo INSS (lei 9.796 de 5/5/1999)	Numérico	Obrigatório	Valor do Repasse Mensal da Compensação Financeira
RES_DESC_ORI	Descrição do Regime de origem para efeito de Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de Origem
RES_DESC_INS	Descrição do Regime instituidor para efeito de Compensação Financeira caso seja diferente do regime próprio	Numérico	Obrigatório	Descrição do Regime de INSTITUIDOR
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	Numérico		Tempo de Filiação ao RGPS
T_REGIMES	Tempo de filiação em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime).	Numérico		Tempo em Outros Regimes Previdenciários
P_MED_TOT	Percentual médio Total de filiação entre os regimes previdenciários	Numérico	Obrigatório	Percentual médio Total dos Servidores com Requerimentos Aprovados
V_MED_TOT	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira	Numérico	Obrigatório	Valor médio total do Repasse Mensal da Compensação Financeira com Requerimentos Aprovados
SIT_REQ	Situação Atual dos Requerimentos: A – Aprovado I – Indeferido EA – Em Análise	Caractere	Obrigatório	SITUAÇÃO ATUAL DOS REQUERIMENTOS ENVIADOS

**OBSERVAÇÕES:**

(1) Nome do arquivo: COMPXXYY (XX = ano, YY = mês). Poderão ser utilizados arquivos EXCEL(xls) ou TEXTO (txt) acompanhados de descrição detalhada.

(2) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.





**PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:**  
**PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA**  
**REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA**  
**PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS**  
**SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS**  
**RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e**  
**TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO**