

SEPREM - SERV. PREV. SAÚDE E ASSIST. MUNICIPAL
AVALIAÇÃO ATUARIAL
DATA BASE POSICIONADA EM DEZEMBRO/95
DESENVOLVIDA EM ABRIL-MAIO/96

ÍNDICE**PARTE 1**

1.	INTRODUÇÃO	2
2.	BASE DE DADOS DA AVALIAÇÃO	3
3.	SEGURADOS	4
4.	RESUMO DO PLANO DE BENEFÍCIOS	6
5.	CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS	7
6.	PREMISSAS ADOTADAS NA AVALIAÇÃO	9
7.	BASES TÉCNICAS	11
8.	METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO	12
9.	RESULTADOS	16
10.	PLANO DE CUSTEIO	17
11.	RENTABILIDADE PATRIMONIAL	18
12.	PARECER ATUARIAL	19
13.	ANEXOS	21

PARTE 2

RELATÓRIOS E GRÁFICOS

1. INTRODUÇÃO

A presente Avaliação Atuarial foi desenvolvida para o **SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**, com base em dados cadastrais e outras informações fornecidas pelo **SEPREM**.

A avaliação consistiu nos cálculos atuariais do Plano de Previdência Municipal, de acordo com as Leis Municipais nº 2239 de 30/11/93, que institui o Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais e de nº 2240 de 30/11/93, que dispõe sobre o Plano de Previdência Municipal. O resumo do Plano encontra-se nos Itens 4 e 5 deste trabalho.

A presente avaliação foi desenvolvida no mês de abril/96 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/95.

Os resultados desta avaliação envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, entre outras. Portanto, estes resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento destas hipóteses e parâmetros.

Foram adotadas nesta avaliação critérios atuariais internacionalmente aceitos.

2. BASE DE DADOS DA AVALIAÇÃO

Os dados cadastrais fornecidos pelo **SEPREM**, que serviram de base para esta Avaliação, correspondem ao mês de dezembro/95.

Os dados foram submetidos aos seguintes procedimentos de consistências:

- *Consistências individuais*
 - validação pela existência ou não do campo;
 - validação de campos codificados;
 - comparação de datas com a data-base do cadastro;
 - comparação de valores com limites mínimos e máximos.
- *Consistências cruzadas*
 - validação pela comparação entre campos do cadastro.
- *Totalizações*
 - validação pelo total de registros e pela soma de campos.

Após verificação das inconsistências detectadas pelo programa de testes, os dados foram validados para o cálculo atuarial.

Foram também utilizadas na Avaliação outras informações fornecidas pelo **SEPREM** de interesse para o cálculo atuarial.

3. SEGURADOS

São segurados obrigatórios do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal os Funcionários Públicos Municipais regidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos de Jaboticabal, incluindo-se os funcionários estatutários das Autarquias e Fundações ou cedidos para outros órgãos, com ônus para a Prefeitura Municipal de Jaboticabal e os seus respectivos dependentes, inclusive os Aposentados pelos cofres municipais, excluídos o Prefeito e o Vice-Prefeito, o Presidente da Câmara Municipal e os Vereadores.

Com base no cadastro de segurados do **SEPREM**, posição dezembro/95, a partir das carências e idades mínimas exigidas pelo Plano de Benefícios Previdenciais, foi determinado o tipo provável de aposentadoria para cada segurado, cuja distribuição é:

SEGURADOS ATIVOS

Riscos Não Iminentes:

Aposentadoria por Tempo de Serviço	=	670
Aposentadoria do Professor	=	144
Aposentadoria Especial	=	187
Aposentadoria por Idade e Compulsória	=	209
Total Não Iminentes	=	1.210

Riscos Iminentes:

Aposentadoria por Tempo de Serviço	9	=	30 ✓
Aposentadoria do Professor	2	=	11 ✓
Aposentadoria Especial		=	15 ✓
Aposentadoria por Idade e Compulsória	5	=	1 ✓
Total Iminentes	<u>16</u>	=	57

Total de Segurados Ativos = **1.267**

SEGURADOS INATIVOS

Aposentadoria por Tempo de Serviço	=	227
Aposentadoria do Professor	=	16
Aposentadoria por Idade	=	0
Aposentadoria por Invalidez	=	0
Pensionistas	=	78
Total de Segurados Inativos	=	321

TOTAL DE SEGURADOS DO PLANO = **1.588**

Riscos Não Iminentes

Segurados que, na data da Avaliação, encontravam-se em curso de aquisição de benefício de aposentadoria.

Riscos Iminentes

Segurados que, na data da Avaliação, tinham cumpridas, todas as exigências para aquisição de benefício de aposentadoria.

Inativos

Segurados em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

4. RESUMO DO PLANO**SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL****TIPO DO PLANO**

Plano de Benefício Definido - Contributivo, com contribuições dos Segurados Ativos, Inativos e Pensionistas, da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, abrangendo os seguintes benefícios:

Quanto aos Segurados Obrigatórios:

- Aposentadoria por Tempo de Serviço
- Aposentadoria Especial
- Aposentadoria do Professor
- Aposentadoria por Idade Voluntária
- Aposentadoria por Idade - Compulsória
- Aposentadoria por Invalidez
- Licença para Tratamento de Saúde
- Auxílio-Natalidade ou Adoção
- Licença à Gestante ou Adotante
- Pecúlio pela Aposentadoria Acidentária
- Abono Anual

Quanto aos Dependentes

- Pensão por Morte
- Auxílio-Reclusão
- Auxílio-Funeral
- Pecúlio por Morte decorrente de Acidente no Serviço
- Abono Anual

SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR (SC)

Segurado Ativo = vencimentos do Servidor, que equivale aos valores remuneratórios habituais recebidos, excluindo-se verbas indenizatórias ou ressarcitórias de despesas decorrentes do trabalho, horas extras, importâncias recebidas de cargo em comissão ou função gratificada.
Segurado Inativo e Pensionista = valor da renda mensal que este estiver recebendo do Plano de Previdência Municipal.

REAJUSTAMENTO DE BENEFÍCIOS

Os proventos da aposentadoria e demais benefícios de prestação continuada serão revistos na mesma época e proporção em que se modificar a remuneração dos servidores em atividade. Serão estendidos aos Inativos e Pensionistas os benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive as decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo em que se deu a Aposentadoria ou a Pensão.

CUSTEIO DO PLANO

- Contribuição mensal dos segurados ativos, inativos e pensionistas sobre o SC;
- Contribuição mensal da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, sobre a remuneração total de todos os segurados;
- Outras fontes de custeio definidos na Lei Municipal.

DEMAIS REGRAS E NORMAS VIDE LEIS MUNICIPAL N°S 2239 e 2240 DE 30/11/93

5. CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS

SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
Aposentadoria por Tempo de Serviço	Integral TS = 35 H /30 M; Proporcional TS = 30 H/25 M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	Integral: 100% do último SC Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/ 30M TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
Aposentadoria Especial	TS = 25 H/ M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	100% do último SC TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana
Aposentadoria do Professor	TS de magistério = 30 H/25 M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	100% do último SC TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
Aposentadoria por Idade	Idade Mínima = 65 H/60 M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	(70% do último SC + 1% p/ ano de serviço ao Município) ≤ 100% SC
Aposentadoria por Idade Compulsória	Idade = 70 H/ M; Sem carência.	(70% do último SC + 1% p/ ano de serviço ao Município) ≤ 100% SC
Aposentadoria por Invalidez	1 ano de Plano; Acidente e Moléstia Profissional sem carência; Comprovação de Incapacidade definitiva ou após haver recebido 2 anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde.	100% do último SC Em decorrência de Acidente em Serviço, Moléstia Profissional ou Doença Grave, Contagiosa ou Incurável. 80% do último SC + 1% por ano de serviço (considerando os anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde) ≤ 100% SC Em decorrência de doença ou acidente fora do serviço.
Licença Remunerada por Tratamento de Saúde	1 ano de Plano; Acidente = s/ carência; Segurado Ativo que ficar Incapacitado p/ trabalho por prazo superior a 30 dias.	100% do último SC
Pensão por Morte	Falecimento do Segurado Ativo ou Inativo; sem carência.	Ativo = 100% do último SC Inativo = 100% do Valor Renda mensal percebida
Auxílio Reclusão	Detenção do Segurado Ativo; Pagamento aos Dependentes; Sem carência.	(50% + 10% p/ dependente (MAX 4)) x SC

5. CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS (continuação)**SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

BENEFÍCIOS	CONDIÇÕES	CÁLCULO
Auxílio Funeral	Falecimento do Segurado; Sem carência.	Pagamento Único: (2 x Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal)
Auxílio Natalidade ou Adoção	1 ano de Plano; Nascimento de filho do Segurado Ativo ou adoção de criança c/ até 3 meses de idade.	Pagamento Único: (1 x Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal)
Licença à Gestante ou Adotante	Segurada gestante ou segurada que adotar criança com até 3 meses de idade; Sem carência.	100% do último SC Prazo Máximo de recebimento = 120 dias
Pecúlio por Morte	Sem carência; Morte decorrente de acidente em serviço.	Pagamento Único: 40 x Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal
Pecúlio pela Aposentadoria Acidentária	Segurado Ativo que for aposentado por Invalidez decorrente de Acidente em Serviço; Sem carência.	Pagamento Único: 20 x menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal
Abono Anual	Aposentados e Pensionistas.	Valor igual ao do mês de dezembro e proporcional ao número de meses recebidos
Benefício Mínimo	Benefícios de Prestação Continuada	Valor do benefício \geq Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal

6. PREMISSAS ADOTADAS NA AVALIAÇÃO

6.1 - APOSENTADORIA POR TEMPO DE SERVIÇO

Para fins desta Avaliação Atuarial, considera-se o primeiro momento em que o segurado completa as condições para aquisição do benefício por tempo de serviço, ou seja:

30 anos de serviço - sexo masculino

25 anos de serviço - sexo feminino

6.2 - RECOMPOSIÇÃO SALARIAL E DE BENEFÍCIOS

Considerando que os valores dos vencimentos dos Segurados Ativos e os benefícios dos Segurados Inativos informados são os mesmos vigentes desde o último dissídio, tendo sido concedidas apenas duas antecipações, aplicamos um acréscimo de 7,05% - resultado da variação do IPCr de maio a junho/95 acrescido do INPC de julho/95 a novembro/95, deduzidas as referidas antecipações - para atualizar os valores da base dos dados cadastrais até 31/12/95, data considerada para os resultados desta Avaliação.

6.3 - SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO (SC)

Para as aposentadorias por Tempo de Serviço Especial, Professor ou Idade foi utilizado o SC projetado para a época da aposentadoria.

O SC projetado corresponde a 100% do salário do segurado projetado (com recomposição e crescimento salarial exponencial em função do tempo a decorrer até a época de aposentadoria).

O SC para os demais benefícios corresponde a 100% do salário do segurado, considerando recomposição salarial.

6.4 - DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As Despesas Administrativas do Plano de Previdência Municipal foram fixadas em 1,00% do total da Folha de Vencimentos dos Servidores Ativos e da Folha de Benefícios dos Servidores Inativos e dos Pensionistas.

Se consideradas as contribuições resultantes do Plano de Custeio para o ano de 1996, as Despesas Administrativas representarão 3,64% das Receitas de Contribuições previstas para o exercício.

7. BASES TÉCNICAS

7.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

EB775 (Tábua Geral);
EB775 (Tábua Geral - Anuidades de Pensão);
EB775 (Tábua Risco de Morte - Pensão/Cap. de Cobertura);
ÁLVARO VINDAS (Entrada em Invalidez);
IAPC (Tábua de Inválidos);
TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas EB775, ÁLVARO VINDAS e IAPC (método Hanza).

7.2. VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Taxa de Juro = 6% aa;
Taxa de Rotatividade (Ativos) = 0,5% aa ;
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 0,5% aa;
Taxa de Cresc. Benef. (Inativos) = - 0,5% aa;
Taxa de Expansão da Massa Ativa = 0%;
Capacidade Salarial = 100%;
Capacidade de Benefícios = 100%;
Índice do Plano = INPC - IBGE.

7.3. ANUIDADES DE PENSÃO

Com base no cadastro de dependentes dos segurados do **SEPREM** foi elaborada a família média, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão, associada às idades dos segurados.

7.4. REGIME FINANCEIRO

Capitalização/Idade de Entrada no Plano para as Aposentadorias;

Capitais de Cobertura para o benefício de Pensão;

Repartição Simples para as Despesas Administrativas e para os demais benefícios.

8. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO

Para apuração dos valores apresentados nesta Avaliação, foram utilizados cálculos atuariais individuais.

O regime financeiro aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensão é o de capitalização - idade de entrada - escalonada.

Este regime financeiro pressupõe o equilíbrio entre as receitas de contribuições e as despesas com o pagamento de benefícios, durante determinado período.

Por ocasião da implantação do plano, o período de escalonamento foi fixado em 20 anos.

Entende-se por idade de entrada a idade do segurado na data de sua admissão na Prefeitura, suas autarquias e Fundações.

O período para constituição da reserva matemática, para cada um dos benefícios avaliados pelo regime de capitalização escalonada, corresponderá ao número de anos entre a idade de entrada e a idade do participante na data de aquisição do benefício ou data do término do período de escalonamento, se esta última ocorrer antes da data de aquisição do benefício.

Assim, as reservas matemáticas de benefícios a conceder corresponderão retrospectivamente aos anos decorridos entre a idade de entrada e a idade do segurado na data da avaliação.

As reservas matemáticas de benefícios concedidos corresponderão prospectivamente ao valor atual dos benefícios em manutenção na data da avaliação, observado o período de escalonamento.

O benefício de pensão foi avaliado pelo regime de capitais de cobertura, logo inexistindo reserva de benefícios a conceder para este benefício.

Os demais benefícios do plano, foram avaliados pelo regime de repartição simples anual. Este regime pressupõe o equilíbrio em, no máximo, três exercícios consecutivos, entre as receitas de contribuições e as despesas com a cobertura destes benefícios.

As reservas a amortizar (compromissos especiais) corresponderão à diferença entre o valor total das reservas matemáticas e o valor do patrimônio do plano.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

- **VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS**

Representa o valor atual atuarialmente calculado dos benefícios futuros do plano avaliados pelo regime de capitalização escalonada, relativamente aos segurados que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada, observado o período de escalonamento.

- **VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS**

Representa o valor atual do custo normal relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização escalonada, relativamente aos participantes que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada, observado o período de escalonamento.

- **COMPROMISSOS ESPECIAIS**

Representa a diferença entre o valor total das reservas matemáticas e o valor do patrimônio do plano.

- **VALOR ATUAL DOS VENCIMENTOS**

Representa o valor atual atuarialmente calculado dos vencimentos futuros, relativamente aos segurados ativos, inativos e pensionistas, observado o período de escalonamento.

- **RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER**

Representa a diferença entre o valor atual dos benefícios futuros e o valor atual das contribuições futuras do plano, relativamente aos segurados que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada, observado o período de escalonamento.

- **RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS**

Representa o valor atual dos benefícios futuros relativamente aos segurados e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada, observado o período de escalonamento.

- **RESERVAS A AMORTIZAR**

Representa a parcela de reservas a amortizar, relativa aos Compromissos Especiais.

- **VALOR ANUAL DOS VENCIMENTOS**

Representa o valor anual dos vencimentos dos segurados, relativamente aos segurados ativos, inativos e pensionistas.

- **COMPROMISSOS ANUAIS**

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

O custo total do plano é a soma dos custos normal e compromissos especiais, assim definidos:

- **CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITALIZAÇÃO ESCALONADA**

Quociente do valor total das contribuições futuras pelo valor atual dos vencimentos futuros, relativamente aos segurados ativos, inativos e pensionistas.

- **CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITAIS DE COBERTURA**

Quociente do valor atual dos compromissos futuros correspondente ao risco esperado no ano pelo valor atual dos vencimentos futuros, relativamente aos segurados ativos, inativos e pensionistas.

- **CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL**

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor dos vencimentos, relativamente aos segurados ativos, inativos e pensionistas.

- **COMPROMISSOS ESPECIAIS**

Quociente do valor dos compromissos especiais pelo valor atual dos vencimentos futuros compreendido no período de amortização destes compromissos.

9. RESULTADOS

Os quadros a seguir indicam os resultados finais obtidos na presente Avaliação Atuarial. O detalhamento destes resultados encontram-se nos Anexos 1 e 2.

SEPREM

Capitalização Escalonada período 20 anos.

Com opção de financiamento de Compromissos Especiais de 40 anos.

CUSTO ATUARIAL NIVELADO (%) - Base: 31/12/95

BENEFÍCIOS	Custo % (*)	% do Custo Total
Benefício de Aposentadorias	11,64	29,40
Benefício de Invalidez	0,59	1,49
Benefício de Pensão por Morte	5,47	13,82
Auxílios e Outros	2,05	5,18
Despesas Administrativas	1,00	2,53
CUSTO NORMAL	20,75	52,41
CUSTO ESPECIAL (40 anos)	18,84	47,59
CUSTO TOTAL	39,59	100,00

(*) Custos Atuariais (%) da Folha Total dos Vencimentos (Ativos, Inativos e Pensionistas)

RESERVAS MATEMÁTICAS EM 31/12/95

DISCRIMINAÇÃO	VALOR
RISCOS NÃO IMINENTES	8.653.624,00
RISCOS IMINENTES	7.821.338,00
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	25.921.731,00
RESERVAS MATEMÁTICAS	42.396.693,00
ATIVO REAL LÍQUIDO	764.428,44
RESERVAS A AMORTIZAR	41.632.264,56

10. PLANO DE CUSTEIO

O Plano de Custeio a seguir foi estabelecido a partir das atuais taxas de contribuição fixadas em lei para os Segurados Ativos, Inativos e Pensionistas e da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações.

SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**PLANO DE CUSTEIO - 1996**

-
- 9,00% - Contribuição Mensal dos Servidores Ativos, sobre o Salário de contribuição.
 - 18,50% - Contribuição mensal da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações sobre a folha total de remunerações, de todos os segurados, durante o prazo de 20 anos, contado a partir da data da implantação do Plano.
 - 27,50% - Contribuição mensal total dos Servidores Ativos, Prefeitura, suas Autarquias e Fundações sobre a folha total de remunerações.
 - 9,00% - Contribuição mensal dos Servidores Inativos e Pensionistas, sobre o total da renda mensal assegurado por força do Plano.
-

11. RENTABILIDADE PATRIMONIAL

Com base nos fluxos contábeis e posição patrimonial em 31/12/94 e 31/12/95, calculamos a rentabilidade patrimonial do Plano de Previdência Municipal do SEPREM, pelo método de Taxa Interna de Retorno (T.I.R.).

Os fluxos contábeis mensais foram fornecidos pelo SEPREM.

CÁLCULO DA T. I. R.

MÊS	FLUXOS NOMINAIS (*) EM R\$
31/12/94	(108.044,46)
01/95	3.711,06
02/95	(30.424,09)
03/95	(15.057,10)
04/95	(264.182,68)
05/95	208.614,55
06/95	(31.795,62)
07/95	(31.496,21)
08/95	(38.263,13)
09/95	(43.378,58)
10/95	(41.433,81)
11/95	(38.965,68)
31/12/95	687.367,92

Taxa Nominal no período	107,72%
Inflação no período (INPC-IBGE)	21,98%
Rentabilidade real bruta no período	70,29%
Rentabilidade real líquida no período	60,65%

(*)Conforme dados fornecidos pelo SEPREM

12. PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente, em 31 de dezembro de 1995, o Plano de Benefícios Previdenciais do Servidor Público do Município de Jaboticabal, oferecido através do **SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**, tendo por base as Leis Municipais nºs 2.239 e 2.240 de 30/11/93 e as informações cadastrais fornecidas pelo **SEPREM**.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos, sendo que todos os elementos citados no parágrafo anterior, bem como a metodologia atuarial adotada, constam na Avaliação Atuarial processada pela "ATUAL" da qual o presente "Parecer Atuarial" é parte integrante.

Os resultados apresentados nesta avaliação expressam um Custo Atuarial de 39,59% sobre o total da Folha de Vencimentos dos Servidores Ativos e da Folha de Benefícios dos Servidores Inativos e dos Pensionistas e , uma Reserva Matemática de R\$ 42.396.693,00, ambos posicionados em 31/12/95.

De acordo com o Balancete Patrimonial do **SEPREM**, encerrado em 31 de dezembro de 1995, o seu Ativo Real Líquido apresenta a importância de R\$ 764.428,44, que quando comparado com as Reservas Matemáticas calculadas nesta Avaliação, resulta numa insuficiência de R\$ 41.632.264,56.

Financiando a insuficiência verificada acima, por um prazo determinado de 40 (quarenta) anos, resulta em 18,84%, o qual representa os Compromissos Especiais, constantes na composição do Custo Atuarial do Plano, indicado anteriormente.

Comparando os resultados da Avaliação, verifica-se que o atual Plano de Custeio do **SEPREM**, fixado em 27,50%, cobre o Custo Normal de 20,75%, havendo uma insuficiência de 12,09% para a cobertura dos Compromissos Especiais.

Assim, recomendamos a alteração do Plano de Custeio no sentido de dar cobertura às insuficiências apuradas na presente Avaliação. Para tanto, o Plano de Custeio a ser praticado deve situar-se em 39,59%.

A rentabilidade patrimonial do **SEPREM**, calculada pelo método de Taxa Interna de Retorno, alcançou, no exercício de 1995, o percentual de 107,72% que comparado com a inflação acumulada de 21,98% (INPC-IBGE) acrescida do juro atuarial de 6%, resultou na excedente taxa de rentabilidade real líquida no exercício de 60,25%.

Ressaltamos, finalmente que os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas adotadas nos cálculos. Assim, modificações futuras destes fatores implicarão em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, de maio de 1996

ATUAL - ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL S/C LTDA.
Newton Cezar Conde
Atuário MIBA 549

13. ANEXOS

ANEXO 1 - CUSTO ATUARIAL DO PLANO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

VENCIMENTOS, VALORES ATUAIS E CUSTOS ATUARIAIS - Base 31/12/95

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADES			VALORES EM R\$ 1,00			Custos Atuariais (%) (*)		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
VENCIMENTOS MENSAIS E FUTUROS									
Venc. Mensal/ Não Iminentes	678	532	1.210	578.736	394.984	973.720	-	-	-
Venc. Mensal/ Iminentes	30	27	57	37.472	34.676	72.148	-	-	-
Total Vencimentos Mensal	708	559	1.267	616.208	429.660	1.045.868	-	-	-
Folha Mensal/ Não Iminentes	678	532	1.210	578.736	394.984	973.720	-	-	-
Folha Mensal/ Iminentes	30	27	57	37.472	34.676	72.148	-	-	-
Total Folha Mensal	708	559	1.267	616.208	429.660	1.045.868	-	-	-
Benefícios-Apos. T. Serviço	191	36	227	152.342	30.263	182.605	-	-	-
Benefícios-Apos. Professor	0	16	16	0	15.360	15.360	-	-	-
Benefícios-Apos. Especial	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Benefícios-Apos. Idade	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Benefícios-Apos. Invalidez	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Benefícios-Pensão	3	75	78	1.563	49.564	51.127	-	-	-
Total Benefícios Mensais	194	127	321	153.905	95.187	249.092	-	-	-
Vr. Atual dos Venc. Anuais	902	686	1.588	6.844.953	6.166.803	13.011.756	-	-	-
Vr. Atual dos Venc. Futuros	902	686	1.588	70.786.216	56.536.897	127.323.113	-	-	-
(I) COMPROMISSOS FUTUROS									
CAPITALIZAÇÃO ESCALONADA									
Apos. Tempo Serviço/Não Iminentes	194	133	327	3.677.595	2.685.101	6.362.696	2,89	2,11	5,00
Apos. Professor/Não Iminentes	11	97	108	460.806	3.109.225	3.570.031	0,36	2,44	2,80
Apos. Especial/Não Iminentes	87	35	122	2.208.422	650.465	2.858.887	1,73	0,51	2,24
Apos. Idade/Não Iminentes	71	69	140	1.294.027	654.324	208.260	1,02	0,51	1,53
Apos. Idade Compuls./Não Iminentes	11	2	13	75.126	11.037	0	0,06	0,01	0,07
Apos. Invalidez/Não Iminentes	677	532	1.209	505.240	242.098	747.338	0,40	0,19	0,59
Total Compromissos Futuros	374	336	710	8.221.216	7.352.250	13.747.212	6,46	5,77	12,23
(II) COMPROMISSOS ESPECIAIS									
PASSADOS - 40 ANOS									
Não Iminentes	678	532	1.210	3.822.819	4.066.377	7.889.196	1,73	1,84	3,57
Iminentes	30	27	57	4.080.167	3.741.171	7.821.338	1,85	1,69	3,54
Inativos - Aposentados	191	52	243	15.647.963	4.965.946	20.613.909	7,08	2,25	9,33
Inativos - Pensionistas	3	75	78	222.001	5.085.820	5.307.821	0,10	2,30	2,40
Total Compr. Especiais Passados	902	686	1.588	23.772.950	17.859.314	41.632.264	10,76	8,08	18,84
(III) COMPROMISSOS ANUAIS									
CAPITAIS DE COBERTURA									
Pensão/Não Iminentes	675	531	1.206	179.240	100.618	279.858	1,38	0,77	2,15
Pensão/Iminentes	30	27	57	21.055	18.065	39.120	0,16	0,14	0,30
Pensão/Assistidos	191	52	243	323.785	69.278	393.063	2,49	0,53	3,02
Total Pensão	896	610	1.506	524.080	187.961	712.041	4,03	1,44	5,47
(IV) COMPROMISSOS ANUAIS									
REPARTIÇÃO SIMPLES									
Auxílio-Reclusão	708	559	1.267	727	574	1.301	0,01	0,00	0,01
Auxílio-Funeral	899	611	1.510	1.549	1.053	2.602	0,01	0,01	0,02
Auxílio-Natalidade	708	559	1.267	727	574	1.301	0,01	0,00	0,01
Licença à Gestante	0	559	559	0	169.153	169.153	0,00	1,30	1,30
Lic. Remun. Trat. Saúde	708	559	1.267	35.628	28.130	63.758	0,27	0,22	0,49
Pecúlio por Morte	708	559	1.267	14.542	11.482	26.024	0,11	0,09	0,20
Pecúlio p/ Apos. Acidentária	708	559	1.267	1.454	1.148	2.602	0,01	0,01	0,02
Desp. Administrativas	902	686	1.588	73.908	56.210	130.118	0,57	0,43	1,00
Total Compr. Anuais-Repart. Simples	902	686	1.588	128.535	268.323	396.859	0,99	2,06	3,05
CUSTO TOTAL	902	686	1.588	-	-	-	22,24	17,35	39,59

(*) Custos Atuariais (%) Sobre o Total dos Vencimentos dos Segurados Ativos, Inativos e Pensionistas.

ANEXO 2 - RESERVAS MATEMÁTICAS DO PLANO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL
SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL
RESERVAS MATEMÁTICAS EM 31/12/95

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADES			VALORES EM R\$ 1,00		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
NÃO IMINENTES						
Tempo de Serviço	194	133	327	1.861.678	1.668.739	3.530.417
Professor	11	97	108	226.396	2.123.135	2.349.531
Especial	87	35	122	1.351.884	280.234	1.632.118
Idade	69	66	135	638.633	347.916	986.549
Idade Compulsória	10	2	12	25.543	4.707	30.250
Total Aposentadorias	371	333	704	4.104.134	4.424.731	8.528.865
Invalidez	668	520	1.188	86.532	38.227	124.759
Total Invalidez	668	520	1.188	86.532	38.227	124.759
TOTAL NÃO IMINENTES	668	520	1.188	4.190.666	4.462.958	8.653.624
IMINENTES						
Tempo de Serviço	15	15	30	2.016.311	2.039.648	4.055.959
Professor	0	11	11	0	1.651.079	1.651.079
Especial	14	1	15	2.014.097	50.444	2.064.541
Idade	1	0	1	49.759	0	49.759
Idade Compulsória	0	0	0	0	0	0
TOTAL IMINENTES	30	27	57	4.080.167	3.741.171	7.821.338
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS						
Tempo de Serviço	191	36	227	15.647.963	3.223.832	18.871.795
Professor	0	16	16	0	1.742.114	1.742.114
Especial	0	0	0	0	0	0
Idade	0	0	0	0	0	0
Invalidez	0	0	0	0	0	0
Pensionistas	3	75	78	222.001	5.085.821	5.307.822
TOTAL BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	194	127	321	15.869.964	10.051.767	25.921.731
RESERVAS MATEMÁTICAS	902	686	1.588	24.140.797	18.255.896	42.396.693

PARTE 2

RELATÓRIOS E GRÁFICOS

RELATÓRIOS

Os Relatórios apresentam os dados cadastrais que embasaram Avaliação Atuarial, detalhados por:

- . Quantidade de aposentadorias prováveis por ano.
- . Quantidade de Participantes por parâmetro de cálculo.
- . Distribuição total e por sexo da quantidade e remuneração por idade atual dos Participantes Ativos.
- . Distribuição total e por sexo da quantidade e remuneração por idade de entrada dos Participantes Ativos.
- . Distribuição de remuneração por idade e faixas de salários mínimos.
- . Distribuição total e por sexo das quantidades e valores de benefícios por tipo de benefício e por idade atual dos segurados inativos e pensionistas.

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL
 APOSENTADORIAS POR TIPO DE BENEFICIO PROVAVEL
 RF0199

BASE: 12/95
 TOTAL

ANO	TEMPO DE SERVICO	PROFESSOR	ESPECIAL 25 ANOS	IDADE E COMPULSORIA	TOTAL
1995	30	11	15	1	57
1996	14	7	2	3	26
1997	8	5	9	4	26
1998	10	9	10	1	30
1999	11	5	8	6	30
2000	18	8	8	9	43
2001	19	7	9	6	41
2002	15	10	10	11	46
2003	29	10	7	7	53
2004	28	3	10	6	47
2005	22	6	7	8	43
2006	21	8	8	14	51
2007	27	1	2	7	37
2008	22	4	9	11	46
2009	20	5	7	23	55
2010	21	4	6	12	43
2011	19	9	5	12	45
2012	22	7	5	7	41
2013	26	5	10	12	53
2014	33	7	8	9	57
2015	30	1	2	11	44
2016	31	8	10	12	61
2017	27	2	2	8	39
2018	24	6	4	6	40
2019	59	6	29	1	95
2020	19	0	0	0	19
2021	21	0	0	2	23
2022	9	0	0	0	9
2023	5	0	0	1	6
2024	54	1	0	0	55
2025	6	0	0	0	6
TOTAIS	700	155	202	210	1.267

Handwritten notes:
 - 16 = 49
 - 10 = 16

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL
 TOTAL DE PARTICIPANTES POR PARAMETRO DE CALCULO
 RPO299

BASE: 12/95

TEMPO (ANOS)	IDADE ATUAL	IDADE DE ENTRADA	TEMPO PARA APOS.	TEMPO PARA SUPL.	TEMPO DE PLANO	TEMPO DE EMPRESA	TEMPO EMPRESAS ANTER.	TEMPO CONTRIB INSS	FAIXA SALARIAL (S.M.)	TEMPO (ANOS)
0	0	0	57	57	18	21	432	21	0	0
1	0	0	26	26	185	220	70	177	0	1
2	0	0	26	26	136	96	85	34	4	2
3	0	0	30	30	124	120	90	32	345	3
4	0	0	30	30	499	201	69	81	234	4
5	0	0	43	43	0	23	74	35	137	5
6	0	0	41	41	1	52	59	63	109	6
7	0	0	46	46	3	84	62	47	62	7
8	0	0	53	53	10	61	58	38	40	8
9	0	0	47	47	3	40	26	37	51	9
10	0	0	43	43	0	23	35	48	66	10
11	0	0	51	51	0	20	38	33	41	11
12	0	1	37	37	2	22	31	41	27	12
13	0	1	46	46	20	32	31	43	34	13
14	0	10	55	55	89	73	12	43	18	14
15	0	5	43	43	19	20	10	35	16	15
16	1	5	45	45	31	33	20	44	12	16
17	1	6	41	41	19	21	15	44	12	17
18	0	19	53	53	21	20	13	43	9	18
19	2	30	57	57	21	18	12	37	8	19
20	8	42	44	44	10	10	7	45	9	20
21	15	38	61	61	7	8	3	41	4	21
22	17	47	39	39	16	18	3	37	2	22
23	21	50	40	40	9	8	2	31	4	23
24	17	62	95	95	9	8	4	32	7	24
25	25	55	19	19	1	1	2	26	1	25
26	33	55	23	23	4	4	0	18	3	26
27	43	49	9	9	2	2	1	13	2	27
28	34	53	6	6	3	3	0	5	1	28
29	46	55	55	55	1	1	0	13	0	29
30	36	73	6	6	0	0	1	5	2	30
31	61	40	0	0	2	2	0	7	0	31
32	57	50	0	0	0	0	1	5	2	32
33	38	48	0	0	0	0	1	2	1	33
34	33	37	0	0	2	2	0	5	1	34
35	45	33	0	0	0	0	0	1	0	35
36	49	38	0	0	0	0	0	1	1	36
37	36	40	0	0	0	0	0	1	0	37
38	42	32	0	0	0	0	0	1	0	38
39	35	46	0	0	0	0	0	1	0	39
40	52	26	0	0	0	0	0	0	0	40
41	34	37	0	0	0	0	0	0	0	41
42	43	23	0	0	0	0	0	0	1	42
43	29	19	0	0	0	0	0	1	0	43

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL
 TOTAL DE PARTICIPANTES POR PARAMETRO DE CALCULO
 RP0299

BASE: 12/95

TEMPO (ANOS)	IDADE ATUAL	IDADE DE ENTRADA	TEMPO PARA APOS.	TEMPO PARA SUPL.	TEMPO DE PLANO	TEMPO DE EMPRESA	TEMPO EMPRESAS ANTER.	TEMPO CONTRIB INSS	FAIXA SALARIAL (S.M.)	TEMPO (ANOS)
44	38	20	0	0	0	0	0	0	0	44
45	40	14	0	0	0	0	0	0	0	45
46	38	12	0	0	0	0	0	0	0	46
47	30	16	0	0	0	0	0	0	0	47
48	34	15	0	0	0	0	0	0	1	48
49	34	14	0	0	0	0	0	0	0	49
50	20	7	0	0	0	0	0	0	0	50
51	17	8	0	0	0	0	0	0	0	51
52	24	7	0	0	0	0	0	0	0	52
53	16	6	0	0	0	0	0	0	0	53
54	20	6	0	0	0	0	0	0	0	54
55	22	3	0	0	0	0	0	0	0	55
56	14	1	0	0	0	0	0	0	0	56
57	9	5	0	0	0	0	0	0	0	57
58	14	1	0	0	0	0	0	0	0	58
59	9	0	0	0	0	0	0	0	0	59
60	10	3	0	0	0	0	0	0	0	60
61	3	2	0	0	0	0	0	0	0	61
62	3	0	0	0	0	0	0	0	0	62
63	5	1	0	0	0	0	0	0	0	63
64	2	0	0	0	0	0	0	0	0	64
65	6	0	0	0	0	0	0	0	0	65
66	1	0	0	0	0	0	0	0	0	66
67	1	0	0	0	0	0	0	0	0	67
68	3	0	0	0	0	0	0	0	0	68
69	0	1	0	0	0	0	0	0	0	69
71	1	0	0	0	0	0	0	0	0	71
TOTAIS	1.267	1.267	1.267	1.267	1.267	1.267	1.267	1.267	1.267	
MEDIAS	39	32	14	14	6	7	5	12	7	

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL
 GERAL
 RSO299

BASE: 12/95
 IDADE ATUAL
 TOTAL

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
16	1	0,079	485	485
17	1	0,079	1.066	1.066
19	2	0,158	777	389
20	8	0,631	4.943	618
21	15	1,184	7.894	526
22	17	1,342	7.218	425
23	21	1,657	10.544	502
24	17	1,342	7.796	459
25	25	1,973	13.171	527
26	33	2,605	18.934	574
27	43	3,394	30.076	699
28	34	2,684	23.848	701
29	46	3,631	31.283	680
30	36	2,841	25.040	696
31	61	4,815	50.944	835
32	57	4,499	36.198	635
33	38	2,999	29.965	789
34	33	2,605	29.460	893
35	45	3,552	40.048	890
36	49	3,867	42.458	866
37	36	2,841	28.899	803
38	42	3,315	30.571	728
39	35	2,762	29.653	847
40	52	4,104	44.156	849
41	34	2,684	31.696	932
42	43	3,394	36.292	844
43	29	2,289	21.176	730
44	38	2,999	39.234	1.032
45	40	3,157	33.337	833
46	38	2,999	33.945	893
47	30	2,368	24.436	815
48	34	2,684	24.915	733
49	34	2,684	25.190	741
50	20	1,579	14.972	749
51	17	1,342	12.890	758
52	24	1,894	21.005	875
53	16	1,263	12.003	750
54	20	1,579	13.546	677
55	22	1,736	19.380	881
56	14	1,105	10.427	745
57	9	0,710	8.858	984
58	14	1,105	13.517	966
59	9	0,710	5.059	562
60	10	0,789	7.613	761
61	3	0,237	3.169	1.056
62	3	0,237	2.675	892

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL
 GERAL
 RS0299

BASE: 12/95
 IDADE ATUAL
 TOTAL

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
63	5	0,395	3.508	702
64	2	0,158	2.735	1.368
65	6	0,474	4.246	708
66	1	0,079	631	631
67	1	0,079	329	329
68	3	0,237	3.671	1.224
71	1	0,079	1.089	1.089
TOTAIS	1.267	100,000	976.971	771

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL
 GERAL
 RS0299

BASE: 12/95
 IDADE ATUAL
 MASCULINO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
16	1	0,141	485	485
19	2	0,282	777	389
20	5	0,706	3.055	611
21	9	1,271	5.322	591
22	11	1,554	4.678	425
23	16	2,260	8.474	530
24	5	0,706	2.581	516
25	16	2,260	8.252	516
26	15	2,119	9.733	649
27	27	3,814	19.311	715
28	18	2,542	11.867	659
29	23	3,249	15.952	694
30	19	2,684	13.164	693
31	36	5,085	33.806	939
32	33	4,661	21.797	661
33	22	3,107	17.642	802
34	19	2,684	15.944	839
35	31	4,379	24.945	805
36	24	3,390	21.363	890
37	21	2,966	21.182	1.009
38	20	2,825	14.705	735
39	18	2,542	15.126	840
40	24	3,390	27.120	1.130
41	11	1,554	16.137	1.467
42	25	3,531	26.061	1.042
43	15	2,119	9.631	642
44	15	2,119	14.645	976
45	24	3,390	19.373	807
46	21	2,966	21.148	1.007
47	12	1,695	11.423	952
48	21	2,966	14.759	703
49	18	2,542	16.558	920
50	12	1,695	8.654	721
51	6	0,847	3.824	637
52	15	2,119	13.831	922
53	11	1,554	7.880	716
54	11	1,554	6.810	619
55	12	1,695	11.614	968
56	9	1,271	6.568	730
57	9	1,271	8.858	984
58	10	1,412	10.194	1.019
59	5	0,706	3.232	646
60	8	1,130	6.143	768
61	3	0,424	3.169	1.056
62	3	0,424	2.675	892
63	4	0,565	2.937	734

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL
 GERAL
 RS0299

BASE: 12/95
 IDADE ATUAL
 MASCULINO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
64	2	0,282	2.735	1.368
65	6	0,847	4.246	708
66	1	0,141	631	631
67	1	0,141	329	329
68	2	0,282	3.183	1.592
71	1	0,141	1.089	1.089
TOTAIS	708	100,000	575.618	813

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL
 GERAL
 RSO299

BASE: 12/95
 IDADE ATUAL
 FEMININO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
17	1	0,179	1.066	1.066
20	3	0,537	1.888	629
21	6	1,073	2.572	429
22	6	1,073	2.540	423
23	5	0,894	2.070	414
24	12	2,147	5.215	435
25	9	1,610	4.919	547
26	18	3,220	9.201	511
27	16	2,862	10.765	673
28	16	2,862	11.981	749
29	23	4,114	15.331	667
30	17	3,041	11.876	699
31	25	4,472	17.138	686
32	24	4,293	14.401	600
33	16	2,862	12.323	770
34	14	2,504	13.516	965
35	14	2,504	15.103	1.079
36	25	4,472	21.095	844
37	15	2,683	7.717	514
38	22	3,936	15.866	721
39	17	3,041	14.527	855
40	28	5,009	17.036	608
41	23	4,114	15.559	676
42	18	3,220	10.231	568
43	14	2,504	11.545	825
44	23	4,114	24.589	1.069
45	16	2,862	13.964	873
46	17	3,041	12.797	753
47	18	3,220	13.013	723
48	13	2,326	10.156	781
49	16	2,862	8.632	540
50	8	1,431	6.318	790
51	11	1,968	9.066	824
52	9	1,610	7.174	797
53	5	0,894	4.123	825
54	9	1,610	6.736	748
55	10	1,789	7.766	777
56	5	0,894	3.859	772
58	4	0,716	3.323	831
59	4	0,716	1.827	457
60	2	0,358	1.470	735
63	1	0,179	571	571
68	1	0,179	488	488
TOTAIS	559	100,000	401.353	718

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL
 GERAL
 RSO299

BASE: 12/95
 IDADE DE ENTRADA
 TOTAL

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
12	1	0,079	1.179	1.179
13	1	0,079	729	729
14	10	0,789	7.802	780
15	5	0,395	6.431	1.286
16	5	0,395	7.092	1.418
17	6	0,474	13.374	2.229
18	19	1,500	14.871	783
19	30	2,368	22.159	739
20	42	3,315	32.916	784
21	38	2,999	27.394	721
22	47	3,710	30.736	654
23	50	3,946	34.302	686
24	62	4,893	50.288	811
25	55	4,341	49.740	904
26	55	4,341	38.410	698
27	49	3,867	36.276	740
28	53	4,183	46.674	881
29	55	4,341	42.701	776
30	73	5,762	66.518	911
31	40	3,157	32.222	806
32	50	3,946	39.517	790
33	48	3,788	38.421	800
34	37	2,920	32.514	879
35	33	2,605	28.870	875
36	38	2,999	26.080	686
37	40	3,157	27.773	694
38	32	2,526	23.244	726
39	46	3,631	33.874	736
40	26	2,052	17.504	673
41	37	2,920	32.728	885
42	23	1,815	16.263	707
43	19	1,500	10.022	527
44	20	1,579	11.723	586
45	14	1,105	8.804	629
46	12	0,947	6.836	570
47	16	1,263	9.226	577
48	15	1,184	8.156	544
49	14	1,105	8.024	573
50	7	0,552	4.670	667
51	8	0,631	5.114	639
52	7	0,552	5.334	762
53	6	0,474	2.718	453
54	6	0,474	6.366	1.061
55	3	0,237	3.224	1.075
56	1	0,079	561	561
57	5	0,395	2.674	535

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL BASE: 12/95
 GERAL IDADE DE ENTRADA
 RSO299 TOTAL

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
58	1	0,079	445	445
60	3	0,237	1.203	401
61	2	0,158	1.549	775
63	1	0,079	631	631
69	1	0,079	1.089	1.089
TOTAIS	1.267	100,000	976.971	771

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL
 GERAL
 RSO299

BASE: 12/95
 IDADE DE ENTRADA
 MASCULINO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
12	1	0,141	1.179	1.179
13	1	0,141	729	729
14	10	1,412	7.802	780
15	4	0,565	4.975	1.244
16	3	0,424	5.363	1.788
17	4	0,565	9.465	2.366
18	17	2,401	12.346	726
19	25	3,531	18.421	737
20	26	3,672	23.948	921
21	24	3,390	17.998	750
22	25	3,531	17.228	689
23	24	3,390	13.876	578
24	32	4,520	25.721	804
25	33	4,661	30.986	939
26	32	4,520	23.372	730
27	23	3,249	16.661	724
28	33	4,661	30.131	913
29	26	3,672	21.555	829
30	39	5,508	31.144	799
31	21	2,966	19.214	915
32	21	2,966	16.431	782
33	28	3,955	24.071	860
34	17	2,401	17.534	1.031
35	17	2,401	17.867	1.051
36	16	2,260	13.905	869
37	26	3,672	18.199	700
38	14	1,977	11.784	842
39	24	3,390	20.662	861
40	12	1,695	8.804	734
41	19	2,684	18.171	956
42	11	1,554	8.355	760
43	6	0,847	3.378	563
44	13	1,836	7.228	556
45	9	1,271	6.255	695
46	6	0,847	3.515	586
47	13	1,836	7.547	581
48	8	1,130	5.609	701
49	7	0,989	4.977	711
50	3	0,424	2.569	856
51	6	0,847	3.619	603
52	6	0,847	4.968	828
53	4	0,565	1.780	445
54	6	0,847	6.366	1.061
55	2	0,282	2.887	1.444
56	1	0,141	561	561
57	3	0,424	2.033	678

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL BASE: 12/95
GERAL IDADE DE ENTRADA
RS0299 MASCULINO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
58	1	0,141	445	445
60	2	0,282	715	358
61	2	0,282	1.549	775
63	1	0,141	631	631
69	1	0,141	1.089	1.089
TOTAIS	708	100,000	575.618	813

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL
 GERAL
 RSO299

BASE: 12/95
 IDADE DE ENTRADA
 FEMININO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
15	1	0,179	1.456	1.456
16	2	0,358	1.729	865
17	2	0,358	3.909	1.955
18	2	0,358	2.525	1.263
19	5	0,894	3.738	748
20	16	2,862	8.968	561
21	14	2,504	9.396	671
22	22	3,936	13.508	614
23	26	4,651	20.426	786
24	30	5,367	24.567	819
25	22	3,936	18.754	852
26	23	4,114	15.038	654
27	26	4,651	19.615	754
28	20	3,578	16.543	827
29	29	5,188	21.146	729
30	34	6,082	35.374	1.040
31	19	3,399	13.008	685
32	29	5,188	23.086	796
33	20	3,578	14.350	718
34	20	3,578	14.980	749
35	16	2,862	11.003	688
36	22	3,936	12.175	553
37	14	2,504	9.574	684
38	18	3,220	11.460	637
39	22	3,936	13.212	601
40	14	2,504	8.700	621
41	18	3,220	14.557	809
42	12	2,147	7.908	659
43	13	2,326	6.644	511
44	7	1,252	4.495	642
45	5	0,894	2.549	510
46	6	1,073	3.321	554
47	3	0,537	1.679	560
48	7	1,252	2.547	364
49	7	1,252	3.047	435
50	4	0,716	2.101	525
51	2	0,358	1.495	748
52	1	0,179	366	366
53	2	0,358	938	469
55	1	0,179	337	337
57	2	0,358	641	321
60	1	0,179	488	488
TOTAIS	559	100,000	401.353	718

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL
 ATIVOS POR FAIXA ETARIA E FAIXA SALARIAL
 RSO399

BASE: 12/95

TOTAL

FAIXAS SALARIAIS	ATE 3 SM	ATE 9 SM	ATE 15 SM	ATE 20 SM	ACIMA DE 20 SM	TOTAL
ETARIA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA
16		1 0,11				1 0,08
17			1 0,42			1 0,08
19	1 25,00	1 0,11				2 0,16
20		7 0,76	1 0,42			8 0,63
21		15 1,62				15 1,18
22		17 1,83				17 1,34
23		21 2,27				21 1,66
24	1 25,00	16 1,73				17 1,34
25		22 2,37	3 1,27			25 1,97
26		29 3,13	4 1,69			33 2,60
27		34 3,67	6 2,53	2 3,51	1 2,38	43 3,39
28		25 2,70	8 3,38		1 2,38	34 2,68
29		35 3,78	9 3,80	2 3,51		46 3,63
30	1 25,00	26 2,80	6 2,53	2 3,51	1 2,38	36 2,84
31		36 3,88	20 8,44	4 7,02	1 2,38	61 4,81
32		47 5,07	8 3,38	2 3,51		57 4,50
33		27 2,91	9 3,80		2 4,76	38 3,00
34		18 1,94	13 5,49	1 1,75	1 2,38	33 2,60
35		30 3,24	10 4,22	2 3,51	3 7,14	45 3,55
36		34 3,67	9 3,80	2 3,51	4 9,52	49 3,87
37		26 2,80	9 3,80		1 2,38	36 2,84
38		34 3,67	5 2,11	2 3,51	1 2,38	42 3,31
39		20 2,16	12 5,06	2 3,51	1 2,38	35 2,76
40		33 3,56	11 4,64	6 10,53	2 4,76	52 4,10
41		22 2,37	7 2,95	3 5,26	2 4,76	34 2,68
42		33 3,56	5 2,11	1 1,75	4 9,52	43 3,39
43		23 2,48	5 2,11	1 1,75		29 2,29
44		23 2,48	8 3,38	4 7,02	3 7,14	38 3,00
45		29 3,13	7 2,95	4 7,02		40 3,16
46		25 2,70	8 3,38	4 7,02	1 2,38	38 3,00
47		23 2,48	5 2,11	1 1,75	1 2,38	30 2,37
48		24 2,59	9 3,80	1 1,75		34 2,68
49		28 3,02	4 1,69		2 4,76	34 2,68
50		16 1,73	3 1,27	1 1,75		20 1,58
51		13 1,40	3 1,27		1 2,38	17 1,34
52		15 1,62	6 2,53	1 1,75	2 4,76	24 1,89
53		13 1,40	2 0,84		1 2,38	16 1,26
54		16 1,73	3 1,27	1 1,75		20 1,58
55		14 1,51	3 1,27	4 7,02	1 2,38	22 1,74
56		10 1,08	3 1,27		1 2,38	14 1,10
57	1 25,00	4 0,43	3 1,27		1 2,38	9 0,71
58		10 1,08	1 0,42	2 3,51	1 2,38	14 1,10
59		9 0,97				9 0,71
60		7 0,76	2 0,84	1 1,75		10 0,79

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL
 ATIVOS POR FAIXA ETARIA E FAIXA SALARIAL
 RS0399

BASE: 12/95

TOTAL

FAIXAS SALARIAIS	ATE 3 SM	ATE 9 SM	ATE 15 SM	ATE 20 SM	ACIMA DE 20 SM	TOTAL	
ETARIA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA
61		1 0,11	1 0,42	1 1,75		3	0,24
62		2 0,22	1 0,42			3	0,24
63		4 0,43	1 0,42			5	0,39
64		1 0,11			1 2,38	2	0,16
65		4 0,43	2 0,84			6	0,47
66		1 0,11				1	0,08
67		1 0,11				1	0,08
68		2 0,22			1 2,38	3	0,24
71			1 0,42			1	0,08
TOTAIS	4 100,00	927 100,00	237 100,00	57 100,00	42 100,00	1.267	100,00
PERCENTUAIS	0,32	73,16	18,71	4,50	3,31		100,00

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL BASE: 12/95
 ASSISTIDOS - APOSENTADORIA POR TEMPO DE SERVICO IDADE ATUAL
 RS0199 TOTAL

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	BENEFICIO	
			TOTAL	MEDIA
38	1	0,441	361	361
39	1	0,441	342	342
42	1	0,441	341	341
43	2	0,881	1.249	625
44	1	0,441	664	664
45	4	1,762	3.231	808
46	1	0,441	1.411	1.411
47	2	0,881	1.445	723
48	4	1,762	4.400	1.100
49	4	1,762	4.673	1.168
50	5	2,203	6.064	1.213
51	7	3,084	5.271	753
52	7	3,084	5.003	715
53	4	1,762	2.217	554
54	8	3,524	6.288	786
55	7	3,084	6.728	961
56	6	2,643	6.952	1.159
57	8	3,524	7.510	939
58	10	4,405	5.844	584
59	9	3,965	5.679	631
60	6	2,643	3.285	548
61	14	6,167	9.878	706
62	8	3,524	5.667	708
63	6	2,643	4.236	706
64	14	6,167	10.169	726
65	7	3,084	4.321	617
66	9	3,965	6.579	731
67	9	3,965	5.910	657
68	7	3,084	3.217	460
69	6	2,643	3.110	518
70	9	3,965	6.559	729
71	6	2,643	4.674	779
72	4	1,762	2.442	611
73	3	1,322	1.725	575
74	1	0,441	450	450
75	2	0,881	867	434
76	5	2,203	2.406	481
77	4	1,762	3.425	856
78	2	0,881	1.197	599
79	2	0,881	2.804	1.402
80	3	1,322	3.487	1.162

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL BASE: 12/95
 ASSISTIDOS - APOSENTADORIA POR TEMPO DE SERVICO IDADE ATUAL
 RS0199 TOTAL

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	BENEFICIO	
			TOTAL	MEDIA
81	2	0,881	1.611	806
82	1	0,441	2.171	2.171
83	1	0,441	433	433
84	2	0,881	1.729	865
88	1	0,441	1.987	1.987
91	1	0,441	567	567
TOTAIS	227	100,000	170.579	751

SEPTEM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL BASE: 12/95
 ASSISTIDOS - APOSENTADORIA POR TEMPO DE SERVICO IDADE ATUAL
 RS0199 MASCULINO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	BENEFICIO	
			TOTAL	MEDIA
38	1	0,524	361	361
39	1	0,524	342	342
42	1	0,524	341	341
43	1	0,524	646	646
45	3	1,571	2.626	875
46	1	0,524	1.411	1.411
47	2	1,047	1.445	723
48	2	1,047	2.313	1.157
49	4	2,094	4.673	1.168
50	5	2,618	6.064	1.213
51	5	2,618	4.460	892
52	6	3,141	4.620	770
53	4	2,094	2.217	554
54	8	4,188	6.288	786
55	5	2,618	5.543	1.109
56	3	1,571	4.878	1.626
57	7	3,665	5.077	725
58	7	3,665	4.376	625
59	8	4,188	5.302	663
60	6	3,141	3.285	548
61	12	6,283	8.065	672
62	6	3,141	4.928	821
63	5	2,618	2.396	479
64	12	6,283	8.195	683
65	4	2,094	1.811	453
66	8	4,188	6.112	764
67	8	4,188	4.450	556
68	7	3,665	3.217	460
69	5	2,618	2.733	547
70	7	3,665	4.021	574
71	5	2,618	4.357	871
72	4	2,094	2.442	611
73	3	1,571	1.725	575
74	1	0,524	450	450
75	2	1,047	867	434
76	5	2,618	2.406	481
77	4	2,094	3.425	856
78	1	0,524	833	833
79	2	1,047	2.804	1.402
80	3	1,571	3.487	1.162
81	1	0,524	433	433
82	1	0,524	2.171	2.171

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL BASE: 12/95
 ASSISTIDOS - APOSENTADORIA POR TEMPO DE SERVICO IDADE ATUAL
 RS0199 MASCULINO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	BENEFICIO	
			TOTAL	MEDIA
83	1	0,524	433	433
84	2	1,047	1.729	865
88	1	0,524	1.987	1.987
91	1	0,524	567	567
TOTAIS	191	100,000	142.312	745

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL BASE: 12/95
 ASSISTIDOS - APOSENTADORIA POR TEMPO DE SERVICO IDADE ATUAL
 RS0199 FEMININO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	BENEFICIO	
			TOTAL	MEDIA
43	1	2,778	603	603
44	1	2,778	664	664
45	1	2,778	605	605
48	2	5,556	2.087	1.044
51	2	5,556	811	406
52	1	2,778	383	383
55	2	5,556	1.185	593
56	3	8,333	2.074	691
57	1	2,778	2.433	2.433
58	3	8,333	1.468	489
59	1	2,778	377	377
61	2	5,556	1.813	907
62	2	5,556	739	370
63	1	2,778	1.840	1.840
64	2	5,556	1.974	987
65	3	8,333	2.510	837
66	1	2,778	467	467
67	1	2,778	1.460	1.460
69	1	2,778	377	377
70	2	5,556	2.538	1.269
71	1	2,778	317	317
78	1	2,778	364	364
81	1	2,778	1.178	1.178
TOTALS	36	100,000	28.267	785

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL BASE: 12/95
 ASSISTIDOS - APOSENTADORIA ESPECIAL - PROFESSORES IDADE ATUAL
 RS0199 TOTAL

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	BENEFICIO	
			TOTAL	MEDIA
44	1	6,250	365	365
49	3	18,750	3.072	1.024
50	1	6,250	956	956
53	2	12,500	1.671	836
54	1	6,250	1.154	1.154
55	1	6,250	814	814
56	2	12,500	2.035	1.018
62	1	6,250	1.652	1.652
64	1	6,250	815	815
66	1	6,250	607	607
67	1	6,250	393	393
84	1	6,250	815	815
TOTAIS	16	100,000	14.349	897

SEPTEM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL BASE: 12/95
 ASSISTIDOS - APOSENTADORIA ESPECIAL - PROFESSORES IDADE ATUAL
 RS0199 FEMININO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	BENEFICIO	
			TOTAL	MEDIA
44	1	6,250	365	365
49	3	18,750	3.072	1.024
50	1	6,250	956	956
53	2	12,500	1.671	836
54	1	6,250	1.154	1.154
55	1	6,250	814	814
56	2	12,500	2.035	1.018
62	1	6,250	1.652	1.652
64	1	6,250	815	815
66	1	6,250	607	607
67	1	6,250	393	393
84	1	6,250	815	815
TOTALS	16	100,000	14.349	897

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL
 ASSISTIDOS - PENSIONISTAS
 RS0199

BASE: 12/95
 IDADE ATUAL
 TOTAL

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	BENEFICIO	
			TOTAL	MEDIA
12	1	1,282	317	317
26	1	1,282	429	429
31	1	1,282	337	337
32	1	1,282	317	317
44	1	1,282	1.265	1.265
45	2	2,564	761	381
48	1	1,282	494	494
49	3	3,846	1.572	524
50	3	3,846	1.517	506
51	2	2,564	1.244	622
52	1	1,282	669	669
54	5	6,410	3.490	698
55	2	2,564	750	375
56	2	2,564	1.030	515
57	3	3,846	1.807	602
58	1	1,282	648	648
60	1	1,282	1.406	1.406
61	2	2,564	928	464
62	5	6,410	3.110	622
64	1	1,282	487	487
65	1	1,282	596	596
66	1	1,282	437	437
67	4	5,128	4.028	1.007
69	3	3,846	1.421	474
70	3	3,846	2.032	677
71	1	1,282	422	422
72	2	2,564	1.951	976
74	2	2,564	1.336	668
76	2	2,564	1.159	580
77	1	1,282	641	641
78	5	6,410	2.064	413
79	1	1,282	1.460	1.460
80	2	2,564	812	406
81	2	2,564	1.208	604
82	1	1,282	437	437
83	4	5,128	2.238	560
85	1	1,282	470	470
87	1	1,282	990	990
88	1	1,282	543	543
96	1	1,282	940	940
TOTAIS	78	100,000	47.763	612

SEPREM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL
 ASSISTIDOS - PENSIONISTAS
 RS0199

BASE: 12/95
 IDADE ATUAL
 MASCULINO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	BENEFICIO	
			TOTAL	MEDIA
50	2	66,667	1.026	513
55	1	33,333	433	433
TOTAIS	3	100,000	1.459	486

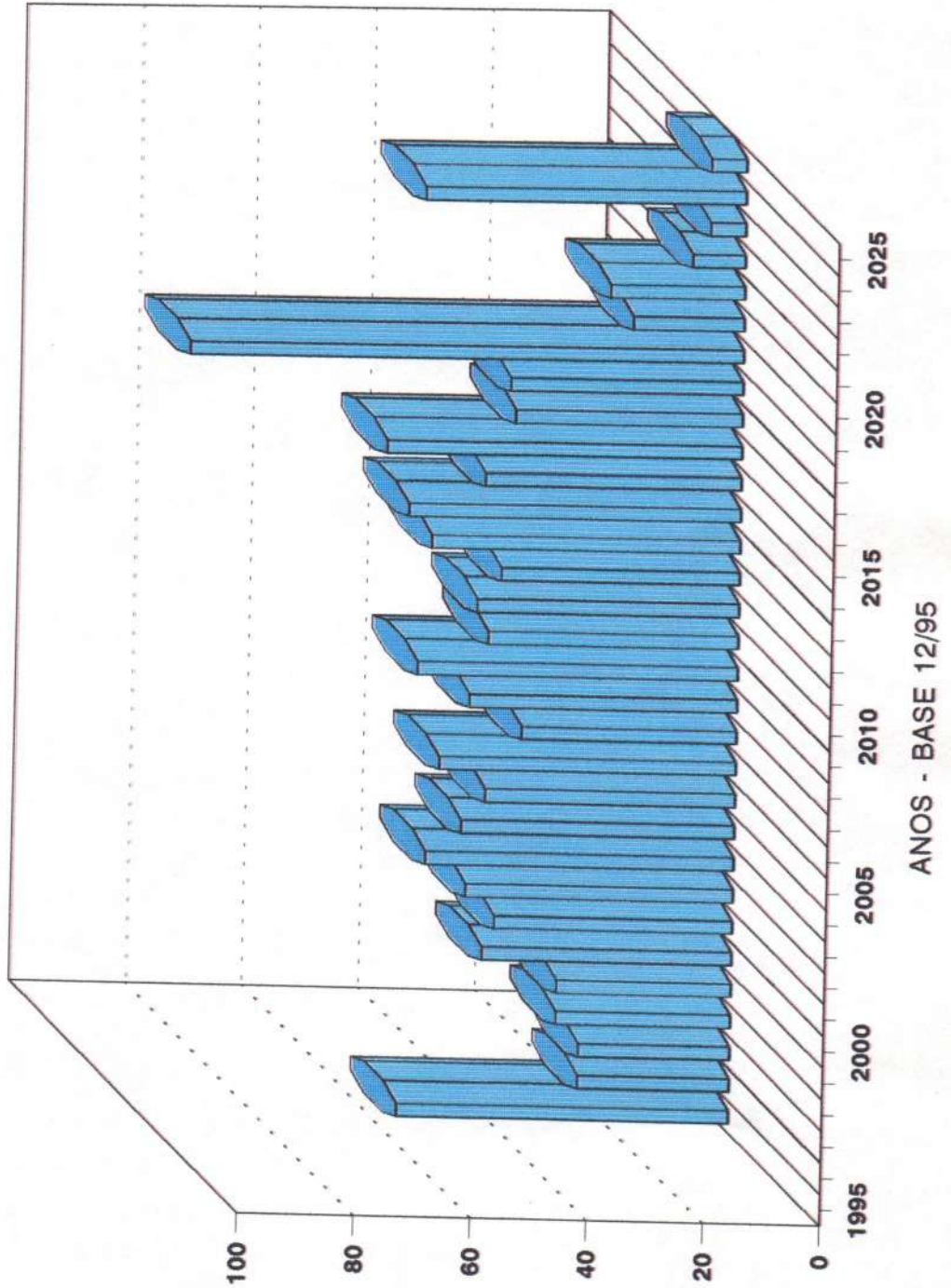
SEPTEM SERV. PREV. SAUDE E ASSIST. MUNICIPAL
 ASSISTIDOS - PENSIONISTAS
 RS0199

BASE: 12/95
 IDADE ATUAL
 FEMININO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	BENEFICIO	
			TOTAL	MEDIA
12	1	1,333	317	317
26	1	1,333	429	429
31	1	1,333	337	337
32	1	1,333	317	317
44	1	1,333	1.265	1.265
45	2	2,667	761	381
48	1	1,333	494	494
49	3	4,000	1.572	524
50	1	1,333	491	491
51	2	2,667	1.244	622
52	1	1,333	669	669
54	5	6,667	3.490	698
55	1	1,333	317	317
56	2	2,667	1.030	515
57	3	4,000	1.807	602
58	1	1,333	648	648
60	1	1,333	1.406	1.406
61	2	2,667	928	464
62	5	6,667	3.110	622
64	1	1,333	487	487
65	1	1,333	596	596
66	1	1,333	437	437
67	4	5,333	4.028	1.007
69	3	4,000	1.421	474
70	3	4,000	2.032	677
71	1	1,333	422	422
72	2	2,667	1.951	976
74	2	2,667	1.336	668
76	2	2,667	1.159	580
77	1	1,333	641	641
78	5	6,667	2.064	413
79	1	1,333	1.460	1.460
80	2	2,667	812	406
81	2	2,667	1.208	604
82	1	1,333	437	437
83	4	5,333	2.238	560
85	1	1,333	470	470
87	1	1,333	990	990
88	1	1,333	543	543
96	1	1,333	940	940
TOTAIS	75	100,000	46.304	617

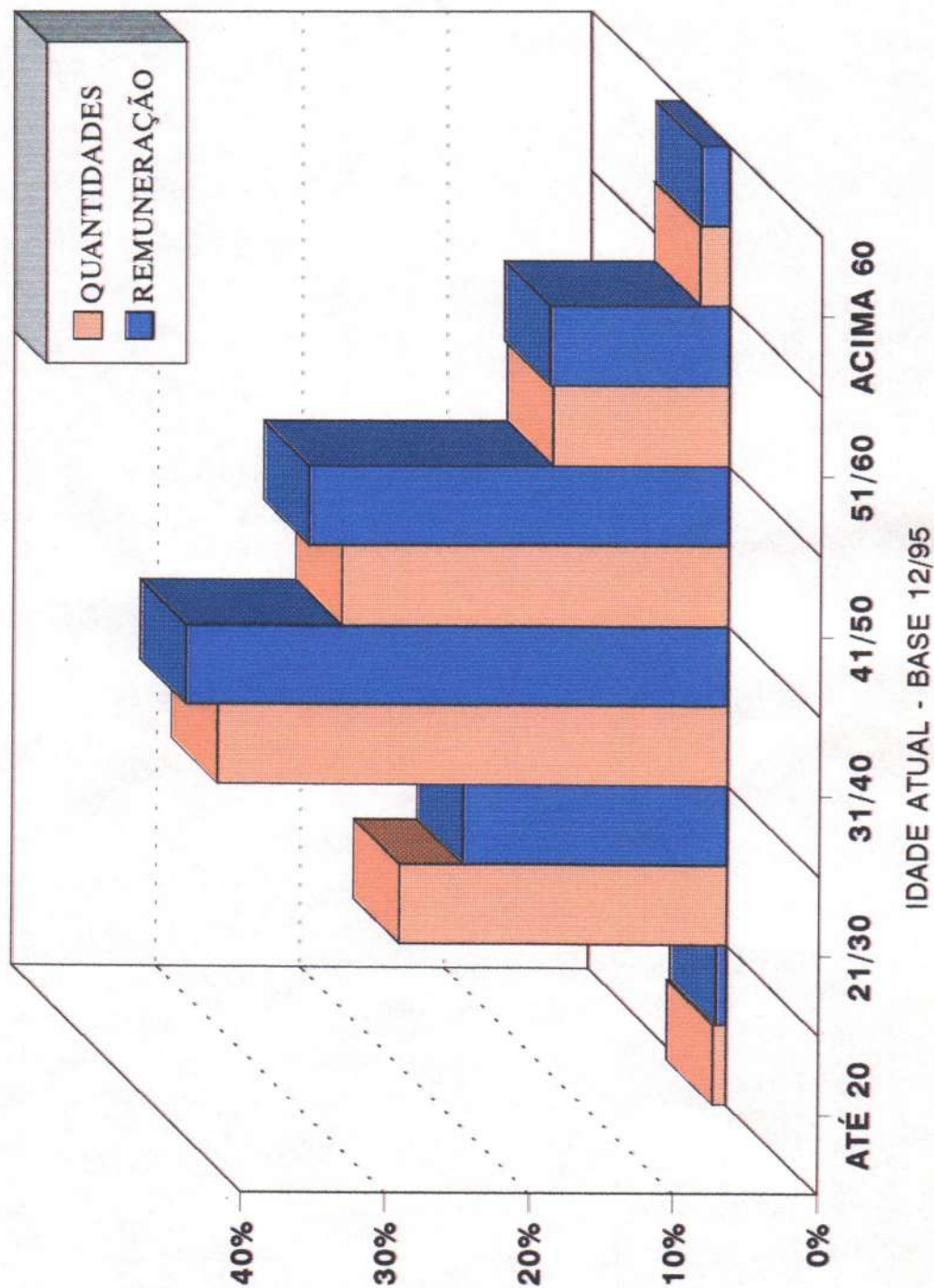
GRÁFICOS

SEPREM SERV. PREV. SAÚDE E ASSIS. MUNICIPAL QUANTIDADE DE APOSENTADORIAS PROVÁVEIS



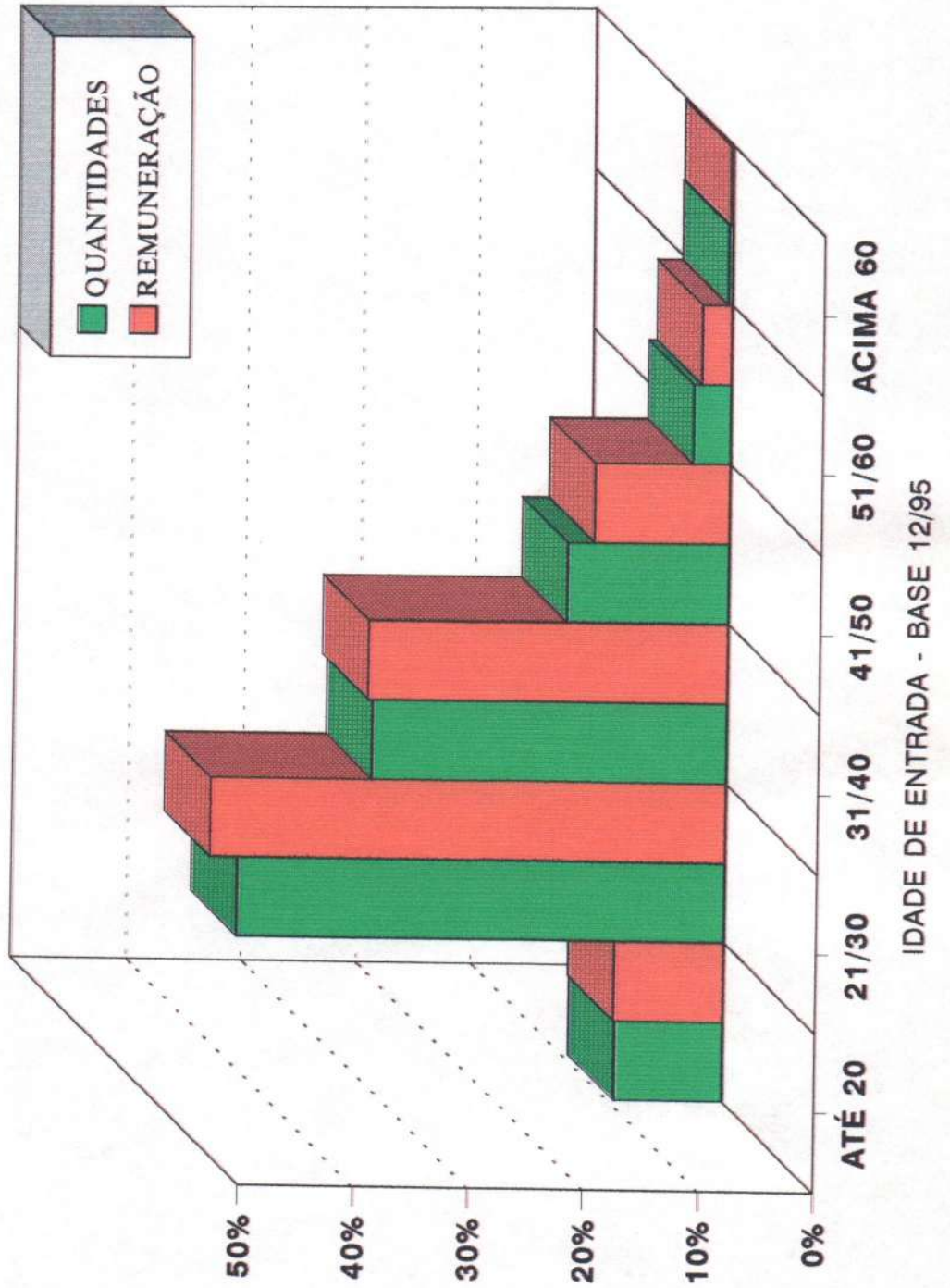
SEPREM SERV. PREV. SAÚDE E ASSIS. MUNICIPAL

DISTRIBUIÇÃO PERCENTUAL P/ FAIXA ETÁRIA



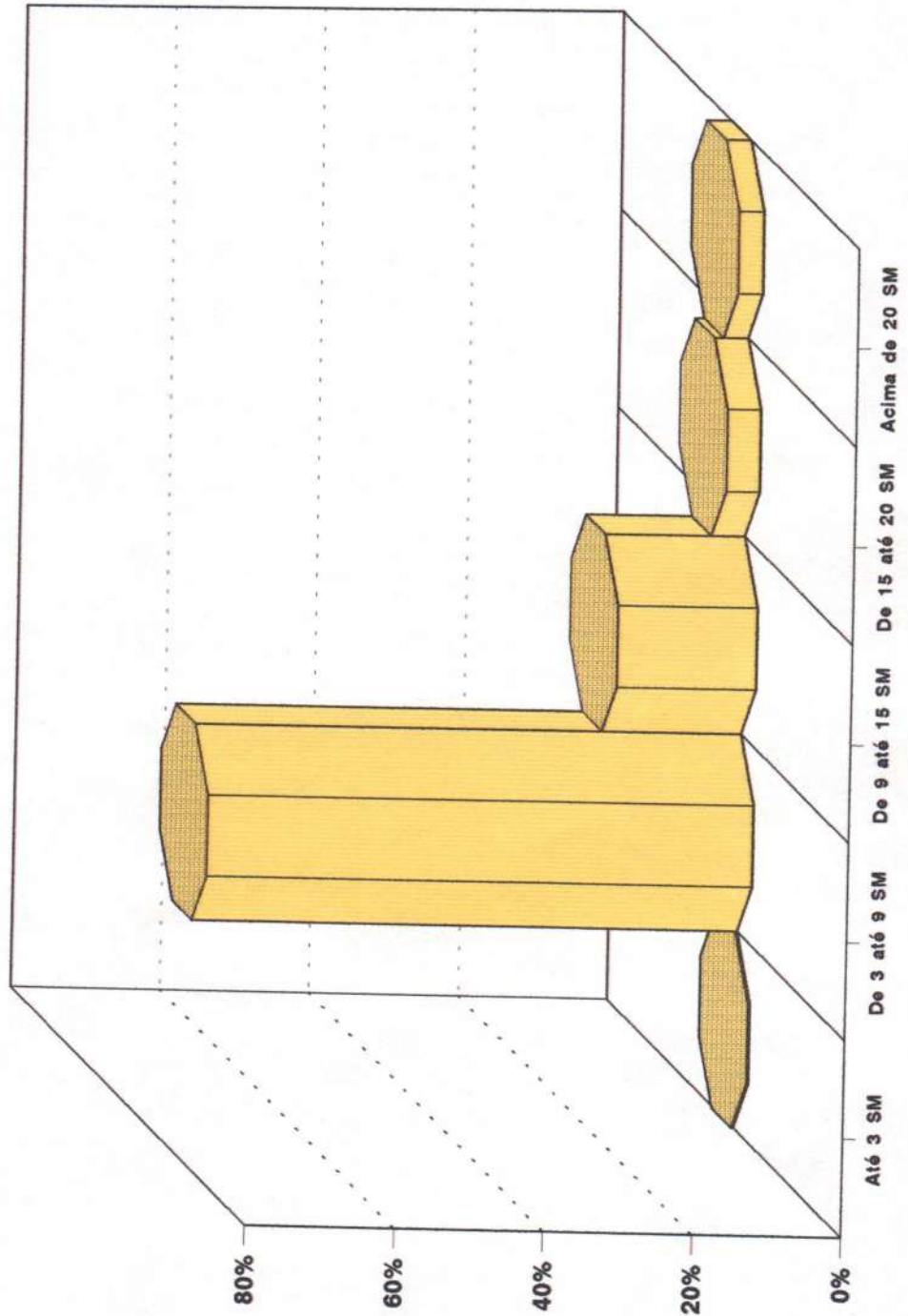
SEPREM SERV. PREV. SAÚDE E ASSIS. MUNICIPAL

DISTRIBUIÇÃO PERCENTUAL P/ FAIXA ETÁRIA



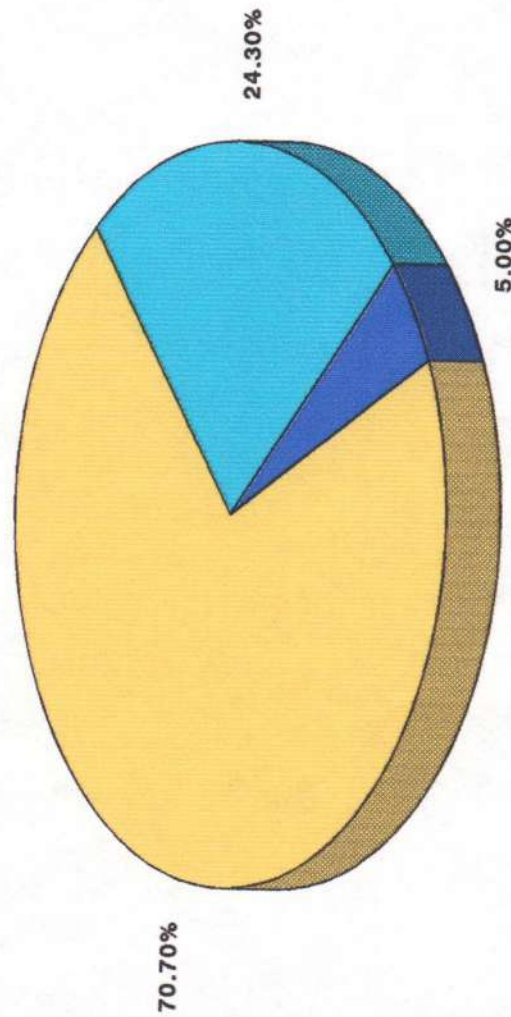
SEPREM SERV. PREV. SAÚDE E ASSIS. MUNICIPAL

ATIVOS POR FAIXA SALARIAL - BASE 12/95



FAIXAS SALARIAIS P/ SALÁRIO MÍNIMO

SEPREM SERV. PREV. SAÚDE E ASSIS. MUNICIPAL DISTRIBUIÇÃO DOS PARTICIPANTES EM GOZO DE BENEFÍCIO



TEMPO DE SERVIÇO PROFESSOR PENSÃO