

0021

Ano base 1994

**SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**  
**AVALIAÇÃO ATUARIAL**  
**MARÇO/1995**

**ÍNDICE**

1.	INTRODUÇÃO .....	02
2.	BASE DE DADOS DA AVALIAÇÃO .....	03
3.	SEGURADOS .....	04
4.	RESUMO DO PLANO .....	06
5.	CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS .....	07
6.	PREMISSAS ADOTADAS NA AVALIAÇÃO .....	09
7.	BASE TÉCNICAS .....	10
8.	METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO .....	11
9.	RESULTADOS .....	15
10.	PLANO DE CUSTEIO .....	16
11.	PARECER ATUARIAL .....	17
12.	ANEXOS .....	20
13.	GRÁFICOS .....	47

## 1. INTRODUÇÃO

A presente Avaliação Atuarial foi desenvolvida para a **SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**, com base em dados cadastrais e outras informações fornecidas pela **SEPREM**.

A avaliação consistiu nos cálculos atuariais do Plano de Previdência Municipal, de acordo com as Leis Municipais nº 2239 de 30/11/93, que institui o Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais e de nº 2240 de 30/11/93, que dispõe sobre o Plano de Previdência Municipal. O resumo do Plano encontra-se nos Itens 4 e 5 deste trabalho.

A presente avaliação foi desenvolvida no mês de março/95 e os resultados encontram-se posicionados em 31/12/94.

Os resultados desta avaliação envolvem projeções futuras baseadas em hipóteses e parâmetros de cálculo, tais como política de crescimento salarial, rotatividade, juros, inflação, mortalidade, entre outras. Portanto, estes resultados devem ser sempre analisados com o prévio conhecimento destas hipóteses e parâmetros.

Foram adotadas nesta avaliação critérios atuariais internacionalmente aceitos.

## 2. BASE DE DADOS DA AVALIAÇÃO

Os dados cadastrais fornecidos pela SEPREM, que serviram de base para esta Avaliação, correspondem ao mês de outubro/94.

Os dados foram submetidos aos seguintes procedimentos de consistências:

- *Consistências individuais*  
validação pela existência ou não do campo;  
validação de campos codificados;  
comparação de datas com a data-base do cadastro;  
comparação de valores com limites mínimos e máximos.
- *Consistências cruzadas*  
validação pela comparação entre campos do cadastro.
- *Totalizações*  
validação pelo total de registros e pela soma de campos.

Após verificação das inconsistências detectadas pelo programa de testes, os dados foram validados para o cálculo atuarial.

Foram também utilizadas na Avaliação outras informações fornecidas pela SEPREM de interesse para o cálculo atuarial.

### 3. SEGURADOS

São segurados obrigatórios do Sistema de Seguridade Social dos Funcionários Públicos Municipais de Jaboticabal os Funcionários Públicos Municipais regidos pelo Estatuto dos Funcionários Públicos de Jaboticabal, incluindo-se os funcionários estatutários das Autarquias e Fundações ou cedidos para outros órgãos, com ônus para a Prefeitura Municipal de Jaboticabal e os seus respectivos dependentes, inclusive os Aposentados pelos cofres municipais, excluídos o Prefeito e o Vice-Prefeito, o Presidente da Câmara Municipal e os Vereadores.

Com base no cadastro de segurados da SEPREM, posição outubro/94, a partir das carências e idades mínimas exigidas pelo Plano de Benefícios Previdenciais, foi determinado o tipo provável de aposentadoria para cada segurado, cuja distribuição é:

#### SEGURADOS ATIVOS

##### Riscos Não Iminentes:

Aposentadoria por Tempo de Serviço	=	536
Aposentadoria do Professor	=	139
Aposentadoria Especial	=	148
Aposentadoria por Idade e Compulsória	=	137
<b>Total Não Iminentes</b>	=	<b>960</b>

##### Riscos Iminentes:

Aposentadoria por Tempo de Serviço	=	24
Aposentadoria do Professor	=	9
Aposentadoria Especial	=	0
Aposentadoria por Idade e Compulsória	=	1
<b>Total Iminentes</b>	=	<b>34</b>

**Total de Segurados Ativos** = **994**

#### SEGURADOS INATIVOS

Aposentadoria por Tempo de Serviço	=	218
Aposentadoria do Professor	=	14
Aposentadoria por Idade	=	0
Aposentadoria por Invalidez	=	0
Pensionistas	=	68
<b>Total de Segurados Inativos</b>	=	<b>300</b>

**TOTAL DE SEGURADOS DO PLANO** = **1294**

**Riscos Não Iminentes**

Segurados que, na data da Avaliação, encontravam-se em curso de aquisição de benefício de aposentadoria.

**Riscos Iminentes**

Segurados que, na data da Avaliação, tinham cumpridas, todas as exigências para aquisição de benefício de aposentadoria.

**Inativos**

Segurados em gozo de benefício vitalício de prestação continuada.

#### 4. RESUMO DO PLANO

##### SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL

###### TIPO DO PLANO

Plano de Benefício Definido - Contributivo, com contribuições dos Segurados Ativos, Inativos e Pensionistas, da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, abrangendo os seguintes benefícios:

###### Quanto aos Segurados Obrigatórios:

- Aposentadoria por Tempo de Serviço
- Aposentadoria Especial
- Aposentadoria do Professor
- Aposentadoria por Idade Voluntária
- Aposentadoria por Idade - Compulsória
- Aposentadoria por Invalidez
- Licença para Tratamento de Saúde
- Auxílio-Natalidade ou Adoção
- Licença à Gestante ou Adotante
- Pecúlio pela Aposentadoria Acidentária
- Abono Anual

###### Quanto aos Dependentes

- Pensão por Morte
- Auxílio-Reclusão
- Auxílio-Funeral
- Pecúlio por Morte decorrente de Acidente no Serviço
- Abono Anual

###### SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO DO SERVIDOR (SC)

Segurado Ativo = vencimentos do Servidor, que equivale aos valores remuneratórios habituais recebidos, excluindo-se verbas indenizatórias ou ressarcitórias de despesas decorrentes do trabalho, horas extras, importâncias recebidas de cargo em comissão ou função gratificada.

Segurado Inativo e Pensionista = valor da renda mensal que este estiver recebendo do Plano de Previdência Municipal.

###### REAJUSTAMENTO DE BENEFÍCIOS

Os proventos da aposentadoria e demais benefícios de prestação continuada serão revistos na mesma época e proporção em que se modificar a remuneração dos servidores em atividade. Serão estendidos aos Inativos e Pensionistas os benefícios ou vantagens posteriormente concedidos aos servidores em atividade, inclusive as decorrentes da transformação ou reclassificação do cargo em que se deu a Aposentadoria ou a Pensão.

###### CUSTEIO DO PLANO

- Contribuição mensal dos segurados ativos, inativos e pensionistas sobre o SC;
- Contribuição mensal da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações, sobre a remuneração total de todos os segurados;
- Outras fontes de custeio definidos na Lei Municipal.

**DEMAIS REGRAS E NORMAS VIDE LEIS MUNICIPAL N°S 2239 e 2240 DE 30/11/93**

**5. CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS****SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>CONDIÇÕES</b>	<b>CÁLCULO</b>
Aposentadoria por Tempo de Serviço	Integral TS = 35 H /30 M; Proporcional TS = 30 H/25 M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	Integral: 100% do último SC Proporcional: 100% do último SC x 1/TS p/ ano de serviço, sendo TS ≤ 35H/ 30M TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
Aposentadoria Especial	TS = 25 H/ M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	100% do último SC TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana
Aposentadoria do Professor	TS de magistério = 30 H/25 M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	100% do último SC TS Prefeitura + TS Pública e Privada, Rural e Urbana.
Aposentadoria por Idade	Idade Mínima = 65 H/60 M; 15 anos de Plano; 10 anos de Prefeitura.	(70% do último SC + 1% p/ ano de serviço ao Município) ≤ 100% SC
Aposentadoria por Idade Compulsória	Idade = 70 H/ M; Sem carência.	( 70% do último SC + 1% p/ ano de serviço ao Município) ≤ 100% SC
Aposentadoria por Invalidez	1 ano de Plano; Acidente e Moléstia Profissional sem carência; Comprovação de Incapacidade definitiva ou após haver recebido 2 anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde.	100% do último SC Em decorrência de Acidente em Serviço, Moléstia Profissional ou Doença Grave, Contagiosa ou Incurável. 80% do último SC + 1% por ano de serviço (considerando os anos de Licença Remunerada por Tratamento de Saúde) ≤ 100% SC Em decorrência de doença ou acidente fora do serviço.
Licença Remunerada por Tratamento de Saúde	1 ano de Plano; Acidente = s/ carência; Segurado Ativo que ficar Incapacitado p/ trabalho por prazo superior a 30 dias.	100% do último SC
Pensão por Morte	Falecimento do Segurado Ativo ou Inativo; sem carência.	Ativo = 100% do último SC Inativo = 100% do Valor Renda mensal percebida
Auxílio Reclusão	Detenção do Segurado Ativo; Pagamento aos Dependentes; Sem carência.	( 50% + 10% p/ dependente (MAX 4) ) x SC



**5. CONDIÇÕES E CÁLCULOS DE BENEFÍCIOS (continuação)****SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>CONDIÇÕES</b>	<b>CÁLCULO</b>
Auxílio Funeral	Falecimento do Segurado; Sem carência.	Pagamento Único: (2 x Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal)
Auxílio Natalidade ou Adoção	1 ano de Plano; Nascimento de filho do Segurado Ativo ou adoção de criança c/ até 3 meses de idade.	Pagamento Único: (1 x Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal)
Licença à Gestante ou Adotante	Segurada gestante ou segurada que adotar criança com até 3 meses de idade; Sem carência.	100% do último SC  Prazo Máximo de recebimento = 120 dias
Pecúlio por Morte	Sem carência; Morte decorrente de acidente em serviço.	Pagamento Único: 40 x Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal
Pecúlio pela Aposentadoria Acidentária	Segurado Ativo que for aposentado por Invalidez decorrente de Acidente em Serviço; Sem carência.	Pagamento Único: 20 x menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal
Abono Anual	Aposentados e Pensionistas.	Valor igual ao do mês de dezembro e proporcional ao número de meses recebidos
Benefício Mínimo	Benefícios de Prestação Continuada	Valor do benefício $\geq$ Menor Padrão de Vencimento do Funcionalismo Municipal

## **6. PREMISSAS ADOTADAS NA AVALIAÇÃO**

### **6.1 - APOSENTADORIA POR TEMPO DE SERVIÇO**

Para fins desta Avaliação Atuarial, considera-se o primeiro momento em que o segurado completa as condições para aquisição do benefício por tempo de serviço, ou seja:

30 anos de serviço - sexo masculino

25 anos de serviço - sexo feminino

### **6.2 - RECOMPOSIÇÃO SALARIAL E DE BENEFÍCIOS**

Considerando que a base dos dados cadastrais corresponde ao mês de outubro/94 e que os resultados desta avaliação encontram-se posicionados na data de 31/12/94, os salários dos Segurados Ativos e os benefícios dos Segurados Inativos, para efeito desta avaliação, tiveram um acréscimo de 5,19%, correspondente ao IPCr dos meses de outubro e novembro de 1994.

### **6.3 - SALÁRIO DE CONTRIBUIÇÃO (SC)**

Para as aposentadorias por Tempo de Serviço Especial, Professor ou Idade foi utilizado o SC projetado para a época da aposentadoria.

O SC projetado corresponde a 100% do salário do segurado projetado (com recomposição e crescimento salarial exponencial em função do tempo a decorrer até a época de aposentadoria).

O SC para os demais benefícios corresponde a 100% do salário do segurado, considerando recomposição salarial.

### **6.4 - DESPESAS ADMINISTRATIVAS**

As despesas Administrativas não foram consideradas nesta Avaliação Atuarial.

## 7. BASES TÉCNICAS

### 7.1. TÁBUAS BIOMÉTRICAS

EB775 (Tábua Geral);  
EB775 (Tábua Geral - Anuidades de Pensão);  
EB775 (Tábua Risco de Morte - Pensão/Cap. de Cobertura);  
ÁLVARO VINDAS (Entrada em Invalidez);  
IAPC (Tábua de Inválidos);  
TÁBUA DE ATIVOS - Combinação das Tábuas EB775, ÁLVARO VINDAS e IAPC (método Hanza).

### 7.2. VARIÁVEIS ECONÔMICAS

Taxa de Juro = 6% aa;  
Taxa de Rotatividade (Ativos) = 0,5% aa ;  
Taxa de Crescimento Salarial (Ativos) = 0,5% aa;  
Taxa de Cresc. Benef. (Inativos) = - 0,5% aa;  
Taxa de Expansão da Massa Ativa = 0%;  
Capacidade Salarial = 100%;  
Capacidade de Benefícios = 100%;  
Índice do Plano = IPCr - IBGE.

### 7.3. ANUIDADES DE PENSÃO

Com base no cadastro de dependentes dos segurados da SEPREM foi elaborada a família média, que serviu de base para o cálculo da Tábua de Anuidades de Pensão, associada às idades dos segurados.

### 7.4. REGIME FINANCEIRO

Capitalização/Idade de Entrada no Plano para as Aposentadorias;

Capitais de Cobertura para o benefício de Pensão;

Repartição Simples para os demais benefícios.

## **8. METODOLOGIA ADOTADA NA AVALIAÇÃO**

Para apuração dos valores apresentados nesta Avaliação, foram utilizados cálculos atuariais individuais.

O regime financeiro aplicado na avaliação dos benefícios das aposentadorias e pensão é o de capitalização - idade de entrada - escalonada.

Este regime financeiro pressupõe o equilíbrio entre as receitas de contribuições e as despesas com o pagamento de benefícios, durante determinado período.

Por ocasião da implantação do plano, o período de escalonamento foi fixado em 20 anos, restando, pois, 18 anos o término deste período.

Entende-se por idade de entrada a idade do segurado na data de sua admissão na Prefeitura, suas autarquias e Fundações.

O período para constituição da reserva matemática, para cada um dos benefícios avaliados pelo regime de capitalização escalonada, corresponderá ao número de anos entre a idade de entrada e a idade do participante na data de aquisição do benefício ou data do término do período de escalonamento, se esta última ocorrer antes da data de aquisição do benefício.

Assim, as reservas matemáticas de benefícios a conceder corresponderão retrospectivamente aos anos decorridos entre a idade de entrada e a idade do segurado na data da avaliação.

As reservas matemáticas de benefícios concedidos corresponderão prospectivamente ao valor atual dos benefícios em manutenção na data da avaliação, observado o período de escalonamento.

O benefício de pensão foi avaliado pelo regime de capitais de cobertura, logo inexistindo reserva de benefícios a conceder para este benefício.

Os demais benefícios do plano, foram avaliados pelo regime de repartição simples anual. Este regime pressupõe o equilíbrio em, no máximo, três exercícios consecutivos, entre as receitas de contribuições e as despesas com a cobertura destes benefícios.

As reservas a amortizar (compromissos especiais) corresponderão à diferença entre o valor total das reservas matemáticas e o valor do patrimônio do plano.

Na data desta avaliação restavam 18 anos para a completa amortização destes compromissos.

Os resultados da avaliação atuarial foram obtidos a partir dos seguintes valores individualmente calculados:

•VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS

Representa o valor atual atuarialmente calculado dos benefícios futuros do plano avaliados pelo regime de capitalização escalonada, relativamente aos segurados que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada, observado o período de escalonamento.

•VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS

Representa o valor atual do custo normal relativo aos benefícios avaliados pelo regime de capitalização escalonada, relativamente aos participantes que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada, observado o período de escalonamento.

•COMPROMISSOS ESPECIAIS

Representa a diferença entre o valor total das reservas matemáticas e o valor do patrimônio do plano.

•VALOR ATUAL DOS VENCIMENTOS

Representa o valor atual atuarialmente calculado dos vencimentos futuros, relativamente aos segurados ativos, inativos e pensionistas, observado o período de escalonamento.

•RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS A CONCEDER

Representa a diferença entre o valor atual dos benefícios futuros e o valor atual das contribuições futuras do plano, relativamente aos segurados que ainda não estejam em gozo de benefício vitalício de prestação continuada, observado o período de escalonamento.

**•RESERVAS MATEMÁTICAS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS**

Representa o valor atual dos benefícios futuros relativamente aos segurados e dependentes em gozo de benefício vitalício de prestação continuada, observado o período de escalonamento.

**•RESERVAS A AMORTIZAR**

Representa a parcela de reservas a amortizar, relativa aos Compromissos Especiais.

**•VALOR ANUAL DOS VENCIMENTOS**

Representa o valor anual dos vencimentos dos segurados, relativamente aos segurados ativos, inativos e pensionistas.

**•COMPROMISSOS ANUAIS**

Representa o valor anual dos benefícios avaliados pelo regime de Repartição Simples.

O custo total do plano é a soma dos custos normal e compromissos especiais, assim definidos:

**•CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITALIZAÇÃO ESCALONADA**

Quociente do valor total das contribuições futuras pelo valor atual dos vencimentos futuros, relativamente aos segurados ativos, inativos e pensionistas.

**•CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE CAPITAIS DE COBERTURA**

Quociente do valor atual dos compromissos futuros correspondente ao risco esperado no ano pelo valor atual dos vencimentos futuros, relativamente aos segurados ativos, inativos e pensionistas.

•CUSTO NORMAL DOS BENEFÍCIOS AVALIADOS PELO REGIME DE REPARTIÇÃO SIMPLES ANUAL

Quociente do valor anual dos compromissos anuais pelo valor dos vencimentos, relativamente aos segurados ativos, inativos e pensionistas.

•COMPROMISSOS ESPECIAIS

Quociente do valor dos compromissos especiais pelo valor atual dos vencimentos futuros compreendido no período de amortização destes compromissos.

**9. RESULTADOS**

Os quadros a seguir indicam os resultados finais obtidos na presente Avaliação Atuarial. O detalhamento destes resultados encontram-se nos Anexos 1 e 2.

**SEPREM**

Capitalização Escalonada período 20 anos (\*)

Com opção de financiamento de Compromissos Especiais de 18 anos (\*\*)

**CUSTO ATUARIAL NIVELADO %**

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo %</b>	<b>% do Custo</b>
Benefício de Aposentadorias	10,92	27,97
Benefício de Invalidez	0,47	1,20
Benefício de Pensão por Morte	4,71	12,07
Auxílios e Outros	2,05	5,25
<b>CUSTO NORMAL</b>	<b>18,15</b>	<b>46,49</b>
<b>COMPROMISSOS ESPECIAIS (18 ANOS)</b>	<b>20,89</b>	<b>53,51</b>
<b>CUSTO TOTAL</b>	<b>39,04</b>	<b>100,00</b>

Em (%) da Folha Total (Ativos, Inativos e Pensionistas)

**RESERVAS MATEMÁTICAS - Base 31/12/94**

<b>RESERVAS MATEMÁTICAS</b>	<b>Em R\$ 1,00</b>
Riscos Não Iminentes	1.936.424
Riscos Iminentes	2.753.503
Benefícios Concedidos	13.759.010
<b>RESERVAS MATEMÁTICAS</b>	<b>18.448.937</b>
<b>RESERVAS A AMORTIZAR</b>	<b>(232.648)</b>
<b>RESERVAS MATEMÁTICAS TOTAIS</b>	<b>18.216.289</b>

(\*) a contar da data de implantação do plano

(\*\*) a contar da data de avaliação do plano



**10. PLANO DE CUSTEIO**

O Plano de Custeio a seguir foi estabelecido a partir das atuais taxas de contribuição fixadas em lei para os Segurados Ativos, Inativos e Pensionistas e da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações.

**SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL****PLANO DE CUSTEIO - 1995**

- 
- 9,00% - Contribuição Mensal dos Servidores Ativos, sobre o Salário de contribuição.
- 18,50% - Contribuição mensal da Prefeitura, suas Autarquias e Fundações sobre a folha total de remunerações, de todos os segurados, durante o prazo de 20 anos, contado a partir da data da implantação do Plano.
- 27,50% - Contribuição mensal total dos Servidores Ativos, Prefeitura, suas Autarquias e Fundações sobre a folha total de remunerações.
- 9,00% - Contribuição mensal dos Servidores Inativos e Pensionistas, sobre o total da renda mensal assegurado por força do Plano.
-

## 11. PARECER ATUARIAL

Avaliamos atuarialmente, em 31 de dezembro de 1994, o Plano de Benefícios Previdenciais do Servidor Público do Município de Jaboticabal, oferecido através da **SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**, tendo por base as Leis Municipais n<sup>o</sup>s 2.239 e 2.240 de 30/11/93 e as informações cadastrais fornecidas pelo **SEPREM**.

Nesta avaliação foram utilizados critérios atuariais internacionalmente aceitos.

As bases técnicas, bem como as hipóteses e premissas atuariais estão devidamente informadas neste relatório.

Os benefícios de Aposentadorias foram avaliados pelo regime financeiro de Capitalização Escalonada por um período de 20 anos - Idade de Entrada.

O benefício de Pensão foi avaliado pelo regime financeiro de Capitais de Cobertura.

Os demais benefícios, foram avaliados pelo regime financeiro de Repartição Simples Anual. As despesas com o financiamento dos custos administrativos não estão incluídas nos custos dos benefícios.

Quanto à metodologia de cálculo do custo do plano, utilizamos o método do custo atuarial nivelado, ou seja, o custo do plano é calculado sem levar em conta o Plano de Custeio vigente. Assim, podemos verificar se as contribuições previstas no Plano de Custeio atendem as necessidades de custeio do Plano de Benefícios.

Apuramos um custo atuarial, em percentuais do total da Folha de Vencimentos dos Servidores Ativos e Folha de Benefícios dos Servidores Inativos e dos Pensionistas de 39,04% (trinta e nove inteiros e quatro décimos por cento), sendo:

<b>CUSTO ATUARIAL</b>	<b>%</b>
Aposentadorias	= 10,92
Aposentadoria p/ Invalidez	= 0,47
Pensão	= 4,71
Auxílios e Outros	= <u>2,05</u>
<b>CUSTO NORMAL</b>	= 18,15
<b>COMPROMISSOS ESPECIAIS</b>	= <u>20,89</u>
<b>CUSTO TOTAL</b>	= <b>39,04</b>

O percentual acima indicado é médio e foi obtido pela proporção entre o Valor Atual dos Benefícios e o Valor Atual dos Salários de Contribuição (Ativos e Inativos), ambos no período de 20 (vinte) anos, a contar da data de implantação do Plano.

Relativamente ao passivo atuarial do Plano de Benefícios, utilizamos o método de cálculo da reserva matemática calculada pela diferença entre o Valor Atual dos Benefícios Futuros e o Valor Atual das Contribuições Futuras.

A seguir apresentamos os valores das Reservas Matemáticas do Plano de Benefícios Previdenciais:

<u>RESERVAS MATEMÁTICAS</u>	<u>EM R\$ 1,00</u>
BENEFÍCIOS A CONCEDER	4.689.927
Riscos Não Iminentes	1.936.424
Riscos Iminentes	2.753.503
BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	13.759.010
<b>TOTAL</b>	<b>18.448.937</b>

De acordo com o Balancete Patrimonial da SEPTEM, encerrado em 31 de dezembro de 1994, o seu Patrimônio apresenta a importância de R\$ 232.648,00 (duzentos e trinta e dois mil seiscientos e quarenta e oito reais), que quando comparado com as Reservas Matemáticas calculadas nesta Avaliação, resulta numa insuficiência de R\$ 18.216.289,00 (dezoito milhões duzentos e dezesseis mil e duzentos e oitenta e nove reais)

Financiando a insuficiência verificada acima, por um prazo determinado de 18 dezoito anos, resulta e, 20,89% (vinte inteiros e oitenta e nove décimos por cento), o qual representa os Compromissos Especiais, constantes na composição do Custo Atuarial do Plano, acima indicado.

Comparando os resultados da avaliação, verifica-se que o atual Plano de Custeio da SEPREM, fixado em 27,50%, cobre o Custo Normal de 18,15%, havendo ainda uma insuficiência de 11,54% para a cobertura dos Compromissos Especiais.

Recomendamos, ainda, a manutenção do Plano de Custeio da SEPREM, por atender plenamente as necessidades do custo atuarial apurado na presente avaliação, referente ao Custo Normal do Plano de Benefícios, não incluindo os Compromissos Especiais.

Ressaltamos, finalmente que os resultados da Avaliação Atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas adotadas nos cálculos. Assim, modificações futuras destes fatores implicarão em variações substanciais nos resultados atuariais.

São Paulo, 30 de março de 1995

**ATUAL - ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL S/C LTDA.**

**Newton Cezar Conde**

**Atuário MIBA 549**

**12. ANEXOS**

**ANEXO 1 – CUSTO ATUARIAL DO PLANO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL  
SEPREM – SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL  
VENCIMENTOS, VALORES ATUAIS E CUSTOS ATUARIAIS – Base 31/12/94**

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADES			VALORES EM R\$ 1,00			Custo Atuarial (%)		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
<b>SALÁRIOS MENSAIS E FUTUROS</b>									
Venc. Mensal/Não Iminentes	512	447	959	228.530	186.748	415.278	-	-	-
Venc. Mensal/Iminentes	18	17	35	14.168	11.210	25.378	-	-	-
<b>Total Vencimentos Mensal</b>	<b>530</b>	<b>464</b>	<b>994</b>	<b>242.698</b>	<b>197.958</b>	<b>440.656</b>	-	-	-
Folha Mensal/Não Iminentes	512	447	959	228.530	186.748	415.278	-	-	-
Folha Mensal/Iminentes	18	17	35	14.168	11.210	25.378	-	-	-
<b>Total Folha Mensal</b>	<b>530</b>	<b>464</b>	<b>994</b>	<b>242.698</b>	<b>197.958</b>	<b>440.656</b>	-	-	-
Benefícios – Apos.T.Serviço	189	29	218	85.373	13.464	98.837	-	-	-
Benefícios – Apos.Professor	0	14	14	0	8.122	8.122	-	-	-
Benefícios – Apos.Especial	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Benefícios – Apos.Idade	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Benefícios – Apos.Invalidez	0	0	0	0	0	0	-	-	-
Benefícios – Pensão	3	65	68	929	25.336	26.265	-	-	-
<b>Total Benefícios Mensais</b>	<b>192</b>	<b>108</b>	<b>300</b>	<b>86.302</b>	<b>46.922</b>	<b>133.224</b>	-	-	-
Vr.Atual Venc.Anuais/Não Im.	722	572	1.294	4.035.473	3.299.596	7.335.069	-	-	-
Vr.Atual Venc.Futuros/Não Im.	722	572	1.294	40.706.153	30.413.859	71.120.012	-	-	-
<b>(I) COMPROMISSOS FUTUROS</b>									
<b>CAPITALIZAÇÃO ESCALONADA</b>									
Apos.Tempo Serviço/Não Im.	197	121	318	2.362.604	1.273.724	3.636.328	3,32	1,79	5,11
Apos.Professor/Não Im.	12	98	110	293.647	1.982.441	2.276.088	0,41	2,79	3,20
Apos.Especial/Não Im.	45	37	82	650.415	380.085	1.030.500	0,91	0,53	1,44
Apos.Idade/Não Im.	49	54	103	405.180	386.404	791.584	0,57	0,54	1,11
Apos.Idade Compuls./Não Im.	10	2	12	38.250	5.259	43.509	0,05	0,01	0,06
Apos.Invalidez/Não Im.	512	447	959	202.818	126.093	328.911	0,29	0,18	0,47
<b>Total Compromissos Futuros</b>	<b>313</b>	<b>312</b>	<b>625</b>	<b>3.952.914</b>	<b>4.154.006</b>	<b>8.106.920</b>	<b>5,55</b>	<b>5,84</b>	<b>11,39</b>
<b>(II) COMPROMISSOS ESPECIAIS</b>									
<b>FINANCIAMENTO – 18 ANOS</b>									
Não Iminentes	313	312	625	744.666	959.110	1.703.776	0,85	1,10	1,95
Iminentes	18	17	35	1.500.694	1.252.809	2.753.503	1,72	1,44	3,16
Inativos– Aposentados	189	43	232	8.966.039	2.283.215	11.249.254	10,28	2,62	12,90
Inativos– Pensionistas	3	65	68	123.072	2.386.684	2.509.756	0,14	2,74	2,88
<b>Total Compromissos Especiais</b>	<b>523</b>	<b>437</b>	<b>960</b>	<b>11.334.471</b>	<b>6.881.818</b>	<b>18.216.289</b>	<b>12,99</b>	<b>7,90</b>	<b>20,89</b>
<b>(III) COMPROMISSOS ANUAIS</b>									
<b>CAPITAIS DE COBERTURA</b>									
Pensão/Não Iminentes	509	445	954	67.794	47.734	115.528	0,92	0,65	1,57
Pensão/Iminentes	18	17	35	7.991	6.610	14.601	0,11	0,09	0,20
Pensão/Assistidos	189	43	232	173.663	41.467	215.130	2,37	0,57	2,94
<b>Total Pensão</b>	<b>716</b>	<b>505</b>	<b>1.221</b>	<b>249.448</b>	<b>95.811</b>	<b>345.259</b>	<b>3,40</b>	<b>1,31</b>	<b>4,71</b>
<b>(IV) COMPROMISSOS ANUAIS</b>									
<b>REPARTIÇÃO SIMPLES</b>									
Auxílio–Reclusão	530	464	994	391	342	733	0,01	0,00	0,01
Auxílio–Funeral	719	507	1.226	860	607	1.467	0,01	0,01	0,02
Auxílio–Natalidade	530	464	994	391	342	733	0,01	0,00	0,01
Licença à Gestante	0	464	464	0	95.356	95.356	0,00	1,30	1,30
Lic. Remun. Trat. Saúde	530	464	994	19.164	16.778	35.942	0,26	0,23	0,49
Pecúlio por Morte	530	464	994	7.822	6.848	14.670	0,11	0,09	0,20
Pecúlio p/Apos.Acidentária	530	464	994	782	685	1.467	0,01	0,01	0,02
<b>Total Compromissos Anuais</b>	<b>530</b>	<b>464</b>	<b>994</b>	<b>29.410</b>	<b>120.958</b>	<b>150.368</b>	<b>0,41</b>	<b>1,64</b>	<b>2,05</b>
<b>TOTAIS</b>	<b>722</b>	<b>572</b>	<b>1.294</b>	-	-	-	<b>22,35</b>	<b>16,69</b>	<b>39,04</b>

CUSTOS ATUARIAIS SOBRE O TOTAL DOS VENCIMENTOS DOS SEGURADOS ATIVOS, INATIVOS E PENSIONISTAS

**ANEXO 2 - RESERVAS MATEMÁTICAS DO PLANO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL  
SEPREM - SERVIÇO DE PREVIDÊNCIA, SAÚDE E ASSISTÊNCIA MUNICIPAL**

**RESERVAS MATEMÁTICAS - Base 31/12/94**

DISCRIMINAÇÃO	QUANTIDADES			VALORES EM R\$ 1,00		
	Masc	Fem	Total	Masc	Fem	Total
<b>NÃO IMINENTES</b>						
Tempo de Serviço	191	118	309	502.346	361.861	864.207
Professor	12	98	110	58.076	564.939	623.015
Especial	44	34	78	133.105	50.282	183.387
Idade	45	51	96	116.695	97.005	213.700
Idade Compulsória	10	2	12	8.783	794	9.577
Total Aposentadorias	302	303	605	819.005	1.074.881	1.893.886
Invalidez	473	420	893	26.269	16.269	42.538
Total Invalidez	509	363	872	26.269	16.269	42.538
<b>Total NÃO IMINENTES</b>	<b>509</b>	<b>363</b>	<b>872</b>	<b>845.274</b>	<b>1.091.150</b>	<b>1.936.424</b>
<b>IMINENTES</b>						
Tempo de Serviço	17	8	25	1.469.666	471.735	1.941.401
Professor	0	9	9	0	781.074	781.074
Especial	0	0	0	0	0	0
Idade	1	0	1	31.028	0	31.028
Idade Compulsória	0	0	0	0	0	0
<b>Total IMINENTES</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>35</b>	<b>1.500.694</b>	<b>1.252.809</b>	<b>2.753.503</b>
<b>BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>						
Tempo de Serviço	189	29	218	8.966.039	1.440.140	10.406.179
Professor	0	14	14	0	843.075	843.075
Especial	0	0	0	0	0	0
Idade	0	0	0	0	0	0
Invalidez	0	0	0	0	0	0
Pensionistas	3	65	68	123.072	2.386.684	2.509.756
<b>Total BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>192</b>	<b>108</b>	<b>300</b>	<b>9.089.111</b>	<b>4.669.899</b>	<b>13.759.010</b>
<b>RESERVAS MATEMÁTICAS</b>	<b>512</b>	<b>428</b>	<b>940</b>	<b>11.435.079</b>	<b>7.013.858</b>	<b>18.448.937</b>

**ANEXO 3 - RELATÓRIOS**

O Anexo 3 apresenta os dados cadastrais, que embasaram a avaliação, detalhados por:

- Quantidades de aposentadorias prováveis por ano.
- Quantidades de segurados por parâmetro de cálculo.
- Distribuição total e por sexo das quantidades e remuneração por idade atual dos segurados.
- Distribuição total e por sexo das quantidades e remuneração por idade de entrada dos segurados.
- Distribuição de remunerações por idade e faixas de salários mínimos.
- Distribuição total e por sexo das quantidades e valores de benefícios por tipo de benefício e por idade atual dos segurados Inativos e Pensionistas.



SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL  
 APOSENTADORIAS POR TIPO DE BENEFICIO PROVAVEL  
 RF0102

BASE: 12/94  
 TOTAL

ANO	TEMPO DE SERVICO	PROFESSOR	ESPECIAL 25 ANOS	IDADE E COMPULSORIA	TOTAL
1994	25	9	0	1	35
1995	6	3	1	2	12
1996	8	4	0	5	17
1997	3	5	1	6	15
1998	5	7	1	1	14
1999	9	4	2	5	20
2000	10	4	0	6	20
2001	38	11	7	3	59
2002	15	8	4	3	30
2003	30	13	6	1	50
2004	26	3	6	1	36
2005	19	6	7	2	34
2006	19	10	4	30	63
2007	19	2	6	12	39
2008	22	5	5	8	40
2009	26	7	5	11	49
2010	25	3	9	7	44
2011	22	8	11	7	48
2012	15	7	7	4	33
2013	29	6	14	6	55
2014	32	10	11	1	54
2015	23	3	7	6	39
2016	33	8	12	4	57
2017	24	1	7	3	35
2018	24	1	7	3	35
2019	20	0	6	1	27
2020	7	0	0	0	7
2021	10	0	0	1	11
2022	7	0	0	0	7
2023	3	0	0	0	3
2024	6	0	0	0	6
<b>TOTAIS</b>	<b>560</b>	<b>148</b>	<b>146</b>	<b>140</b>	<b>994</b>

SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL  
 TOTAL DE PARTICIPANTES POR PARAMETRO DE CALCULO  
 RPO202

BASE: 12/94

TEMPO (ANOS)	IDADE ATUAL	IDADE DE ENTRADA	TEMPO PARA APOS.	TEMPO DE PREF.	TEMPO EMPRESAS ANTER.	TEMPO CONTRIB. INSS ANT.	FAIXA SALARIAL (S.M.)	TEMPO (ANOS)
0	0	0	35	66	156	156	0	0
1	0	0	12	89	75	75	1	1
2	0	0	17	124	82	82	172	2
3	0	0	15	435	91	91	261	3
4	0	0	14	0	67	67	171	4
5	0	0	20	0	75	75	83	5
6	0	0	20	2	58	58	48	6
7	0	0	59	9	62	62	30	7
8	0	0	30	2	55	55	85	8
9	0	0	50	0	26	26	40	9
10	0	0	36	0	35	35	17	10
11	0	0	34	2	38	38	21	11
12	0	1	63	30	27	27	15	12
13	0	2	39	73	34	34	11	13
14	0	10	40	19	11	11	6	14
15	1	5	49	32	12	12	6	15
16	0	4	44	19	20	20	7	16
17	0	3	48	15	13	13	8	17
18	0	11	33	17	16	16	1	18
19	4	13	55	9	13	13	6	19
20	5	22	54	6	8	8	1	20
21	7	22	39	14	2	2	1	21
22	10	27	57	7	3	3	1	22
23	11	40	35	6	4	4	0	23
24	18	44	35	1	5	5	0	24
25	23	39	27	3	2	2	1	25
26	34	39	7	1	0	0	0	26
27	26	44	11	4	1	1	1	27
28	34	45	7	1	0	0	0	28
29	27	46	3	1	0	0	0	29
30	43	44	6	3	1	1	0	30
31	40	37	0	0	0	0	0	31
32	31	39	0	1	0	0	0	32
33	24	33	0	2	1	1	0	33
34	38	40	0	1	0	0	0	34
35	38	33	0	0	0	0	0	35
36	29	34	0	0	1	1	0	36
37	38	27	0	0	0	0	0	37
38	26	28	0	0	0	0	0	38
39	44	40	0	0	0	0	0	39
40	29	21	0	0	0	0	0	40
41	37	29	0	0	0	0	0	41
42	24	20	0	0	0	0	0	42
43	29	21	0	0	0	0	0	43

SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL  
 TOTAL DE PARTICIPANTES POR PARAMETRO DE CALCULO  
 RPO202

BASE: 12/94

TEMPO (ANOS)	IDADE ATUAL	IDADE DE ENTRADA	TEMPO PARA APOS.	TEMPO DE PREF.	TEMPO EMPRESAS ANTER.	TEMPO CONTRIB. INSS ANT.	FAIXA SALARIAL (S.M.)	TEMPO (ANOS)
44	38	15	0	0	0	0	0	44
45	31	11	0	0	0	0	0	45
46	22	11	0	0	0	0	0	46
47	31	15	0	0	0	0	0	47
48	26	19	0	0	0	0	0	48
49	21	9	0	0	0	0	0	49
50	16	7	0	0	0	0	0	50
51	20	13	0	0	0	0	0	51
52	14	3	0	0	0	0	0	52
53	18	7	0	0	0	0	0	53
54	20	3	0	0	0	0	0	54
55	12	4	0	0	0	0	0	55
56	6	3	0	0	0	0	0	56
57	8	3	0	0	0	0	0	57
58	8	0	0	0	0	0	0	58
59	8	1	0	0	0	0	0	59
60	3	1	0	0	0	0	0	60
61	4	3	0	0	0	0	0	61
62	4	0	0	0	0	0	0	62
63	1	2	0	0	0	0	0	63
64	5	1	0	0	0	0	0	64
65	2	0	0	0	0	0	0	65
66	2	0	0	0	0	0	0	66
67	3	0	0	0	0	0	0	67
68	1	0	0	0	0	0	0	68
<b>TOTAIS</b>	994	994	994	994	994	994	994	
<b>MEDIAS</b>	39	33	14	14	6	6	5	

SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL  
 GERAL  
 RS0202

BASE: 10/94  
 IDADE ATUAL  
 TOTAL

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
15	1	0,101	296	296
19	4	0,402	1.493	373
20	5	0,503	1.192	238
21	7	0,704	2.440	349
22	10	1,006	2.571	257
23	11	1,107	2.636	240
24	18	1,811	6.731	374
25	23	2,314	7.519	327
26	34	3,421	11.713	345
27	26	2,616	9.513	366
28	34	3,421	13.273	390
29	27	2,716	9.419	349
30	43	4,326	17.886	416
31	40	4,024	14.253	356
32	31	3,119	14.017	452
33	24	2,414	10.100	421
34	38	3,823	18.397	484
35	38	3,823	17.373	457
36	29	2,918	11.897	410
37	38	3,823	17.326	456
38	26	2,616	13.218	508
39	44	4,427	21.565	490
40	29	2,918	12.647	436
41	37	3,722	13.383	362
42	24	2,414	9.729	405
43	29	2,918	15.729	542
44	38	3,823	17.967	473
45	31	3,119	15.716	507
46	22	2,213	10.610	482
47	31	3,119	13.835	446
48	26	2,616	10.414	401
49	21	2,113	11.046	526
50	16	1,610	6.466	404
51	20	2,012	9.701	485
52	14	1,408	5.820	416
53	18	1,811	7.655	425
54	20	2,012	8.264	413
55	12	1,207	4.652	388
56	6	0,604	2.828	471
57	8	0,805	2.928	366
58	8	0,805	2.217	277
59	8	0,805	2.879	360
60	3	0,302	1.888	629
61	4	0,402	1.077	269
62	4	0,402	1.564	391
63	1	0,101	324	324

SEPTEM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL  
GERAL  
RS0202BASE: 10/94  
IDADE ATUAL  
TOTAL

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
64	5	0,503	1.363	273
65	2	0,201	581	291
66	2	0,201	534	267
67	3	0,302	1.963	654
68	1	0,101	291	291
TOTAIS	994	100,000	418.899	421

SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL  
 GERAL  
 RSO202

BASE: 10/94  
 IDADE ATUAL  
 MASCULINO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
15	1	0,189	296	296
19	2	0,377	592	296
20	2	0,377	430	215
21	5	0,943	1.224	245
22	8	1,509	2.149	269
23	2	0,377	511	256
24	10	1,887	3.582	358
25	9	1,698	3.308	368
26	21	3,962	6.665	317
27	12	2,264	3.912	326
28	15	2,830	4.996	333
29	13	2,453	4.222	325
30	27	5,094	11.545	428
31	24	4,528	8.699	362
32	19	3,585	8.961	472
33	13	2,453	5.526	425
34	27	5,094	12.765	473
35	16	3,019	8.199	512
36	14	2,642	7.259	519
37	19	3,585	9.668	509
38	13	2,453	6.323	486
39	21	3,962	13.880	661
40	9	1,698	5.388	599
41	22	4,151	8.485	386
42	11	2,075	3.513	319
43	9	1,698	4.829	537
44	23	4,340	10.778	469
45	15	2,830	9.145	610
46	9	1,698	5.463	607
47	18	3,396	8.108	450
48	14	2,642	5.196	371
49	14	2,642	8.028	573
50	6	1,132	2.370	395
51	11	2,075	5.723	520
52	9	1,698	3.037	337
53	10	1,887	4.131	413
54	8	1,509	3.147	393
55	8	1,509	3.146	393
56	6	1,132	2.828	471
57	4	0,755	1.081	270
58	4	0,755	1.132	283
59	6	1,132	2.028	338
60	3	0,566	1.888	629
61	2	0,377	601	301
62	3	0,566	1.271	424
63	1	0,189	324	324

SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL  
GERAL  
RS0202BASE: 10/94  
IDADE ATUAL  
MASCULINO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
64	5	0,943	1.363	273
65	2	0,377	581	291
66	2	0,377	534	267
67	2	0,377	1.597	799
68	1	0,189	291	291
TOTAIS	530	100,000	230.718	435

SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL  
 GERAL  
 RSO202

BASE: 10/94  
 IDADE ATUAL  
 FEMININO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
19	2	0,431	901	451
20	3	0,647	762	254
21	2	0,431	1.216	608
22	2	0,431	422	211
23	9	1,940	2.125	236
24	8	1,724	3.149	394
25	14	3,017	4.211	301
26	13	2,802	5.048	388
27	14	3,017	5.601	400
28	19	4,095	8.277	436
29	14	3,017	5.197	371
30	16	3,448	6.341	396
31	16	3,448	5.554	347
32	12	2,586	5.056	421
33	11	2,371	4.574	416
34	11	2,371	5.632	512
35	22	4,741	9.174	417
36	15	3,233	4.638	309
37	19	4,095	7.658	403
38	13	2,802	6.895	530
39	23	4,957	7.685	334
40	20	4,310	7.259	363
41	15	3,233	4.898	327
42	13	2,802	6.216	478
43	20	4,310	10.900	545
44	15	3,233	7.189	479
45	16	3,448	6.571	411
46	13	2,802	5.147	396
47	13	2,802	5.727	441
48	12	2,586	5.218	435
49	7	1,509	3.018	431
50	10	2,155	4.096	410
51	9	1,940	3.978	442
52	5	1,078	2.783	557
53	8	1,724	3.524	441
54	12	2,586	5.117	426
55	4	0,862	1.506	377
57	4	0,862	1.847	462
58	4	0,862	1.085	271
59	2	0,431	851	426
61	2	0,431	476	238
62	1	0,216	293	293
67	1	0,216	366	366
<b>TOTAIS</b>	<b>464</b>	<b>100,000</b>	<b>188.181</b>	<b>406</b>



SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL  
 GERAL  
 RSO202

BASE: 10/94  
 IDADE DE ENTRADA  
 TOTAL

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
12	1	0,101	683	683
13	2	0,201	1.515	758
14	10	1,006	4.619	462
15	5	0,503	3.641	728
16	4	0,402	3.364	841
17	3	0,302	2.780	927
18	11	1,107	5.641	513
19	13	1,308	5.724	440
20	22	2,213	7.663	348
21	22	2,213	9.967	453
22	27	2,716	9.296	344
23	40	4,024	15.131	378
24	44	4,427	17.613	400
25	39	3,924	19.123	490
26	39	3,924	14.455	371
27	44	4,427	17.622	401
28	45	4,527	20.405	453
29	46	4,628	20.236	440
30	44	4,427	18.487	420
31	37	3,722	17.393	470
32	39	3,924	20.411	523
33	33	3,320	12.369	375
34	40	4,024	18.793	470
35	33	3,320	15.539	471
36	34	3,421	14.820	436
37	27	2,716	11.708	434
38	28	2,817	10.787	385
39	40	4,024	17.078	427
40	21	2,113	8.948	426
41	29	2,918	13.423	463
42	20	2,012	6.554	328
43	21	2,113	7.966	379
44	15	1,509	5.169	345
45	11	1,107	3.658	333
46	11	1,107	4.550	414
47	15	1,509	5.312	354
48	19	1,911	5.860	308
49	9	0,905	2.810	312
50	7	0,704	2.287	327
51	13	1,308	4.487	345
52	3	0,302	1.361	454
53	7	0,704	2.430	347
54	3	0,302	819	273
55	4	0,402	1.997	499
56	3	0,302	1.258	419
57	3	0,302	655	218

SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL  
GERAL  
RS0202BASE: 10/94  
IDADE DE ENTRADA  
TOTAL

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
59	1	0,101	628	628
60	1	0,101	272	272
61	3	0,302	706	235
63	2	0,201	520	260
64	1	0,101	366	366
TOTAIS	994	100,000	418.899	421

SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL  
 GERAL  
 RSO202

BASE: 10/94  
 IDADE DE ENTRADA  
 MASCULINO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
12	1	0,189	683	683
13	2	0,377	1.515	758
14	10	1,887	4.619	462
15	4	0,755	3.005	751
16	3	0,566	3.119	1.040
17	2	0,377	2.182	1.091
18	10	1,887	4.706	471
19	12	2,264	5.421	452
20	12	2,264	4.335	361
21	12	2,264	6.026	502
22	13	2,453	5.178	398
23	22	4,151	6.981	317
24	21	3,962	8.372	399
25	17	3,208	7.089	417
26	20	3,774	7.566	378
27	27	5,094	10.641	394
28	26	4,906	12.475	480
29	24	4,528	10.809	450
30	22	4,151	8.647	393
31	18	3,396	8.409	467
32	16	3,019	8.005	500
33	16	3,019	6.709	419
34	18	3,396	9.116	506
35	13	2,453	6.252	481
36	13	2,453	7.714	593
37	16	3,019	7.891	493
38	12	2,264	4.455	371
39	21	3,962	9.634	459
40	8	1,509	2.806	351
41	18	3,396	8.452	470
42	10	1,887	3.616	362
43	9	1,698	4.289	477
44	8	1,509	2.667	333
45	6	1,132	2.436	406
46	6	1,132	2.467	411
47	11	2,075	3.818	347
48	10	1,887	3.452	345
49	6	1,132	1.866	311
50	3	0,566	1.319	440
51	9	1,698	3.469	385
52	3	0,566	1.361	454
53	6	1,132	2.160	360
54	1	0,189	314	314
55	3	0,566	1.726	575
56	2	0,377	600	300
57	1	0,189	220	220

SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL  
GERAL  
RSO202BASE: 10/94  
IDADE DE ENTRADA  
MASCULINO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
59	1	0,189	628	628
60	1	0,189	272	272
61	3	0,566	706	235
63	2	0,377	520	260
TOTALS	530	100,000	230.718	435

SEPTEM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL  
 GERAL  
 RSO202

BASE: 10/94  
 IDADE DE ENTRADA  
 FEMININO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	REMUNERACAO	
			TOTAL	MEDIA
15	1	0,216	636	636
16	1	0,216	245	245
17	1	0,216	598	598
18	1	0,216	935	935
19	1	0,216	303	303
20	10	2,155	3.328	333
21	10	2,155	3.941	394
22	14	3,017	4.118	294
23	18	3,879	8.150	453
24	23	4,957	9.241	402
25	22	4,741	12.034	547
26	19	4,095	6.889	363
27	17	3,664	6.981	411
28	19	4,095	7.930	417
29	22	4,741	9.427	429
30	22	4,741	9.840	447
31	19	4,095	8.984	473
32	23	4,957	12.406	539
33	17	3,664	5.660	333
34	22	4,741	9.677	440
35	20	4,310	9.287	464
36	21	4,526	7.106	338
37	11	2,371	3.817	347
38	16	3,448	6.332	396
39	19	4,095	7.444	392
40	13	2,802	6.142	472
41	11	2,371	4.971	452
42	10	2,155	2.938	294
43	12	2,586	3.677	306
44	7	1,509	2.502	357
45	5	1,078	1.222	244
46	5	1,078	2.083	417
47	4	0,862	1.494	374
48	9	1,940	2.408	268
49	3	0,647	944	315
50	4	0,862	968	242
51	4	0,862	1.018	255
53	1	0,216	270	270
54	2	0,431	505	253
55	1	0,216	271	271
56	1	0,216	658	658
57	2	0,431	435	218
64	1	0,216	366	366
<b>TOTAIS</b>	<b>464</b>	<b>100,000</b>	<b>188.181</b>	<b>406</b>

SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL  
 ATIVOS POR FAIXA ETARIA E FAIXA SALARIAL  
 RS0302

BASE: 12/94

TOTAL

FAIXAS SALARIAIS	ATE 3 SM	ATE 9 SM	ATE 15 SM	ATE 20 SM	ACIMA DE 20 SM	TOTAL
ETARIA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA
15		1 0,15				1 0,10
19		4 0,59				4 0,40
20	2 1,16	3 0,44				5 0,50
21	2 1,16	4 0,59	1 0,91			7 0,70
22	2 1,16	8 1,18				10 1,01
23	4 2,31	7 1,03				11 1,11
24	4 2,31	13 1,92	1 0,91			18 1,81
25	7 4,05	15 2,21	1 0,91			23 2,31
26	9 5,20	24 3,54	1 0,91			34 3,42
27	8 4,62	16 2,36	1 0,91	1 3,57		26 2,62
28	7 4,05	24 3,54	2 1,82	1 3,57		34 3,42
29	9 5,20	15 2,21	3 2,73			27 2,72
30	14 8,09	23 3,39	6 5,45			43 4,33
31	7 4,05	29 4,28	3 2,73	1 3,57		40 4,02
32	3 1,73	23 3,39	4 3,64	1 3,57		31 3,12
33	5 2,89	18 2,65	1 0,91			24 2,41
34	4 2,31	26 3,83	5 4,55	3 10,71		38 3,82
35	11 6,36	19 2,80	5 4,55	3 10,71		38 3,82
36	4 2,31	23 3,39	2 1,82			29 2,92
37	3 1,73	29 4,28	4 3,64	1 3,57	1 20,00	38 3,82
38	2 1,16	17 2,51	6 5,45	1 3,57		26 2,62
39	5 2,89	27 3,98	9 8,18	2 7,14	1 20,00	44 4,43
40	4 2,31	20 2,95	3 2,73	2 7,14		29 2,92
41	11 6,36	23 3,39	2 1,82	1 3,57		37 3,72
42	3 1,73	18 2,65	2 1,82	1 3,57		24 2,41
43	2 1,16	18 2,65	8 7,27	1 3,57		29 2,92
44	1 0,58	29 4,28	7 6,36	1 3,57		38 3,82
45	4 2,31	20 2,95	5 4,55	1 3,57	1 20,00	31 3,12
46	1 0,58	17 2,51	3 2,73		1 20,00	22 2,21
47	4 2,31	20 2,95	7 6,36			31 3,12
48	7 4,05	17 2,51	2 1,82			26 2,62
49	2 1,16	15 2,21	2 1,82	1 3,57	1 20,00	21 2,11
50	2 1,16	13 1,92	1 0,91			16 1,61
51	2 1,16	13 1,92	2 1,82	3 10,71		20 2,01
52	2 1,16	11 1,62		1 3,57		14 1,41
53	3 1,73	12 1,77	3 2,73			18 1,81
54	3 1,73	13 1,92	3 2,73	1 3,57		20 2,01
55	4 2,31	7 1,03	1 0,91			12 1,21
56		4 0,59	2 1,82			6 0,60
57		7 1,03	1 0,91			8 0,80
58	2 1,16	6 0,88				8 0,80
59	2 1,16	6 0,88				8 0,80
60		2 0,29	1 0,91			3 0,30
61		4 0,59				4 0,40

SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL  
 ATIVOS POR FAIXA ETARIA E FAIXA SALARIAL  
 RS0302

BASE: 12/94

TOTAL

FAIXAS SALARIAIS	ATE 3 SM	ATE 9 SM	ATE 15 SM	ATE 20 SM	ACIMA DE 20 SM	TOTAL
ETARIA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA	QUANT. % FAIXA
62		4 0,59				4 0,40
63		1 0,15				1 0,10
64	1 0,58	4 0,59				5 0,50
65		2 0,29				2 0,20
66	1 0,58	1 0,15				2 0,20
67		2 0,29		1 3,57		3 0,30
68		1 0,15				1 0,10
TOTAIS	173 100,00	678 100,00	110 100,00	28 100,00	5 100,00	994 100,00
PERCENTUAIS	17,40	68,21	11,07	2,82	0,50	100,00

SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL      BASE: 10/94  
 ASSISTIDOS - APOSENTADORIA POR TEMPO DE SERVICO      IDADE ATUAL  
 RS0102      TOTAL

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	BENEFICIO	
			TOTAL	MEDIA
37	1	0,459	221	221
38	1	0,459	209	209
42	1	0,459	394	394
44	2	0,917	805	403
46	2	0,917	840	420
47	2	0,917	1.551	776
48	4	1,835	2.797	699
49	4	1,835	1.993	498
50	10	4,587	4.262	426
51	7	3,211	2.841	406
52	4	1,835	1.325	331
53	8	3,670	3.677	460
54	7	3,211	3.960	566
55	5	2,294	3.637	727
56	8	3,670	4.241	530
57	10	4,587	3.447	345
58	9	4,128	3.312	368
59	6	2,752	1.971	329
60	15	6,881	6.469	431
61	6	2,752	2.972	495
62	5	2,294	1.957	391
63	14	6,422	6.071	434
64	5	2,294	1.639	328
65	8	3,670	3.669	459
66	8	3,670	3.095	387
67	7	3,211	1.890	270
68	6	2,752	1.973	329
69	9	4,128	3.642	405
70	5	2,294	1.337	267
71	5	2,294	2.894	579
72	3	1,376	1.010	337
73	1	0,459	267	267
74	2	0,917	529	265
75	5	2,294	1.385	277
76	3	1,376	1.588	529
77	3	1,376	1.061	354
78	2	0,917	1.273	637
79	4	1,835	2.029	507
80	2	0,917	744	372
81	1	0,459	992	992
82	1	0,459	257	257
83	3	1,376	1.597	532
85	2	0,917	693	347
87	1	0,459	1.125	1.125
90	1	0,459	313	313
<b>TOTALS</b>	<b>218</b>	<b>100,000</b>	<b>93.954</b>	<b>431</b>



SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL      BASE: 10/94  
 ASSISTIDOS - APOSENTADORIA POR TEMPO DE SERVICO      IDADE ATUAL  
 RS0102      MASCULINO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	BENEFICIO	
			TOTAL	MEDIA
37	1	0,529	221	221
38	1	0,529	209	209
42	1	0,529	394	394
44	2	1,058	805	403
46	2	1,058	840	420
47	1	0,529	910	910
48	4	2,116	2.797	699
49	4	2,116	1.993	498
50	7	3,704	3.397	485
51	6	3,175	2.606	434
52	4	2,116	1.325	331
53	8	4,233	3.677	460
54	7	3,704	3.960	566
55	3	1,587	2.712	904
56	7	3,704	2.897	414
57	7	3,704	2.587	370
58	8	4,233	3.084	386
59	6	3,175	1.971	329
60	13	6,878	5.441	419
61	6	3,175	2.972	495
62	4	2,116	1.196	299
63	12	6,349	4.999	417
64	2	1,058	509	255
65	7	3,704	3.392	485
66	7	3,704	2.288	327
67	7	3,704	1.890	270
68	5	2,646	1.743	349
69	7	3,704	2.397	342
70	4	2,116	1.144	286
71	5	2,646	2.894	579
72	3	1,587	1.010	337
73	1	0,529	267	267
74	2	1,058	529	265
75	5	2,646	1.385	277
76	3	1,587	1.588	529
77	2	1,058	841	421
78	2	1,058	1.273	637
79	4	2,116	2.029	507
80	1	0,529	257	257
81	1	0,529	992	992
82	1	0,529	257	257
83	2	1,058	1.346	673
85	2	1,058	693	347
87	1	0,529	1.125	1.125
90	1	0,529	313	313
<b>TOTALS</b>	<b>189</b>	<b>100,000</b>	<b>81.155</b>	<b>429</b>

SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL      BASE: 10/94  
 ASSISTIDOS - APOSENTADORIA POR TEMPO DE SERVICO      IDADE ATUAL  
 RS0102      FEMININO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	BENEFICIO	
			TOTAL	MEDIA
47	1	3,448	641	641
50	3	10,345	865	288
51	1	3,448	235	235
55	2	6,897	925	463
56	1	3,448	1.344	1.344
57	3	10,345	860	287
58	1	3,448	228	228
60	2	6,897	1.028	514
62	1	3,448	761	761
63	2	6,897	1.072	536
64	3	10,345	1.130	377
65	1	3,448	277	277
66	1	3,448	807	807
68	1	3,448	230	230
69	2	6,897	1.245	623
70	1	3,448	193	193
77	1	3,448	220	220
80	1	3,448	487	487
83	1	3,448	251	251
<b>TOTAIS</b>	<b>29</b>	<b>100,000</b>	<b>12.799</b>	<b>441</b>

SEPTEM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL      BASE: 10/94  
ASSISTIDOS - APOSENTADORIA ESPECIAL - PROFESSORES      IDADE ATUAL  
RS0102      TOTAL

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	BENEFICIO	
			TOTAL	MEDIA
48	2	14,286	1.210	605
49	1	7,143	590	590
52	1	7,143	337	337
53	1	7,143	709	709
54	1	7,143	498	498
55	2	14,286	1.249	625
63	1	7,143	501	501
65	1	7,143	373	373
66	1	7,143	241	241
82	1	7,143	501	501
83	2	14,286	1.512	756
<b>TOTAIS</b>	<b>14</b>	<b>100,000</b>	<b>7.721</b>	<b>552</b>

SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL      BASE: 10/94  
ASSISTIDOS - APOSENTADORIA ESPECIAL - PROFESSORES      IDADE ATUAL  
RS0102      FEMININO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	BENEFICIO	
			TOTAL	MEDIA
48	2	14,286	1.210	605
49	1	7,143	590	590
52	1	7,143	337	337
53	1	7,143	709	709
54	1	7,143	498	498
55	2	14,286	1.249	625
63	1	7,143	501	501
65	1	7,143	373	373
66	1	7,143	241	241
82	1	7,143	501	501
83	2	14,286	1.512	756
<b>TOTAIS</b>	<b>14</b>	<b>100,000</b>	<b>7.721</b>	<b>552</b>

SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL  
 ASSISTIDOS - PENSIONISTAS  
 RS0102

BASE: 10/94  
 IDADE ATUAL  
 TOTAL

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	BENEFICIO	
			TOTAL	MEDIA
12	1	1,471	193	193
30	1	1,471	207	207
31	1	1,471	193	193
43	1	1,471	402	402
44	1	1,471	193	193
45	1	1,471	773	773
47	1	1,471	301	301
48	2	2,941	578	289
51	1	1,471	409	409
52	1	1,471	381	381
53	2	2,941	863	432
54	2	2,941	452	226
56	1	1,471	217	217
57	1	1,471	395	395
58	1	1,471	217	217
60	1	1,471	349	349
61	5	7,353	2.053	411
63	2	2,941	1.187	594
64	1	1,471	363	363
65	1	1,471	267	267
66	2	2,941	963	482
68	4	5,882	1.291	323
71	2	2,941	910	455
72	1	1,471	777	777
73	2	2,941	1.241	621
75	3	4,412	1.068	356
77	2	2,941	428	214
78	1	1,471	257	257
79	1	1,471	287	287
80	2	2,941	755	378
82	5	7,353	1.534	307
83	3	4,412	890	297
85	4	5,882	1.670	418
86	1	1,471	287	287
87	3	4,412	1.080	360
90	1	1,471	267	267
92	1	1,471	480	480
93	1	1,471	217	217
95	1	1,471	573	573
<b>TOTAIS</b>	<b>68</b>	<b>100,000</b>	<b>24.968</b>	<b>367</b>

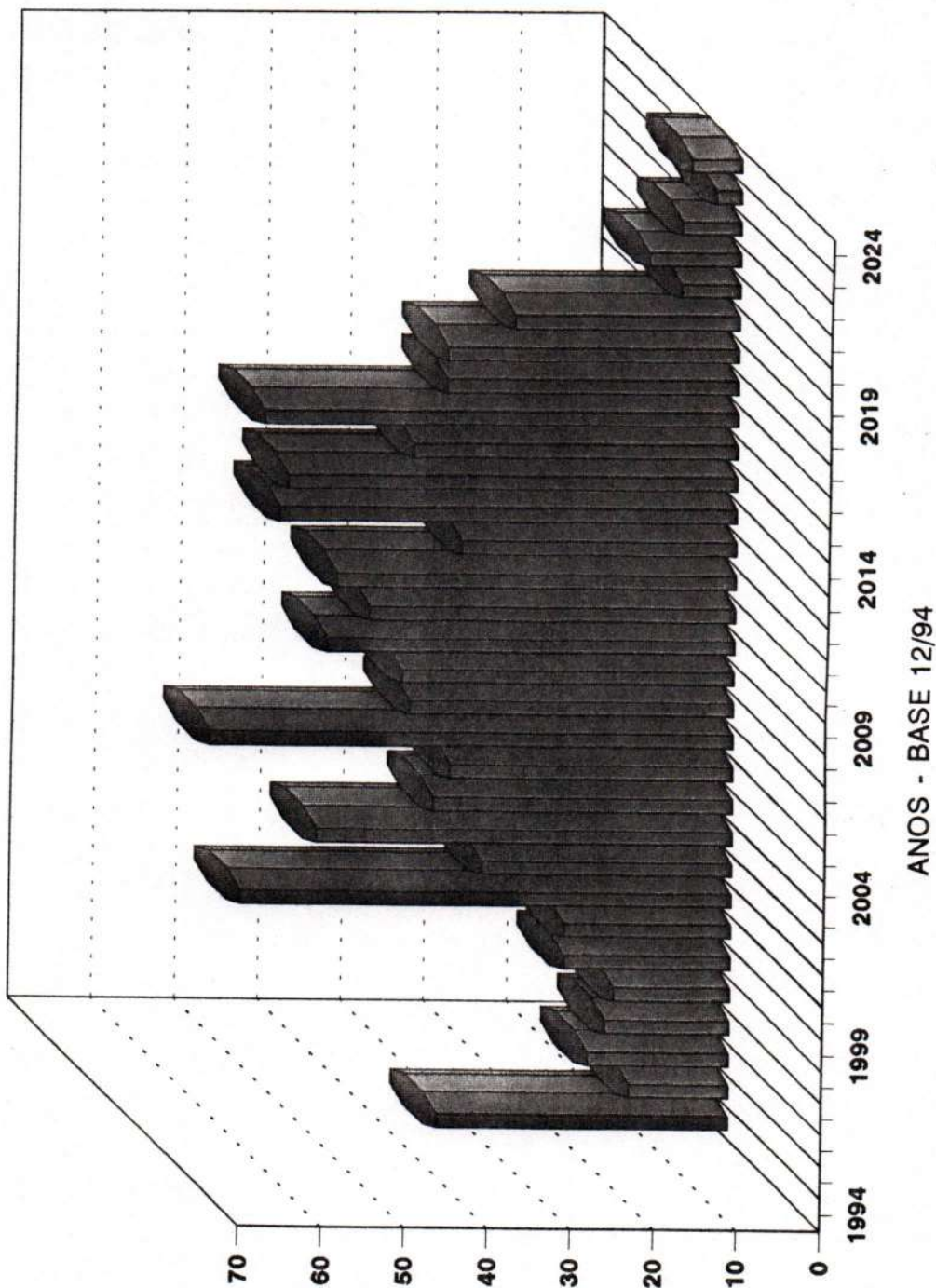
SEPREM SERV PREV SAUDE E ASSIST MUNICIPAL  
ASSISTIDOS - PENSIONISTAS  
RS0102

BASE: 10/94  
IDADE ATUAL  
MASCULINO

IDADE	QUANT.	% SOBRE TOTAL	BENEFICIO	
			TOTAL	MEDIA
43	1	33,333	402	402
54	1	33,333	264	264
82	1	33,333	217	217
TOTAIS	3	100,000	883	294

**13. GRÁFICOS**

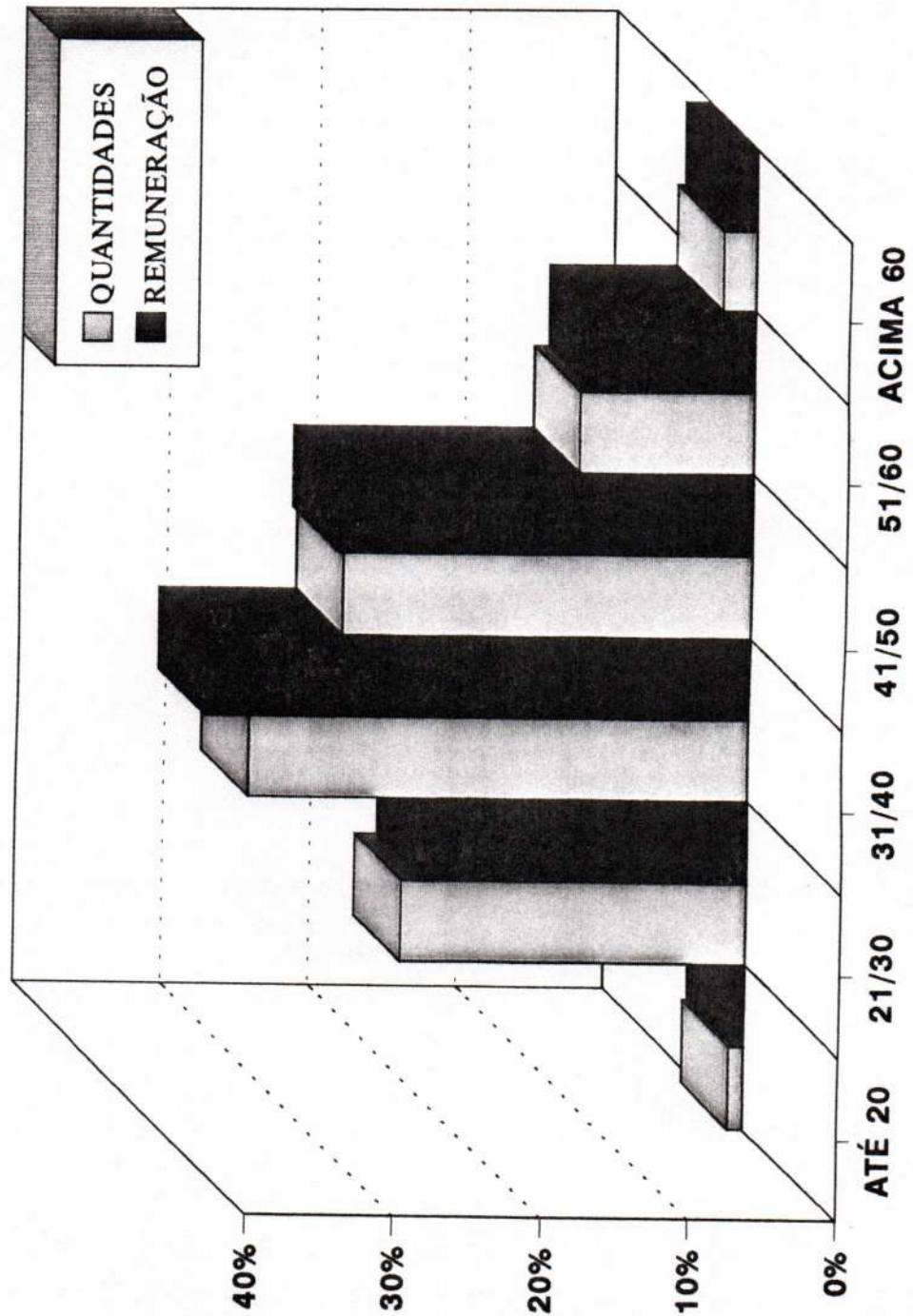
# SEPREM SERV. PREV. SAÚDE E ASSIS. MUNICIPAL QUANTIDADE DE APOSENTADORIAS PROVÁVEIS





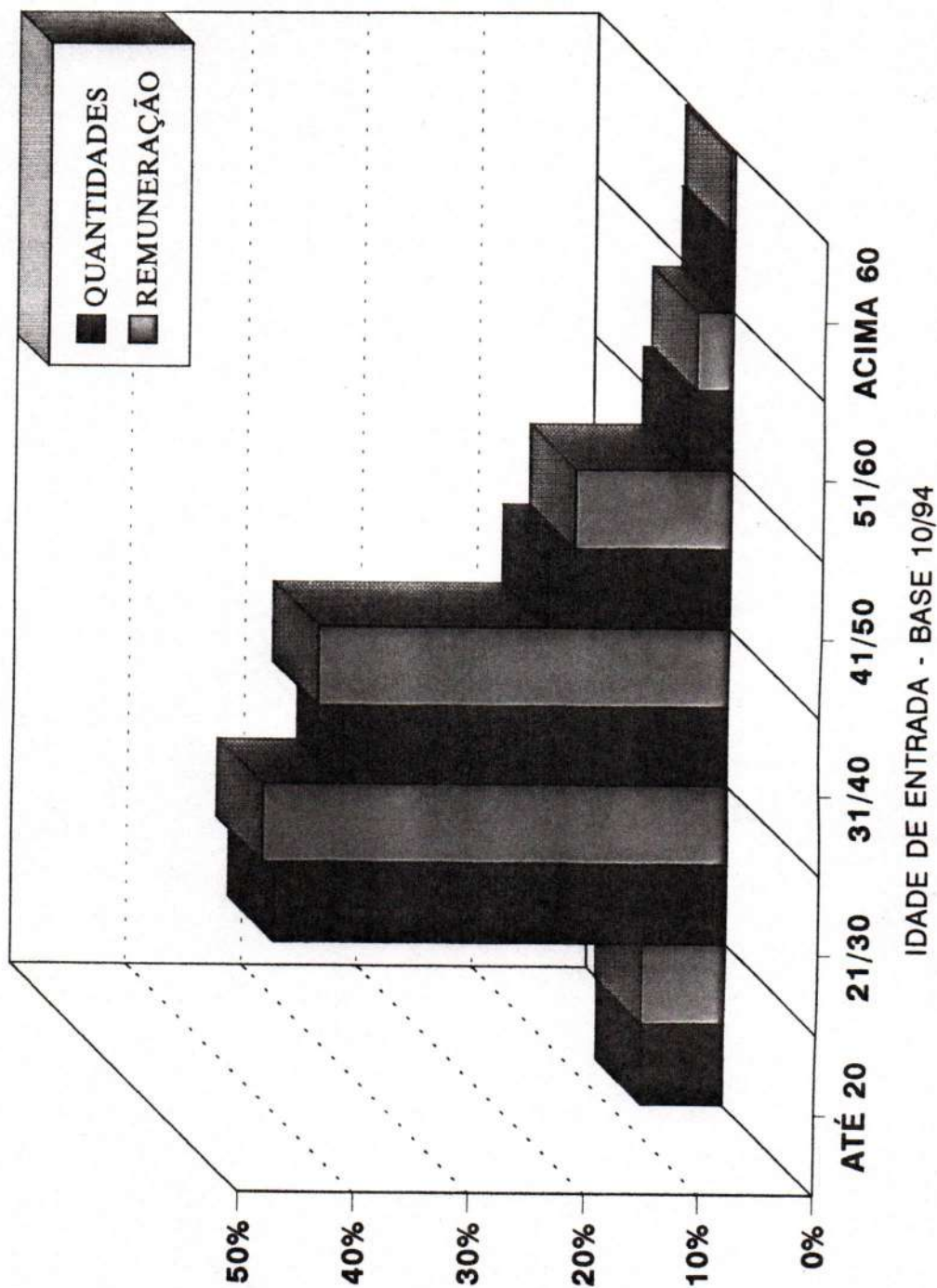
# SEPREM SERV. PREV. SAÚDE E ASSIS. MUNICIPAL

## DISTRIBUIÇÃO PERCENTUAL P/ FAIXA ETÁRIA



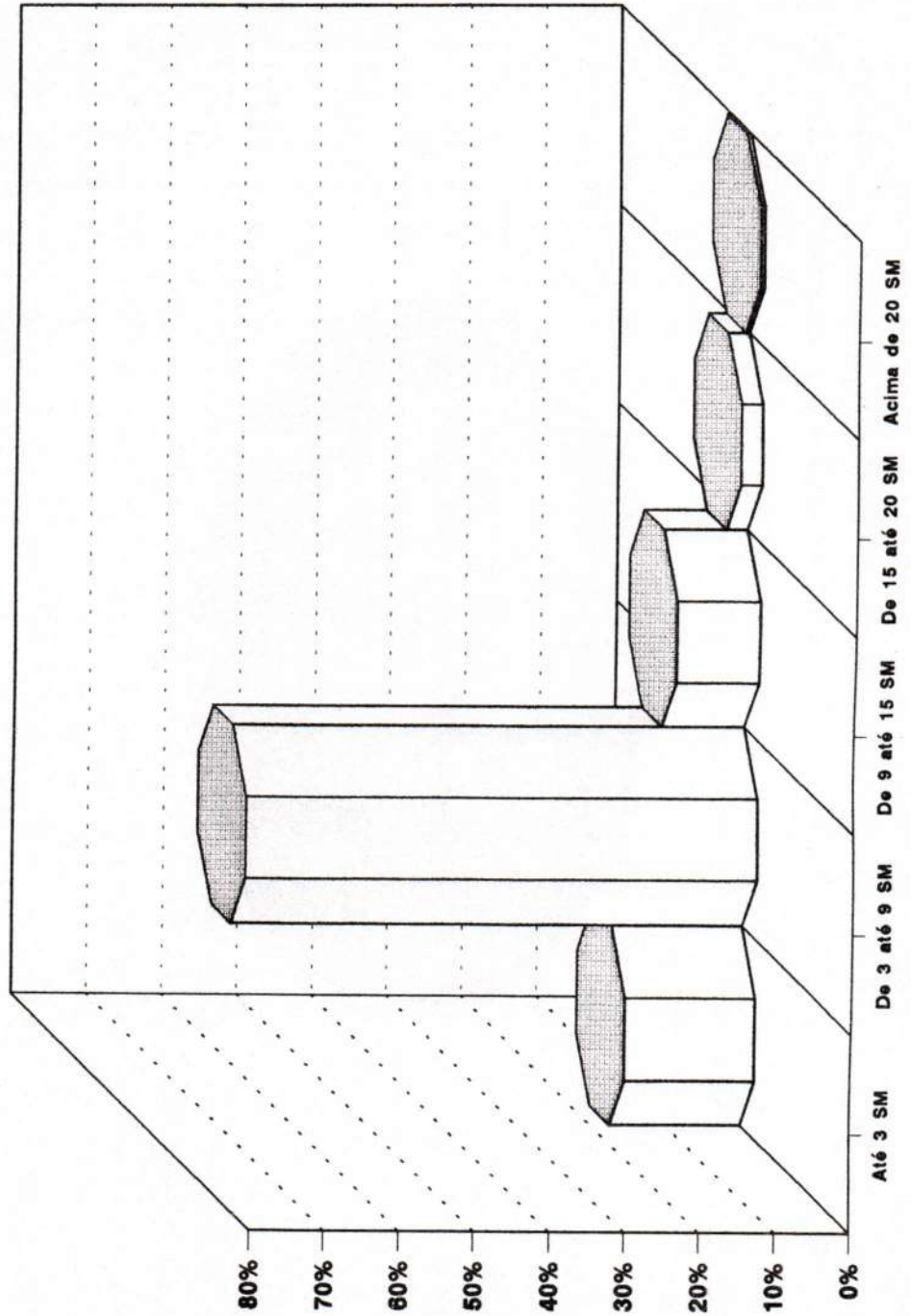
# SEPREM SERV. PREV. SAÚDE E ASSIS. MUNICIPAL

## DISTRIBUIÇÃO PERCENTUAL P/ FAIXA ETÁRIA



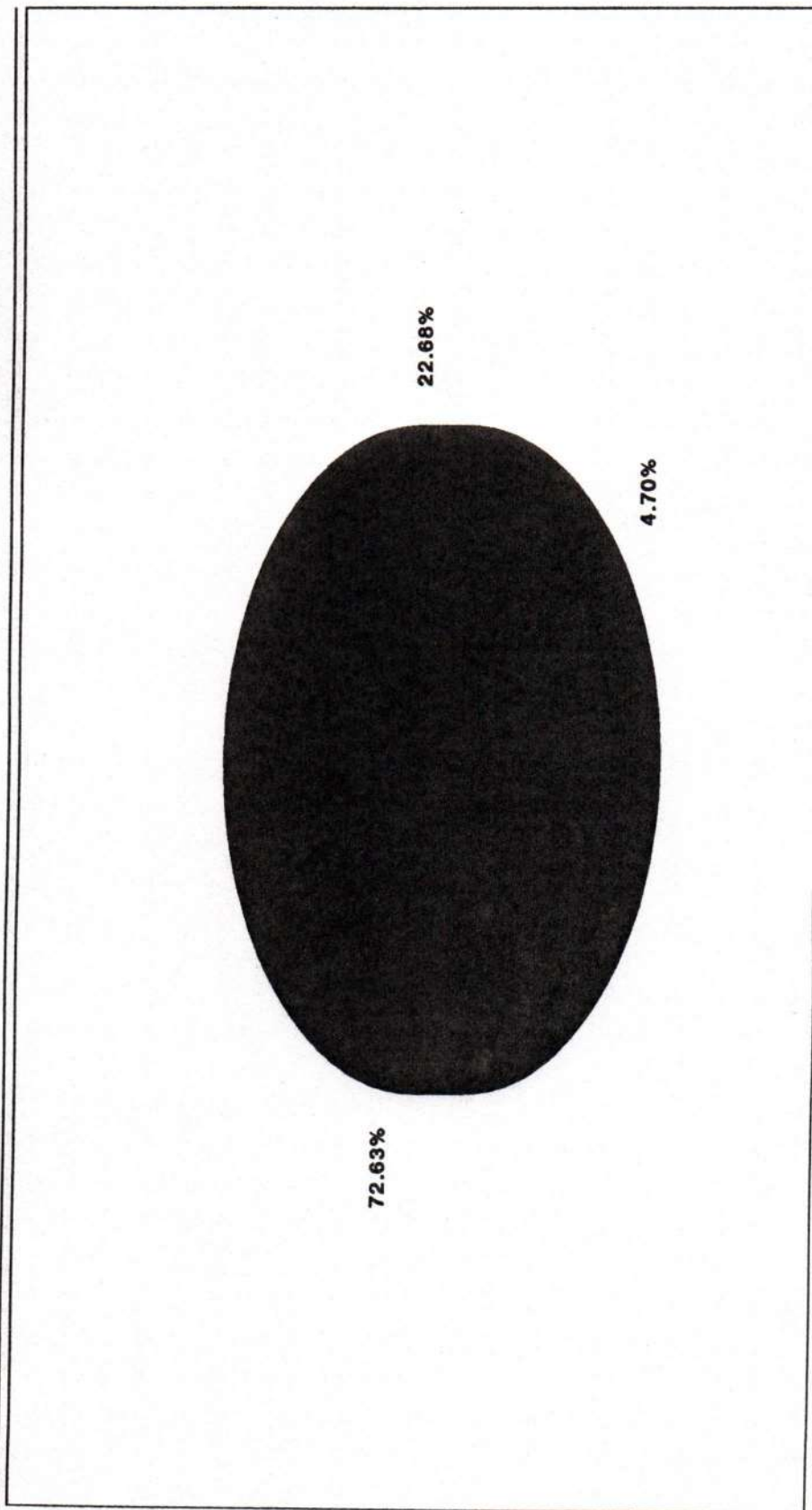
# SEPREM SERV. PREV. SAÚDE E ASSIS. MUNICIPAL

## ATIVOS POR FAIXA SALARIAL - BASE 12/94



FAIXAS SALARIAIS P/ SALÁRIO MÍNIMO

**SEPREM SERV. PREV. SAÚDE E ASSIS. MUNICIPAL  
DISTRIBUIÇÃO DOS PARTICIPANTES EM GOZO DE BENEFÍCIO**



■ TEMPO DE SERVIÇO ■ PROFESSOR ■ PENSÃO