

ÍNDICE

PARTE 1

1. INTRODUÇÃO	2
2. BASE DE DADOS DA AVALIAÇÃO	3
3. SEGURADOS	4
4. RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS	7
5. CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS	9
CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS (CONTINUAÇÃO)	10
6. PREMISSAS ADOTADAS NA AVALIAÇÃO	11
7. BASES TÉCNICAS	14
8. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO	18
9. AVALIAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS: LICENÇA SAÚDE E LICENÇA MATERNIDADE	24
10. RESULTADOS	30
11. PLANO DE CUSTEIO	32
12. RENTABILIDADE PATRIMONIAL	33
13. PARECER ATUARIAL	34
14. ANEXOS	39
15. RELATÓRIOS	45

PARTE 2

RELATÓRIOS E GRÁFICOS – ANEXOS I e II

Julho / 2001

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL
AVALIAÇÃO ATUARIAL
DATA BASE POSICIONADA EM FEVEREIRO/2001
DESENVOLVIDA EM JUNHO-JULHO/2001

1. INTRODUÇÃO

A presente Avaliação Atuarial foi desenvolvida para o **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL – MUNICÍPIO DE JABOTICABAL**, com base em dados cadastrais e outras informações fornecidos pela Entidade.

A avaliação consistiu nos cálculos atuariais do Plano de Previdência Municipal, de acordo com as Leis Municipais nº 2239 de 30/11/1993, que institui o Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais e de nº 2240 de 30/11/1993, que dispõe sobre o Plano de Previdência Municipal. O resumo do Plano encontra-se no Itens 4 e 5 deste trabalho.

Esta avaliação foi elaborada nos meses de junho e julho/2001 e os resultados encontram-se posicionados em 28/2/2001.

Os resultados desta avaliação envolvem projeções futuras, baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como: política de crescimento salarial, juros, inflação, mortalidade, dentre outras. Portanto, estes resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento destas hipóteses e parâmetros.

Foram adotados critérios atuariais internacionalmente aceitos.

2. BASE DE DADOS DA AVALIAÇÃO

Os dados cadastrais fornecidos pelo **SEPREM**, que serviram de base para esta Avaliação, correspondem ao mês de fevereiro/2001.

As informações enviadas pela entidade são submetidas a um processo de verificação de inconsistências.

Este processo é subdividido em três etapas:

I - Verificação de inconsistências, através do isolamento da informação - as informações referentes a um determinado participante do cadastro são analisadas isoladamente, considerando:

- validação pela existência ou não de determinada informação;
- validação de campos codificados;
- validação de datas, em comparação com a data-base do cadastro;
- validação com base em limites mínimos e máximos.

II - Verificação de inconsistências por interação das informações - as informações referentes a um determinado participante do cadastro são analisadas comparando com as demais:

- validação utilizando de limites mínimos e máximos definidos por outros dados do servidor;
- validação e verificação de duplicidade de informações referentes a um único servidor.

III - Totalização de valores do cadastro - processamento com as informações gerais através do somatório dos valores numéricos:

- Validação por meio de processo comparativo entre informações totalizáveis e resultados referentes às bases de informações de meses anteriores.

Após o acerto das inconsistências detectadas pelo programa de testes, os dados foram validados para o cálculo atuarial.

Também foram utilizadas na Avaliação outras informações fornecidas pelo **SEPREM**, de interesse para o cálculo atuarial.

3. SEGURADOS

São segurados obrigatórios do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal os Funcionários Públicos Municipais regidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos de Jaboticabal, incluindo-se os funcionários estatutários das Autarquias e Fundações ou cedidos para outros órgãos, com ônus para a Prefeitura Municipal de Jaboticabal e os seus respectivos dependentes, inclusive os Aposentados pelos cofres municipais, excluídos o Prefeito e o Vice-Prefeito, o Presidente da Câmara Municipal e os Vereadores.

Para esta avaliação os Segurados do SEPREM, posição cadastral de fevereiro/2001, seguiram a seguinte distribuição:

Discriminação	Servidores			
	Ativos			Assistidos
	Não Iminentes	Iminentes	Total	
Apos. por Tempo de Serviço	792	57	849	255
Aposentadoria Professor	126	15	141	39
Aposentadoria por Idade e Compulsória	306	17	323	0
Pensão por Morte	0	0	0	120
SubTotal	1.224	89	1.313	414
Total de Servidores				1.727

3.1. GRÁFICOS DE SERVIDORES

Ativos por Tipo de Benefício Provável



■ Apos. por Tempo de Serviço ■ Aposentadoria Professor
■ Aposentadoria Especial ■ Aposentadoria por Idade

Assistidos por Tipo de Benefício



■ Apos. por Tempo de Serviço ■ Aposentadoria Professor
■ Aposentadoria Especial ■ Aposentadoria por Idade
■ Aposentadoria por Invalidez ■ Pensão por Morte

Riscos Não Iminentes - Segurados que, na data da Avaliação, encontravam-se em curso de aquisição de benefício de aposentadoria.

Riscos Iminentes - Segurados que, na data da Avaliação, tinham cumpridas todas as exigências para aquisição de benefício de aposentadoria.

Inativos - Segurados em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

3.2. ESTATÍSTICAS DE SERVIDORES

SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA SOCIAL

Servidores Ativos por Parâmetros de Cálculo	
Quantidade de Servidores	1.316
Idade Média Atual	42
Idade Média de Entrada	33
Tempo Médio para Aposentadoria na Entidade (em anos)	15
Tempo Médio de Plano (em anos)	15
Tempo Médio de Empresa (em anos)	-
Tempo Médio de Empresa Anterior (em anos)	9
Tempo Médio de Contribuição ao RGPS (em anos)	7
Faixa Salarial (em quantidade de Salários Mínimos)	-

Base: Fev/2001

Servidores Assistidos por Parâmetros de Cálculo	Aposentadorias	Pensão
Quantidade de Servidores	294	120
Idade Média Atual	63	63
Idade Média na Concessão do Benefício	54	52
Tempo Médio em Gozo de Benefício (em anos)	9	10
Faixa de Benefício (em quantidade de Salários Mínimos)	6	4

Base: Fev/2001

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Item 3.3. - Quadro Estatístico por Modalidade de Servidor - Base Cadastral Fev/2001

Órgãos	Quantidade de Servidores		Folha Salarial (R\$)		Salário Médio (R\$)		Idade Média				
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.			
001 - Prefeitura Municipal de Jaboticabal	581	556	1.137	429.870,00	398.947,00	828.817,00	739,88	717,53	728,95	42	42
002 - SAAEJ	136	21	157	90.353,00	16.348,00	106.701,00	664,36	778,48	679,62	43	38
003 - SEPREM	1	1	2	2.260,00	1.702,00	3.962,00	2.260,00	1.702,00	1.981,00	23	36
005 - Pronto Socorro Municipal	2	3	5	4.446,00	2.013,00	6.459,00	2.223,00	671,00	1.291,80	54	50
007 - Câmara Municipal	9	6	15	7.759,00	4.420,00	12.179,00	862,11	736,67	811,93	40	36
Total	729	587	1.316	534.688,00	423.430,00	958.118,00	733,45	721,35	728,05	42	42

Benefícios-Servidores HERDADOS	Quantidade de Servidores		Folha Benefícios (R\$)		Benefício Médio (R\$)		Idade Média				
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.			
Inativos e Pensão	144	23	167	120.600,00	21.130,00	141.730,00	837,50	918,70	848,68	67	67
Aposentadoria Normal	-	9	9	-	8.512,00	8.512,00	-	945,78	945,78	-	66
Professores	1	45	46	711,00	32.367,00	33.078,00	711,00	719,27	719,09	55	71
Pensionistas	145	77	222	121.311,00	62.009,00	183.320,00	836,63	805,31	825,77	67	69
Total	145	77	222	121.311,00	62.009,00	183.320,00	836,63	805,31	825,77	67	69

Benefícios - Servidores NÃO HERDADOS	Quantidade de Servidores		Folha Benefícios (R\$)		Benefício Médio (R\$)		Idade Média				
	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.	Masc.	Fem.			
Inativos e Pensão	57	31	88	44.661,00	22.844,00	67.505,00	783,53	736,90	767,10	60	56
Aposentadoria Normal	4	26	30	9.130,00	36.438,00	45.568,00	2.282,50	1.401,46	1.518,93	54	56
Professores	7	67	74	4.472,00	43.689,00	48.161,00	638,86	652,07	650,82	51	58
Pensionistas	68	124	192	58.263,00	102.971,00	161.234,00	856,81	830,41	839,76	59	57
Total	68	124	192	58.263,00	102.971,00	161.234,00	856,81	830,41	839,76	59	57

4. RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

CARACTERÍSTICAS DO PLANO

Plano de Benefício Definido – Contributivo, com contribuições dos Segurados Ativos, Inativos e Pensionistas, da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, abrangendo os seguintes benefícios

Quanto aos Segurados Obrigatórios:

- Aposentadoria por Tempo de Serviço
- Aposentadoria Especial
- Aposentadoria do Professor
- Aposentadoria por Idade Voluntária
- Aposentadoria por Idade – Compulsória
- Aposentadoria por Invalidez
- Licença para Tratamento de Saúde
- Auxílio-Natalidade ou Adoção
- Licença à Gestante ou Adotante
- Pecúlio pela Aposentadoria Acidentária
- Abono Anual

Quanto aos Dependentes

- Pensão por Morte
- Auxílio-Reclusão
- Auxílio-Funeral
- Pecúlio por Morte decorrente de Acidente no Serviço
- Abono Anual

SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR (SC)

Segurado Ativo = vencimentos do Servidor, que equivale aos valores remuneratórios habituais recebidos, excluindo-se verbas indenizatórias ou ressarcitórias de despesas decorrentes do trabalho, horas extras, importâncias recebidas de cargo em comissão ou função gratificada.

Segurado Inativo e Pensionista = valor da renda mensal que este estiver recebendo do Plano de Previdência Municipal.

REAJUSTAMENTO DOS BENEFÍCIOS

Os proventos de aposentadoria e demais benefícios de prestação continuada serão revistos na mesma época e proporção em que se modificar a remuneração dos servidores em atividade. Serão estendidos aos Inativos e Pensionistas os benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive as decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo em que se deu a Aposentadoria ou Pensão

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

CUSTEIO DO PLANO

- Contribuição mensal dos segurados ativos, inativos e pensionistas sobre o SC;
- Contribuição mensal da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, sobre as remuneração total de todos os segurados
- Contribuição das Prefeitura sobre o Salário Real de Contribuição;
- Jóia de Ativos;
- Outras fontes de custeio definidas na Lei Municipal

DEMAIS REGRAS NORMAS VIDE LEIS MUNICIPAL N°S 2239 E 2240 DE 30/11/1993

5. CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
APOSENTADORIA POR TEMPO DE SERVIÇO	Integral TS = 35H /30M; Proporcional TS = 30H / 25M; 15 anos de Plano; 10 Anos de Prefeitura.	Integral: 100% do último SC Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/30H TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA ESPECIAL	TS = 25 H/M; 15 anos de Plano; 10 Anos de Prefeitura.	100% do último SC TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA DO PROFESSOR	TS de magistério = 30 H/ 25M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	100% do último SC TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
APOSENTADORIA POR IDADE	Idade Mínima = 65H/60M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	(70% do último SC + 1% p/ ano de serviço ao Município) ≤ 100% SC.
APOSENTADORIA POR IDADE COMPULSÓRIA	Idade = 70 H/M; Sem Carência.	(70% do último SC + 1% p/ ano de serviço ao Município) ≤ 100% SC.
APOSENTADORIA POR INVALIDEZ	1 ano de Plano; Acidente e Moléstia Profissional Sem carência; Comprovação de Incapacidade definitiva ou após haver recebido 2 anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde.	100% do último SC Em decorrência do Acidente em Serviço, Moléstia Profissional ou Doença Grave, Contagiosa ou Incurável. 80% do último SC + 1% por ano de serviço (considerando os anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde) ≤ 100% SC Em decorrência de doença ou acidente fora do serviço.
LICENÇA REMUNERADA POR TRATAMENTO DE SAÚDE	1 ano de Plano; Acidente = s/ carência; Segurado Ativo que ficar incapacitado p/ trabalho por prazo superior a 30 dias.	100% do último SC.

CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS (CONTINUAÇÃO)

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL		
BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
PENSÃO POR MORTE	Falecimento do Segurado Ativo ou Inativo; sem carência.	Ativo = 100% do último SC Inativo = 100% do Valor Renda mensal percebida.
AUXÍLIO FUNERAL	Falecimento do Segurado; sem carência.	Pagamento Único: (2 X Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Público).
AUXÍLIO NATALIDADE OU ADOÇÃO	1 Ano de Plano; Nascimento de filho do Segurado Ativo ou adoção de criança c/ até 3 meses de idade.	Pagamento Único: (1 X Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal).
LICENÇA À GESTANTE OU ADOTANTE	Segurada gestante ou segurada que adotar criança com até 3 meses de idade; sem carência.	100% do último SC Prazo Máximo de Recebimento = 120 dias.
PECÚLIO POR MORTE	Sem carência; Morte decorrente de acidente em serviço.	Pagamento Único: 40 X Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal.
PECÚLIO PELA APOSENTADORIA ACIDENTÁRIA	Segurado Ativo que for aposentado por invalidez decorrente de Acidente em Serviço; Sem Carência.	Pagamento Único: 20 X Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal.
ABONO ANUAL	Aposentados e Pensionistas.	Valor igual ao mês de dezembro e proporcional ao número de meses recebidos.
BENEFÍCIO MÍNIMO	Benefícios de Prestação Continuada.	Valor do benefício \geq Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal. 1

6. PREMISSAS ADOTADAS NA AVALIAÇÃO

6.1 - PLANO DE BENEFÍCIOS

Apesar da existência da legislação municipal, para a presente avaliação também foram considerados:

- ***APOSENTADORIA POR TEMPO DE SERVIÇO (Contribuição)***

Exigência de uma carência de 10 anos de serviço público e 5 anos no cargo.

Para o Servidor do sexo masculino a exigência de 60 anos de idade e 35 anos de contribuição e para o sexo feminino, 55 anos de idade e 30 anos de contribuição, com proventos integrais.

Os benefícios especiais também poderão existir, é o caso do Professor de Educação Infantil, Ensino Fundamental e Médio que haverá redução de 5 anos na idade e no tempo de contribuição.

- ***APOSENTADORIA POR IDADE OU COMPULSÓRIA***

Exigência de idade de 65 anos para o Servidor do sexo masculino e 60 anos para o de sexo feminino.

Prevalecerão as regras:

$$\text{Benefício} = \text{Remuneração} \times \frac{TS}{30} \quad \text{ou} \quad \text{Remuneração} \times \frac{TS}{35},$$

respectivamente para o sexo feminino e masculino.

- ***APOSENTADORIA POR INVALIDEZ***

Seguirá a mesma regra de cálculo do benefício da Aposentadoria por Idade, sem a exigência da idade.

- ***PENSÃO POR MORTE***

Existe uma exigência de contemplar os pensionistas com um benefício equivalente a 100% da remuneração do Ativo ou dos proventos do Inativo.

- ***TRANSIÇÃO***

Esta prevista uma regra de transição para o Benefício de Aposentadoria por Tempo de Serviço que seria denominado por Tempo de Contribuição.

Para proventos integrais haverá um limite de idade de 53 anos para o sexo masculino e 48 anos para o feminino e ainda, um tempo de contribuição equivalente a 20% mais do tempo que faltar para o Servidor se aposentar.

Para proventos proporcionais a idade é mantida e o percentual de 20% sobe para 40%:

⇒ Sexo masculino

- Integral $35 + (35 - TS) \times 0,20$
- Proporcional $30 + (30 - TS) \times 0,40$

⇒ Sexo feminino

- Integral $30 + (30 - TS) \times 0,20$
- Proporcional $25 + (25 - TS) \times 0,40$

A proporção será de 70% + 5% para cada ano que ultrapassar o tempo mínimo (30M e 25F) sobre a remuneração.

Os Magistrados e aos membros do Ministério Público e do Tribunal de Contas terão o tempo de serviço exercido, acrescido de 17%.

O Professor também terá o acréscimo de 17% ao tempo de serviço já exercido, se do sexo masculino e 20% se do sexo feminino.

6.2 RECOMPOSIÇÃO SALARIAL E DE BENEFÍCIOS

Para esta avaliação os salários e benefícios não foram recompostos.

6.3 SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO – SC

Para as aposentadorias por Tempo de Serviço, Especial, Professor ou Idade, foi utilizado o SC projetado à época da aposentadoria

O SC projetado corresponde a 100% do salário projetado do segurado com crescimento salarial exponencial em função do tempo a decorrer até a época da aposentadoria.

O SC para os demais benefícios corresponde a 100% do salário atual do segurado.

6.4 DESPESAS ADMINISTRATIVAS

Para esta avaliação as Despesas Administrativas foram extraídas do balancete contábil.

7. BASES TÉCNICAS

7.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

AT83 (Tábua Geral);
AT83 (Tábua Geral - Anuidades de Pensão);
AT83 (Tábua - Risco Morte-Pensão/Capitalização);
TASA 1927 (Entrada em Invalidez);
MI85 (Tábua de Inválidos);
TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas AT83, TASA 1927 e MI85 - Método Hanza.

7.2. VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Taxa de Juros = 6% a.a. ;
Taxa de Rotatividade (Ativos) = 0,0% a.a.;
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 1,0% a.a.;
Taxa de Cresc. Benef. (Assistidos) = 0,5 % a.a.;
Capacidade Salarial = 100%;
Capacidade de Benefícios = 100%;
Índice do Plano = INPC-IBGE - Índice Nacional de Preço ao Consumidor.

7.3. CRESCIMENTO DA MASSA DE SERVIDORES

a) reposição imediata de falecidos, inválidos e aposentados na mesma idade e com a mesma remuneração com que ingressaram no serviço público municipal

b) taxas de reposição ajustadas para produzir um crescimento ou decréscimo da massa de servidores.

Período futuro composto de 50 (cinquenta) anos equivalentes a duas gerações futuras de servidores, estas sofrendo influências das reposições e do crescimento da massa dos servidores, ou seja, de novos entrados.

7.4. ANUIDADES DE PENSÃO

Com base no cadastro de dependentes dos segurados da **SEPREM** foi elaborada a família média, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão, associada às idades dos segurados.

7.5. REGIME FINANCEIRO

Capitalização/Idade de Entrada no Plano para as Aposentadorias;

Capitais de Cobertura para o benefício de Pensão;

Repartição Simples para os demais benefícios.

7.6. TERMOS TÉCNICOS

Tábua Biométrica: é o instrumento que mede a expectativa de vida e de morte dos participantes, ou que mede a probabilidade de um participante se invalidar. Não se tem certeza do tempo que cada participante irá receber o benefício, motivo pelo qual se baseia na experiência biométrica pré-calculada. O mesmo será feito com os participantes em atividade, não se sabe se todos irão se aposentar, alguns podem se invalidar ou falecer e esta estimativa será feita com base nas Tábuas Biométricas.

A seguir algumas experiências de tábuas de mortalidade:

Idades Alcançadas
Tábuas EB7-75, IBGE-98, AT49, AT83, e AT2000

Idade	EB7-75	IBGE98	AT49	AT83	AT2000
30	69	71	75	80	82
40	70	72	75	80	83
50	72	74	76	81	83
55	73	75	77	82	84
60	75	76	78	83	85
65	77	77	80	84	85
70	79	78	82	85	87
75	82	80	84	87	88
80	85	81	87	89	90

Taxa de Juros: todo sistema estruturado no regime de capitalização, parte do pressuposto de acumulação de capitais. Como hipótese, considera-se que esses capitais irão ser aplicados no mercado financeiro, e terão um retorno financeiro ou uma rentabilidade real, acima da inflação, equivalente a uma taxa de juros.

Também vale inferir que os recursos que o plano acumulou para o pagamento dos benefícios irão ter uma rentabilidade equivalente a taxa de juros informada, assim, uma parte dos compromissos será sustentada com juros que o mercado financeiro estaria proporcionando.

Taxa de Rotatividade: é o instrumento que mede a expectativa de desligamento do servidor do plano de benefícios, ou ainda, da desistência do plano. O efeito é análogo ao da mortalidade e invalidez. Para o **SEPREM** não foi utilizado rotatividade.

Entrada de Gerações Futuras: os cálculos atuariais contemplam a reposição de servidores que irão se desligar do Plano de Benefícios. Os servidores que ainda irão se inscrever no Plano podem ter as mais variadas características no tocante a remuneração, idade, tempo de filiação a outros regimes de previdência social e ainda, o servidor que

está se desligando do plano, pode estar sendo substituído por menos ou por mais de um servidor.

Assim, a junção de todas essas hipóteses pode estar reduzindo a quantidade de servidores no futuro ou pode estar gerando uma massa de servidores virtual, de tal sorte que esta poderá ou não estar compondo os valores futuros referentes aos benefícios e contribuições. Caso esta massa virtual traga para o Plano mais receitas do que despesas, a hipótese estaria gerando nos grupos de Reservas Matemáticas um valor de tal sorte a reduzi-las ou o contrário, no sentido de aumentá-las.

Taxa de Crescimento Salarial: é uma estimativa colocada no plano que identifica qual a remuneração do servidor na data da aposentadoria. Parte-se do pressuposto que o servidor poderá ter na patrocinadora, promoções, vantagens ou achatamentos que poderão ter um impacto positivo ou negativo na remuneração que estaria recebendo na data da aposentadoria e esse efeito estaria sendo repassado para o benefício.

Capacidade Salarial e de Benefício: esta expressão pode ser entendida como sendo o poder de compra do Salário ou do Benefício entre duas datas de reajustes, assim, teoricamente, quando o salário ou o benefício é reajustado, sua capacidade é de 100%, e à medida que se distancia da data de reajuste, tanto o salário como o benefício sofrem “achatamentos” e com isso a capacidade se reduz.

Desta forma, a capacidade de benefício menor que 100% reduz o custo de um plano, já que o benefício estaria “achatado” e conseqüentemente o plano irá gastar menos. A capacidade de salário abaixo de 100% aumenta o custo, pois, se o salário está achatado, a contribuição, que é calculada através da aplicação de um percentual sobre o salário, também estará achatada, e o plano irá arrecadar menos recursos.

8. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

O regime financeiro, aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensões, é o de capitalização - idade de entrada.

Entende-se por idade de entrada, a idade do servidor na data de sua admissão na Prefeitura, exceto no caso de benefício por invalidez e pensão dos Segurados Fundadores, cuja idade de entrada corresponderá à idade do servidor na data de implantação do Plano.

O período total para a constituição das reservas matemáticas, a cada um dos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, corresponderá ao número de anos entre a idade de entrada e a idade do servidor na data de aquisição do benefício.

As reservas matemáticas de benefícios a conceder corresponderão, retrospectivamente, aos anos decorridos entre a idade de entrada e a idade do servidor na data da avaliação.

As reservas matemáticas de benefícios concedidos corresponderão, prospectivamente, ao valor atual dos benefícios em manutenção na data da avaliação.

Relativamente aos Segurados Fundadores, os Compromissos Especiais Passados foram fixados com base nas reservas matemáticas de benefício a conceder calculadas na data da implantação do Plano.

As Reservas a Amortizar corresponderão aos compromissos especiais passados ainda não amortizados.

Os demais benefícios do Plano, foram avaliados pelo regime de repartição simples anual. Este regime pressupõe o equilíbrio em, no máximo, três exercícios consecutivos, entre as receitas de contribuições e as despesas de cobertura destes benefícios.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

- **VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, atuarialmente calculado dos benefícios futuros do Plano, avaliados pelo regime de capitalização, e relativos aos Segurados que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS**

Representa o valor atual das contribuições atuariais futuras, relativas aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização, correspondente aos Segurados que não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **COMPROMISSOS ESPECIAIS PASSADOS**

Representa a parcela das reservas matemáticas de benefícios concedidos ou a conceder, a amortizar através de contribuições especiais pelo prazo restante do financiamento, relativamente aos Segurados Fundadores.

- **VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS**

Representa o valor atual, atuarialmente calculados dos Salários de Contribuição futuros, relativos aos Segurados que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- **RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER**

Representa a diferença entre os valores atuais dos benefícios futuros e das contribuições futuras do Plano, relativos aos Segurados que ainda não estejam em gozo de benefícios vitalícios de prestação continuada.

- **RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS**

Representa o valor atual dos benefícios futuros, correspondente aos Segurados e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- **RESERVAS A AMORTIZAR**

Representa a parcela de reservas matemáticas de benefícios concedidos ou a conceder, a amortizar por prazo determinado, correspondente aos compromissos especiais assumidos pela Prefeitura ou jóias de Segurados, se for o caso.

- **VALOR ANUAL DOS SALÁRIOS**

Representa o valor anual dos salários dos Segurados, relativos aqueles que ainda não estejam em gozo de benefícios de prestação continuada.

- **COMPROMISSOS ANUAIS**

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

O custo total do Plano é a soma dos custos normal e especial, assim definidos:

- **CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITALIZAÇÃO**

Quociente do valor total das contribuições futuras pelo valor atual dos salários futuros, correspondente aos Segurados que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor anual dos salários, relativos aos Segurados que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

- CUSTO ESPECIAL

Quociente do valor dos compromissos especiais assumidos pelas Prefeitura e o valor atual dos salários futuros, correspondente aos Segurados que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada, pelo prazo restante do financiamento destes compromissos.

Para as projeções a massa de Servidores, inicialmente, foi dividida em:

- ➔ Os **Atuais Inativos**, englobando os aposentados por tempo de serviço, idade, especial, professor, invalidez e outras categorias com benefício diferenciado;
- ➔ Os **Atuais Ativos**, contemplando todos os Servidores que estão em atividade laboral e que mantêm vínculo com a **PREFEITURA**.

Os cálculos atuariais processados para a massa dos “Atuais Inativos” irão identificar dois subgrupos: aqueles que falecem e não deixam dependentes, logo, o benefício será extinto. Neste caso aplicamos um fator atuarial “ q_x ” para estimar a quantidade de óbitos no período estudado e “ q_x^i ” para identificar os óbitos provenientes do grupo de inválidos.

O segundo subgrupo é composto por aqueles que faleceram e deixam uma pensão, ou seja, saem do grupo dos “Atuais Inativos” e vão formar o grupo de “Futuros Pensionistas”.

Esse grupo de Pensionistas será observado até a sua total extinção e o fator aplicado para tanto é o " q_x ".

Finalmente o grupo dos "Atuais Ativos" que também será dividido em subgrupos, à saber:

- ➔ **Futuros Ativos:** Entre o grupo dos Atuais Ativos teremos aqueles Servidores que irão se aposentar e os que irão falecer, logo, serão substituídos por outros Servidores com as mesmas características desses que se aposentaram ou faleceram, quando do ingresso no quadro de Servidores Ativos Municipais.
- ➔ **Futuros Aposentados, exceto por invalidez, oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos do grupo dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados em função das regras para aposentadorias existentes atualmente.
- ➔ **Futuros Aposentados por Invalidez oriundos do grupo dos Atuais Ativos e oriundos dos Futuros Ativos:** estes dois grupos serão identificados atuarialmente através de aplicação do fator " p_x^{ai} ".
- ➔ **Futuras Pensionistas oriundas dos Ativos Atuais e Futuros Ativos (morte em atividade):** grupo que será identificado através de aplicação do fator " q_x^{aa} ".
- ➔ **Futuras Pensionistas oriundas do grupo dos Futuros Aposentados e dos Futuros Aposentados por Invalidez, todos oriundos dos Atuais Ativos e Futuros Ativos:** este grupo será identificado através da aplicação dos fatores " q_x " e do " q_x^i ", respectivamente.
- ➔ **As Futuras Pensionistas também sofrerão a influência do " q_x ".**

Quanto a reposição estamos adotando a hipótese de reposição 1 para 1, ou seja, a cada Servidor que se desliga outro Servidor é admitido.

Com esta divisão dos Ativos teremos, por exemplo, aposentados do grupo dos Atuais Ativos e aposentados oriundos do grupo dos Futuros Ativos, que no momento trata-se de uma massa virtual.

9. AVALIAÇÃO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS: LICENÇA SAÚDE E LICENÇA MATERNIDADE

O cálculo dos auxílios foi elaborado a partir de informações fornecidas pelo **SEPREM**, que descrevem o rol de pagamentos de benefícios previdenciários referentes à Licença Remunerada para Tratamento de Saúde e Licença a Gestante ou Adotante, durante o período de janeiro/1998 a dezembro/2000.

As informações recebidas acerca do pagamento dos benefícios demonstram o valor mensal bruto pago no período supracitado.

As tabelas anexas a este estudo demonstram, para cada tipo de benefício, o seguinte:

- ✓ Valor Total da Remuneração Bruta Mensal ;
- ✓ Ajustamento Linear do Valor Total da Remuneração Bruta Mensal;
- ✓ Ajustamento Logarítmico do Valor Total da Remuneração Bruta Mensal;
- ✓ Custos Mensais, obtidos pelos respectivos tipos de Ajustamento;
- ✓ Gráfico que descreve a evolução dos pagamentos durante o período de janeiro/1998 a dezembro/2000.

Durante a análise das informações enviadas, percebemos desvios em alguns pagamentos mensais que, em nossa opinião, causariam deficiências nos ajustamentos propostos e, conseqüentemente, nas estimativas dos custos. Desta forma, desconsideramos tais pagamentos.

Relacionamos abaixo, as premissas utilizadas:

- ✓ Consideramos o pagamento do Décimo Terceiro Benefício;
- ✓ Os Custos Apurados estão em função do Total da Folha de Pagamentos no mês fevereiro/2001;

A seguir, tabelas e gráficos com a demonstração dos auxílios.

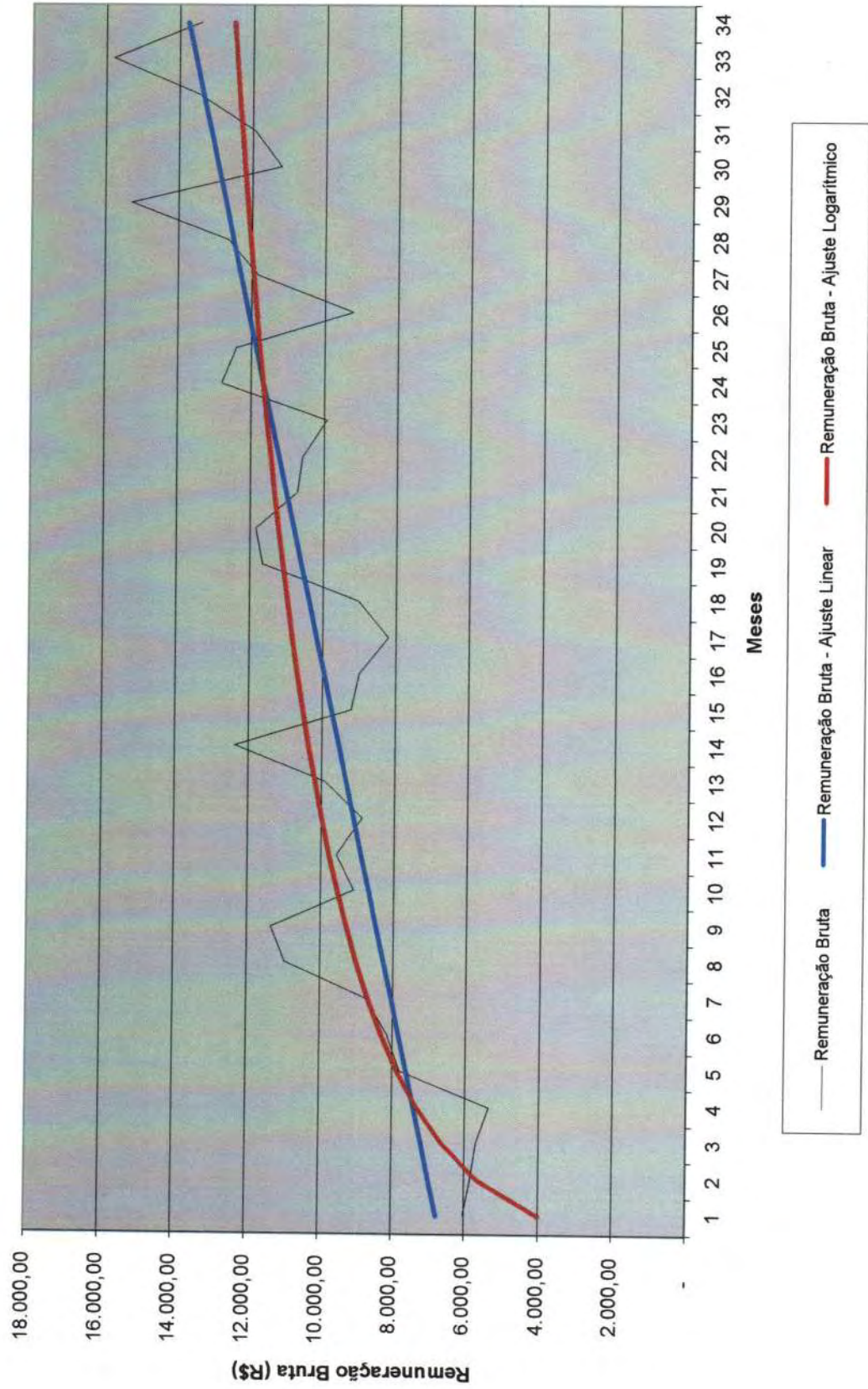
SEPREM - Licenças - Saúde

Mês/Ano	Remuneração Bruta	Remuneração Bruta Ajuste Linear	Remuneração Bruta Ajuste Logarítmico
Jan/98	6.028,00	6.795,74	4.001,30
Fev/98	5.838,00	7.007,58	5.674,56
Mar/98	5.704,00	7.219,42	6.653,35
Abr/98	5.364,00	7.431,26	7.347,81
Mai/98	7.796,00	7.643,10	7.886,48
Jun/98	8.143,00	7.854,94	8.326,61
Jul/98	8.742,00	8.066,78	8.698,73
Ago/98	10.964,00	8.278,61	9.021,07
Set/98	11.337,00	8.490,45	9.305,40
Out/98	9.101,00	8.702,29	9.559,74
Nov/98	9.578,00	8.914,13	9.789,82
Dez/98	8.874,00	9.125,97	9.999,86
Fev/99	9.911,00	9.337,81	10.193,09
Mar/99	12.371,00	9.549,65	10.371,98
Abr/99	9.203,00	9.761,49	10.538,53
Mai/99	8.999,00	9.973,33	10.694,33
Jun/99	8.209,00	10.185,17	10.840,68
Jul/99	9.032,00	10.397,01	10.978,66
Ago/99	11.647,00	10.608,85	11.109,18
Set/99	11.835,00	10.820,69	11.233,00
Out/99	10.716,00	11.032,53	11.350,78
Nov/99	10.577,00	11.244,37	11.463,08
Dez/99	9.921,00	11.456,20	11.570,38
Fev/00	12.797,00	11.668,04	11.673,12
Mar/00	12.405,00	11.879,88	11.771,67
Abr/00	9.224,00	12.091,72	11.866,35
Mai/00	11.800,00	12.303,56	11.957,45
Jun/00	12.653,00	12.515,40	12.045,24
Jul/00	15.306,00	12.727,24	12.129,95
Ago/00	11.201,00	12.939,08	12.211,79
Set/00	11.939,00	13.150,92	12.290,95
Out/00	13.451,00	13.362,76	12.367,59
Nov/00	15.815,00	13.574,60	12.441,87
Dez/00	13.416,00	13.786,44	12.513,93
Totais	349.897,00	349.897,00	349.878,32
Mensal	9.997,06	9.997,06	9.996,52

Forma de Ajustamento	Auxílio Doença Folha Mensal	Remunerações Média Mensal	Custos Sobre Média Salarial
Ajuste Linear	9.997,06	847.112,35	1,180%
Ajuste Logarítmico	9.996,52	847.112,35	1,180%

Obs: Os pagamentos referentes ao mês de Janeiro de 1999 foram desconsiderados

SEPREM - Licenças - Saúde



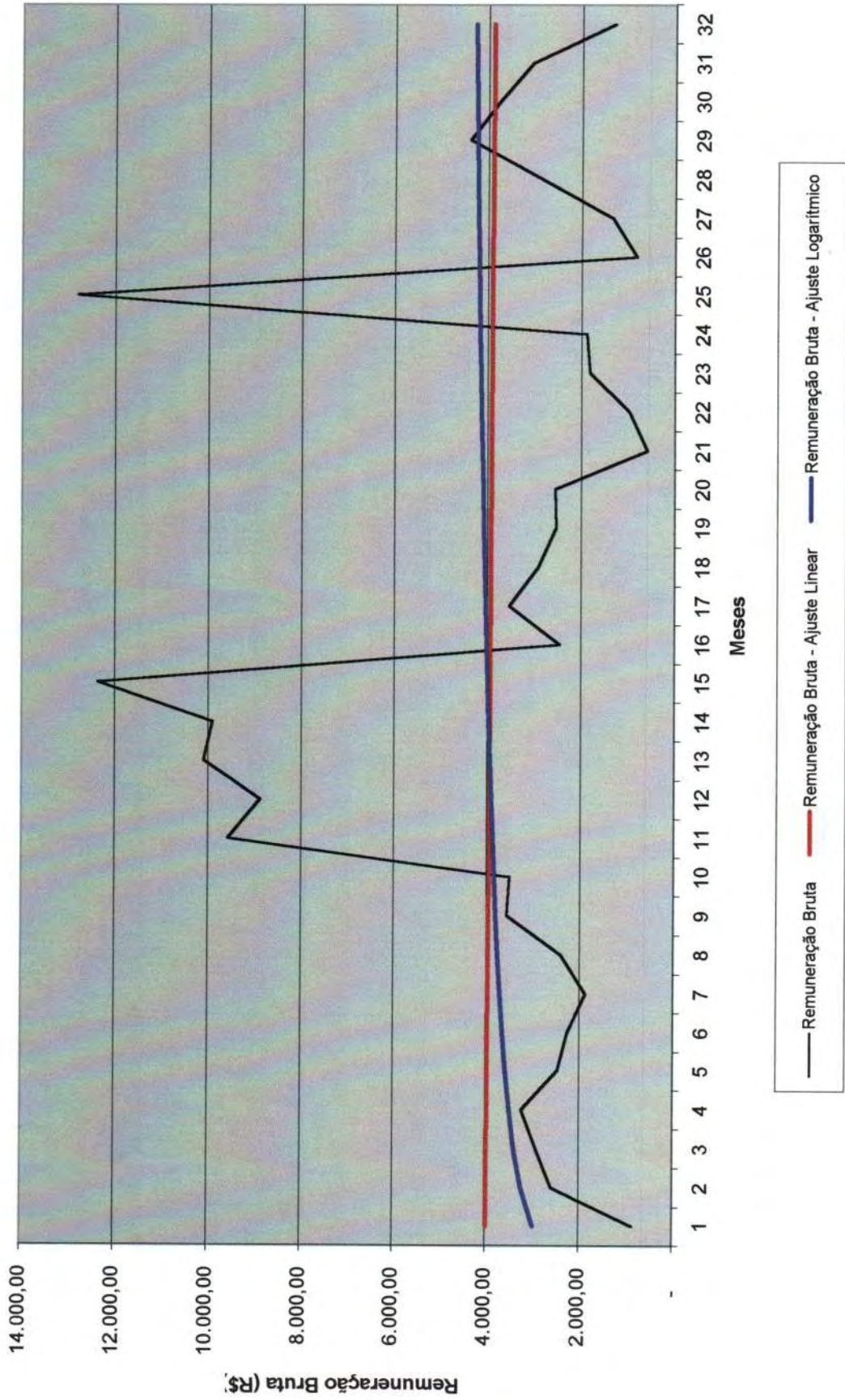
SEPREM - Licenças - Maternidade

Mês/Ano	Remuneração Bruta	Remuneração Bruta Ajuste Linear	Remuneração Bruta Ajuste Logaritmico
Jan/98	860,46	3.996,58	2.994,40
Fev/98	2.596,18	3.993,16	3.252,54
Mar/98	2.930,02	3.989,74	3.403,55
Abr/98	3.234,02	3.986,32	3.510,68
Mai/98	2.469,94	3.982,90	3.593,79
Jun/98	2.267,26	3.979,48	3.661,69
Jul/98	1.878,90	3.976,06	3.719,10
Ago/98	2.414,54	3.972,64	3.768,83
Set/98	3.575,54	3.969,22	3.812,69
Out/98	3.521,77	3.965,80	3.851,93
Nov/98	9.578,00	3.962,38	3.887,42
Dez/98	8.874,37	3.958,96	3.919,83
Jan/99	10.095,00	3.955,54	3.949,64
Fev/99	9.911,00	3.952,12	3.977,24
Mar/99	12.371,00	3.948,70	4.002,93
Abr/99	2.461,27	3.945,28	4.026,97
Mai/99	3.535,49	3.941,86	4.049,55
Jun/99	2.915,91	3.938,44	4.070,83
Jul/99	2.545,11	3.935,02	4.090,97
Ago/99	2.564,16	3.931,60	4.110,07
Set/99	588,37	3.928,18	4.128,24
Out/99	973,56	3.924,76	4.145,57
Nov/99	1.824,71	3.921,34	4.162,12
Dez/99	1.891,43	3.917,92	4.177,97
Jan/00	12.797,00	3.914,50	4.193,17
Fev/00	823,99	3.911,08	4.207,78
Mar/00	1.339,75	3.907,66	4.221,84
Abr/00	2.852,65	3.904,24	4.235,38
Mai/00	4.389,22	3.900,82	4.248,45
Jun/00	3.763,01	3.897,40	4.261,07
Jul/00	3.048,63	3.893,98	4.273,29
Ago/00	1.301,93	3.890,56	4.285,11
Totais	126.194,19	126.194,19	126.194,62
Mensal	3.824,07	3.824,07	3.824,08

Forma de Ajustamento	Auxilio Maternidade Folha Mensal	Remunerações Média Mensal	Custos Sobre Média Salarial
Ajuste Linear	3.824,07	847.112,35	0,451%
Ajuste Logaritmico	3.824,08	847.112,35	0,451%

Obs: Os pagamentos referentes ao meses de Setembro, Outubro, Novembro e Dezembro de 2000 foram desconsiderados

SEPTEM - Licenças - Maternidade



10. RESULTADOS

Os quadros a seguir apresentam, resumidamente, os resultados da Avaliação Atuarial.

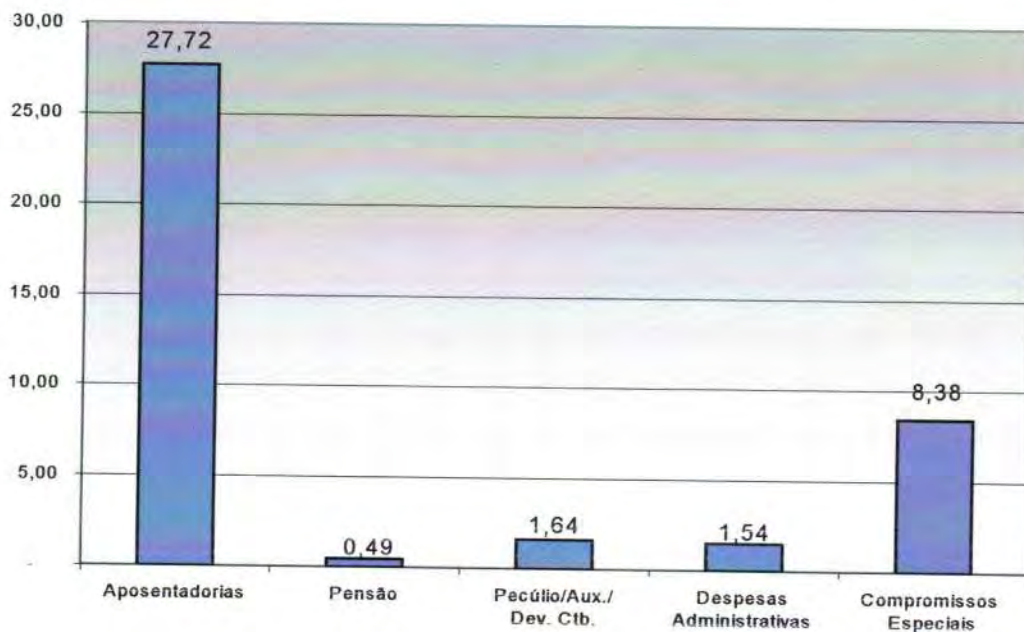
O detalhamento destes resultados encontra-se nos Anexos 1, 2, 3, 4 e 5.

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Total de Servidores

Custo Atuarial Nivelado (%) - Base: 28/02/2001

Benefícios	% Custo (*)	% Custo Total
Benefício de Aposentadoria por Tempo de Serviço	18,39	46,24
Benefício de Aposentadoria Professor	3,31	8,32
Benefício de Aposentadoria por Idade e Compulsória	5,50	13,83
Benefício de Aposentadoria por Invalidez	0,52	1,31
Benefício de Pensão	0,49	1,23
Auxílios	1,64	4,12
Despesas Administrativas	1,54	3,87
Custo Normal	31,39	78,93
Compromissos Especiais Passados	8,38	21,07
Custo Total	39,77	100,00

(*) Custos atuariais em % sobre o total dos Salários de Contribuição

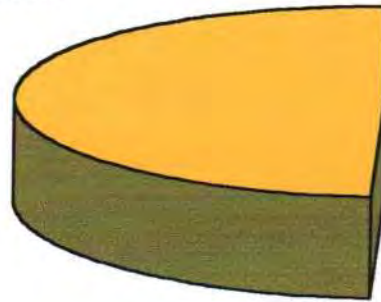


SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Total de Servidores

Reservas Matemáticas em 28/02/2001 - Valores em R\$ 1,00

Discriminação	Servidores NÃO HERDADOS	Servidores HERDADOS	Valor
Benefícios Concedidos	28.951.525	28.839.013	57.790.538
Benefícios a Conceder	56.516.385		56.516.385
Benefícios do Plano com a Geração Atual	88.336.706		88.336.706
Outras Contribuições da Geração Atual	(31.820.321)		(31.820.321)
Reservas a Amortizar	(14.955.714)		(14.955.714)
Total de Reservas Matemáticas			99.351.209

Benefícios a Conceder



Benefícios Concedidos



11. PLANO DE CUSTEIO

O Plano Anual de Custeio foi estabelecido de acordo com a Lei Municipal 2.240 de 30/11/1993.

SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL	
PLANO DE CUSTEIO PARA O ANO DE 2001	
9,00%	Contribuição dos Segurados Ativos, Inativos e Pensionistas resultante da aplicação do percentual sobre o Salário de Contribuição.
18,50%	Contribuição da Prefeitura Municipal de Jaboticabal, das suas Autarquias e Fundações resultante da aplicação do percentual sobre o total de Salários de Contribuição dos Segurados.
27,50%	Contribuição Total da Prefeitura Municipal de Jaboticabal, das suas Autarquias e Fundações e dos Segurados, resultante da aplicação do percentual sobre o total de Salários de Contribuição dos Segurados.

12. RENTABILIDADE PATRIMONIAL

Com base nos fluxos contábeis, tanto os previdenciais, como os assistenciais e administrativos fornecidos pelo SEPREM e na posição patrimonial em 31/12/1999 e 28/2/2001, calculamos a rentabilidade patrimonial do SEPREM, pelo método de Taxa Interna de Retorno (T.I.R.).

Cálculo da Taxa Interna de Retorno - TIR

Mês	Fluxos Nominais em R\$
12/1999	(130.656,39)
01/2000	(26.031,40)
02/2000	(42.692,77)
03/2000	(50.027,22)
04/2000	(26.101,67)
05/2000	33.762,36
06/2000	28.953,06
07/2000	22.534,10
08/2000	21.815,88
09/2000	19.417,39
10/2000	25.661,77
11/2000	15.892,82
12/2000	37.429,06
01/2001	10.586,28
28/02/2001	72.912,50
<i>Taxa Nominal no período</i>	6,84%
<i>Inflação no período (INPC)</i>	5,90%
<i>Rentabilidade real bruta no período</i>	0,89%
<i>Rentabilidade real líquida no período</i>	-4,82%

A rentabilidade dos investimentos, calculada através do método da Taxa Interna de Retorno, alcançou, no período compreendido entre dezembro de 1999 e fevereiro de 2001, o percentual de 6,84%, comparado com a inflação acumulada de 5,90% (INPC-IBGE), resultou uma rentabilidade real bruta de 0,89%. Ao ser acrescida do juro atuarial de 6% a.a., resultou na taxa de rentabilidade real líquida de -4,82%.

13. PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente o Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**, tendo por base os dispositivos legais, as informações cadastrais, fornecidas pela entidade, as bases técnicas adotadas pela ATUAL.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais, internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como o método atuarial adotado, constam na Avaliação Atuarial processada pela ATUAL, da qual o presente “Parecer Atuarial” é parte integrante.

Vale salientar que a legislação vigente, tanto a municipal como a federal, não entra no mérito do método atuarial e do regime financeiro a ser adotado nas avaliações atuariais, motivo pelo qual estamos anexando a este estudo, várias simulações, mostrando alternativas de Plano de Custeio. Não obstante, em nosso ponto de vista, o método agregado por idade de entrada e o regime financeiro de capitalização devem ser adotados.

Com base nas observações do parágrafo anterior, estamos apresentando os resultados apurados, sem a hipótese de gerações futuras, que expressam um custo total de 39,77% sobre a Folha de Remuneração dos Servidores Municipais inscritos no Plano de Benefícios, e uma Reserva Matemática Total de R\$99.351.209,00, ambos posicionados em 28/02/2001.

O Plano de Benefícios Previdenciais do **SEPREM**, está estruturado na modalidade “Benefício Definido”, sendo que a Prefeitura do Município de Jaboticabal, suas Autarquias e Fundações aportam, mensalmente, o equivalente a 18,50% da Folha de Remuneração dos Servidores.

Os Servidores, incluindo os inativos e pensionistas, contribuem com 9% sobre os respectivos salários-de-contribuição. Logo, as contribuições determinadas pela legislação municipal vigente, totalizam 27,50% do total da Folha de Remuneração dos Servidores.

Analisando o Balancete Contábil do **SEPREM**, encerrado em 28 de fevereiro de 2001, verificamos que os recursos totalizaram R\$86.244.86, valor este para fazer frente aos compromissos atuarialmente calculados e apresentados em forma de Reservas Matemáticas.

Considerando a Avaliação Atuarial de implantação e dispositivos da legislação municipal, o **SEPREM** quando de sua instituição, incorporou os benefícios de aposentadoria em manutenção na Prefeitura, bem como, as Pensões do **SASSOM**, todos concedidos até 30/11/1993, todavia, a responsabilidade sobre o correspondente custeio ficou por conta da Prefeitura do Município de Jaboticabal.

Com base neste fato, o **SEPREM** iniciou suas atividades com um “Passivo Atuarial” referente aos benefícios concedidos até 30/11/1993, que estamos denominando de “Inativos Herdados”, e outro relativo aos Participantes em Atividade.

Nesta Avaliação Atuarial os compromissos foram segregados, seguindo o disposto no parágrafo anterior e os resultados detalhados encontram-se nos Anexos, todavia, estamos apresentando a seguir, comentários sobre esses valores.

Podemos verificar que do Total das Reservas Matemáticas de R\$99.351.209,00, a parcela equivalente a 29% (R\$28.839.013,00) refere-se aos benefícios herdados e 71% (R\$70.512.196,00) aos benefícios não herdados, ou seja, concedidos após 30/11/1993.

Verificando a folha mensal de benefícios, R\$183.320,00 referem-se aos herdados e que totalizam 222 inativos e pensionistas, sendo: 176 inativos e 46 pensionistas. Para os não herdados estão sendo alocados, mensalmente, R\$161.234,00 relativo a 192 inativos e pensionistas, sendo: 118 inativos e 74 pensionistas.

Com base nos valores apresentados podemos enfatizar os seguintes pontos:

- 1- O total de recursos do Plano de Benefícios é calculado com base nos recursos existentes no “caixa” do **SEPREM**, acrescidos de todas a

contribuições futuras, tanto da Prefeitura como dos Segurados Ativos, Inativos e Pensionistas. Esse valor equivale a: R\$71.286.512,00.

Para o cálculo utilizamos o valor atual dos salários futuros, o valor atual dos benefícios futuros dos Ativos Atuais, quando se aposentarem, além dos Inativos e Pensionistas Atuais no total de R\$258.910.062,00, e aplicamos a alíquota de 27,50%.

Por outro lado os compromissos do Plano de benefícios é o de pagar benefícios no valor total de R\$146.127.244,00 e quando confrontado com o total de recursos, surge a insuficiência de R\$74.840.732,00.

Essa insuficiência quando equacionada ao longo dos anos resulta em uma contribuição média adicional aos 27,50 % de 29,00%. Caso a base de incidência contemple apenas a folha dos Servidores Ativos (para uma folha constante), esse acréscimo médio seria de 42,00%.

A título de informação, no enfoque de um regime de capitalização podemos verificar que o déficit seria maior do que a insuficiência apresentada, pois o cálculo seria efetuado da seguinte forma: do Patrimônio subtraímos as Reservas Matemáticas, logo, o déficit técnico seria de R\$99.264.964,00.

2- Analisando os resultados apresentados no item anterior, mas alocando o total dos compromissos herdados pelo **SEPREM** para a Prefeitura, teremos a seguinte situação:

→ Da insuficiência de R\$74.840.732,00 estaríamos subtraindo R\$28.839.013,00 referente aos benefícios herdados, assim, 11% seriam apropriados à Prefeitura e o restante de 18% (29% - 11%) seriam rateados a critério do Conselho.

Cabe salientar que o **SEPREM** pode ser situações de insolvência caso venha fixar a alíquota de 11% para a sustentação dos compromissos herdados, ou mesmo de 29% para o total de insuficiência, pois, esses

percentuais são médios, motivo pelo qual estudos adicionais devem ser processados, tendo como base as expectativas de rateio da taxa de custeio para fazer frente às insuficiências.

Para um melhor entendimento, atualmente o benefícios herdados estão em torno de 19% da folha de Ativos ou de 14% sobre a folha total dos Segurados (Ativos, Inativos e Pensionistas), mas esses benefícios estão decrescendo uma vez que se trata de um grupo fechado de inativos e pensionistas, logo, daqui a alguns anos esse custo talvez esteja em 10%, depois cairia para 5% até que se tornaria nulo, logo, o percentual apresentado é de 11% na média.

3- Um aspecto de observamos é que atualmente o **SEPREM** atua em um regime de repartição, uma vez que não consegue se capitalizar, ou seja, os recursos que arrecada praticamente gasta no mesmo período com os benefícios previdenciais e despesas administrativas.

Todavia, para um regime de capitalização, devem existir “sobras” que por sua vez serão aplicadas no “mercado financeiro”. Caso sejam observadas a alíquotas definidas através dos cálculos atuariais, a capitalização aconteceria no prazo fixado na avaliação, caso contrário, a capitalização seria lenta, e o sistema demoraria algumas gerações para tornar-se de capitalização.

Com base nessas observações estaremos apresentando nos anexos, estudos que mostram essas tendências, comparando um sistema capitalizado com um por orçamentário.

Por fim, esclarecemos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses utilizadas nos cálculos.

Modificações futuras nas experiências observadas como, crescimento salarial, rotatividade, capacidade de benefícios e salarial, mortalidade e invalidez e os benefícios do Regime de Previdência Municipal implicarão em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, julho de 2001.

ATUAL - ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL S/C LTDA.



Silvio Lopes da Silva Junior
Atuário MIBA 1103



Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549

14. ANEXOS

ANEXO 1 - CUSTOS ATUARIAIS

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Total de Servidores

Salários, Valores Atuais e Custos Atuariais em 28/02/2001

Base de dados: Fev/2001

Discriminação	Quantidades			Valores (em R\$ 1,00)			Custos Atuariais (%) (*)		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
SALÁRIOS MENSAIS E FUTUROS									
Salário de Contribuição Mensal/ Não Iminentes	682	542	1.224	501.178	383.208	884.386	-	-	-
Salário de Contribuição Mensal/ Iminentes	47	45	92	33.510	40.222	73.732	-	-	-
Total de Salário de Contribuição Mensal	729	587	1.316	534.688	423.430	958.118	-	-	-
Folha Mensal/ Não Iminentes	682	542	1.224	501.178	383.208	884.386	-	-	-
Folha Mensal/ Iminentes	47	45	92	33.510	40.222	73.732	-	-	-
Total de Folha Mensal	729	587	1.316	534.688	423.430	958.118	-	-	-
Benefícios - Aposentadoria por Tempo de Serviço	201	54	255	165.261	43.974	209.235	-	-	-
Benefícios - Aposentadoria de Professor	4	35	39	9.130	44.950	54.080	-	-	-
Benefícios - Aposentadoria Especial	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Benefícios - Aposentadoria por Idade	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Benefícios - Aposentadoria por Invalidez	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Benefícios - Pensão	8	112	120	5.163	76.056	81.239	-	-	-
Total de Benefícios Mensais	213	201	414	179.574	164.980	344.554	-	-	-
Valor Anual dos Salários/Não Iminentes	682	542	1.224	6.325.589	4.838.052	11.163.641	-	-	-
Valor Anual dos Salários Futuros/Não Iminentes	682	542	1.224	67.597.797	45.185.021	112.782.818	-	-	-
(I) COMPROMISSOS FUTUROS CAPITALIZAÇÃO									
Aposentadoria por Tempo de Serviço/Não Iminentes	519	273	792	12.167.692	8.569.669	20.737.361	10,79	7,60	18,39
Aposentadoria de Professor/Não Iminentes	10	116	126	352.198	3.383.297	3.735.495	0,31	3,00	3,31
Aposentadoria Especial/Não Iminentes	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Aposentadoria por Idade/Não Iminentes	153	153	306	3.254.328	2.938.515	6.192.843	2,89	2,61	5,50
Aposentadoria por Idade Compulsória/Não Iminentes	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Aposentadoria por Invalidez/Não Iminentes	682	542	1.224	377.718	216.029	593.747	0,33	0,19	0,52
Total Aposentadorias/Não Iminentes	682	542	1.224	16.151.936	15.107.510	31.259.446	14,32	13,40	27,72
Pensão/Não Iminentes	682	542	1.224	364.083	196.792	560.875	0,32	0,17	0,49
Pensão Iminentes	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Pensão Assistidos	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Total Pensão	682	542	1.224	364.083	196.792	560.875	0,32	0,17	0,49
Total Compromissos Futuros	682	542	1.224	16.516.019	15.304.302	31.820.321	14,64	13,57	28,21
(II) COMPROMISSOS ESPECIAIS PASSADOS - 29 ANOS									
Não Iminentes	409	281	690	5.604.256	4.016.795	9.621.051	3,14	2,25	5,39
Iminentes	46	39	85	2.322.057	3.012.606	5.334.663	1,30	1,69	2,99
Assistidos	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Total Compromissos Especiais	455	320	775	7.926.313	7.029.401	14.955.714	4,44	3,94	8,38
(III) COMPROMISSOS ANUAIS CAPITAIS DE COBERTURA									
Pecúlio/Não Iminentes	154	106	260	157	106	263	0,00	0,00	0,00
Pecúlio Iminentes	47	45	92	72	51	123	0,00	0,00	0,00
Pecúlio Assistidos	202	85	287	637	175	812	0,01	0,00	0,01
Total Compromissos Anuais	403	236	639	866	332	1.198	0,01	0,00	0,01
(IV) COMPROMISSOS ANUAIS REPARTIÇÃO SIMPLES									
Auxílios / Devolução de Contribuição	682	542	1.224	101.390	80.577	181.967	0,91	0,72	1,63
Despesas Administrativas	682	542	1.224	95.792	76.128	171.920	0,86	0,68	1,54
Total Compromissos Anuais - Repartição Simples	682	542	1.224	197.182	156.705	353.887	1,77	1,40	3,17
CUSTO TOTAL	942	788	1.730	-	-	-	20,86	18,91	39,77

(*) Custos Atuariais (%) Sobre o Total dos Salários de Contribuição

ANEXO 2 - RESERVAS MATEMÁTICAS

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Total de Servidores

Reservas Matemáticas em 28/02/2001

Base de dados: **Fev/2001**

Discriminação	Quantidades			Valores (em R\$ 1.00)		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
BENEFÍCIOS A CONCEDER						
BENEFÍCIOS DO PLANO COM A GERAÇÃO ATUAL						
Tempo de Serviço	557	292	849	37.009.330	22.693.053	59.702.383
Professor	10	131	141	1.184.753	13.890.754	15.075.507
Especial	0	0	0	0	0	0
Idade	160	163	323	5.602.411	6.319.398	11.921.809
Idade Compulsória	2	1	3	58.388	27.689	86.077
Invalidez	682	542	1.224	484.490	271.967	756.457
Pensão	682	542	1.224	514.975	279.498	794.473
Subtotal	717	455	1.172	44.854.347	43.482.359	88.336.706
OUTRAS CONTRIBUIÇÕES DA GERAÇÃO ATUAL						
Tempo de Serviço	519	273	792	(12.167.692)	(8.569.689)	(20.737.381)
Professor	10	116	126	(352.198)	(3.383.297)	(3.735.495)
Especial	0	0	0	0	0	0
Idade	153	153	306	(3.254.328)	(2.938.515)	(6.192.843)
Invalidez	682	542	1.224	(377.718)	(216.029)	(593.747)
Pensão	682	542	1.224	(364.083)	(196.782)	(560.875)
Outras	0	0	0	0	0	0
Subtotal	682	542	1.224	(18.518.019)	(15.304.302)	(31.820.321)
(I) SUBTOTAL BENEFÍCIOS A CONCEDER	717	455	1.172	28.338.328	28.178.057	56.516.385
RESERVAS A AMORTIZAR						
Benefícios Concedidos						
Compromissos Especiais Passados	0	0	0	0	0	0
Subtotal Benefícios Concedidos	0	0	0	0	0	0
Benefícios a Conceder						
Compromissos Especiais Passados	455	320	775	(7.928.313)	(7.029.401)	(14.955.714)
Jóia a Amortizar	0	0	0	0	0	0
Subtotal Benefícios a Conceder	455	320	775	(7.928.313)	(7.029.401)	(14.955.714)
(II) SUBTOTAL RESERVAS A AMORTIZAR	455	320	775	(7.928.313)	(7.029.401)	(14.955.714)
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS						
Tempo de Serviço	201	54	255	28.275.113	8.036.649	36.311.762
Professor	4	35	39	1.794.549	8.523.966	10.318.515
Especial	0	0	0	0	0	0
Idade	0	0	0	0	0	0
Invalidez	0	0	0	0	0	0
Pensionistas	8	112	120	767.980	10.392.281	11.160.261
Subtotal Assistidos	213	201	414	30.837.642	26.952.896	57.790.538
(III) SUBTOTAL BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	213	201	414	30.837.642	26.952.896	57.790.538
RESERVAS MATEMÁTICAS TOTAIS	942	788	1.730	51.249.657	48.101.552	99.351.209

ANEXO 3 - CUSTOS ATUARIAIS

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Servidores Ativos e Servidores Inativos NÃO HERDADOS

Salários, Valores Atuais e Custos Atuariais em 28/02/2001

Base de dados: Fev/2001

Discriminação	Quantidades			Valores (em R\$ 1,00)			Custos Atuariais (%) (*)		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
SALÁRIOS MENSAIS E FUTUROS									
Salário de Participação Mensal/ Não Iminentes	682	542	1.224	501.178	383.208	884.386	-	-	-
Salário de Participação Mensal/ Iminentes	47	45	92	33.510	40.222	73.732	-	-	-
Total de Salário de Participação Mensal	729	587	1.316	534.688	423.430	958.118	-	-	-
Folha Mensal/ Não Iminentes	682	542	1.224	501.178	383.208	884.386	-	-	-
Folha Mensal/ Iminentes	47	45	92	33.510	40.222	73.732	-	-	-
Total de Folha Mensal	729	587	1.316	534.688	423.430	958.118	-	-	-
Benefícios - Aposentadoria por Tempo de Serviço	57	31	88	44.661	22.844	67.505	-	-	-
Benefícios - Aposentadoria de Professor	4	26	30	9.130	36.438	45.568	-	-	-
Benefícios - Aposentadoria Especial	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Benefícios - Aposentadoria por Idade	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Benefícios - Aposentadoria por Invalidez	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Benefícios - Pensão	7	67	74	4.472	43.689	48.161	-	-	-
Total de Benefícios Mensais	68	124	192	58.263	102.971	161.234	-	-	-
Valor Anual dos Salários/Não Iminentes	682	542	1.224	6.325.589	4.838.052	11.163.641	-	-	-
Valor Anual dos Salários Futuros/Não Iminentes	682	542	1.224	67.597.797	45.185.021	112.782.818	-	-	-
(I) COMPROMISSOS FUTUROS CAPITALIZAÇÃO									
Aposentadoria por Tempo de Serviço/Não Iminentes	519	273	792	12.167.692	8.569.669	20.737.361	10,79	7,60	18,39
Aposentadoria de Professor/Não Iminentes	10	116	126	352.198	3.383.297	3.735.495	0,31	3,00	3,31
Aposentadoria Especial/Não Iminentes	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Aposentadoria por Idade/Não Iminentes	153	153	306	3.254.328	2.938.515	6.192.843	2,89	2,61	5,50
Aposentadoria por Idade Compulsória/Não Iminentes	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Aposentadoria por Invalidez/Não Iminentes	682	542	1.224	377.718	216.029	593.747	0,33	0,19	0,52
Total Aposentadorias/Não Iminentes	682	542	1.224	16.151.936	15.107.510	31.259.446	14,32	13,40	27,72
Pensão/Não Iminentes	682	542	1.224	364.083	196.792	560.875	0,32	0,17	0,49
Pensão Iminentes	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Pensão Assistidos	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Total Pensão	682	542	1.224	364.083	196.792	560.875	0,32	0,17	0,49
Total Compromissos Futuros	682	542	1.224	16.516.019	15.304.302	31.820.321	14,64	13,57	28,21
(II) COMPROMISSOS ESPECIAIS PASSADOS - 29 ANOS									
Não Iminentes	409	281	690	5.604.256	4.016.795	9.621.051	3,14	2,25	5,39
Iminentes	46	39	85	2.322.057	3.012.606	5.334.663	1,30	1,69	2,99
Assistidos	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00
Total Compromissos Especiais	455	320	775	7.926.313	7.029.401	14.955.714	4,44	3,94	8,38
(III) COMPROMISSOS ANUAIS CAPITAIS DE COBERTURA									
Pecúlio/Não Iminentes	154	106	260	157	106	263	0,00	0,00	0,00
Pecúlio Iminentes	47	45	92	72	51	123	0,00	0,00	0,00
Pecúlio Assistidos	58	53	111	108	68	176	0,00	0,00	0,00
Total Compromissos Anuais	259	204	463	337	225	562	0,00	0,00	0,00
(IV) COMPROMISSOS ANUAIS REPARTIÇÃO SIMPLES									
Auxílios / Dedução de Contribuição	682	542	1.224	101.390	80.577	181.967	0,91	0,72	1,63
Despesas Administrativas	682	542	1.224	95.792	76.128	171.920	0,86	0,68	1,54
Total Compromissos Anuais - Repartição Simples	682	542	1.224	197.182	156.705	353.887	1,77	1,40	3,17
CUSTO TOTAL	797	711	1.508	-	-	-	20,85	18,91	39,76

(*) Custos Atuariais (%) Sobre o Total dos Salários de Contribuição

ANEXO 4 - RESERVAS MATEMÁTICAS

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Servidores Ativos e Servidores Inativos NÃO HERDADOS

Reservas Matemáticas em 28/02/2001

Base de dados: Fev/2001

Discriminação	Quantidades			Valores (em R\$ 1.00)		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
BENEFÍCIOS A CONCEDER						
BENEFÍCIOS DO PLANO COM A GERAÇÃO ATUAL						
Tempo de Serviço	557	292	849	37.009.330	22.693.053	59.702.383
Professor	10	131	141	1.184.753	13.890.754	15.075.507
Especial	0	0	0	0	0	0
Idade	160	163	323	5.602.411	6.319.398	11.921.809
Idade Compulsória	2	1	3	58.388	27.889	86.077
Invalidez	682	542	1.224	484.490	271.967	756.457
Pensão	682	542	1.224	514.975	279.498	794.473
Subtotal	717	455	1.172	44.854.347	43.482.359	88.336.706
OUTRAS CONTRIBUIÇÕES DA GERAÇÃO ATUAL						
Tempo de Serviço	519	273	792	(12.167.692)	(8.569.669)	(20.737.361)
Professor	10	116	126	(352.198)	(3.383.297)	(3.735.495)
Especial	0	0	0	0	0	0
Idade	153	153	306	(3.254.328)	(2.938.515)	(6.192.843)
Invalidez	682	542	1.224	(377.718)	(216.028)	(593.747)
Pensão	682	542	1.224	(364.083)	(196.792)	(560.875)
Outras	0	0	0	0	0	0
Subtotal	682	542	1.224	(16.516.019)	(15.304.302)	(31.820.321)
(I) SUBTOTAL BENEFÍCIOS A CONCEDER	717	455	1.172	28.338.328	28.178.057	56.516.385
RESERVAS A AMORTIZAR						
Benefícios Concedidos						
Compromissos Especiais Passados	0	0	0	0	0	0
Subtotal Benefícios Concedidos	0	0	0	0	0	0
Benefícios a Conceder						
Compromissos Especiais Passados	455	320	775	(7.926.313)	(7.029.401)	(14.955.714)
Jóia a Amortizar	0	0	0	0	0	0
Subtotal Benefícios a Conceder	455	320	775	(7.926.313)	(7.029.401)	(14.955.714)
(II) SUBTOTAL RESERVAS A AMORTIZAR	455	320	775	(7.926.313)	(7.029.401)	(14.955.714)
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS						
Tempo de Serviço	57	31	88	8.384.154	4.474.323	12.858.477
Professor	4	26	30	1.794.549	7.056.574	8.851.123
Especial	0	0	0	0	0	0
Idade	0	0	0	0	0	0
Invalidez	0	0	0	0	0	0
Pensionistas	7	67	74	644.541	6.597.384	7.241.925
Subtotal Assistedos	68	124	192	10.823.244	18.128.281	28.951.525
(III) SUBTOTAL BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	68	124	192	10.823.244	18.128.281	28.951.525
RESERVAS MATEMÁTICAS TOTAIS	797	711	1.508	31.235.259	39.276.937	70.512.196

ANEXO 5 - RESERVAS MATEMÁTICAS

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Servidores Inativos HERDADOS

Reservas Matemáticas em 28/02/2001

Base de dados: Fev/2001

Discriminação	Quantidades			Valores (em R\$ 1.00)		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
BENEFÍCIOS A CONCEDER						
BENEFÍCIOS DO PLANO COM A GERAÇÃO ATUAL						
Tempo de Serviço	0	0	0	0	0	0
Professor	0	0	0	0	0	0
Especial	0	0	0	0	0	0
Idade	0	0	0	0	0	0
Idade Compulsória	0	0	0	0	0	0
Invalidez	0	0	0	0	0	0
Pensão	0	0	0	0	0	0
Subtotal	0	0	0	0	0	0
OUTRAS CONTRIBUIÇÕES DA GERAÇÃO ATUAL						
Tempo de Serviço	0	0	0	0	0	0
Professor	0	0	0	0	0	0
Especial	0	0	0	0	0	0
Idade	0	0	0	0	0	0
Invalidez	0	0	0	0	0	0
Pensão	0	0	0	0	0	0
Outras	0	0	0	0	0	0
Subtotal	0	0	0	0	0	0
(I) SUBTOTAL BENEFÍCIOS A CONCEDER	0	0	0	0	0	0
RESERVAS A AMORTIZAR						
Benefícios Concedidos						
Compromissos Especiais Passados	0	0	0	0	0	0
Subtotal Benefícios Concedidos	0	0	0	0	0	0
Benefícios a Conceder						
Compromissos Especiais Passados	0	0	0	0	0	0
Jóia a Amortizar	0	0	0	0	0	0
Subtotal Benefícios a Conceder	0	0	0	0	0	0
(II) SUBTOTAL RESERVAS A AMORTIZAR	0	0	0	0	0	0
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS						
Tempo de Serviço	144	23	167	19.890.959	3.562.326	23.453.285
Professor	0	9	9	0	1.467.392	1.467.392
Especial	0	0	0	0	0	0
Idade	0	0	0	0	0	0
Invalidez	0	0	0	0	0	0
Pensionistas	1	45	46	123.439	3.794.897	3.918.336
Subtotal Assistidos	145	77	222	20.014.398	8.824.615	28.839.013
(III) SUBTOTAL BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	145	77	222	20.014.398	8.824.615	28.839.013
RESERVAS MATEMÁTICAS TOTAIS	145	77	222	20.014.398	8.824.615	28.839.013

15. RELATÓRIOS

Os Resultados encontram-se detalhados nos Anexos I e II, desta forma divididos:

1. Relatórios e Gráficos Gerenciais – ANEXO I

Os Relatórios e Gráficos apresentam os dados cadastrais que embasaram no Estudo Atuarial, detalhados por:

- Quantidade de aposentadorias prováveis por ano;
- Quantidade de Servidores por Parâmetro de Cálculo;
- Distribuição total e por sexo da quantidade atual de Servidores , e Salário de Participação por idade atual dos Servidores Ativos;
- Distribuição Total e por sexo da quantidade atual de Servidores , e Salário de Participação por idade de entrada dos Servidores Ativos;
- Distribuição Total e por sexo da quantidade atual de Servidores , e Salário de Participação por idade de Filiação ao SEPREM dos Servidores Ativos;
- Distribuição de Salário de Participação por idade e faixas de salários mínimos.

2. Quantidade de Servidores Ativos e Inativos Atuais com Gerações Futuras - ANEXO II

Estão listados por ano. Procuramos fornecer todas as informações sobre os Servidores com o objetivo de mostrar o comportamento da massa de Servidores Ativos e Inativos Atuais perante às premissas adotadas nos cálculos atuariais.

3. Remunerações e Benefícios – Servidores Ativos e Inativos – com Gerações Futuras - ANEXO II

Apresenta todos os valores relativos às remunerações e benefícios por ano.

4. Demonstrativo Geral de Custos por Tipo de Servidor – com Gerações Futuras - ANEXO II

O Relatório demonstra a evolução dos custos por Regime de Repartição Simples (por ano).

5. Resumo de Custos – com Gerações Futuras - ANEXO II

O Relatório demonstra uma breve evolução dos custos

6. Custos por Regime de Capitalização – com Gerações Futuras - ANEXO II

Estão listados os custos por Regime de Capitalização por Tipos de Aposentadorias e Pensões, Segurados Herdados e Não Herdados.

ANEXO I

Relatórios Gerenciais

- Quantidade de pagamentos para aposentadorias prováveis por ano;
- Quantidade de pagamentos dos Servidores por Parâmetro de Cálculo;
- Distribuição Total e por sexo da quantidade de pagamentos, e Salário de Participação por idade atual dos Servidores Ativos;
- Distribuição Total e por sexo da quantidade de pagamentos, e Salário de Participação por idade de entrada dos Servidores Ativos;
- Distribuição de Salário de Participação por idade e faixas de salários mínimos.

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Benefícios Programados Prováveis

RF1A03.DBF

Base: Fevereiro/2001

Ano	Tempo de Serviço	Professor	Idade	Total
1	2	3	4	5
2001	57	15	20	92
2002	20	1	7	28
2003	24	7	10	41
2004	13	12	7	32
2005	18	5	8	31
2006	23	2	12	37
2007	27	3	13	43
2008	6	4	13	23
2009	21	3	10	34
2010	30	5	14	49
2011	21	2	12	35
2012	22	5	12	39
2013	29	-	10	39
2014	17	2	15	34
2015	37	6	22	65
2016	28	8	19	55
2017	38	6	14	58
2018	55	15	12	82
2019	39	5	14	58
2020	11	5	15	31
2021	35	1	9	45
2022	43	1	2	46
2023	36	1	6	43
2024	41	4	6	51
2025	17	3	9	29
2026	8	2	5	15
2027	25	6	6	37
2028	16	2	4	22
2029	12	2	2	16
2030	20	2	3	25
2031	9	1	4	14
2032	1	-	3	4
2033	6	3	6	15
2034	9	1	2	12
2035	15	-	-	15
2036	6	1	-	7
2037	1	-	-	1
2038	6	-	-	6
2039	4	-	-	4
2040	3	-	-	3
Totais	849	141	326	1.316

- Coluna 1 Ano - Ano em que a Entidade estará concedendo o Benefício Programado.
- Coluna 2 Tempo de Serviço - Quantidade de participantes que, provavelmente, irão solicitar Benefício Suplementar por Tempo de Serviço no ano constante na mesma linha na coluna 1 - Ano.
- Coluna 3 Professor - Quantidade de participantes professores que, provavelmente, irão solicitar Benefício Suplementar por Tempo de Serviço no ano constante na mesma linha na coluna 1 - Ano.
- Coluna 4 Idade - Quantidade de participantes que, provavelmente, irão solicitar Benefício Suplementar de Aposentadoria por Idade no ano constante na mesma linha na coluna 1 - Ano.
- Coluna 5 Total - Quantidade Total de participantes que, provavelmente, irão solicitar Benefícios Suplementares no ano constante na mesma linha na coluna 1 - Ano.

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo
RP1A03.DBF

Base: Fevereiro/2001

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Patroc.	Idade Filiação Entidade	Tempo Apos. Entidade	Tempo de Prefeitura	Tempo Empresa Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6	7	8	9
0	-	-	-	92	29	360	-	0
1	-	-	-	28	124	73	18	1
2	-	-	-	41	10	78	206	2
3	-	-	-	32	40	72	481	3
4	-	-	-	31	25	69	225	4
5	-	-	-	37	47	86	85	5
6	-	-	-	43	148	52	78	6
7	-	-	-	23	118	66	45	7
8	-	-	-	34	103	54	26	8
9	-	-	-	49	468	29	56	9
10	-	-	-	35	1	47	30	10
11	-	-	-	39	-	30	14	11
12	-	1	-	39	2	46	7	12
13	-	1	-	34	7	33	7	13
14	-	5	-	65	2	38	13	14
15	-	4	-	55	-	27	1	15
16	-	5	1	58	-	31	3	16
17	-	3	-	82	1	21	1	17
18	-	12	3	58	16	22	4	18
19	-	25	12	31	58	14	8	19
20	1	22	16	45	17	18	6	20
21	5	46	35	46	18	10	2	21
22	12	45	18	43	15	8	-	22
23	11	44	34	51	15	7	-	23
24	4	64	47	29	15	3	-	24
25	19	52	44	15	9	4	-	25
26	23	38	37	37	4	4	-	26
27	25	63	40	22	8	3	-	27
28	25	56	41	16	4	1	-	28
29	22	50	57	25	7	2	-	29
30	28	65	64	14	1	1	-	30
31	44	50	42	4	2	-	-	31
32	39	50	46	15	-	-	-	32
33	40	49	51	12	1	1	-	33
34	42	38	42	15	-	-	-	34
35	39	52	50	7	-	-	-	35
36	62	38	41	1	1	1	-	36
37	60	40	46	6	-	-	-	37
38	41	33	39	4	-	1	-	38
39	36	44	47	3	-	-	-	39
40	49	31	38	-	-	-	-	40
41	44	35	36	-	-	1	-	41
42	42	33	39	-	-	1	-	42
43	40	27	37	-	-	-	-	43
44	40	28	46	-	-	-	-	44
45	43	14	26	-	-	-	-	45
46	52	20	30	-	-	-	-	46
47	39	23	32	-	-	-	-	47
48	37	18	24	-	-	-	-	48
49	36	18	24	-	-	-	-	49
50	34	10	20	-	-	-	-	50
51	45	18	15	-	-	-	-	51

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Total de Participantes por Parâmetro de Cálculo
RP1A03.DBF

Base: Fevereiro/2001

Índice	Idade Atual	Idade Entrada Patroc.	Idade Filiação Entidade	Tempo Apos. Entidade	Tempo de Prefeitura	Tempo Empresa Anterior	Faixa Salarial (SM)	Índice
52	28	9	24	-	-	-	-	52
53	25	5	18	-	-	-	-	53
54	29	6	9	-	-	-	-	54
55	19	6	8	-	-	-	-	55
56	16	6	13	-	-	-	-	56
57	17	4	6	-	-	-	-	57
58	16	2	8	-	-	-	-	58
59	21	2	3	-	-	-	-	59
60	22	2	1	-	-	-	-	60
61	11	1	1	-	-	-	-	61
62	4	1	1	-	-	-	-	62
63	9	-	1	-	-	-	-	63
64	5	-	1	-	-	-	-	64
65	7	1	-	-	-	-	-	65
66	2	-	-	-	-	-	-	66
67	-	1	2	-	-	-	-	67
68	1	-	-	-	-	-	-	68
69	1	-	-	-	-	-	-	69
70	1	-	-	-	-	-	-	70
71	1	-	-	-	-	-	-	71
72	1	-	-	-	-	-	-	72
74	1	-	-	-	-	-	-	74
99	-	-	-	-	-	2	-	99
Totais	1.316	1.316	1.316	1.316	1.316	1.316	1.316	Totais
Médias	42,00	33,00	36,00	15,00	9,00	7,00	5,00	Médias

- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de participantes que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade de Entrada na Patrocinadora - Quantidade de participantes que, quando ingressaram na Patrocinadora, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Idade de Filiação à Entidade - Quantidade de participantes que, quando se filiaram à Entidade, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 5 Tempo para Aposentadoria na Entidade - Quantidade de participantes que, na data-base, necessitavam do tempo constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, para usufruir o benefício da entidade.
- Coluna 6 Tempo de Prefeitura - Quantidade de participantes que, na data-base, contavam com o tempo de serviço na Prefeitura constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 7 Tempo de Empresa Anterior - Quantidade de participantes que, na data-base, contavam com o tempo de trabalho em empresas anteriores constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 8 Faixa Salarial (SM) - Quantidade de participantes que, na data-base, têm seus respectivos salários equivalentes a tantos salários mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 9 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Alvos
RA1A03.DBF

Idade 1	Quantidade 2		% Sobre Total	Média de Salário de Contribuição 3		Média de Remuneração 4		Idade Atual 5
	Masculino	Feminino		Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	
20	-	1	0,08	-	534	-	534	20
21	3	2	0,38	448	364	448	364	21
22	5	7	0,91	425	655	425	655	22
23	6	5	0,84	736	423	736	423	23
24	3	1	0,30	514	1.477	514	1.477	24
25	10	9	1,44	459	783	459	783	25
26	14	9	1,75	656	631	656	631	26
27	15	10	2,16	610	460	610	460	27
28	19	16	2,73	526	526	526	526	28
29	8	14	1,17	533	567	533	567	29
30	14	14	2,13	547	547	547	547	30
31	23	21	3,34	518	666	518	666	31
32	23	16	2,96	582	772	582	772	32
33	23	17	3,04	601	698	601	698	33
34	23	19	3,19	590	752	590	752	34
35	21	18	2,96	570	712	570	712	35
36	36	26	4,71	917	805	917	805	36
37	34	26	4,56	684	689	684	689	37
38	23	18	3,12	914	885	914	885	38
39	19	36	2,74	896	765	896	765	39
40	32	17	3,72	711	866	711	866	40
41	25	19	3,34	870	1.006	870	1.006	41
42	21	21	3,19	819	583	819	583	42
43	23	17	3,04	810	635	810	635	43
44	23	17	3,04	672	954	672	954	44
45	18	24	3,27	1.008	643	1.008	643	45
46	34	52	3,95	1.189	682	1.189	682	46
47	23	16	2,96	785	683	785	683	47
48	22	15	2,81	653	772	653	772	48
49	15	21	2,74	740	961	740	961	49
50	21	13	2,58	890	867	890	867	50
51	24	21	3,42	764	727	764	727	51
52	15	13	2,13	1.148	762	1.148	762	52
53	10	15	1,90	595	726	595	726	53
54	17	12	2,20	704	550	704	550	54
55	9	10	1,44	608	703	608	703	55
56	6	10	1,22	598	583	598	583	56
57	11	6	1,29	872	499	872	499	57
58	10	6	1,22	452	831	452	831	58
59	13	8	1,60	661	689	661	689	59
60	13	9	1,67	1.022	647	1.022	647	60
61	7	4	0,84	706	563	706	563	61
62	4	4	0,30	902	-	902	-	62
63	8	1	0,68	716	693	716	693	63
64	5	5	0,38	374	-	374	-	64
65	6	1	0,53	560	363	560	363	65
66	2	2	0,15	745	-	745	-	66
68	1	1	0,08	634	-	634	-	68
69	1	1	0,08	964	-	964	-	69
70	1	1	0,08	527	-	527	-	70
71	1	1	0,08	404	-	404	-	71
72	1	1	0,08	834	-	834	-	72
74	-	1	0,08	-	626	-	626	74
Totais	729	587	1.316	733	721	728	721	728

Sexo	Salário de Contribuição		Remuneração	
	R\$	%	R\$	%
Masculino	534.688	55,81	534.688	55,81
Feminino	423.430	44,19	423.430	44,19
Total	958.118	100,00	958.118	100,00

Seção 1 Idade - Faixa Etária do participante.

Seção 2 Quantidade - Número de participantes que possuem a Idade de Entrada constante na mesma linha na seção 1.

Porcentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de participantes que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de Participantes.

Seção 3 Média de Salário de Contribuição - Média de Salários de Contribuição, sem recomposição salarial, dos participantes que possuem a Idade Atual constante na mesma linha da seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos participantes que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do participante.

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Ativos RA1B03.DBF Idade	Quantidade		% Sobre Total	Média de Salário de Contribuição		Média de Remuneração		Idade		
	Masculino	Feminino		Masculino	Feminino	Masculino	Feminino			
12	1	-	0,08	1.137	-	1.137	-	1,137	12	
13	5	5	0,38	1.003	-	1.003	-	1.003	14	
14	4	1	0,36	893	875	739	875	729	15	
15	3	1	0,23	1.999	1.347	1.836	1.998	1.347	1,836	16
16	2	1	0,23	758	717	634	758	634	717	17
17	3	1	0,23	855	1.296	889	855	1.296	889	18
18	12	1	0,99	1.296	551	453	551	453	517	19
19	13	20	1,82	551	453	517	551	453	517	20
20	24	7	2,36	674	525	640	674	525	640	21
21	23	14	2,81	566	547	559	566	547	559	22
22	28	17	3,42	526	628	565	526	628	565	23
23	19	23	3,19	705	744	727	705	744	727	24
24	37	32	5,24	694	630	574	694	630	574	25
25	27	20	4,7	646	882	746	646	882	746	26
26	24	24	4,8	738	687	712	738	687	712	27
27	36	22	5,8	687	813	735	687	813	735	28
28	26	26	3,95	714	645	679	714	645	679	29
29	31	27	4,41	816	940	814	816	940	814	30
30	31	31	4,64	853	926	890	853	926	890	31
31	26	26	3,95	726	886	806	726	886	806	32
32	24	23	3,57	750	1.024	884	750	1.024	884	33
33	24	26	3,80	716	708	711	716	708	711	34
34	25	18	4,3	678	696	686	678	696	686	35
35	26	16	4,2	760	886	809	760	886	809	36
36	19	28	4,7	1.098	739	884	1.098	739	884	37
37	24	16	4,0	891	568	762	891	568	762	38
38	16	14	3,0	921	700	818	921	700	818	39
39	19	25	4,4	458	604	541	458	604	541	40
40	16	15	3,1	807	700	755	807	700	755	41
41	17	15	3,2	2.433	648	651	2.433	648	651	42
42	22	12	3,4	2.58	783	738	2.58	783	738	43
43	16	14	3,0	838	494	678	838	494	678	44
44	13	12	2,5	1.90	665	665	1.90	665	665	45
45	6	9	1,8	1.37	639	555	1.37	639	555	46
46	6	9	1,8	969	534	708	969	534	708	47
47	13	14	2,7	738	574	653	738	574	653	48
48	9	7	1,6	616	445	541	616	445	541	49
49	6	12	2,0	1.22	739	720	1.22	739	720	50
50	6	3	0,68	735	524	665	735	524	665	51
51	12	5	1,7	1.29	582	423	1.29	582	423	52
52	7	3	1,0	640	522	605	640	522	605	53
53	4	2	0,6	865	595	775	865	595	775	54
54	6	-	0,46	650	-	650	650	-	650	55
55	4	2	0,46	1.154	1.572	1.293	1.154	1.572	1.293	56
56	4	2	0,46	1.051	649	917	1.051	649	917	57
57	2	3	0,36	536	583	564	536	583	564	58
58	-	1	0,08	-	363	363	-	363	363	59
59	2	-	0,15	498	-	498	498	-	498	60
60	2	-	0,15	1.995	-	1.995	1.995	-	1.995	61
61	1	-	0,08	527	-	527	527	-	527	62
62	1	-	0,08	404	-	404	404	-	404	63
63	-	1	0,08	-	626	626	-	626	626	64
64	1	-	0,08	834	-	834	834	-	834	65
Totais	729	587	1,316	733	721	728	733	721	728	Totais

Sexo	Salário de Contribuição		Remuneração	
	R\$	%	R\$	%
Masculino	534.688	55,81	534.688	55,81
Feminino	423.430	44,19	423.430	44,19
Total	958.118	100,00	958.118	100,00

Seção 1 Idade - Faixa Etária do participante.

Seção 2 Quantidade - Número de participantes que possuem a Idade de Entrada na Patrocinadora constante na mesma linha na seção 1.

Porcentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de participantes que possuem a Idade de Entrada na Patrocinadora, constante na seção 1, e o Total de Participantes.

Seção 3 Média de Salário de Contribuição - Média de Salários de Contribuição, sem recomposição salarial, dos participantes que possuem a Idade de Entrada na Patrocinadora constante na mesma linha da seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos participantes que possuem a Idade de Entrada na Patrocinadora constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do participante.

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Alvos RA1C03.DBF	Idade 1	Quantidade		% Sobre Total	Média de Sal. Real de Contribuição		Média de Remuneração		Idade de Entrada 5	
		Masculino	Feminino		Masculino	Feminino	Masculino	Feminino		
16	1	1	1	0,08	-	1.347	1.347	-	1.347	16
18	2	1	3	0,23	499	1.296	764	499	1.296	18
20	6	12	6	0,91	532	447	490	532	447	20
22	16	3	19	1,44	465	462	464	465	462	22
24	30	12	40	2,28	440	496	463	440	496	24
26	11	11	22	1,67	493	458	476	493	458	26
28	16	16	35	2,66	678	746	709	678	746	28
30	24	25	49	3,72	538	637	589	538	637	30
32	27	17	44	3,34	529	633	569	529	633	32
34	20	20	42	3,19	597	760	674	597	760	34
36	18	18	40	3,04	599	847	710	599	847	36
38	21	18	39	2,96	545	610	575	545	610	38
40	28	28	60	4,56	802	763	784	802	763	40
42	38	23	61	4,64	788	759	777	788	759	42
44	26	19	45	3,42	794	787	791	794	787	44
46	19	19	38	2,89	741	749	745	741	749	46
48	21	21	54	4,10	778	864	850	778	864	48
50	23	26	49	3,72	781	810	796	781	810	50
52	31	19	50	3,80	812	832	744	812	832	52
54	20	20	42	3,19	886	824	856	886	824	54
56	25	19	44	3,34	810	722	772	810	722	56
58	20	21	41	3,12	1.164	737	945	1.164	737	58
60	15	28	43	3,27	1.026	698	813	1.026	698	60
62	16	16	37	2,81	648	662	662	648	662	62
64	12	19	31	2,36	495	704	623	495	704	64
66	22	19	41	3,12	792	963	871	792	963	66
68	19	19	44	3,34	790	873	826	790	873	68
70	15	38	53	3,89	860	648	789	860	648	70
72	12	19	31	2,36	1.057	773	883	1.057	773	72
74	16	11	27	2,05	777	549	684	777	549	74
76	14	32	46	3,42	773	696	739	773	696	76
78	10	13	23	1,75	636	566	596	636	566	78
80	10	14	24	1,82	914	650	760	914	650	80
82	11	6	17	1,29	597	575	589	597	575	82
84	15	4	19	1,44	729	520	685	729	520	84
86	12	11	23	1,75	487	567	487	487	567	86
88	9	5	14	1,06	616	561	596	616	561	88
90	7	1	8	0,61	831	466	768	831	466	90
92	3	12	15	0,91	1.279	904	998	1.279	904	92
94	2	9	11	0,68	649	649	649	649	649	94
96	7	3	10	0,76	453	583	493	453	583	96
98	3	1	4	0,30	607	363	546	607	363	98
100	2	2	4	0,30	594	-	594	594	-	100
Totais	729	587	1.316	100,00	733	721	728	733	721	728

Sexo	Salário Real de Cib. R\$	Remuneração %
Masculino	534.688	55,81
Feminino	423.430	44,19
Total	958.118	100,00

Seção 1 Idade - Faixa Etária do participante.

Seção 2 Quantidade - Número de participantes que possuem a Idade de Entrada no plano constante na mesma linha na seção 1.

Seção 3 Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de participantes que possuem a Idade de Entrada no plano, constante na seção 1, e o Total de Participantes.

Seção 3 Média de Salário de Contribuição - Média de Salários de Contribuição, sem recomposição salarial, dos participantes que possuem a Idade de Entrada no plano constante na mesma linha da seção 1.

Seção 4 Média de Remuneração - Média de Remunerações, sem recomposição salarial, dos participantes que possuem a Idade de Entrada no plano constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do participante.

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Ativos por Faixa Etária e Faixa Salarial
RC1A03.DBF

Base: Fevereiro/2001

Faixas Salariais 1	Até 3 SM 2		De 4 SM Até 9 SM 3		De 10 SM Até 15 SM 4		De 16 SM Até 20 SM 5		Acima de 20 SM 6		Totais 7	
	Idade	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.	% Faixa	Qtd.
20	1	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,1
21	5	0,7	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0,7
22	9	1,3	3	0,6	-	-	-	-	-	-	12	0,9
23	9	1,3	1	0,2	1	1,4	-	-	-	-	11	0,8
24	3	0,4	1	0,2	-	-	-	-	-	-	4	0,3
25	12	1,7	7	1,4	-	-	-	-	-	-	19	1,4
26	16	2,3	5	1,0	2	2,8	-	-	-	-	23	1,8
27	21	3,0	3	0,6	1	1,4	-	-	-	-	25	1,9
28	20	2,8	5	1,0	-	-	-	-	-	-	25	1,9
29	16	2,3	6	1,2	-	-	-	-	-	-	22	1,7
30	21	3,0	7	1,4	-	-	-	-	-	-	28	2,1
31	30	4,3	13	2,5	1	1,4	-	-	-	-	44	3,3
32	22	3,1	16	3,1	1	1,4	-	-	-	-	39	3,0
33	24	3,4	15	2,9	-	-	1	4,6	-	-	40	3,0
34	23	3,3	18	3,5	1	1,4	-	-	-	-	42	3,2
35	26	3,7	11	2,1	2	2,8	-	-	-	-	39	3,0
36	28	4,0	22	4,3	10	13,9	2	9,1	-	-	62	4,7
37	35	5,0	20	3,9	4	5,6	1	4,6	-	-	60	4,6
38	17	2,4	19	3,7	2	2,8	3	13,6	-	-	41	3,1
39	14	2,0	18	3,5	4	5,6	-	-	-	-	36	2,7
40	21	3,0	24	4,7	3	4,2	1	4,6	-	-	49	3,7
41	19	2,7	15	2,9	8	11,1	2	9,1	-	-	44	3,3
42	19	2,7	22	4,3	-	-	1	4,6	-	-	42	3,2
43	21	3,0	17	3,3	1	1,4	1	4,6	-	-	40	3,0
44	15	2,1	21	4,1	3	4,2	1	4,6	-	-	40	3,0
45	19	2,7	20	3,9	3	4,2	-	-	1	50,0	43	3,3
46	24	3,4	21	4,1	3	4,2	3	13,6	1	50,0	52	4,0
47	20	2,8	18	3,5	1	1,4	-	-	-	-	39	3,0
48	17	2,4	17	3,3	3	4,2	-	-	-	-	37	2,8
49	16	2,3	16	3,1	3	4,2	1	4,6	-	-	36	2,7
50	13	1,8	17	3,3	4	5,6	-	-	-	-	34	2,6
51	24	3,4	20	3,9	1	1,4	-	-	-	-	45	3,4
52	13	1,8	10	1,9	2	2,8	3	13,6	-	-	28	2,1
53	15	2,1	9	1,8	1	1,4	-	-	-	-	25	1,9
54	16	2,3	13	2,5	-	-	-	-	-	-	29	2,2
55	12	1,7	7	1,4	-	-	-	-	-	-	19	1,4
56	4	0,6	12	2,3	-	-	-	-	-	-	16	1,2
57	10	1,4	5	1,0	2	2,8	-	-	-	-	17	1,3
58	13	1,8	2	0,4	1	1,4	-	-	-	-	16	1,2
59	8	1,1	12	2,3	1	1,4	-	-	-	-	21	1,6
60	11	1,6	8	1,6	1	1,4	2	9,1	-	-	22	1,7
61	8	1,1	2	0,4	1	1,4	-	-	-	-	11	0,8
62	1	0,1	2	0,4	1	1,4	-	-	-	-	4	0,3
63	2	0,3	7	1,4	-	-	-	-	-	-	9	0,7
64	5	0,7	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0,4
65	5	0,7	2	0,4	-	-	-	-	-	-	7	0,5
66	-	-	2	0,4	-	-	-	-	-	-	2	0,2
68	-	-	1	0,2	-	-	-	-	-	-	1	0,1
69	-	-	1	0,2	-	-	-	-	-	-	1	0,1
70	1	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,1
71	1	0,1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0,1
72	-	-	1	0,2	-	-	-	-	-	-	1	0,1
74	-	-	1	0,2	-	-	-	-	-	-	1	0,1
Totais	705	100	515	100	72	100	22	100	2	100	1316	100
Médias	-	53,6	-	39,1	-	5,5	-	1,7	-	0,2	-	100,0

Coluna 1 Idade - Idades dos participantes

- Coluna 2 Faixa Salarial 1 - Quantidade de participantes que pertencem à Faixa Salarial 1, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes da mesma Faixa.
- Coluna 3 Faixa Salarial 2 - Número de participantes que pertencem à Faixa Salarial 2, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes da mesma Faixa.
- Coluna 4 Faixa Salarial 3 - Quantidade de participantes que pertencem à Faixa Salarial 3, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes da mesma Faixa.
- Coluna 5 Faixa Salarial 4 - Número de participantes que pertencem à Faixa Salarial 4, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes da mesma Faixa.
- Coluna 6 Faixa Salarial 5 - Quantidade de participantes que pertencem à Faixa Salarial 5, a idade constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes da mesma Faixa.
- Coluna 7 Totais - Número de participantes que possuem a Idade Atual constante na coluna 1 - Idade - e o respectivo percentual em relação ao total de participantes.

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Assistidos - Aposentadoria por Tempo de Serviço
RB1A03.DBF

Base: Fevereiro/2001
Idade Atual

Idade 1	Quantidade 2		% Sobre Total	Média de Benefício 3		Total	Idade 4
	Masculino	Feminino		Masculino	Feminino		
43	-	1	0,39	-	362	362	43
45	1	1	0,78	2.441	1.035	1.738	45
46	2	1	1,18	758	1.424	980	46
48	2	2	1,57	766	569	667	48
49	-	4	1,57	-	1.341	1.341	49
50	3	2	1,96	1.072	531	856	50
51	3	1	1,57	1.005	941	989	51
52	1	2	1,18	789	707	734	52
53	7	2	3,53	894	1.146	950	53
54	6	-	2,35	856	-	856	54
55	8	-	3,14	1.333	-	1.333	55
56	8	3	4,31	777	805	785	56
57	5	2	2,75	838	419	719	57
58	5	-	1,96	619	-	619	58
59	9	-	3,53	749	-	749	59
60	5	2	2,75	1.323	642	1.129	60
61	7	4	4,31	1.215	685	1.022	61
62	4	-	1,57	896	-	896	62
63	9	5	5,49	648	894	736	63
64	6	2	3,14	766	490	697	64
65	13	3	6,27	580	351	538	65
66	9	2	4,31	758	995	801	66
67	9	2	4,31	919	405	826	67
68	7	2	3,53	500	1.286	675	68
69	5	2	2,75	982	1.083	1.011	69
70	10	1	4,31	560	1.092	608	70
71	6	2	3,14	879	494	783	71
72	9	1	3,92	578	1.602	681	72
73	8	-	3,14	724	-	724	73
74	7	1	3,14	550	413	533	74
75	6	2	3,14	637	1.393	826	75
76	3	1	1,57	486	347	452	76
77	3	-	1,18	1.589	-	1.589	77
78	2	-	0,78	534	-	534	78
79	1	-	0,39	820	-	820	79
81	4	-	1,57	483	-	483	81

Sexo	Totais	
	Benefício	%
Masculino	165.261	78,98
Feminino	43.974	21,02
Total	209.235	100,00

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Assistidos - Aposentadoria por Tempo de Serviço
RB1A03.DBF

Base: Fevereiro/2001
Idade Atual

Idade 1	Quantidade 2		% Sobre Total	Média de Benefício 3		Idade 4
	Masculino	Feminino		Masculino	Feminino	
82	1	-	0,39	990	-	990
83	1	1	0,78	914	400	657
84	2	-	0,78	1.538	-	1.538
86	1	-	0,39	1.602	-	1.602
88	1	-	0,39	474	-	474
93	1	-	0,39	3.003	-	3.003
96	1	-	0,39	621	-	621
Totais	201	54	100,00	822	814	821

Seção 1 Idade - Faixa Etária do participante.

Seção 2 Quantidade - Número de participantes que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 3 Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de participantes que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de Participantes.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos participantes que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 4 Idade - Faixa Etária do participante.

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Assistidos - Aposentadoria Professor
RB1B03.DBF

Base: Fevereiro/2001
Idade Atual

Idade 1	Quantidade 2		% Sobre Total	Média de Benefício 3		Idade 4
	Masculino	Feminino		Masculino	Feminino	
45	-	1	2,56	-	1.165	45
48	-	1	2,56	-	2.338	48
49	1	2	5,13	2.234	1.419	49
50	-	1	2,56	-	1.230	50
51	1	2	5,13	1.984	1.757	51
52	-	1	2,56	-	1.461	52
53	-	3	7,69	-	1.434	53
54	-	5	12,82	-	1.181	54
56	-	1	2,56	-	1.330	56
57	1	2	7,69	2.660	1.350	57
58	-	2	5,13	-	1.280	58
59	-	2	5,13	-	1.331	59
60	1	2	7,69	2.252	1.262	60
61	-	5	12,82	-	1.343	61
63	-	1	2,56	-	1.362	63
65	-	1	2,56	-	838	65
67	-	1	2,56	-	1.808	67
69	-	1	2,56	-	892	69
71	-	1	2,56	-	664	71
72	-	1	2,56	-	431	72
89	-	1	2,56	-	892	89
Totais	4	35	100,00	2.283	1.284	1.387

Sexo	Totais	
	R\$	%
Masculino	9.130	16,88
Feminino	44.950	83,12
Total	54.080	100,00

Seção 1 Idade - Faixa Etária do participante.

Seção 2 Quantidade - Número de participantes que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 3 Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de participantes que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de Participantes.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos participantes que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do participante.

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Assistidos - Dependentes de Pensão
RB1F03.DBF

Base: Fevereiro/2001
Idade Atual

Idade 1	Quantidade 2		% Sobre Total	Média de Benefício 3		Idade 4
	Masculino	Feminino		Masculino	Feminino	
11	-	1	0,83	-	347	11
13	-	1	0,83	-	156	13
16	1	-	0,83	486	-	16
17	-	1	0,83	-	156	17
18	1	-	0,83	437	-	18
31	-	1	0,83	-	471	31
32	-	1	0,83	-	347	32
33	-	1	0,83	-	360	33
34	-	1	0,83	-	471	34
36	-	1	0,83	-	347	36
37	-	1	0,83	-	347	37
38	-	2	1,67	-	455	38
42	-	2	1,67	-	890	42
43	-	1	0,83	-	527	43
46	-	1	0,83	-	361	46
47	-	1	0,83	-	362	47
48	-	1	0,83	-	827	48
49	-	3	2,50	-	814	49
50	-	4	3,33	-	761	50
51	-	1	0,83	-	347	51
52	-	1	0,83	-	493	52
53	1	2	2,50	377	452	53
54	1	3	3,33	528	573	54
55	1	1	1,67	711	538	55
56	1	4	4,17	414	934	56
57	-	1	0,83	-	729	57
58	-	2	1,67	-	1.873	58
59	-	4	3,33	-	902	59
60	-	1	0,83	-	347	60
61	-	1	0,83	-	376	61
62	-	3	2,50	-	487	62
63	-	4	3,33	-	674	63
65	-	2	1,67	-	959	65
66	-	2	1,67	-	516	66
67	-	6	5,00	-	728	67
68	-	4	3,33	-	513	68

Sexo	Totais	
	R\$	%
Masculino	5.183	6,38
Feminino	76.056	93,62
Total	81.239	100,00

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Assistidos - Dependentes de Pensão
RB1F03.DBF

Base: Fevereiro/2001
Idade Atual

Idade 1	Quantidade Total 2		% Sobre Total	Média de Benefício Masculino Feminino 3		Total	Idade 4
	Masculino	Feminino		Masculino	Feminino		
70	-	2	1,67	-	941	941	70
71	1	2	2,50	1.047	427	634	71
72	-	4	3,33	-	1.040	1.040	72
73	-	1	0,83	-	722	722	73
74	-	5	4,17	-	509	509	74
75	-	6	5,00	-	566	566	75
76	-	1	0,83	-	463	463	76
77	-	2	1,67	-	941	941	77
78	-	3	2,50	-	889	889	78
79	-	2	1,67	-	734	734	79
81	-	2	1,67	-	636	636	81
82	-	3	2,50	-	628	628	82
83	-	4	3,33	-	468	468	83
84	-	1	0,83	-	1.602	1.602	84
85	-	3	2,50	-	594	594	85
86	1	2	2,50	1.183	663	836	86
88	-	2	1,67	-	683	683	88
92	-	1	0,83	-	1.602	1.602	92
Totais	8	112	100,00	648	679	677	Totais

Seção 1 Idade - Faixa Etária do participante.

Seção 2 Quantidade - Número de participantes que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 3 Percentagem Sobre Total - Relação entre quantidade de participantes que possuem a Idade Atual, constante na seção 1, e o Total de Participantes.

Seção 4 Média de Benefício - Média de Benefícios, sem recomposição, dos participantes que possuem a Idade Atual constante na mesma linha na seção 1.

Seção 5 Idade - Faixa Etária do participante.

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Total de Aposentados por Tempo de Serviço, Especial e Idade por Parâmetro de Cálculo
RQ1A03.DBF

Base: Fevereiro/2001

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	-	-	20	-	0
1	-	-	12	-	1
2	-	-	20	45	2
3	-	-	31	55	3
4	-	-	9	46	4
5	-	-	12	42	5
6	-	-	12	20	6
7	-	-	36	18	7
8	-	-	52	17	8
9	-	-	4	14	9
10	-	-	4	13	10
11	-	-	6	3	11
12	-	-	7	4	12
13	-	-	6	3	13
14	-	-	6	4	14
15	-	-	3	2	15
16	-	-	2	-	16
17	-	-	10	3	17
18	-	-	11	-	18
19	-	-	8	2	19
20	-	-	4	1	20
21	-	-	6	1	21
22	-	-	1	-	22
23	-	-	1	-	23
24	-	-	2	1	24
25	-	-	3	-	25
27	-	-	2	-	27
28	-	-	1	-	28
31	-	-	1	-	31
36	-	-	1	-	36
39	-	2	-	-	39
40	-	3	-	-	40
41	-	4	-	-	41
42	-	4	-	-	42
43	1	8	-	-	43
44	-	6	-	-	44
45	3	7	1	-	45
46	3	22	-	-	46

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Total de Aposentados por Tempo de Serviço, Especial e Idade por Parâmetro de Cálculo
RQ1A03.DBF

Base: Fevereiro/2001

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
47	-	19	-	-	47
48	5	20	-	-	48
49	6	11	-	-	49
50	6	16	-	-	50
51	6	10	-	-	51
52	4	7	-	-	52
53	12	12	-	-	53
54	11	15	-	-	54
55	8	9	-	-	55
56	12	14	-	-	56
57	10	12	-	-	57
58	7	10	-	-	58
59	11	5	-	-	59
60	10	9	-	-	60
61	16	11	-	-	61
62	4	5	-	-	62
63	15	8	-	-	63
64	8	6	-	-	64
65	17	16	-	-	65
66	11	4	-	-	66
67	12	4	-	-	67
68	9	4	-	-	68
69	8	4	-	-	69
70	11	5	-	-	70
71	9	1	-	-	71
72	11	-	-	-	72
73	8	1	-	-	73
74	8	-	-	-	74
75	8	-	-	-	75
76	4	-	-	-	76
77	3	-	-	-	77
78	2	-	-	-	78
79	1	-	-	-	79
81	4	-	-	-	81
82	1	-	-	-	82
83	2	-	-	-	83
84	2	-	-	-	84
86	1	-	-	-	86

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Total de Aposentados por Tempo de Serviço, Especial e Idade por Parâmetro de Cálculo
RQ1A03.DBF

Base: Fevereiro/2001

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
88	1	-	-	-	88
89	1	-	-	-	89
93	1	-	-	-	93
96	1	-	-	-	96
Totais	294	294	294	294	Totais
Médias	63,00	54,00	9,00	6,00	Médias

- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de participantes que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de participantes que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de participantes que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.
- Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de participantes que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

RV1A03.DBF

Base: Fevereiro/2001

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
0	-	-	9	-	0
1	-	-	11	4	1
2	-	-	10	31	2
3	-	-	17	25	3
4	-	1	9	22	4
5	-	-	3	13	5
6	-	-	13	7	6
7	-	-	6	5	7
8	-	-	4	1	8
9	-	1	1	6	9
10	-	-	3	5	10
11	1	-	-	-	11
13	1	1	2	-	13
15	-	1	3	-	15
16	1	1	-	-	16
17	1	-	2	-	17
18	1	-	1	-	18
19	-	-	2	1	19
20	-	-	2	-	20
21	-	-	1	-	21
23	-	-	1	-	23
24	-	1	1	-	24
25	-	-	1	-	25
26	-	1	4	-	26
27	-	-	2	-	27
28	-	-	1	-	28
29	-	-	2	-	29
30	-	3	-	-	30
31	1	2	-	-	31
32	1	1	1	-	32
33	1	-	3	-	33
34	1	1	1	-	34
36	1	1	1	-	36
37	1	3	1	-	37
38	2	2	1	-	38
39	-	2	-	-	39
40	-	3	-	-	40
41	-	1	-	-	41
42	2	-	-	-	42
43	1	4	1	-	43

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

RV1A03.DBF

Base: Fevereiro/2001

Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
44	-	5	-	-	44
45	-	2	-	-	45
46	1	7	-	-	46
47	1	2	-	-	47
48	1	2	-	-	48
49	3	5	-	-	49
50	4	4	-	-	50
51	1	6	-	-	51
52	1	3	-	-	52
53	3	2	-	-	53
54	4	5	-	-	54
55	2	2	-	-	55
56	5	2	-	-	56
57	1	-	-	-	57
58	2	1	-	-	58
59	4	4	-	-	59
60	1	2	-	-	60
61	1	1	-	-	61
62	3	4	-	-	62
63	4	-	-	-	63
64	-	2	-	-	64
65	2	4	-	-	65
66	2	4	-	-	66
67	6	2	-	-	67
68	4	1	-	-	68
69	-	1	-	-	69
70	2	1	-	-	70
71	3	3	-	-	71
72	4	2	-	-	72
73	1	1	-	-	73
74	5	2	-	-	74
75	6	2	-	-	75
76	1	1	-	-	76
77	2	1	-	-	77
78	3	2	-	-	78
79	2	-	-	-	79
80	-	1	-	-	80
81	2	-	-	-	81
82	3	-	-	-	82
83	4	-	-	-	83

SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal

Total de Pensionistas por Parâmetro de Cálculo

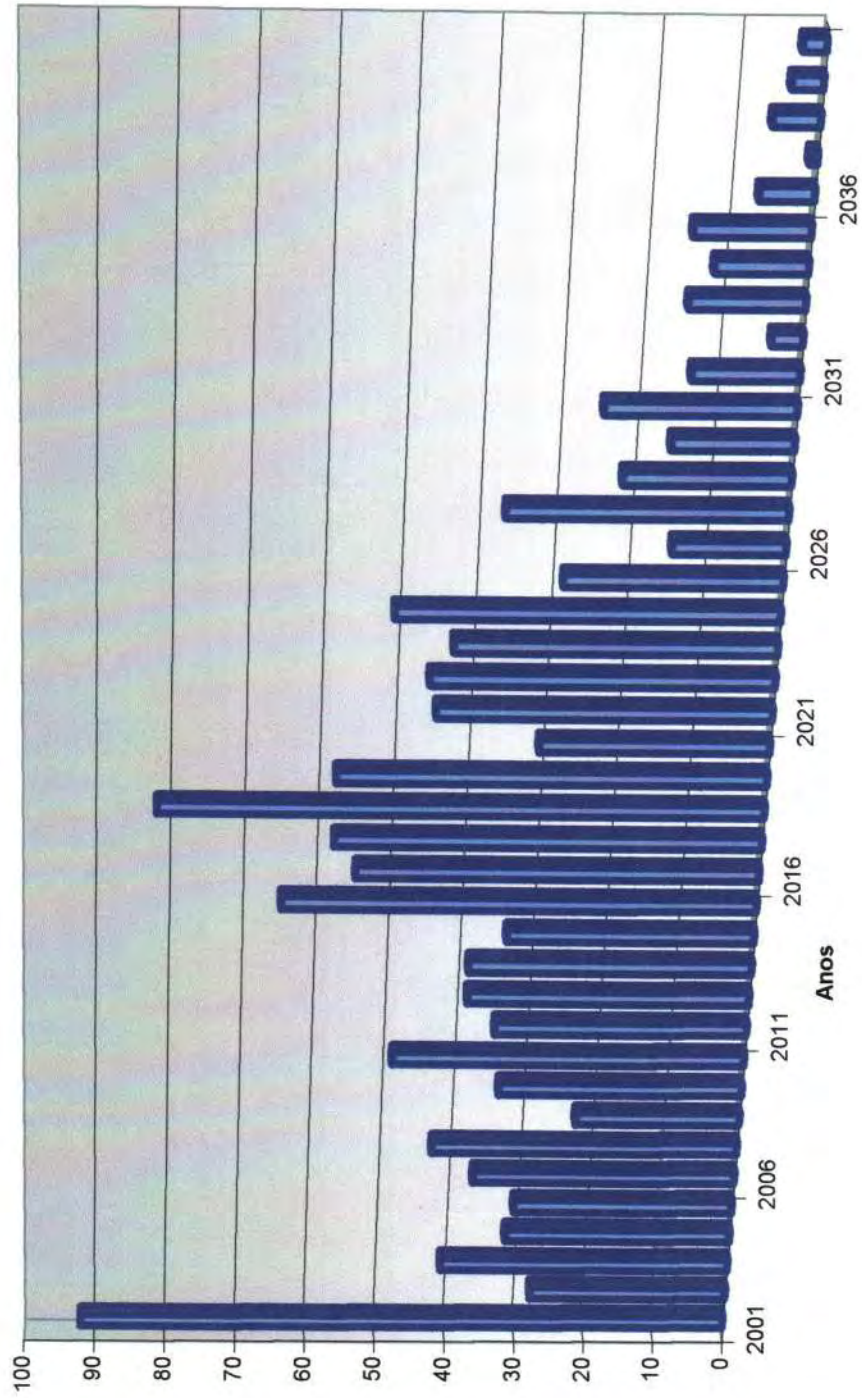
RV1A03.DBF

Base: Fevereiro/2001

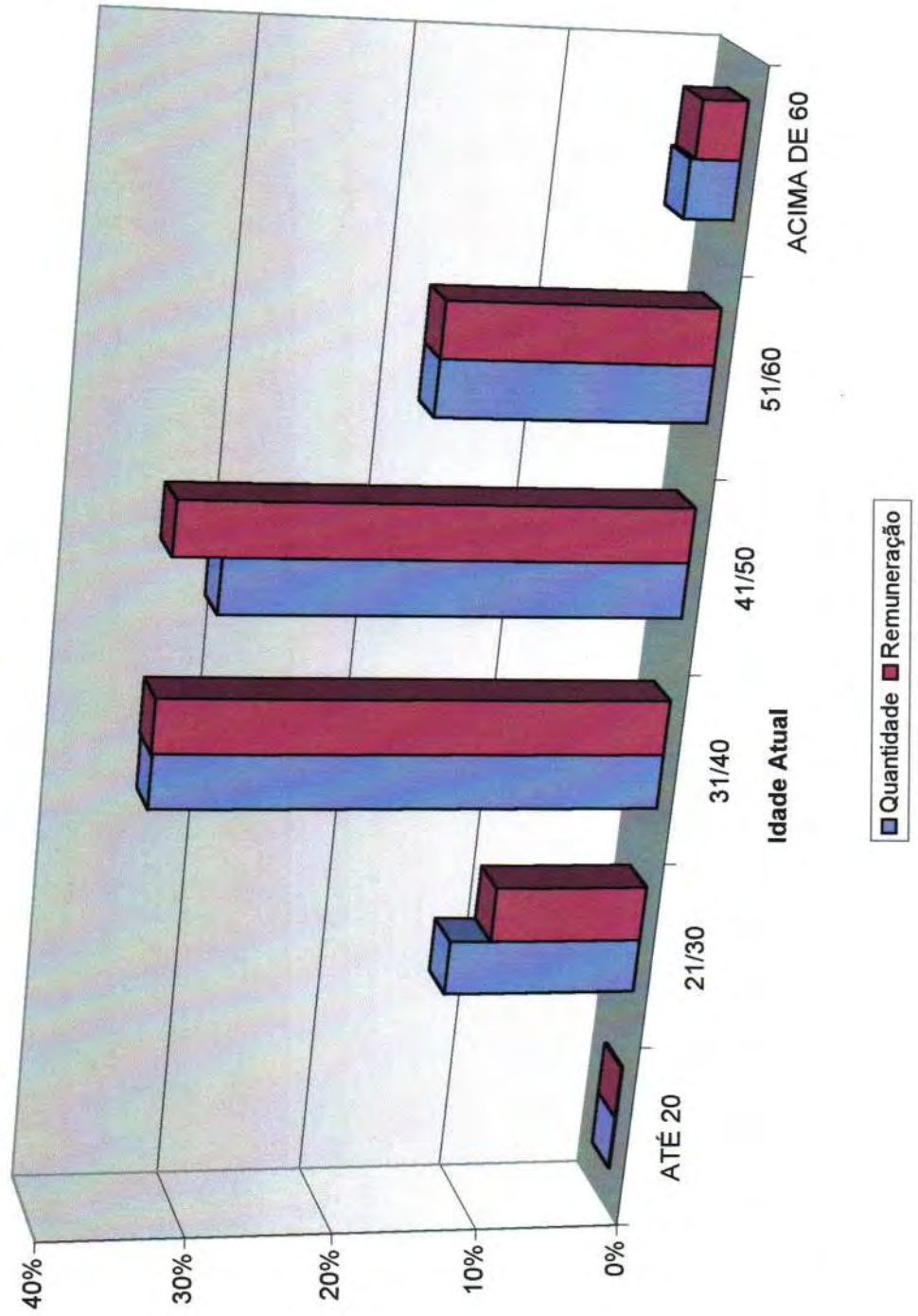
Índice	Idade Atual	Idade de Concessão do Benefício	Tempo em Gozo de Benefício	Faixa Benefícios (SM)	Índice
1	2	3	4	5	6
84	1	1	-	-	84
85	3	-	-	-	85
86	3	-	-	-	86
88	2	-	-	-	88
92	1	-	-	-	92
Totais	120	120	120	120	Totais
Médias	63,00	52,00	10,00	4,00	Médias

- Coluna 1 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.
- Coluna 2 Idade Atual - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 3 Idade na Concessão do Benefício - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 4 Tempo em Gozo de Benefício - Quantidade de pensionistas que, na data-base, contavam com a idade constante na mesma linha na coluna 1 - Índice, em gozo de benefício.
- Coluna 5 Faixa Benefícios (SM) - Quantidade de pensionistas que, na data-base, têm seus respectivos benefícios equivalentes a tantos Salários Mínimos (SM) quanto ao número constante na mesma linha na coluna 1 - Índice.
- Coluna 6 Índice - Indicador de Idades e Faixas Salariais.

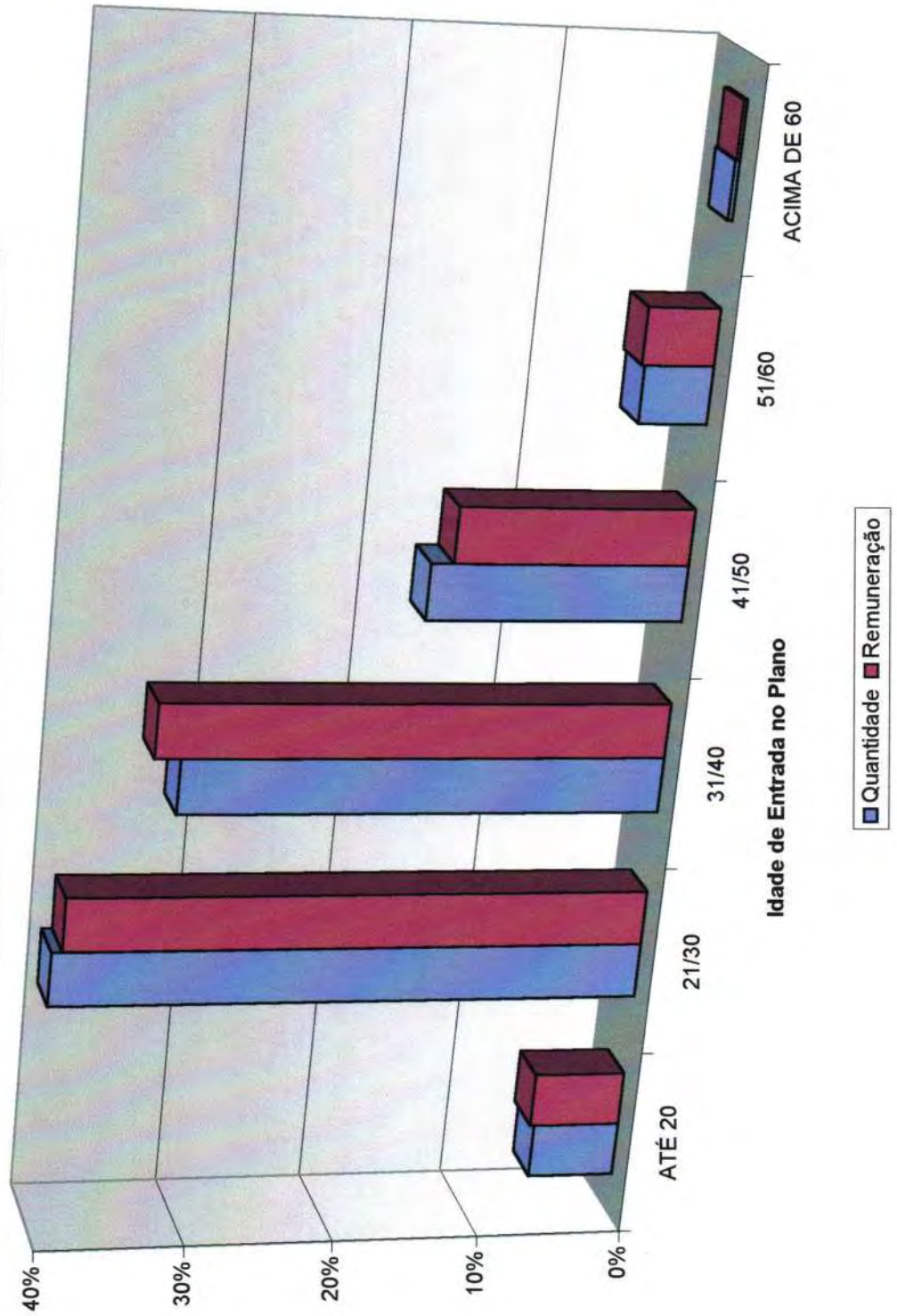
SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Quantidade de Aposentadorias Prováveis
Base Fevereiro/2001



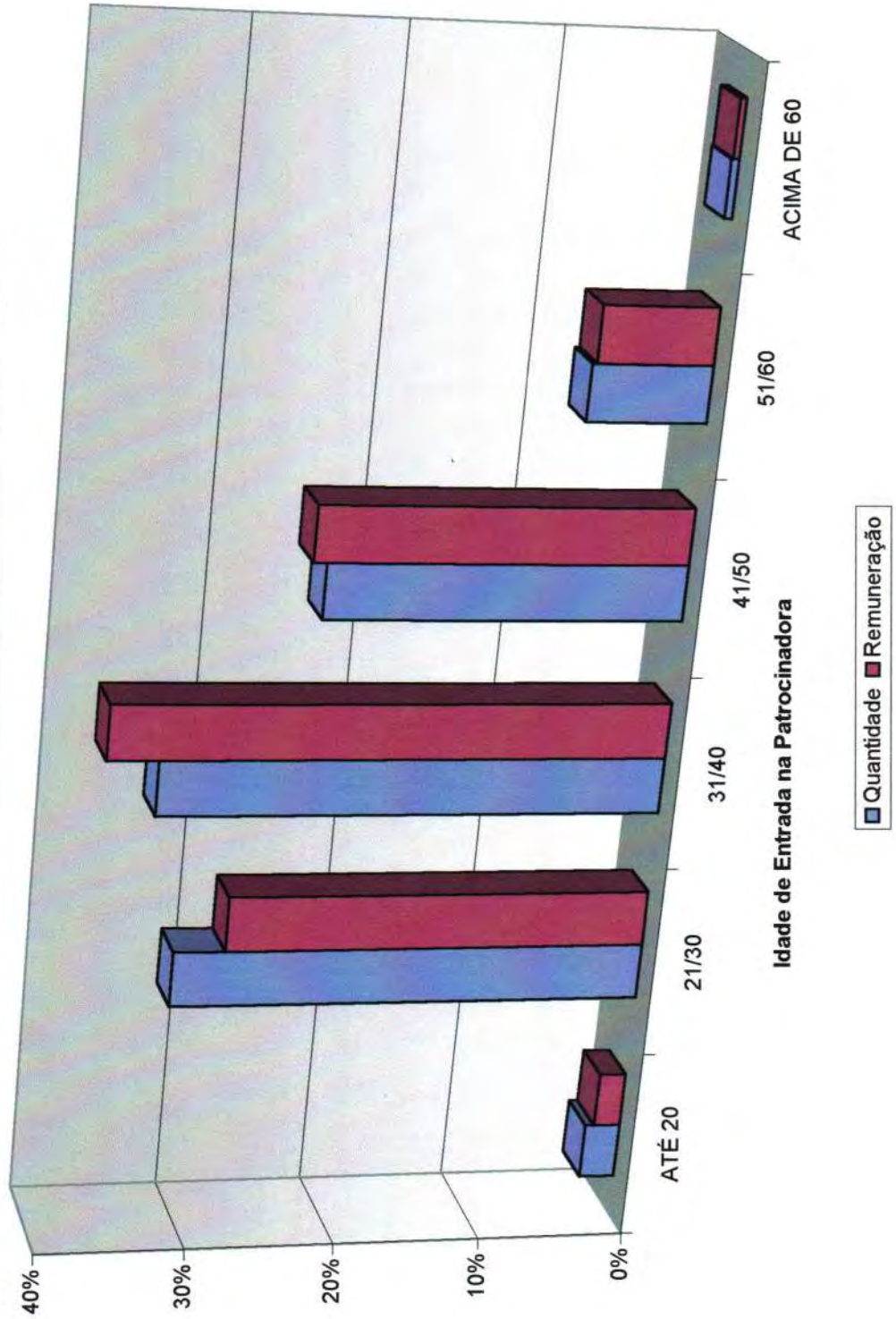
SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade Atual
Base Fevereiro/2001



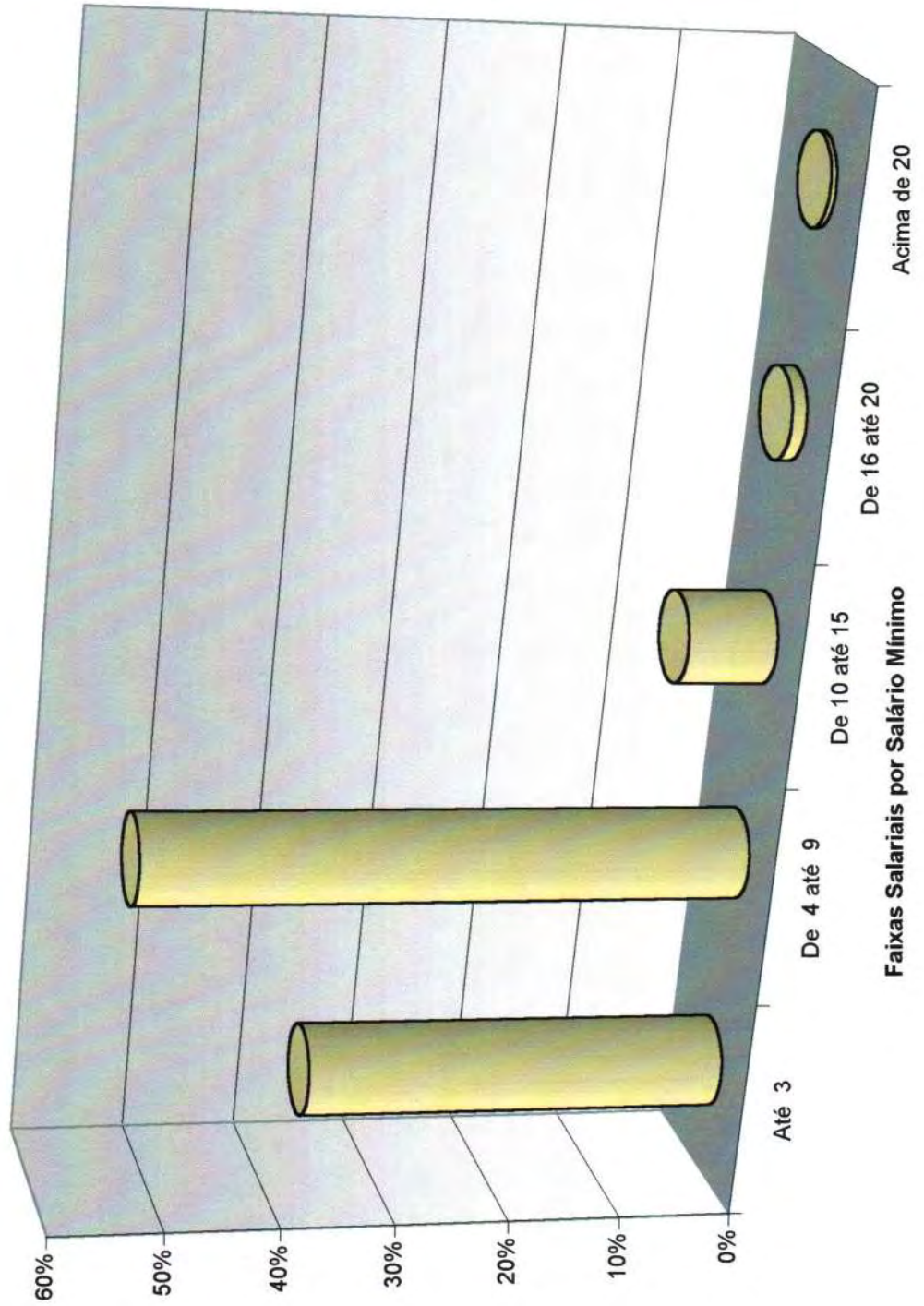
SEPTEM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada no Plano
Base Fevereiro/2001



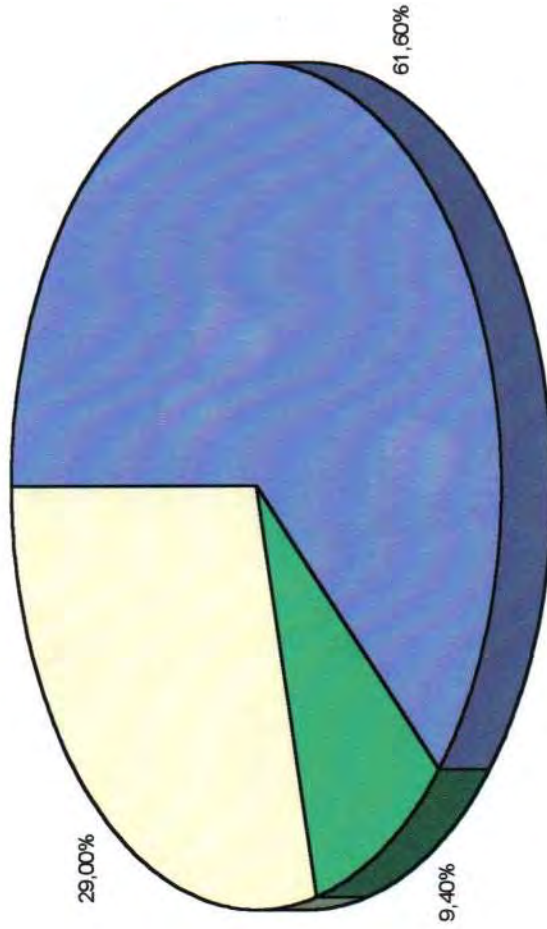
SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Distribuição Percentual por Faixa Etária e Idade de Entrada na Patrocinadora
Base Fevereiro/2001



SEPTEM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Ativos por Faixa Salarial
Base Fevereiro/2001



SEPREM - Serviço de Previdência, Saúde e Assistência Municipal
Distribuição dos Participantes em Gozo de Benefício
Base Fevereiro/2001



■ Tempo de Serviço ■ Professor □ Pensão

ANEXO II

Relatórios – Quantidades, Remunerações e Custos considerando Gerações Futuras

- Quantidade de Servidores Ativos e Inativos Atuais;
- Remunerações e Benefícios – Servidores Ativos e Inativos Atuais;
- Demonstrativo Geral de Custos por Tipo de Servidor;
- Resumo de Custos;
- Custos por Regime de Capitalização.

Quantidades de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2001	1.224	92	1.316	294	159	92	-	545	1.861
2002	1.193	123	1.316	288	157	120	14	580	1.896
2003	1.149	167	1.316	282	158	161	28	629	1.945
2004	1.114	202	1.316	276	160	192	41	669	1.985
2005	1.080	236	1.316	270	161	221	55	707	2.023
2006	1.040	276	1.316	263	159	256	69	746	2.062
2007	995	321	1.316	256	158	296	82	792	2.108
2008	970	346	1.316	249	158	316	97	819	2.135
2009	933	383	1.316	241	157	346	111	855	2.171
2010	883	433	1.316	233	153	389	123	899	2.215
2011	846	470	1.316	225	153	437	136	951	2.267
2012	806	510	1.316	217	149	490	144	1.000	2.316
2013	766	550	1.316	209	149	528	158	1.043	2.359
2014	730	586	1.316	200	138	572	170	1.081	2.397
2015	666	650	1.316	191	136	633	178	1.138	2.454
2016	612	704	1.316	182	120	694	181	1.178	2.494
2017	555	761	1.316	173	114	743	191	1.221	2.537
2018	475	841	1.316	164	104	830	193	1.292	2.608
2019	419	897	1.316	155	102	885	194	1.336	2.652
2020	389	927	1.316	146	100	948	196	1.390	2.706
2021	345	971	1.316	137	97	1.005	205	1.444	2.760
2022	300	1.016	1.316	128	95	1.073	215	1.511	2.827
2023	259	1.057	1.316	119	92	1.111	224	1.546	2.862
2024	211	1.105	1.316	110	89	1.172	230	1.601	2.917
2025	183	1.133	1.316	102	86	1.206	241	1.634	2.950
2026	168	1.148	1.316	94	83	1.240	252	1.668	2.984
2027	134	1.182	1.316	86	79	1.261	262	1.688	3.004
2028	113	1.203	1.316	78	76	1.297	271	1.722	3.038
2029	97	1.219	1.316	71	72	1.302	280	1.726	3.042
2030	74	1.242	1.316	64	68	1.332	290	1.754	3.070
2031	61	1.255	1.316	58	65	1.362	299	1.783	3.099
2032	57	1.259	1.316	51	61	1.376	307	1.796	3.112
2033	43	1.273	1.316	46	57	1.374	316	1.793	3.109
2034	32	1.284	1.316	40	54	1.387	324	1.805	3.121
2035	19	1.297	1.316	35	50	1.378	332	1.795	3.111
2036	13	1.303	1.316	31	46	1.381	338	1.797	3.113
2037	12	1.304	1.316	27	43	1.373	345	1.787	3.103
2038	6	1.310	1.316	23	40	1.370	351	1.783	3.099
2039	3	1.313	1.316	20	36	1.366	355	1.776	3.092
2040	-	1.316	1.316	17	33	1.367	360	1.776	3.092
2041	-	1.316	1.316	14	30	1.363	364	1.772	3.088
2042	-	1.316	1.316	12	28	1.358	369	1.766	3.082
2043	-	1.316	1.316	9	25	1.353	373	1.761	3.077
2044	-	1.316	1.316	8	23	1.353	376	1.759	3.075
2045	-	1.316	1.316	6	20	1.342	379	1.748	3.064
2046	-	1.316	1.316	5	18	1.351	382	1.756	3.072
2047	-	1.316	1.316	4	17	1.351	384	1.756	3.072

Quantidades de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2048	-	1.316	1.316	3	15	1.345	387	1.749	3.065
2049	-	1.316	1.316	2	13	1.340	388	1.744	3.060
2050	-	1.316	1.316	2	12	1.335	389	1.738	3.054
2051	-	1.238	1.238	1	11	1.353	390	1.755	2.994
2052	-	1.179	1.179	1	10	1.348	391	1.750	2.929
2053	-	1.124	1.124	1	9	1.338	392	1.740	2.864
2054	-	1.084	1.084	0	8	1.313	393	1.715	2.799
2055	-	1.020	1.020	0	7	1.313	394	1.714	2.735
2056	-	960	960	0	7	1.309	394	1.710	2.670
2057	-	908	908	0	6	1.298	394	1.698	2.606
2058	-	847	847	0	5	1.296	394	1.695	2.542
2059	-	786	786	0	5	1.293	395	1.693	2.479
2060	-	728	728	0	5	1.289	395	1.689	2.417
2061	-	670	670	0	4	1.285	395	1.685	2.355
2062	-	618	618	0	4	1.275	396	1.676	2.294
2063	-	573	573	0	4	1.260	397	1.661	2.234
2064	-	525	525	0	3	1.248	398	1.649	2.174
2065	-	481	481	0	3	1.232	398	1.633	2.115
2066	-	443	443	0	3	1.211	399	1.612	2.055
2067	-	405	405	0	3	1.190	398	1.591	1.997
2068	-	365	365	0	2	1.173	399	1.574	1.939
2069	-	329	329	0	2	1.151	399	1.552	1.881
2070	-	287	287	0	2	1.136	398	1.537	1.824
2071	-	254	254	0	2	1.113	398	1.512	1.767
2072	-	222	222	0	2	1.089	396	1.487	1.710
2073	-	197	197	-	1	1.060	395	1.456	1.652
2074	-	170	170	-	1	1.031	393	1.425	1.595
2075	-	143	143	-	1	1.004	390	1.395	1.539
2076	-	121	121	-	1	973	387	1.360	1.482
2077	-	108	108	-	1	933	383	1.317	1.425
2078	-	90	90	-	1	900	378	1.279	1.369
2079	-	73	73	-	1	865	373	1.239	1.312
2080	-	54	54	-	1	834	368	1.202	1.257
2081	-	36	36	-	0	803	361	1.165	1.201
2082	-	28	28	-	0	764	355	1.119	1.147
2083	-	22	22	-	0	722	347	1.070	1.092
2084	-	20	20	-	0	679	339	1.019	1.039
2085	-	15	15	-	0	640	331	972	986
2086	-	12	12	-	0	600	322	923	935
2087	-	10	10	-	0	561	313	875	885
2088	-	9	9	-	0	523	304	827	836
2089	-	7	7	-	0	486	295	781	788
2090	-	5	5	-	0	451	286	737	742
2091	-	3	3	-	0	419	276	695	698
2092	-	1	1	-	0	387	267	654	655
2093	-	0	0	-	0	357	257	614	614
2094	-	0	0	-	0	327	248	575	575

Quantidades de Servidores Ativos e Inativos

Ano	Ativos Existentes	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Pensionistas Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Futuros	Total de Aposentados e Pensionistas	Total de Participantes
2095	-	0	0	-	0	299	239	537	537
2096	-	0	0	-	0	272	230	502	502
2097	-	0	0	-	0	247	221	469	469
2098	-	0	0	-	0	224	213	437	437
2099	-	-	-	-	0	202	204	406	406
2100	-	-	-	-	0	182	196	378	378
2101	-	-	-	-	-	163	187	350	350
2102	-	-	-	-	-	145	180	326	326
2103	-	-	-	-	-	129	174	303	303
2104	-	-	-	-	-	115	167	281	281
2105	-	-	-	-	-	101	160	261	261
2106	-	-	-	-	-	89	153	242	242
2107	-	-	-	-	-	77	146	224	224
2108	-	-	-	-	-	67	140	207	207
2109	-	-	-	-	-	58	133	191	191
2110	-	-	-	-	-	50	126	176	176
2111	-	-	-	-	-	42	120	162	162
2112	-	-	-	-	-	36	114	150	150
2113	-	-	-	-	-	30	108	138	138
2114	-	-	-	-	-	25	102	127	127
2115	-	-	-	-	-	21	96	116	116
2116	-	-	-	-	-	17	90	107	107
2117	-	-	-	-	-	14	85	99	99
2118	-	-	-	-	-	11	79	91	91
2119	-	-	-	-	-	9	74	83	83
2120	-	-	-	-	-	7	69	77	77
2121	-	-	-	-	-	6	65	70	70
2122	-	-	-	-	-	4	60	65	65
2123	-	-	-	-	-	3	56	59	59
2124	-	-	-	-	-	3	52	54	54
2125	-	-	-	-	-	2	48	50	50
2126	-	-	-	-	-	2	44	45	45
2127	-	-	-	-	-	1	40	41	41
2128	-	-	-	-	-	1	36	37	37
2129	-	-	-	-	-	1	33	33	33
2130	-	-	-	-	-	0	30	30	30
2131	-	-	-	-	-	0	26	27	27
2132	-	-	-	-	-	0	23	24	24
2133	-	-	-	-	-	0	21	21	21
2134	-	-	-	-	-	0	18	18	18
2135	-	-	-	-	-	0	15	15	15
2136	-	-	-	-	-	0	13	13	13
2137	-	-	-	-	-	0	11	11	11
2138	-	-	-	-	-	0	9	9	9
2139	-	-	-	-	-	0	7	7	7
2140	-	-	-	-	-	0	6	6	6

REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

Ano	Servidores Ativos - Remunerações			Servidores Ativos - Benefícios			Servidores Inativos - Benefícios			Totais - Benefícios				Total de Vencimentos (Servidores Ativos e Inativos)
	Remuneração Integral dos Servidores Ativos	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total de Remunerações	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios Atuais dos Aposentados Atuais	Benefícios Atuais dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Servidores Inativos Atuais e Dependentes	Total de Benefícios de Ativos, Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total de Benefícios de Servidores Ativos	Total de Benefícios de Servidoras Ativas	
2001	11.141	-	11.141	829	-	829	3.656	-	1.129	829	4.785	829	829	4.785
2002	10.970	242	11.213	1.080	-	1.080	3.566	76	1.087	1.080	4.729	1.080	1.080	4.729
2003	10.617	634	11.251	1.472	1	1.473	3.474	147	1.047	1.473	4.666	1.473	1.473	4.666
2004	10.329	974	11.304	1.825	2	1.827	3.381	212	1.003	1.827	4.597	1.827	1.827	4.597
2005	10.114	1.258	11.372	2.104	6	2.110	3.287	273	962	2.108	4.522	2.108	2.108	4.522
2006	9.830	1.604	11.434	2.391	6	2.397	3.191	330	921	2.397	4.442	2.397	2.397	4.442
2007	9.548	1.939	11.487	2.718	9	2.727	3.094	383	881	2.727	4.359	2.727	2.727	4.359
2008	9.359	2.187	11.547	2.947	13	2.960	2.995	434	842	2.960	4.271	2.960	2.960	4.271
2009	9.018	2.569	11.587	3.327	18	3.345	2.895	481	803	3.345	4.179	3.345	3.345	4.179
2010	8.627	2.987	11.615	3.757	23	3.780	2.793	525	765	3.780	4.084	3.780	3.780	4.084
2011	8.363	3.305	11.668	4.053	74	4.127	2.690	567	728	4.127	3.985	4.127	4.127	3.985
2012	7.982	3.702	11.684	4.440	207	4.647	2.585	604	693	4.647	3.881	4.647	4.647	3.881
2013	7.640	4.074	11.714	4.819	244	5.063	2.478	639	658	5.063	3.775	5.063	5.063	3.775
2014	7.332	4.403	11.736	5.113	386	5.499	2.371	670	624	5.499	3.666	5.499	5.499	3.666
2015	6.660	5.040	11.700	5.765	447	6.212	2.263	698	591	6.212	3.552	6.212	6.212	3.552
2016	6.030	5.589	11.659	6.321	569	6.915	2.155	721	560	6.915	3.435	6.915	6.915	3.435
2017	5.951	6.090	11.641	6.869	652	7.491	2.045	741	529	7.491	3.315	7.491	7.491	3.315
2018	4.826	6.738	11.564	7.586	771	8.357	1.936	756	500	8.357	3.192	8.357	8.357	3.192
2019	4.354	7.203	11.557	8.032	863	8.895	1.827	768	471	8.895	3.067	8.895	8.895	3.067
2020	4.022	7.537	11.559	8.323	1.335	9.658	1.719	776	444	9.658	2.939	9.658	9.658	2.939
2021	3.689	7.980	11.549	8.733	1.505	10.238	1.612	781	418	10.238	2.810	10.238	10.238	2.810
2022	3.151	8.366	11.517	9.150	1.799	10.949	1.506	781	392	10.949	2.679	10.949	10.949	2.679
2023	2.719	8.775	11.494	9.536	1.924	11.461	1.402	777	368	11.461	2.546	11.461	11.461	2.546
2024	2.241	9.193	11.434	9.965	2.222	12.187	1.300	769	344	12.187	2.413	12.187	12.187	2.413
2025	1.977	9.467	11.444	10.155	2.527	12.681	1.200	758	322	12.681	2.280	12.681	12.681	2.280
2026	1.848	9.583	11.431	10.203	3.023	13.227	1.104	743	300	13.227	2.147	13.227	13.227	2.147
2027	1.496	9.928	11.424	10.462	3.114	13.576	1.011	725	280	13.576	2.015	13.576	13.576	2.015
2028	1.246	10.182	11.407	10.599	3.484	14.083	921	704	260	14.083	1.885	14.083	14.083	1.885
2029	1.066	10.363	11.439	10.632	3.660	14.293	836	680	241	14.293	1.756	14.293	14.293	1.756
2030	814	10.597	11.411	10.768	3.963	14.750	753	654	223	14.750	1.630	14.750	14.750	1.630
2031	657	10.786	11.423	10.767	4.291	15.058	676	625	206	15.058	1.507	15.058	15.058	1.507
2032	613	10.842	11.455	10.640	4.631	15.271	603	595	190	15.271	1.387	15.271	15.271	1.387
2033	474	11.024	11.498	10.589	4.739	15.328	534	563	174	15.328	1.272	15.328	15.328	1.272
2034	342	11.171	11.513	10.515	4.988	15.503	471	529	160	15.503	1.160	15.503	15.503	1.160
2035	226	11.329	11.555	10.409	5.125	15.534	412	495	147	15.534	1.054	15.534	15.534	1.054
2036	129	11.428	11.557	10.266	5.456	15.722	358	461	134	15.722	953	15.722	15.722	953
2037	120	11.483	11.604	10.117	5.727	15.744	309	426	122	15.744	857	15.744	15.744	857
2038	49	11.566	11.615	9.813	6.034	15.847	264	391	111	15.847	767	15.847	15.847	767
2039	-	11.634	11.634	9.649	6.404	15.954	226	356	101	15.954	682	15.954	15.954	682
2040	-	11.668	11.668	9.264	6.733	15.998	189	320	92	15.998	604	15.998	15.998	604
2041	-	11.714	11.714	8.945	7.048	15.993	158	293	84	15.993	532	15.993	15.993	532
2042	-	11.742	11.742	8.615	7.310	15.925	130	259	76	15.925	465	15.925	15.925	465
2043	-	11.759	11.759	8.274	7.676	15.950	107	229	69	15.950	405	15.950	15.950	405
2044	-	11.780	11.780	7.924	8.065	15.990	86	201	63	15.990	350	15.990	15.990	350
2045	-	11.780	11.780	7.569	8.378	15.947	68	175	57	15.947	301	15.947	15.947	301
2046	-	11.752	11.752	7.208	8.827	16.035	55	151	52	16.035	258	16.035	16.035	258
2047	-	11.758	11.758	6.845	9.176	16.021	43	130	47	16.021	219	16.021	16.021	219
2048	-	11.748	11.748	6.482	9.515	15.997	33	110	43	15.997	185	15.997	15.997	185
2049	-	11.743	11.743	6.124	9.857	15.981	25	92	39	15.981	156	15.981	15.981	156
2050	-	11.717	11.717	5.770	10.233	16.003	19	76	35	16.003	131	16.003	16.003	131
2051	-	11.142	11.142	5.422	10.717	16.139	14	63	32	16.139	109	16.139	16.139	109
2052	-	10.606	10.606	5.084	11.024	16.108	10	51	27	16.108	91	16.108	16.108	91
2053	-	10.183	10.183	4.759	11.251	16.010	7	41	27	16.010	75	16.010	16.010	75
2054	-	9.873	9.873	4.448	11.363	15.811	5	33	25	15.811	62	15.811	15.811	62

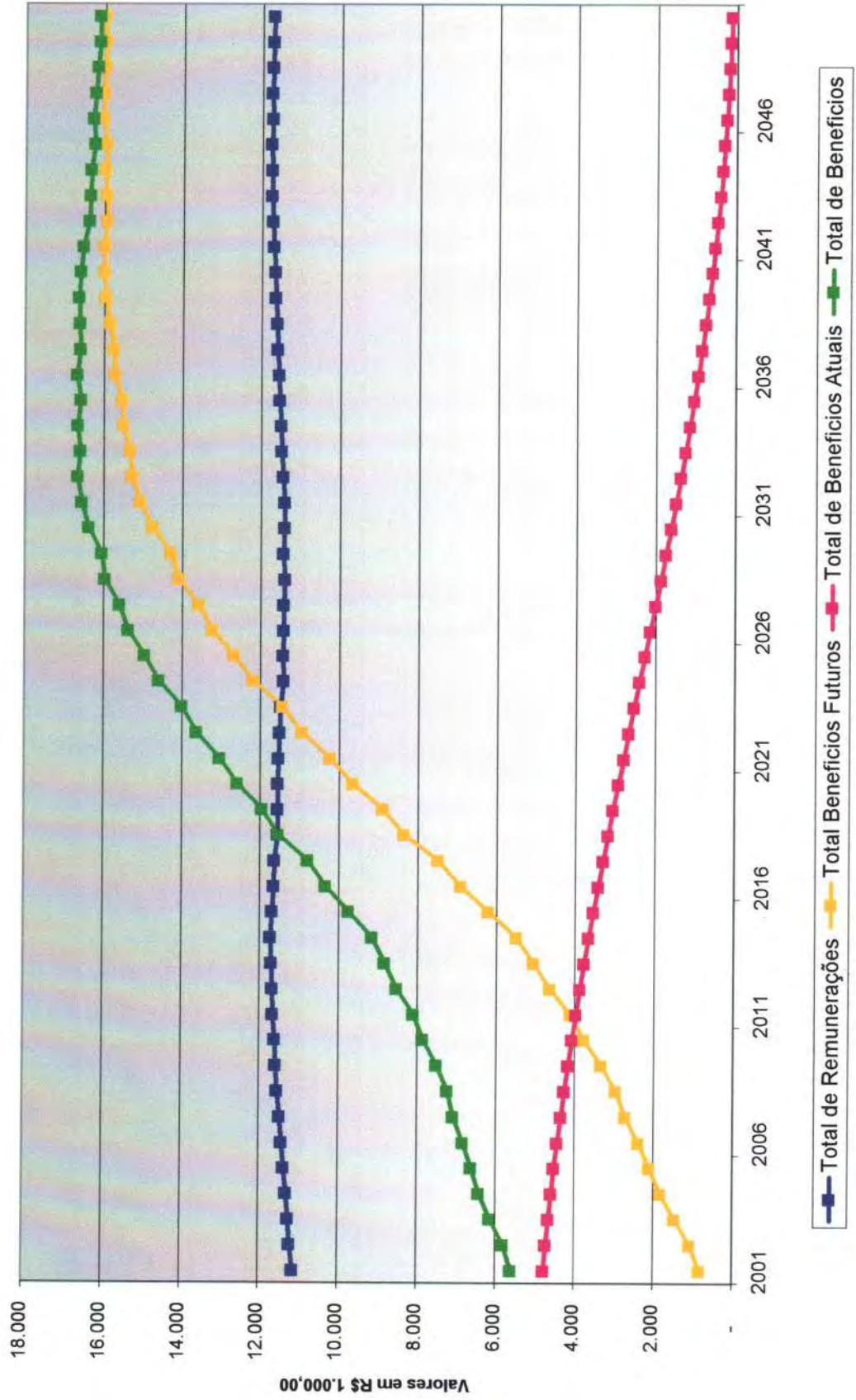
REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

Ano	Servidores Ativos - Remunerações			Servidores Ativos - Benefícios			Servidores Inativos - Benefícios			Totais - Benefícios				Total de Vencimentos (Servidores Ativos e Inativos)
	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total de Remunerações	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios Atuais dos Aposentados Atuais	Benefícios Atuais dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Servidores Inativos Atuais e Dependentes	Total de Benefícios de Ativos, Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total de Benefícios de Servidores Ativos	Total de Benefícios de Servidores Ativos e Dependentes	
2055	-	9.274	9.274	4.150	11.753	15.903	3	26	23	15.903	51	15.955	15.955	25.229
2056	-	8.738	8.738	3.858	11.969	15.837	2	20	21	15.837	43	15.880	15.880	24.618
2057	-	8.317	8.317	3.605	12.138	15.742	1	15	19	15.742	35	15.778	15.778	24.095
2058	-	7.845	7.845	3.360	12.320	15.681	1	11	17	15.681	30	15.710	15.710	23.555
2059	-	7.374	7.374	3.134	12.518	15.653	1	8	16	15.653	25	15.678	15.678	23.062
2060	-	6.918	6.918	2.926	12.647	15.573	0	6	15	15.573	21	15.594	15.594	22.511
2061	-	6.371	6.371	2.735	12.915	15.650	0	4	14	15.650	18	15.668	15.668	22.039
2062	-	5.973	5.973	2.563	13.027	15.590	0	3	12	15.590	15	15.605	15.605	21.579
2063	-	5.581	5.581	2.413	13.075	15.488	0	2	11	15.488	13	15.501	15.501	21.082
2064	-	5.218	5.218	2.279	13.156	15.434	0	1	11	15.434	12	15.446	15.446	20.664
2065	-	4.774	4.774	2.158	13.250	15.408	0	1	10	15.408	10	15.419	15.419	20.193
2066	-	4.469	4.469	2.050	13.189	15.239	0	0	9	15.239	9	15.248	15.248	19.717
2067	-	4.124	4.124	1.954	13.168	15.122	0	0	8	15.122	8	15.130	15.130	19.254
2068	-	3.794	3.794	1.868	13.115	14.983	0	0	7	14.983	7	14.990	14.990	18.784
2069	-	3.484	3.484	1.791	13.015	14.866	0	0	6	14.866	6	14.874	14.874	18.296
2070	-	3.143	3.143	1.720	12.973	14.693	0	0	5	14.693	5	14.699	14.699	17.842
2071	-	2.799	2.799	1.656	12.950	14.605	0	0	4	14.605	4	14.611	14.611	17.350
2072	-	2.465	2.465	1.597	12.924	14.389	0	0	3	14.389	3	14.394	14.394	16.859
2073	-	2.231	2.231	1.537	12.612	14.149	0	0	2	14.149	2	14.153	14.153	16.384
2074	-	1.940	1.940	1.481	12.453	13.935	0	0	1	13.935	1	13.938	13.938	15.878
2075	-	1.687	1.687	1.427	12.288	13.695	-	0	0	13.695	3	13.698	13.698	15.365
2076	-	1.400	1.400	1.371	12.072	13.443	-	0	0	13.443	3	13.446	13.446	14.846
2077	-	1.287	1.287	1.316	11.752	13.068	-	0	0	13.068	2	13.070	13.070	14.357
2078	-	1.069	1.069	1.260	11.508	12.768	-	0	0	12.768	2	12.770	12.770	13.839
2079	-	917	917	1.202	11.212	12.414	-	0	0	12.414	2	12.416	12.416	13.333
2080	-	713	713	1.142	10.954	12.097	-	0	0	12.097	1	12.098	12.098	12.811
2081	-	511	511	1.079	10.695	11.774	-	0	0	11.774	1	11.776	11.776	12.288
2082	-	397	397	1.015	10.355	11.370	-	0	0	11.370	1	11.371	11.371	11.768
2083	-	319	319	946	9.985	10.931	-	0	0	10.931	1	10.932	10.932	11.251
2084	-	291	291	878	9.573	10.451	-	0	0	10.451	1	10.451	10.451	10.743
2085	-	207	207	808	9.220	10.028	-	0	0	10.028	0	10.028	10.028	10.235
2086	-	173	173	737	8.826	9.563	-	0	0	9.563	0	9.563	9.563	9.737
2087	-	145	145	664	8.437	9.102	-	0	0	9.102	0	9.102	9.102	9.247
2088	-	127	127	595	8.045	8.639	-	0	0	8.639	0	8.640	8.640	8.766
2089	-	89	89	527	7.679	8.206	-	0	0	8.206	0	8.206	8.206	8.295
2090	-	72	72	460	7.304	7.764	-	0	0	7.764	0	7.764	7.764	7.836
2091	-	39	39	397	6.953	7.350	-	0	0	7.350	0	7.350	7.350	7.390
2092	-	16	16	337	6.603	6.940	-	0	0	6.940	0	6.940	6.940	6.955
2093	-	3	3	282	6.253	6.535	-	0	0	6.535	0	6.535	6.535	6.538
2094	-	2	2	230	5.903	6.133	-	0	0	6.133	0	6.133	6.133	6.135
2095	-	1	1	183	5.564	5.747	-	0	0	5.747	0	5.747	5.747	5.749
2096	-	0	0	144	5.236	5.380	-	0	0	5.380	0	5.380	5.380	5.380
2097	-	0	0	110	4.919	5.028	-	0	0	5.028	0	5.028	5.028	5.029
2098	-	0	0	79	4.612	4.691	-	0	0	4.691	0	4.691	4.691	4.691
2099	-	-	-	52	4.316	4.368	-	0	0	4.368	0	4.368	4.368	4.368
2100	-	-	-	27	4.033	4.060	-	0	0	4.060	0	4.060	4.060	4.060
2101	-	-	-	0	3.761	3.761	-	0	0	3.761	0	3.761	3.761	3.761
2102	-	-	-	-	3.500	3.500	-	0	0	3.500	0	3.500	3.500	3.500

REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS

Ano	Servidores Ativos - Remunerações			Servidores Ativos - Benefícios			Servidores Inativos - Benefícios			Totais - Benefícios				R\$1.000,00
	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Atuais	Remuneração Integral dos Servidores Ativos Futuros	Total de Remunerações	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Atuais	Benefícios Futuros dos Servidores Ativos Futuros	Total de Benefícios Futuros de Ativos	Benefícios Atuais dos Aposentados Atuais	Benefícios Atuais dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Total de Benefícios de Servidores Inativos Atuais e Dependentes	Total de Benefícios de Ativos, Apos. e Pens. (Atuais e Futuros)	Total de Benefícios de Servidores Ativos	Total de Vencimentos (Servidores Ativos e Inativos)	
2103	-	-	-	3.253	3.018	3.253	-	-	0	0	3.253	3.018	3.253	3.253
2104	-	-	-	3.018	2.796	3.018	-	-	0	0	3.018	2.796	3.018	3.018
2105	-	-	-	2.796	2.566	2.796	-	-	-	-	2.796	2.566	2.796	2.796
2106	-	-	-	2.566	2.388	2.566	-	-	-	-	2.566	2.388	2.566	2.566
2107	-	-	-	2.388	2.202	2.388	-	-	-	-	2.388	2.202	2.388	2.388
2108	-	-	-	2.202	2.028	2.202	-	-	-	-	2.202	2.028	2.202	2.202
2109	-	-	-	2.028	1.865	2.028	-	-	-	-	2.028	1.865	2.028	2.028
2110	-	-	-	1.865	1.714	1.865	-	-	-	-	1.865	1.714	1.865	1.865
2111	-	-	-	1.714	1.574	1.714	-	-	-	-	1.714	1.574	1.714	1.714
2112	-	-	-	1.574	1.443	1.574	-	-	-	-	1.574	1.443	1.574	1.574
2113	-	-	-	1.443	1.323	1.443	-	-	-	-	1.443	1.323	1.443	1.443
2114	-	-	-	1.323	1.212	1.323	-	-	-	-	1.323	1.212	1.323	1.323
2115	-	-	-	1.212	1.110	1.212	-	-	-	-	1.212	1.110	1.212	1.212
2116	-	-	-	1.110	1.018	1.110	-	-	-	-	1.110	1.018	1.110	1.110
2117	-	-	-	1.018	933	1.018	-	-	-	-	1.018	933	1.018	1.018
2118	-	-	-	933	854	933	-	-	-	-	933	854	933	933
2119	-	-	-	854	783	854	-	-	-	-	854	783	854	854
2120	-	-	-	783	717	783	-	-	-	-	783	717	783	783
2121	-	-	-	717	655	717	-	-	-	-	717	655	717	717
2122	-	-	-	655	597	655	-	-	-	-	655	597	655	655
2123	-	-	-	597	544	597	-	-	-	-	597	544	597	597
2124	-	-	-	544	496	544	-	-	-	-	544	496	544	544
2125	-	-	-	496	450	496	-	-	-	-	496	450	496	496
2126	-	-	-	450	409	450	-	-	-	-	450	409	450	450
2127	-	-	-	409	370	409	-	-	-	-	409	370	409	409
2128	-	-	-	370	332	370	-	-	-	-	370	332	370	370
2129	-	-	-	332	297	332	-	-	-	-	332	297	332	332
2130	-	-	-	297	264	297	-	-	-	-	297	264	297	297
2131	-	-	-	264	233	264	-	-	-	-	264	233	264	264
2132	-	-	-	233	204	233	-	-	-	-	233	204	233	233
2133	-	-	-	204	177	204	-	-	-	-	204	177	204	204
2134	-	-	-	177	152	177	-	-	-	-	177	152	177	177
2135	-	-	-	152	129	152	-	-	-	-	152	129	152	152
2136	-	-	-	129	108	129	-	-	-	-	129	108	129	129
2137	-	-	-	108	89	108	-	-	-	-	108	89	108	108
2138	-	-	-	89	72	89	-	-	-	-	89	72	89	89
2139	-	-	-	72	58	72	-	-	-	-	72	58	72	72
2140	-	-	-	58	45	58	-	-	-	-	58	45	58	58
2141	-	-	-	45	35	45	-	-	-	-	45	35	45	45
2142	-	-	-	35	25	35	-	-	-	-	35	25	35	35
2143	-	-	-	25	18	25	-	-	-	-	25	18	25	25
2144	-	-	-	18	12	18	-	-	-	-	18	12	18	18
2145	-	-	-	12	8	12	-	-	-	-	12	8	12	12
2146	-	-	-	8	5	8	-	-	-	-	8	5	8	8
2147	-	-	-	5	2	5	-	-	-	-	5	2	5	5
2148	-	-	-	2	0	2	-	-	-	-	2	0	2	2
2149	-	-	-	0	-	0	-	-	-	-	0	-	0	0
2150	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Valor Atual	112.783	84.483	197.266	88.337	32.741	121.078	39.013	7.618	11.160	121.078	57.791	178.869	376.135	

SALÁRIOS E BENEFÍCIOS COM GERAÇÕES FUTURAS - RESUMO



Demonstrativo Geral dos Custos por Tipo de Servidor

Ano	Total da Remuneração (Base do Cálculo dos Custos)	Total de Benefícios										Custos por Regime de Capitalização			
		Aposentados e Pensionistas Atuais		Aposentados e Pensionistas Futuros - Servidores Atuais		Aposentados e Pensionistas Futuros - Servidores Futuros		TOTAL Aposentados e Pensionistas Futuros		Total de Aposentados e Pensionistas		Custos por Regime de Repartição Simples (Orçamentário)		Custos por Regime de Capitalização	
		R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	%	%	R\$
2001	11.141	4.185	829	5.614	42,95%	7,44%	0,00%	7,44%	50,39%	51,81%	9,64%	0,00%	9,64%	51,81%	90,67%
2002	11.213	4.729	1.080	6.309	41,47%	13,09%	0,01%	13,09%	54,56%	51,38%	9,64%	0,01%	9,64%	51,38%	90,67%
2003	11.251	4.666	1.472	6.139	41,47%	16,15%	0,03%	16,15%	56,83%	51,38%	16,17%	0,03%	16,17%	56,83%	90,67%
2004	11.304	4.597	1.825	6.424	40,66%	18,50%	0,05%	18,50%	58,30%	51,38%	18,53%	0,05%	18,53%	58,30%	90,67%
2005	11.372	4.522	2.104	6.629	39,76%	20,91%	0,08%	20,91%	59,81%	51,38%	20,96%	0,08%	20,96%	59,81%	90,67%
2006	11.434	4.442	2.391	6.833	38,85%	23,66%	0,12%	23,66%	61,69%	51,38%	23,74%	0,12%	23,74%	61,69%	90,67%
2007	11.487	4.359	2.718	7.086	37,85%	25,52%	0,16%	25,52%	62,63%	51,38%	25,64%	0,16%	25,64%	62,63%	90,67%
2008	11.541	4.271	2.947	7.260	36,95%	28,71%	0,20%	28,71%	64,94%	51,38%	28,87%	0,20%	28,87%	64,94%	90,67%
2009	11.587	4.179	3.327	7.524	36,07%	32,35%	0,25%	32,35%	67,71%	51,38%	32,55%	0,25%	32,55%	67,71%	90,67%
2010	11.615	4.084	3.757	7.864	35,16%	34,73%	0,28%	34,73%	69,52%	51,38%	35,37%	0,28%	35,37%	69,52%	90,67%
2011	11.668	3.985	4.053	8.111	34,19%	38,00%	0,33%	38,00%	72,99%	51,38%	39,77%	0,33%	39,77%	72,99%	90,67%
2012	11.684	3.881	4.440	8.529	33,22%	41,14%	0,38%	41,14%	75,45%	51,38%	43,22%	0,38%	43,22%	75,45%	90,67%
2013	11.714	3.775	4.819	8.838	32,23%	43,57%	0,43%	43,57%	78,09%	51,38%	46,86%	0,43%	46,86%	78,09%	90,67%
2014	11.736	3.666	5.113	9.165	31,23%	45,77%	0,49%	45,77%	80,86%	51,38%	49,27%	0,49%	49,27%	80,86%	90,67%
2015	11.700	3.552	5.765	9.764	30,36%	49,27%	0,56%	49,27%	83,45%	51,38%	53,09%	0,56%	53,09%	83,45%	90,67%
2016	11.659	3.435	6.321	10.349	29,46%	52,22%	0,64%	52,22%	86,17%	51,38%	56,93%	0,64%	56,93%	86,17%	90,67%
2017	11.641	3.315	6.869	10.906	28,48%	55,00%	0,73%	55,00%	88,77%	51,38%	59,31%	0,73%	59,31%	88,77%	90,67%
2018	11.564	3.192	7.566	11.549	27,60%	58,00%	0,83%	58,00%	91,57%	51,38%	62,27%	0,83%	62,27%	91,57%	90,67%
2019	11.557	3.067	8.032	12.197	26,54%	61,00%	0,94%	61,00%	94,47%	51,38%	65,24%	0,94%	65,24%	94,47%	90,67%
2020	11.559	2.939	8.523	12.897	25,43%	64,00%	1,06%	64,00%	97,43%	51,38%	68,22%	1,06%	68,22%	97,43%	90,67%
2021	11.549	2.810	8.733	13.048	24,33%	67,00%	1,19%	67,00%	100,46%	51,38%	71,21%	1,19%	71,21%	100,46%	90,67%
2022	11.517	2.679	9.150	13.628	23,26%	70,00%	1,33%	70,00%	103,56%	51,38%	74,10%	1,33%	74,10%	103,56%	90,67%
2023	11.494	2.546	9.536	14.007	22,15%	73,00%	1,48%	73,00%	106,71%	51,38%	77,00%	1,48%	77,00%	106,71%	90,67%
2024	11.434	2.413	9.965	14.287	21,10%	76,00%	1,64%	76,00%	110,00%	51,38%	80,00%	1,64%	80,00%	110,00%	90,67%
2025	11.444	2.280	10.155	14.561	19,92%	79,00%	1,81%	79,00%	113,44%	51,38%	83,00%	1,81%	83,00%	113,44%	90,67%
2026	11.431	2.147	10.203	14.831	18,78%	82,00%	2,00%	82,00%	117,04%	51,38%	86,00%	2,00%	86,00%	117,04%	90,67%
2027	11.424	2.015	10.462	15.114	17,64%	85,00%	2,20%	85,00%	120,79%	51,38%	89,00%	2,20%	89,00%	120,79%	90,67%
2028	11.407	1.885	10.589	15.367	16,52%	88,00%	2,40%	88,00%	124,69%	51,38%	92,00%	2,40%	92,00%	124,69%	90,67%
2029	11.439	1.766	10.632	15.649	15,40%	91,00%	2,60%	91,00%	128,74%	51,38%	95,00%	2,60%	95,00%	128,74%	90,67%
2030	11.411	1.630	10.768	15.930	14,28%	94,00%	2,80%	94,00%	132,94%	51,38%	98,00%	2,80%	98,00%	132,94%	90,67%
2031	11.423	1.507	10.767	16.264	13,19%	97,00%	3,00%	97,00%	137,29%	51,38%	101,00%	3,00%	101,00%	137,29%	90,67%
2032	11.455	1.387	10.640	16.558	12,11%	100,00%	3,20%	100,00%	141,79%	51,38%	104,00%	3,20%	104,00%	141,79%	90,67%
2033	11.498	1.272	10.589	16.800	11,06%	103,00%	3,40%	103,00%	146,44%	51,38%	107,00%	3,40%	107,00%	146,44%	90,67%
2034	11.513	1.160	10.515	17.000	10,08%	106,00%	3,60%	106,00%	151,24%	51,38%	110,00%	3,60%	110,00%	151,24%	90,67%
2035	11.555	1.064	10.409	17.154	9,12%	109,00%	3,80%	109,00%	156,19%	51,38%	113,00%	3,80%	113,00%	156,19%	90,67%
2036	11.557	963	10.266	17.265	8,24%	112,00%	4,00%	112,00%	161,29%	51,38%	116,00%	4,00%	116,00%	161,29%	90,67%
2037	11.604	867	10.017	17.387	7,38%	115,00%	4,20%	115,00%	166,54%	51,38%	119,00%	4,20%	119,00%	166,54%	90,67%
2038	11.615	767	9.813	17.447	6,60%	118,00%	4,40%	118,00%	171,94%	51,38%	122,00%	4,40%	122,00%	171,94%	90,67%
2039	11.656	682	9.549	17.504	5,85%	121,00%	4,60%	121,00%	177,49%	51,38%	125,00%	4,60%	125,00%	177,49%	90,67%
2040	11.668	604	9.264	17.598	5,18%	124,00%	4,80%	124,00%	183,19%	51,38%	128,00%	4,80%	128,00%	183,19%	90,67%
2041	11.714	532	8.945	17.625	4,54%	127,00%	5,00%	127,00%	189,04%	51,38%	131,00%	5,00%	131,00%	189,04%	90,67%
2042	11.742	465	8.615	17.710	3,96%	130,00%	5,20%	130,00%	195,04%	51,38%	134,00%	5,20%	134,00%	195,04%	90,67%
2043	11.759	405	8.274	17.858	3,44%	133,00%	5,40%	133,00%	201,19%	51,38%	137,00%	5,40%	137,00%	201,19%	90,67%
2044	11.761	350	7.924	17.990	2,98%	136,00%	5,60%	136,00%	207,49%	51,38%	140,00%	5,60%	140,00%	207,49%	90,67%

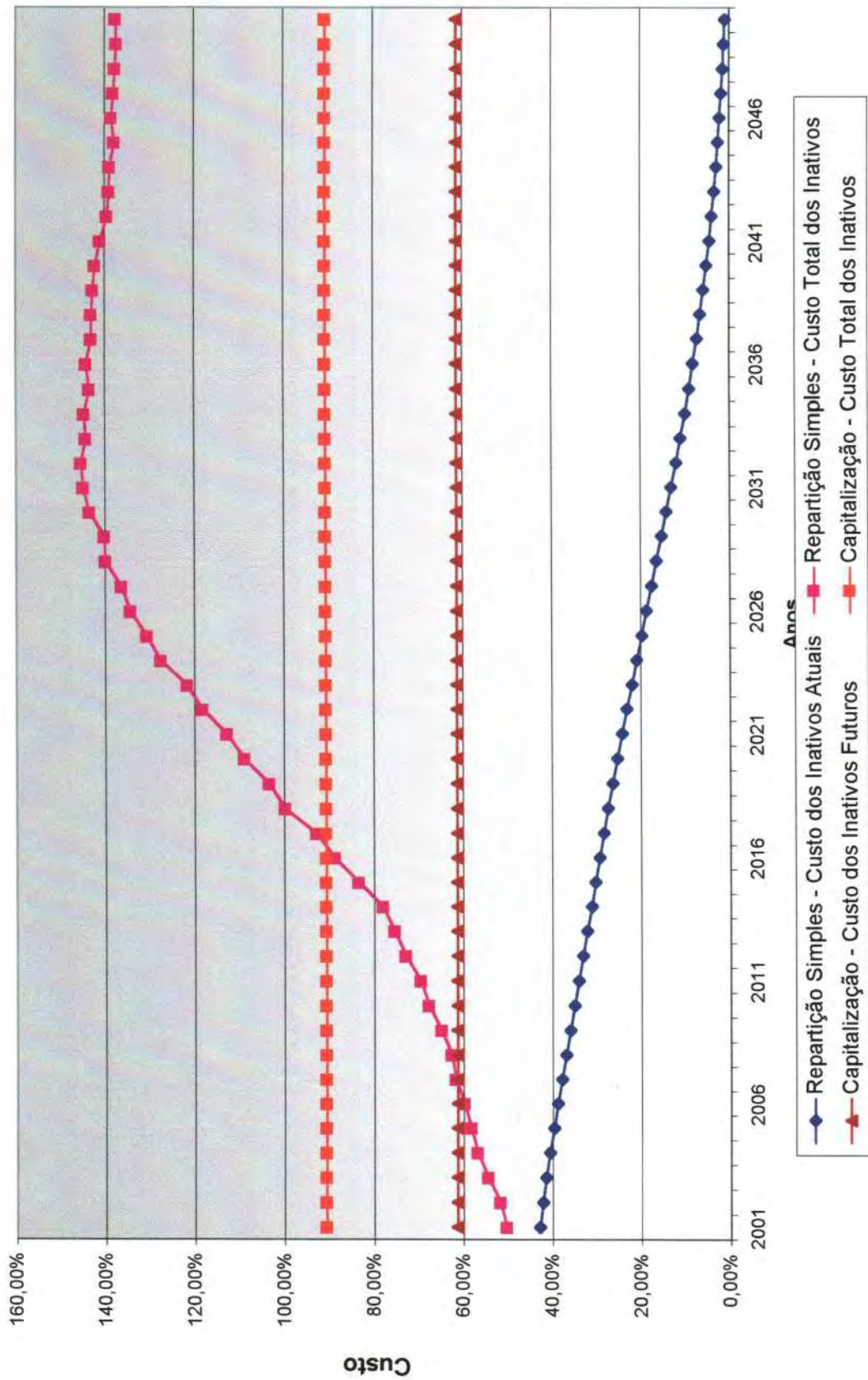
Demonstrativo Geral dos Custos por Tipo de Servidor

Ano	Total da Remunerações (Base do Cálculo dos Custos)	Total de Benefícios										Custos por Regime de Capitalização	
		Aposentados e Pensionistas Atuais		Aposentados e Pensionistas Futuros		TOTAL Aposentados e Pensionistas		Custos por Regime de Repartição Simples (Orçamentário)		Custos por Regime de Capitalização			
		R\$	%	R\$	%	R\$	%	Custo Total dos Benefícios Atuais	%	Custo Total dos Benefícios Futuros	%	Custo Total dos Benefícios Futuros	%
2045	11.780	301	2,56%	16.248	15,947	15,947	16,248	64,26%	71,12%	137,83%	61,38%	90,67%	
2046	11.752	258	2,19%	16.293	16,035	16,035	16,293	61,33%	75,11%	138,64%	61,38%	90,67%	
2047	11.758	219	1,86%	16.240	15,977	15,977	16,240	58,22%	78,05%	138,13%	61,38%	90,67%	
2048	11.743	185	1,58%	15.977	15,817	15,817	16,182	55,15%	80,99%	137,74%	61,38%	90,67%	
2049	11.743	156	1,33%	15.857	15,697	15,697	16,137	52,15%	83,94%	137,42%	61,38%	90,67%	
2050	11.717	131	1,11%	16.003	16,134	16,134	16,134	49,24%	87,34%	137,42%	61,38%	90,67%	
2051	11.142	109	0,98%	16.248	16,139	16,139	16,248	48,66%	96,18%	145,83%	61,38%	90,67%	
2052	10.606	91	0,85%	16.108	16,108	16,108	16,108	47,94%	103,95%	152,74%	61,38%	90,67%	
2053	10.183	75	0,74%	16.010	16,010	16,010	16,085	46,73%	110,49%	157,22%	61,38%	90,67%	
2054	9.873	62	0,63%	15.811	15,811	15,811	15,873	45,05%	115,09%	160,14%	61,38%	90,67%	
2055	9.274	51	0,55%	15.903	15,903	15,903	15,955	44,76%	126,74%	171,49%	61,38%	90,67%	
2056	8.738	43	0,49%	15.837	15,837	15,837	15,880	44,27%	136,98%	181,24%	61,38%	90,67%	
2057	8.317	35	0,43%	15.742	15,742	15,742	15,778	43,34%	145,94%	189,29%	61,38%	90,67%	
2058	7.845	30	0,38%	15.681	15,681	15,681	15,710	42,84%	157,05%	199,89%	61,38%	90,67%	
2059	7.374	25	0,34%	15.663	15,663	15,663	15,678	42,50%	169,75%	212,26%	61,38%	90,67%	
2060	6.918	21	0,30%	15.573	15,573	15,573	15,594	42,30%	182,82%	225,11%	61,38%	90,67%	
2061	6.371	18	0,28%	15.650	15,650	15,650	15,668	42,92%	202,70%	245,63%	61,38%	90,67%	
2062	5.973	15	0,26%	15.807	15,807	15,807	15,805	42,91%	218,08%	260,99%	61,38%	90,67%	
2063	5.681	13	0,23%	15.488	15,488	15,488	15,601	43,24%	234,27%	277,50%	61,38%	90,67%	
2064	5.218	12	0,23%	15.434	15,434	15,434	15,446	43,67%	252,15%	296,82%	61,38%	90,67%	
2065	4.774	10	0,22%	15.408	15,408	15,408	15,419	45,20%	277,53%	322,74%	61,38%	90,67%	
2066	4.469	9	0,21%	15.239	15,239	15,239	15,248	45,87%	295,08%	340,96%	61,38%	90,67%	
2067	4.124	8	0,20%	15.122	15,122	15,122	15,130	47,37%	319,31%	366,68%	61,38%	90,67%	
2068	3.794	7	0,20%	14.983	14,983	14,983	14,990	49,23%	345,70%	394,93%	61,38%	90,67%	
2069	3.484	7	0,19%	14.806	14,806	14,806	14,812	51,41%	373,56%	424,87%	61,38%	90,67%	
2070	3.143	6	0,19%	14.693	14,693	14,693	14,699	54,74%	412,76%	467,51%	61,38%	90,67%	
2071	2.739	5	0,19%	14.665	14,665	14,665	14,671	60,45%	472,76%	533,21%	61,38%	90,67%	
2072	2.465	5	0,19%	14.389	14,389	14,389	14,394	64,70%	518,93%	583,64%	61,38%	90,67%	
2073	2.231	4	0,19%	14.149	14,149	14,149	14,153	68,91%	565,41%	634,32%	61,38%	90,67%	
2074	1.940	4	0,19%	13.935	13,935	13,935	13,938	76,36%	642,01%	718,37%	61,38%	90,67%	
2075	1.667	3	0,19%	13.695	13,695	13,695	13,698	85,57%	735,89%	821,45%	61,38%	90,67%	
2076	1.400	3	0,19%	13.443	13,443	13,443	13,446	97,91%	861,98%	959,89%	61,38%	90,67%	
2077	1.287	2	0,18%	13.068	13,068	13,068	13,070	102,27%	913,17%	1015,44%	61,38%	90,67%	
2078	1.069	2	0,18%	12.768	12,768	12,768	12,770	107,66%	1194,77%	1354,12%	61,38%	90,67%	
2079	917	2	0,18%	12.414	12,414	12,414	12,416	131,16%	1222,97%	1394,12%	61,38%	90,67%	
2080	713	1	0,19%	12.098	12,098	12,098	12,098	153,39%	1697,71%	1897,90%	61,38%	90,67%	
2081	511	1	0,21%	11.774	11,774	11,774	11,776	211,29%	2093,74%	2305,03%	61,38%	90,67%	
2082	397	1	0,22%	11.370	11,370	11,370	11,371	255,62%	2608,84%	2864,68%	61,38%	90,67%	
2083	319	1	0,21%	10.932	10,932	10,932	10,932	301,46%	3127,36%	3423,92%	61,38%	90,67%	
2084	291	1	0,18%	10.451	10,451	10,451	10,451	328,64%	3286,54%	3588,18%	61,38%	90,67%	
2085	207	0	0,17%	10.028	10,028	10,028	10,028	444,94%	4449,94%	4839,95%	61,38%	90,67%	
2086	173	0	0,17%	9.563	9,563	9,563	9,563	424,60%	5087,45%	5512,34%	61,38%	90,67%	
2087	145	0	0,15%	8.437	8,437	8,437	8,437	469,06%	5829,75%	6288,80%	61,38%	90,67%	
2088	127	0	0,12%	8.639	8,639	8,639	8,640	469,64%	6356,11%	6824,87%	61,38%	90,67%	
2089	89	0	0,12%	8.206	8,206	8,206	8,206	858,82%	8586,19%	9175,53%	61,38%	90,67%	
2090	72	0	0,10%	7.764	7,764	7,764	7,764	1020,31%	10203,15%	10846,26%	61,38%	90,67%	

Demonstrativo Geral dos Custos por Tipo de Servidor

Ano	Total da Remunerações (Base do Cálculo dos Custos)	Total de Benefícios						Custos por Regime de Repartição Simples (Orçamentário)				Custos por Regime de Capitalização					
		Aposentados e Pensionistas Atuais		Aposentados e Pensionistas Servidores Futuros		TOTAL Aposentados e Pensionistas Futuros		Total de Aposentados e Pensionistas		Custo Total dos Benefícios Atuais		Custo Total dos Benefícios Ativos Atuais		Custo Total dos Benefícios Ativos Futuros		Custo Total dos Benefícios Futuros	
		R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	R\$	%	%	%	%	%	%	%	%
2125	-	-	496	496	496	496	496	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2126	-	-	450	450	450	450	450	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2127	-	-	409	409	409	409	409	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2128	-	-	370	370	370	370	370	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2129	-	-	332	332	332	332	332	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2130	-	-	297	297	297	297	297	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2131	-	-	264	264	264	264	264	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2132	-	-	233	233	233	233	233	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2133	-	-	204	204	204	204	204	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2134	-	-	177	177	177	177	177	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2135	-	-	152	152	152	152	152	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2136	-	-	129	129	129	129	129	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2137	-	-	108	108	108	108	108	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2138	-	-	89	89	89	89	89	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2139	-	-	72	72	72	72	72	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2140	-	-	58	58	58	58	58	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2141	-	-	45	45	45	45	45	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2142	-	-	35	35	35	35	35	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2143	-	-	25	25	25	25	25	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2144	-	-	18	18	18	18	18	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2145	-	-	12	12	12	12	12	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2146	-	-	8	8	8	8	8	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2147	-	-	5	5	5	5	5	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2148	-	-	2	2	2	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2149	-	-	0	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2150	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2151	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2152	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
2153	-	-	-	-	-	-	-	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	61,38%	90,67%
Valor Atua	197.266	57.791	88.337	32.741	121.078	178.869	178.869	29,30%	44,78%	16,60%	61,38%	90,67%	61,38%	90,67%	61,38%	90,67%	90,67%

Demonstrativo dos Custos por Ano



Resumo de Custos (Percentuais Sobre a Folha de Remuneração)

Ano	Capitalização Puro			Orçamentário Puro			Orçamentário (Benefícios Atuais) e Capitalização (Benefícios Futuros)		
	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Inativos Futuros	Total	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Inativos Futuros	Total	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Inativos Futuros	Total
2000	29,30%	61,38%	90,67%	42,95%	7,44%	50,39%	42,95%	61,38%	104,33%
2010	29,30%	61,38%	90,67%	34,15%	35,37%	69,52%	34,15%	61,38%	95,53%
2020	29,30%	61,38%	90,67%	24,33%	88,64%	112,97%	24,33%	61,38%	85,71%
2030	29,30%	61,38%	90,67%	13,19%	131,82%	145,01%	13,19%	61,38%	74,57%
2040	29,30%	61,38%	90,67%	4,54%	136,53%	141,07%	4,54%	61,38%	65,92%
2050	29,30%	61,38%	90,67%	0,98%	144,85%	145,83%	0,98%	61,38%	62,36%

Ano	Orçamentário (Benefícios Atuais e Servidores Atuais) e Capitalização (Benefícios Futuros)			
	Benefícios Inativos Atuais	Benefícios Inativos Futuros dos Servidores	Benefícios Inativos Futuros dos Servidores	Total
2000	42,95%	7,44%	16,60%	66,99%
2010	34,15%	34,73%	16,60%	85,48%
2020	24,33%	75,62%	16,60%	116,54%
2030	13,19%	94,26%	16,60%	124,05%
2040	4,54%	76,36%	16,60%	97,50%
2050	0,98%	48,66%	16,60%	66,24%

Custos por Regime de Capitalização (Sobre a Folha de Servidores com Gerações Futuras)

Categorias de Servidores	Aposentadorias Prováveis		Aposentadorias por Invalidez		Pensões		TOTALS
	Não Herdados	Herdados	Não Herdados	Herdados	Não Herdados	Herdados	
Inativos Atuais - Benefícios Atuais*	9,59%	10,18%	0,00%	0,00%	2,36%	3,30%	25,43%
Inativos Atuais - Benefícios Futuros	-	-	-	-	1,41%	2,45%	3,86%
Ativos Atuais	38,63%	-	0,38%	-	5,76%	-	44,78%
Ativos Futuros	14,79%	-	0,23%	-	1,58%	-	16,60%
Totais	63,01%	10,18%	0,61%	0,00%	11,12%	5,75%	90,67%

Custo dos Servidores Inativos Atuais: 29,30%
Custo dos Servidores Inativos Futuros: 61,38%
Custo Total: 90,67%

Custo Futuro (Custo Total sem a Reserva Matemática): 40,31%

* Custo do Estoque Atual considerando regime de Capitalização