março/2008

CONDE
CONSULTORIA ATUARIAL

CONSULTORIA ATUARIAL

Dez°-2007

Rua João Anes, 157 - São Paulo - SP
Tel.: 55 11 3834.4933 - cca.conde@uol.com.br

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO 2
2. BASE CADASTRAL 3
3. A ESTRUTURA PREVIDENCIÁRIA 8
4. DESPESAS ADMINISTRATIVAS 14
5. BASES TÉCNICAS 15
6 METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO 19
7 RESULTADOS 23
8 PARECER ATUARIAL – APURAÇÃO DO CUSTO DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO 25
9 ANEXO 1 - RELATÓRIOS 32
10 ANEXO 2 - RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS 39
11 ANEXO 3 – BASE DE DADOS 42

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem como objetivo apresentar os resultados da Avaliação Atuarial desenvolvida pela **Conde Consultoria**, e que identifica o custo do **Regime de Previdência dos Servidores Municipais de JABOTICABAL,** gerido pelo **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos legais e identificamos as particularidades de cada Participante, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SEPREM**. Desta forma, colocamos cada Participante à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

A avaliação consistiu nos cálculos atuariais do Plano de Previdência Municipal, de acordo com a Lei Municipal nº 3.411 de 08/07/2005, que dispõe sobre o Plano de Previdência Municipal.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Esta avaliação foi elaborada no mês de Março/2008 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/2007.

Adotamos métodos, bases técnicas e critérios internacionalmente aceitos, que por sua vez estão devidamente descritos neste relatório.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

2. Base Cadastral

Os dados cadastrais fornecidos pelo **SEPREM**, que serviram de base para esta Avaliação Atuarial, correspondem ao mês de Dezembro/2007.

As informações foram submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

I - Verificação de inconsistências, através do isolamento da informação - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas isoladamente, considerando:

- Validação pela existência ou não de determinada informação;
- Validação de campos codificados;
- Validação de datas, em comparação com a data-base do cadastro;
- Validação através de limites mínimos e máximos.

II - Verificação de inconsistências por interação das informações - as informações referentes a um determinado servidor constante no cadastro são analisadas através de comparações com as demais:

- Validação através de limites mínimos e máximos definidos por outros dados do servidor;
- Validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único servidor.

III - Totalização de valores do cadastro – processamento com as informações gerais por meio da totalização dos valores numéricos:

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 - São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

- Validação por meio de processo comparativo entre informações totalizáveis e resultados referentes as bases de informações de meses anteriores.

Após as etapas descritas, com a identificação das inconsistências pelo programa de testes, os dados foram ajustados e validados para o cálculo atuarial.

Identificação das Inconsistências da Base Cadastral

A seguir apresentamos quadros com as inconsistências da Base Cadastral, sendo que o leiaute dos arquivos encontram-se no item "Anexos" deste relatório.

Quadro de Inconsistências da Base Cadastral

RESUMO DOS ATIVOS	Ocorrências
*SEXO NÃO INFORMADO	1
*CONFIRMAR DATA DE NASCIMENTO	9
*CONFIRMAR DATA DE ADMISSÃO MAIORES DE 60 ANOS	5
*DATA DE ADMISSÃO OU TEMPO DE INSS INVÁLIDO	166
*DUPLICIDADES DE PARTICIPANTES	2.204

RESUMO DOS INATIVOS	Ocorrências
*DUPLICIDADE	698
*INFORMAR TIPO DE BENEFÍCIO	188

ENTES E SEGURADOS QUE PARTICIPAM DO SEPREM

Entes

São Entes do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal a Prefeitura Municipal de Jaboticabal, o SAAEJ, o SEPREM, o Pronto Socorro Municipal e a Câmara Municipal.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

Segurados

São segurados obrigatórios do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal os Funcionários Públicos Municipais regidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos de Jaboticabal.

Incluem-se entre os funcionários estatutários os das Autarquias e Fundações ou os cedidos para outros órgãos, com ônus para a Prefeitura Municipal de Jaboticabal e os seus respectivos dependentes, inclusive os Aposentados pelos cofres municipais, excluídos o Prefeito e o Vice-Prefeito, o Presidente da Câmara Municipal e os Vereadores.

Os Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas constantes nos cadastros estão assim distribuídos:

Quadro Estatístico dos Servidores Ativos

SERVIDORES ATIVOS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA SALARIAL	MÉDIAS	
			SALÁRIO	IDADE
MASCULINO	718	794.787,00	1.106,95	46,66
FEMININO	596	711.777,00	1.194,26	44,65
TOTAL	**1314**	**1.506.564,00**	**1.146,55**	**45,75**

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos (sem Herdados)

SERVIDORES INATIVOS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	117	138.753,00	1.185,92	66,38
FEMININO	137	211.679,00	1.545,10	61,01
TOTAL	**254**	**350.432,00**	**1.379,65**	**63,48**

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Tempo de Contribuição (sem Herdados)

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR TEMPO CONTR.				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	61	93.869,00	1.538,84	64,43
FEMININO	96	178.660,00	1.861,04	60,03
TOTAL	**157**	**272.529,00**	**1.735,85**	**61,74**

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Idade (sem Herdados)

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR IDADE				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	40	33.210,00	830,25	71,48
FEMININO	32	23.305,00	728,28	66,06
TOTAL	**72**	**56.515,00**	**784,93**	**69,07**

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos por tipo de benefício Aposentadoria por Invalidez (sem Herdados)

SERVIDORES INATIVOS - APOSENTADORIA POR INVALIDEZ				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	16	11.674,00	729,63	61,06
FEMININO	9	9.714,00	1.079,33	53,56
TOTAL	**25**	**21.388,00**	**855,52**	**58,36**

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

Quadro Estatístico dos Pensionistas (sem Herdados)

PENSIONISTAS				
PENSIONISTAS	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	9	6.520,00	724,44	52,78
FEMININO	61	53.533,00	877,59	55,25
TOTAL	**70**	**60.053,00**	**857,90**	**54,93**

Quadro Estatístico dos Servidores Inativos "Herdados"

SERVIDORES INATIVOS				
SERVIDORES	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	112	143.583,00	1.281,99	71,70
FEMININO	25	35.476,00	1.419,04	71,60
TOTAL	**137**	**179.059,00**	**1.307,00**	**71,68**

Obs: "Inativos Herdados" são os servidores que entraram em gozo dos seus respectivos benefícios antes da instituição do SEPREM, e que tem o custeio suportado pela Prefeitura.

Quadro Estatístico dos Pensionistas "Herdados"

PENSIONISTAS				
PENSIONISTAS	QUANTID.	FOLHA BENEFÍCIOS	MÉDIAS	
			BENEFÍCIOS	IDADE
MASCULINO	4	8.547,00	2.136,75	56,75
FEMININO	72	87.612,00	1.216,83	72,21
TOTAL	**76**	**96.159,00**	**1.265,25**	**71,39**

Obs: "Pensionistas Herdados" são os pensionistas que entraram em gozo dos seus respectivos benefícios antes da instituição do SEPREM, e que tem o custeio suportado pela Prefeitura.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

3. A Estrutura Previdenciária

PLANO DE BENEFÍCIOS

Cabe salientar que esta avaliação foi processada neste mês de Março de 2008 e nesta oportunidade o "Plano de Benefícios" constou com as seguintes características:

• *APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO*

Será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Para o Servidor do sexo masculino serão exigidos 60 anos de idade e 35 anos de contribuição e para o sexo feminino, 55 anos de idade e 30 anos de contribuição, com proventos integrais.

Os benefícios especiais também poderão existir, é o caso do Professor de Educação Infantil e Ensino Fundamental ou Médio que, quando comparado com os demais servidores, terão redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição.

O benefício é calculado considerando-se ao segurado em valor correspondente a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor, correspondente a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, limitado a 100% (cem por cento) do último salário de contribuição.

APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA POR IDADE OU COMPULSÓRIA

Exigência de idade de 65 anos para o Servidor do sexo masculino e 60 anos para o de sexo feminino. A aposentadoria compulsória exige idade de 70 anos para ambos os sexos.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 - São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

Em caso de Aposentadoria Voluntária por Idade, será exigida uma carência de 10 anos de serviço público, 5 anos no cargo efetivo em que se der a aposentadoria.

Prevalecerão as regras existentes no plano vigente:

Benefício = Salário de contribuição (*) x $\frac{TS}{30}$ ou

Salário de contribuição (*) x $\frac{TS}{35}$,

Respectivamente, para o sexo feminino e masculino.

(*) O cálculo dos proventos, terá por base a média aritmética simples das maiores remunerações, utilizadas como base para as contribuições do servidor, correspondente a 80% (oitenta por cento) de todo o período contributivo desde a competência de julho de 1994 ou desde a do início da contribuição, se posterior àquela competência, limitado a 100% (cem por cento) do último salário de contribuição, aplicando-se, então, a proporcionalidade disposta anteriormente.

- ***APOSENTADORIA POR INVALIDEZ***

Os proventos serão proporcionais ao tempo de serviço, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional ou doença grave, contagiosa ou incurável.

Sendo comprovada por serviço médico próprio do Município, a reabilitação ou recuperação do segurado aposentado por invalidez, será suspensa o pagamento do benefício.

- ***PENSÃO POR MORTE***

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou 100% do provento do Inativo até o teto do Regime Geral de Previdência Social, adicionando-se o valor equivalente a 70% da parcela excedente ao mesmo teto.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 - São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

• ***TRANSIÇÃO***

Este Plano de Benefícios prevê uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Contribuição.

Para a percepção dos proventos haverá um limite de idade de 53 anos para o sexo masculino e 48 anos para o feminino, tiver 5 anos de efetivo exercício no cargo em que se der a aposentadoria e ainda, um tempo de contribuição equivalente a 20% a mais do tempo que faltar para o Servidor se aposentar.

⇒ Sexo masculino

• Integral 35 + (35 - TS) x 0,20

⇒ Sexo feminino

• Integral 30 + (30 - TS) x 0,20

Os membros do Tribunal de Contas terão o tempo de serviço exercido, acrescido de 17%.

O Professor (magistério) também terá o acréscimo de 17% ao tempo de serviço já exercido, se do sexo masculino e 20% se do sexo feminino.

• ***BENEFÍCIO INTEGRAL***

O servidor poderá optar pelo benefício que corresponde à totalidade da remuneração em que se der a aposentadoria (proventos integrais) caso tenha ingressado no Serviço Público anteriormente a 31/12/2003, data da publicação da Emenda Constitucional n° 41.

Para tanto, o servidor deverá cumprir concomitantemente com a idade de 60 anos para o sexo masculino e 55 anos para o sexo feminino, 35 anos de tempo de contribuição para o sexo masculino ou 30 anos para o sexo feminino, 20 anos de

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

efetivo exercício no serviço público, 10 anos de carreira e 5 anos de efetivo exercício no cargo anterior à aposentadoria.

Caso venha a se aposentar de acordo com as regras impostas a ele, este servidor fará jus à revisão de seus proventos sempre que se modificar a remuneração dos servidores de mesma carreira em atividade.

- ***AUXÍLIO-DOENÇA***

Será concedido ao segurado que venha ficar incapacitado para o trabalho por prazo superior a 30 dias e será pago durante o período em que permanecer incapaz, ou será transformado em aposentadoria por invalidez, a critério do serviço médico próprio do Município, podendo o **SEPREM** designar junta própria.

O benefício será calculado de forma a 100% (cem por cento) do valor do salário de contribuição do segurado, garantida durante o prazo indicado no laudo médico-pericial.

- ***AUXÍLIO-RECLUSÃO***

Aos dependentes do segurado detento ou recluso, que não esteja em gozo de aposentadoria ou auxílio-doença, e, que percebia remuneração igual ou inferior ao valor estabelecido para o Regime Geral de Previdência Social, será pago, mensalmente, enquanto perdurar esta situação, o auxílio-reclusão.

- ***SALÁRIO MATERNIDADE***

O salário maternidade é devido, independentemente de carência, à segurada, servidora pública efetiva, durante 120 (cento e vinte) dias, com início entre vinte e oito dias antes do parto e a data de ocorrência deste, consistente numa renda mensal igual aos vencimentos da segurada, deduzida a contribuição mensal prevista.

À segurada servidora pública que tenha recebido salário maternidade será pago o Abono Anual proporcional ao período de duração do pagamento daquele benefício.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 - São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

O salário-maternidade será concedido à segurada que adotar criança com até 1 (um) ano de idade, mediante apresentação de documentos comprobatório da adoção ou da guarda judicial para fins de adoção, e terá início na data da entrada do requerimento.

• *ABONO ANUAL*

Ao segurado ou dependente em gozo de benefício de prestação continuada será concedido o Abono Anual, no mês de dezembro de cada ano, que consiste em uma única parcela, equivalente ao valor recebido a título de benefício no mês de dezembro. Será observada a proporcionalidade de 1/12 (um doze avos) do abono para cada mês de benefício efetivamente recebido, considerando-se como mês completo o período igual ou superior a 15 dias.

• *RECOMPOSIÇÃO SALARIAL E DE BENEFÍCIOS*

Para esta avaliação os salários e benefícios não foram recompostos tendo em vista que os dados cadastrais estão posicionados na mesma data da avaliação atuarial.

• *SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO – SC*

Para as aposentadorias por Tempo de Serviço/Tempo de Contribuição, Especial, Professor ou Idade, foi utilizado o SC projetado à época da aposentadoria.

O SC projetado corresponde a 100% do salário projetado do segurado com crescimento salarial exponencial em função do tempo a decorrer até a época da aposentadoria.

O SC para os demais benefícios corresponde a 100% do salário atual do segurado.

• *BASE LEGAL UTILIZADA*

Para a execução da avaliação, foi considerado todo o arcabouço legal referente à legislação federal:

- Emenda Constitucional N° 20, de 15/12/1998, publicada em 16/12/1998;

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

- Emenda Constitucional N° 41, de 19/12/1998, publicada em 31/12/2003;
- Lei N° 9.717, de 27/9/1998;
- Lei N° 10.887, de 18/6/2004;
- Portaria MPAS 4.992, de 05/02/1999;
- Outras Disposições.

Utilizou-se, ainda, a seguinte Legislação Municipal:

- Lei N° 3.411, de 8/7/2005

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 - São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

4. Despesas Administrativas

Para efeito desta avaliação consideramos o percentual de 4,20% sobre a Folha dos Servidores Ativos para dar cobertura às Despesas Administrativas.

As despesas aqui consideradas são aquelas informadas pelo **SEPREM** com base em seu último orçamento, desta forma, elas podem sofrer mudanças ao longo do ano de 2008. Caso isso ocorra, deverá existir compensação futura.

Recomenda-se a instituição de um fundo administrativo para absorver as sobras ou as insuficiências dessa conta, mantendo-a equilibrada.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 - São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

5. Bases Técnicas

5.1 - Tábuas Biométricas

AT83 (Tábua Geral);
AT83 (Tábua Geral - Anuidades de Pensão);
AT83 (Tábua - Risco Morte-Pensão/Capitalização);
TASA (Entrada em Invalidez);
MI85 (Tábua de Inválidos);
TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas AT83, TASA e MI85 - Método Hanza.

5.2 - Variáveis Econômicas

Taxa de Juros = 6% a.a.;
Taxa de Rotatividade (Ativos) = 0,0% a.a.;
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 2,0% a.a.;
Taxa de Crescimento dos Benefícios (Assistidos):

- Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0 % a.a.;
- Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

Capacidade Salarial = 100%;
Capacidade de Benefícios = 100%;
Índice do Plano = INPC-IBGE - Índice Nacional de Preços ao Consumidor.

5.3 - Crescimento da Massa de Servidores

a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **Prefeitura de Jaboticabal**;

b) Taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decrescimento da massa de servidores;

c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

5.4 - Anuidades de Pensão

Utilizou-se a Família Padrão da **"Conde Consultoria – Jaboticabal"**, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

5.5 - Outras Considerações

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio Doença, Auxílio-Reclusão, Salário Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

5.6 - Termos Técnicos

Tábua Biométrica: é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos servidores, ou que mede a probabilidade de um servidor se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada servidor irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os servidores em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e, esta estimativa, será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

Idades Alcançadas
Tábuas IBGE 2005, IBGE- 2005 Agravada em 20%, IBGE 2006, AT-49, AT-83 e AT-2000

IDADES	IBGE- 2005	IBGE- 2005 c/ 20%	IBGE- 2006	AT-49	AT-83	AT-2000
30	75	78	76	75	80	82
40	77	79	77	75	80	83
50	78	81	79	76	81	83
55	79	81	80	77	82	84
60	80	83	81	78	83	85
65	82	84	82	80	84	85
70	84	86	84	82	85	87
75	87	88	87	84	87	88
80	89	90	89	87	89	90

Taxa de Juros: todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente à taxa de juros informada. Assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

Taxa de Rotatividade: é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. A utilização da rotatividade nos cálculos atuariais pode ser traduzida como servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios consequentemente sobrarão recursos, já que não existe o resgate de contribuição.

Em nosso ponto de vista a rotatividade nos Regimes Próprios de Previdência não existe, ou seja, ela é igual a zero. Essa afirmação se baseia no fato de existir a Compensação Financeira entre os Regimes de Previdência, onde, os recursos que sobram em conseqüência de desligamentos de servidores, serão utilizados futuramente para a Compensação Financeira em questão.

Entrada de Gerações Futuras: os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante a remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por "menos ou por mais de um servidor".

Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar aumentando ou reduzindo a quantidade de servidores no futuro, ou seja, pode estar gerando uma massa futura de servidores virtual, de tal sorte a compor os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições.

Esta massa virtual poderá trazer para o Plano, mais receitas do que despesas, ou vice-versa, e essas hipóteses estariam gerando compromissos maiores ou menores para o Plano de Benefícios.

Taxa de Crescimento Salarial: é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o servidor poderá ter durante sua vida laborativa, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

Capacidade Salarial e de Benefício: esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 - São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

de reajustes. Assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofre "achatamentos" e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria "achatado" e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

6 METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O regime financeiro, aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensões é o de Capitalização, assim, os resultados desta Avaliação Atuarial foram gerados utilizando o método de "Capitalização Agregado".

Entende-se por Método Agregado, a identificação dos compromissos do plano, considerando para tanto os servidores pela idade na data base da avaliação. O custo do plano é calculado considerando os compromissos trazidos a valor atual, subtraído do patrimônio do plano e dividido pela folha de remuneração dos servidores, todos os valores posicionados na mesma data base da avaliação.

O período total para a constituição das reservas matemáticas, a cada um dos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, corresponderá ao número de anos entre a idade atual e a idade do servidor na data de aquisição do beneficio.

As reservas matemáticas de benefícios a conceder corresponderão, prospectivamente, a diferença entre os compromissos do plano e as contribuições a serem aportadas entre a idade atual e a idade do servidor na data da aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios concedidos corresponderão, prospectivamente, ao valor atual dos benefícios em manutenção na data da avaliação.

Os Benefícios de Auxílio Doença, Auxílio-Reclusão e Salário Maternidade foram calculados por Repartição Simples, e foram estimados com base nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

- VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS

Representa o valor atual, atuarialmente calculado dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização, e relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 - São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

- VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS

Representa o valor atual das contribuições atuariais futuras, relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, correspondente aos Servidores que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS

Representa o valor atual, atuarialmente calculados dos Salários de Contribuição futuros, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER

Representa a diferença entre os valores atuais dos benefícios futuros e das contribuições futuras do Plano, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefícios vitalícios de prestação continuada.

- RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS

Representa o valor atual dos benefícios futuros, correspondente aos Servidores e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS

Representa o valor anual dos salários dos Servidores, relativos àqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- COMPROMISSOS ANUAIS

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

O custo total do Plano é a soma dos custos normal e especial, assim definidos:

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITALIZAÇÃO

Quociente do valor total das contribuições futuras pelo valor atual dos salários futuros, correspondente aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 - São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

• CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Servidores que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

Para as projeções a massa de Servidores, inicialmente, foi dividida em:

⇒ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;

⇒ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantém vínculo com a Prefeitura.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos "Atuais Inativos" irão identificar dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial "q_x" para estimar a quantidade de óbitos no período estudado e "q_x^i" para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos "Atuais Inativos" e vão formar o grupo de "Futuros Pensionistas".

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o "q_x".

Finalmente o grupo dos "Atuais Ativos" que também será dividido em subgrupos, a saber:

⇒ **Futuros Ativos**: Entre o grupo dos Atuais Ativos teremos aqueles Servidores que irão se aposentar e os que irão falecer, logo, serão substituídos por outros Servidores com as mesmas características desses que se aposentaram ou faleceram, quando do ingresso no quadro de Servidores Ativos Municipais.

⇒ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos do grupo dos Futuros Ativos**: estes dois grupos

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.

⇒ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos dos Futuros Ativos**: estes dois grupos serão identificados atuarialmente através de aplicação do fator "p_x^{ai}".

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas dos Ativos Atuais e Futuros Ativos (morte em atividade)**: grupo que será identificado através de aplicação do fator "q_x^{aa}".

⇒ **Futuras Pensionistas oriundas do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos e Futuros Ativos**: este grupo será identificado através da aplicação dos fatores "q_x" e do "q_x^{i}", respectivamente.

⇒ **As Futuras Pensionistas** também sofrerão a influência do "q_x".

Com esta divisão dos Ativos teremos, por exemplo, aposentados do grupo dos Atuais Ativos e aposentados oriundos do grupo dos Futuros Ativos, que no momento trata-se de uma massa virtual.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 - São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

7 RESULTADOS

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

Nos resultados abaixo, partimos da hipótese de que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, logo, aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

a) Custos por Tipo de Benefício*

Categorias de Servidores	Aposentadorias Prováveis	Aposentadorias por Invalidez	Pensões	Outros	TOTAIS
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	21,87%	0,83%	6,44%	-	29,14%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	5,46%	-	5,46%
Ativos Atuais	42,17%	0,61%	4,10%	-	46,88%
Ativos Futuros	12,28%	0,17%	1,04%	-	13,49%
Subtotal - Capitalização (*)	**76,32%**	**1,61%**	**17,04%**	**-**	**94,97%**
Benefícios de Auxílios	-	-	-	2,15%	2,15%
Despesas Administrativas	-	-	-	4,20%	4,20%
Subtotal - Repartição Simples (*)	**-**	**-**	**-**	**6,35%**	**6,35%**
CUSTO TOTAL	**76,32%**	**1,61%**	**17,04%**	**6,35%**	**101,32%**

Custo dos Servidores Inativos Atuais:	**34,60%**
Custo dos Servidores Ativos Atuais :	**46,88%**
Custo dos Servidores Ativos Futuros:	**13,49%**
Subtotal - Capitalização	**94,97%**
Benefícios de Auxílios:	**2,15%**
Despesas Administrativas:	**4,20%**
Subtotal - Repartição Simples	**6,35%**
Custo Total Benefícios:	**101,32%**

*Percentual sobre a Folha de Ativos Atuais e Futuros

Nos Custos dos Servidores Ativos e Inativos Atuais estão contemplados os custos dos Serviços Passados, que correspondem, respectivamente, a 4,32% e 10,70%, com um prazo médio de 22 anos para a sua amortização.

b) Valor Atual dos Compromissos Futuros

Valores em R$

Categorias de Servidores	Aposentadorias Prováveis	Aposent. por Invalidez	Pensões	TOTAIS
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	73.859.510,00	2.820.308,00	21.768.492,00	98.448.310,00
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	18.450.577,00	18.450.577,00
Ativos Atuais	142.441.418,67	2.045.455,00	13.836.289,48	158.323.163,15
Ativos Futuros	41.476.410,16	580.507,09	3.508.799,80	45.565.717,05
Totais	**257.777.338,83**	**5.446.270,09**	**57.564.158,28**	**320.787.767,20**

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

*Despesas administrativas / Auxílios foram calculadas por Repartição Simples.

c) Resumo do Plano de Custeio Considerado na Avaliação

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS **	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS ***
26,00%	**13,00%**	**13,00%**

*** Sobre a Folha de Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas**
**** Sobre a Folha de Servidores Ativos**
***** Sobre Parcela Acima do Teto RGPS (R$2.894,28)**

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

8 PARECER ATUARIAL – APURAÇÃO DO CUSTO DO SISTEMA PREVIDENCIÁRIO

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas adotadas pela **Conde Consultoria**.

Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo **SEPREM**. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas.

Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela **Conde Consultoria**, da qual o presente "Parecer Atuarial" é parte integrante.

INFORMAÇÕES IMPORTANTES:

- **Cadastro**

  O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2007, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido a processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais.

- **Recomposição Salarial e de Benefícios**

  Para esta avaliação as remunerações e benefícios não foram recompostos tendo em vista que os dados cadastrais estão posicionados na mesma data da avaliação atuarial.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

➢ Características do Plano

O Plano de Benefícios do **SEPREM** está estruturado na modalidade "Benefício Definido".

➢ Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas

Consideramos como hipótese para a confecção do cenário que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, assim, eles aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício.

Vale salientar que a legislação vigente não entra no mérito do método atuarial e do regime financeiro a ser adotado nas avaliações atuariais, não obstante, em nosso ponto de vista, o método agregado e o regime financeiro de capitalização são os mais apropriados, motivo pelo qual foram por nós adotados.

Os resultados apurados pela Avaliação Atuarial por nós processada foram os seguintes:

Custos por Tipo de Benefício*

Categorias de Servidores	Aposentadorias Prováveis	Aposentadorias por Invalidez	Pensões	Outros	TOTAIS
Inativos Atuais - Benefícios Atuais	21,87%	0,83%	6,44%	-	29,14%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	5,46%	-	5,46%
Ativos Atuais	42,17%	0,61%	4,10%	-	46,88%
Ativos Futuros	12,28%	0,17%	1,04%	-	13,49%
Subtotal - Capitalização (*)	**76,32%**	**1,61%**	**17,04%**	**-**	**94,97%**
Benefícios de Auxílios	-	-	-	2,15%	2,15%
Despesas Administrativas	-	-	-	4,20%	4,20%
Subtotal - Repartição Simples (*)	**-**	**-**	**-**	**6,35%**	**6,35%**
CUSTO TOTAL	**76,32%**	**1,61%**	**17,04%**	**6,35%**	**101,32%**

Custo dos Servidores Inativos Atuais:	**34,60%**
Custo dos Servidores Ativos Atuais :	**46,88%**
Custo dos Servidores Ativos Futuros:	**13,49%**
Subtotal - Capitalização	**94,97%**
Benefícios de Auxílios:	**2,15%**
Despesas Administrativas:	**4,20%**
Subtotal - Repartição Simples	**6,35%**
Custo Total Benefícios:	**101,32%**

Nos Custos dos Servidores Ativos e Inativos Atuais estão contemplados os custos dos Serviços Passados, que correspondem, respectivamente, a 4,32% e 10,70%, com um prazo médio de 22 anos para a sua amortização.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

Quanto às Reservas Matemáticas, identificamos a seguinte situação:

Reservas Matemáticas em 31/12/2007 - Valores em R$ 1,00

Discriminação	Valor
Benefícios Concedidos	45.848.685,82
Benefícios Geração Atual	116.898.887,00
Contribuição da Geração Atual	(71.050.201,18)
Benefícios a Conceder	17.570.946,85
Benefícios do Plano com a Geração Atual	158.323.163,15
Outras Contribuições da Geração Atual	(120.367.997,60)
Benefícios do Plano com a Geração Futura	45.565.717,05
Outras Contribuições da Geração Futura	(65.949.935,75)
Reservas a Amortizar (*)	(40.096.470,89)
Total de Reservas Matemáticas	**23.321.161,78**

(*) Referente a Compensação Financeira entre Regimes

➢ Plano de Custeio

Tendo em vista a legislação municipal, o Plano de Custeio adotado pelo **SEPREM**, no exercício anterior, constou com as seguintes alíquotas:

CONTRIBUIÇÕES NORMAIS		
ENTE *	SERVIDORES ATIVOS **	SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS ***
26,00%	**13,00%**	**13,00%**

*** Sobre a Folha de Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas**
**** Sobre a Folha de Servidores Ativos**
***** Sobre Parcela Acima do Teto RGPS (R$2.894,28)**

➢ Situação Financeiro-Atuarial

O cálculo do Ativo Previdencial do Plano de Benefícios do **SEPREM**, considerando o balanço contábil de 31/12/2007:

Situação Financeira do Plano de Benefícios	Valores R$
ATIVO FINANCEIRO	11.172.397,52
CRÉDITOS EM CIRCULAÇÃO	7.644.379,88
ATIVO PERMANENTE	90.518,60
TOTAL DO ATIVO	**18.907.296,00**

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

➢ Hipóteses Atuariais

As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2007 são as seguintes:

Tábuas Biométricas

AT83 (Tábua Geral, Anuidades de Pensão, Tábua - Risco Morte-Pensão/Capitalização)

TASA (Entrada em Invalidez);

MI85 (Tábua de Inválidos);

TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas AT83, TASA e MI85 - Método Hanza.

Variáveis Econômicas

Taxa de Juros = 6% a.a.;

Taxa de Rotatividade (Ativos) = 0,0% a.a.;

Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 2,0% a.a.;

Taxa de Crescimento dos Benefícios (Assistidos):

- Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0 % a.a.;
- Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.;

Capacidade Salarial e de Benefícios = 100%;

Índice do Plano = INPC-IBGE - Índice Nacional de Preços ao Consumidor.

Crescimento da Massa de Servidores

a) Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da **PREFEITURA DE JABOTICABAL**;

b) Taxas de reposição ajustadas para produzir uma estagnação da massa de servidores;

c) Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

Anuidades de Pensão

Utilizou-se a Família Padrão da Conde Consultoria - **Jaboticabal**, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão.

Outras Considerações

Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio-Doença, Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do **SEPREM**.

O confronto dos custos do plano de benefícios com o plano de custeio praticado mostra que as contribuições aportadas atualmente pela Prefeitura e pelos Servidores Ativos e Inativos, são insuficientes para cobrir os custos do plano de benefícios, conforme demonstrado no quadro a seguir:

Valores posicionados em 31/12/2007

Valores em R$ 1,00

SITUAÇÃO AVALIADA - ATUAL	R$	% (1)
Valor Atual das Contribuições dos Entes	87.826.451,58	26,00%
Valor Atual das Contribuições dos Entes (2)	83.404.819,47	24,69%
Valor Atual das Contrib. dos Entes p/ Herdados (3)	39.750.450,00	11,77%
Valor Atual das Contrib. dos Servidores	43.913.202,40	13,00%
Valor Atual das Contrib.dos Inativos	2.473.211,09	0,73%
Total de Contribuição	257.368.134,54	76,19%
Patrimônio Líquido (31/12/2007)	18.907.296,00	5,60%
Compensação Financeira	40.098.470,89	11,87%
Total de Recursos do SEPREM	**316.373.901,43**	**93,66%**
Total das Despesas do SEPREM - Capitalização	**(320.787.767,20)**	**-94,97%**
Déficit	**(4.413.865,77)**	**-1,31%**
Custo Líquido do Plano - Capitalização	261.782.000,31	77,50%
Total de Despesas do SEPREM - Repartição Simples Auxílios) (4)	1.185.232,67	0,35%
Custo Total do Plano - (Capitalização + Repartição Simples)	262.972.663,67	77,85%
Déficit Final (Descontados os Auxílios)	**(5.599.098,45)**	**-1,66%**

(1) % Sobre a Folha Futura dos Servidores Ativos Atuais e Futuros.

(2) Equivalente a 26% Sobre a Folha Futura dos Servidores Inativos e Pensionistas.

(3) Valor Atual das Reservas dos Servidores Herdados pelo SEPREM

(4) Sobre a Folha Anual dos Servidores Ativos Atuais e Futuros este percentual equivale a 6,35%.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

Os resultados constantes no quadro apresentado demonstram no primeiro bloco as contribuições a serem aportadas ao **SEPREM** nos próximos 75 anos, considerando o plano de custeio praticado atualmente, assim, a alíquota média, expressa em relação à Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos, no mesmo período, é de 76,19%.

Essas contribuições quando adicionadas ao patrimônio atual do **SEPREM** e acrescidas dos valores relativos à Compensação Financeira entre o Regime avaliado e o Regime Geral de Previdência Social, respectivamente 5,60% e 11,87% da Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos, serão insuficientes para dar cobertura às despesas no mesmo período de 75 anos, que totalizam 94,97% da Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos.

Vale salientar que entre as contribuições dos Entes estão computados para os Servidores Ativos Atuais a importância de R$ 10.775.769,00, com um Custo de 4,32%, e para os Inativos e Pensionistas, R$ 26.662.185,00, com um Custo de 10,84%, totalizando R$ 37.437.954,00, equivalentes a uma contribuição média de 15,02% sobre as Folhas dos Servidores Ativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 22 anos, relativas às premissas de utilização de Reservas Matemáticas de Serviço Passado, também conhecidas como Passivo Atuarial Inicial.

Além do Serviço Passado citado anteriormente, existem os compromissos relativos aos "Servidores Inativos e Pensionistas Herdados" que entraram em gozo dos seus respectivos benefícios antes da instituição do **SEPREM**, e que tem o respectivo custeio suportado pela Prefeitura, assim, essa avaliação identificou R$ 39.750.450,00.

No Balanço Atuarial verificamos uma insuficiência total de 1,31% da Folha de Salários de Contribuição dos Servidos Ativos, e quando considerados os custos dos Benefícios de Auxílios e Despesas Administrativas que correspondem a 6,35% da Folha dos Servidores Ativos, no entanto avaliados em regime financeiro de repartição simples, equivalente a 0,35% da Folha Futura dos Servidores Ativos, a insuficiência é aumentada para 1,66% da Folha de Salários de contribuição dos Servidores Ativos.

Verificamos, ainda, que o valor total das Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios apuradas pela presente Avaliação Atuarial, posicionadas em 31/12/2007, é de R$ 23.321.161,78. Na composição deste valor temos

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 - São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

R$45.848.685,82 alocados em benefícios concedidos e R$ 17.570.946,85 em Benefícios a Conceder. Conforme previsto no Plano de Custeio verificamos Reservas a Amortizar no total de R$ 40.098.470,89, valor este referente à Compensação Financeira entre Regimes de Previdência.

Analisando o Balancete Contábil do **SEPREM**, encerrado em 31 de dezembro de 2007, e tendo em vista as informações prestadas pelo **SEPREM**, verificamos que o Patrimônio alocado para o Plano de Benefícios apresenta a importância de R$18.907.296,00.

Constatamos que o valor do Patrimônio de R$ 18.907.296,00, alocado ao Plano de Benefícios não é suficiente para cobrir as Reservas Matemáticas de R$23.321.161,78, gerando um Déficit Técnico no valor de R$ 4.143.865,77, valor este majorado para R$ 5.599.098,45 quando acrescidas as importâncias relativas aos Auxílios.

Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM**, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária.

Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinado com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais.

Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência Municipal poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, março de 2008.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.

Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549
newton.cca@uol.com.br

Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892
alberto.cca@uol.com.br

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 - São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

CONDE
CONSULTORIA ATUARIAL

São Paulo, 24 de julho de 2008.
CCA-TEC 170/2008

Recebi em 29/07/08
Á Diretoria de Finanças para ciência, providenciando o que necessario para a devolução.
SEPREM
Rafael Salvador Bianco
SUPERINTENDENTE

Ao
SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL
SR. Rafael Salvador Bianco
Superintendente
JABOTICABAL – SP

Prezados Senhor;

Tendo em vista o preenchimento no sítio da SPS – Secretaria de Previdência Social do DRAA – Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial, do Plano da Prefeitura Municipal de Jaboticabal, referente ao exercício de 2007.

Vimos encaminhar 2 (duas) vias do DRAA e solicitamos a devolução de 1 (uma) via assinada pelo **SEPREM**.

Colocamo-nos à disposição para os devidos esclarecimentos.

Atenciosamente,

CONDE CONSULTORIA ATUARIAL LTDA.
Alberto dos Santos
Alberto dos Santos
Atuário MIBA 892

Recebi em 29/07/08. assinado e encaminhado por sedex em 29/07/08.
SEPREM
Rosemara de L. Stoque Pereira
DIRETORA FINANCEIRA

Registre-se como P.Administrativo.
O original deverá ser arquivado no processo do Atuario
O P.A. deverá ser arquivado.
Jab. 30/julho/2008
SEPREM
Rafael Salvador Bianco
SUPERINTENDENTE

Conde Consultoria Atuarial Ltda
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 3834.4933
cca.conde@uol.com.br

Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2008

SP - PREFEITURA MUNICIPAL DE JABOTICABAL
CNPJ : **50387844000105**
SIAFI : **986587**
Cadastro de
Nome do Plano : **Plano de Previdência 1**

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: **31/3/2008**
Data-Base: **31/12/2007**

Descrição da População Coberta: **SERVIDORES TITULARES DE CARGOS EFETIVOS ATRAVÉS DE CONCURSO PÚBLICO.**

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base
Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método **
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	**CAP**	**Agregado**
Sim	Aposentadoria por Invalidez	**CAP**	**Agregado**
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	**CAP**	**Agregado**
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	**CAP**	**Agregado**
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	**CAP**	**Agregado**
Sim	Auxílio-doença	**RS**	
Sim	Salário-maternidade	**RS**	
Sim	Auxílio-reclusão	**RS**	
Sim	Salário-família	**RS**	

* Regime Financeiro
RCC = Repartição de Capitais de Cobertura
RS = Repartição Simples
CAP = Capitalização

** Método de Financiamento
UC = Crédito Unitário
PUC = Crédito Unitário Projetado
PNI = Prêmio Nivelado Individual
IEN = Idade de Entrada Normal

QUADRO 2 - Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	**6,00**
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	**1,00**
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	**1,00**
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	**1,00**
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	**100,00**

Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	**100,00**

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	**1/1**
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	**Outros**
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	**at-83**
Tábua de Mortalidade de Inválido **	**Outros**
Tábua de Entrada em Invalidez ***	**Outros**
Tábua de Morbidez	**Experiência Conde**
Outras Tábuas utilizadas	**-0-**
Composição Familiar	**Sudeste**

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.
** Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC
*** Tábua de Entrada em Invalidez AV = Álvaro Vindas

QUADRO 3 - Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	**18.907.296,00**	
Valor Atual dos Salários Futuros	**337.794.044,53**	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	**203.888.880,20**	**1.185.232,67**
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	**116.898.887,00**	**0,00**
Valor Atual das ContribuiçõesFuturas do Ente (Benefícios Concedidos)	**123.155.269,47**	**0,00**
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	**2.473.211,09**	**0,00**
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	**87.826.451,58**	**0,00**
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	**43.913.202,40**	**0,00**
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	**40.098.470,89**	**0,00**
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	**0,00**	**0,00**
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	**- 5.599.098,45**	

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

Benefícios - Regime de Repartição - Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) este valor contempla as despesas administrativas.

356 Qtd. de caracteres

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	**26,00**	**0,00**
Servidor Ativo	**13,00**	**0,00**

Servidor Aposentado	**13,00**	**0,00**
Pensionista	**13,00**	**0,00**
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	**FRAPAP**	

Observações

500 Qtd. de caracteres

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no paracer atuarial.

** Base de Incidência
FRA = Folha de remuneração dos ativos
FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados
FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas
FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas
FPA = Folha de Proventos dos aposentados
FPP = Folha de proventos dos pensionistas
FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	**33,46**	**26,79**
Aposentadoria por Invalidez	**1,45**	
Pensão por Morte de Segurado Ativo	**5,14**	
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	**10,38**	
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	**0,28**	
Auxílio Doença	**1,97**	
Salário Maternidade	**0,16**	
Auxílio Reclusão	**0,01**	
Salário Família	**0,00**	
Base de Incidência das Contribuições **	**FRA**	**FRA**

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no paracer atuarial.

** Base de Incidência
FRA = Folha de remuneração dos ativos
FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados
FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas
FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas
FPA = Folha de Proventos dos aposentados
FPP = Folha de proventos dos pensionistas
FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	**596**	**718**	**1.194,26**	**1.106,95**	**4665**	**4466**
Aposentados por Tempo de Contribuição	**121**	**173**	**1.769,69**	**1.372,55**	**6242**	**6913**
Aposentados por Idade	**32**	**40**	**728,28**	**830,25**	**6606**	**7148**
Aposentados Compulsória						
Aposentados por Invalidez	**9**	**16**	**1.079,33**	**729,63**	**5356**	**6106**

Pensionistas	135	12	1.045,28	1.035,14	6310	4360

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2008	33.469.892,00	9.655.333,00	23.814.560,00
2009	14.726.381,00	9.745.471,00	30.224.344,00
2010	14.914.140,00	9.969.838,00	36.982.107,00
2011	15.098.694,00	10.200.811,00	44.098.916,00
2012	15.409.865,00	11.010.126,00	51.144.589,00
2013	15.588.844,00	11.344.747,00	58.457.362,00
2014	15.818.893,00	11.993.516,00	65.790.181,00
2015	16.067.259,00	12.672.251,00	73.132.600,00
2016	16.331.519,00	13.503.398,00	80.348.677,00
2017	16.604.723,00	14.375.333,00	87.398.987,00
2018	16.892.701,00	15.369.006,00	94.166.621,00
2019	17.171.837,00	16.359.189,00	100.629.267,00
2020	17.421.958,00	17.310.364,00	106.778.617,00
2021	17.666.783,00	18.307.336,00	112.544.781,00
2022	18.067.407,00	20.036.514,00	117.328.360,00
2023	18.342.808,00	21.318.530,00	121.392.340,00
2024	18.651.661,00	22.735.772,00	124.591.768,00
2025	19.081.518,00	24.705.114,00	126.443.678,00
2026	19.245.606,00	25.620.682,00	127.655.224,00
2027	19.353.748,00	26.367.052,00	128.301.233,00
2028	19.506.280,00	27.251.963,00	128.253.624,00
2029	19.575.786,00	27.921.115,00	127.603.513,00
2030	19.658.433,00	28.634.152,00	126.284.004,00
2031	19.686.337,00	29.180.914,00	124.366.467,00
2032	19.603.603,00	29.116.042,00	122.316.016,00
2033	19.512.617,00	29.125.377,00	120.042.217,00
2034	19.449.520,00	29.268.171,00	117.426.098,00
2035	19.396.582,00	29.452.910,00	114.415.337,00
2036	19.280.015,00	29.329.309,00	111.230.963,00
2037	19.106.407,00	28.956.285,00	108.054.943,00
2038	19.084.979,00	29.129.410,00	104.493.809,00
2039	18.874.849,00	28.606.163,00	101.032.124,00
2040	18.771.425,00	28.534.335,00	97.331.142,00
2041	18.565.601,00	28.008.758,00	93.727.854,00
2042	18.427.946,00	27.764.087,00	90.015.384,00
2043	18.196.564,00	27.144.703,00	86.468.168,00
2044	18.122.614,00	27.165.107,00	82.613.765,00
2045	17.895.432,00	26.529.319,00	78.936.704,00
2046	17.702.430,00	26.074.560,00	75.300.776,00
2047	17.497.605,00	25.584.588,00	71.731.839,00
2048	17.415.279,00	25.570.027,00	67.881.002,00
2049	17.221.988,00	25.173.810,00	64.002.041,00
2050	17.098.311,00	25.033.958,00	59.906.517,00
2051	16.922.338,00	24.719.482,00	55.703.764,00
2052	16.750.445,00	24.394.675,00	51.401.760,00
2053	16.600.308,00	24.156.787,00	46.929.387,00
2054	16.430.847,00	23.810.216,00	42.365.781,00
2055	16.216.310,00	23.251.878,00	37.872.160,00
2056	16.086.061,00	23.030.323,00	33.200.227,00

2057	15.865.676,00	22.445.556,00	28.612.361,00
2058	15.777.006,00	22.256.748,00	23.849.360,00
2059	15.678.731,00	22.082.931,00	18.876.122,00
2060	15.588.945,00	21.982.612,00	13.615.023,00
2061	15.474.508,00	21.652.326,00	8.254.106,00
2062	15.446.712,00	21.842.147,00	2.353.918,00
2063	15.349.756,00	21.535.068,00	-3.690.160,00
2064	15.301.074,00	21.419.483,00	-9.808.569,00
2065	15.225.023,00	21.199.432,00	-15.782.978,00
2066	15.117.996,00	20.814.184,00	-21.479.166,00
2067	15.033.649,00	20.475.921,00	-26.921.438,00
2068	15.115.913,00	20.805.187,00	-32.610.712,00
2069	15.089.643,00	20.738.650,00	-38.259.719,00
2070	15.045.329,00	20.533.920,00	-43.748.311,00
2071	15.030.559,00	20.410.364,00	-49.128.116,00
2072	15.058.574,00	20.474.666,00	-54.544.207,00
2073	15.029.815,00	20.341.979,00	-59.856.371,00
2074	15.038.927,00	20.350.554,00	-65.167.998,00
2075	15.057.376,00	20.349.029,00	-70.459.652,00
2076	15.124.913,00	20.563.769,00	-75.898.507,00
2077	15.136.590,00	20.550.991,00	-81.312.909,00
2078	15.202.175,00	20.684.350,00	-86.795.084,00
2079	15.198.298,00	20.685.720,00	-92.282.507,00
2080	15.292.948,00	21.030.551,00	-98.020.110,00
2081	15.254.068,00	20.798.123,00	-103.564.165,00
2082	15.262.566,00	20.806.138,00	-109.107.737,00

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

PARECER ATUARIAL - Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios Previdenciais do SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL, tendo por base os dispositivos legais, bases cadastrais dos servidores e as bases técnicas adotadas pela Conde Consultoria. Neste trabalho interpretamos os dispositivos regulamentares e identificamos as particularidades de cada Segurado, extraídas da base de dados cadastrais e de informações fornecidas pelo SEPREM. Desta forma, colocamos cada Segurado à exposição do Plano de Benefícios, no sentido de identificarmos o seu respectivo Custo Atuarial, bem como suas Reservas Matemáticas. Os resultados envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, dentre outras que julgamos mais adequados para identificar os Custos e as Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios, portanto, os resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento das hipóteses e parâmetros. Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela Conde Consultoria, da qual o presente "Parecer Atuarial" é parte integrante. INFORMAÇÕES IMPORTANTES: -Cadastro O cadastro utilizado nesta Avaliação corresponde ao mês de dezembro/2007, contempla todos os Participantes do Plano, tendo sido previamente submetido a processo de consistência, o qual foi considerado válido para os cálculos atuariais. -Recomposição Salarial e de Benefícios Para esta avaliação as remunerações e benefícios não foram recompostos tendo em vista que os dados cadastrais estão posicionados na mesma data da avaliação atuarial. -Características do Plano O Plano de

Benefícios do SEPREM está estruturado na modalidade "Benefício Definido". -Resultados dos Custos e das Reservas Matemáticas Consideramos como hipótese para a confecção do cenário que todos os servidores farão a opção em receber seus benefícios com proventos integrais, assim, eles aguardarão o tempo necessário para exercer o direito a esse benefício. Vale salientar que a legislação vigente não entra no mérito do método atuarial e do regime financeiro a ser adotado nas avaliações atuariais, não obstante, em nosso ponto de vista, o método agregado e o regime financeiro de capitalização são os mais apropriados, motivo pelo qual foram por nós adotados. Os resultados apurados pela Avaliação Atuarial por nós processada foram os seguintes: Custos por Tipo de Benefício Inativos Atuais - Benefícios Atuais: 21,87% de Aposentadorias Prováveis, 0,83% de Aposentadorias por Invalidez e 6,44% para Pensões; Inativos Atuais - Benefícios Futuros: 5,46% para Pensões de Aposentados; Ativos Atuais: 42,17% de Aposentadorias Prováveis, 0,61% de Aposentadorias por Invalidez e 4,10% para Pensões; Ativos Futuros: 12,28% de Aposentadorias Prováveis, 0,17% de Aposentadorias por Invalidez e 1,04% para Pensões, RESULTANDO EM UM SUBTOTAL-CAPITALIZAÇÃO DE APOSENTADORIA PROVÁVEIS TOTAIS DE 76,32%, APOSENTADORIAS POR INVALIDEZ TOTAIS DE 1,61% E PENSÕES TOTAIS DE 17,04%. Benefícios Auxílios: Sendo Outros de 2,15% e Despesas Administrativas: Outros de 4,20%, RESULTANDO EM UM SUBTOTAL-REPARTIÇÃO SIMPLES DE 6,35%, RESPECTIVAMENTO, GERANDO UM CUSTO TOTAL NOS DOIS REGIMES: APOSENTADORIA PROVÁVEIS TOTAIS DE 76,32%, APOSENTADORIAS POR INVALIDEZ TOTAIS DE 1,61% E PENSÕES TOTAIS DE 17,04%, OUTROS DE 6,35%, FICANDO ASSIM, COM UM CUSTO TOTAL DE 101,32%. Nos Custos dos Servidores Ativos e Inativos Atuais estão contemplados os custos dos Serviços Passados, que correspondem, respectivamente, a 4,32% e 10,70%, com um prazo médio de 22 anos para a sua amortização. Quanto às Reservas Matemáticas, identificamos a seguinte situação: Reservas Matemáticas em 31/12/2007 - Valores em R$ 1,00 Discriminação Valor Benefícios Concedidos 45.848.685,82; Benefícios Geração Atual 116.898.887,00; Contribuição da Geração Atual (71.050.201,18); Benefícios a Conceder 17.570.946,85; Benefícios do Plano com a Geração Atual 158.323.163,15; Outras Contribuições da Geração Atual (120.367.997,60); Benefícios do Plano com a Geração Futura 45.565.717,05;Outras Contribuições da Geração Futura (65.949.935,75);Reservas a Amortizar* (40.098.470,89); Total de Reservas Matemáticas 23.321.161,78. *Referente à Compensação Financeira entre Regimes -Plano de Custeio Tendo em vista a legislação municipal, o Plano de Custeio adotado pelo SEPREM, no exercício anterior, constou com as seguintes alíquotas de contribuição para os Servidores Ativos são de 13% sobre a folha de Servidores Ativos, para os Inativod/ Pensionistas são de 13% sobre a Parcela do Benefício Acima do Teto do RGPS (R$ 2.894,28), respectivamente, e para o Ente Público 26% sobre a folha dos Servidores Ativos, Inativos e Pensionistas. -Situação Financeiro-Atuarial O cálculo do Ativo Previdencial do Plano de Benefícios do SEPREM, considerando o balanço contábil de 31/12/2007, valores R$ 1,00 Ativo Financeiro 11.172.397,52; Créditos em Circulação 7.644.379,88; Ativo Permanente 90.518,60; TOTAL DO ATIVO 18.907.296,00. -Hipóteses Atuariais As premissas Atuariais utilizadas na avaliação atuarial de 2007 são as seguintes: Tábuas Biométricas AT83 (Tábua Geral, Anuidades de Pensão, Tábua - Risco Morte-Pensão/Capitalização) TASA (Entrada em Invalidez); MI85 (Tábua de Inválidos); TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas AT83, TASA e MI85 - Método Hanza. Variáveis Econômicas Taxa de Juros = 6% a.a.; Taxa de Rotatividade

(Ativos) = 0,0% a.a.; Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 2,0% a.a.; Taxa de Crescimento dos Benefícios (Assistidos): -Para os Atuais Servidores Inativos e Servidores Inativos Futuros que optarem pelos benefícios com proventos integrais = 1,0 % a.a.; -Para os Servidores Inativos Futuros que não optarem pelos benefícios com proventos integrais = 0,0% a.a.; Capacidade Salarial e de Benefícios = 100%; Índice do Plano = INPC-IBGE - Índice Nacional de Preços ao Consumidor. Crescimento da Massa de Servidores a)Reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público da PREFEITURA DE JABOTICABAL; b)Taxas de reposição ajustadas para produzir uma estagnação da massa de servidores; c)Período futuro composto de 75 (setenta e cinco) anos equivalentes a três gerações futuras de servidores, estas sofrendo influência das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados. Anuidades de Pensão Utilizou-se a Família Padrão da Conde Consultoria - Jaboticabal, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão. Outras Considerações Nesta avaliação, os custos relativos aos benefícios de Auxílio Doença, Auxílio-Reclusão, Salário-Maternidade e Salário Família foram estimados com base em experiência nas estatísticas cadastrais do SEPREM. O confronto dos custos do plano de benefícios com o plano de custeio praticado mostra que as contribuições aportadas atualmente pela Prefeitura e pelos Servidores Ativos e Inativos, são insuficientes para cobrir os custos do plano de benefícios, conforme demonstrado: SITUAÇÃO AVALIADA ATUAL – Valores em R$ 1,00 posicionados em 31/12/2007 e (1) Porcentagem sobre a folha Futura dos Servidores Ativos Atuais e Futuros: Valor Atual das Contrib. dos Entes 87.826.451,58 e 26,00%; Valor Atual das Contribuições dos Entes(2) 83.404.819,47 e 24,69%; Valor Atual das Contrib. dos Entes para Herdados(3) 39.750.450,00 e 11,77%; Valor Atual das Contrib. dos Servidores 43.913.202,40 e 13,00%; Valor Atual das Contrib. dos Inativos 2.473.211,09 e 0,73%; Total de Contribuição 257.368.134,54 e 76,19%; Patrimônio Líquido (31/12/2007) 18.907.296,00 e 5,60%; Compensação Financeira 40.098.470,89 e 11,87%; Total de Recursos do SEPREM 316.373.901,43 e 93,66%; Total-Despesas-SEPREM-Capitalização (320.787.767,20) e (94,97%); Déficit (4.413.865,77) e (1,31%); Custo Líquido do Plano – Capitalização 261.782.000,31 e 77,50%; Total-Despesas-SEPREM-Repartição Simples(4) 1.185.232,67 e 0,35%; Custo Total do Plano - (Capitalização + Repartição Simples) 262.972.663,67 e 77,85%; Déficit Final (Descontados os Auxílios) (5.599.098,45) e (1,66%). (2) Equivalente a 26% Sobre a Folha Futura dos Servidores Inativos e Pensionistas,(3) Valor Atual das Reservas dos Servidores Herdados pelo SEPREM,(4) Sobre a Folha Anual dos Servidores Ativos Atuais e Futuros este percentual equivale a 6,35%. Os resultados constantes no quadro apresentado demonstram no primeiro bloco as contribuições a serem aportadas ao SEPREM nos próximos 75 anos, considerando o plano de custeio praticado atualmente, assim, a alíquota média, expressa em relação à Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos, no mesmo período, é de 76,19%. Essas contribuições quando adicionadas ao patrimônio atual do SEPREM e acrescidas dos valores relativos à Compensação Financeira entre o Regime avaliado e o Regime Geral de Previdência Social, respectivamente 5,60% e 11,87% da Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos, serão insuficientes para dar cobertura às despesas no mesmo período de 75 anos, que totalizam 94,97% da Folha dos Salários de Contribuição dos Servidores Ativos. Vale salientar que entre as contribuições dos Entes estão computados para os Servidores Ativos Atuais a importância de

R$ 10.775.769,00, com um Custo de 4,32%, e para os Inativos e Pensionistas, R$ 26.662.185,00, com um Custo de 10,84%, totalizando R$ 37.437.954,00, equivalentes a uma contribuição média de 15,02% sobre as Folhas dos Servidores Ativos Atuais e Futuros, durante o prazo restante de 22 anos, relativas às premissas de utilização de Reservas Matemáticas de Serviço Passado, também conhecidas como Passivo Atuarial Inicial. Além do Serviço Passado citado anteriormente, existem os compromissos relativos aos "Servidores Inativos e Pensionistas Herdados" que entraram em gozo dos seus respectivos benefícios antes da instituição do SEPREM, e que tem o respectivo custeio suportado pela Prefeitura, assim, essa avaliação identificou R$ 39.750.450,00. No Balanço Atuarial verificamos uma insuficiência total de 1,31% da Folha de Salários de Contribuição dos Servidos Ativos, e quando considerados os custos dos Benefícios de Auxílios e Despesas Administrativas que correspondem a 6,35% da Folha dos Servidores Ativos, no entanto avaliados em regime financeiro de repartição simples, equivalente a 0,35% da Folha Futura dos Servidores Ativos, a insuficiência é aumentada para 1,66% da Folha de Salários de contribuição dos Servidores Ativos. Verificamos, ainda, que o valor total das Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios apuradas pela presente Avaliação Atuarial, posicionadas em 31/12/2007, é de R$ 23.321.161,78. Na composição deste valor temos R$45.848.685,82 alocados em benefícios concedidos e R$ 17.570.946,85 em Benefícios a Conceder. Conforme previsto no Plano de Custeio verificamos Reservas a Amortizar no total de R$ 40.098.470,89, valor este referente à Compensação Financeira entre Regimes de Previdência. Analisando o Balancete Contábil do SEPREM, encerrado em 31 de dezembro de 2007, e tendo em vista as informações prestadas pelo SEPREM, verificamos que o Patrimônio alocado para o Plano de Benefícios apresenta a importância de R$18.907.296,00. Constatamos que o valor do Patrimônio de R$ 18.907.296,00, alocado ao Plano de Benefícios não é suficiente para cobrir as Reservas Matemáticas de R$23.321.161,78, gerando um Déficit Técnico no valor de R$ 4.143.865,77, valor este majorado para R$ 5.599.098,45 quando acrescidas as importâncias relativas aos Auxílios. Com base em tais fatos, podemos concluir que o Plano de Benefícios Previdenciais do SEPREM, encontra-se em situação financeiro-atuarial deficitária. Vale salientar que na Avaliação Atuarial de um Plano de Benefícios utiliza-se dos cálculos de probabilidades combinado com a matemática financeira, e tendo em vista que estimamos despesas com os encargos de aposentadorias e pensões, dentro de períodos futuros é comum trabalharmos com hipóteses e premissas atuariais. Assim, os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações dessas hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e modificações futuras nas experiências observadas como: crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez e mudanças futuras na forma de cálculo dos benefícios do Regime de Previdência Municipal poderão implicar em variações substanciais nos resultados atuariais. São Paulo, Março de 2008. Conde Consultoria Atuarial Ltda. Newton Cezar Conde Alberto dos Santos Atuário MIBA 549 Atuário MIBA 892 newton.cca@uol.com.br alberto.cca@uol.com.br

QUADRO 7 - Certificado

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para

quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Newton Cezar Conde**
MIBA: **549**
CPF: **85798975800**
Correio eletrônico: **newton.cca@uol.com.br**
Telefone: **(011) 38344933**
Data: **22/7/2008**
Assinatura: _____

Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Rafael Salvador Bianco**
Cargo: **Superintendente**
CPF: **04789108864**
Correio eletrônico: **seprem.jaboticabal@uol.com.br**
Telefone: **(016) 3202-099**
Data: **22/7/2008**
Assinatura: _____

Avisos:

O preenchimento do campo "Número do Fax" é obrigatório
O preenchimento do campo "Descrição da População Coberta" é obrigatório
O campo "Taxa de Juros Real" deve ter valor maior que 0 e menor que 6
O campo "Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade" deve ter valor maior que 0 e menor que 1
O preenchimento do campo "Valor Atual do Resultado Atuarial - Capitalização" é obrigatório
O preenchimento do campo "Custo Suplementar base de Incidência das Contribuições do Ente Público" é obrigatório

Fechar

9 Anexo 1 - Relatórios

Quantidades de Servidores Ativos e Inativos

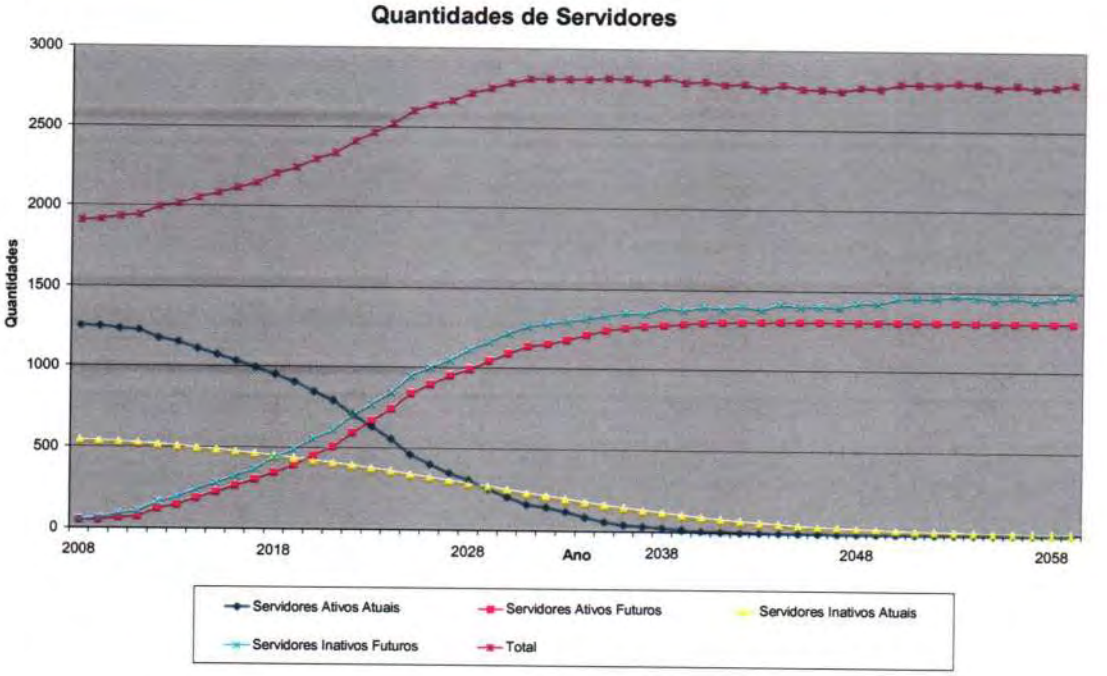
Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	TOTAL
2008	1257	57	543	57	1.914
2009	1254	60	538	69	1.921
2010	1239	75	532	93	1.939
2011	1231	83	526	109	1.949
2012	1181	133	519	167	2.000
2013	1158	156	510	196	2.020
2014	1116	198	498	244	2.056
2015	1080	234	487	286	2.087
2016	1042	272	476	328	2.118
2017	1001	313	465	371	2.150
2018	957	357	451	443	2.209
2019	913	401	438	492	2.244
2020	853	461	424	561	2.299
2021	800	514	409	614	2.338
2022	713	601	394	706	2.414
2023	637	677	378	776	2.468
2024	562	752	361	851	2.526
2025	466	848	342	953	2.609
2026	409	905	324	1.007	2.645
2027	354	960	306	1.053	2.673
2028	313	1.001	288	1.119	2.721
2029	260	1.054	270	1.170	2.754
2030	213	1.101	251	1.222	2.788
2031	167	1.147	233	1.268	2.815
2032	152	1.162	215	1.285	2.814
2033	126	1.188	198	1.302	2.814
2034	94	1.220	180	1.320	2.814
2035	65	1.249	164	1.342	2.820
2036	47	1.267	148	1.356	2.818
2037	38	1.276	133	1.350	2.797
2038	30	1.284	119	1.393	2.825
2039	20	1.294	105	1.377	2.796
2040	11	1.303	93	1.399	2.806
2041	7	1.307	82	1.390	2.785
2042	5	1.309	71	1.406	2.791
2043	4	1.310	62	1.384	2.760
2044	2	1.312	53	1.421	2.788
2045	2	1.312	46	1.404	2.764
2046	1	1.313	39	1.408	2.761

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

Quantidades de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Servidores Ativos Atuais	Servidores Ativos Futuros	Servidores Inativos Atuais	Servidores Inativos dos Servidores Ativos Futuros	TOTAL
2047	0	1.314	33	1.403	2.750
2048	0	1.314	28	1.432	2.774
2049	0	1.314	24	1.429	2.767
2050	0	1.314	20	1.463	2.797
2051	0	1.314	17	1.465	2.796
2052	0	1.314	15	1.468	2.797
2053	0	1.314	12	1.481	2.807
2054	0	1.314	11	1.476	2.801
2055	0	1.314	9	1.458	2.781
2056	0	1.314	8	1.474	2.796
2057	0	1.314	7	1.452	2.773
2058	0	1.314	6	1.466	2.785
2059	0	1.314	5	1.483	2.802
2060	0	1.314	4	1.500	2.818
2061	0	1.314	4	1.487	2.805
2062	0	1.314	3	1.513	2.830
2063	0	1.314	3	1.496	2.813
2064	0	1.314	3	1.511	2.828
2065	0	1.314	2	1.510	2.827
2066	0	1.314	2	1.494	2.810
2067	0	1.314	2	1.474	2.790
2068	0	1.314	2	1.529	2.845
2069	0	1.314	2	1.518	2.833
2070	0	1.314	1	1.510	2.825
2071	0	1.314	1	1.506	2.821
2072	0	1.314	1	1.513	2.828
2073	0	1.314	1	1.506	2.821
2074	0	1.314	1	1.506	2.821
2075	0	1.314	1	1.492	2.807
2076	0	1.314	1	1.518	2.832
2077	0	1.314	1	1.520	2.835
2078	0	1.314	1	1.539	2.853
2079	0	1.314	0	1.536	2.851
2080	0	1.314	0	1.575	2.889
2081	0	1.314	0	1.551	2.865
2082	0	1.314	0	1.549	2.863
2083	0	1.252	0	1.552	2.805

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br



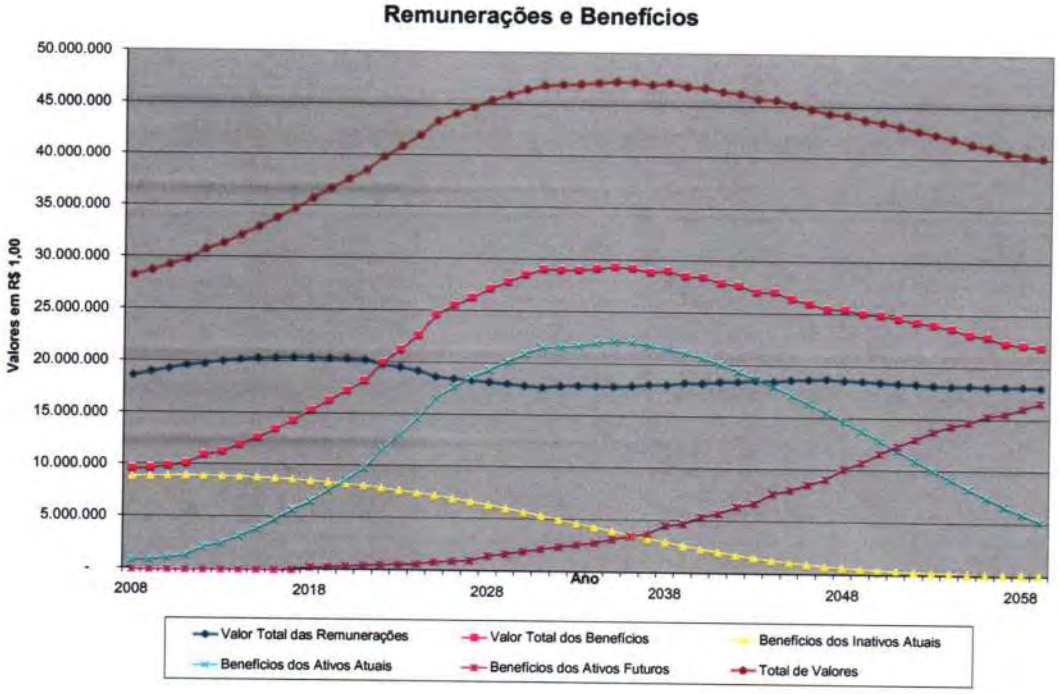
Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

em R$

Ano	Servidores Ativos e Inativos					
	Valor Total das Remunerações	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Ativos Atuais	Benefícios Ativos Futuros	Total de Benefícios	Total de Valores
2008	18.665.081	8.775.279	880.054	-	9.655.333	28.320.414
2009	19.032.207	8.814.059	930.553	858	9.745.471	28.777.678
2010	19.355.759	8.838.570	1.128.782	2.486	9.969.838	29.325.597
2011	19.677.943	8.848.449	1.346.488	5.874	10.200.811	29.878.754
2012	19.814.045	8.843.003	2.156.217	10.906	11.010.126	30.824.171
2013	20.083.057	8.821.367	2.508.172	15.208	11.344.747	31.427.804
2014	20.227.117	8.783.161	3.188.921	21.434	11.993.516	32.220.633
2015	20.369.685	8.727.759	3.917.719	26.773	12.672.251	33.041.936
2016	20.406.731	8.654.580	4.814.254	34.565	13.503.398	33.912.129
2017	20.440.725	8.563.095	5.772.831	39.407	14.375.333	34.816.058
2018	20.437.863	8.452.713	6.581.437	334.856	15.369.006	35.806.869
2019	20.394.045	8.322.944	7.646.742	389.503	16.359.189	36.753.234
2020	20.373.729	8.173.539	8.667.083	469.741	17.310.364	37.684.092
2021	20.290.622	8.004.280	9.772.420	530.635	18.307.336	38.597.957
2022	19.860.017	7.814.953	11.605.829	615.733	20.036.514	39.896.531
2023	19.612.635	7.605.706	13.051.565	661.258	21.318.530	40.931.164
2024	19.284.226	7.376.677	14.638.748	720.348	22.735.772	42.019.998
2025	18.705.061	7.128.723	16.651.842	924.548	24.705.114	43.410.175
2026	18.541.398	6.862.154	17.731.766	1.026.762	25.620.682	44.162.080
2027	18.402.113	6.578.581	18.700.626	1.087.846	26.367.052	44.769.165
2028	18.240.187	6.278.882	19.417.651	1.555.429	27.251.963	45.492.150
2029	18.090.469	5.964.967	20.212.893	1.743.254	27.921.115	46.011.583
2030	17.915.097	5.638.631	20.984.121	2.011.400	28.634.152	46.549.249
2031	17.765.168	5.302.175	21.627.539	2.251.200	29.180.914	46.946.082
2032	17.918.363	4.958.092	21.666.713	2.491.237	29.116.042	47.034.405
2033	17.979.666	4.609.030	21.792.637	2.723.711	29.125.377	47.105.043
2034	17.962.702	4.257.907	22.097.122	2.913.143	29.268.171	47.230.873
2035	17.909.579	3.907.897	22.261.298	3.283.714	29.452.910	47.362.488
2036	17.989.088	3.562.169	22.174.566	3.592.574	29.329.309	47.318.397
2037	18.154.255	3.223.841	21.897.514	3.834.929	28.956.285	47.110.539
2038	18.152.357	2.895.924	21.582.938	4.650.548	29.129.410	47.281.766
2039	18.337.117	2.581.281	21.198.643	4.826.240	28.606.163	46.943.280
2040	18.323.399	2.282.529	20.760.557	5.501.248	28.534.335	46.857.734
2041	18.485.514	2.001.878	20.174.514	5.832.366	28.008.758	46.494.272
2042	18.506.399	1.741.055	19.514.740	6.508.292	27.764.087	46.270.487
2043	18.666.588	1.501.323	18.809.052	6.834.328	27.144.703	45.811.291
2044	18.565.437	1.283.516	18.088.383	7.793.209	27.165.107	45.730.545
2045	18.725.412	1.087.857	17.289.422	8.152.040	26.529.319	45.254.731
2046	18.784.931	914.189	16.472.258	8.688.114	26.074.560	44.859.491
2047	18.838.800	761.901	15.611.653	9.211.035	25.584.588	44.423.388
2048	18.717.861	629.937	14.732.626	10.207.464	25.570.027	44.287.888
2049	18.682.886	517.002	13.827.523	10.829.284	25.173.810	43.856.696
2050	18.570.566	421.545	12.903.265	11.709.148	25.033.958	43.604.524
2051	18.486.440	341.858	11.954.051	12.423.572	24.719.482	43.205.922
2052	18.409.198	276.137	11.021.949	13.096.588	24.394.675	42.803.873
2053	18.308.538	222.592	10.106.703	13.827.491	24.156.787	42.465.325
2054	18.246.827	179.467	9.229.682	14.401.068	23.610.216	42.057.044
2055	18.285.931	145.101	8.347.795	14.758.982	23.251.878	41.537.810
2056	18.204.775	117.968	7.509.822	15.402.533	23.030.323	41.235.098
2057	18.245.469	96.696	6.710.999	15.637.862	22.445.556	40.691.026
2058	18.232.166	80.090	5.987.882	16.188.776	22.256.748	40.488.914
2059	18.161.644	67.138	5.289.400	16.726.393	22.082.931	40.244.576
2060	18.052.779	57.006	4.640.717	17.284.889	21.982.612	40.035.391
2061	18.099.893	49.033	4.042.328	17.560.966	21.652.326	39.752.219
2062	17.856.797	42.676	3.506.354	18.293.117	21.842.147	39.698.944
2063	17.923.825	37.548	3.030.211	18.467.310	21.535.068	39.458.893
2064	17.928.203	33.341	2.578.674	18.807.469	21.419.483	39.347.686
2065	17.964.342	29.828	2.177.639	18.991.965	21.199.432	39.163.774
2066	18.082.923	26.853	1.812.884	18.974.447	20.814.184	38.897.107
2067	18.202.015	24.263	1.502.063	18.949.595	20.475.921	38.677.936
2068	18.098.609	21.997	1.235.040	19.548.150	20.805.187	38.903.796
2069	18.087.814	19.956	1.010.602	19.708.092	20.738.650	38.826.463
2070	18.184.464	18.107	812.468	19.703.345	20.533.920	38.718.384
2071	18.273.716	16.409	645.470	19.748.485	20.410.364	38.684.079
2072	18.285.440	14.832	511.772	19.948.062	20.474.666	38.760.106
2073	18.344.000	13.355	398.424	19.930.200	20.341.979	38.685.979
2074	18.361.884	11.965	310.863	20.027.725	20.350.554	38.712.438
2075	18.410.255	10.655	236.506	20.101.868	20.349.029	38.759.284
2076	18.361.748	9.420	180.804	20.373.545	20.563.769	38.925.516
2077	18.409.773	8.261	129.515	20.413.216	20.550.991	38.960.764
2078	18.451.495	7.178	92.830	20.584.343	20.684.350	39.135.846
2079	18.445.390	6.175	64.061	20.615.485	20.685.720	39.131.111
2080	18.349.923	5.253	45.927	20.979.371	21.030.551	39.380.474
2081	18.481.962	4.416	31.578	20.762.129	20.798.123	39.280.086
2082	18.488.620	3.663	18.504	20.783.971	20.806.138	39.294.757
2083	17.838.554	2.996	10.899	20.806.676	20.820.570	38.659.124

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br



Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

Contribuições e Despesas

em R$

Ano	Total de Contribuições do Ente	Total de Contribuições do Ente - Herdados	Total de Contribuições dos Servidores	Total de Contribuições	Total de Despesas
2008	7.363.308	3.511.015	2.481.357	13.355.680	9.655.333
2009	7.482.196	3.495.446	2.530.555	13.508.197	9.745.471
2010	7.624.655	3.469.193	2.574.062	13.667.910	9.969.838
2011	7.768.476	3.432.832	2.622.285	13.823.592	10.200.811
2012	8.014.285	3.374.589	2.644.726	14.033.599	11.010.126
2013	8.171.229	3.318.305	2.681.216	14.170.751	11.344.747
2014	8.377.364	3.240.688	2.701.651	14.319.703	11.993.516
2015	8.590.903	3.166.163	2.726.162	14.483.228	12.672.251
2016	8.817.154	3.083.310	2.743.131	14.643.595	13.503.398
2017	9.052.175	2.992.494	2.763.137	14.807.806	14.375.333
2018	9.309.786	2.894.219	2.767.570	14.971.575	15.369.006
2019	9.555.841	2.788.999	2.782.099	15.126.939	16.359.189
2020	9.797.864	2.677.470	2.782.828	15.258.162	17.310.364
2021	10.035.469	2.560.212	2.782.685	15.378.366	18.307.336
2022	10.373.098	2.437.896	2.751.849	15.562.843	20.036.514
2023	10.642.103	2.311.226	2.724.663	15.677.991	21.318.530
2024	10.925.199	2.180.964	2.703.526	15.809.689	22.735.772
2025	11.286.646	2.048.121	2.658.612	15.993.379	24.705.114
2026	11.482.141	1.913.409	2.647.471	16.043.021	25.620.682
2027	11.639.983	1.777.913	2.639.970	16.057.866	26.367.052
2028	11.827.959	1.642.637	2.629.189	16.099.785	27.251.963
2029	11.963.012	1.508.576	2.614.059	16.085.647	27.921.115
2030	12.102.805	1.376.827	2.599.532	16.079.164	28.634.152
2031	12.205.981	1.248.310	2.584.432	16.038.722	29.180.914
2032	12.228.945	1.124.127	2.611.025	15.964.097	29.116.042
2033	12.247.311	1.005.103	2.619.531	15.871.945	29.125.377
2034	12.280.027	892.085	2.618.886	15.790.998	29.268.171
2035	12.314.247	785.730	2.614.991	15.714.969	29.452.910
2036	12.302.783	686.616	2.624.452	15.613.851	29.329.309
2037	12.248.740	595.110	2.643.021	15.486.872	28.956.285
2038	12.293.259	511.509	2.639.034	15.443.803	29.129.410
2039	12.205.253	435.880	2.657.946	15.299.079	28.606.163
2040	12.183.011	368.181	2.653.442	15.204.634	28.534.335
2041	12.088.511	308.227	2.667.768	15.064.506	28.008.758
2042	12.030.327	255.703	2.671.406	14.957.435	27.764.087
2043	11.910.936	210.196	2.682.345	14.803.476	27.144.703
2044	11.889.942	171.186	2.665.848	14.726.976	27.165.107
2045	11.766.230	138.133	2.674.903	14.579.267	26.529.319
2046	11.663.468	110.442	2.669.201	14.443.110	26.074.560
2047	11.550.081	87.506	2.661.945	14.299.532	25.584.588
2048	11.514.851	68.725	2.635.450	14.219.026	25.570.027
2049	11.402.741	53.522	2.619.000	14.075.262	25.173.810
2050	11.337.176	41.349	2.590.541	13.969.066	25.033.958
2051	11.233.540	31.707	2.567.155	13.832.403	24.719.482
2052	11.129.007	24.149	2.547.955	13.701.111	24.394.675
2053	11.040.984	18.279	2.521.446	13.580.710	24.156.787
2054	10.934.831	13.759	2.505.979	13.454.570	23.810.216
2055	10.799.830	10.304	2.499.690	13.309.825	23.251.878
2056	10.721.125	7.679	2.478.466	13.207.270	23.030.323
2057	10.579.667	5.692	2.474.622	13.059.982	22.445.556
2058	10.527.118	4.195	2.463.600	12.994.913	22.256.748
2059	10.463.590	3.068	2.451.707	12.918.365	22.082.931
2060	10.409.202	2.223	2.429.694	12.841.119	21.982.612
2061	10.335.577	1.592	2.430.799	12.767.967	21.652.326
2062	10.321.726	1.123	2.393.595	12.716.444	21.842.147
2063	10.259.312	779	2.397.781	12.657.872	21.535.068
2064	10.230.398	530	2.392.710	12.623.638	21.419.483
2065	10.182.581	352	2.392.161	12.575.094	21.199.432
2066	10.113.248	228	2.402.748	12.516.223	20.814.184
2067	10.056.263	143	2.417.752	12.474.158	20.475.921
2068	10.114.987	87	2.400.191	12.515.265	20.805.187
2069	10.094.880	51	2.402.380	12.497.312	20.738.650
2070	10.066.780	28	2.411.780	12.478.589	20.533.920
2071	10.057.861	15	2.421.388	12.479.263	20.410.364
2072	10.077.627	7	2.421.606	12.499.241	20.474.666
2073	10.058.355	3	2.428.709	12.487.067	20.341.979
2074	10.065.234	1	2.429.872	12.495.108	20.350.554
2075	10.077.414	0	2.436.333	12.513.747	20.349.029
2076	10.120.634	0	2.433.807	12.554.442	20.563.769
2077	10.129.799	0	2.437.918	12.567.716	20.550.991
2078	10.175.320	0	2.441.311	12.616.631	20.684.350
2079	10.174.089	0	2.438.494	12.612.583	20.685.720
2080	10.238.923	0	2.425.206	12.664.129	21.030.551
2081	10.212.822	0	2.441.481	12.654.303	20.798.123
2082	10.216.637	0	2.445.161	12.661.798	20.806.138
2083	10.051.372	0	2.359.424	12.410.796	20.820.570

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

Fluxo de Caixa

em R$

Período	Contribuições do Ente (*)	Contribuições do Ente - Herdados	Compensação Financeira	Contribuições dos Servidores	Total de Receitas do Fundo	Total de Gastos do Fundo com Benefícios	Diferença Receita - Gastos	Saldo de Caixa	Ganhos de Mercado	Total de Receitas mais Ganhos de Mercado
2008	26.270.604	3.511.015	1.206.917	2.481.357	33.469.892	9.655.333	23.814.560	23.814.560	0	33.469.892
2009	7.482.196	3.495.446	1.218.184	2.530.555	14.726.381	9.745.471	4.980.911	30.224.344	1.428.874	16.155.255
2010	7.624.655	3.469.193	1.246.230	2.574.062	14.914.140	9.969.838	4.944.302	36.982.107	1.813.461	16.727.601
2011	7.766.476	3.432.832	1.275.101	2.622.285	15.096.694	10.200.811	4.897.883	44.098.916	2.218.926	17.317.620
2012	8.014.285	3.374.589	1.376.266	2.644.726	15.409.865	11.010.126	4.399.739	51.144.589	2.645.935	18.055.800
2013	8.171.229	3.318.305	1.418.093	2.681.216	15.588.844	11.344.747	4.244.097	58.457.362	3.068.675	18.657.519
2014	8.377.364	3.240.688	1.499.189	2.701.651	15.818.893	11.993.516	3.825.377	65.790.181	3.507.442	19.326.335
2015	8.590.903	3.166.163	1.584.031	2.725.162	16.067.259	12.672.251	3.395.008	73.132.800	3.947.411	20.014.670
2016	8.817.154	3.083.310	1.687.925	2.743.131	16.331.519	13.503.398	2.828.121	80.348.677	4.387.956	20.719.475
2017	9.052.175	2.992.494	1.796.917	2.763.137	16.604.723	14.375.333	2.229.389	87.398.967	4.820.921	21.425.644
2018	9.309.786	2.894.219	1.921.126	2.767.570	16.892.701	15.369.006	1.523.695	94.166.621	5.243.939	22.136.640
2019	9.555.841	2.788.999	2.044.899	2.782.099	17.171.837	16.359.189	812.648	100.629.267	5.649.997	22.821.834
2020	9.797.864	2.677.470	2.163.795	2.782.828	17.421.958	17.310.364	111.594	106.778.617	6.037.756	23.459.714
2021	10.035.489	2.560.212	2.288.417	2.782.685	17.666.783	18.307.336	(640.553)	112.544.781	6.406.717	24.073.500
2022	10.373.098	2.437.896	2.504.564	2.751.849	18.067.407	20.036.514	(1.969.108)	117.328.360	6.752.687	24.820.094
2023	10.642.103	2.311.226	2.664.816	2.724.663	18.342.808	21.318.530	(2.975.722)	121.392.340	7.039.702	25.382.509
2024	10.925.199	2.180.964	2.841.972	2.703.526	18.651.661	22.735.772	(4.084.112)	124.591.768	7.283.540	25.935.201
2025	11.286.646	2.048.121	3.088.139	2.658.612	19.081.518	24.705.114	(5.623.596)	126.443.678	7.475.506	26.557.024
2026	11.482.141	1.913.409	3.202.585	2.647.471	19.245.606	25.620.682	(6.375.075)	127.655.224	7.586.621	26.832.227
2027	11.639.983	1.777.913	3.295.881	2.639.970	19.353.748	26.367.052	(7.013.304)	128.301.233	7.659.313	27.013.061
2028	11.827.959	1.642.637	3.406.495	2.629.189	19.506.280	27.251.963	(7.745.683)	128.253.624	7.698.074	27.204.354
2029	11.963.012	1.508.576	3.490.139	2.614.059	19.575.786	27.921.115	(8.345.328)	127.603.513	7.695.217	27.271.003
2030	12.102.805	1.376.827	3.579.269	2.599.532	19.658.433	28.634.152	(8.975.720)	126.284.004	7.656.211	27.314.643
2031	12.205.981	1.248.310	3.647.614	2.584.432	19.686.337	29.180.914	(9.494.577)	124.366.467	7.577.040	27.263.377
2032	12.228.945	1.124.127	3.639.505	2.611.025	19.603.603	29.116.042	(9.512.439)	122.316.016	7.461.988	27.065.591
2033	12.247.311	1.005.103	3.640.672	2.619.531	19.512.617	29.125.377	(9.612.760)	120.042.217	7.338.961	26.851.578
2034	12.280.027	892.085	3.658.521	2.618.886	19.449.520	29.268.171	(9.818.652)	117.426.098	7.202.533	26.652.053
2035	12.314.247	785.730	3.681.614	2.614.991	19.396.582	29.452.910	(10.056.327)	114.415.337	7.045.566	26.442.148
2036	12.302.783	686.616	3.666.164	2.624.452	19.280.015	29.329.309	(10.049.295)	111.230.963	6.864.920	26.144.935
2037	12.248.740	595.110	3.619.536	2.643.021	19.106.407	28.956.285	(9.849.877)	108.054.943	6.673.858	25.780.265
2038	12.293.259	511.509	3.641.176	2.639.034	19.084.979	29.129.410	(10.044.430)	104.493.809	6.483.297	25.568.276
2039	12.205.253	435.880	3.575.770	2.657.946	18.874.849	28.606.163	(9.731.314)	101.032.124	6.269.629	25.144.478
2040	12.183.011	368.181	3.566.792	2.653.442	18.771.425	28.534.335	(9.762.909)	97.331.142	6.061.927	24.833.353
2041	12.089.511	308.227	3.501.095	2.667.768	18.565.601	28.008.758	(9.443.157)	93.727.854	5.839.869	24.405.469
2042	12.030.327	255.703	3.470.511	2.671.406	18.427.946	27.764.087	(9.336.141)	90.015.384	5.623.671	24.051.617
2043	11.910.936	210.196	3.393.088	2.662.345	18.196.564	27.144.703	(8.948.139)	86.468.168	5.400.923	23.597.487
2044	11.889.942	171.186	3.395.638	2.665.848	18.122.614	27.165.107	(9.042.493)	82.613.765	5.188.090	23.310.704
2045	11.766.230	138.133	3.316.165	2.674.903	17.895.432	26.529.319	(8.633.887)	78.936.704	4.956.826	22.852.258
2046	11.663.468	110.442	3.259.320	2.669.201	17.702.430	26.074.560	(8.372.130)	75.300.776	4.736.202	22.438.633
2047	11.550.081	87.506	3.198.074	2.661.945	17.497.605	25.584.588	(8.086.983)	71.731.839	4.516.047	22.015.652
2048	11.514.851	68.725	3.196.253	2.635.450	17.415.279	25.570.027	(8.154.747)	67.881.002	4.303.910	21.719.190
2049	11.402.741	53.522	3.146.726	2.619.000	17.221.988	25.173.810	(7.951.821)	64.002.041	4.072.860	21.294.849
2050	11.337.176	41.349	3.129.245	2.590.541	17.098.311	25.033.958	(7.935.647)	59.906.517	3.840.122	20.938.433
2051	11.233.540	31.707	3.089.935	2.567.155	16.922.338	24.719.482	(7.797.144)	55.703.764	3.594.391	20.516.729
2052	11.129.007	24.149	3.049.334	2.547.955	16.750.445	24.394.675	(7.644.229)	51.401.760	3.342.226	20.092.671
2053	11.040.984	18.279	3.019.598	2.521.446	16.600.308	24.156.787	(7.556.479)	46.929.387	3.084.106	19.684.414
2054	10.934.831	13.759	2.976.277	2.505.979	16.430.847	23.810.216	(7.379.370)	42.365.781	2.815.763	19.246.610
2055	10.799.830	10.304	2.906.485	2.499.690	16.216.310	23.251.878	(7.035.568)	37.872.160	2.541.947	18.758.257
2056	10.721.125	7.679	2.878.790	2.478.466	16.086.061	23.030.323	(6.944.262)	33.200.227	2.272.330	18.358.390
2057	10.579.867	5.692	2.805.595	2.474.622	15.865.876	22.445.556	(6.579.680)	28.612.361	1.992.014	17.857.890
2058	10.527.118	4.195	2.782.094	2.463.600	15.777.006	22.256.748	(6.479.742)	23.849.360	1.716.742	17.493.748
2059	10.463.590	3.068	2.760.386	2.451.707	15.678.731	22.082.931	(6.404.200)	18.876.122	1.430.962	17.109.693
2060	10.409.202	2.223	2.747.826	2.429.694	15.588.945	21.982.612	(6.393.666)	13.615.023	1.132.567	16.721.513
2061	10.335.577	1.592	2.706.541	2.430.799	15.474.508	21.852.326	(6.377.818)	8.254.106	816.901	16.291.410
2062	10.321.726	1.123	2.730.268	2.393.595	15.446.712	21.842.147	(6.395.435)	2.353.918	495.246	15.941.959
2063	10.259.312	779	2.691.883	2.397.781	15.349.756	21.535.068	(6.185.312)	(3.690.180)	141.235	15.490.991
2064	10.230.398	530	2.677.435	2.392.710	15.301.074	21.419.483	(6.118.409)	(9.808.589)	0	15.301.074
2065	10.182.581	352	2.649.929	2.392.161	15.225.023	21.199.432	(5.974.409)	(15.782.475)	0	15.225.023
2066	10.113.248	228	2.601.773	2.402.748	15.117.996	20.814.184	(5.696.188)	(21.479.166)	0	15.117.996
2067	10.056.263	143	2.559.490	2.417.752	15.033.649	20.475.921	(5.442.273)	(26.921.439)	0	15.033.649
2068	10.114.987	87	2.600.648	2.400.191	15.115.913	20.805.187	(5.689.274)	(32.610.712)	0	15.115.913
2069	10.094.880	51	2.592.331	2.402.380	15.089.643	20.738.850	(5.649.207)	(38.259.919)	0	15.089.643
2070	10.066.780	28	2.566.740	2.411.780	15.045.329	20.533.920	(5.488.592)	(43.748.311)	0	15.045.329
2071	10.057.861	15	2.551.295	2.421.388	15.030.559	20.410.384	(5.379.826)	(49.128.116)	0	15.030.559
2072	10.077.627	7	2.559.333	2.421.606	15.058.574	20.474.666	(5.416.091)	(54.544.207)	0	15.058.574
2073	10.058.355	3	2.542.747	2.428.709	15.029.815	20.341.979	(5.312.164)	(59.856.371)	0	15.029.815
2074	10.065.234	1	2.543.819	2.429.872	15.038.927	20.350.554	(5.311.627)	(65.167.998)	0	15.038.927
2075	10.077.414	0	2.543.629	2.436.333	15.057.376	20.349.029	(5.291.654)	(70.459.652)	0	15.057.376
2076	10.120.634	0	2.570.471	2.433.807	15.124.913	20.563.769	(5.438.856)	(75.898.507)	0	15.124.913
2077	10.129.799	0	2.568.874	2.437.918	15.136.590	20.550.991	(5.414.401)	(81.312.908)	0	15.136.590
2078	10.175.320	0	2.585.544	2.441.311	15.202.175	20.684.350	(5.482.175)	(86.795.084)	0	15.202.175
2079	10.174.089	0	2.585.715	2.438.494	15.198.298	20.685.720	(5.487.423)	(92.282.507)	0	15.198.298
2080	10.238.923	0	2.628.819	2.425.206	15.292.948	21.030.551	(5.737.603)	(98.020.110)	0	15.292.948
2081	10.212.822	0	2.599.765	2.441.481	15.254.068	20.798.123	(5.544.055)	(103.564.165)	0	15.254.068
2082	10.216.637	0	2.600.767	2.445.161	15.262.566	20.806.138	(5.543.572)	(109.107.737)	0	15.262.566
2083	10.051.372	0	2.602.571	2.359.424	15.013.367	20.820.570	(5.807.203)	(114.914.940)	0	15.013.367

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

10 Anexo 2 - Resumo do Plano de Benefícios

Seprem – Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Características Do Plano

Plano de Benefício Definido – Contributivo, com contribuições dos Segurados Ativos, Inativos e Pensionistas, da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, abrangendo os seguintes benefícios

Quanto aos Segurados Obrigatórios:

- Aposentadoria por Tempo de Contribuição
- Aposentadoria do Professor
- Aposentadoria por Idade Voluntária
- Aposentadoria por Idade – Compulsória
- Aposentadoria por Invalidez
- Auxílio Doença
- Salário Natalidade ou Adoção
- Abono Anual

Quanto aos Dependentes

- Pensão por Morte
- Auxílio-Reclusão
- Abono Anual

Salário De Contribuição do Servidor (Sc)

Segurado Ativo = vencimentos do Servidor, que equivale aos valores remuneratórios habituais recebidos, excluindo-se verbas indenizatórias ou ressarcitórias de despesas decorrentes do trabalho, horas extras, importâncias recebidas de cargo em comissão ou função gratificada.
Segurado Inativo e Pensionista = valor da renda mensal que este estiver recebendo do Plano de Previdência Municipal.

Reajustamento Dos Benefícios

Os proventos de aposentadoria e demais benefícios de prestação continuada serão revistos na mesma época e proporção em que se modificar a remuneração dos servidores em atividade. Serão estendidos aos Inativos e Pensionistas os benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive as decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo em que se deu a Aposentadoria ou Pensão.

Custeio Do Plano

- Contribuição mensal dos segurados ativos, inativos e pensionistas sobre o SC;
- Contribuição mensal da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, sobre a remuneração total de todos os segurados
- Outras fontes de custeio definidas na Lei Municipal.

Demais Regras normas vide leis municipal nº 3411 de 8/7/2005

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	Integral TS = 35H /30M; Proporcional TS = 30H / 25M; 10 Anos de Prefeitura; 5 Anos de efetivo exercício no cargo.	Integral: 100% do último SC Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA DO PROFESSOR	TS de magistério = 30 H/ 25M; 10 anos de Prefeitura.	100% do último SC TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR IDADE	Idade Mínima = 65H/60M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR IDADE COMPULSÓRIA	Idade = 70 H/M; Sem Carência.	(Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	1 ano de Plano; Acidente e Moléstia Profissional Sem carência; Comprovação de Incapacidade definitiva ou após haver recebido 2 anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde.	100% do último SC Em decorrência do Acidente em Serviço, Moléstia Profissional ou Doença Grave, Contagiosa ou Incurável. 80% do último SC + 1% por ano de serviço (considerando os anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde) ≤ 100% SC Em decorrência de doença ou acidente fora do serviço.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS (CONTINUAÇÃO)

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL		
BENEFÍCIOS	**CONDIÇÕES**	**CÁLCULO**
PENSÃO POR MORTE	Falecimento do Segurado Ativo ou Inativo; sem carência.	Ativo = 100% do último SC Inativo = 100% do Valor Renda mensal percebida.
SALÁRIO MATERNIDADE OU ADOÇÃO	1 Ano de Plano; Nascimento de filho do Segurado Ativo ou adoção de criança c/ até 3 meses de idade.	Pagamento Único: (1 X Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal).
ABONO ANUAL	Aposentados e Pensionistas.	Valor igual ao mês de dezembro e proporcional ao número de meses recebidos.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

11 Anexo 3 – Base de Dados

A seguir a nossa base de Dados que foi encaminhada ao **SEPREM**

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	C	Obrigatório
PATROC	Código da Entidade (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	C	Obrigatório
TIPO_ORGÃO	Classificação do Órgão: Gabinete Secretaria Administração Regional Órgão Relativamente Autônomo Autarquia Fundação Empresa Pública Sociedade de Economia Mista Outros	N	
DESCR_ORGÃO	Descrição do Órgão (exemplo: DETRAN, SECRETARIA DE OBRAS, UNIVERSIDADE)	C	
DESCR_CARGO	Descrição do cargo do Servidor no Serviço Público	C	Obrigatório
DT_NASCTO	Data de nascimento	D	Obrigatório
SEXO	(M) masculino (F) feminino	C	Obrigatório
EST_CIVIL	Estado Civil: (0) solteiro (1) casado (2) viúvo (3) desquitado/divorciado	N	
DT_ADM	Data de admissão no Ente	D	Obrigatório
SALCONTR	Parcelas remuneratórias sobre as quais incidam as contribuições previdenciárias	N	Obrigatório
REMUNER	Remuneração total	N	Obrigatório
TIPO_ATIV	Tipo de atividade: (1) atividade comum (2) professor ensino fundamental (9) professor universitário (3) atividade especial (penosa, insalubre, perigosa)	N	Obrigatório
T_INSS	Tempo de filiação ao RGPS anterior ao ingresso no serviço público. Informar em anos, meses e dias na data de ingresso.	N	
T_REGIMES	Tempo de filiação em outros regimes previdenciários (Indicar o regime e o tempo em anos, meses e dias em cada regime).	N	
RES_COMP	Valor do Montante de contribuições para efeito de Compensação Financeira pelo INSS (lei 9.796 de 5/5/1999)	N	

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES ATIVOS (cont.)

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBSERVAÇÕES
CATEGORIA	Categoria do Servidor Servidores Não Efetivos (Cargo em Comissão, Celetista etc.) Servidor Efetivo	N	Obrigatório
TEMP_APOS	Estimativa de tempo para a aposentadoria programada (tempo de contrib.) do Servidor	N	Obrigatório (se houver)
DT_BENINSS	Data de início do benefício	D	Obrigatório para Servidor em atividade que já perceba um benefício pelo Regime (Próprio ou RGPS)
TIPO_BEN	Tipo do Benefício: (1) Tempo de Serviço (2) Professor (3) Especial (4) Idade	N	Obrigatório para Servidor em atividade que já perceba um benefício pelo Regime (Próprio ou RGPS)
VR_BENINSS	Valor do benefício na data base	N	Obrigatório para Servidor em atividade que já perceba um benefício pelo Regime (Próprio ou RGPS)

OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: ATIVXXYY (XX = ano, YY = mês). Utilizar preferencialmente arquivos DBASEIII (.DBF) ou Excel (.XLS) em CD-ROM ou DVD. Não sendo possível, utilizar arquivos TEXTO (.TXT) acompanhados de descrição detalhada.

(2) FORMATO: C = Campo Caracter / N = Campo Numérico / D = Campo Data.

(3) No caso de servidor em gozo de auxílio-doença, informar a remuneração e salário de contribuição que teria caso estivesse em atividade.

(4) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou nº de prontuário	C	Obrigatório
PATROC	Código da Entidade (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	C	Obrigatório
TIPO_ORGÃO	Classificação do Órgão em que o Servidor trabalhava quando Ativo: Gabinete Secretaria Administração Regional Órgão Relativamente Autônomo Autarquia Fundação Empresa Pública Sociedade de Economia Mista Outros	N	
DESCR_ORGÃO	Descrição do Órgão que o Servidor Trabalhava como Ativo (exemplo: DETRAN, SECRETARIA DE OBRAS, UNIVERSIDADE)	C	
ORGÃO_PAG	Descrição do órgão pagador dos Benefícios do Servidor Inativo	C	
DT_NASCTO	Data de nascimento	D	Obrigatório
SEXO	(M) masculino (F) feminino	C	Obrigatório
DT_ADM	Data de admissão no Ente	D	Obrigatório
DESCR_CARGO	Descrição do último cargo do Servidor Inativo no Serviço Público	C	Obrigatório
TIPO_BEN	Tipo do Benefício: (1) Tempo de Serviço (2) Professor Ensino Fundamental (3) Especial (4) Idade (5) Idade Compulsória (6) Invalidez (7) Pensão (9) Professor Universitário ou outro	N	Obrigatório
DT_INIBEN	Data de início do benefício	D	Obrigatório
VR_BENENT	Valor do benefício do Servidor Inativo (Informar o Valor Total caso o benefício seja de Pensão). Informar em R$ e em Sal. Mínimos da data de Concessão – se possível	N	Obrigatório
RES_MENS_COMP	Valor do repasse mensal de contribuições para efeito de Compensação Financeira pelo INSS (lei 9.796 de 5/5/1999)	N	Obrigatório (se houver)

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

BASE DE DADOS - CADASTRO DE SERVIDORES INATIVOS E PENSIONISTAS (cont.)

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBSERVAÇÕES
RES_DESC_ORI	Descrição do Regime de origem para efeito de Compensação Financeira	C	Obrigatório (se houver)
RES_DESC_INS	Descrição do Regime instituidor para efeito de Compensação Financeira caso seja diferente do regime próprio	C	Obrigatório (se houver)

OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: ASSIXXYY (XX = ano, YY = mês). Utilizar preferencialmente arquivos DBASEIII (.DBF) ou Excel (.XLS) em CD-ROM ou DVD. Não sendo possível, utilizar arquivos TEXTO (.TXT) acompanhados de descrição detalhada.

(2) FORMATO: C = Campo Caracter / N = Campo Numérico / D = Campo Data.

(3) Os servidores em gozo de auxílio-doença deverão ser informados no Cadastro de Servidores Ativos.

(4) Os pensionistas (TIPOBEN = 7), inclusive os vitalícios, deverão ser informados no Cadastro de Dependentes. No Cadastro de Assistidos informar os dados do participante que originou a pensão.

(5) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

BASE DE DADOS - CADASTRO DE DEPENDENTES

DENOMINAÇÃO	CONTEÚDO	FORMATO	OBSERVAÇÕES
MATRICULA	Registro ou n° de prontuário	C	Obrigatório
PATROC	Código da Entidade (Administração Direta, Indireta ou Funcional)	C	Obrigatório
CLASSE	(1) dependente de servidor ativo (2) dependente de servidor inativo (3) pensionista	N	Obrigatório
ORDEM	Número seqüencial de dependente para o mesmo servidor	N	Obrigatório
DT_NASCTO	Data de nascimento	D	Obrigatório
SEXO	(M) masculino (F) feminino	C	Obrigatório
GRAU	Grau de parentesco: (1) cônjuge (2) filhos/equiparados (3) pais/avós (4) mãe viúva (5) outros	N	Obrigatório
CONDIÇÕES	Condições físicas: (1) normal (2) inválido/excepcional (3) estudante	N	Obrigatório
VR_BENENT	Indicar o benefício recebido por dependente (Apenas para benefício de Pensão)	N	Obrigatório

OBSERVAÇÕES:

(1) Nome do arquivo: DEPEXXYY (XX = ano, YY = mês). Utilizar preferencialmente arquivos DBASEIII(.DBF) ou Excel (.XLS) em CD-ROM ou DVD. Não sendo possível, utilizar arquivos TEXTO (.TXT) acompanhados de descrição detalhada.

(2) FORMATO: C = Campo Caracter / N = Campo Numérico / D = Campo Data.

(3) Indicar a base (MÊS/ANO) dos dados na etiqueta de identificação.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

BASE DE DADOS - INFORMAÇÕES ADICIONAIS

CONTEÚDO	POSIÇÃO
1 Quantidade total de servidores ativos e inativos no fim de cada mês por Entidade (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
2. Valor total das remunerações dos servidores ativos e inativos por mês/ano por Entidade (Adm. Direta, Indireta ou Funcional)	3 anos
3. Quantidades de servidores afastados por mês/ano, por motivo e tempo médio de afastamento (em dias)	3 anos
4. Quantidade de servidores desligados por mês/ano	3 anos
5. Quantidade de servidores ativos e inativos falecidos por mês/ano	3 anos
6. Quantidade de servidores em gozo do auxílio doença, auxílio-reclusão e auxílio-maternidade no fim de cada mês.	3 anos
7. Valor mensal dos benefícios de auxílio-doença, auxílio-reclusão e auxílio-maternidade	3 meses
8. Folha de Salários e Benefícios	12 meses
9. Montante de contribuições efetivadas pelos servidores (Ativos, Inativos e Pensionistas), ente federativo, Caixa e/ou Fundo de Previdência.	12 meses
10. Estatísticas de acidentes de trabalho (quantidades, dias perdidos, óbitos, etc.)	3 anos
11. Plano de cargos e salários e descrição dos tipos de atividade (comum, insalubre, penoso ou perigoso)	Atual
12. Balancetes e demonstrativos contábeis	3 meses
13. Balanço anual e demais peças de encerramento da Caixa de Previdência ou Fundo de Previdência	Último Ano
14. Balanço anual e demais peças de encerramento do Ente Federativo (Estado, Prefeitura etc.)	Último Ano
15. Datas e índices de reajustamento salarial (inflação e produtividade)	3 anos
16. 16. Datas e índices de reajustamento dos benefícios em manutenção	3 anos
17. 17. Leis e demais atos relacionados ao Plano de Seguridade do Servidor	Vigente (2 exemplares)
18. Expectativas quanto à política de R.H. a ser adotada nos próximos anos (crescimento real dos salários, reposição de perdas salariais, novas contratações, rotatividade de mão de obra, plano de cargos e salários, etc.)	
19. Organização das estruturas administrativas do Instituto ou Caixa ou Fundo de Previdência (imóvel próprio ou cedido, quadro de pessoal próprio e cedido, etc.)	
20. Avaliações Atuariais já realizadas por outras consultorias (três últimas)	Obrigatório
21. Exemplos de cálculos de benefícios concedidos no Instituto	3 exemplos de cada benefício

OBSERVAÇÕES:
As informações adicionais poderão ser fornecidas através de arquivos (.DOC ou . XLS), não sendo possível, fornecer as informações em relatórios.

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

DESTACAR (em planilha ou formulário anexo):

CONTEÚDO
1. Rol de benefícios concedidos pelo Regime Próprio (Aposentadorias, Auxílios etc.)
2. Demonstrativo de dívidas com o sistema de previdência e suas descrições;
3. Demonstrativo da Compensação Financeira entre os regimes de previdência e suas descrições: - Das compensações reconhecidas pelos Órgãos; - Das compensações já encaminhadas e esperando aprovação pelos Órgãos; - Futuras compensações;
4. Despesas Administrativas (informar valores e/ou forma de cálculo);
5. Quadro sinóptico referente às despesas do Ente Federativo, Caixa ou Fundo de Previdência destinadas ao cumprimento de compromissos à Assistência Médica ou outros de cunho não previdenciário, com informações referente ao enquadramento destes à Lei 9.717, de 27/11/1998;
6. Quadro sinóptico referente ao cálculo da Receita Corrente Líquida e valores pertinentes as sua composição (de acordo com a Lei Complementar nº 82 de 27/3/1995);
7. Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo da Despesa Líquida e observações acerca do enquadramento da mesma à Lei n° 9.717 de 27/11/1998;
8. Planilha com quadro sinóptico referente ao cálculo do patrimônio do fundo ou sistema de previdência, com ênfase nos valores monetários;
9. Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial (os últimos 3 anos);
10. Demonstrativo das Receitas e Despesas Previdenciárias (de acordo com portaria MPAS 4.992, de 5/2/1999);
11. Cópia do Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP), (nos moldes da Portaria MPAS 2.346, de 10/7/2001).

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br

PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ATUARIAIS EM:

PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR ABERTA E FECHADA

REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA

PLANOS DE SAÚDE E SERVIÇOS ASSISTENCIAIS

SEGUROS DE PESSOAS E DANOS PATRIMONIAIS

RESSEGUROS E CAPITALIZAÇÃO e

TREINAMENTO NAS ÁREAS DE ATUAÇÃO

Conde Consultoria Atuarial Ltda.
Rua João Anes 157 – São Paulo
Fone: 55-11-3834.4933
cca.conde@uol.com.br